
Uppföljning av program och planer inom det trygghetsskapande och brottsförebyggande området

Idrotts- och föreningsnämnden

Innehållsförteckning

1	Uppföljning Göteborgs Stads trygghetsskapande och brottsförebyggande program 2022-2026	3
1.1	Uppföljning arbetsprocessen	3
1.1.1	Målområde 1: Öka kunskapen.....	3
1.1.2	Målområde 2: Öka samverkan	3
1.2	Uppföljning arbetets inriktning.....	4
1.2.1	Målområde 3: Minska otryggheten till följd av rädslan för att utsättas för brott	4
1.2.2	Målområde 4: Minska benägenheten att begå brott.....	5
1.2.3	Målområde 5: Minska möjligheten att begå brott	5
2	Göteborgs Stads handlingsplan för att stoppa nyrekrytering, gängkriminalitet och utvecklingen av parallella samhällen 2023–2026.....	7
2.1	Fokusområde 1: Tidiga och förebyggande insatser.....	7
2.2	Fokusområde 2: Insatser riktade till målgruppen som är gängkriminell eller riskerar att rekryteras till kriminalitet	7
2.3	Fokusområde 3: Ett samordnat arbete med helhetsperspektiv.....	8
2.4	Fokusområde 4: Kunskapsbaserat arbete och välgrundad kompetens.....	8
3	Göteborgs Stads plan för att motverka tystnadskulturer 2023-2025.....	9
3.1	Uppföljning implementeringsprocessen	9

1 Uppföljning Göteborgs Stads trygghetsskapande och brottsförebyggande program 2022-2026

1.1 Uppföljning arbetsprocessen

1.1.1 Målområde 1: Öka kunskapen

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Är ert arbete kunskapsbaserat? Strategi 1:1 Göteborgs stads trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete ska vara kunskapsbaserat och utgå från målgruppsanalyser, likvärdiga lokala och centrala lägesbilder och aktuell forskning	 Ja IOFF arbetar kunskapsbaserat och utgår från både lokala och centrala lägesbilder samt aktuell forskning. Under 2024 kommer vi att utveckla arbetssättet genom implementering av Embrace.
Har ni säkrat er kompetens? Strategi 1:2 Göteborg Stad ska säkra kompetens hos ansvariga och utförare i det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet	 Ja Påbörjat arbete med kompetensutveckling som fortsätter under året.

1.1.2 Målområde 2: Öka samverkan

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Har ni i samverkan identifierat frågor som ökar trygghet och minskad brottslighet? Strategi 2:1 Göteborg ska bjuda in till centrala och lokala trygghetsskapande och brottsförebyggande forum/råd för att identifiera frågor där samordning och vidare samverkan bör ske.	 Ja Vi deltar i många olika samverkansforum där vi har identifierat frågor som ökar trygghet och minskar brottslighet.
Har ni tagit initiativ och/eller deltagit i trygghetsskapande eller brottsförebyggande åtgärder? Strategi 2:2 Göteborgs stad ska ta initiativ och aktivt delta i såväl internt som externt initierade trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder samt kontinuerligt utveckla nya strukturer och öka för samverkan internt samt lokalt, regionalt, nationellt och internationellt	 Ja Vi är en aktiv part i samverkansforum där vi arbetar med trygghet och brottsförebyggande åtgärder både som initiativtagare och som deltagare.

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Har ni stärkt näringslivets och civilsamhällets delaktighet i det gemensamma arbetet? Strategi 2:3 Göteborgs stad ska medverka till att stärka civilsamhällets och näringslivets delaktighet i det gemensamma trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet	 Ja Samverkan sker också mellan förvaltningar, stadens bolag och civilsamhället och inom ramen för nätverket som Kunskapscentrum mot organiserad brottslighet driver. Flera av våra medarbetare ingår i dessa forum. Förvaltningen arbetar med IOP där syftet är att bidra till lokalsamhällets trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet.

1.2 Uppföljning arbetets inriktning

1.2.1 Målområde 3: Minska otryggheten till följd av rädslan för att utsättas för brott

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Har ni säkerställt att de som har störst behov nås av trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder? Strategi 3:1 Göteborgs stad ska på ett systematiskt sätt analysera och ta hänsyn till vilka målgrupper och individer som har störst behov när trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder planeras och genomförs.	 Ja Ja, men det är ett ständigt pågående arbete där vi fortsatt behöver följa upp, analysera och utvärdera åtgärder för att se så de får rätt effekt.
Har ni systematiskt kartlagt vilka platser som är mest otrygga och utsatta? Strategi 3:2 Göteborgs stad ska på ett systematiskt sätt analysera och ta hänsyn till vilka platser som är mest otrygga och utsatta när åtgärder planeras och genomförs.	 Ja Genom både intern och extern kartläggning.
Har hänsyn tagits till trygghetsskapande och brottsförebyggande aspekter vid fysisk planering? Strategi 3:3 Göteborgs stad ska på ett systematiskt sätt ta hänsyn till trygghetsskapande och brottsförebyggande aspekter vid fysisk planering av ny och befintlig stad.	 Ja I all fysisk planering tar förvaltningen hänsyn till trygghetsskapande och brottsförebyggande aspekter. Detta kan komma till uttryck genom belysta mötesplatser och entréer, lokalisering av besöksmål (arenor, idrottshallar, bad) i anslutning till kollektivtrafikållplatser och en orienterbarhet i miljö. Den fysiska planeringen tar höjd för öppna ytor med fria siktlinjer.
Genomförs trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder systematiskt i bostadsområden och offentlig miljö? Strategi 3:4 Göteborgs stad ska på ett	 Ja Förvaltningen träffar regelbundet brukarråd där bland annat trygghetsskapande åtgärder diskuteras.

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
systematiskt sätt vidta trygghetsskapande och brottsförebyggande åtgärder vid ny- och ombyggnation samt vid förvaltning av bostadsområden och offentlig miljö.	Förvaltningen arbetar för lämplig bemanning på stadens idrottsområden i syfte att kunna svara på frågor och ge erforderlig service. Vid ny- och ombyggnation undviks runt om anläggningarna dolda hörn i syfte att skapa en förutsägbarhet för besökaren.

1.2.2 Målområde 4: Minska benägenheten att begå brott

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Har ert vålds- och drogförebyggande utvecklats och stärkts?	 Ja
Strategi 4:1 Göteborgs Stad ska utveckla och stärka det långsiktiga och systematiska vålds- och drogförebyggande arbetet.	En modell är framtagen som implementeras under 2024.
Arbetar verksamheten aktivt för att stoppa våld och förtryck?	 Ja
Strategi 4:4 Göteborgs Stad ska verka för att stoppa våld i nära relation, hatbrott samt hedersrelaterat våld och förtryck.	Genom informationsspridning håller vi frågan aktuell, men arbetet kan utvecklas.

1.2.3 Målområde 5: Minska möjligheten att begå brott

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Vidtar ni brottsförebyggande åtgärder systematiskt?	 Ja
Strategi 5:1 Göteborgs Stad ska på ett systematiskt sätt vidta brottsförebyggande åtgärder i verksamheter, på platser och vid tjänster där brott riskerar att begås.	Ett ständigt pågående arbete där vi löpande ser över vilka åtgärder vi kan göra för att trygga upp platser i anslutning till eller på våra anläggningar.
Har ni förstärkt era åtgärder för att motverka ekonomisk brottslighet?	 Ja
Strategi 5:2 Göteborgs stad ska förstärka sina kontrollfunktioner och samverka internt och externt för att motverka ekonomisk brottslighet och att oseriösa aktörer kommer åt stadens resurser.	Förvaltningen har en trygghetsutredare som har till uppgift att arbeta mot världsfärdsbrottsligheten. IOFF har också samordningsansvaret för föreningsbidrag till civilsamhället, här har det bildats en arbetsgrupp med alla bidragsgivande förvaltningar med syfte att motverka ekonomisk brottslighet. Förvaltningen ingår i gruppen som arbetar mot osund konkurrens som drivs av SLK.
Genomför ni arbete för att stoppa utvecklingen av parallella samhällsstrukturer?	 Ja
Strategi 5:3 Göteborgs stad ska motverka utvecklingen av parallella samhällsstrukturer genom att stoppa gängkriminalitet, släktbaserade kriminella nätverk och våldsbejakande extremism.	Förvaltningen samverkar med BRÅ och har implementerat metodstödet Crime proofing som metod gällande lokalbidrag. Fortsatt arbete för att implementera metoden på fler bidrag. Medarbetare medverkar i stadens nätverk gällande våldsbejakande extremism.

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
	Samarbete med polisen, ekobrott, skatteverket, kronofogden, SKR, BRÅ har också upprättats.
Arbetar ni med att motverka tystnadskulturer? Strategi 5:4 Göteborgs stad ska motverka tystnadskultur genom att stoppa alla former av otillåten påverkan av dess chefer och medarbetare	 Ja Vi gör det genom att prata om resultatet av medarbetarundersökningen där frågor om tystnadskultur ingår. Rutinen är mer känd. Vi kommer arbeta än mer med att motverka tystnadskulturer på alla nivåer i förvaltningen bland annat genom löpande undersökningar, APT material etc.

2 Göteborgs Stads handlingsplan för att stoppa nyrekrytering, gängkriminalitet och utvecklingen av parallella samhällen 2023–2026

2.1 Fokusområde 1: Tidiga och förebyggande insatser

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Har ni utrett ideell sektors möjlighet att vara med i arbetat att motverka rekrytering till gängkriminalitet? Genomförs aktiviteter i enlighet med utdelat ansvar för att uppfylla målet med insats 1:3. Förväntat resultat: Ett utvecklat stöd för barn/unga med normbrytande beteende och deras familjer.	 Ja Är del i arbetssättet som Skolan som Arena för att möjliggöra en trygg aktiv mening frid för barn och unga som vanligtvis inte deltar i föreningslivet. Genom bidrag och stöd t.ex. IOP. Skapar möjlighet för föreningarna att bedriva kostnadsfri verksamhet för barn och unga under sommarlovet. Inom vårt projekt Starkare IF kommer en av aktiviteterna vara att arbeta med föräldrar engagemanget. Här stöttar förvaltningen med kommunikation och metoder. Kommer starta HT 2024 inom föreningar i Nordost.

2.2 Fokusområde 2: Insatser riktade till målgruppen som är gängkriminell eller riskerar att rekryteras till kriminalitet

2.3 Fokusområde 3: Ett samordnat arbete med helhetsperspektiv

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Deltar ni i myndighetsgemensamma insatser mot organiserad brottslighet? (samtliga nämnder och styrelser) Genomförs aktiviteter i enlighet med utdelat ansvar för att uppfylla målet med insats 3:2. Förväntat resultat: Motverka oseriös verksamhet, osund konkurrens och skapa likhet inför lagen	 Ja Samarbete med Arvux, polisen, ekobrott, skatteverket, kronofogden, SKR, BRÅ har upprättats. Medarbetare ingår i nätverk för att motverka oseriösa verksamheter och föreningar.

2.4 Fokusområde 4: Kunskapsbaserat arbete och välgrundad kompetens

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Har ni identifierat tillgängliga verktyg för att motverka gängkriminalitet och nyrekrytering? (Samtliga nämnder och styrelser) Genomförs aktiviteter i enlighet med utdelat ansvar för att uppfylla målet med insats 4:2. Förväntat resultat: En samlad bild av stadens insatser mot gängkriminalitet och nyrekrytering. En förbättrad förmåga att motverka nyrekrytering och gängkriminalitet på individ-, grupp- och områdesnivå.	 Ja Förvaltning har börjat använda och implementera Crime Profing, för att minska risken för att felaktiga utbetalningar av bidrag. Medarbetare ingår i SLK:s arbetsgrupper för VBE, Lokalgrupp och Osund konkurrens där samverkan är en framgångsfaktor för att kunna göra gemensamma aktiviteter samt att informera varandra inom staden.
Har ni implementerat Brås metodstöd och utvecklat arbetet för att motverka parallella samhällsstrukturer? Genomförs aktiviteter i enlighet med utdelat ansvar för att uppfylla målet med insats 4:6. Förväntat resultat: Genom att stadens medarbetare får en högre kompetens om parallella samhällsstrukturer ökar möjligheten för att sätta in rätt åtgärder för att minska förekomst av parallella samhällen.	 Ja Medarbetare är utbildade inom Crime Profing verktyget samt att förvaltningen ingår i arbetsgrupper som leds av BRÅ.

3 Göteborgs Stads plan för att motverka tystnadskulturer 2023-2025

3.1 Uppföljning implementeringsprocessen

Uppföljningsfrågor	Svarsalternativ med kommentar
Använder ni stadens metodhandbok i arbetet för att motverka otillåten påverkan? (Samtliga nämnder och styrelser) 1:1 Samtliga nämnder och styrelser ska använda stadens metodhandbok i arbetet för att motverka otillåten påverkan. Ökad tydlighet och kunskap i hur otillåten påverkan ska hanteras och motverkas.	 Ja Arbetsgruppen arbetar efter den och den kommer implementeras och användas mer under 2024.
Har kunskapen om otillåten påverkan & tystnadskultur ökat? (Samtliga nämnder och styrelser) 2:1 Ökad förmåga att hantera och förebygga påverkansförsök, hot och våld och i längden tystnadskultur.	 Ja Det diskuteras mer och prats mer om än tidigare och chefer har fått utbildning i IA systemet som ökat kunskapen om otillåten påverkan.