



Protokoll nr 5

Sammanträdesdatum: 2024-10-02

Tid: 13:00–15:15

Plats: Vinga, Rådhuset

Paragrafer: 38–44

Närvarande

Ledamöter

Marie Brynolfsson (V), ordförande

Anneli Rhedin (M)

Marina Johansson (S)

Blerta Hoti (S)

Axel Darvik (L)

Övriga närvarande

Lotta Sjöberg, Ida Löfqvist, Mathias Sköld, Rasmus Loberg, Jenny Hallberg (§§ 40–41),

Johan Olofsson, direktör förskoleförvaltningen, Blerta Hoti (S), ordförande,

Anna-Klara Behlin (V), 1:e vice ordförande och Jessica Blixt (D), 2:e vice ordförande

förskolenämnden (§ 39), Kristin Perem, HR-chef grundskoleförvaltningen, Viktoria

Tryggvadottir Rolka (S), ordförande, Sara Carlsson Hägglund (V), 1:e vice ordförande

och Axel Darvik (L), 2:e vice ordförande grundskolenämnden

Justeringsdag: 2024-10-14

Underskrifter

Sekreterare

Mathias Sköld

Ordförande

Marie Brynolfsson

Justerande

Anneli Rhedin

Justering av protokollet har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla
den



§ 38 Ärendenummer SLK-2024-00040

Val av justerare

Beslut

Anneli Rhedin (M) utses att jämte ordföranden justera dagens protokoll.



§ 39 Ärendenummer SLK-2023-00995

Dialog kring arbetsmiljö med förskole- och grundskolenämndens presidier

Beslut

Personalutskottet antecknar att dialog med förskole- och grundskolenämndens presidier genomförts.

Information

Förskolenämnden

Johan Olofsson, direktör, lämnar en information under följande rubriker:

- Den totala sjukfrånvaron har ökat från 9,9 procent till 10,5 procent jämfört med samma period 2023.
- Sjukfrånvaro 1–14 dagar har minskat med 0,2 %, medan sjukfrånvaron från 15 dagar har ökat med 0,7 %.
- Ökningen beror till stor del på att totalt antal anställda minskat och andel arbetad tid utförd av tidsbegränsat anställda minskat
- Årsarbetare totalt (2024 jämfört med 2023)
 - Totalt antal årsarbetare har minskat med 8,4 %
 - Tillsvidareanställda har minskat med 1,3 %
 - Tidsbegränsade har minskat med 39,4 %
 - Timavlönade har minskat med 62,7 %
- Identifierade risker med hög risknivå
 - Hög arbetsbelastning
 - Bristfällig återhämtning
 - Stora barngrupper
 - Stress
 - Sjukfrånvaro och påverkan på arbetsbelastning
- Förslag arbetsmiljörisker och styrkor
 - Arbetsmiljörisker
 - Chefers organisatoriska förutsättningar
 - Bristande förutsättningar för förskollärare att utföra sitt läraruppdrag, stora barngrupper
 - Ohälsosam arbetsbelastning/bristfällig återhämtning
 - Styrkor
 - Delaktighet och inflytande
 - En god och konstruktiv dialog mellan parterna



Protokoll nr 5

Sammanträdesdatum: 2024-10-02

- Pågående och genomförda åtgärder
 - Chefoskopet
 - Sunt arbetsliv, friskfaktorer
 - Justerad organisation för en tydligare styrning och ledning
 - Strategi för hållbar arbetsmiljö och minskad sjukfrånvaro
 - Bemanningenheter med tillsvidareanställd personal
 - Fler chefer i första linjen
 - Chefs- och ledarskapsplattform

Personalutskottet och förskolenämndens presidium för dialog utifrån framförda synpunkter.

Grundskolenämnden

Kristin Perem, HR-chef, lämnar följande information:

- Framgångsfaktorer
 - Partsammansatt samverkansgrupp för dialog träffas varje månad
 - Centrala avtal HÖK för lärare har drivit fram partsgemensamt utvecklingsarbete
 - Organisering av skolledningsteam med kompetensutvecklingsinsatser. Stärkt ledarskap som ger förutsättningar för medarbetarskap
- Utmaningar
 - Hot och våld
 - Fler rapporterade avvikelser om arbetsskador, tillbud och riskobservationer och chefers förutsättningar att hantera dessa
 - Lärarnas arbetstid och arbetsinnehåll
 - Ohälsa elevassistenter
- Åtgärder
 - Stödmaterial om arbetsinnehåll, uppdragsdialog och hållbara scheman för lärare
 - Förenklat, fördjupat och förtydligat det systematiska arbetsmiljöarbetet
 - Digitala utbildningar om att bemöta hot och våldssituationer, gränssättning med mera
 - Kompetensutveckling elevassistenter

Personalutskottet och grundskolenämndens presidium för dialog utifrån framförda synpunkter.



§ 40 Ärendenummer SLK-2023-00551

Redovisning av uppdrag att kartlägga och analysera löneutvecklingen för de senaste 10 åren för Göteborgs Stads medarbetare baserat på kön och ålder

Beslut

På förslag av ordföranden Marie Brynolfsson (V):

Ärendet bordläggs till sammanträdet den 4 december 2024.

Handling

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande den 11 september 2024.

Information

Jenny Hallberg lämnar en information under följande rubriker:

- Uppdrag från personalutskottet 2023-10-04 § 42
- Metod - utgångspunkter och underlag
- Slutsatser - löneutveckling 10 år
- Slutsatser - efter avslutad löneöversyn 2023
- Sammanfattning



§ 41 Ärendenummer SLK-2024-00066

Information om nuläge om låglönesatsningen

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Jenny Hallberg redogör för nuläge om låglönesatsningen.



§ 42 Ärendenummer SLK-2024-00012

Sammanträdestider 2025 för personalutskottet

Beslut

På förslag av ordföranden Marie Brynolfsson (V):

Ärendet bordläggs till sammanträdet den 4 december 2024.

Handlingar

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande den 13 augusti 2024.

Förslag på sammanträdestider 2025 för personalutskottet.



§ 43 Ärendenummer SLK-2024-00233

Arbetsmiljö och sjukskrivningar

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Lotta Sjöberg, HR- och kommunikationsdirektör, lämnar en information utifrån tidigare utsänt bildspel.



§ 44 Ärendenummer SLK-2024-00234

Information från HR- och kommunikationsdirektören

Information

Lotta Sjöberg, HR- och kommunikationsdirektör, informerar om följande:

- Förhandlingarna med de fackliga organisationerna om kollektivavtal rörande kränkningar och trakasserier återupptas måndagen den 7 oktober. Personalutskottet kommer att hållas löpande informerat om processen.
- Enligt personalutskottets beslut om fördelning av personal- och kompetensförsörjningsanslaget för år 2024 så är fokus på följande områden, vilka anses vara avgörande för stadens arbetsgivarpolitik:
 - Bemanning och employer branding
 - Chefsförsörjning
 - Leda, samordna och följa upp av arbetsgivarpolitiken, till exempel arbetsmiljöutbildningar.

Inom respektive fokusområden finns flera aktiviteter och det har skett mindre justeringar av ramen mellan ett par av aktiviteterna.

- Stadens medarbetar- och chefsenkät har skickats ut. Sista dag för att besvara enkäten är den 20 oktober, och resultaten kommer att finnas tillgängliga kort därefter. Personalutskottet har tidigare fått information om att enkäten reviderats, vilket i delar påverkar möjlighet till jämförbarhet med tidigare år.
- Kommunfullmäktige beslutade den 12 september 2024, § 344, att alla nämnder och styrelser ska identifiera tjänster inom sina verksamheter som bedöms ha hög risk för infiltration. Ett metodstöd håller på att färdigställas och kommer skickas ut till nämnder och styrelser inom kort.