

Ärende: FSG för SF Sydväst

Tid: 2023-04-19 Kl. 14:00-16.00

Plats: via Teams

Närvarande Ledamöter	Ulrika Lundblad	Ordförande
	Jörgen Larzon	Arbetsgivare
	Johan Svensson	Arbetsgivare
	Anna Hedenström	Arbetsgivare
	Anna Holmqvist	Arbetsgivare
	Anna Bilén	Arbetsgivare
	Erika Figved	Sekreterare
	Anette Eriksson	Sacorådet, SSR, HSO
	Lotta Klemensson	Sacorådet, SSR, SO
	Karin Lundqvist	Vision, HSO
	Hubert Larsson	Vision, HSO
	Ann-Charlotte Hellsing	Vision, HSO

Protokoll

1. Val av protokolljusterare

Ann-Charlotte Hellsing från Vision och Lotta Klemensson från Sacorådet

2. Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkänns.

3. Föregående protokoll

Föregående protokoll är justerat och publicerat.

4. Budget/uppföljning

Delårsrapport mars (information)

Väsentliga avvikelser som lyfts i delårsrapporten är låg beläggning inom BoH, svårigheter med kompetensförsörjning inom BoU, platsbrist på SiS och lokalsituationen för Bergsjöhöjd. Särskilda uppdrag förvaltningen lyfter gäller anvisningsboenden för flyktingar ifrån Ukraina – förvaltningen föreslår att nämnden hemställer till KS om att återstående kommunstöd ska tilldelas socialnämnden Sydväst. Man lyfter även att uppdraget gällande Fritidsbanken inte kan, med tilldelade medel, genomföras enligt utredningens förslag under 2023.

Det besvärliga ekonomiska läget bekräftas i delårsrapporten, störst bekymmer i de staden-gemensamma uppdragen. Stadsområde Sydväst har en prognos på 8 miljoner för helår, prognosen för staden-övergripande uppdrag är minus 23 miljoner. En åtgärdsplan är framtagen för Nämnden att ta beslut om. Sammanlagt är prognosen minus 15 miljoner för helår.

Sjukfrånvaron har gått ner med 2,4 procentenheter jämfört med samma period förra året, personalomsättningen är fortsatt hög och förvaltningen följer detta. Arbete pågår i förvaltningen kopplat till hot och våld vilken följeforskas av ISM, och ett arbete med att ytterligare sänka

sjukfrånvaron genom tidiga insatser ska starta. Detta arbete har tilldelats anslagsmedel ifrån staden. Det systematiska arbetsmiljöarbetet funderar väl enligt årlig uppföljning av SAM.

Fyra av förvaltningens uppdrag föreslås att avslutas.

5. Arbetsmiljö

Riskbedömning tillfällig förändring av organisation inom BoH (information)

Inom avdelningsledningsgruppen Boende och hemlöshet behöver en fördelning av arbetsuppgifter göras. Det finns också behov av att på sikt, mer långsiktigt, se över organisationen. Fördelningen gäller för 6 månader. Efter det förväntas arbetsgivaren ha en bättre bild för hur man ska arbeta för den långsiktiga förändringen. Nuvarande förändring handlar om att leda och fördela arbetet och är en tillfällig förändring utan samverkansskyldighet, men riskbedömningar har startats och ska genomföras. Förändringen gäller fem enhetschefer. Vision hade till dagens FSG anmält in frågan vilket man vill föra till protokollet. Vision ställer frågan om riskbedömningarna som nu genomförs även gäller den kommande organisationsförändringen man planerar för? Arbetsgivaren svarar att riskbedömningarna gäller nuläget, att man vill hålla isär de båda processerna. Riskbedömningar planerar att genomföras i ALG och för respektive verksamhetsområdes enhetschefer. Sacorådet ställer frågan ifall det finns en beskrivning av den förändring som är just nu? Informationen har även lyfts på LSG BoH och avdelningschef skickar organisationsskiss till nästa LSG. Sacorådet lyfter att då de även tagit upp chefers arbetsmiljö tidigare på FSG, så är det viktigt att fackliga får vara med i processen, även om förändringen handlar om att leda och fördela arbete. Avdelningschef tillser att fackliga bjuds in till aktuella forum.

6. Nämndhandlingar (Information)

Arbetsgivaren går igenom kommande nämndhandlingar utöver delårsrapporten. Vision ställer frågan ifall några Lex Sarah inkommit och kommer att lyftas i nämnden. Arbetsgivaren svarar att det finns inga allvarliga missförhållanden som kommer att informeras om denna gång. Fackliga har inga övriga frågor avseende handlingarna.

7. Organisationsfrågor

Kategoriplan vuxna (information)

Kategoriplan Vuxna är beslutad om den 2023-03-16. Information har givits löpande över tid sedan juni 2022. Planen innehåller 13 strategier innehållande ökad styrning, kontroll och uppföljning/ sund konkurrens/ sänkt totalkostnad, och 45 aktiviteter.

Vision ställer frågan gällande sund konkurrens, och om man har man lika höga krav på externa aktörer som på interna? Arbetsgivaren informerar om att det sker kontinuerlig uppföljning för att samtliga aktörer ska ha bra kvalitet. Saco ställer frågan gällande samsjuklighet och hur man tänker då begreppet försvunnit som målgrupp. Arbetsgivaren svarar att man ser ett än större behov och att förfrågningarna ökar, det är svårt att hitta placeringar för dem vi tidigare inte har kunnat ta emot, vilket man behöver se över.

8. Övriga frågor

Tidig dialog, stående fråga (från LSG i juni efter förslag från Vision)

Inget att lyfta.

Fråga ifrån Sacorådet gällande rekryteringsläget BoU

Enhet Mottaget Barn och Unga har stor omsättning av personal. Det har varit svårt att rekrytera och konsulter har tillsatt vakanta tjänster. Samtliga medarbetare har enligt Sacorådet skrivit under ett brev adresserat till förvaltningsledningen, och man vill se en handlingsplan för rekryteringsläget. Anslutna medarbetare vill att skrivningen går vidare till nämnden. Vision påtalar att även deras medlemmar står bakom skrivningen och önskar att deras tunga arbetssituation som grundar sig i en svag löneutveckling blir känd och förstås av nämndens politiker. Detta brev är ännu inte emottaget av



förvaltningsledningen. Sacorådet vill lyfta upp frågan på agendan, vad innebär det att inte kunna rekrytera. Arbetsgivaren svarar att man tar till sig brevet när det inkommer. Punkten är framför allt en avdelningsfråga som omhändertas på LSG, men förvaltningen ser allvarligt på rekryteringsläget och har även lyft det i delårsrapporten.

Fråga lyft ifrån Vision - Åtkomst i diariet

Vision lyfter att man vill ha åtkomst till diariet för att kunna läsa exempelvis inkomna Lex Sarah.

Arbetsgivaren svarar att ingen har åtkomst till hela diariet på det viset utan att man behöver begära åtkomst i specifika ärenden. Detta är en ändring sedan GDPR, och samma gäller i hela staden.

Arbetsgivaren hänvisar till den åtkomstvägen men att även ha en dialog med aktuella enhetschefer där frågor finns.

Vid protokollet

Justeras för arbetsgivaren

Erika Figved

Ulrika Lundblad

Justeras för arbetstagarna

Justerat via mail 230425

Justerat via mail 230425

Ann-Charlotte Hellsing, Vision

Lotta Klemenson, Sacorådet