



Protokoll

Sammanträdesdatum: 2024-04-10

Tid: 16.00-18.00

Plats: Sjöfartssalen Rådhuset

Närvarande

Joel Dahlman Zakrisson, Chalmers studentkår
Sofia Börjesson Rintala, Chalmers studentkår
Ella Olausson, Göta studentkår
Stella Donning, Handelshögskolans studentkår
Gabriella Näslund, Göteborgs förenade studentkårer ordförande
Romina Houshmand, Göteborgs förenade studentkårer
Elin Nordin, Sahlgrenska akademins studentkår, SAKS
Adam Järvinen, Sahlgrenska akademins studentkår, SAKS
Miriam Ståhlgren, Konstkåren
Taslima Syed Bastin, Konstkåren
John Edström (V)
Mattias Arvidsson (D)
Gustav Öberg (S)
Daniel Perlkvist (SD)
Thomas Larsson (MP)
Elisabeth Ericson, Chalmers tekniska högskola
Johan Häggman, Göteborgs Universitet

Ej närvarande:

Hannah Lind (M)
Alexandra Stenlund (C)
Kalle Bäck (KD)
Melker Torslén (L)
Birgitta Bergerlind, Göteborg & Co
Maja Karlsson, Göteborgs Scen & kulturkår

Övriga närvarande

Joacim Bernvid, Boplats Göteborg
Hedi Kurda, Home Q
Niklas Delersjö, Västsvenska Handelskammaren
Peter Warda, Business Region Göteborg
Oskar Andersson (S) (punkt 1-6)
Nicole Lindblom Reitz, Stadsledningskontoret
Katja Knuutinen, Stadsledningskontoret

Justeringsdag: 2024-04-19

Sekreterare

Katja Knuutinen



Protokoll

Sammanträdesdatum: 2024-04-10

Ordförande

Gustav Öberg (S)

Justerande

John Edström (V)

1. **Mötets öppnande**

Ordförande Gustav Öberg hälsar alla välkomna och öppnar mötet.

2. **Val av justeringsperson**

John Edström väljs till justeringsperson.

3. **Fastställande av dagordning**

Dagordningen fastställs utan tillägg.

4. **Föregående protokoll**

Inga synpunkter på föregående protokoll som läggs till handlingarna.

5. **Bostäder efter studierna**

Joacim Bernvid, VD Boplats Göteborg, berättar att Boplats funnits sedan 30 år och har varit en bostadsförmedling sedan 2019. De har 283 000 registrerade i sin kö och förmedlade 6 164 lägenheter under 2023.

Att vara en bostadsförmedling innebär att de går efter kötid. Bland de sökande som uppfyller hyresvärdens villkor föreslås hyresgäster i turordning efter ködagar. Detta gör urvalet objektivt. Det är en avgift på 200 kronor om året för bostadssökande. De har också djupgående bakgrundskontroller av den sökande. Innebär också en rättssäkerhet med likabehandling, icke-diskriminering, säker personuppgiftsbehandling. Förmedlingen är kostnadsfri för hyresvärderna.

Utredning pågår kring att underlätta för yngres inträde på bostadsmarknaden. Bland annat genom att se över reglerna för när du kan ställa dig i kö, från det datum du fyller 17 år till det år du fyller 17 år. Men även genom att förlänga gratisperioden för yngre och förbättra marknadsföring för yngre genom samarbete med exempelvis utbildningsförvaltningen.

Boplats har en stor spridning på lägenheter med en snittkötid på närmare 7 år. Boplats har inga problem att hyra ut sina lägenheter. Färre som har möjlighet att hyra nyproduktion då hyrorna är höga. I princip ingen kötid till nyproducerade

Protokoll

Sammanträdesdatum: 2024-04-10

lägenheter i ytterområden. Boplats förmedlar i princip inga studentlägenheter, endast 103 lägenheter sammanlagt under 2023.

Hedi Kurda berättar att han grundade HomeQ då han själv upplevde problem med att kunna få en bostad som student. Många lämnar ju sin hemort för att plugga i en ny stad.

HomeQ är den största marknadsplatsen för förstahandsuthyrningar. De har 950 000 registrerade bostadssökande i 50 städer.

Hedi menar att hyresmarknaden är problematisk för unga och studenter. Detta beror enligt Hedi bland annat på att köprincipen är norm och att kötiden räknas i år och inte dagar. Försvårande faktor för studenter är att de med stor sannolikhet flyttar till annan ort för studier och det är länge oklart vilken ort det blir och var man blir antagen. Det finns tusentals olika köer och svårt att veta var man hamnar eller ska registrera sig.

Hedi presenterar tre konkreta förbättringsförslag:

- hyr ut flera lägenheter på andra urvalsprinciper, tex slumpmässig eller först till kvarn

- öronmärk fler lägenheter för unga och studenter

- nå ut tidigare till människor som inte i dagsläget bor i Göteborg

17% av lägenheterna på HomeQ hyrdes ut på annat sätt än genom kötid. Detta pressar ner kötiderna. 29% av alla objekt hyrdes ut på max 2 års kötid under 2023.

Över 27% av alla lägenheter gick till människor mellan 18–25 år.

Mer att läsa i HomeQ-rapporten: [HomeQ-rapporten-2023.pdf - Google Drive](#)

Reflektioner som noterades under diskussionen:

- Finns det statistik på hur många som söker och får lägenhet som är studenter?

- Finns det en ambition hos Boplats att rikta sig mer mot värdar som förmedlar gentemot studenter?

- Hur fungerar urvalsmekanismen hos HomeQ?

- Studenter har inte hög lön från början, men kan få det när de etablerat sig på arbetsmarknaden

- Alla hyresvärdar hos HomeQ bestämmer själva hur de vill se och göra sina urval.

- I teorin kan hyresvärdarna hos HomeQ välja sina hyresgäster, men de kan inte sortera.

- Det tar 1–2 år att få en lägenhet genom HomeQ i ytterområdena. Nyproduktion i ytterområden 0 år.

- Det tar 4 år att få en lägenhet i ytterområden genom Boplats, nyproduktion 0 år.

- Enda kravet att sätta upp sig på HomeQ är 18 år, enhetlig kö över hela landet.

- HomeQ är rikstäckande och Boplats är endast för Göteborgs stad

Studentforum antecknar presentationerna och efterföljande diskussion

Protokoll

Sammanträdesdatum: 2024-04-10

6. **Internationella studenter**

Niklas Delersjö från Västsvenska Handelskammaren presenterar vad Move to Gothenburg gör för att få fler internationella studenter att flytta till Göteborg. Move to Gothenburg har två verksamhetsområden; både att attrahera kompetens och påverka politik och myndigheter.

De jobbar mycket genom sociala medier och försöker få arbetsgivare att lägga ut jobb på *job portal*, som sorterar jobb som inte kräver att du ska kunna svenska.

[Move to Gothenburg - Job Portal](#)

International talent map- visar varför vill man flytta till en ny plats. Här kan man se att många är nöjda med Göteborg, även om det inte alltid är lätt att hitta sin plats vill många vill stanna kvar efter avslutade studier. Det som lockar med Göteborg är: karriärmöjligheterna, att det finns en balans mellan arbete och liv samt trygghet och säkerhet och bra villkor för familjer.

<https://linkopingsciencepark.se/wp-content/uploads/2023/12/international-talent-map-1.pdf>

Utmaningar för internationella studenter är arbetstillstånd, att få kontakter och komma nära arbetsgivare och språket. Move to Gothenburg uppmuntrar arbetsgivare att inte kräva svenska om det inte behövs men att uppmuntra att lära sig när man väl börjat jobba.

Reflektioner som noterades i diskussionen:

-Hur jobbar Move to Gothenburg för att få internationella studenter att komma in i samhället och få kontakter? Försöker uppmuntra till fritidsaktiviteter, att komma in i sammanhang man gillar som inte bara är jobbrelaterade. När man har familj är det ofta lättare med förskola och skola.

-Lätt eller svårt för studenter att stanna kvar? Borde kunna göra mer, kanske förlänga tiden tills man hittar jobb, lönekravet högt då drabbas ofta internationella studenter.

-Arbetsgivarna behöver kanske se över sina krav och öppna upp för jobb som inte kräver svenska språket.

Studentforum antecknar presentationen och den efterföljande dialogen

7. **Kompetens och jobb**

Peter Warda, Business Region Göteborg berättar om hur har jobbtillväxten stått sig inom bredare sektorer, vad som är på gång i regionen framåt och vilka breda yrkesgrupper vi kommer att behöva i framtiden?

Export och FoU är det som utmärker Göteborgsregionen. När det gäller export kan ingen annan region mäta sig med Göteborgsregionen.

Göteborgsregionen är Sveriges innovationsmotor tack vare bland annat ett stort antal testbäddar och regionen är på 13:e plats i världen när det kommer till antalet uppfinnare och vetenskapliga forskare i världen.

Det finns en unik branschkomposition kopplat till bland annat maritimt, stadsutveckling och life science.

Protokoll

Sammanträdesdatum: 2024-04-10

En pågående transformation sedan 1990-talet, då tjänsters andel av den totala sysselsättningen i dagsläget är 21% i jämförelse med tillverkningsandelen av den totala sysselsättningen som är 11 %.

Basen för tillväxten är industri som behöver forskning och tjänster och de kunskapsintensiva tjänsterna i regionen är en styrka.

Studentforum antecknar presentationen och dialogen

8. Information från arbetsgrupp för firande av Studentforum 20 år

Inget firande i år. Eventuellt planeras något kommande år. Möjligheten finns också att uppmärksamma detta på något sätt på kommande sammanträde 12 juni som är ett förlängt möte som börjar redan kl.13 med en gemensam lunch.

9. Information om ärendet Årets studentstad och studentstrategi

Arbetet fortsätter att utreda Studentkoordinator efter beslut i kommunfullmäktige. Stadsledningskontoret utreder och har skapat mindre arbetsgrupper dit GFS och samtliga studentkårer har bjudits för medverkan.

10. Övriga frågor

Inga övriga frågor

11. Mötets avslutande

Gustav Öberg tackar för visat intresse och avslutar mötet.

Studentforum

10 april 2024

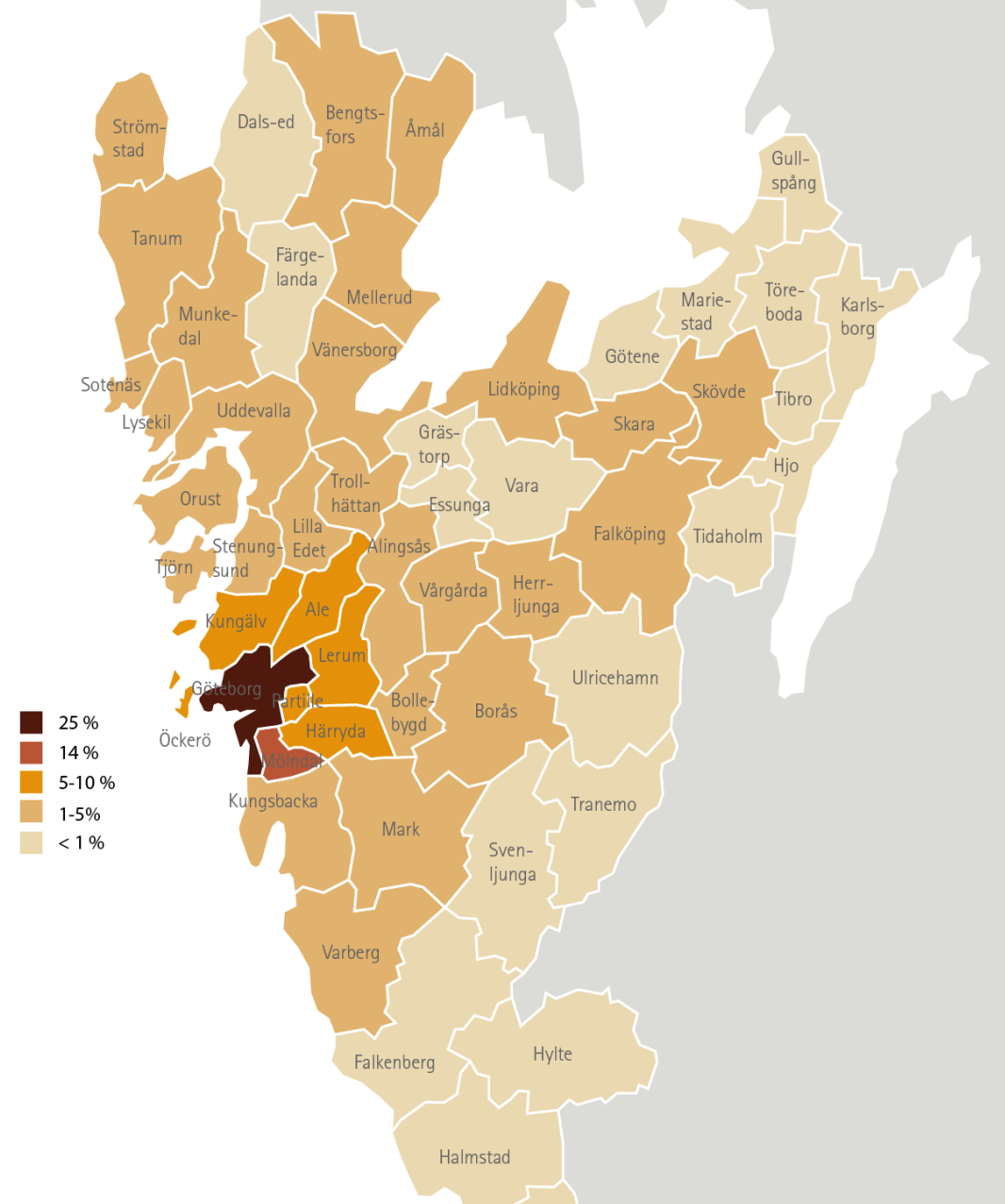


boplats 30 år



Boplats i korthet

- » 283 000 registrerade i vår kö
- » 6 164 förmedlade lägenheter 2023
- » 28 300 förmedlade lägenheter sedan september 2019
- » 180 000 förmedlade lägenheter sedan 1994
- » 61 anslutna hyresvärdar idag



Vad är en bostadsförmedling?



Kötid. Bland de sökande som uppfyller hyresvärdens villkor föreslås hyresgäster i turordning efter köddagar. Detta gör urvalet objektivt.



Avgift. 200 kronor om året för bostadssökande.



Kontroll. Djupgående bakgrundskontroller av den sökande



Rättssäkert. Likabehandling, icke-diskriminering, säker personuppgiftsbehandling.

- » Genom att använda Boplats förmedlingstjänst stärker hyresvärden sitt varumärke genom att **visa att de har en professionell uthyrning** där sökande behandlas lika och ingen riskeras att diskrimineras.
- » Vår tjänst är helt kostnadsfri för hyresvärden



Utredning kring att underlätta för yngres inträde på bostadsmarknaden

- » **Se över reglerna för när du kan ställa dig i kö hos Boplats**
Från det datum du fyller 17
Från det år du fyller 17
- » **Förlänga gratisperioden för yngre.**
Från 17 till 18
Från 17 till 21
- » **Förlänga gratisperioden för äldre.**
Ingen gratisperiod för äldre
Från 65 år
- » **Förbättrad marknadsföring för yngre (samarbete med exempelvis utbildningsförvaltningen.)**
Utbildningsträffar i utvalda gymnasieskolor



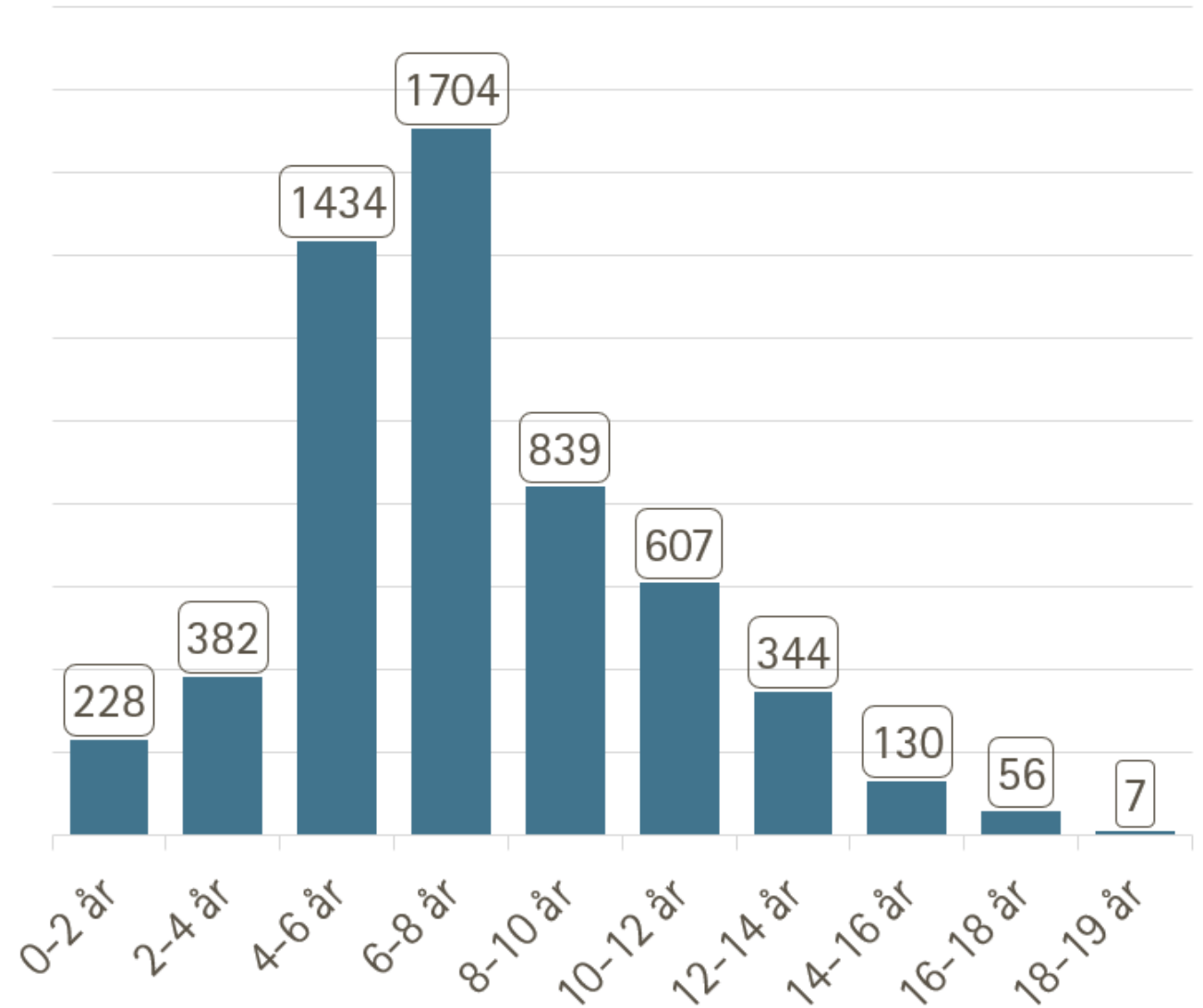
Köutveckling

1994

Ingen kö ännu

Förmedlade lägenheter hos Boplats
1994

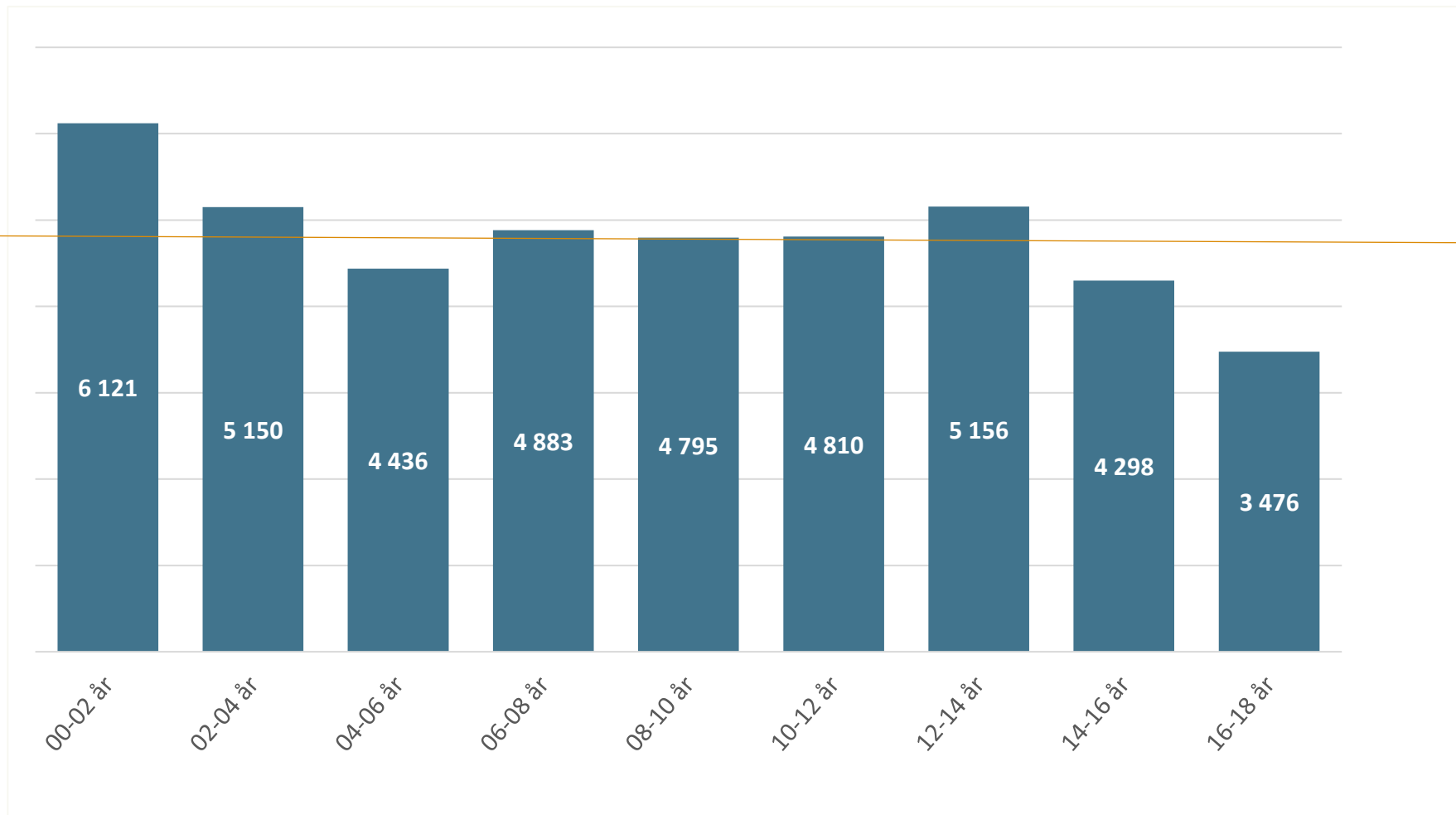
Förmedlade lägenheter, Göteborg 2023



Hyra i förhållande till kötid | 1 rok

» 2023, Göteborg

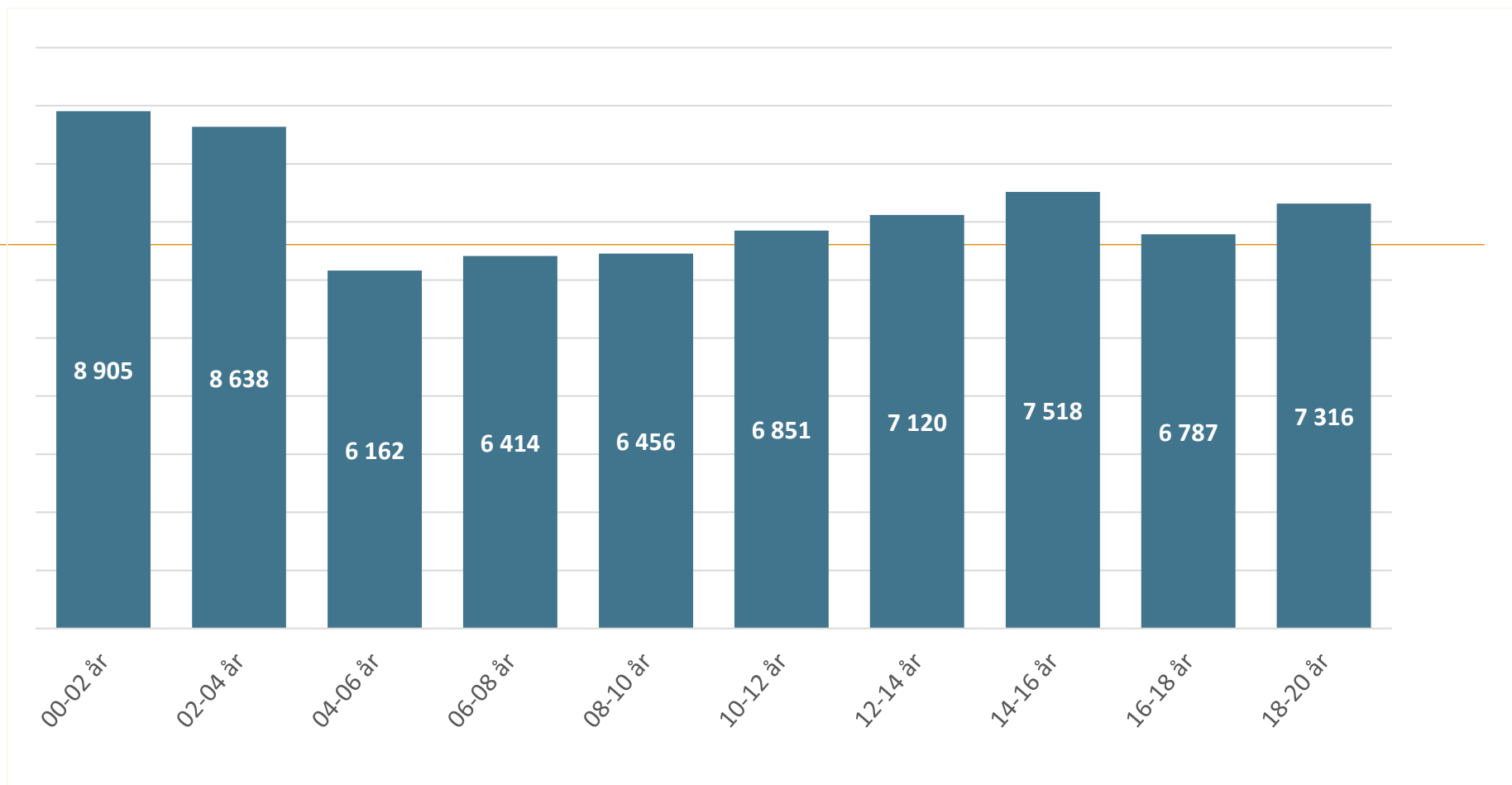
Genomsnittshyra
alla ettor
4 919 kr / mån



Hyra i förhållande till kötid | 2 rok

» 2023, Göteborg

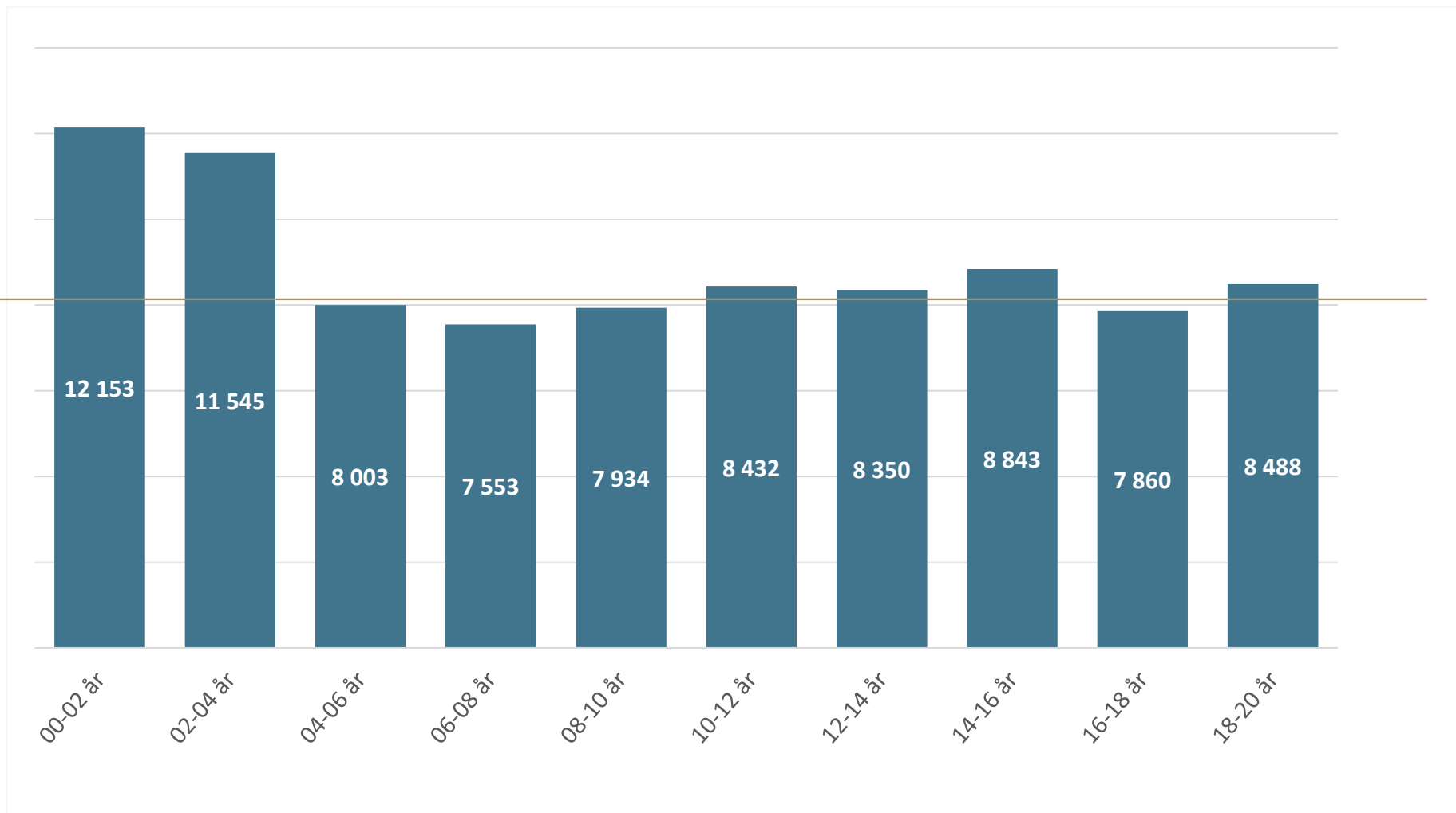
Genomsnittshyra
alla tvåor
6 654 kr / mån



Hyra i förhållande till kötid | 3 rok

» 2023, Göteborg

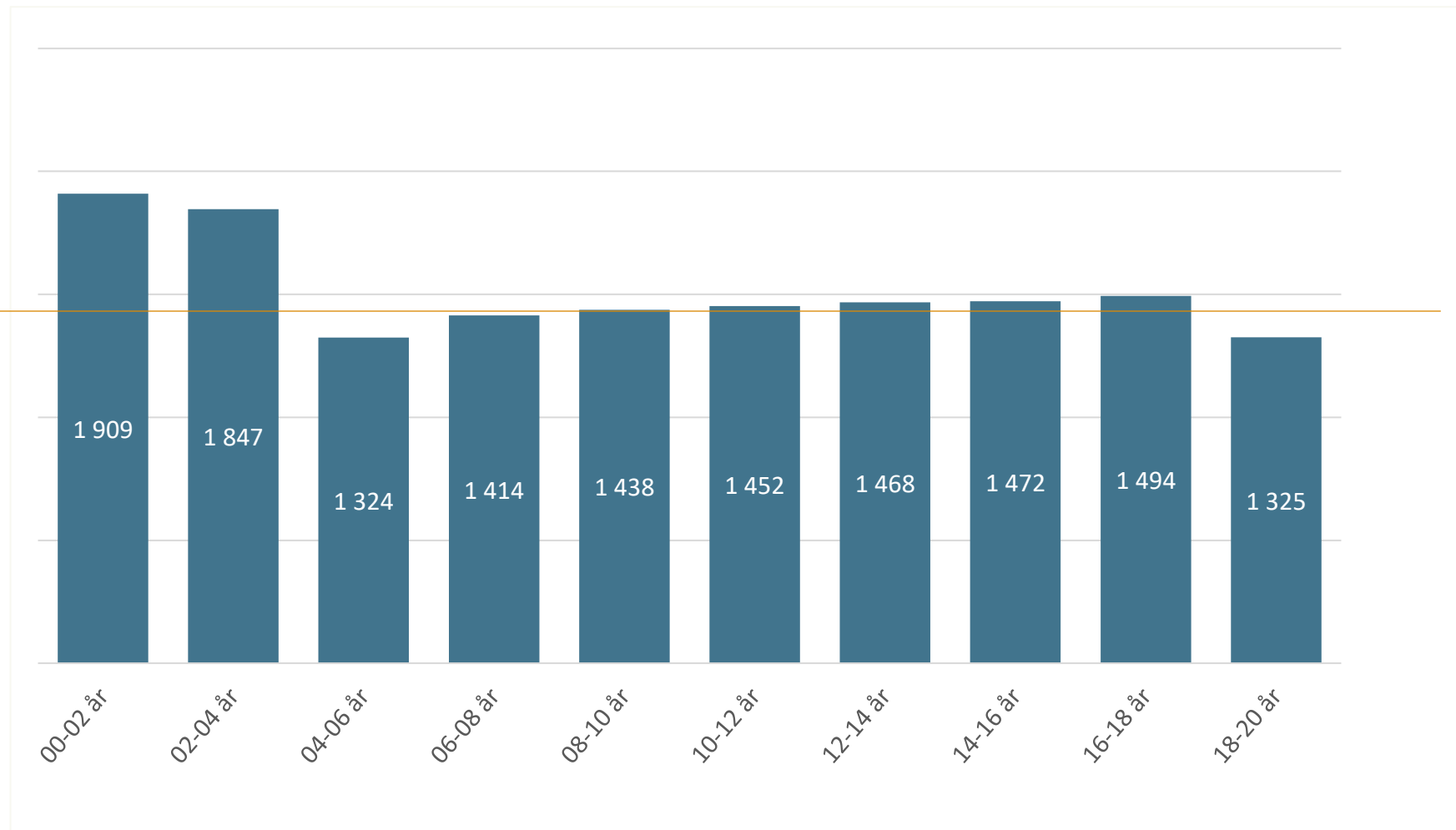
Genomsnittshyra
alla treor
8 197 kr / mån



Hyra i förhållande till kötid | årskostnad per kvadratmeter

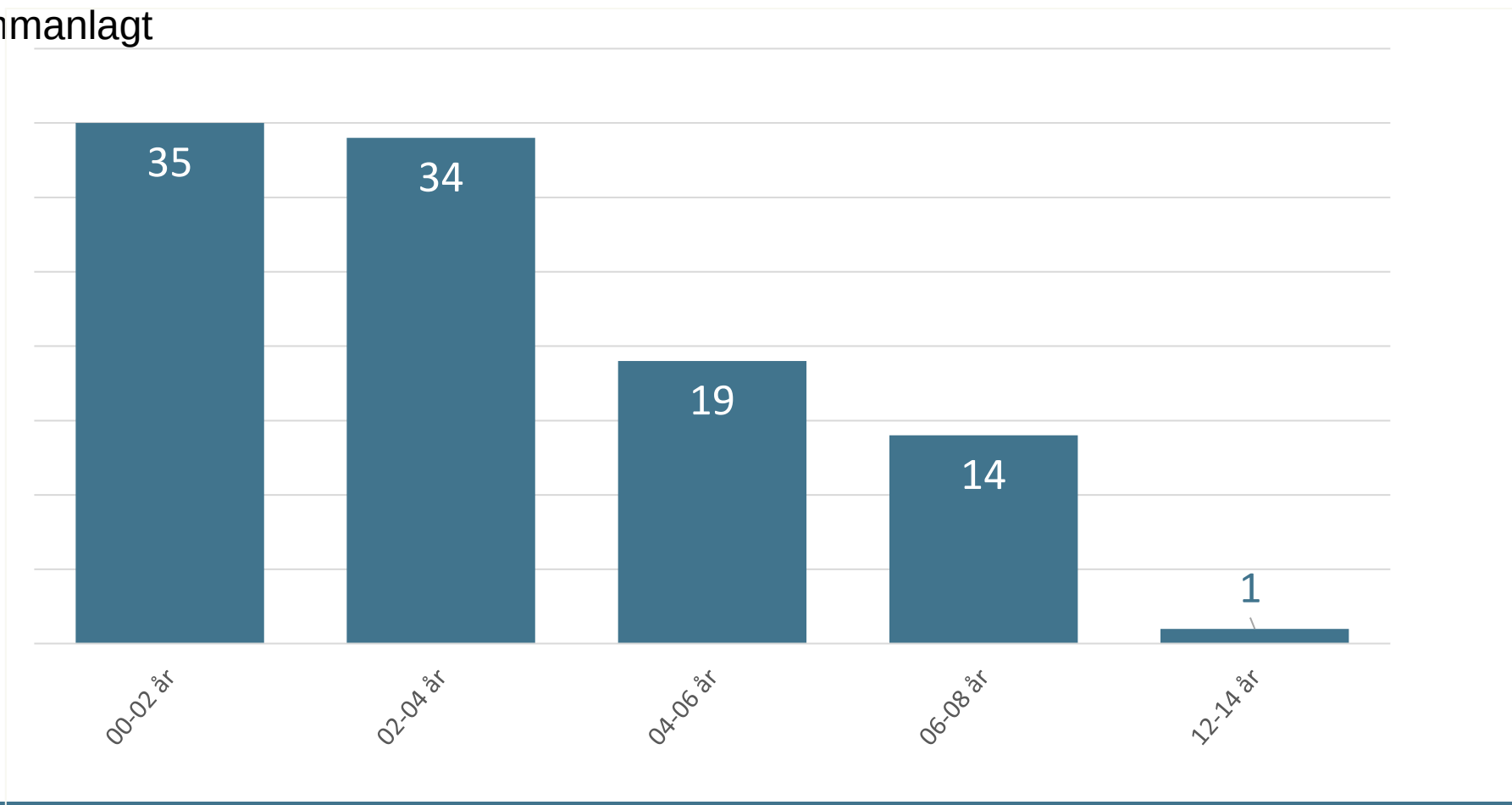
» Göteborg 2023

Genomsnitt
alla lägenheter
1 438 kr



Studentlägenheter på boplats.se 2023

- » Antal per köttidsintervall
- » 103 lägenheter sammanlagt





1994 | 30 år | 2024



1994 | lokal med lappar på väggen



1997 | första webbplatsen



2004 | marknadsplats, med kötid som alternativ



2019 | bostadsförmedling, helägd av Göteborgs Stad



Förmedlade lägenheter på boplats.se under 30 år

1994

0



Förmedlade lägenheter på boplats.se under 30 år

1994


Ingen kö ännu



En sjuk hyresmarknad för unga och studenter



Hedi Kurda,
Grundare

070-480 10 85
hedi@homeq.se



100 000+

Uthyrningar i databasen



50+

Städer



2500+

Uthyrningar i månaden

400+

Bostadsbolag



950 000

Registrerade bostadssökande

— En sjuk hyresmarknad för unga och studenter

1. Problematik
2. Förvärrande faktorer för studenter
3. Konkreta förbättringsförslag
4. Hur det ser ut på HomeQ



— Hyresmarknaden notoriskt dysfunktionell

- Köprincipen norm (på väg att ändras)
- Kötider mäts i år, inte i dagar
- Utbud och efterfrågan har länge varit i obalans
- Ovan leder till extremt höga söktryck och och låg omflyttning
- Unga och utländsk arbetskraft svårt att hitta bostad
- Skadar svensk ekonomi och individuellt självförverkligande

	Adress	Rum	Hyra	Antal sökande
1	Gibraltargatan 36	2	5 974 kr	3 268
2	Götabergsgatan 8 A	1	6 700 kr	3 160
3	Lemansgatan 2	3	8 702 kr	3 124
4	Karl Johansgatan 55	2	7 148 kr	2 970
5	Rosengatan 2 A	4	11 932 kr	2 906
6	Gibraltargatan 48	3	8 324 kr	2 862
7	Odinsgatan 21	2	6 535 kr	2 854
8	Fribergsgatan 4	2	6 400 kr	2 738
9	Odinsgatan 21	2	7 040 kr	2 594
10	Odinsgatan 19	4	9 923 kr	2 454

10 mest sökta lägenheterna på HomeQ, 2023.

— Två faktorer som förvärrar situationen för unga och studenter

- Stor sannolikhet att du flyttar till annan ort
 - Oftast oklart vilken ort de kommer antas eller få jobb i
 - Tusentals olika köer och intresselistor att registrera sig på
- De flesta lägenheter hyrs ut på kötid och dessa är långa
 - När tid är den avgörande faktorn så missgynnas de som haft mindre tid i livet / orten



Kötider på Boplat's Göteborg 2023. Genomsnittlig kötid 6,9 år.

Källa: Boplat's Göteborg.

— Tre konkreta förbättringsförslag



1. Hyr ut fler lägenheter på annan urvalsprincip än kötid, t.ex. slumpmässig sortering eller först-till-kvarn.
2. Öronmärk fler lägenheter för unga och studenter
3. Nå ut tidigare till människor som inte bor i Göteborg i dagsläget

	Uthyrningar	18 - 25 år	Andel i procent
2022	5777	1575	27,3 %
2023	5888	1599	27,1 %

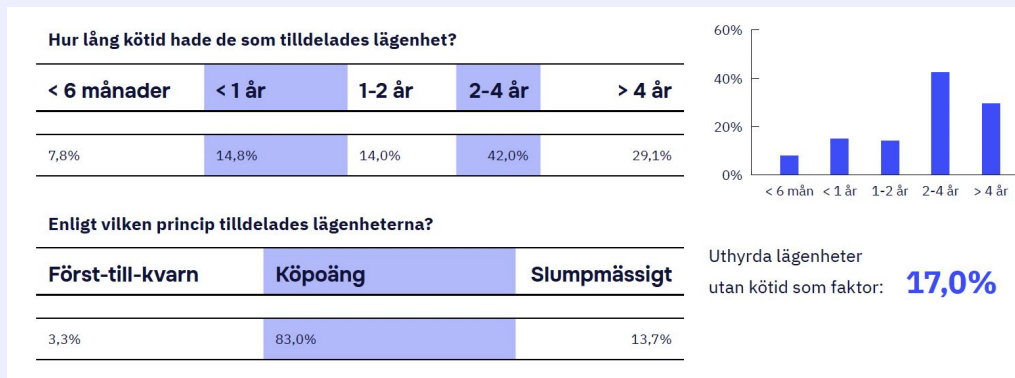
Unga är överrepresenterade bland dem som får lägenhet via HomeQ.



— Får en markant effekt. Data från HomeQ.



1. 17% av lägenheterna hyrdes ut på annat sätt än kötid
2. Detta pressar ner kötiderna. 29% av alla objekt hyrdes ut på 0-2 års kötid under 2023.
Motsvarande siffra hos Boplatz var 5%.
3. Över 27% av alla lägenheter gick till människor mellan 18-25 år.
4. Andel inflyttade till Göteborgs storstadsområde från annan ort var 6%. Sannolikt betydligt högre bland unga och studenter.



Källa: HomeQ-rapporten 2023



HomeQ



Hedi Kurda,
VD

070-480 10 85
hedi@homeq.se



Move to
Gothenburg
West Sweden



TRUSTEES



PARTNERS



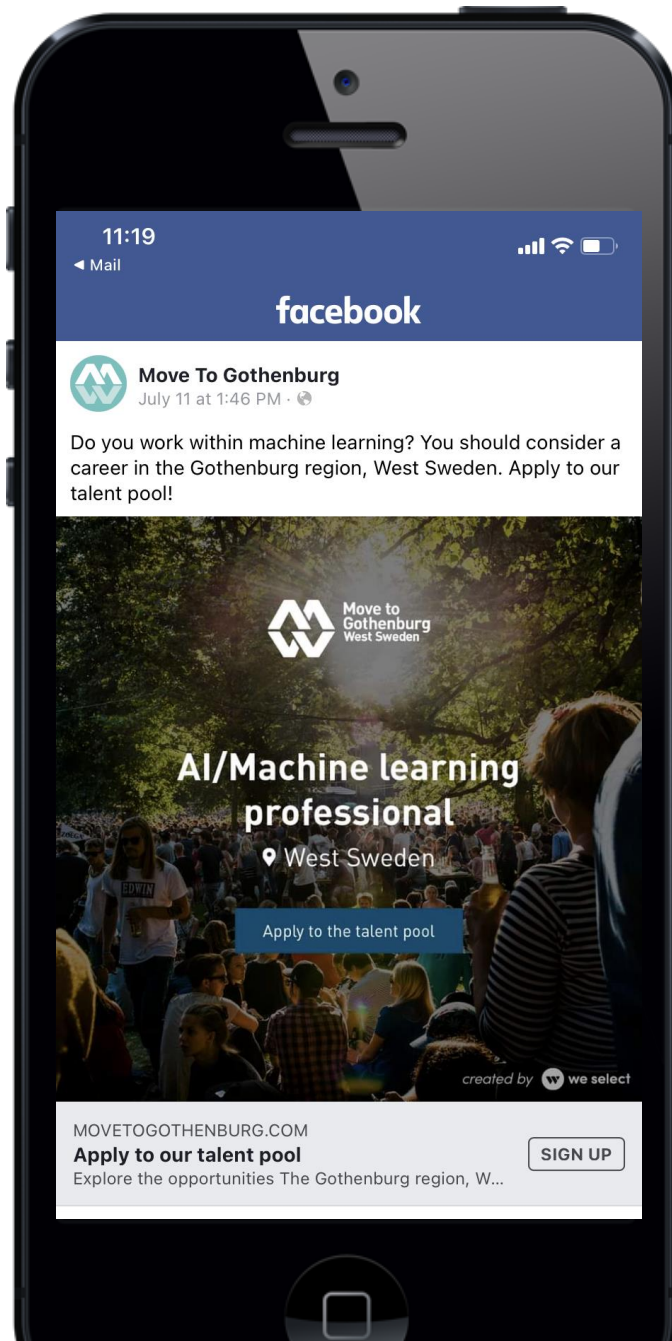
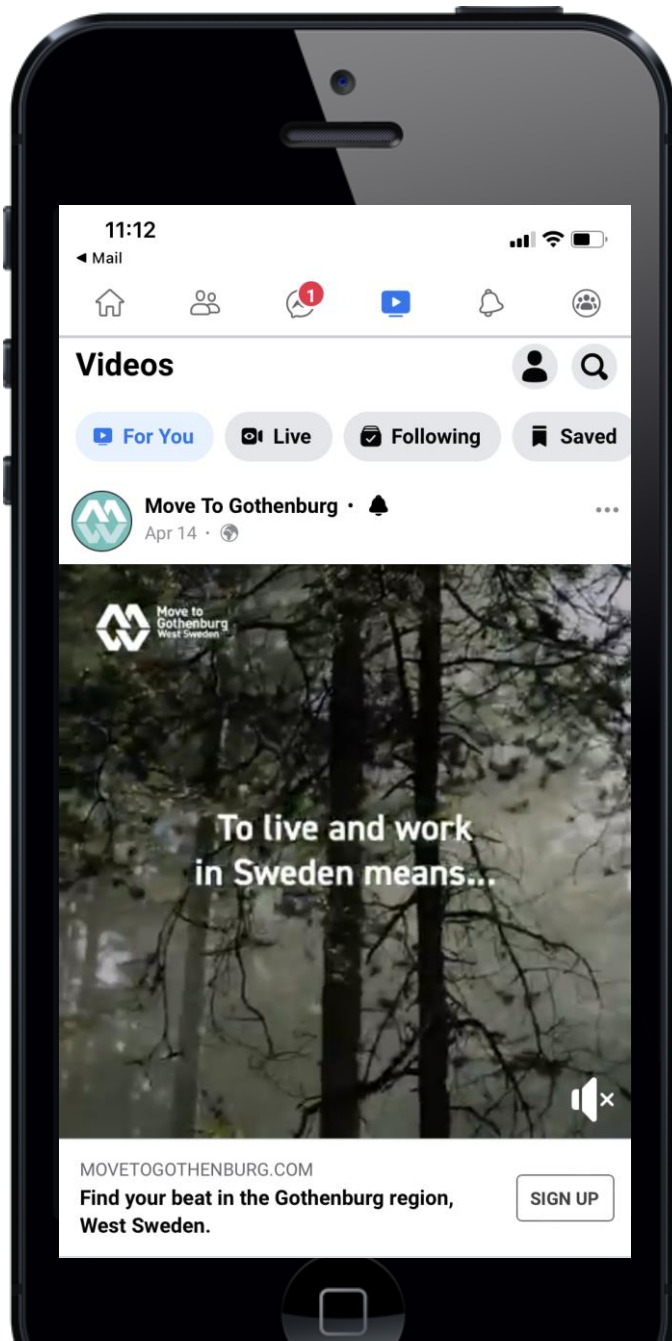
Två verksamhetsområden

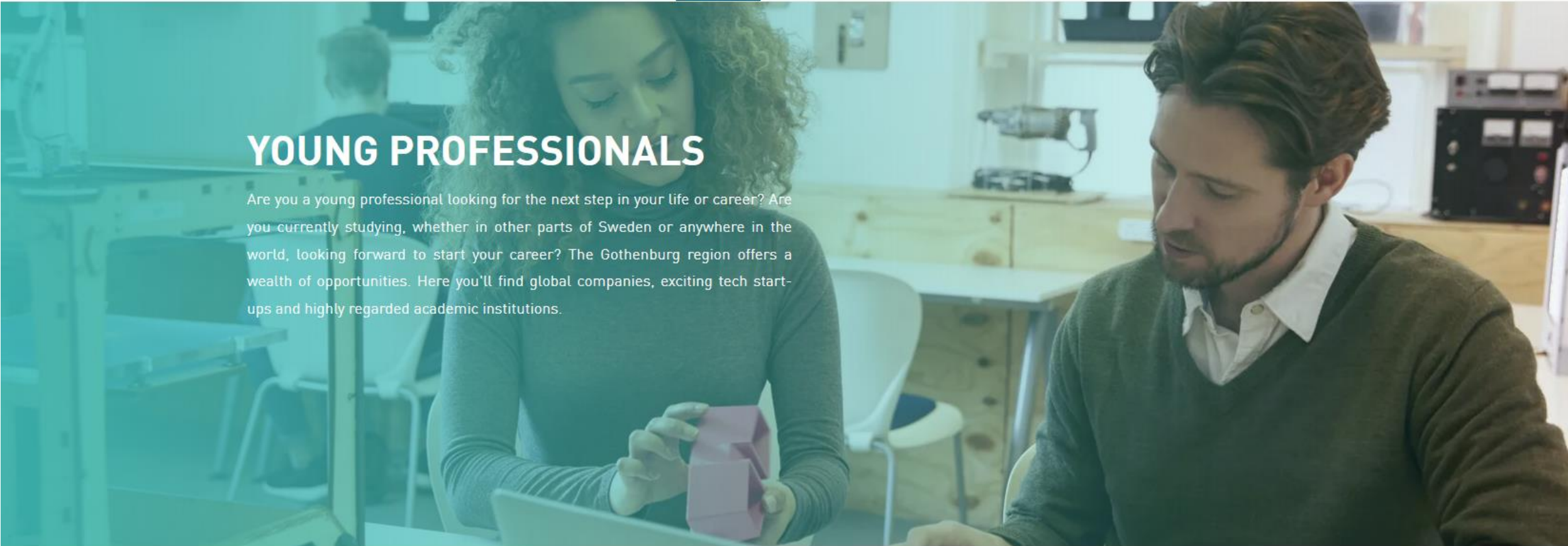
ATTRAHERA KOMPETENS

- Identifierar kompetensbehov och lokaliserar kompetens
- Marknadsför vår region – attraktiv livsstil och karriärmöjligheter
- Utvecklar verktyg för att underlätta processer och matcha kompetens
- Utbildar och delar kunskap till arbetsgivare

PÅVERKA POLITIK OCH MYNDIGHETER

- Identifierar utmaningar/problem
- Tar fram och förser politiker med faktaunderlag
- Samarbetar med myndigheter för att utveckla processer
- Expertfunktion i utredningar, förstudier, samråd, etc





YOUNG PROFESSIONALS

Are you a young professional looking for the next step in your life or career? Are you currently studying, whether in other parts of Sweden or anywhere in the world, looking forward to start your career? The Gothenburg region offers a wealth of opportunities. Here you'll find global companies, exciting tech start-ups and highly regarded academic institutions.

[tunities](#) / [Young Professionals](#)

Gothenburg is an incredible place to call home, build your career, and expand your knowledge. With its top-notch universities and thriving companies, it offers fantastic opportunities for young professionals like you who are eager to take the next big step. So, without a doubt, Gothenburg is a city worth considering!



FIND A UNIVERSITY

There are many reasons to consider studying in West Sweden. To name a few you'll learn to think creatively and sustainably, experience equality and diversity, and ready yourself for a global career.

DEGREE PROGRAMMES IN SWEDEN

The region's five universities, which are presented below, offer degree programmes according to the European standard.

- **Bachelor's programmes**, also known as undergraduate programmes, are usually three years long (180 ECTS credits).
- **Master's programmes**, also known as graduate programmes, build upon the knowledge developed during bachelor's-level studies and can be one or two years long (60 or 120 ECTS credits).

 Search My saved searches My account

JOB PORTAL

Find your dream career in our always up-to-date listing of job opportunities in West Sweden.

Create your free account to receive weekly updates of your favorite searches.

[Create account](#)

Job portal results last 12 months

Ads shown in search results: 2 605 252

Job Ads views: 17 717

Leads to career sites: 5 950



Move to Gothenburg Partners are organisations in the region actively recruiting international talents. They are highlighted in the results with this image.



[Find out more about our partner companies.](#)

☒ Display job ads only requiring English

Search tip: Just enter the start of a word to match several possible endings, such as **statis** for matching all of **statistics**, **statistician**, and **statistical**.

Use quotation marks for a specific search, e.g. "Data engineer".

Sample searches : [Bioinformatics at AstraZeneca](#) , [Data Scientist with Python](#) , [Battery Research](#)

★ Save search

Location

► ☐ Borås Region 2

► ☐ Gothenburg Region 264

► ☐ Skövde Region 7

274 jobs found

Show job ads published: Any time

Senior Electrical Engineer - Battery System

Heart Aerospace

At Heart Aerospace we develop the ES-30, a regional electric airplane with a capacity of 30 passengers driven by electric motors with battery derived energy.

Move to Gothenburg Partners are organisations in the region actively recruiting international talents. They are highlighted in the results with this image.



[Find out more about our partner companies.](#)



Display job ads only requiring English

Search for a job title, term, or location

Search tip: Use one or several keywords in your search. Use quotation marks for a specific search, e.g. "Data engineer".

★ Save search

Location

- ▶ ☐ Borås Region 17
- ▶ ☐ Gothenburg Region 824
- ▶ ☐ Skövde Region 14
- ▶ ☐ Trollhättan Region 22

Employment type

- ☐ Contract 108
- ☐ Internship 3
- ☐ Master's Thesis 4
- ☐ Permanent 856
- ☐ PhD 102
- ☐ Seasonal work 4

Working hours

- ☐ Full-time 852
- ☐ Part-time 16

877 jobs found

Show job ads published: Any time

Summer Internship - Test Environments

Zeekr Technology Europe

We are Zeekr Technology Europe. Powered by engineers and creative minds from all over the world. Located in Gothenburg, Sweden, one of the leading mobility innovation grounds worldwide. Established in 2013 as CEVT and began with the mission to create a revolutionary modular vehicle architecture, CMA. As of 2024, CEVT is now Zeekr Technology Europe, signaling our belonging within Zeekr. Delivering intelligent, sustainable, and user centric technology and software for tomorrow's electric mobility today....



Employment type
Internship



Hours
Full-time



Location
Gothenburg Region > Gothenburg

[Go to original job ad to apply](#)



Packaging Development Associate Principal Design controls / Combination products)Engineer

AstraZeneca

We are seeking a highly skilled Packaging Engineer with a specialization in secondary packaging, particularly focused on combination products. The ideal candidate will have a strong background in distribution testing, ASTM/ISTA testing, and design verification, with a specific emphasis on secondary packaging development. This role requires expertise in simulated testing and a thorough understanding of design controls methodology to ensure robust packaging solutions for our products....



Employment type
Permanent



Hours
Full-time



Location
Gothenburg Region > Mölndal

[Go to original job ad to apply](#)



Your latest job ads from West Sweden



Careers in Gothenburg <noreply@careersingothenburg.co

Till niklas.delersjo@movetogothenburg.com



↩ Svava

↩ Svava alla

→ Vidarebefordra



mån 2023-09-04 10:0

Om meddelandet inte visas som det ska kan du klicka här för att visa det i en webbläsare.



YOUR WEEKLY JOB ALERT

122 new jobs in West Sweden
match your request

MACHINE LEARNING

PhD in Data-Driven Precision Health Research



INTERNATIONAL TALENT MAP

A DATA DRIVEN BENCHMARK ACROSS SELECTED EUROPEAN COUNTRIES:

Drivers and challenges regarding attracting and retaining international talent for places and employers.

*INSIGHTS FROM 300+ COMPANIES
AND 2600+ TALENTS*

LINKÖPING
SCIENCE
PARK

Future Place
Leadership™

VINNOVA
Sweden's Innovation Agency

SWITCH TO
SWEDEN

European
Talent
Mobility
Forum.



Key insights from the talent survey

The customer journey: satisfaction level

The data shows 3 statements on the general satisfaction level of the international talent related to their experience in their “home away from home”:

- ❖ Loving it may be a slight exaggeration, but the international talents are satisfied with their experience in their new country (Average score is 7 on a scale from 1 to 10 with 1 being “I cannot wait to leave” and 10 “being I love it here”).
- ❖ The settling-in experience is not smooth sailing but could be worse. (Average score is 6 on a scale from 1 to 10 with 1 being “very hard” and 10 being “very easy”).
- ❖ International students want (mostly) to stay after graduation (Average score is 7 on a scale of 1 to 10 with 1 being “low” and 10 being “high” on the interest of staying to work after finishing academic achievements).

When looking closer at specific profiles, exchange students outperform all other categories in satisfaction, whereas job seekers and bachelor students are least satisfied. Related to the actual settling-in experience, again, job seekers and bachelors have the worst experience.

Should I stay or should I go?

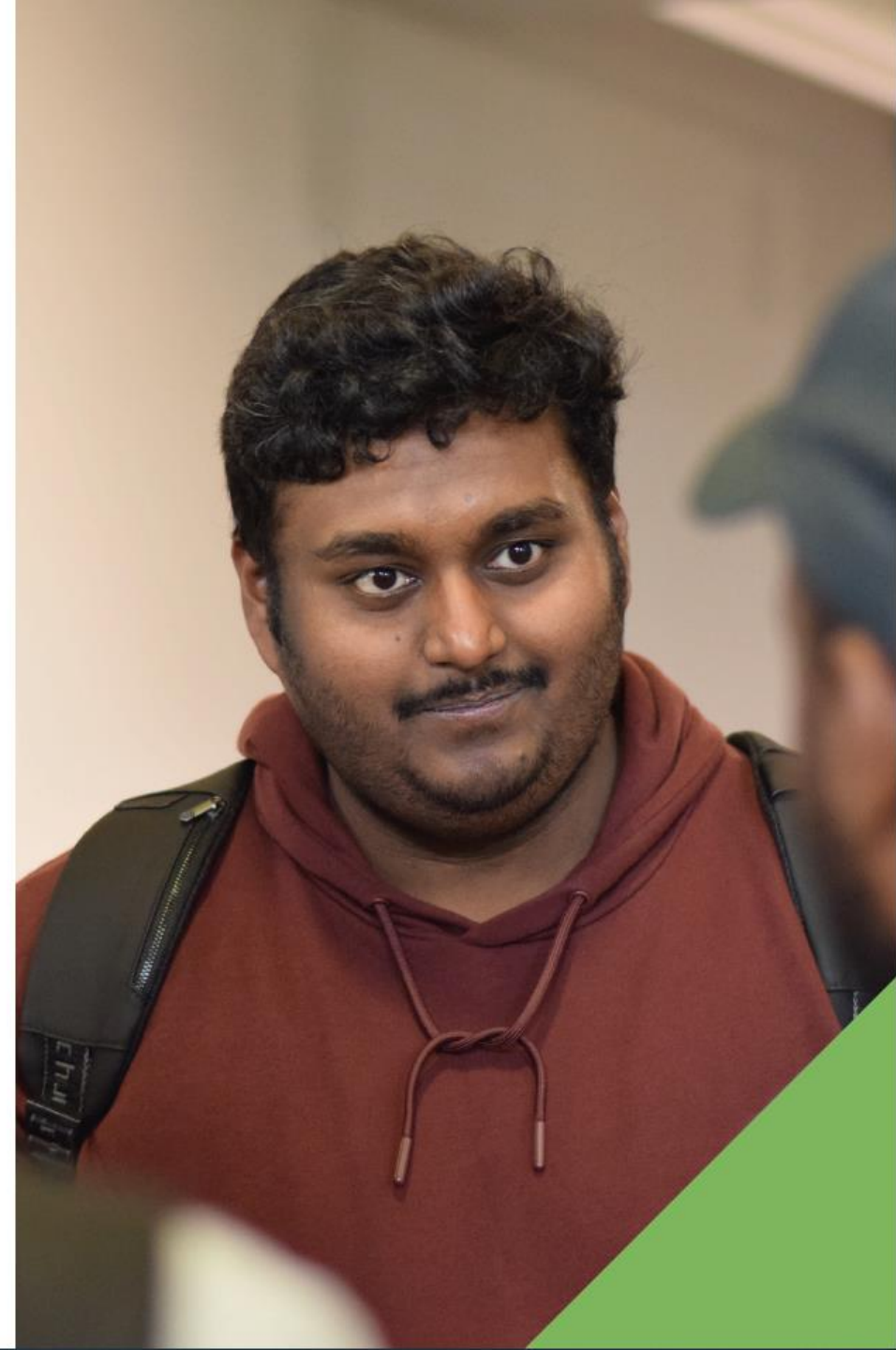
In general terms, the respondents point to these key factors to evaluate whether they want to stay in the country (in priority order):

1. Career opportunities
2. Work life balance
3. Higher level of social stability and security
4. Opportunities for my family
5. Lifestyle

Note that Financial incentives is “only” in 6th place.

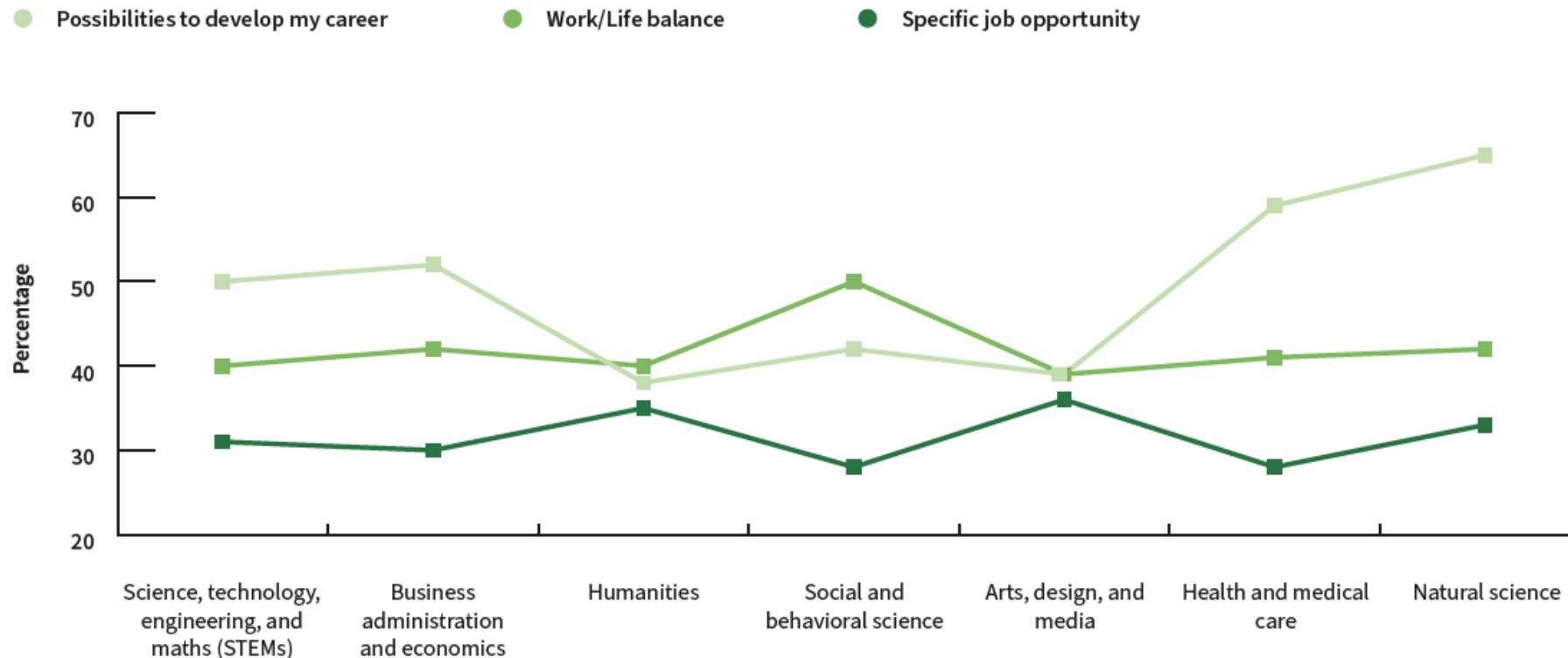
When asked what specifically the challenges in staying long term in the country are, the top 3 issues highlighted by the respondents are (mostly student answers):

1. Not being eligible for a residence permit, or the application process is too complicated (long processing times, unpredictable decisions, and difficult-to-understand rules (24%).
2. Not having contacts with potential local employers (18%).
3. Not speaking the native language (14%).



Why do students go abroad in the first place?

Asked what main drivers for deciding to live in another country are, it is noteworthy that students do not rate “Academics or Schools” as high importance. The top 3 reasons are in general centered around “Possibilities to develop my career”, “Work-life balance” and “Specific job opportunity” with, as the figure outlines, interesting differences in the priority of these depending on the type of study.





so to me it's a sign that innovation and creativity are very important here



Move to Gothenburg West Sweden

Niklas Delersjö

Verksamhetschef - Move to Gothenburg
niklas.delersjo@movetogothenburg.com



Peter Warda

Senior analytiker, PhD
Etablering & Investering

Göteborgsregionen

– Sveriges innovationsmotor –



BUSINESS REGION
GÖTEBORG

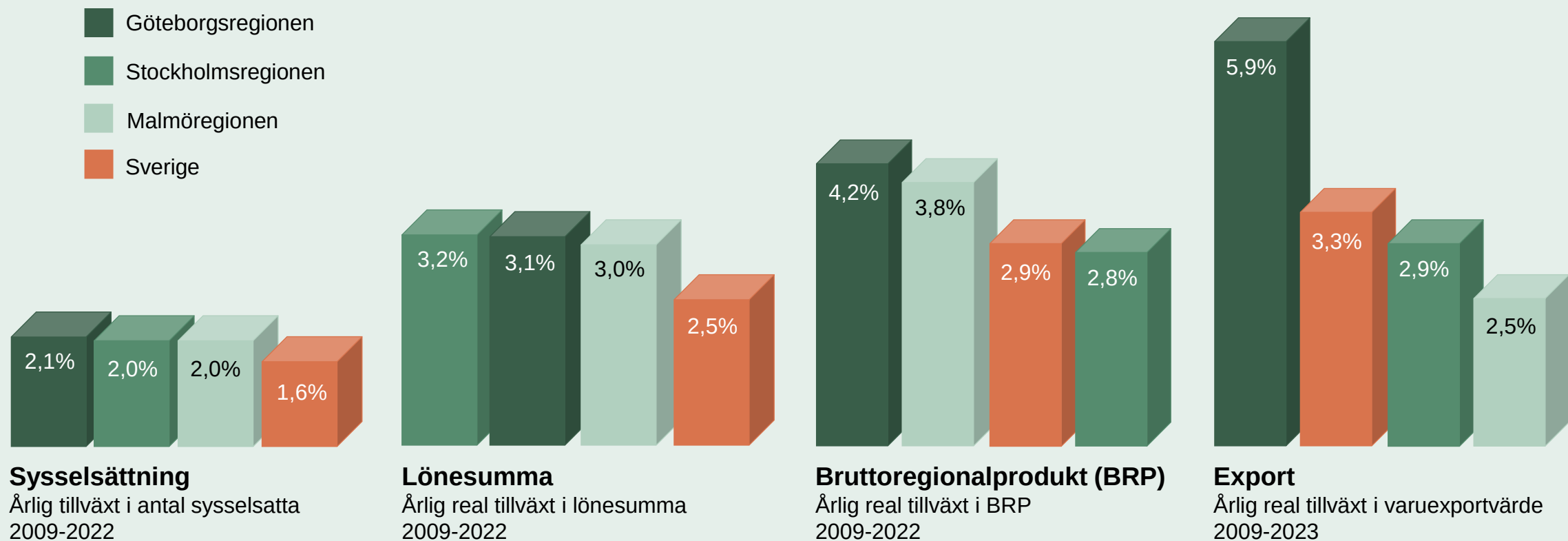


Sveriges innovationsmotor...



BUSINESS REGION
GÖTEBORG

Göteborgsregionens nyckelindikatorer växer starkt



Källa: SCB

134 000

fler sysselsatta i Göteborgsregionen 2009-2022



En hotspot för innovation...

**Innovations-
ledare**
inom EU

Källa:
Europeiska Kommissionen (RIS 2023)

60
testbäddar

Sveriges mest
koncentrerade region
för innovation

Källa:
Business Region Göteborg (2023)

Göteborg
13^e

högsta densitet av
uppfinnare och veten-
skapliga forskare
i världen

Källa:
WIPO (GII 2023)



BUSINESS REGION
GÖTEBORG

Några dataperspektiv för regionen...

9%

av Sverige

Företag



11%

av Sverige

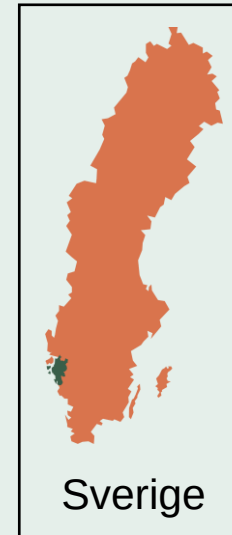
Sysselsatta



10%

av Sverige

Befolkning



BUSINESS REGION
GÖTEBORG

...med högpresterande företag inom FoU

34%

av Sveriges
FoU-utgifter
i företag

Källa:
SCB (2022)

FoU-kapacitet
i världsklass

inom företag

Källa:
Europeiska Kommissionen (RIS 2023)

1,0

på en skala 0 – 1
visar att våra företag är
högpresterande utförare
av FoU inom EU

Källa:
Europeiska Kommissionen (RIS 2023)

TEST VEHICLE



BUSINESS REGION
GÖTEBORG

Regionen har en unik branschkomposition

Kreatörer / stads- utveckling & mode

Nudie Jeans co

LINDEX

forsman &
bodenfors

Wingårdhs

STENDAHL

white

Avancerad industri

BOREALIS

Nouryon

inovyn
An INEOS company

EXIDE
TECHNOLOGIES

SKF

Fordon & mobilitet



E/NRIDE

ZEEKR



Heart
Aerospace

VOLVO

Aurobay



Autoliv

MAGNA



ADIENT

TENNECO

PLASMAN

+ ECORIDE

polestar

LYNK & CO

WirelessCar

Maritimt

Stena

BERG
PROPULSION

VOLVO
PENTA

ö-varvet

ICT & rymd



HCL

HiO

SEMCON



zenseact

NEXXER



ERICSSON

INFOTIV

beyond gravity

SAAB



AFRY
AF PÖRY

Capgemini

Life science

GETINGE

AstraZeneca



essity

Vitrolife

Dentsply
Sirona

CELLINK
A BICO COMPANY



Wellspect



Antaros
Medical

FOSUNPHARMA
复星医药



Cochlear

Mölnlycke

BUSINESS REGION
GÖTEBORG

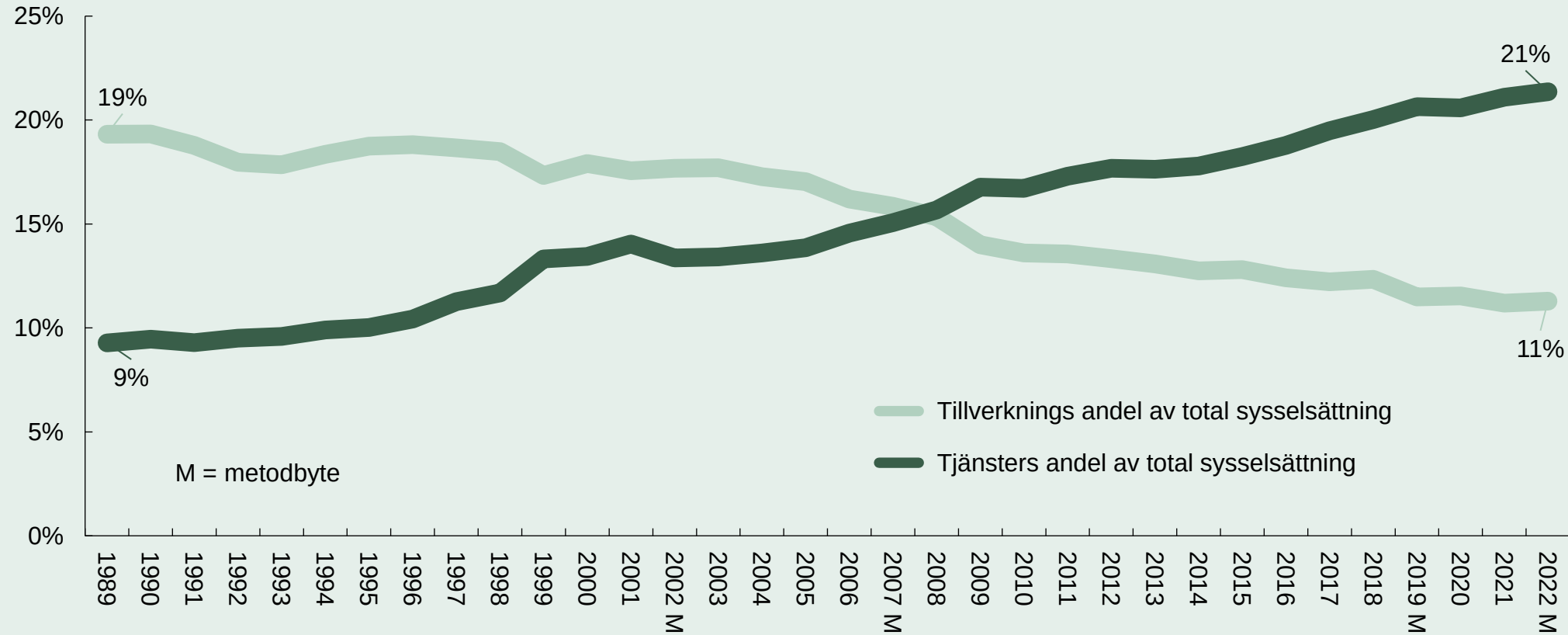


Vad växer inom näringslivet?



En pågående transformation i en växande region

ANDEL AV TOTAL SYSSELSATT DAGBEFOLKNING +15 ÅR
I GÖTEBORGSREGIONEN - FRÅN 1989

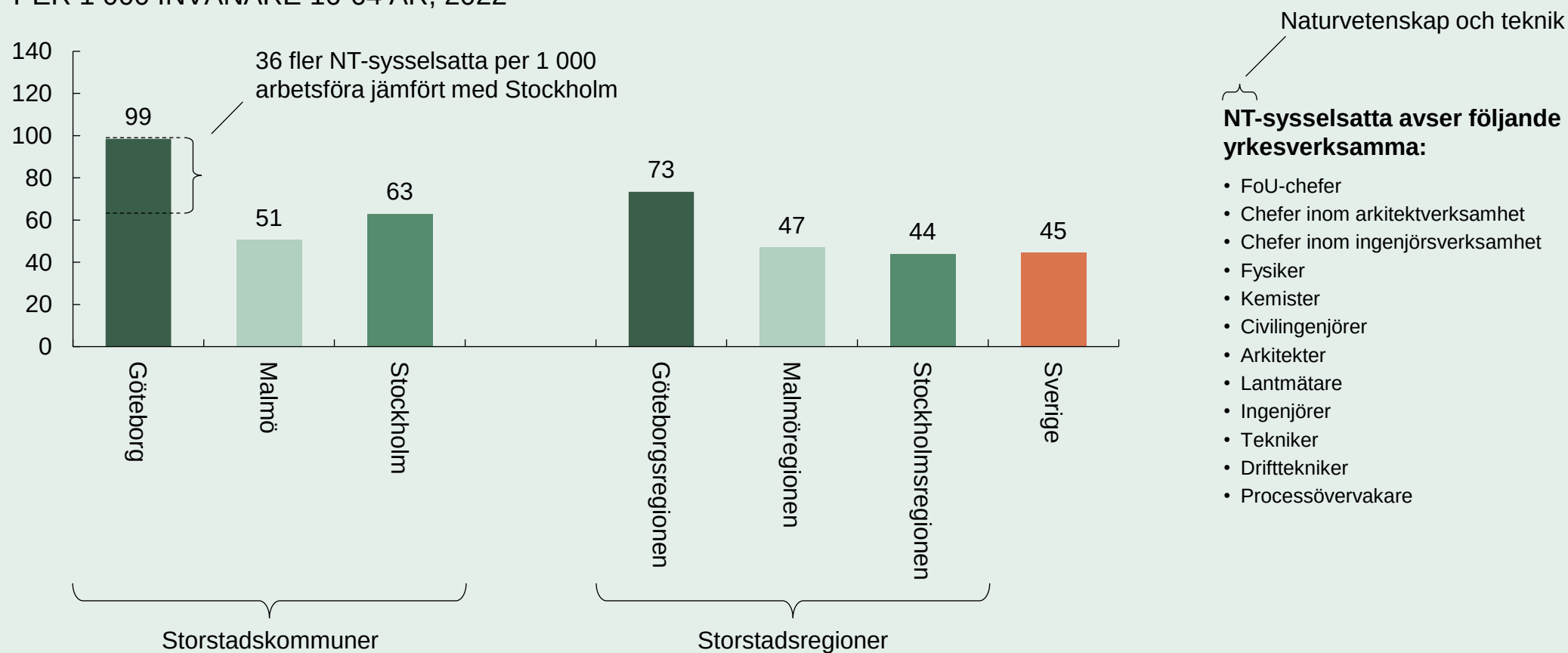


Källa: SCB

jobbstillväxt
2009 Tjänster 2022: + 46 000 } varav
2009 Tillverkning 2022: + 2 000 KIT 83%

Sveriges centrum för naturvetenskapligt och tekniskt arbete

NT-SYSSELSATTA (DAGBEFOLKNING 16-64 ÅR)
PER 1 000 INVÅNARE 16-64 ÅR, 2022



Källa: SCB

Kompetensbehov...

Informations-
teknik



IT-SYSSELSATTA

+13 000

2023-2035

Naturvetenskap
och teknik



NT-SYSSELSATTA

+18 000

2023-2035

Industri



IND-SYSSELSATTA

+7 000

2023-2035

Källa: BRG (uppdaterad 2024)



**Vad är på gång
i regionen?**



BUSINESS REGION
GÖTEBORG



Novo

Batterifabrik och FoU-center, Göteborg

Investering: 30 mdkr

Jobb: 6 000 direkt / indirekt



AB Volvo

Batterifabrik och FoU-center, Mariestad

Investering: .. mdkr

Jobb: 3 000 direkt



Polestar

Globalt HK, FoU- och designcenter, Göteborg

Investering: .. mdkr

Jobb: 2 500 direkt / indirekt



AB Volvo

Globalt HK, FoU- och designcenter, Göteborg

Färdigställande (år): 2025

500 kontor för ingenjörer



Mobility Innovation Torslanda

Utvecklingscenter för mobilitet, Göteborg

Investering: 5 mdkr

300 000 m² områdesutveckling



GoCo

Health innovation city, Mölndal

Investering: 4 mdkr

7 000 sysselsatta / 350 företag



Link40

Ny logistikhubb, Härryda

Investering: 4 mdkr

Jobb: 1 350 direkt / indirekt



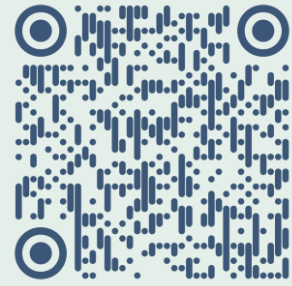
Bugärde

Tillverkning/logistik/tjänster, Härryda

400 000 m² områdesutveckling

1 500 000 m² fastighetsyta

mer fakta
hittar ni här!



BUSINESS REGION
GÖTEBORG