

Yttrande
2025-01-14



Ärende 27

Yttrande angående Kartläggning av arbetsmiljö och arbetsvillkor mellan verksamheter baserat på kön

Yttrandet

Sann jämställdhet handlar om att skapa lika möjligheter för alla (oavsett kön) att trivas och utvecklas i sitt arbete. Det innebär att lägga fokus på konkreta åtgärder som förbättrar arbetsmiljön för alla anställda – till exempel genom att minska arbetsbelastningen, säkerställa tillgång till hjälpmedel och förbättrat ledarskap. Skillnaderna i utfallet mellan mansdominerade och kvinnodominerade yrken är starkt kopplat till arbetsuppgifternas natur. Att göra denna kartläggning utan att ta hänsyn till yrkesspecifika krav är ett slöseri med resurser.

Yrkena i förvaltningarna som hanterar stadens välfärdsärenden, där kvinnor är överrepresenterade, har länge haft väl dokumenterade utmaningar som hög arbetsbelastning, bristande resurser och stressande arbetsmiljö. Dessa problem är inte beroende av hur de står sig i jämförelse med de mansdominerade förvaltningarnas anställda - utan är värda att adressera på sina egna meriter.

Yttrande

M, D, L, KD

25-01-13

Nr 27

Yttrande angående – Yrkande från V, S, MP om Kartläggning av arbetsmiljö och arbetsvillkor mellan verksamheter baserat på kön

Yttrandet

Vi uppskattar intentionen i detta yrkande att förbättra arbetsmiljön och arbetsvillkoren samt att sträva efter ökad jämställdhet. Det är tydligt att detta är en viktig fråga som kräver uppmärksamhet. Vi delar uppfattningen att skillnader i arbetsvillkor och arbetsmiljö mellan kvinnligt och manligt dominerade verksamheter kan ha stora konsekvenser, inte bara för individernas hälsa utan även för verksamhetens långsiktiga hållbarhet.

Samtidigt anser vi att den föreslagna kartläggningen inte är rätt väg att gå. Resurserna som skulle krävas för denna omfattande kartläggning skulle bättre kunna användas för att direkt stärka arbetsmiljön där vi redan vet att problemen finns. Vi har redan tillgång till omfattande statistik och kunskap genom befintliga system och tidigare studier som belyser könsrelaterade skillnader i arbetsmiljö. Att genomföra ytterligare en kartläggning riskerar att fördröja de nödvändiga åtgärderna.

För att nå målet om en jämställd arbetsmiljö och arbetsvillkor anser vi att resurserna istället bör riktas mot konkreta insatser som ger omedelbar effekt. Av dessa skäl yrkar vi avslag på detta förslag.

Yrkande

(Vänsterpartiet, Socialdemokraterna, Miljöpartiet)

2024-12-04

Nytt yrkande

Yrkande angående – Kartläggning av arbetsmiljö och arbetsvillkor mellan verksamheter baserat på kön

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen:

1. Stadsledningskontoret får i uppdrag att genomföra en jämförande kartläggning av arbetsmiljö och arbetsvillkor mellan den första linjens anställda i nämnden för funktionsstöd, äldre samt vård- och omsorgsnämnden och förskolenämnden i förhållande till tre manligt dominerade nämnder. Arbetsmiljöverkets modell Genuskollen kan vara en utgångspunkt för kartläggningen.
2. Stadsledningskontoret får utifrån kartläggningen i uppdrag att återkomma med förslag på åtgärder för hur skillnaderna i arbetsvillkor och arbetsmiljö mellan kvinnligt och manligt dominerade arbetsplatser ska kunna minska med målet att Göteborgs stad ska bli en jämställd arbetsgivare, inklusive en beräkning av kostnaderna för dessa åtgärder.
3. Uppdraget ska genomföras i tät dialog med fackliga organisationer i aktuella verksamheter.
4. Uppdraget ska löpande rapporteras i kommunstyrelsens personalutskott.

Yrkandet

Alla anställda i Göteborgs stad ska ha en god arbetsmiljö med bra arbetsvillkor, och ingen ska bli sjuk eller skadas av jobbet. Samtidigt vet vi att det i praktiken finns stora skillnader mellan mäns och kvinnors arbetsmiljö och därför är arbetsmiljön också en viktig jämställdhetsfråga. Sverige har en könsuppdelad arbetsmarknad och Göteborg är inget undantag; välfärdsyrken är starkt kvinnodominerade och tekniska yrken starkt mansdominerade. För att kunna leva upp till de högt ställda kraven vi i Göteborgs stad har som arbetsgivare vill vi därför ta reda på hur arbetsmiljön ser ut för både kvinnor och män i staden. Detta med syfte att arbetsmiljön och arbetsvillkoren ska bli jämställda.

Arbetsmiljöverket lyfter fram att i kvinnodominerade arbeten är förutsättningarna när det gäller resurser generellt sämre, riskerna för ohälsa större och risken högre att arbetstagare slutar till följd av ohälsa eller missnöje. Alltför hög fysisk och emotionell belastning i kvinnodominerade arbeten är följder av brister i arbetsmiljön som drabbar både kvinnor och män – det är inte en fråga om biologisk utan om vilken belastning man utsätts för.

För att ta reda på hur arbetsmiljön och arbetsvillkoren ser ut och skiljer sig åt mellan könen finns olika saker som behöver undersökas närmre och kartläggas. Därför vill vi närmare undersöka skillnaderna i arbetsvillkor mellan den första linjens anställda i tre

typiskt kvinnligt dominerade verksamheter inom välfärden med tre typiskt manligt dominerade verksamheter.

Några exempel på Exempel på det som kan studeras närmare vid en jämförelse:

- Andel i verksamheterna som arbetar deltid och som har tidsbegränsade anställningar.
- Sjukskrivningstalen i verksamheterna över tid – både korta och långa sjukskrivningar.
- Hur många som slutar i förtid, samt om det gjorts uppföljningar på anledningen till att anställda slutar i förtid.
- Hur den fysiska belastningen ser ut i arbetssituationen och hur verksamheten är utformad fysiskt.
- Tillgång till arbetshjälpmedel.
- Tillgång till arbetskläder generellt, samt utifrån olika kroppsstorlekar.
- Hur medarbetarna bedömer balansen mellan krav och resurser.

Vissa av dessa frågor bör det redan finnas statistik att hämta ur befintliga system, medan andra frågor behöver desto mer utredande. Utan att föregripa kartläggningens resultat så vill vi även att kartläggningen och ska innehålla förslag till åtgärder för hur Göteborgs stad ska kunna bli en jämställd arbetsgivare. Förslag till åtgärder ska också innefatta en kostnadsberäkning.