



Protokoll: FSG; förvaltningsgemensam samverkansgrupp

Tid: 2024-05-13, kl. 08.00-08.20

Plats: digitalt möte via teams

Ledamöter: **För arbetsgivaren:**

Andreas Lökholt, ordförande

Daniel Falkemo, HR-chef

Maria Svensson, sekreterare

För arbetstagarna:

Shirin Salehi Khoiyani, Vision, huvudskyddsombud

Sami Thuresson, Vision, skyddsombud

Tanja Bamroat, Vision, skyddsombud

Sara Thörnqvist, Akademikerförbundet SSR, skyddsombud

Cecilia Rosenberg, Akademikerförbundet SSR, skyddsombud

Birgitta Isgren, Sveriges lärare, skyddsombud

Vid mötet deltar även:

Johanna Morgensterns, Akademikerförbundet SSR, skyddsombud

Protokoll

1) Val av protokolljusterare

Till att jämte ordförande justera protokollet utsågs Sami Thuresson (Vision), Birgitta Isgren (Sveriges lärare) samt Johanna Morgensterns (Akademikerförbundet SSR).

2) Godkännande av dagordning

Dagordningen godkänns.

3) Frågor från fackliga företrädare

4) Anmälan av protokoll



5) Samverkan före beslut

a. Nämndärenden

8. Åtgärdsplan för ekonomi i balans 2024.

Ordförande hänvisar till informationstillfället på FSG 8 maj och öppnar upp för frågor eller kommentarer.

Akademikerförbundet SSR lyfter att riskbedömning behöver göras när förvaltningen vet vilka förändringar som ska genomföras. Riskbedömningen behöver sedan följas upp löpande, och lyftas i FSG.

Ordförande håller med och pekar på att förvaltningen följer upp hur det ekonomiska utfallet påverkas och utvecklas de kommande månaderna.

Akademikerförbundet SSR riktar sig även till nämnden med budskapet att när en förvaltning tilldelas nya/utökade uppdrag behöver också förutsättningarna skjutas till, dvs ekonomiska medel. Det är olyckligt att det i stället kan riskera leda till besparingsåtgärder inom verksamheten och därmed drabba de anställda.

Fackliga pekar även på att det inte är en bra lösning/besparingsåtgärd att hålla tjänster vakanta. Det bör vara den sista åtgärden att vidtas. Medarbetarna på arbvux är redan i ett pressat läge, då det är mycket som händer i förvaltningen – både utifrån arbvux 2.0/omorganisation och annat. Det är inte ett läge där neddragning bör ske.

Fackliga ser en risk för försämrad arbetsmiljö om tjänster hålls vakanta. Övriga åtgärder som föreslås kan få följder för arbetsmiljön också genom att det riskerar öka frustrationen i samarbeten, både inom och utanför staden. Det kan även öka risken för hot och våld mot personal när frustration från brukare ökar gentemot oss som tjänstemän.

AG pekar på att ingen tjänst kommer hållas vakant utan att en bedömning om konsekvenserna först genomförs.

Parterna konstaterar att partssamverkan inför beslut om förändrad organisation är fullgjord.

Samtliga närvarande förbund förklarar sig oeniga utifrån de risker i arbetsmiljön som förbunden ser kopplat till nedskärningarna.

6) Skyddskommittéfrågor

7) Dialog

8) Information

9) Övriga frågor



10) Ärendeförteckning/kvarstående frågor att ta upp vid kommande möten

11) Mötet förklaras avslutat

Ordförande tackar mötesdeltagarna och förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Maria Svensson

Protokollet justeras

Andreas Lökholt (ordföranden)

Sami Thuresson, Vision

Birgitta Isgren, Sveriges lärare

Johanna Morgensterns, Akademikerförbundet SSR