



Protokoll nr 7

Sammanträdesdatum: 2023-11-22

Tid: 13:00–15:35

Plats: Kommunstyrelsens sessionssal

Paragrafer: 48–60

Närvarande

Ledamöter

Ordföranden Marie Brynolfsson (V)

Vice ordföranden Anneli Rhedin (M)

Marina Johansson (S)

Ann Catrine Fogelgren (L)

Övriga närvarande

Tina Liljedahl Scheel, Pernilla Carlsson, Catarina Blomberg, Mathias Sköld,
Sofia Kodelja, Hannah Lind, Åsa Lindbom, § 49, Stina Flodén, § 49, Helena Styrén, § 50,
Elisabet Palmér, § 51, Pernilla Fitz, § 51, Karin Bryngelsson, § 52, Jenny Hallberg, § 54,
Micha Angborn, §§ 55-56

Justeringsdag: 2023-12-07

Underskrifter

Sekreterare

Mathias Sköld

Ordförande

Marie Brynolfsson

Justerande

Anneli Rhedin

Justering av protokollet har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla
den



§ 48 Ärendenummer SLK-2023-00005

Val av justerare

Beslut

Anneli Rhedin (M) utses att jämte ordföranden justera dagens protokoll.



§ 49 Ärendenummer SLK-2023-00070

Information om uppföljningsrapport per augusti 2023

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Åsa Lindbom lämnar en information under följande rubriker:

- Utveckling över tid arbetad tid/årsarbetare i Göteborgs Stads nämnder
- Arbetsmiljö och hälsa
- Kompetensförsörjning
- Lön och villkor
- Rapporterade avvikelser inom HR
- Uppföljning av kommunfullmäktiges mål
 - Arbetsmiljön och arbetsvillkoren för Göteborgs Stads anställda ska förbättras
 - Sjukskrivningar till följd av arbetsrelaterad ohälsa ska minska

Stina Flodén lämnar en information under följande rubriker:

- Varför särskilda frågor kring kompetensförsörjning
- Särskilda frågor i delårsuppföljning augusti
- Yrkesgrupper där "stor brist i bemanningen i dag" har rapporterats
- Yrkesgrupper där "stor brist i bemanningen om fem år" har rapporterats
- Slutsatser kompetensförsörjning



§ 50 Ärendenummer SLK-2023-00524

Information om Göteborgs Stads kompetensförsörjningsplan

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Helena Styren lämnar en information under följande rubriker:

- Kompetensförsörjningsprognosen 2023–2032 - Göteborgs Stad
- Syfte - plan för kompetensförsörjning
- Planen ska innehålla
- Skedesindelad genomförande med bred förankring
- Planen i sitt sammanhang
- Planen
 - Planens uppbyggnad
 - Utveckling av verksamheten
 - Tillvarata och attrahera kompetensen på arbetsmarknaden
 - Utveckla kompetensen inom organisationen
 - Hållbart arbetsliv
 - Konkurrenskraftiga arbetsvillkor
 - Uppföljning av planen
 - Genomförandeidé under planperioden
 - CSG slutsamverkan - delar man vill se i planen



§ 51 Ärendenummer SLK-2021-01137

Information om uppdraget med anledning av kommunstyrelsens återremiss - ärendet Redovisning av uppdrag att ta fram en plan för att uppnå ett max antal medarbetare för stadens chefer

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Elisabet Palmér och Pernilla Fitz lämnar en information under följande rubriker:

- Vad återremissyrkandet innebär
- Snitt antal medarbetare per chef
- Kompletteringar
- Antaganden
- Tidplan



§ 52 Ärendenummer SLK-2022-01446

Information om mentorprogram inom socialförvaltningarna: Hållbart arbetsliv och senior kompetens

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Karin Bryngelsson lämnar en information under följande rubriker:

- Kompetensutmaningen
- Stadens kompetensutmaning i siffror
- Förlängt arbetsliv i stället för att ersättningsrekrytera
- Vad tycker medarbetarna (55+) i Göteborg?
- Komplex fråga
- 2021 års undersökning Arbete och pensionering: Anpassningar som skulle göra det intressant att arbeta längre
 - Rekommendationer från Göteborgs universitet till Göteborgs Stad
 - Uppdraget från socialförvaltningarnas direktörer till HR-cheferna
- Programmet
 - Varför mentorskap?
 - Varför vara mentor respektive adept?
 - Målsättning med programmet
 - Upplägg
 - Tidplan



§ 53 Ärendenummer SLK-2022-01443

Information om kränkande särbehandling - kollektivavtal

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Catarina Blomberg lämnar en information under följande rubriker:

- Uppdraget i kommunstyrelsen den 18 oktober 2023
- Diskrimineringslagstiftning
- Arbetsmiljölagerstiftning
- Arbetet i staden för en god arbetsmiljö fri från kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier inom arbetslivet
- Fortsatt och planerat arbete - fokus förebyggande arbete
- Genomfört angående uppdrag att teckna kollektivavtal
- Förhandling avslutad utan att överenskommelse om kollektivavtal kunnat träffas



§ 54 Ärendenummer SLK-2023-00916

Målbild om lönenivåer 2024

Beslut

Enligt stadsledningskontorets förslag:

Målbild för lönenivåer 2024 i enlighet med bilaga till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande fastställs.

Handling

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande den 3 november 2023.

Information

Jenny Hallberg lämnar en information under följande rubriker:

- Målbild för lönenivåer
- Medellön, kvinnor i relation till män 2005–2022
- Löneutveckling yrkesgrupper 2015–2022
- Beräkning av målbild
- Förutsättningar inför målbild 2024
- Förslag till målbild för lönenivåer 2024

Protokollsutdrag skickas till

Stadens nämnder



§ 55 Ärendenummer SLK-2023-00950

Detaljbudget 2024 för budgetpost personal- och kompetensförsörjning

Beslut

Enligt stadsledningskontorets förslag:

Detaljbudget 2024 för budgetpost personal- och kompetensförsörjning i enlighet med tabellen i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande fastställs.

Handling

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande den 10 november 2023.

Information

Micha Angborn lämnar en information under följande rubriker:

- Sammanfattning av tjänsteutlåtandet
- Exempel på aktiviteter inom anslaget

Protokollsutdrag skickas till

Till berörda genom stadsledningskontoret



§ 56 Ärendenummer SLK-2023-00998

Fördelning av överskott inom personal- och kompetensförsörjningsanslaget

Beslut

Överskottet inom personal- och kompetensförsörjningsanslaget fördelas enligt följande:

1. Grundskolenämnden tilldelas 650 000 kronor för utbildning av speciallärare vid grundskoleförvaltningen.
2. Stadsledningskontoret tilldelas 40 000 kr för utbildning i BAS 2022 som faktureras 2023.

Handling

Uppföljning av personal- och kompetensförsörjningsanslaget per oktober 2023.

Information

Personalutskottet har inom ramen för kommunstyrelsen fastställt budget avseende personal- och kompetensförsörjning rätt att besluta om fördelning av ekonomiska medel.

Tina Liljedahl Scheel informerar om att det efter förra sammanträdet uppkommit ytterligare medel att omfördela utifrån de av stadens verksamheter inrapporterade behov.

Personalutskottet håller överläggning.

Protokollsutdrag skickas till

Grundskolenämnden
Stadsledningskontoret



§ 57 Ärendenummer SLK-2023-01005

Yrkande från S och V angående översyn av stadens rekryteringsprocess

Beslut

Enligt yrkande från S och V:

1. Stadsledningskontoret får i uppdrag att återkomma med en analys av om det finns behov av justeringar i delar av rutinen för Göteborgs Stads rekryteringsprocess.
2. Stadsledningskontoret får i uppdrag att återkomma med förslag på hur staden under pågående anställning kan arbeta för att upptäcka om personer dömts för brott som har påverkan för anställningen samt vilka rutiner som då vidtas och om dessa bedöms vara tillräckliga.
3. Stadsledningskontoret får i uppdrag att återkomma med förslag på hur chefer i Göteborgs Stads förvaltningar och bolag bättre kan stöttas inom ramarna för det egna rekryteringsarbetet och anställningsprocessen. Detta för att minimera risken att anställa personer som bedöms vara olämpliga i verksamheten.
4. I samband med ovanstående uppdrag ska en omvärldsanalys kring hur andra kommuner arbetar med frågorna genomföras.

Handling

Yrkande från S och V den 15 november 2023.

Protokollsutdrag skickas till

Stadsledningskontoret



§ 58 Ärendenummer SLK-2023-00995

Dialog kring arbetsmiljöfrågor - bjuda in representanter från nämnder under 2024

Beslut

Personalutskottet bjuder in berörda nämnder under 2024 för dialog kring arbetsmiljöfrågor. Direktör och två representanter från respektive presidium deltar.

Information

Ordföranden Marie Brynolfsson (V) lämnar en inledande information kring förslaget om att bjuda in representanter från nämnder under 2024 för dialog kring arbetsmiljöfrågor.

Personalutskottet håller därefter överläggning.



§ 59 Ärendenummer SLK-2023-00996

Arbetsmiljö och sjukskrivningar

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Ordföranden Marie Brynolfsson (V) informerar om tidigare utsänt bildspel i appen.



§ 60 Ärendenummer SLK-2023-00997

Information från HR-direktören

Inga anmälningar förekom.