



Protokoll (nr 2) Ny mandatperiod

Sammanträdesdatum: 2023-10-10

Tid: 09.00 – 13.00

Plats: Rådhuset, Gustav Adolfs Torg, Teams

Paragrafer: 12 – 23

Närvarande

Ledamöter

Bettan Andersson	(V), ordförande
Rickard Brodd	(L), vice ordförande (Deltar på Teams)
Oscar Linde Svedestad	(S)
Emma Altenhammar Ylivallo	(SD)
Mariette Höij Risberg	(D)
Pernilla Hagman	(KD) (Deltar på Teams)
John Harfouche	(C)
Tasso Stafilidis	
Hans Hirschi	
Nicklas Axelsson	
Malin Isberg	
Steph Toro	
Angelica Löwdin	
Joakim Berlin	

Övriga närvarande

Anna-Carin Jansson	Stadsledningskontoret §16 a)
Lisa Jacobson Flöhr	Stadsledningskontoret §16 a)
Anna Hildesson	Demokrati och medborgarservice, Regnbågshuset §17
Jenn Fiedler	Demokrati och medborgarservice, Regnbågshuset §17
Klara Holmin	Politisk sekreterare MP

Ej närvarande

Bosse Parbring	(MP)
Jacob Lidman	
Berit Larsson	



§ 12

Mötets öppnande

Ordföranden hälsar välkomna och öppnar mötet.

§ 13

Val av justerare

Joakim Berlin väljs att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 14

Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs enligt förslaget efter anmälan av övriga frågor.

Ordförande informerar om att en ledamot som representerar communityt av sagt sig sin plats. I och med detta kommer ett fyllnadsval för denna plats genomföras, mer information om detta kommer.

§ 15

Presentationsrunda

Närvarande under sammanträdet presenterar sig.

§ 16

Pågående uppdrag/ärenden

- a) Uppdrag att ta fram en ny plan för att förbättra hbtqi-personers livsvillkor
Ansvariga handläggare Anna-Carin Jansson och Lisa Jacobson Flöhr medverkar för samtal om uppdraget. Presentationen skickas ut med protokollet.



Protokoll (nr 2)

Sammanträdesdatum: 2023-10-10

Handläggarna inleder med att informera om uppdraget med att ta fram en ny plan för att förbättra hbtqi-personers livsvillkor hänger ihop med andra pågående uppdrag:

- Gemensam uppföljning av 6 st planer inom området mänskliga rättigheter där nuvarande hbtq-planen är en av dessa. Ärendet ska återrapporteras till kommunstyrelsen den 8 november. Uppföljningen skickas ut till rådet när den blivit offentlig.
- Uppdrag förslag ny långsiktig styrning inom området mänskliga rättigheter.

Anna-Carin Jansson går övergripande igenom de åtgärder som finns i den nuvarande planen för att förbättra hbtqi-personers livsvillkor utifrån huruvida de genomförts eller inte.

Lisa Jacobson Flöhr går igenom tre rapporter som stadsledningskontoret de senaste åren har tagits fram gällande hbtqi-personers livsvillkor samt de rekommendationer som lyfts i dessa:

- Hbtqi+ personers livsvillkor i Göteborg 2021,
- Unga hbtqi-personers situation i skolan,
- Fördjupad lägesbild hbtqi-personers livsvillkor i Göteborg - kompletterande rapport baserad på otrygghet och diskriminering.

Samtliga rapporter skickas ut till rådet efter mötet.

Ordet lämnas fritt.

Tasso Stafilidis lyfter att de barn och unga som går på fristående skolor också är invånare i Göteborgs kommun. Men att utbildnings- och grundskoleförvaltningen har inte i uppdrag att jobba med dessa verksamheter. Tasso frågar hur staden arbetar med att ta tillvara de barn och ungas rättigheter som går på friskolor?

Anna-Carin Jansson svarar att detta är en sak som behöver finnas med i det fortsatta arbetet.

Steph Toro säger att sett till de fall av diskriminering som exempelvis Antidiskrimineringsbyrån i Väst får in så sker de allra flesta fallen i skolan. Det är viktigt att staden kan fånga upp detta oavsett om det är en kommunal eller fristående skola.

Ordförande tackar för medverkan.

- b) Uppdrag förslag ny långsiktig styrning inom området mänskliga rättigheter**
Kommunfullmäktige beslutade 2022-10-27 att ge kommunstyrelsen i uppdrag att anpassa program och planer inom området mänskliga rättigheter till en likvärdig struktur samt att återkomma med förslag på nästa steg gällande långsiktig styrning av området. Ansvariga handläggare önskar medverka på rådssammanträdet i november för samtal utifrån uppdraget vilket rådet ställer sig



Protokoll (nr 2)

Sammanträdesdatum: 2023-10-10

positiva till.

c) Uppföljning av planer inom området mänskliga rättigheter

Stadsledningskontoret genomför just nu en samlad uppföljning av 6 st planer inom området mänskliga rättigheter:

Göteborgs Stads plan för att förbättra hbtq-personers livsvillkor,

Göteborgs Stads jämställdhetsplan,

Göteborgs Stads plan för stärkta insatser mot rasism,

Göteborgs Stads plan för finskt förvaltningsområde,

Göteborgs Stads plan för romsk inkludering,

Göteborgs Stads plan för arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Ärendet ska återrapporteras till kommunstyrelsen den 8 november. Uppföljningen skickas ut till rådet när den blivit offentlig.

d) Förslag till Göteborgs Stads plan mot våld i nära relationer

Ärendet hanterades av socialnämnd centrum 2023-09-26. Det finns i skrivande stund inget publicerat protokoll från socialnämnd centrums sammanträde, vilket gör att det inte finns något protokollfört beslut att återkoppla i frågan.

Ordföranden informerar om att hon i samtal med socialnämnd centrums ordföranden fått till sig att ärendet skickats vidare till kommunstyrelsen.

e) Skyddat boende och jour/stödverksamhet för våldsutsatta hbtqi-personer

Ärendet hanterades av socialnämnd centrum 2023-09-26. Det finns i skrivande stund inget publicerat protokoll från socialnämnd centrums sammanträde, vilket gör att det inte finns något protokollfört beslut att återkoppla i frågan.

Ordföranden informerar om att hon i samtal med socialnämnd centrums ordföranden fått till sig att ärendet bordlades. Ordföranden uppmanar de politiska ledamöterna att prata ihop sig med

§ 17

Regnbågshuset

Anna Hildesson, verksamhetsutvecklare på Regnbågshuset, medverkar för att informera om nuläget i verksamheten. Presentationen biläggs protokollet.

Anna Hildesson går igenom bakgrunden till att Regnbågshuset startade, den medskapande processen kring uppstarten/innrättandet, formerna för inflytande just nu, hur verksamheten ser ut idag, den fortsatta driften samt två utvärderingar som kommer göras under hösten. Gällande verksamheten syns en ökning av aktiviteter och arrangörer.



Protokoll (nr 2)

Sammanträdesdatum: 2023-10-10

Grundbudgeten för Regnbågshuset är 1,5 miljon kronor, där drygt en miljon går till lokalhyra. I år finns en utökning i budget på en miljon kronor, så att den totala budgeten i år är 2,5 miljon kronor. Utvärderingarna som kommer göras under hösten är följande:

- Utvärdering med fokus målgruppens upplevelse av hur väl verksamheten lever upp till gemensamt formulerad värdegrund. Utvärderingen kommer genomföras via redovisning av arbete, enkät och fokusgrupper. Denna utvärdering kommer sammantaget ligga till grund för verksamhetsplanen 2024.
- Utvärdering utifrån nämnduppdraget att utvärdera Regnbågshusets styrande dokument samt särskilt bevaka paragrafen ”Religiöst och partipolitiskt obundet”. Denna utvärdering ska återrapporteras till nämnden för demokrati och medborgarservice i mars och kommer utföras av en kollega inom förvaltningen. Denna skrivning är en del av riktlinjen som tydliggör att det i Regnbågshuset inte får ske någon aktivitet som är knuten till ett specifikt parti eller en specifik religiös församling. När riktlinjen antogs av nämnden för demokrati och medborgarservice uttryckte politiker en oro för att vissa grupper som kan bli utestängda från mötesplatsen genom denna skrivning. Därför vill politikerna ha särskild utvärdering av detta. Anna informerar även om att när en aktivitet nekas så återrapporteras det till ansvarig chef vidare till nämnden.

Ordet lämnas fritt.

Bettan Andersson säger att det är väldigt glädjande att ta del av det som redogörs och frågor om det arbetet hittills gått bättre än förväntat samt vilka svårigheter/utmaningar som finns i verksamheten?

Anna Hildesson svarar att förväntningarna från både projektledarna som arbetade med inrättandet och communityt var jättehöga. Anna berättar att det inledningsvis även fanns en stor oro, inte minst kopplat till de decennium som det tagit att Regnbågshuset på plats. Vidare säger Anna att den största utmaningen i verksamheten är att nå ut. Dataskyddsförordningen gör idag att verksamheten exempelvis inte kan arbeta uppsökande på sociala medier och liknande. Detta medför att det är svårare att nå vissa grupper. Förvaltningen arbetar på med detta dilemma och hoppas på att lösningar ska kunna hittas framåt.

Steph Toro ställer en fråga: Utifrån det antal organisationer som idag finns på Regnbågshuset och den ökande mängden aktivitet, upplever ni som personal att ni räcker till eller finns ytterligare behov?

Anna Hildesson svarar att det är ofantliga behov som personalen på Regnbågshuset möter, och att det är omöjligt för dem att vara tillräckliga i detta. Anna bedömer att det är nödvändigt att vara två i personalen för att exempelvis kunna erbjuda lågröskel verksamhet såsom öppet hus. Anna lyfter även att när det utlystes verksamhetsutvecklare till Regnbågshuset var det initialt två tjänster, men på grund av förändrade budgetförutsättningar ändrades detta till bara en tjänst. Just nu är det två personal då det kunnat lösas tillsammans med Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltningen.

**Protokoll (nr 2)**

Sammanträdesdatum: 2023-10-10

Joakim Berlin frågar hur stödet till personer som dyker upp på exempelvis öppet hus ser ut idag? Vidare understryker Joakim att politikerna i rådet måste ta med sig frågan om budgeten för Regnbågshuset, då detta är avgörande för att kunna bedriva verksamheten på ett bra sätt framåt.

Anna Hildesson svarar att bland de personer som besöker verksamheten under öppet hus finns många som har stora sociala behov som personalen inte själva kan möta, med personalen kan ge kontakter till andra verksamheter i staden där personen kanske kan få den hjälp och stöd som den behöver.

Emma Altenhammar Ylivallo ställer två frågor: Kommer det göras någon utvärdering utifrån trygghets/säkerhetsfaktorer? Har någon blivit avstängd hittills?

Anna Hildesson svarar att om ett brott sker i verksamhetens ska detta återrapporteras till nämnden, hantering av detta finns reglerat i styrdokument. Utvärdering gällande trygghet kommer enbart göras utifrån communityts upplevelse av trygghet. Anna säger att hittills har inga brott skett i verksamheten och ingen har blivit avstängd.

Oscar Linde Svedestad frågar vilka är det svårt att nå ut till och hur arbetas det med detta?

Anna Hildesson svarar att några av de grupper som är svåra att nå är unga. Anna lyfter att en anledning till detta kan vara att det finns andra mötesplatser i staden som möter det behovet. Det pågår samarbete med dessa mötesplatser för att nå ut med information om Regnbågshuset. Vidare lyfter annan att en annan målgrupp som är svår att nå är personer som inte självklart har en kontakt eller koppling med stadens verksamheter. Gällande detta berättar Anna att de försöker arbeta med olika former av förlängda armar i staden.

Ordföranden tackar för medverkan.

§ 18

Remisser

a) **Förslag till Göteborgs Stads biblioteksplan 2024-2028**

Kulturförvaltningen har översänt förslag till Göteborgs Stads biblioteksplan 2024-2028 som remiss till rådet, med svarstid 2023-11-30. Remissen har varit utsänd med handlingarna till dagens sammanträde.

Ordet lämnas fritt.

Flera ledamöter i rådet lyfter att innehållet i planen som sådant är bra, men understryker att hbtqi-personer och perspektiv kring hbtqi saknas helt. Det framhålls i samtalet att avsaknaden av perspektiv och riskanalyser kring hbtqi och andra minoritetsgrupper är problematiskt då det försvårar arbetet med att stärka dessa målgruppers rättigheter. Befintliga skrivningar om allas lika värde anses

**Protokoll (nr 2)**

Sammanträdesdatum: 2023-10-10

inte vara tillräckligt för att synliggöra olika gruppers behov av särskilda insatser. Vidare lyfter flera ledamöter vikten av att staden synliggör minoritetsgruppers rättigheter i de styrande dokument som verksamheterna förväntas arbeta utifrån. I detta poängteras även vikten av att kulturförvaltningen själva behöver ha kompetens och arbetssätt för att jobba med hur och vad som behöver göras i verksamheterna för att dessa perspektiv ska tas till vara. Historiskt har hbtqi-litteratur inte fått finnas och det behövs många historier för att spegla den mångfald som finns inom communityt. Det uttrycks en oro över den utveckling som sker i både Sverige och runt om i världen där sagostunder med dragqueens förbjuds, litteratur och konst kopplat till hbtqi-perspektiv/personer förbjuds och censureras. Det är ett reellt problem som ledamöter anser att biblioteksplanen måste adressera. I samtalet lyfts att biblioteken och bibliotekarierna idag gör ett bra jobb för att synliggöra olika minoritetsgrupper, men om personal inte bara ska bestå av eldsjälar så måste det finnas regelverk och styrning att falla tillbaka på för att exempelvis stå emot utvecklingen kring förbud och censur. Vidare lyfts skolbiblioteken som särskilt viktiga platser att synliggöra hbtqi-litteratur/perspektiv, vilket ledamöter anser behöver förtydligas i biblioteksplanen. Vidare framhåller ledamöter att planens behöver trycka mer på att biblioteken ska vara en trygg plats för alla stadens medborgare. Oavsett om du är där för att studera efter skoltid eller låna en bok så är det viktigt att biblioteken som plats finns och att den kan befolkas med en mångfald av både personer och litteratur.

Beslut

Rådet beslutar att besvara remissen.

Rådet beslutar att avstryka förslag till Göteborgs Stads biblioteksplan 2024-2028.

Rådets beslutar att utse Hans Hirschi, Tasso Stafilidis och Joakim Berlin till arbetsgrupp för att formulera förslag på remissvar.

Beslut om föreslaget remissvar kommer fattas på sammanträdet i november.

De politiska ledamöterna deltar inte i besluten ovan.

b) Förslag Göteborgs Stads program för jämlika livsvillkor och jämlik hälsa 2024-2030

Stadsledningskontoret har översänt förslag till Göteborgs Stads program för jämlika livsvillkor och jämlik hälsa 2024-2030 till rådet med svarstid 2024-01-31. Ansvariga handläggare har erbjudit sig att även komma till råden för dialog innan remissvaren ska vara klara.

Ordet lämnas fritt.

Protokoll (nr 2)

Sammanträdesdatum: 2023-10-10

Rådet ställer sig positiva till att bjuda in och specifikt be att få redogjort hur de arbetet för att säkerställa

§ 19

Hur arbetar staden mot hat och hot mot hbtqi-personer?

Frågan bordlades under sammanträden 2023-09-04.

Beredningsgruppen samtalade om att frågan kan ses som två frågor:

- Hat och hot mot hbtqi-personer generellt,
- Hat, hot och otrygghet för hbtqi-personer i skolan.

Beredningsgruppen föreslår följande omhändertagande:

- Bjuda in grundskole- och utbildningsförvaltningen för dialog (även utifrån rekommendationerna i rapporten om unga hbtqi-personers situation i skolan),
- Samtal med ungdomsfullmäktige om det går att göra något tillsammans i frågan gällande unga hbtqi-personers utsatthet i skolan,
- Ha tema hat och hot mot hbtqi-personer på öppet möte för allmänheten (Open Hearing),
- Skrivelse till kommunstyrelsen.

Ordet lämnas fritt.

Tasso Stafilidis lyfter att detta eskalerar hela tiden och ser att det är mycket mer ifrågasättande av hbtqi-personer än tidigare. Tasso ser en risk med att bjuda in exempelvis grundskole- och utbildningsförvaltningen till rådet då det riskerar att bli som tidigare att det de redogör att arbete pågår utan att verkligen veta vad som faktiskt händer dagligen ute på skolorna. Tasso har två förslag kring hur rådet skulle kunna gå vidare i denna fråga:

- Skrivning till alla förvaltningar och bolag med frågor kring deras upplevelser av hat, hot och kränkningar mot hbtqi-personer samt vilka åtgärder de vidtar.
- Bjuda in alla rektorer till en utfrågning/dialog om arbetet på skolorna för att få en bild av vad som faktiskt görs i verksamheterna.

Bettan Andersson lyfter att det var längesedan grundskole- och utbildningsförvaltningen hade dialog med rådet och ser att dialog med dessa hade kunnat inkludera fler saker såsom hur dessa förvaltningar omhändertagit rekommendationerna i rapporten om unga hbtqi-personers situation i skolan.

Oscar Linde Svedestad säger att det kan vara bra att gå via förvaltningsdirektör och presidium när förfrågan om dialog ställs.

Hans Hirschi lyfter att en skrivelse till förvaltningar och bolag tenderar att inte besvaras och ser en risk att det inte leder till det rådet vill. Hans understryker att han hyser sympati för förslaget som Tasso lyfter men tror att rådet böra angripa problematiken på ett annat sätt.



Protokoll (nr 2)

Sammanträdesdatum: 2023-10-10

Tasso Stafilidis ser att rådet behöver ha ett annat angreppssätt än tidigare och ser att det finns ett stort dilemma med att förvaltningsdirektörerna inte riktigt vet vad rektorerna gör i dessa frågor, och svar på den nivån tenderar att bli alldeles för generella. Tasso håller fast vid att det vore bättre att prata med rektorer än förvaltningsdirektör. De svar som möjligtvis skulle komma in från rektorer skulle sedan kunna redovisas för kommunstyrelsen.

Steph Toro tycker att förslaget att bjuda in rektorer till dialog är bra, men när det kommer till att faktiskt höra hur situationen ser ut på skolorna är det problematiskt att det inga finns några unga representerade i rådet som finns i dessa verksamheter. Steph understryker att unga måste vara med och synliggöra sin situation och vara en del i att formulera förslag på lösningar.

Joakim Berlin lyfter att det utöver rektorer finns många personalgrupper inom skolan som rådet borde ha dialog med för att få en bild av hur situationen ser ut och vad som görs. Vidare framhåller Joakim att det är viktigt att rådet arbetar långsiktigt i dessa frågor och att det är viktigt att det finns kapacitet och ork inom rådet att hålla i och omhänderta detta.

Malin Isberg säger att även trygghetsgrupper, elevhälsoteam och annan personal på skolorna som praktiskt arbetar med dessa frågor skulle kunna vara ett alternativ att vända sig till och att det kan bidra till att det kommer in fler svar kring hur det faktiskt ser ut och görs.

Angelica Löwdin framhåller att det även kan vara ett alternativ att undersöka om det finns strukturer som rådet kan vara en del av för att belysa denna problematik, såsom rektorsmöten, träffar för kuratorer eller liknande. Det skulle kunna vara ett sätt för rådet att komma dit dessa funktioner redan är snarare än att facilitera något själva. Angelica håller med om att rådet behöver få kontakter med de som finns på golvet i verksamheten snarare än förvaltningen som ändå inget vet. Vidare lyfter Angelica att det skulle kunna vara en idé att knyta kontakt med ungdomsfullmäktige i denna fråga för att få med unga i arbetet.

Tasso Stafilidis lyfter att rådet har en egen ställning och tror att det blir en annan sak om rådet medverkar i någon annans forum såsom en rektorskonferens. Vidare framhåller Tasso att det är viktigt att separera de centrala funktionerna på utbildnings- och grundskoleförvaltningen i detta. Och lyfter vidare att det i rapporten om unga hbtqi-personers situation i skolan är tydligt att förvaltningarna centralt inte kan svara på dessa frågor och att de inte vet hur det ser ut ute på skolorna. Tasso vidhåller att rektorerna är viktiga i detta då de är ansvariga för verksamheten och lyfter att rådet kan bidra till att väcka liv i frågan på lång sikt.

Bettan Andersson tror att det kan vara bra med en skrivelse till kommunstyrelsen för att uppmärksamma dem på problematiken och för att påtala den situation som rådet ser.

Tasso Stafilidis lyfter att ingången i den här frågan är viljan att undersöka hur situationen faktiskt ser ut på skolorna utifrån hat, hot och kränkningar mot hbtqi-personer. Tasso ser



Protokoll (nr 2)

Sammanträdesdatum: 2023-10-10

att rådet skulle kunna vara den aktör som gör detta och att det därför blir fel att vända sig till kommunstyrelsen med en skrivning.

Hans Hirschi tycker att Tasso resonemang ovan är precis vad en skrivelse till kommunstyrelsen bör innehålla, att be dem ta fram ett underlag kring situationen i skolan då det är akut.

Ordföranden sammanfattar de förslag som kommit upp i samtalet för att rådet ska kunna fatta beslut om hur frågan kan tas vidare.

Beslut

Förslag: Skicka en skrivelse till kommunstyrelsen

Rådets ställningstagande: Ja

Rådet beslutar att utse Tasso Stafilidis och Malin Isberg till arbetsgrupp för att ta fram ett förslag på skrivelse till kommunstyrelsen. Förslag på skrivelse beslutas på nästkommande rådssammanträde.

Förslag: Skicka ut enkät till alla nämnder och bolag för att få en bild av hur situationen ser ut gällande hat, hot och kränkningar mot hbtqi-personer.

Rådets ställningstagande: Nej

Förslag: Bjuda in rektorer tillsammans med förvaltningsrepresentanter till dialog.

Rådets ställningstagande: Nej

Förslag: Bjuda in presidium samt förvaltningsdirektör på utbildnings- och grundskoleförvaltningen till dialog.

Rådets ställningstagande: Ja

Förslag: Involvera unga via ungdomsfullmäktige.

Rådets ställningstagande: Ja

Förslag: Undersöka om det finns redan befintliga mötesformer/sammanhang där exempelvis rektorer möts.

Rådets ställningstagande: Ja

§ 20

Öppet möte för allmänheten

Samordnaren lyfter att det i rådets reglemente står att rådet minst en gång om året ska arrangera ett öppet möte för allmänheten. Det finns möjlighet för rådet att arrangera ett öppet möte i samband med att Regnbågshuset uppmärksammar sin 1-års dag, vilket kommer genomföras helgen 2-3 december.



Protokoll (nr 2)

Sammanträdesdatum: 2023-10-10

Beredningsgruppen föreslår att rådet skulle kunna arrangera något av följande:

- Panelsamtal om vad rådet gjort under de tio år som det funnits, vad nuvarande råd har framför sig och möjliggöra för frågor och synpunkter till rådet,
- Samtal med fokus på barn och unga i stjärnfamiljer.

Ordet lämnas fritt och samtal förs utifrån det som är beskrivet ovan. Förslag som lyfts är att open hearing/öppet möte kan göras i form av ett panelsamtal för att kunna synliggöra vad rådet gjort under de tio år som det funnits, lyfta vad nuvarande råd ser som viktiga frågor att arbeta med, samtala om det hårdnade klimatet för hbtqi-personer samt möjliggöra för frågor och synpunkter till rådet.

Beslut

Rådet beslutar att en open hearing/öppet möte ska arrangeras under hösten

Rådet beslutar att open hearing/öppet möte ska arrangeras den 3 december på Regnbågshuset i samband med firandet av verksamheten 1-års dag.

Rådet beslutar att utse Malin Isberg, Nicklas Axelsson och Steph Toro som arbetsgrupp.

§ 21

Kommande dialoger

Ordföranden återkopplar att beredningsgruppen har tagit fram ett förslag på vilka som kan bjudas in till dialog med rådet framöver. Förslaget är följande:

- Utbildnings- och grundskoleförvaltningen utifrån uppföljning av rapporten om unga hbtqi-personers situation i skolan. Beslutat.
- Äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen utifrån det tidigare uppdraget att inrätta en boendeenhet för äldre hbtqi-personer samt ärendet att utreda situationen kring att äldre inte vågar framföra brister i verksamheten.
- Överförmyndarförvaltningen.
- Socialförvaltningarna utifrån arbetet inom fritidsverksamheterna. Vilka krav finns på externa aktörer som bedriver fritidsverksamhet i kommunens regi/samverkan med kommunen.
- Hur arbetar staden utifrån trygghet, hat och hot mot exempelvis hbtqi-personer?
- Ungdomsfullmäktige

Utöver dessa informerar ordföranden om att socialnämnd centrums presidium kommer medverka på rådssammanträdet i december för dialog utifrån uppdragen plan mot våld i nära relationer samt skyddat boende och jour/stödverksamhet för våldsutsatta hbtqi-personer.

Ordet lämnas fritt.

Beslut

Rådet beslutar att beredningsgruppen får i uppgift att utifrån ovan föreslagna aktörer att bjuda in till dialog göra en prioriteringslista och återkomma med detta till rådet.

§ 22

Övrigt

a) Seminarium i Bryssel 19 sep

Den 19 september medverkade rådsledamoten Angelica Löwdin på ett seminarium i Bryssel där hon och Regnbågshusets verksamhetsutvecklare Anna Hildesson berättade om inrättandet av Regnbågshuset. Beredningsgruppen föreslår att lägga in detta som en punkt på nästa sammanträde så att Angelica kan berätta mer om medverkan. Ordet lämnas över till Angelica som berättar mer om medverkan.

b) Hbtqi+ monument invigning 11 november

Den 11 november kl. 13.00 invigs Hbtqi+-monumentet på Esperantoplatsen. Save the date inbjudan har inkommit till rådet och ett mer detaljerat program kommer längre fram.

Joakim Berlin ger mer information om invigningen.

Steph Toro lyfter att det den 11-12 november kommer att genomföras en nationell konferens om transhälsa i Göteborg, vilket då delvis krockar med invigningen av monumentet. Steph poängterar att detta medför att många i communityt inte kommer kunna vara med på invigningen vilket är olyckligt.

Beslut

Rådet beslutar att Steph tar kontakt med Göteborg Konst för att höra efter om det skulle vara möjligt att justera tiden för invigningen.

c) Byta lokal sammanträdet i december

Rådet beslutar att förlägga sammanträdet i december på Regnbågshuset för att kunna hålla detta möte öppet för allmänheten.



§ 23

Mötet avslutas

Ordföranden avslutar mötet.

Sekreterare

Anna Thomasson

Ordförande

Bettan Andersson

Justerande

Joakim Berlin

Uppföljning av Plan för att förbättra hbtq- personers livsvillkor 2017-2023

Göteborgs Stads HBTQI-råd 2023-10-10

Lisa Jakobsson Flöhr och Anna-Carin Jansson



Temaområde: Utsatthet och diskriminering	Ansvarig nämnd /styrelse	Status
1. Genomför en studie om vålds- utsattheten för hbtq-personer ser ut i Göteborg	Socialnämnd centrum	
* Kartlägg hbtq-personers utsatthet för hedersrelaterat våld och förtryck	Kommunstyrelsen	
2. Tag utifrån studien fram en vägledning för socialtjänsten	Socialnämnd centrum	
3. Publicera på stadens hemsida var våldsutsatta hbtq-personer kan få stöd	Nämnden för demokrati och medborgarservice Socialnämnd centrum	
4. Inrätta skyddade boenden/ boendeplatser med skalskydd för män, transpersoner och lesbiska och bisexuella kvinnor som utsätts för våld i nära relationer	Socialnämnd centrum	

Temaområde: Utsatthet och diskriminering	Ansvarig nämnd /styrelse	Status
5. Inrätta en jour- och stöd- verksamhet direkt riktad till hbtq- personer. HBTQ-råd + community ska konsulteras	Socialnämnd centrum	
6. Bjud in organisationer som arbetar med våld till gemensam kompetensutveckling	Socialnämnderna och utbildningsnämnden	OTYDLIGT UPPDRAG
7. Genomför kompetenshöjande insatser i kommunala bostadsbolag/ störningsjourer	Framtiden AB	
8. Inled ett samarbete runt hatbrott med Polisens demokrati- och hatbrottsgrupp	Socialnämnderna	
9. Komplettera stadens trygghetsundersökningar utifrån ett normkritisk perspektiv inkl hatbrott	Nämnden för demokrati och medborgarservice (SK) Socialnämnd centrum	



Temaområde: Utsatthet och diskriminering	Ansvarig nämnd /styrelse	Status
10. Genomför kompetenshöjande insatser kring hbtq o heder för medarbetare som arbetar med nyanlända etc..	Socialnämnderna	
11. Uppmuntra skolorna att ta del av West Pride utbud av utbildningar i normkritik	Grundskolenämnden Utbildningsnämnden	
12. Inför normmedvetet arbetssätt i minst fem brukarnära verksamheter per år	Socialnämnderna, Äldre samt vård- och omsorgsnämnden, Nämnden för funktionsstöd	
13. Genomför normkritisk granskning av minst 10 grundskolor i staden	Grundskolenämnden	
14. Utveckla ett samarbete med aktörer som har specifik kompetens om hedersrelaterad våldsutsatthet hos hbtq-personer	Socialnämnd centrum Utbildningsnämnden	OTYDLIGT UPPDRAG



Temaområde: Mötesplatser och inkluderande rum	Ansvarig nämnd /styrelse	Status
15. Inrätta i samverkan med civila samhället ett regnbågshus	Socialnämnd-centrum Nämnden för demokrati och medborgarservice	
16. Förstärk o utvidga antalet kommunala mötesplatser för unga hbtq-personer	Socialnämnderna + samverkan med nämnden för demokrati och medborgarservice	
17. Ta fram en plan för när och hur stadens fritids- o nöjesanläggningar blir tillgängliga för normbrytare av kön	Idrotts- och föreningsnämnden Got Event AB	



Temaområde: Föreningsliv	Ansvarig nämnd /styrelse	Status
18. Formulera samtliga regler för föreningsbidrag på ett inkluderande sätt utifrån de sju diskrimineringsgrunderna	Idrotts- och föreningsnämnden, kulturnämnden, socialnämnderna, Äldre samt vård- och omsorgsnämnden, nämnden för funktionsstöd	
19. Säkerställ det tekniska systemet för föreningsbidrag så att de som inte identifierar sig som flicka/pojke, man/kvinna inkluderas	Idrotts- och föreningsnämnden, kulturnämnden, socialnämnderna, Äldre samt vård- och omsorgsnämnden, nämnden för funktionsstöd	
20. Ta fram ett normkritiskt material om värdegrundsarbete för föreningar	Idrotts- och föreningsnämnden, kulturnämnden, socialnämnderna, Äldre samt vård- och omsorgsnämnden, nämnden för funktionsstöd	
21. Erbjud föreningar som får stöd utbildningar om antidiskriminering o normkritik	Idrotts- och föreningsnämnden, kulturnämnden, socialnämnderna, Äldre samt vård- och omsorgsnämnden, nämnden för funktionsstöd	



Temaområde: Kommunikation	Ansvarig nämnd /styrelse	Status
22. Utför ny normkritisk granskning av goteborg.se	Nämnden för demokrati och medborgarservice	
23. Tydliggör på goteborg.se vilka verksamheter som är hbtq-certifierade/diplomerade eller där ett normmedvetet arbetssätt pågår	Nämnden för demokrati och medborgarservice	
24. Uppmuntra föreningar att synliggöra öppenhet / inkludering t ex på webben	Nämnden för demokrati och medborgarservice, idrotts- och föreningsnämnden, social-nämnderna, äldre samt vård- och omsorgsnämnden, nämnden för funktionsstöd	HAR INTE FÖLJTS UPP PGA AV SVÅRIGHET ATT MÄTA



Temaområde: HR och kompetens	Ansvarig nämnd /styrelse	Status
25. Genomför en studie om hbtq-personers arbetsmiljö i staden	Kommunstyrelsen	
26. Inkludera normkritisk kompetens som ett kriterium i upphandling av företagshälsovård	Kommunstyrelsen	
27. Undersök risker samt förebygg diskriminering och kränkande särbehandling inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbete	Alla nämnder och styrelser	PÅGÅR 
28. Inkludera normmedvetet ledarskap i det ordinarie ledarskapsutbudet	Kommunstyrelsen	
29. Säkerställ normkritik i introduktionsutbildningarna för nyanställda + stödmaterial	Alla nämnder och styrelser	



Temaområde: HR och kompetens	Ansvarig nämnd /styrelse	Status
30. Säkerställ normkritisk ingång kompetensutvecklingsinsatser som HR/SLK förfogar över	Kommunstyrelsen	
32. Inkludera ett kriterium om normkritisk kompetens vid ramavtalsupphandling för chefs- och medarbetarutveckling	Kommunstyrelsen Nämnden för inköp och upphandling	
33. Säkerställ en normkritisk ingång i utbildningar som riktar sig till medarbetare som arbetar med våldsutsatta	Socialnämnderna	

Rekommendationer från rapport om hbtqi+personers livsvillkor



- Skapa en lokal handlingsplan för suicid och psykisk hälsa, alternativt sammanställ åtgärder för att förbättra psykisk hälsa och förhindra suicid som kan finnas i andra styrande dokument.
- För att stärka hälsoarbetet rekommenderas a) att hälsa blir ett eget tema i nästa hbtqi-plan eller b) att hälsa på tydligt och konkret sätt lyfts in i andra teman.
- Uppdatera Göteborgs Stads folkhälsoprogram och införliva minoritetsstress och stigma som sociala hälsobestämmande faktorer.
- Utför en större studie för att undersöka hur hälsoläget är bland hbtqi+personer i Göteborg.
- Inrätta snarast ett skyddat boende med en inkluderade syn på våldsutsatthet och hbtqi+.
- Inrätta en jourtelefon för personer som har behov av att samtala med en kunnig person, men inte alltid är i behov av en praktisk eller akut insats.
- Genomför lokala trygghetsundersökningar där hbtqi+perspektivet införlivas och där olika brottstyper synliggörs, till exempel hatbrott och diskriminering.

Rekommendationer från rapport om hbtqi+personers livsvillkor

- Säkerställ att de funktioner som har till uppgift att upprätthålla ordning i Göteborgs Stad är utbildade på hbtqi+området.
- Politiska beslut när det gäller mänskliga rättigheter behöver vara konsekventa. Det är högst skiftande hur MR präglar styrande dokument. Exempelvis kan mänskliga rättigheter och normmedvetenhet ingå i politikerutbildningen som stadsledningskontoret erbjuder politiker.
- Tillsätt ett hbtqi+ombud, liknande äldreombudsmannen, som en kanal mellan invånare och politiker och som bevakar frågan och följer upp hbtqi+arbetet i Göteborgs Stad.
- Säkerställ att det finns systematik, kontinuitet och uppföljning på områdena mänskliga rättigheter, normmedvetenhet, diskriminering och hbtqi+ i de kompetenshöjande insatserna.
- Säkerställ att hbtqi+communityt har möjlighet till representation i HBTQ-rådet. Urvalet av intresseorganisationer bör vara brett och innehålla en vid definition av vad som är en intresseorganisation.
- Sprid metodmaterialet Normer och trygga rum till fler föreningar än de som idrottsoch föreningsförvaltningen ansvarar för och erbjud en utbildningsinsats i samband med detta.
- Mjliggör att mångfalden i communityt inkluderas och välkomnas på mötesplatser och i föreningar. Exempelvis skapa mötesplatser för äldre hbtqi+personer och queera personer.
- Inrätta mötesplatser i olika delar av staden under förutsättning att de är säkra platser.
- Ge föreningslivet ekonomiska resurser för att kunna skapa och upprätthålla mötesrum och aktiviteter.
- Säkerställ att det regnbågshus som ska upprättas är välkomnande för hela communityt.
- Var tydlig med information om var våldsutsatta hbtqi+personer kan få skydd och hjälp



Rekommendationer från rapport om unga hbtqi-personers livsvillkor i skolan



Hbtqi i skolan

- Säkerställ att skolpersonal inom grundskoleförvaltningen respektive utbildningsförvaltningen återkommande erbjuder kompetenshöjande insatser gällande inkluderande bemötande, hbtqi i skolan och normmedvetet förhållningssätt.
- Säkerställ likvärdighet över staden genom att undersöka hur skolor i olika geografiska områden integrerar hbtqi i undervisningen samt i arbete mot diskriminering och kränkande behandling.
- Undersök särskilt hur hbtqi integreras i undervisningen samt i arbete mot diskriminering och kränkande behandling för årskurs 4–6.
- Säkerställ att det finns centrala riktlinjer eller annat stöd för inkluderande bemötande utifrån ett normmedvetet förhållningssätt.
- Säkerställ alla elevers möjlighet att byta om och duscha i samband med undervisning i hälsa och idrott, oavsett idrottshall.
- Säkerställ att ett normmedvetet perspektiv integreras i undervisning om sexualitet, samtycke och relationer i syfte att inkludera fler sexualiteter och könsidentiteter i undervisningen.
- Undersök vilket stöd rektorer behöver i arbetet med aktiva åtgärder mot diskriminering och kränkande behandling, särskilt utifrån diskrimineringsgrunderna könsidentitet/könsuttryck och sexuell läggning

Rekommendationer från rapport om unga hbtqi-personers livsvillkor i skolan

Trygghet

- Säkerställ att elevenkäten utformas så att analyser utifrån diskrimineringsgrunderna är möjliga att göra.
- Säkerställ att anmälningar om diskriminering och kränkande behandling mot elever analyseras utifrån samtliga sju diskrimineringsgrunder med utgångspunkt i ett normkritiskt perspektiv.
- Säkerställ att skolornas planer mot diskriminering och kränkande behandling följs upp och analyseras utifrån om skolorna har undersökt och analyserat risker och hinder utifrån samtliga diskrimineringsgrunder.
- Utveckla och fördjupa samverkan mellan skolor och Resursteam heder i syfte att nå fler hbtqielever som lever i hederskontext.
- Säkerställ att hbtqi-perspektivet ingår i de blanketter som tas fram för hälsosamtal inom anpassad skola och anpassat gymnasium.

**"Det är ingen
temadag
att vara hbtq
– det är man
året om"**

Rapport om unga
hbtqi-personers
villkor i skolan 2021

Rekommendationer från kompletterande rapport

Utvecklingsområde Kompetens

- Inventera och säkerställ grundläggande kompetens om hbtqi, normkritik och icke-diskriminering i förvaltningar och bolag - och säkra tillgången till lokalt processtöd med sakkunskap om icke-diskriminering
- Fördjupa hbtqi- och normkritisk kompetens i stadens verksamheter som möter våldsutsatta samt inom övrig socialtjänst
- Fördjupa kompetensen om normkritik, hbtqi och övriga diskrimineringsgrunder inom HR-området i förvaltningar och bolag
- Förvaltningar och bolag som upphandlar vaktbolag för LOV 3-områden ska tillhandahålla utbildningar om hbtqi-personers och andra minoritetsgruppers utsatthet

Rekommendationer från kompletterande rapport

Utvecklingsområde Inkludering

- Inkludera hatbrott och ett tydligt minoritetsperspektiv i stadens trygghetsarbete, bland annat i implementeringen av EMBRACE
- Utveckla och förstärk samarbetet med hatbrottspolisen
- Förstärk och inkludera ett minoritetsperspektiv med särskilt fokus på hedersrelaterat våld och förtryck samt hatbrott i trygghetsarbetet i bostadsområdena
- Inkludera hbtqi-personer i stadens våld-i nära arbete och säkerställ våldsutsatta hbtqi-personers lika rätt till hög grad av skydd och stöd
- Säkerställ det systematiska arbetet med aktiva åtgärder i enlighet med diskrimineringslagen i förvaltningar och bolag

Rekommendationer från kompletterande rapport

Utvecklingsområde Uppföljning

- Utveckla och bredda stadens ordinarie uppföljning så att den också omfattar minoritetsgrupper
- Utred möjligheterna att komplettera befintliga enkäter, exempelvis elevenkäten, med fler bakgrundsvariabler samt hur minoritetsperspektiv, inklusive hbtqi-perspektivet, kan redovisas genom riktade enkäter och/eller kvalitativa data
- Komplettera de lägesbilder staden tar fram inom trygg-i-arbetet med hbtqi- och andra minoritetsperspektiv
- Undersök möjligheten att utveckla lägesbilder inom trygghetsområdet som beskriver hat och hot på sociala medier riktat mot hbtqi- och andra minoritetsgrupper



Regnbågshuset

- en mötesplats för hbtqi-personer

Bakgrund

Göteborgs Stads plan för att förbättra hbtq-personers livsvillkor år 2017–2023.

Planerande styrande dokument
Vision
Program
► Plan

Kommunfullmäktige



Handling 2021 nr 166

Redovisning av uppdrag om hur målet i hbtq-planen gällande inrättandet av ett regnbågshus ska kunna verkställas senast under 2022 samt förslag om ansvarig nämnd

Till Göteborgs kommunfullmäktige

Kommunstyrelsens förslag

Kommunstyrelsen tillstyrker yrkande från S, M, L, C och D den 27 augusti 2021 och föreslår att kommunfullmäktige beslutar:

1. Nämnden för konsument- och medborgarservice tilldelas uppdraget som ansvarig för åtgärden i Plan för att förbättra hbtq-personers livsvillkor 2017–2021 om att i samverkan med civila samhället inrätta en mötesplats, ett regnbågshus, för hbtq-personer. Kommunfullmäktiges uppdrag till kommunstyrelsen 2020-09-10 § 27 punkt 2, i denna del förklaras därmed fullgjort.
2. Redovisning av kommunfullmäktiges uppdrag till kommunstyrelsen 2020-09-10 § 27 punkt 3, om att utreda hur målet i Plan för att förbättra hbtq-personers livsvillkor angående inrättandet av ett regnbågshus ska kunna verkställas senast under 2022, i enlighet med vad som framgår i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande samt förslag på fortsatt inriktning, antecknas och förklaras fullgjort.
3. 1,5 mnr överförs från Socialnämnd Centrum 2021 års budget till nämnden för konsument- och medborgarservice för att verkställa åtgärden i hbtq-planen om att inrätta en mötesplats, ett regnbågshus.
4. Nämnden för konsument- och medborgarservice får i uppdrag att i samverkan med kulturnämnden och lokalnämnden, eller i förekommande fall andra nämnder och bolag med lokalsvar samt civilsamhället, skyndsamt ställa lämpliga, tillgängliga och trygga lokaler till förfogande för en mötesplats, ett regnbågshus.

Vid behandlingen av ärendet i kommunstyrelsen förekom skiljaktiga meningar:
Jessica Blixt (D), tjänstgörande ersättaren Viktoria Tryggvadottir Rolka (S) och Axel Darvik (L) yrkade bifall till yrkande från S, M, L, C och D den 27 augusti 2021. Vidare yrkade Viktoria Tryggvadottir Rolka (S) och Axel Darvik (L) avslag på tilläggsyrkande från MP och V den 13 augusti 2021 och yrkande från SD den 13 augusti 2021.

Jörgen Fogelklou (SD) yrkade bifall till yrkande från SD den 13 augusti 2021.

Göteborgs Stad kommunfullmäktige

Medskapande process inför öppning


**Förvaltningen för demokrati och
medborgarservices riktlinje för
Regnbågshuset**


**Förvaltningen för demokrati och
medborgarservices anvisning
för inflytandeformer för hbtqi-
communityt i Regnbågshuset**

Demokrati och medborgarservice

**Arbetsmetod för tillgänglighet
och inkludering**
Ett stödande dokument för Regnbågshuset

Demokrati och medborgarservice
**Struktur för trygghet och
säkerhet**
Stödande dokument för Regnbågshuset

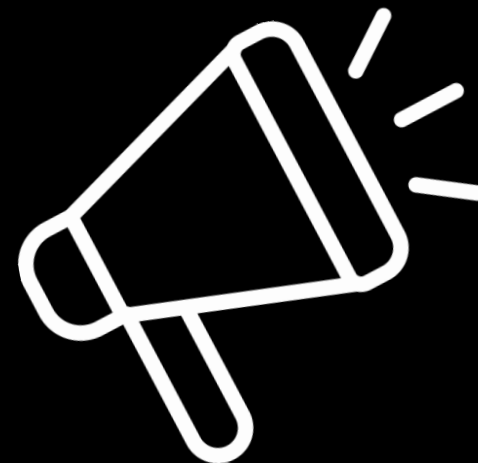
Reglerande styrande dokument

Policy
Riktlinje
Regel
► Anvisning
Rutin
Instruktion

1 av 7

Fortsatt inflytande

- Nätverk
- Inflytandeforum
- Husmöten
- Förslagslåda
- Samverkansgrupp
- Årlig utvärdering
- Dialog med HBTQI-rådet



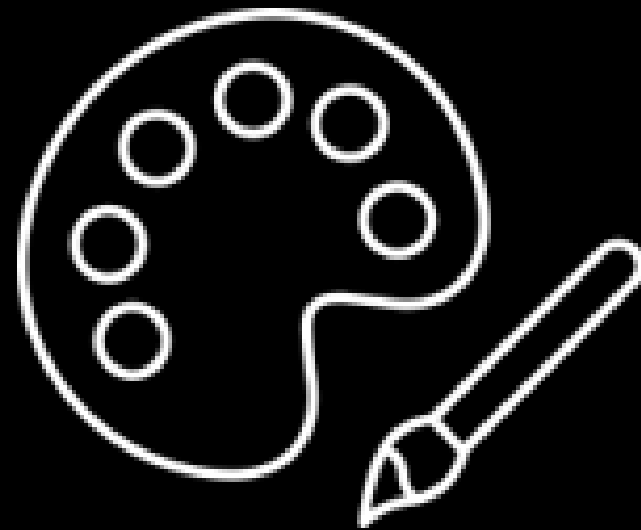
Regnbågshuset i dag

- Öppet hus klockan 15-18 tisdagar, onsdagar och torsdagar
- Första lördag och söndag i varje månad klockan 10-18
- Möjlighet att boka rum för aktivitet fram till klockan 21
- www.goteborg.se/regnbagshuset



Aktivitet

- 1-6 aktiviteter per dag
- 100-200 besök i veckan
- 90 överenskommelser
- 47 olika arrangörer



Fortsatt drift

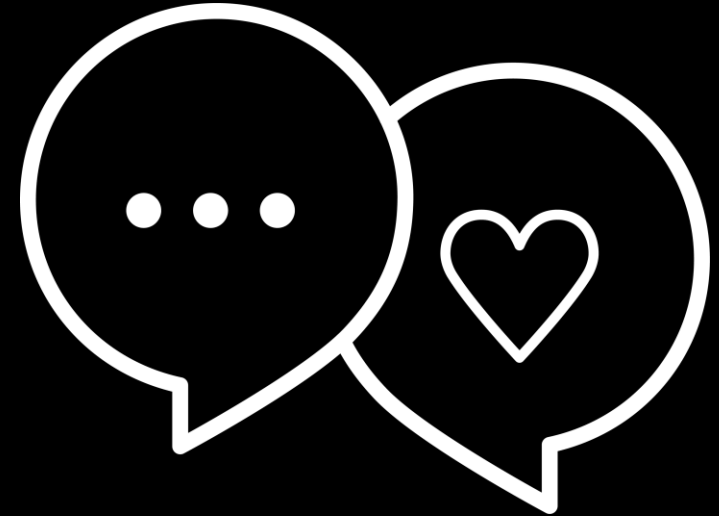
- Organisatorisk placering
- Budget



Utvärdering 2023

Fokus: Målgruppens upplevelse av hur väl verksamheten lever upp till gemensamt formulerad värdegrund.

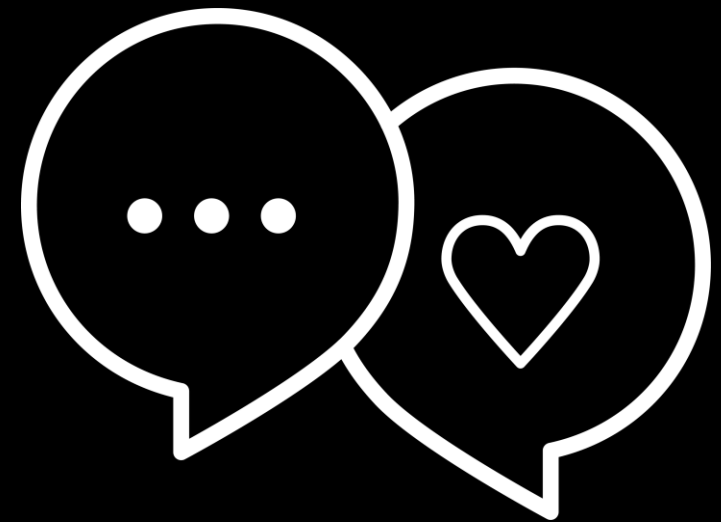
- Redovisning av arbete
- Enkät
- Fokusgrupper



Utvärdering 2023

Nämnduppdrag:

1. Utvärdera styrande dokument
2. Särskild bevaka paragrafen "Religiöst och partipolitiskt obundet"



Kontakt

Anna Hildesson

Demokrati och medborgarservice

E-post: regnbagshuset@demokratimedborgarservice.goteborg.se

Telefon: 031-365 00 48