



Protokoll (nr 11b)

Sammanträdesdatum: 2024-11-26

Tid: 14:00–17:45. Ajournering kl. 15:21-15:36

Plats: Graniten, Zirkongatan 7

Paragrafer: 156–175

Närvarande

Ledamöter

Marina Johansson (S)	ordförande
Mattias Tykesson (M)	
Peter Svensson (V)	1:e vice ordförande, §§ 156–169
Stefan Persson (M)	
Jan-Åke Ryberg (S)	
Berit Krantz (L)	
Martina Lundquist (SD)	
Maria Wählin (V)	
Elisabet Lann (KD)	2:e vice ordförande
Anna Belfrage (C)	§§ 156–168

Tjänstgörande ersättare

Leena Ainali Olsson (S) ersätter Klas Forsberg (MP)
Britt Olsson (M) ersätter Anna Belfrage (C) §§ 169–175
Gunilla Eneroth (V) ersätter Peter Svensson (V) §§ 170–175

Övriga ersättare

Britt Olsson (M) §§ 156–168
Gunilla Eneroth (V) §§ 156–169
Isak Ekman (S)
Mariette Höij (D)
Carin Henriksen (SD)
Anna Stenberg (V)
Magnus Nilsson (KD)

Övriga närvarande

Babbs Edberg, förvaltningsdirektör
Carolina Hansson, nämndsekreterare
Emelie Zander, nämndsekreterare
Lucas Blåder, nämndsekreterare
Emma Højgaard, avdelningschef ekonomi och tf. avdelningschef service
Katarina Meuller, avdelningschef hälso- och sjukvård
Kerstin Hansson, avdelningschef myndighet
Linda Andersson, avdelningschef HR
Lisbeth Olsson, avdelningschef vård- och omsorgsboende
Maria Terins, avdelningschef hälsofrämjande
Monika Bondesson, avdelningschef hemtjänst
Simon Cederholm, avdelningschef kvalitet och utveckling
Ulrika Stridvall Dahlén, avdelningschef stab och kommunikation



Protokoll (nr 11b)

Sammanträdesdatum: 2024-11-26

Cornelia Dannert, enhetschef kommunikation
Magnus Borglund, IT-samordnare
Helena Söderbäck, projektledare
Kristin Eliasson, äldreombudsman §§ 156-161
Mats Ekblad, kommunikationsansvarig Boplats Göteborg AB §§ 156-161
David Gutierrez Arvidsson, utvecklingsledare §§ 156-162
Martin Nilsson, planeringsledare §§ 156-163
Katarina Albuschus, utvecklingsledare §§ 156-163
Hélène Ericsson, enhetschef lokalplanering §§ 156-164
Helene Johnsson, HR-specialist §§ 156-170
Sara Grunedal, bostadssekreterare exploateringsförvaltningen § 161
Elin Aronsson, bostadssekreterare exploateringsförvaltningen § 161
David Altsäter, verksamhetsutvecklare §167
Marcus Erlandsson, äldrekonsulent § 167
Charlotte Nyberg, planeringsledare §§ 167-168
Louise Warenius, politisk sekreterare (S) §§ 156-170

Personalföreträdare

Anne Häggendal, TCO
Hélène Svala Colombo, SACO
Silvana Vretoska, Kommunal §§ 162-169, 175

Justering

Protokollet justeras med digital signatur. Justeringsdatum och digital signatur återfinns sist i protokollet.

Underskrifter

Sekreterare

Lucas Blåder

Ordförande

Marina Johansson (S)

Justerande

Elisabet Lann (KD)



§ 156

Upprop och tjänstgöring

Beslut

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. antecknar att nämndsekreterare genomför upprop av närvarande ledamöter och ersättare.
2. antecknar tjänstgöring enligt protokollets förstasida.



§ 157

Fastställande av föredragningslista

Beslut

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. fastställer föredragningslistan.



§ 158

Val av justerare

Beslut

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. utser Elisabet Lann (KD) till justerare av protokollet.



§ 159

Anmälan av jäv

Ingen ledamot eller ersättare anmäler jäv.

Beslut

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. antecknar informationen till protokollet



§ 160

Information från äldreombudsmannen

Göteborgs Stads äldreombudsman Kristin Eliasson informerar om sitt arbete och uppdraget som äldreombudsman.

Beslut

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. antecknar informationen till protokollet.



§ 161

Information om trygghetsbostäder

Bostadssekreterarna Sara Grunedal och Elin Aronsson från exploateringsförvaltningen samt Mats Ekblad kommunikationsansvarig för Boplats Göteborg AB informerar om pågående arbete kring trygghetsbostäder i Göteborg.

Beslut

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. antecknar informationen till protokollet.



§ 162

Information om förstudie gällande verksamhetsanpassningar i samband med planerat underhåll av Gunnareds vård- och omsorgsboende

Utvecklingsledare David Guterrez Arvidsson informerar om förslag på planerat underhåll av Gunnareds Vård- och omsorgsboende samt redogör för möjligheterna till verksamhetsanpassningar.

Beslut

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. antecknar informationen till protokollet.



§ 163

Information inför beslut om nämndens lokalfunktionsprogram för vård- och omsorgsboende, dagverksamheter samt hemtjänst

Planeringsledare Martin Nilsson och utvecklingsledare Katarina Albuschus informerar om förslag till lokalfunktionsprogram. De redogör bland annat för programmets syfte, avgränsningar samt relation till övriga styrande dokument.

Beslut

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. antecknar informationen till protokollet.



§ 164 N160-2204/23

Ombyggnation av Toftaåsens vård- och omsorgsboende, Toftaåsgatan 82

Beslut

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. bordlägger ärendet.

Handlingar

Förvaltningens tjänsteutlåtande, 2024-11-01

Skriftligt yrkande från M och L angående ombyggnation av Toftaåsens Vård- och omsorgsboende, 2024-11-25

Yrkanden

Elisabet Lann (KD) yrkar på bordläggning av ärendet.

Propositionsordning

Ordföranden ställer frågan om det är nämndens uppfattning att ärendet ska bordläggas och finner att ärendet bordläggs.



§ 165 N160-1904/24

Genomförandeplan för budget för äldre samt vård- och omsorgsnämnden

Beslut

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. antar S, V och MP:s förslag till genomförandeplan för budget för äldre samt vård- och omsorgsnämnden.

Deltar ej i beslut

Kristdemokraternas, Moderaternas, Liberalernas och Centerpartiets ledamöter deltar inte i beslutet med hänvisning till sitt särskilda yttrande, protokollsbilaga 2.

Tidigare behandling

Ärendet bordlades vid nämndens sammanträde den 22 oktober 2024.

Handlingar

Genomförandeplan för budget för äldre samt vård- och omsorgsnämnden S, V och MP, (protokollsbilaga 1)

Protokollsutdrag 2024-10-25 § 155

Skriftligt yrkande från SD angående – Äldre samt vård- och omsorgsnämndens genomförandeplan 2025, 2024-11-11 (protokollsbilaga 3)

Yttrande från C angående genomförandeplan 2025, 2024-11-21 (protokollsbilaga 4).

Yttrande från KD, M, L och D angående genomförandeplan för budget för äldre samt vård- och omsorgsnämnden, 2024-11-22 (protokollsbilaga 2)

Yrkanden

Jan-Åke Ryberg (S) yrkar för S, V och MP:s räkning bifall till Genomförandeplan för budget för äldre samt vård- och omsorgsnämnden S, V och MP.

Martina Lundquist (SD) yrkar bifall till skriftligt yrkande från SD, protokollsbilaga 3.

Propositionsordning

Ordförande ställer Jan-Åke Rybergs (S) yrkande om bifall till Genomförandeplan för budget för äldre samt vård- och omsorgsnämnden S, V och MP mot Martina Lundquists (SD) yrkande om bifall till skriftligt yrkande från SD. Ordförande finner att nämnden har beslutat att anta S, V och MP:s förslag till genomförandeplan för budget för äldre samt vård- och omsorgsnämnden.



Protokoll (nr 11b)

Sammanträdesdatum: 2024-11-26

Reservationer

Martina Lundquist (SD) reserverar sig mot beslutet med hänvisning till sitt yrkande, protokollsbilaga 3.



§ 166 N160-0289/24

Ekonomisk lägesrapport och prognos per oktober 2024

Denna paragraf justerades omedelbart i separat protokoll.



§ 167 N160-1062/24

Återrapport på uppdrag om pågående åtgärder kring kompetensutveckling i hbtqi-frågor

Beslut

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. antecknar återrapporten till protokollet och förklarar uppdraget från nämnden den 18 juni 2024§ 97 fullgjort.

Handlingar

Förvaltningens tjänsteutlåtande, 2024-11-04

Yttrande från C angående – Återrapport på uppdrag om pågående åtgärder kring kompetensutveckling i hbtqi-frågor (protokollsbilaga 5)



§ 168

Information om Socialstyrelsens enkät "Vad tycker de äldre om äldreomsorgen?"

Planeringsledare Charlotte Nyberg, avdelningschef Lisbeth Olsson och avdelningschef Monika Bondesson informerar om resultatet från Socialstyrelsens enkät "Vad tycker de äldre om äldreomsorgen?".

Beslut

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. antecknar informationen till protokollet.



§ 169

Information om kösituation och betaldagar vård- och omsorgsboende

Avdelningschef Kerstin Hansson redogör för statistik angående kösituation och betaldagar för vård- och omsorgsboenden.

Beslut

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. antecknar informationen till protokollet.



§ 170

Information om medarbetarundersökning

HR-specialist Helene Johnsson redogör för resultaten från genomförd medarbetarundersökning.

Beslut

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. antecknar informationen till protokollet.

§ 171

Förvaltningsdirektörens rapport

Förvaltningsdirektör Babbs Edberg med flera informerar om följande:

- Förvaltningsdirektör Babbs Edberg informerar om Tre stiftelser.
- Projektledare Helena Söderbäck informerar om ny taxemodell för hemtjänst.
- Avdelningschef Maria Terins redogör för en kommande informationskampanj kring mötesplatser för seniorer.

Beslut

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. antecknar informationen till protokollet.



§ 172

Rapport från nämndens ledamöter och ersättare

Berit Krantz (L) informerar om individutskottets sammanträde den 13 november 2024.

Jan-Åke Ryberg (S), Berit Krantz (L) och Britt Olsson (M) informerar om ett studiebesök på Åkershus Vård- och omsorgsboende den 5 november.

Berit Krantz (L) och Britt Olsson (M) informerar även om ett studiebesök på vård- och omsorgsboendet Vasahemmet.

Beslut

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. antecknar informationen till protokollet.



§ 173 N160-0004/24

Anmälan av delegationsbeslut

Beslut

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. antecknar anmälda delegationsbeslut till protokollet.

Handlingar

Återrapport på delegationsbeslut registrerade mellan 2024-10-19 och 2024-11-21, utfärdad 2024-11-21

Protokoll från äldre samt vård- och omsorgsnämndens individskott, 2024-11-13

Förteckning över beslut om tillsvidareanställningar i förvaltningen för oktober 2024



§ 174

Inkomna skrivelser

Beslut

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. antecknar postlistan från diariet 2024-11-22 och beslut från kommunfullmäktige till protokollet.

Handlingar

Postlista från diariet, daterad 2024-11-22

Beslut från kommunfullmäktige 2024-10-10 § 396 och 2024-11-07 § 451



§ 175

Övriga frågor

Sverigedemokraterna lyfter en övrig fråga angående individuella scheman för medarbetare. Förvaltningen besvaras vid sammanträdet.

Beslut

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. antecknar informationen till protokollet.

Genomförandeplan för budget för Äldre samt vård- och omsorgsnämnden

Genomförandeplanen för budget är ett politiskt styrdokument inför förvaltningens förslag till budget. Planen utgår från Göteborgs Stads budget för 2025 som är beslutad av kommunfullmäktige. Under varje mål finns en beskrivande text för hur förvaltningen ska arbeta för att bidra till måluppfyllelse. De finns också nämndspecifika inriktningar som kompletterar och förtydligar de redan beslutade inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Uppdragen i genomförandeplanen kommer från Göteborgs Stads budget och från nämnden om behov finns. Uppdragen och inriktningarna från Göteborgs Stads budget är överordnade de nämndspecifika.

Mål:

1. Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

Nämnden ska arbeta för rätten till en likvärdig omsorg över hela staden. Omsorgstagare ska ges möjlighet att vara delaktiga i sin omsorg likväl som besökare på mötesplatser för seniorer ska ges möjlighet till inflytande över programutbudet.

2. Segregationen i Göteborg ska brytas.

Nämnden ska arbeta för att alla göteborgare oavsett varifrån de kommer, kön, sexuell läggning, religion eller funktionsnedsättning får en likvärdig service i hela staden. Nämnden ska också arbeta uppsökande för att se till att göteborgare från samtliga stadsområden känner till förvaltningens hälsofrämjande arbete och hittar till förvaltningens mötesplatser.

3. Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

Nämndens kort- och långsiktiga kompetensförsörjningsarbete ska prioriteras. Nämnden ska fortsätta utveckla goda anställningsvillkor, erbjuda kompetenshöjande insatser för verksamheternas anställda och systematisera introduktioner och mentorskap för alla nyanställda medarbetare och chefer.

4. Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

Nämnden ska synliggöra seniorers plats i staden och i samhällsplaneringen av den samma i syfte att bidra till att staden ska vara till för alla. Nämnden ska fortsatt verka för att fler trygghetsbostäder ska tillskapas genom samarbete med AB Framtiden och exploateringsförvaltningen. Nämnden ska också fortsatt planera för nya och tillhandahålla vård- och omsorgsboenden som tillgodoser omsorgstagares önskemål i geografisk placering och andra preferenser. Olika boendeformer för äldre där man kan "bo kvar" behöver finnas i hela staden. Nämnden ska fortsätta arbetet med att samordna transporter till vård- och omsorgsboenden med till exempel närliggande skolor för minskad klimatpåverkan.

5. Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Nämnden skall aktivt arbeta med att minska plast och engångsmaterial. I plastartiklar som köps in skall nämnden verka för att de ska innehålla återvunnen plast. Graden av återvunnen plast skall öka över tid. Utsortering av plast skall göras effektivt och noggrant.

Nämnden skall aktivt arbeta med sortering av avfall i enlighet med den lagstiftning som finns. Likväl skall nämnden aktivt arbeta med att minska avfall inom alla områden. Nämnden skall aktivt arbeta för att matsvinnet minimeras.

6. Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

Den kommunala omsorgen och hälso- och sjukvården ska fortsätta ställa om för att möta det ökade behovet av vård under dygnets alla timmar och säkerställa att alla patienter får tillgång till en likvärdig vård och omsorg oavsett var i staden man bor. Nämnden skall aktivt arbeta för att omsorgstagarna erbjuds god mat. Det hälsofrämjande och förebyggande arbetet ska stärkas och samarbetet med civilsamhället utvecklas.

7. Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor

Nämnden ska fortsätta arbeta utifrån strategin för att förbättra förutsättningarna för ett välfungerande systematiskt hälso- och arbetsmiljöarbete i form av stärkt delaktighet, en förbättring av chefers förutsättningar att utföra sitt uppdrag och höjd kompetens i systematiskt hälso- och arbetsmiljöarbete. Nämnden ska fortsätta sin nära dialog med de fackliga organisationerna. Nämnden ska tillämpa tillitsbaserad styrning och medarbetarna ska ges verktyg och förutsättningar för att utföra sitt arbete i syfte att ta vara på och utveckla medarbetares kompetens.

Inriktningar:

Nämnden ska i huvudsak arbeta efter inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Att åldras i Göteborgs Stad ska präglas av en hög livskvalitet och självständighet vilket ska vara ett riktmärke för nämnden. Grundbemanningen i verksamheterna ska öka och antalet timvikarier begränsas. Syftet är att öka kvaliteten i verksamheterna genom ökad kontinuitet och bättre arbetsmiljö. Inom ramen för det givna uppdraget om arbetstidsinnovationer ska nämnden förbereda för och påbörja en pilot för arbetstidsförkortning. Hemtjänsten är ett prioriterat område inom vilket minutscheman ska avskaffas, personalkontinuiteten förbättras och riktlinjen för fast omsorgskontakt ska införas fullt ut. Medarbetarna i hemtjänsten ska ges utrymme i schemat för flexibilitet och handlingsutrymme för både omsorgspersonal och enhetschefer utifrån behovet hos omsorgstagaren. Personalen ska ges möjligheter till pauser under arbetsdagen. Betungande administrativa uppgifter ska minskas till förmån för mer brukarnära arbete. Förvaltningen ska arbeta för att få ner sjukskrivningstalen. En balans mellan vård- och omsorgsboenden i egen och extern regi ska eftersträvas med målet att göteborgarna ska erbjudas attraktiva boenden över hela staden. Förvaltningen ska ha ett nära samarbete i boendefrågan med stadsbyggnadsnämnden, exploateringsnämnden och AB Framtiden.

Uppdrag:

Från Göteborgs Stads budget:

- » Äldre samt vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att ta fram en plan för att få äldre medarbetare att stanna kvar inom vård- och omsorgsycket, exempelvis genom anpassade uppgifter. Återrapporteringen ska ske till äldre samt vård- och omsorgsnämnden.
- » Äldre samt vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att säkerställa tillgång till delade ytterkläder för personal på vård- och omsorgsboenden. Återrapporteringen ska ske till äldre samt vård- och omsorgsnämnden.
- » Äldre samt vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att öppna en hbtqi-avdelning på ett vård- och omsorgsboende. Återrapporteringen ska ske till äldre samt vård- och omsorgsnämnden.

» Äldre samt vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att utreda hur ett system för sammanhållna team för serviceinsatser kan inrättas i egen regi. Återrapporteringen ska ske till äldre samt vård- och omsorgsnämnden.

» Äldre samt vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att i samverkan med AB Framtiden utreda möjligheter att underlätta för seniorer att starta flyttkedjor. Möjligheten att erbjuda flytthjälp för seniorer i behov ska övervägas inom ramen för uppdraget.

» Socialnämnderna, nämnden för funktionsstöd och äldre samt vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att genomföra arbetstidsinnovationer, exempelvis sänkt arbetstid. Innovationerna ska tas fram i samverkan med arbetstagarorganisationer och genomföras i verksamheter med hög sjukfrånvaro och där möjligheterna till distansarbete är begränsade. Återrapporteringen ska ske till kommunstyrelsen.

» Äldre samt vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att minska löneskillnaderna för de yrkesgrupper som ligger sämst till givet den lönepolitiska målbilden. Återrapporteringen ska ske till kommunstyrelsen.

» Grundskolenämnden och äldre samt vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att implementera arbetssätt och rutiner för att förebygga och minska avfall i samtliga verksamheter.

» Socialnämnderna, nämnden för funktionsstöd och äldre samt vård och omsorgsnämnden får i uppdrag att utöka det vräkningsförebyggande arbetet med särskilt fokus på barnfamiljer, personer med funktionsnedsättning och äldre.

Yttrande
2024-11-22

KD, M, D, L

Yttrande angående genomförandeplan för budget för äldre samt vård- och omsorgsnämnden S, V och MP

Yttrandet

Inför hanteringen av budget 2025 har Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet genomfört förändringar i budgetprocessen som innebär att verksamhetsplanerna ersätts med genomförandeplaner. Hanteringen av genomförandeplaner beskrevs på följande sätt i budgeten: *“Genomförandeplanerna för Göteborgs Stads budget ska tas fram av politikerna i nämnder och bolagsstyrelser och antas innan nämnder och bolagsstyrelser beslutar om budget/affärsplaner.”*.

Den nya ordningen är något som det nuvarande styret arbetat fram på helt egen hand och det finns alltså ingen bred politisk samsyn gällande att nämndernas verksamheter bäst styrs med hjälp av politiskt framtagna genomförandeplaner.

Förslaget går även emot den tillitsbaserade styrningen som ofta nämns i budgeten men som i praktiken visar sig vara väldigt selektiv. Hanteringsordningen med politiska framtagna genomförandeplaner, likt hanteringen med den särskilda anställningsprövningen, skickar signalen att stadens direktörer och förvaltningar inte anses kompetenta nog att verkställa och ta fram beslutsunderlag baserat på kommunfullmäktiges beslutade budget. Syftet med genomförandeplaner är högst oklart och vi ser inte några exempel på att de tillför något av värde i de olika nämnderna och bolagen.

Då genomförandeplanerna dessutom är helt baserade på Socialdemokraternas, Vänsterpartiets och Miljöpartiets budget för år 2025 väljer vi att avstå från att delta till beslutet med hänvisning till Moderaternas, Demokraternas, Liberalernas och Kristdemokraternas budgetförslag i kommunfullmäktige för år 2025.

Yrkande

2024-11-11



Yrkande angående – Äldre samt vård- och omsorgsnämndens genomförandeplan 2025

Förslag till beslut

I nämnden:

Genomförandeplan för budget för kommunstyrelsen 2025 i enlighet med förslag från Sverigedemokraterna antas.

Genomförandeplan för budget för Äldre samt vård- och omsorgsnämnden.

Sverigedemokraternas inriktning och mål för nämnden:

Säkra kompetensen

För att behålla personal inom äldreomsorgen och locka nya medarbetare krävs en god arbetsmiljö, möjligheter till kompetensutveckling och tydliga karriärvägar.

Genom att satsa på fortbildning, bra anställningsvillkor och stödjande arbetsförhållanden kan vi både bevara erfaren personal och attrahera nya kompetenta medarbetare.

För att fler ska kunna arbeta inom äldreomsorgen måste nämnden erbjuda trygga anställningsvillkor, inklusive heltid och tillsvidareanställningar för dem som önskar. Att låta pigga pensionärer fortsätta arbeta inom äldreomsorgen som mentorer är värdefullt både för verksamheten och för nya medarbetare. Deras erfarenhet och kunskap kan bidra till att höja kvaliteten i omsorgen samtidigt som de fungerar som vägledare för yngre kollegor, vilket stärker kompetensöverföringen och arbetsgemenskapen.

För att göra äldreomsorgen mer attraktiv som arbetsplats behöver administrativa bördor minskas för personalen. Genom att omfördela och effektivisera administrativa uppgifter kan vårdpersonalen fokusera mer på kärnuppgiften – omsorgen om de äldre. Detta skulle förbättra arbetsmiljön och öka yrkets attraktivitet, samtidigt som det bidrar till högre kvalitet i omsorgen.

Fler lokala mötespunkter

De som fortfarande bor kvar hemma måste få bättre möjligheter till hjälp att ta sig ut ur sina hem för att till exempel äta med andra på kommunala träffpunkter och restauranger. Det finns lagstiftning kring detta och vi kommer arbeta hårt för att dessa följs och utvecklas. Det är viktigt att nämnden har fokus på att erbjuda ett brett utbud av aktiviteter som motarbetar ensamhet och stärker hälsan. Här ska man även kunna erbjudas hjälp med IT-frågor och administrativa frågor som blivit den enskilde övermäktiga. Kanske rent av lära sig hantera fler finesser på befintliga smartphones som i sin tur kan minska social isolering.

Rätt stöd till anhöriga

Vi vill se ett utökat stöd och förbättrade möjligheter till avlastning för landets anhörigvårdare som vårdar och sköter om äldre och sjuka i hemmet. Arbetet med information, hjälp och stöd till anhöriga ska vara mer personcentererat än idag, eftersom de anhöriga gör en stor insats i hemmet. Den svagaste länken för att kunna bo kvar hemma är ofta näringsproblem, därför blir tillgången till dietister och deras kompetens runt nutrition viktig. Hemsjukvårdsläkare som har möjlighet att besöka patienten i hemmet är också värdefullt.

En trygg ålderdom där individens förmåga får styra boendetyp

Alldeles för många äldre tvingas idag leva i ensamhet och isolering och en allt större del av vårdansvaret har av ekonomiska skäl lämpats över på anhöriga. Kraven och biståndsbedömningarna för att erhålla plats på särskilt boende måste bli mänskligare.

Det ska vara möjligt att få bo tillsammans med sin livspartner, även om man i grunden inte är i samma behov av seniorboende. Att efter decennier tillsammans behöva leva skilda åt, går i många fall kraftigt ut över våra äldres psykiska hälsa.

En kurator för äldre

Psykisk och fysisk hälsa hänger samman. Sverigedemokraterna vill satsa mer på våra äldres psykiska hälsa och inrätta äldrekuratorer som arbetar med samtal och stöttning för Göteborgs Pensionärer. Genom att göra så kan vi uppnå en generell förbättrad fysisk folkhälsa vilket skulle vara en vinst för samhället i stort. Du som är 67 år eller äldre kan få fixartjänst och på så sätt förhindra fall och olyckor i hemmet. Du ska inte behöva vara berättigad hemtjänst för att ta del av tjänsten.

Behovet av omvårdnad ska styra vilken typ av boende man får

Det ska vara möjligt att få välja mellan olika boenden utefter individuella behov och önskemål. För att uppnå rätt omvårdnadsnivå och bästa vårdnivå för individen, bör omsorgstagaren erbjudas en omplacering när omvårdnadsbehovet ökar. De som kan bo i motsvarande seniorboende ska kunna få möjlighet att göra det. De som är i större behov av medicinsk vård och omsorg tilldelas en plats på särskilt boende där den äldre kan få utföra vissa enklare sysslor själv, men får utökad hjälp med tillsyn och vård.

Utveckla Korttidsvården/ Förstärkt hemgång så att människor efter sjukhusvistelse kan återhämta i sin hemmiljö och ge personalen förutsättningar som hjälpmedel och tid. Hit ska äldre som lider av otrygghet och social isolering, men som inte anses tillräckligt fysiskt sjuka för att erhålla plats på särskilt boende kunna vända sig.

Valfrihet

Göteborg ska ha en trygg och värdig äldreomsorg med fria val och självbestämmande. Sverigedemokraterna ser i grunden positivt på valfrihet och privata vård- och omsorgsformer, så länge de privata vårdgivarna lever upp till ställda höga kvalitetskrav. Vid upphandling av entreprenad inom äldreomsorgen ska kvalitet alltid gå före pris.

Sverigedemokraterna vill prioritera om och återinföra resurser till köken

Smak och lukt är ofta sinnen som försämras tidigt, vilket ställer ett högre krav på matens kvalitet och tillagningssätt. En matreform behövs för våra äldre, med syfte att få nylagad, välsmakande och näringsrik mat, varje dag. Att skapa god, näringsrik och energität kost är av stor betydelse för de äldres välbefinnande och hälsa. Maten till hemtjänst ska återigen i så stor utsträckning som möjligt tillagas i stadens lokala kök. Målsättningen bör vara att maten lagas av kökspersonal på plats och att de äldre får känna dofter från matlagningen.

Undervikt och undernäring är ett vanligt problem bland vår äldre befolkning. Vid sjukdom hos äldre är undervikt särskilt farligt och kan vara en bidragande faktor till en allt för tidig bortgång. Legitimerade dietister ska därför beräkna och planera veckans menyer med en betoning på klassisk svensk husmanskost, företrädesvis tillverkad av lokala råvaror. Kött från djur som utsatts för onödigt lidande, till exempel ritualslachtat kött, ska inte förekomma i kommunens äldreboenden.

Språkkrav och ett registerutdrag ur brottsregistret för att arbeta inom äldreomsorgen

I Göteborg ska alla äldre kunna förstå omsorgsgivaren samt göra sina önskemål förstådda. Äldreomsorgen får aldrig någonsin bli ett integrationsprojekt där vi placerar nyanlända utan goda kunskaper i svenska. Sverigedemokraterna har

drivit frågan om språkrav i flera år, nu har övriga börjat förstå allvaret. Man måste lära sig språket i det land man vill verka och bo i, lika viktigt är att känna till och dela värderingar och sedvänjor. I en situation där en vårdare skall ta hand om funktionsnedsatta och äldre som kanske hör dåligt, ser dåligt och har begynnande demens - då är det mycket viktigt att kunna knyta an till vårdtagarens begreppsvärld. Man måste också kunna förstå vad vissa ord verkligen betyder och innebär för den som är i behov av extra stöd och hjälp.

Omsorgspersonal inom Göteborgs Stad med bristande språkkunskaper ska erbjudas kontinuerlig språkutveckling. Kraven på kunskaper i svenska, svensk kultur och historia behöver höjas vid nyanställning inom äldreomsorgen. Samtalsspråket inom vård- och omsorg ska alltid ske på svenska. Rutiner ska säkerställa att alla som anställs inom stadens verksamheter för vård- och omsorg, vid sidan av adekvat utbildning, personlig kompetens och lämplighet, talar god svenska med lägsta nivå SAS-Grund för att få en anställning.

En bönepolicy för anställda

Hälsan och säkerheten hos omsorgstagaren ska alltid stå i fokus. Pauser för böneritualer under arbetstid kan potentiellt äventyra människors hälsa. Inom äldreomsorgen är det inte acceptabelt att vård- och omsorgspersonal avlägsnar sig från sina arbetsuppgifter för att delta i böner under arbetstid om det riskerar att fördröja vård eller att försumma omsorgstagaren i kritiska situationer. I sådana fall kan även en kort frånvaro få allvarliga konsekvenser för människors liv och hälsa.

Om vissa medarbetare tar regelbundna pauser för bön, kan det innebära en orättvis arbetsfördelning där övriga medarbetare får ta på sig en ökad arbetsbörda. En tydlig policy som reglerar detta skulle inte bara säkerställa att alla behandlas lika, utan också minska risken för konflikt och missförstånd på arbetsplatsen.

Våra prioriterade uppdrag i nämnden

- Främja utbyggnad av trygghets- och seniorboenden med goda kommunikationsmöjligheter.
- Erbjuder ett brett utbud av aktiviteter som motarbetar ensamhet och stärker hälsan, hjälp med att hantera digitala enheter.
- Inför fler kategoriboenden som boenden med till exempel möjligheter till deltagande i småskalig odling och särskilda boenden för äldre med husdjur.
- Äldre ska fritt få välja vård och omsorgsboende och hemtjänst av tillgängligautförare i staden, oavsett kommunal eller privat regi

- Kompetensutveckling för vård- och omsorgspersonalen ska verkställas, nämnden ska arbeta med strukturerad fortbildning i den ordinarie verksamheten.
- Språkkrav och utdrag ur belastningsregistret ska säkerställas.
- En bönepolicy för anställda ska upprättas
- Äldreкураторer som arbetar med samtal och stöttning för Göteborgs pensionärer ska inrättas, psykisk ohälsa, depression och suicid bland äldre ska förebyggas.
- Lönen för omsorgspersonalen ska höjas, nyrekryteringar är dyrt och otryggt.
- Låt pigga pensionärer som vill fortsätta arbeta inom äldreomsorgen bli mentorer.
- Utbildning för personalen i förflyttningsteknik ska tillgodoses.
- Utveckla korttidsvården (förstärkt hemgång) så att människor kan återhämta sig lättare i sin invanda miljö.
- Ge utökat stöd till de som vårdar och ombesörjer sina anhöriga i hemmet.
- Tillgodose näringsrika måltidsportioner och öka kunskapen om äldres näringsupptag.
- Mat som serveras på stadens äldreboenden skall ha en betoning på klassisk svensk husmanskost, företrädesvis tillverkad av lokala råvaror.
- Nämnden fortsätter utveckla ett nära samarbete med Västra Götalandsregionen i alla frågor som rör äldreomsorgen.

Yttrande

Centerpartiet

2024-11-21

Nr 10

Yttrande angående – Genomförandeplan 2025

Minoritetsstyrets förslag om att alla nämnder och bolag ska ta fram så kallade genomförandeplaner kommer inte leda till en bättre styrning. Resultatet kommer enbart bli mer administration. I Centerpartiets förslag till budget 2025 finns inte genomförandeplaner med. Vi hade hellre sett att nämnder och bolag fick en tydlig styrning genom fullmäktiges beslutade budget. Vidare återfinns andra mål i Centerpartiets förslag till budget jämfört med den av kommunfullmäktige beslutade budgeten. Centerpartiet avstår från att delta i beslutet för denna frågan.

Yttrande

Centerpartiet

2024-11-21

Nr 12

Yttrande angående – Återrapport på uppdrag om pågående åtgärder kring kompetensutveckling i hbtqi-frågor

HBtQI+-frågorna är oerhört viktiga för Centerpartiet. För oss är det tydligt att det inte kan räcka med att ha en temadag, workshops eller gå i Pridetåget även om dessa såklart är oerhört viktiga också. Flera av både ÄVOs medarbetare och omsorgstagare är själva HBtQI+ och ska känna sig välkomna i Göteborg varje dag.

Det behöver löpande arbetas med kompetensutveckling och bemötandefrågor för att höja kunskapsnivån och kompetens hos alla berörda. Det är viktigt att bjuda in föreningar för att ha dialog och lyssna på civilsamhällets kunskap. I de mer utsatta eller utelämnade sammanhang som omsorgstagarna kan finna sig i är det extra viktigt att säkerställa att alla känner sig trygga. Det är något som nämnden och förvaltningen ska jobba med varje dag.

Med detta skrivet välkomnar Centerpartiet återrapporteringen även om det hade varit önskvärt med mer pågående initiativ. Vi ser fram emot det fortsatta arbetet med den kommande HBtQI-planen och förutsätter att det utifrån den kommer utkristalliseras en tydlig lägesbild med konkreta förslag på åtgärder för att Göteborg ska bli en stad där alla känner sig hemma.



Göteborgs
Stad

Detta dokument är elektroniskt signerat.

Signed by: Isabell Marina Johansson

Date: 2024-12-02 18:31:50

BankID refno: 59dbf6e1-c6da-410c-90f3-f74ba9b2f1b4



Ordförande: Marina Johansson (S)

Signed by: Elisabet Sara Lann

Date: 2024-12-09 14:22:16

BankID refno: 0193ab95-93ca-7b54-8534-f43e2ed7ef27



Justerare: Elisabet Lann (KD)

Signed by: LUCAS BLÄDER

Date: 2024-12-02 16:20:22

BankID refno: 0de6a85a-5e28-4e9a-9c44-9ecac1423764



Nämndsekreterare: Lucas Blåder