



Handling 2025 nr 77

Redovisning av uppdrag om hur låglönesatsning har bidragit till lönemässiga förflyttningar i de grupper med lägst löner i Göteborgs Stad

Till Göteborgs kommunfullmäktige

Kommunstyrelsens förslag

Kommunstyrelsen tillstyrker stadsledningskontorets förslag i tjänsteutlåtande
den 6 mars 2025 och föreslår att kommunfullmäktige beslutar:

Redovisning av kommunfullmäktiges uppdrag 2024-06-19 § 253 punkt 19, till
förskolenämnden, äldre samt vård- och omsorgsnämnden, grundskolenämnden, nämnden
för funktionsstöd och socialnämnd Sydväst att återrapportera hur genomförande av
uppdrag om låglönesatsning har bidragit till lönemässiga förflyttningar i de grupper med
lägst löner i Göteborgs Stad, antecknas och förklaras fullgjort.

Vid behandlingen av ärendet i kommunstyrelsen antecknade Jörgen Fogelklou (SD) som
yttrande en skrivelse från den 4 april 2025.

Göteborg den 9 april 2025
Göteborgs kommunstyrelse

Jonas Attenius

Lina Isaksson

Yttrande

2025-04-04



Nr (SLK-2025-00297)

Yttrande angående – Redovisning av uppdrag om hur låglönesatsning har bidragit till lönemässiga förflyttningar i de grupper med lägst löner i Göteborgs Stad

Yttrandet

Politiken bör fokusera på att stärka arbetslinjen genom att främja företagsklimatet, stimulera fler jobbskapande åtgärder och uppmuntra utbildning och yrkesutveckling. På så sätt skapas långsiktigt hållbara lösningar där människor uppmuntras att utbilda sig, arbeta hårt och avancera i sin karriär snarare än att förlita sig på konstgjorda lönelöft som riskerar att snedvrider arbetsmarknaden.

Arbetslivet bygger på principen att erfarenhet, utbildning och prestation ska löna sig. Sverigedemokraterna förespråkar åtgärder som långsiktigt stärker arbetsmoral, utbildning och ekonomisk trygghet för hela samhället.

När lönegapet mellan låg- och medelinkomstyrken minskar, försvagas motivationen att ta studielån och genomgå högre utbildning. Detta kan i längden leda till en försämrad kompetensförsörjning inom viktiga sektorer såsom vård, skola och teknisk innovation. Ett samhälle bör uppmuntra ambition och strävan efter självförbättring snarare än att göra det ekonomiskt ofördelaktigt att studera och utvecklas.



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2025-03-06

Diarienummer SLK-2025-00297

Handläggare

Jenny Hallberg

Telefon: 031- 368 01 47

E-post: jenny.hallberg@stadshuset.goteborg.se

Redovisning av uppdrag om hur låglönesatsning har bidragit till lönemässiga förflyttningar i de grupper med lägst löner i Göteborgs Stad

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

Redovisning av kommunfullmäktiges uppdrag 2024-06-19 § 253 punkt 19, till förskolenämnden, äldre samt vård- och omsorgsnämnden, grundskolenämnden, nämnden för funktionsstöd och socialnämnd sydväst att återskoppla hur genomförande av uppdrag om låglönesatsning har bidragit till lönemässiga förflyttningar i de grupper med lägst löner i Göteborgs Stad, antecknas och förklaras fullgjort.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade 2024-06-19 § 253 punkt 19, att ge uppdrag till förskolenämnden, äldre samt vård- och omsorgsnämnden, grundskolenämnden, nämnden för funktionsstöd och socialnämnd sydväst att återskoppla hur genomförande av uppdrag om låglönesatsning har bidragit till lönemässiga förflyttningar i de grupper med lägst löner i Göteborgs Stad. Uppdraget har återskopplats i respektive nämnd i samband med redovisningen av förvaltningens årsrapport.

I lönekartläggning och analys kan konstateras att låglönesatsningen har bidragit till lönemässiga förflyttningar både på övergripande nivå och för olika yrkesgrupper på förvaltningarna. Andelen medarbetare inom stadens förvaltningar som efter löneöversyn 2024 har en lönenivå under 25 000 kronor/heltid är 1,1 procent. Innan löneöversynen var andelen 3,8 procent.

Låglönesatsningen har berört yrkesgrupperna förskoleassistent, barnskötare, måltidsbiträde, lokalvårdare, biträde äldreomsorg, vårdbiträde, biträde funktionsstöd, stödbiträde och stödassistenter. Samtliga berörda förvaltningar har sett effekter av låglönesatsningen genom att andelen medarbetare med en månadslön under 25 000 kronor har minskat och att det är medarbetare i 10:e percentilen som har haft störst procentuell löneutveckling.

En ytterligare effekt av låglönesatsningen är att lönespridningen i flertalet av ovanstående yrkesgrupper har minskat som resultat av att 10:e percentilen har ökat mer än 90:e percentilen.

Genom förvaltningarnas återrapportering av lönemässiga förflyttningar som effekt av låglönesatsningen inom ramen för den ordinarie löneöversynen 2024, förklaras kommunfullmäktiges uppdrag fullgjort.

Bedömning ur ekonomisk dimension

En låglönesatsning utöver ordinarie lönekompensation bidrar till att förvaltningarna får en större ekonomisk möjlighet att genomföra förändringar i lönestrukturen för yrkesgrupper med lägst lönenivå.

Flera förvaltningar lyfter i återrapporteringen att låglönesatsningen dock har inneburit att lönebilden för berörda yrkesgrupper har tryckts ihop och att lönespridningen har minskat då förvaltningen inte har haft möjlighet att avsätta lika stora löneökningstrymmen för medarbetare som ligger över lönenivån för låglönesatsningen (25 000 kronor/heltid).

Förvaltningarna framför att yrkesgrupperna förskoleassistent, barnskötare, måltidsbiträde, lokalvårdare, biträde äldreomsorg, vårdbiträde, biträde funktionsstöd, stödbiträde och stödassistenter inte ligger i fas med det lönepolitiska ställningstagandet¹ gällande medianlönen och 90:e percentilen. Gällande 10:e percentilen ligger de ofta i nivå med det lönepolitiska ställningstagandet.

Bedömning ur ekologisk dimension

Stadsledningskontoret har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Låglönesatsningen har bidragit till att fler medarbetare har en lönenivå som överstiger 25 000 kronor/heltid. Då berörda yrkesgrupper är kvinnodominerade så får det en viss positiv effekt utifrån arbetet med jämställda löner mellan kvinnor och män i likvärdiga arbeten. Det kan även ha bidragit till ökade ekonomiska levnadsvillkor för grupper med låg lön.

Samverkan

Information om låglönesatsningens effekter lämnas till fackliga förbund inom ramen för lönebildningsarbetet.

Bilagor

1. Kommunfullmäktiges protokollsutdrag 2024-06-19 § 253
2. Förskolenämndens protokollsutdrag 2025-02-05 § 26
3. Äldre samt vård- och omsorgsnämndens protokollsutdrag 2025-02-04 § 27
4. Nämnden för funktionsstöds protokollsutdrag 2025-02-07 § 6
5. Grundskolenämndens protokollsutdrag 2025-04-04 § 8
6. Socialnämnden Sydvästs protokollsutdrag 2025-02-12 § 26

¹ Tidigare benämnd målbild för lönenivåer

Ärendet

Redovisning av kommunfullmäktiges uppdrag 2024-06-19 § 253 till förskolenämnden, äldre samt vård- och omsorgsnämnden, grundskolenämnden, nämnden för funktionsstöd och socialnämnd sydväst att återrapportera hur genomförande av uppdrag om låglönesatsning har bidragit till lönemässiga förflyttningar i de grupper med lägst löner i Göteborgs Stad, antecknas och förklaras fullgjort.

Uppdraget har återrapporterats i respektive nämnd i samband med redovisningen av förvaltningens årsrapport, se bilagor 2-6.

Beskrivning av ärendet

Ekonomiska medel

Låglönesatsningen för personal i välfärdsverksamheter i kommunfullmäktiges budget 2024 utgjorde 30 mnkr inklusive arbetsgivaravgifter. De ekonomiska medlen fördelades i tilläggsbudget maj utifrån andelen medarbetare med en månadslön under 25 000 kronor/heltid per nämnd enligt följande:

Nämnd	Fördelning
Förskolenämnden	12 000 tkr
Äldre samt vård- och omsorgsnämnden	10 600 tkr
Grundskolenämnden	3 500 tkr
Nämnden för funktionsstöd	3 550 tkr
Socialnämnden Sydväst	350 tkr
Totalt	30 000 tkr

Även om inte fördelningen av ekonomiska medel till nämnderna blev klar förrän i juni 2024 så har berörda förvaltningar beaktat låglönesatsningen redan i början av året i samband med budgetarbetet och behovsprioritering inför löneöversyn 2024.

Genomförande och effekter av låglönesatsningen

Nedan följer redovisning av genomförande och effekter av låglönesatsningen på både övergripande nivå och förvaltningsnivå.

Övergripande effekter

Fördelningen av låglönesatsningen har skett individuellt och differentierat till medarbetare med månadslön under 25 000 kronor/heltid inom ramen för ordinarie löneöversyn 2024.

I den förvaltningsövergripande lönekartläggningen framkommer att andelen tillsvidareanställda medarbetare i stadens förvaltningar med en månadslön under 25 000 kronor har minskat från 3,8 procent till 1,1 procent efter löneöversyn 2024.

Låglönesatsningen har också medfört att 10:e percentilen i BAS-intervall A och B har ökat procentuellt mest i årets löneöversyn med 5,4 procent respektive 5,0 procent, se tabell nedan.

BAS-intervall	Ökning 10:e percentil	Ökning medianlön	Ökning 90:e percentil
Totalt	3,7%	3,6%	3,6%
A	5,4%	4,0%	3,3%
B	5,0%	3,7%	2,5%
C	3,1%	3,3%	3,9%
D	3,7%	4,0%	3,2%
E	4,1%	3,7%	2,9%
F	3,5%	3,7%	4,0%
G	2,5%	2,9%	3,3%
H	3,3%	3,5%	2,7%
I	3,0%	3,7%	3,5%
J	3,0%	3,2%	3,1%

Vidare kan noteras att lönespridningen för yrkesgrupper i BAS-intervall A såsom förskoleassistenter och lokalvårdare har minskat med drygt en procentenhet som effekt av låglönesatsningen då inte 90:e percentilen har ökat lika mycket som 10:e percentilen.

I BAS-intervall B kan noteras samma tendens för yrkesgruppen biträde äldreomsorg/vårdbiträde där lönespridningen har minskat med drygt två procentenheter utifrån att 10:e percentilen ökat mer än 90:e percentilen.

Samma effekt framkommer inte i yrkesgruppen biträde funktionsstöd/stödbiträde i BAS-intervall B. Där kan i stället noteras en omvänd utveckling där 90:e percentilen har ökat mer än 10:e percentilen. Eventuellt kan detta vara en effekt av att gruppen har utökats med 74 nya medarbetare sedan förra året och att flera äldre medarbetare har rekryterats. Förvaltningen har även ett pågående aktivt arbete i löneöversynen med att särskilt beakta äldre medarbetare med god prestation över tid.

Förskoleförvaltningen

Förskoleförvaltningen kan konstatera att en lönemässig förflyttning i 2024 års löneöversyn har skett som innebär att andelen tillsvidareanställda med en månadslön på 25 000 kronor eller mer har ökat från 90,1 procent till 96,8 procent.

I mars 2024 hade 638 tillsvidareanställda en månadslön under 25 000 kronor. Cirka hälften av dessa medarbetare hade befattning som förskoleassistent. Resterande utgjordes av medarbetare med befattning barnskötare, måltidsbiträde och lokalvårdare.

I april 2024, efter löneöversynen, hade 206 tillsvidareanställda en månadslön under 25 000 kronor. Cirka 150 av dessa medarbetare har befattning som förskoleassistent.

Knappt 40 har befattning som barnskötare och endast ett 10-tal har befattning som måltidsbiträde eller lokalvårdare.

Låglönesatsningen kan innebära en utmaning för förskoleförvaltningen på sikt då det kan påverka kompetensförsörjningen inom kärnverksamheten. Hälften av medarbetarna i gruppen med en månadslön under 25 000 kronor utgjordes av förskoleassistenter. Denna befattning ska fungera som ett så kallat "instegsjobb." Det innebär att personer utan relevant erfarenhet eller utbildning inom yrkesområdet, men med intresse för förskoleverksamhet kan få möjlighet att pröva på arbetet inom förskolan. För intresserade förskoleassistenter upprättas en handlingsplan, som syftar till en vidareutbildning till barnskötare eller förskollärare.

Då låglönesatsningen innebär att avståndet i lönenivå mellan förskoleassistenter i relation till barnskötare och förskollärare minskar, kan detta resultera i att intresset och motivationen hos förskoleassistenter för att utbilda sig till barnskötare respektive förskollärare minskar. På sikt kan detta leda till svårigheter inom förskolans kompetensförsörjning av utbildad personal.

Äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen

Låglönesatsningen inom äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen (ÄVO) omfattade totalt 658 månadsavlönade medarbetare, vilket motsvarade 6,5 procent av förvaltningens totalt antal månadsavlönade. Låglönesatsningen berörde främst befattningen biträde äldreomsorg, men även bland annat befattningarna lokalvårdare, vårdbiträde och måltidsbiträde. Utfallet i löneöversynen för de medarbetare som omfattades av låglönesatsningen blev totalt 7,3 procent. För förvaltningen som helhet var utfallet för löneöversynen 4,1 procent.

En satsning för att höja lönenivån för medarbetare med de lägsta lönerna resulterar i att lönestrukturen och lönespridningen förändras. En konsekvens för ÄVO är att medarbetare utan utbildning och med få år i yrket hamnar på samma lönenivå som medarbetare med utbildning och yrkeserfarenhet. Om förvaltningen saknar möjlighet att avsätta motsvarande medel för de yrkesgrupper som har löner över 25 000 kronor, men idag inte når upp till Göteborgs stads målbild för löner², minskar förståelsen för stadens lönepolitik och möjlighet att göra lönekarriär inom yrkesgrupperna. Förvaltningen uttrycker att den förändrade lönestrukturen på enheterna kan leda till ökad personalomsättning på grund av missnöje med lönen och att förvaltningen som en följd av detta förlorar erfarna medarbetare med relevant kompetens.

Grundskoleförvaltningen

Grundskoleförvaltningen har fördelat de 3,5 miljoner kronor som tillskötts förvaltningen genom låglönesatsningen mellan förvaltningen och fristående huvudmän. Efter fördelning har nästan hela de kvarvarande medlen fördelats till yrkesgrupper inom måltid, lokalvård och vaktmästeri.

Låglönesatsningen har medfört en förflyttning som innebär att andelen tillsvidareanställda med en månadslön under 25 000 kronor har minskat från 2,3 procent till 0,5 procent.

Låglönesatsningen har även fått som effekt att lönespridningen har minskat inom berörda yrkesgrupper.

² Från och med 2025 benämns målbild för lönenivåer som lönepolitiskt ställningstagande inför löneöversyn

De lägsta lönerna överstiger nu tydligt stadens målbild för 10:e percentilen medan det är en bit kvar för att nå målbilden för 90:e percentilen. För att balansera detta har förvaltningen sett över lönestrukturen för övriga medarbetare inom berörda yrkesgrupper.

Förvaltningen för funktionsstöd

Förvaltningen för funktionsstöd hade 284 medarbetare som berördes av låglönesatsningen. Efter löneöversyn 2024 så har antalet medarbetare med en lönenivå under 25 000 kronor näst intill halverats. Låglönesatsningen berörde befattningarna biträde funktionsstöd, stödbiträde och stödassistenten.

Förvaltningen kan konstatera att satsningen har medfört en förflyttning från 94,7 procent som tjänar 25 000 kronor eller mer till 97 procent efter avslutad löneöversyn.

Socialförvaltning sydväst

I löneöversynen 2024 prioriterades särskilt undersköterskor och vårdbiträden inom socialförvaltningen sydväst. Denna prioritering gjordes genom både riktade medel i låglönesatsningen, särskild prioritering inom förvaltningens budget och ett högt garanterat löneökningstrymme i Kommunals löneavtal.

Förvaltningen kan konstatera att en förflyttning har gjorts i lönestrukturen för dessa befattningar. Medellönen för vårdbiträden ökade med 7,3 procent, 10:e percentilen med 10,6 procent och lägsta lönen ökade från 23 000 till 25 000. Medellönen för undersköterskor ökade med 3,5 procent, 10:e percentilen ökade med 4,7 procent och lägsta lönen ökade från 24 850 till 27 000.

Stadsledningskontorets bedömning

Stadsledningskontoret konstaterar att genom förvaltningarnas återsrapportering av lönemässiga förflyttningar som effekt av låglönesatsningen inom ramen för den ordinarie löneöversynen 2024 samt i samband med redovisningen av förvaltningarnas årsrapporter, förklaras kommunfullmäktiges uppdrag fullgjort.

Lotta Sjöberg
HR- och kommunikationsdirektör

Eva Hessman
Stadsdirektör



§ 253 Ärendenummer SLK-2024-00292

Underlag för kompletterande budget maj

Beslut

Enligt kommunstyrelsens förslag:

1. Stadsmiljönämnden tilldelas 500 tkr för 2024 för att göra förstudie om en ny utflyktslekplats i Bergsjön i anslutning till stadslantgården Galaxen. Inom ramen för förstudien ska även Stadsmiljönämnden i samverkan med Socialnämnden Nordost och Familjebostäder utreda möjligheten till bemanning av lekplatsen.
2. Föreningen Galaxen i Bergsjön tilldelas 500 tkr i stöd för sin omorganisation.
3. Stadsfastighetsnämnden får i uppdrag att i samverkan med Higab AB, nämnden för funktionsstöd, socialnämnd Hisingen och kulturnämnden, föreslå lösningar på hur verksamheten i folketshusföreningen Vingen i Torslanda kan finnas kvar.
4. Grundskolenämnden tilldelas ytterligare 3,3 mnkr för skolskjuts till och från fritidshem under år 2024.
5. Stadsmiljönämnden tilldelas 5 mnkr för 2024 och framåt för åtgärder för att nå målen för resandeutvecklingen, pengarna ska gå till planeringsresurser och fysiska åtgärder.
6. Stadsbyggnadsnämnden tilldelas 1,5 mnkr för 2024 och 3 mnkr för 2025 och framåt för åtgärder för att nå målen för resandeutvecklingen, pengarna ska gå till planeringsresurser inom främst cykel.
7. Exploateringsnämnden tilldelas 1,5 mnkr för 2024 och 3 mnkr för 2025 och framåt för åtgärder för att nå målen för resandeutvecklingen. Pengarna ska gå till arbetet med mobilitetsavtal, gröna transportplaner och planeringsresurser.
8. Socialnämnd Centrum, socialnämnd Hisingen, socialnämnd Nordost, Socialnämnd Sydväst tilldelas 2 mnkr vardera, äldre- samt vård och omsorgsnämnden tilldelas 3 mnkr och nämnden för funktionsstöd tilldelas 4 mnkr ur den kommuncentrala avsättningen för arbetstidsinnovationer i budget 2024. Medlen ska användas för arbetstidsinnovationer enligt uppdrag i budget 2024.
9. Kommuncentral post avsätts för socialnämnderna för avrop på 5 mnkr för brotts- och drogförebyggande arbete under 2024 och framåt.
10. Kommuncentral post avsätts för avrop av grundskolenämnd, utbildningsnämnd och socialnämnderna på 8 mnkr för åtgärder rörande drogfri skola.
11. Socialnämnden Sydväst och socialnämnden Nordost får i uppdrag att samverka med Västra götalandregionen för att undersöka möjligheterna till medfinansiering av fritidsbanker i Göteborgs Stad.
12. Den kommuncentrala avsättningen för fritidsbanker utökas med 2,5 mnkr för 2024 till totalt 7,5 mnkr och 10 mnkr för 2025 och framåt för att starta och driva en fritidsbank i socialnämnd Nordost samarbete med idrotts- och föreningsnämnden.
13. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning tilldelas 8 mnkr för 2024 för ökade kostnader.

Protokollsutdrag

Sammanträdesdatum: 2024-06-19

14. Nämnden för funktionsstöd får i uppdrag att betala ut habiliteringsersättning även under semester och tilldelas för detta 5 mnkr för 2024.
15. Förskolenämnden tilldelas 4 mnkr för 2024 för att ökade kostnader för måltiderna inom förskolan.
16. Göteborg & Co AB får i uppdrag att tillsammans med markägande aktörer, utveckla platsen kring kranarna i Göteborgs inre hamn. Göteborg & Co AB tilldelas 300 tkr för uppdraget.
17. Ovanstående åtgärder i detta yrkande görs genom ett ianspråktagande på 45,1 mnkr av kommuncentrala posten "allmän reserv".
18. Kommunfullmäktige fattar beslut om en rekommendation om ett riktvärde på 25 medarbetare per chef i Göteborgs Stads verksamheter.
19. Förskolenämnden, äldre samt vård- och omsorgsnämnden, grundskolenämnden, nämnden för funktionsstöd och socialnämnd Sydväst får i uppdrag att återrapportera hur genomförande av uppdrag om låglönesatsning har bidragit till lönemässiga förflyttningar i de grupper med lägst löner i Göteborgs Stad.
20. Hemställan från äldre samt vård- och omsorgsnämnden och nämnden för funktionsstöd om förändrad taxekonstruktion för hemtjänst beviljas.
21. Kretslopp- och vattennämndens hemställan om att utöka investeringsramarna för investeringsområde Tekniskt vatten med 150 mnkr, till totalt 550 mnkr för planperioden 2021–2025, beviljas.

Handlingar

2024 nr 117.

Yrkande från C den 18 juni 2024.

Yrkande från M, D, L och KD den 18 juni 2024.

Tilläggsyrkande från M, D, L och KD den 18 juni 2024.

Yrkanden

Marie Brynolfsson (V), Jonas Attenius (S) och Karin Pleijel (MP) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Axel Josefson (M), Elisabet Lann (KD), Axel Darvik (L) och Martin Wannholt (D) yrkar bifall till yrkande från M, D, L och KD den 18 juni 2024 och tilläggsyrkande från M, D, L och KD den 18 juni 2024.

Jörgen Fogelklou (SD) yrkar bifall till förslaget från SD i kommunstyrelsen.

Emmyly Bönfors (C) yrkar bifall till yrkande från C den 18 juni 2024.

Protokollsutdrag

Sammanträdesdatum: 2024-06-19

Propositionsordning

Ordföranden ställer propositioner på kommunstyrelsens förslag, yrkandet från Axel Josefson m fl, yrkandet från Jörgen Fogelklou samt yrkandet från Emmyly Bönfors och finner att kommunstyrelsens förslag har bifallits. Omröstning begärs.

Ordföranden antecknar kommunstyrelsens förslag som Ja-proposition i huvudvoteringen. Återstående yrkanden ställs under proposition. Ordföranden finner att yrkandet från Axel Josefson m fl antagits som motförslag i huvudvoteringen.

Omröstning - huvudvotering

Godkänd voteringsproposition: "Ja för bifall till kommunstyrelsens förslag. Nej för bifall till yrkandet från Axel Josefson m fl".

Omröstningen utfaller med 40 Ja mot 29 Nej. 12 ledamöter avstår från att rösta. Hur var och en röstar framgår av bilaga 2.

Propositionsordning

Ordföranden ställer herefter propositioner på bifall respektive avslag på tilläggsyrkandet från M, D, L och KD och finner att det avslagits. Omröstning begärs.

Omröstning

Godkänd voteringsproposition: "Ja för avslag och Nej för bifall till tilläggsyrkandet från M, D, L och KD".

Omröstningen utfaller med 40 Ja mot 29 Nej. 12 ledamöter avstår från att rösta. Hur var och en röstar framgår av bilaga 3.

Jäv

Anders Moberg (S) deltar inte i handläggningen av ärendet på grund av jäv.

Protokollsutdrag skickas till

Stadens nämnder och bolag

Budgetberedningen



Årsrapport 2024

§ 26, N608-0915/24

Beslut

1. Förskolenämnden godkänner förvaltningens förslag till årsrapport 2024 med tillhörande bilaga och översänder den till kommunstyrelsen.
2. Förskolenämnden fastställer 2024 års ekonomiska resultat till 173 183 tusen kronor.
3. Förskolenämnden värderar att det egna kapitalet bör ligga inom spannet 60 000–100 000 tusen kronor enligt rekommenderad riktnivå i Göteborgs Stads regler för ekonomisk planering, budget och uppföljning.
4. Förskolenämnden fastställer eget kapital till 100 000 tusen kronor och beslutar att återredovisa 125 270 tusen kronor.
5. Förskolenämnden förklarar följande uppdrag som slutförda:
 - a) Förskolenämnden får i uppdrag att utreda hur öppethållande under senare delen av dagen kan organiseras för att underlätta schemaläggning för personal och förbättra det pedagogiska innehållet för barnen.
 - b) Samtliga nämnder och styrelser i Göteborgs Stad får i uppdrag att aktivt överväga möjligheter till ökat samutnyttjande av resurser inom kommunikationsområdet. Konsekvenser relaterade till arbetsmiljöaspekter och eventuella upphandlingsregler ska redovisas. Samverkan ska i samband med uppdragets genomförande ske med fackliga parter.
 - c) Förskolenämnden, äldre samt vård- och omsorgsnämnden, grundskolenämnden, nämnden för funktionsstöd och socialnämnd Sydväst får i uppdrag att åiterrapportera hur genomförande av uppdrag om låglönesatsning har bidragit till lönemässiga förflyttningar i de grupper med lägst löner i Göteborgs Stad.
 - d) Samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att omedelbart säkerställa att geografiska inköpsstopp och annan sanktionspolitik enbart utgår från sanktioner beslutade av FN eller EU.
 - e) Förvaltningsdirektören får i uppdrag att stimulera och genomföra fler frivilliga personalutbyten för kompetensutveckling och språklyft för personal mellan förskolor med högt socioekonomiskt index och förskolor med lågt socioekonomiskt index, i likhet med utbytet mellan förskolorna i Lövgärdet och Utby.
6. Förskolenämnden förklarar paragrafen omedelbart justerad.



Handlingar

Förvaltningens tjänsteutlåtande daterat 2025-01-29

Yttrande D, M, L, KD daterat 2025-02-02, protokollsbilaga 1

Protokollsutdrag skickas till

stadsledningskontoret@stadshuset.goteborg.se

Vid protokollet

Sekreterare

Emma Dolonius

Rätt utdraget ur protokoll intygar:

Helena Lindberg, chef Planering, analys och kansli

Justering av protokollet har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla



Protokollsutdrag

Sammanträdesdatum: 2025-02-04

§ 27 Ärendenummer AVO-2025-00111

Årsrapport 2024

Beslut

1. Äldre samt vård- och omsorgsnämnden godkänner årsrapport för 2024 och tillhörande bilagor.
2. Äldre samt vård- och omsorgsnämnden fastställer årets resultat till 179 miljoner kronor.
3. Äldre samt vård- och omsorgsnämnden hemställer till kommunfullmäktige om att fastställa nämndens eget kapital till 125 miljoner kronor enligt värdering av eget kapital.
4. Äldre samt vård- och omsorgsnämnden hemställer till kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att äldre samt vård- och omsorgsnämndens kommunbidrag justeras med 6 miljoner kronor 2025 till nämnden för funktionsstöd utifrån korrigering av gränssnitt.
5. Äldre samt vård- och omsorgsnämnden godkänner uppföljning av samlad riskbild och intern kontrollplan 2024.
6. Äldre samt vård- och omsorgsnämnden godkänner patientsäkerhetsberättelse för år 2024.
7. Alla uppdrag som står som avslutade i årsrapporten förklaras som slutförda.
8. Beslutet förklaras omedelbart justerat.

Handlingar

Förvaltningens tjänsteutlåtande 2025-01-22

Information

Förvaltningsledningen föredrar ärendet.

Protokollsutdrag skickas till

Nämnden för funktionsstöd

Socialnämnd sydväst

Årsrapport 2024

§ 6, Dnr N161-2267/24

Nämndens årsrapport 2024 avslutar uppföljningen av förra årets verksamhet och utgör grunden för en samlad uppföljning och analys av året som har gått. Årsrapporten innehåller därmed bokslut för nämndens totala ansvarsområde 2024.

Beslut

1. Nämnden för funktionsstöd godkänner årsrapport 2024 med bilagor.
2. Nämnden för funktionsstöd förklarar uppdrag under avsnitt 6.1 fullgjorda.
3. Nämnden för funktionsstöd fastställer 2024 års resultat enligt resultaträkningen till 110 miljoner kronor.
4. Nämnden för funktionsstöd fastställer eget kapital till 100 miljoner kronor.
5. Nämnden för funktionsstöd hemställer till kommunstyrelsen att överföra 6 miljoner kronor 2025 från äldre samt vård- och omsorgsnämndens till nämnden för funktionsstöd avseende korrigering av gränssnitt.
6. Nämnden för funktionsstöd förklarar paragrafen omedelbart justerad.

Handlingar

Förvaltningen har den 29 januari 2025 upprättat ett tjänsteutlåtande med 15 bilagor. Förvaltningen föreslår att nämnden godkänner årsrapport 2024 med bilagor, förklarar uppdrag under avsnitt 6.1 fullgjorda, fastställer 2024 års resultat enligt resultaträkningen till 110 miljoner kronor, fastställer eget kapital till 100 miljoner kronor, hemställer till kommunstyrelsen att överföra 6 miljoner kronor 2025 från äldre samt vård- och omsorgsnämndens till nämnden för funktionsstöd avseende korrigering av gränssnitt och förklarar paragrafen omedelbart justerad.

Viss information delges nämnden även i ett bildspel om årsrapport 2024 (N161-0060/25).

Yrkande

Ordförande Håkan Hallengren (S) yrkar bifall till förvaltningens förslag att godkänna årsrapport 2024.

Justering

Den 7 februari 2025.



Utdrag ur protokoll (nr 1A)

Sammanträdesdatum: 2025-02-07

Vid protokollet

Ordförande

Håkan Hallengren (S)

Justerande

Johanna Holmdahl (KD)

§ 8 Ärendenummer GSF-2024-01201

Årsrapport 2024

Beslut

1. Grundskolenämnden godkänner årsrapport 2024 och översänder den till kommunstyrelsen.
2. Grundskolenämnden fastställer årets resultat till 156 miljoner kronor.
3. Grundskolenämnden beslutar att upphäva följande styrande dokument:
 - a) Grundskolenämndens riktlinje för externa samarbeten, 2019-11-20 § 273
 - b) Regler för fristående friliggande fritidshem i Göteborgs Stad, 2018-07-02 § 17
 - c) Grundskoleförvaltningens riktlinje för tillgängliga lärmiljöer - med särskilt fokus på elever med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning, 2021-12-07 § 332
4. Grundskolenämnden antar revideringen av följande styrande dokument:
 - a) Grundskoleförvaltningens riktlinje för delaktighet och inflytande för elever och vårdnadshavare
5. Grundskolenämnden förklarar följande uppdrag fullgjorda:
 - a) reglera samnyttjande av lokaler och ytor med andra nämnder i tidsatta överenskommelser, GSN 2022-09-27 § 221
 - b) inventera skyddsrum i anslutning till kommunens grundskoleenheter samt kostnadsberäkna byggnation, inrättande och underhåll av dessa, GSN 2024-04-23 § 84
 - c) implementera de grundläggande principerna i verksamheten, GSN 2022-12-13 § 311
 - d) återkomma med risk- och konsekvensanalyser i varje förändringsdel kopplat till implementeringen av skolenhetsutredningens grundläggande principer i verksamheten, GSN 2022-12-13 § 311
 - e) komplettera förslag till yttrande med åtgärd om att samtliga rektorer ska få kompetens kring hedersförtryck under läsåret 2024/2025, GSN 2024-06-18 § 126
 - f) komplettera förslag till yttrande med åtgärd om att stärka rektorernas kompetens under läsåret 2024/2025 att hantera hedersnormer vid rekrytering och bland anställda samt agera gentemot anställda som sprider hedersnormer, eller utsätter elever för hedersförtryck i sin yrkesutövning, GSN 2024-06-18 § 126
6. Grundskolenämnden ställer sig bakom förvaltningens bedömning att följande uppdrag från kommunfullmäktige kan avslutas:
 - a) säkerställa tillgång till gratis mensskydd på alla Göteborg Stads skolor från årskurs 7–9, Göteborgs Stads budget 2024

- b) öka samverkan med andra aktörer i syfte att öppna fritidsklubbar eller liknande aktiviteter utanför skoltid för barn i åldrarna 10–12 år, Göteborgs Stads budget 2024
- c) återsrapportera hur genomförande av uppdrag om låglönesatsning har bidragit till lönemässiga förflyttningar i de grupper med lägst löner i Göteborgs Stad, KF 2024-06-19
- d) omedelbart säkerställa att geografiska inköpsstopp och annan sanktionspolitik enbart utgår från sanktioner beslutade av FN eller EU, KF 2024-09-12 § 350
- e) aktivt överväga möjligheter till ökat samutnyttjande av resurser inom kommunikationsområdet. Konsekvenser relaterade till arbetsmiljöaspekter och eventuella upphandlingsregler ska redovisas. Samverkan ska i samband med uppdragets genomförande ske med fackliga parter. KF 2024-04-25 § 155
- f) identifiera befattningar i sina verksamheter som bedöms vara utsatta för hög risk för infiltration. Uppdraget ska ha genomförts sex månader efter kommunfullmäktiges beslut. KF 2024-09-12 § 344

Ärendet

Grundskolenämnden har att fatta beslut om grundskolenämndens årsrapport 2024 med tillhörande bilagor.

Handlingar

1. Grundskoleförvaltningens tjänsteutlåtande, daterat 2025-01-24
2. Grundskolenämndens årsrapport 2024
3. Förteckning över nämndbeslutade styrdokument
4. Grundskoleförvaltningens riktlinje för delaktighet och inflytande för elever och vårdnadshavare
5. Resultat 2024 per skolområde och ansvar
6. Uppföljning av implementeringen av Göteborgs plan för kompetensförsörjning
7. Grundskoleförvaltningens säkerhetsrapport 2024
8. DSO årsrapport GSF 2024
9. Utvärdering av handlingsplan för digitalisering 2024
10. Patientsäkerhetsberättelse och kvalitetsberättelse 2024
11. Kvalitetsberättelse enligt LSS 2024
12. Grundskoleförvaltningens verksamhetsplan 2025
13. Barnbokslut 2024
14. Yttrande från L, M, D och KD, daterat 2025-02-03

Information

Ärendet föredras av Maria Andersson, förvaltningsdirektör, Helena Sjöberg, avdelningschef Planering och utveckling, Kristin Perem, avdelningschef HR och kompetensförsörjning, Ulrica Johansson, avdelningschef Ekonomi, service och Kulturskola samt Annika Hellström, avdelningschef Utbildning

Yrkanden

Dario Espiga Corbo (S) yrkar bifall på förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om grundskolenämnden kan besluta i enlighet med förvaltningens förslag och finner bifall.

Protokollsanteckning/ar

Yttrande från L, M, D och KD, daterat 2025-02-03

Protokollsutdrag skickas till

Stadsledningskontoret
Grundskoleförvaltningens ledningsgrupp

Ajournering

Grundskolenämnden ajournerar sammanträdet från 16.03-16.10.

Årsrapport socialnämnd Sydväst 2024

§ 26, N165-0003/24

Beslut

1. Socialnämnden Sydväst godkänner årsrapport 2024 med tillhörande bilagor och översänder denna till kommunstyrelsen.
2. Socialnämnden Sydväst fastställer 2024 års ekonomiska resultat till 21 953 tkr.
3. Socialnämnden Sydvästs fastställer 2024 års utgående egna kapital till 61 850 tkr.
4. Socialnämnden Sydväst fastställer att en rimlig nivå för det egna kapitalet utifrån aktuella ekonomiska risker är 60 000 tkr. Nämnden återredovisar därmed 1 850 tkr av det egna kapitalet till kommunstyrelsen.
5. Socialnämnd Sydväst avropar 12 742 tkr från kommuncentralt avsatta medel för underskott kopplat till omställning i verksamheten Anvisningsboende.
6. Socialnämnd Sydväst godkänner socialnämnd Nordosts avrop av kommuncentrala medel för kostnader kopplade till att under december månad bevilja tillägg till ekonomiskt bistånd på 5 000 tkr.
7. Socialnämnd Sydväst hemställer till kommunstyrelsen om att tilldelas ytterligare 2 493 tkr från den kommuncentrala posten för evakuerings- och omställningskostnader.
8. Socialnämnden Sydväst förklarar alla uppdrag som står som avslutade i årsrapporten som slutförda.

Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningen Sydväst har upprättat en årsrapport för 2024 enligt stadsledningskontorets anvisningar. Årsrapporten avslutar uppföljningen av året och är en redovisning av förvaltningens resultat för ekonomi, personal, politiska mål, uppdrag, program och planer samt verksamhetens utveckling och väsentliga avvikelser.

Avsnitten ett till fyra är avsedda för socialnämnden Sydvästs rapportering av väsentlig styrinformation till kommunstyrelsen. Avsnitt fem riktar sig till nämnden och innehåller sammanfattningar av bilagor samt fördjupad verksamhetsuppföljning. I avsnitt sex och sju redogörs för en uppföljning och bedömning av arbetet med uppdrag respektive program och planer.

Handling

Socialförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 3 februari 2025.

Ajournering

På förslag av ordförande ajourneras sammanträdet kl. 17:00-17:10.

Justering

Socialnämnden beslutar att omedelbart justera paragrafen.



Utdrag ur protokoll

Sammanträdesdatum: 2025-02-12

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen

Dag för justering

2025-02-12

Vid protokollet

Sekreterare

Niklas Hall

Ordförande

Alfred Ekman (S)

Justerande

Lena Olinder (M)