



Protokoll (nr 4)

Sammanträdesdatum: 2025-04-28

Tid: 13:00–15:30

Plats: Kommunstyrelsens sal

Paragrafer: 37–47

Närvarande

Ledamöter

Åsa Hartzell Grüner	(M) vice ordförande, via Teams
Louise Warenius	(S) från §42
Peter Svanberg	(D), via Teams
Anna Siitam Wadman	(MP)
Harriet Andreasson	(L), via Teams
Maria Nilsson	(C)

Annika Lindström	FGR/AA, andre vice ordförande från §44
Åsa Granbom Jonsson	FRG/FUB Från §42
Björn Lindquist	FRG/RBU, via Teams
Tord Hansson	FRG/RTP, via Teams
Anders Andersson	FRG/Strokeföreningen
Gunbritt Ståhlberg	FRG/Diabetesföreningen, via Teams
Malin Petersson	FRG, via Teams

Övriga närvarande

Andrea Amft	Myndigheten för delaktighet §42, via Teams
Diana Körner Hansson	Stadsledningskontoret §42
Jessica Eliasson	Stadsledningskontoret §42
Catarina Tholin Sjögren	Stadsledningskontoret §44
Anna-Carin Jansson	Stadsledningskontoret §44
Lisa Jakobsson Flöhr	Stadsledningskontoret §44
Jeanette Stål	Stadsledningskontoret §44
Ola Hendar	Stadsledningskontoret
Stina Ogbonnaya	Stadsledningskontoret



Protokoll (nr 4)

Sammanträdesdatum: 2025-04-28

§37

Mötet öppnas

Ordföranden hälsar alla välkomna och öppnar mötet.

På grund av tekniska problem med länk till andre vice ordförande och frånvaro av förste respektive tredje ordförande trädde Stina Ogbonnaya, sekreterare in och ledde mötet under §37-§43. Annika Lindström anslöt till mötet och övertog ordföranderollen från och med §44.

§38

Upprop

Ordföranden ropar upp ledamöterna

§39

Val av justerare

Anders Andersson väljs att jämte ordförande justera dagens protokoll.

§40

Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs med följande övriga frågor:

- a) **Inbjudan till dialog om NPF i familjen, socialförvaltning centrum (Stina Ogbonnaya)**
- b) **Fråga om ersättare vid utnämning till deltagande i arbetsgrupper (Malin Petersson)**
- c) **Fråga om remiss utskickad från stadsmiljöförvaltningen gällande Tillgänglighet i det offentliga rummet (Malin Petersson)**

§41

Föregående protokoll

Föregående protokoll godkänns och läggs till handlingarna.



§42

Dialog om Göteborg stads arbete med krisberedskap för personer med funktionsnedsättningar

Andrea Amft, Myndigheten för delaktighet,

Myndigheten för delaktighet, Andrea Amft, ger en presentation utifrån ett bildspel som biläggs protokollet. Myndigheten, MFD, betonar vikten av att området lyfts och att arbetet genomförs i samverkan. Erfarenheterna från pandemin, Ukrainakrisen med flera har visat att målgruppen personer med funktionsnedsättning inte finns med i planering och åtgärder. Myndigheten för delaktighet har satt fokus på området sedan lite drygt ett år och har gjort en lägesrapportering om hur kommuner arbetar med frågan. Göteborg tillsammans med Malmö nämns som goda exempel. MFD har en referensgrupp, Rivkraft, där de fångar upp erfarenheter och behov hos medverkande. Personer med funktionsnedsättning upplever en rädsla för att bli bortvalda vid kriser. MFD betonar vikten av att uppfatta att personer med funktionsnedsättning har olika behov och att majoriteten inte har insatser i kommunen. Planeringen inför kris och katastrof behöver omfatta även dem. Ett problem som MFD ser är att handläggare inom krisberedskap sällan har kunskap om funktionsnedsättning och tvärt om. Samverkan är en viktig metod framåt. MFD ser också att kommunerna i sitt arbete kantas av hinder i termer av att funktionshinderperspektivet har låg prioritet, bristande resurser och tid, brist på utpekat ansvar samt avsaknad av en funktion för sammanhållning på området. MFD kan se att Göteborg har påbörjat arbetet och att det skett en utveckling i rätt riktning. Göteborg finns omnämnd på MFD hemsida utifrån stadens svar på MFD kartläggning.

Efter presentationen ställde Åsa Granbom Jonsson en fråga om begreppet ”funktionsnedsättning” kopplat till myndighetens arbete. MFD svarade att begreppet är brett, grundar sig på FN:s konvention och utesluter ingen. För att bredda underlag från Rivkraft arbetar myndigheten med ett bildstöd för att nå fler deltagare.

Gunbritt Stålberg ställde en fråga utifrån att många med kroniska sjukdomar är mycket beroende av medicintillgång. MFD svarade att det är ett problem som inte är löst. Just nu uppmanas individer att ta ett eget ansvar för sin medicin samtidigt som det finns begränsningar om hur mycket som är möjligt att hämta ut.

Diana Körner Hansson, stadsledningskontoret och Jessica Eliasson, stadsledningskontoret

Avdelningen för säkerhet och beredskap vid stadsledningskontoret ger en presentation utifrån ett bildspel av hur staden arbetar med civil beredskap. Samarbete med funktionshinderombudsman inleddes hösten 2023 utifrån Göteborgs stads program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2021–2026 och efter hand strategin jämställt Västra Götaland 2024–2027. De informerade vidare om de aktiviteter som så här långt för att utveckla kunskapen på området. Stadens arbete kännetecknas av att de som har ansvar för en verksamhet i vardagen också har det vid en eventuell kris, verksamheterna ska vara likvärdiga även om en situation skulle uppstå. Staden arbetar också för att uppkomna situationer i första hand ska hanteras där de sker. Därför har varje



Protokoll (nr 4)

Sammanträdesdatum: 2025-04-28

förvaltning och bolag en säkerhetschef eller motsvarande. Staden arbetar med innan, under och efter perspektiv. Där den tidig planeringen, kunskapshöjande insatser och kontinuitetsplanering är viktig. Den årliga beredskapsveckan innehåller information som tillgängliggörs för målgruppen personer med funktionsnedsättning. Stadsledningskontoret följer hur förvaltningar och bolag tar omhand strategin i programmet för full delaktighet och Västra Götalands jämställdhetsstrategi.

Efter presentationen ställde Åsa Granbom Jansson en fråga om underlag till deras arbete. Diana och Jessica återkommer med länkar till beslutade underlag.

Anders Andersson ställde en fråga om skyddsrum. Diana och Jessica svarade att det är stadsmiljöförvaltningen som ansvarar för skyddsrummen och att det pågår ett arbete vad gäller tillgänglighet.

§43

Dialog om Göteborgs plan för arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck

Stina Ogbonnaya ger en sammanfattning utifrån ett bildspel av det inkomna ärendet och ställer fråga till mötet om remissen ska besvaras. Bildspelet biläggs vid protokollutskick. Enligt underlaget kompletterar Plan för arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck styrdokument om våld i nära relationer genom att mer förtydliga arbetet i situationer som omfattar personer med funktionsnedsättning.

Beslut

Mötet beslutar att rådet ska besvara remissen. Annika Lindström och Malin Petersson utses som representanter att närvara vid socialförvaltningen centrums remissgenomgång den 6 eller 7 maj och lämna förslag på remissvar.

§44

Information inför remisshantering av Göteborgs Stads riktlinje för arbetet med mänskliga rättigheter och likvärdig service och Göteborgs Stads plan för att förbättra HBTQI personers livsvillkor

Catarina Tholin Sjögren, stadsledningskontoret, Anna-Carin Jansson, stadsledningskontoret och Lisa Jakobsson Flöhr, stadsledningskontoret

Catarina och Anna-Carin ger utifrån ett bildspel en sammanfattning och överblick av de tre ärendena Riktlinje för arbete med mänskliga rättigheter, Plan mot rasism och Plan för att förbättra HBTQI personers livsvillkor. Bildspelet biläggs protokollsutskicket. Syftet med förändringarna är att skapa en ändamålsenlig styrning så att beslut leder till



Protokoll (nr 4)

Sammanträdesdatum: 2025-04-28

verkställighet, resultat och effekt. Syftet är också att öka likvärdigheten i staden så att insatser riktade till alla verkligen omfattar alla. Likaså vill stadsledningskontoret flytta fokus från program och planer till grunduppdragen samt skapa en tydligare koppling till det systematiska kvalitetsarbetet. Flera av planerna har utifrån diskrimineringsgrunderna gemensamma målgrupper och insatser. Tanken är att SLK framöver ska ha ett samordningsansvar samt vara stöd i kunskapshöjande insatser och bidra med analyser.

Efter presentationen ställer Tord Hansson en fråga om grunduppdraget omfattar alla. Catarina och Anna-Carin svarar ja. Tord ställer sedan en fråga om implementering. Catarina och Anna-Carin svarar att SLK är tänkt att stödja samordning om beslut tas. Behovet av aktivitetsinventeringar beräknas minska.

Ett önskemål från ledamöterna är att rådet involveras i implementering av styrdokumentet samt att målgruppernas upplevelser av resultat och efterlevnad av rättigheter följs upp.

Åsa Granbom Jonsson ställde en fråga om färdriktning. Catarina och Anna-Carin svarade att riktningen är tydlig.

Annika Lindström frågade om varför Planen mot rasism inte remitterats till rådet? Catarina och Anna-Carin hade inget svar på varför den inte remitterats till rådet, men rådet är välkomna att inkomma med ett svar när det gäller även den planen.

Åsa Granbom Jonsson ställde en fråga om beslutshorisont. Catarina och Anna-Carin svarade att beslutet riktar sig mot en långsiktighet i det som sker i verksamheterna.

Anna-Carin betonade att konventionerna gäller oavsett politiskt styre.

Annika Lindström ställde en fråga om den tidigare MR-avdelningen. Är detta beslut något som liknar det. Catarina och Anna-Carin svarade att nej, så är det inte tänkt. Beslutet handlar om att stödja styrning och kompetens.

Beslut

Mötet beslutar att rådet ska svara på samtliga tre remisser. Annika Lindström och Malin Petersson utses som arbetsgrupp. Svaren ska vara inne senast den 30 maj.

§45

Övriga frågor

- a) Inbjudan till dialog om NPF i familjen, Socialförvaltning centrum (Stina Ogbonnaya)

Stina Ogbonnaya meddelar att den operativa gruppen, inom socialförvaltningarna i Göteborg bjuder in rådet till en dialog om NPF i familjen den 16 maj 9:30-11:30 på Skånegatan 9A. Stina har skickat ut kontaktuppgifter till samordnarna för Råd för färdtjänstfrågor och Samverkansgruppen för fysisk tillgänglighet. Stina ställer en fråga om den här informationsträffen även kan vara av intresse för rådet? Annika Lindström,



Protokoll (nr 4)

Sammanträdesdatum: 2025-04-28

Harriet Andreasson, Anna Siitam Wadman, Maria Nilsson och Åsa Granbom Jonsson önskar delta. Stina skickar ytterligare information till de intresserade.

b) Fråga om ersättare vid utnämning till deltagande i arbetsgrupper (Malin Petersson)

Malin Petersson ställde en fråga om vad som gäller för arvodesregler när man utses till uppdrag och om man kan delegera sitt uppdrag? Stina Ogbonnaya meddelade reglerna och skickar ut en arvodesblankett så att alla har den tillgänglig. Om sekreterare är på plats vid uppdraget fyller hon i blanketten. I övriga fall behöver var och en fylla i på egen hand.

c) Fråga om remiss utskickad från stadsmiljöförvaltningen gällande Tillgänglighet i det offentliga rummet (Malin Petersson).

Malin Jonsson ställde en fråga om den remiss som stadsmiljöförvaltningen skickat ut gällande Tillgänglighet i det offentliga rummet. Stina Ogbonnaya svarade att utskicket nu gått till civilsamhället. I samband med remissutskick senare i år till nämnder och styrelser kommer även rådet att ingå.

§46

Datum höstens sammanträden

Beslut

Rådet sammanträder 1 september, 13 oktober och 24 november 2025.

§47

Mötet avslutas

Ordföranden tackar för dagens möte och avslutar sammanträdet.



Protokoll (nr 4)

Sammanträdesdatum: 2025-04-28

Underskrifter

Sekreterare

Stina Ogbonnaya

Ordförande

Annika Lindström

Justerande

Anders Andersson



Krisberedskap för alla

Tidigare kriser visar på en utsatthet

- Covid-19-pandemin, terrorattentatet på Drottninggatan 2017 och det pågående kriget i Ukraina har visat att personer med funktionsnedsättning far illa i högre utsträckning än övrig befolkning.
- Det kan exempelvis vara utmaningar kring brist på tillgänglig information, eller svårigheter att evakuera.



FN:s konvention

Staten ska vidta alla nödvändiga åtgärder för att säkerställa skydd och säkerhet för personer med funktionsnedsättning som befinner sig i risksituationer, tex vid:

- väpnad konflikt
- humanitära nödlägen
- naturkatastrofer.

Rätten till tillgänglig information, skydd och stöd behöver tryggas på ett lämpligt sätt.



Rekommendationer från FN

Sverige bör utveckla en heltäckande strategi som är grundad på mänskliga rättigheter och har ett inkluderande perspektiv på personer med funktionsnedsättning, för att kunna hantera alla risksituationer och humanitära katastrofer som kan inträffa och för att säkerställa att krisberedskapen samordnas på nationell, regional och kommunal nivå.



Rapport om krisberedskap

MFD har kartlagt i vilken utsträckning kommuner säkerställer att personer med funktionsnedsättning får den hjälp och det stöd de behöver vid en kris- eller krigssituation.

Kunskapsunderlagen visar tydligt att krisberedskapen behöver stärkas. Som krisberedskapen ser ut idag kan inte samhället garantera att personer med funktionsnedsättning får sina grundläggande rättigheter tillgodosedda under en kris.

Den generella krisberedskapen måste säkerställa att personer med funktionsnedsättnings särskilda förutsättningar utgör en grund i arbetet med skydd av civilbefolkningen.



Oro bland många

Många personer med funktionsnedsättning känner oro över att inte kunna få nödvändig information, stöd och hjälp vid en krissituation.



Myndigheten för
delaktighet

”

Svårt att få info som hörselskadad. Vad händer om batterier inte går att få tag på?

— Citat från MFD:s panel, Rivkraft

”

Har aldrig sett någon information som riktar sig till handikappade. Finns ett skyddsrum i källaren i huset där jag bor men om det kommer ett larm så skulle jag inte ens kunna ta mig dit. Det är nog bara att snällt lägga sig ner och dö, så att man inte är i vägen för dem som är friska och starka.

— Citat från MFD:s panel, Rivkraft

Aktiv involvering saknas

Få kommuner har en systematisk planering för att involvera personer med funktionsnedsättning i sin krisberedskap.

”

Att bli bortprioriterad och "bortglömd" på grund av min omfattande funktionsnedsättning. Att jag inte anses vara rätt person att rädda om det väljs mellan mig och en ung person utan funktionsnedsättning.

— Citat från MFD:s panel, Rivkraft



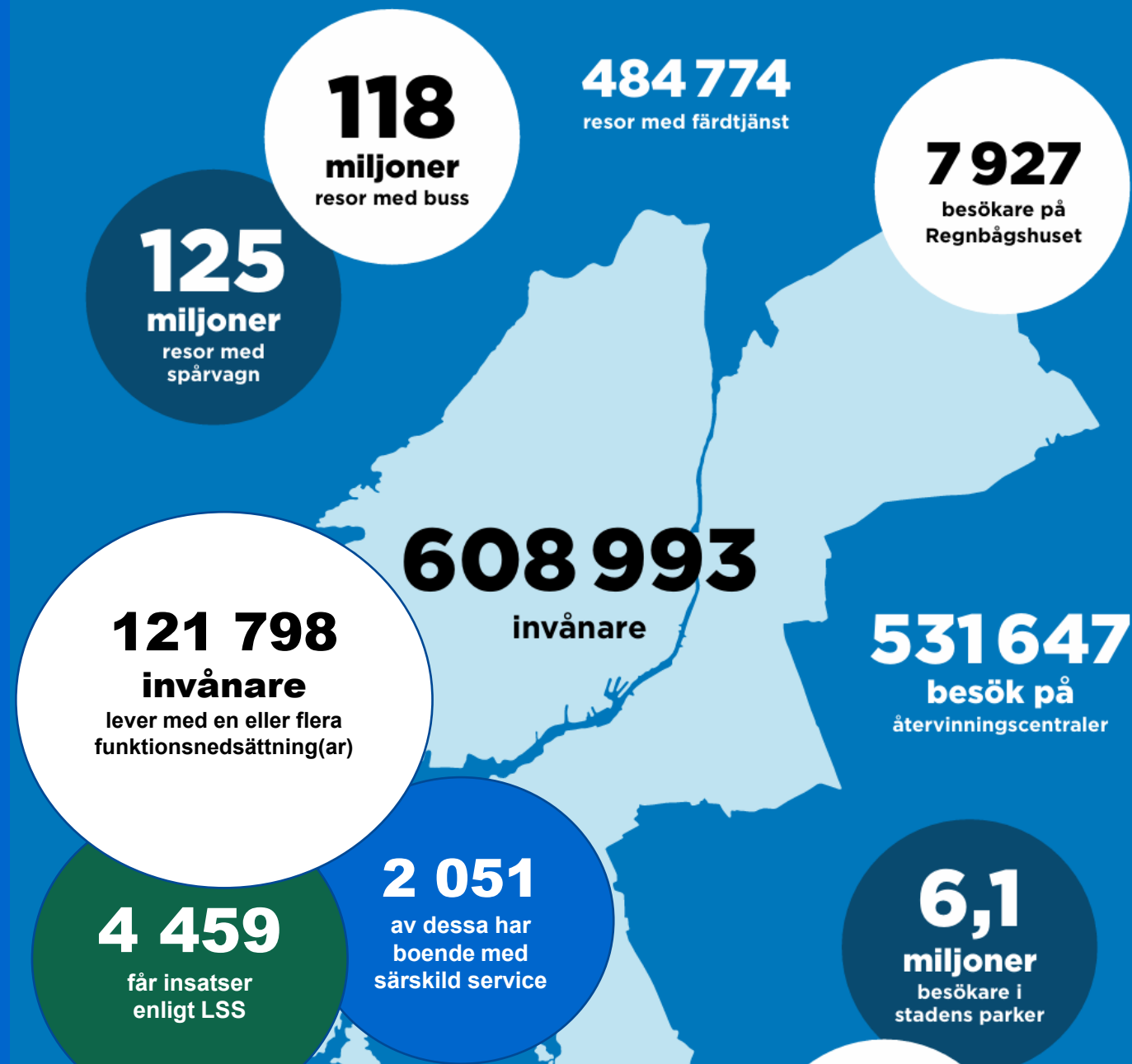
Tron att alla personer med funktionsnedsättning har insatser

Endast *vissa* personer med funktionsnedsättning har insatser enligt LSS-lagen. Många har insatser enligt socialtjänstlagen, eller inga insatser alls.

Detta kan leda till att personer med funktionsnedsättning som inte har sådana insatser blir osynliga i vissa diskussioner och analyser.



Uppskattningsvis 20 procent av befolkningen kan antas leva med en funktionsnedsättning – eller flera sådana.



Fokus läggs ofta på fysiska funktionsnedsättning

Kommunernas beredskap fokuserar även ofta på fysiska funktionsnedsättningar som rörelsehinder eller nedsatt syn och hörsel.

Då missar de ansvariga bland annat personer som lever med en minnes- eller ångestsjukdom eller som av olika skäl har svårt att ta till sig och tillämpa information och instruktioner.

Viktiga observationer

- Många kommuner vill ta sig an frågan och efterfrågar mer stöd och kunskap!
- Få kommuner har en systematisk planering för att inkludera personer med funktionsnedsättning i sin krisberedskap.
- Beredskapsansvariga saknar ofta kunskap om funktionshinderfrågor, medan de som ansvarar för funktionshindersområdet har begränsad insikt i krisberedskap.
- Förhållandevis få kommuner har ett intersektionellt perspektiv i sin krisberedskap. Ett sådant perspektiv innebär att tar hänsyn till hur olika faktorer samverkar och påverkar människors utsatthet vid kriser. Dessa faktorer är bland annat: kön, ålder, etnicitet, socioekonomisk status och funktionsnedsättning.

Utpekade hinder

Några hinder som kommunerna anger:

- Funktionshindersperspektivet har låg prioritet.
- Bristande resurser och tid.
- Bristen på en utpekad ansvarig för inkludering av funktionshindersperspektivet.
- Saknas en funktion för att inleda samtal om en funktionshindersanpassad krisberedskap.



Tack för er uppmärksamhet!



Hur möter vi hela befolkningens behov i kris?

Avdelning säkerhet och beredskap, stadsledningskontoret

Jessica Eliasson och Diana Körner Hansson

Varför är vi här?

Tack för inbjudan!

Syfte

- Övergripande presentera Göteborgs Stads arbete med säkerhet och beredskap.
- Lyssna in rådets kunskap och erfarenhet.

Mål

- Genom kunskapsutbyte utveckla Göteborgs Stads planering och hantering av kris eller krig.



Vad innebär säkerhet och beredskap?

- Många olika begrepp:
 - Krisberedskap, krishantering, civilt försvar, civil beredskap, etc.
 - Totalförsvar, militärt försvar, höjd beredskap, etc.
- Nya lagstiftningar på gång och ökade satsningar nationellt.

Samhällets skyddsvärden – Det vi skyddar

- Människors liv och hälsa.
- Samhällets funktionalitet.
- Demokrati, rättssäkerhet och mänskliga fri- och rättigheter.
- Miljö och ekonomiska värden.
- Nationell suveränitet.

Det svenska krishanteringssystemet har tre grundprinciper

Ansvarsprincipen

- Den som har ansvar för en verksamhet i vardagen ska ha det också under en krissituation.

Likhetsprincipen

- Verksamheten ska fungera på liknande sätt som den gör i vardagen under en kris – så långt det går. Verksamheten ska om möjligt skötas på samma plats som under normala förhållanden.

Närhetsprincipen

- En kris ska hanteras där den inträffar och av dem som är närmast berörda och ansvariga.

Arbetet med civil beredskap i Göteborgs Stad

Kommunstyrelsen:

- Övergripande ansvar för arbetet med civil beredskap, vilket omfattar krisberedskap och civilt försvar.
- Avdelning säkerhet och beredskap stödjer kommunstyrelsen i att leda, samordna och följa upp Göteborgs Stads verksamheter i beredskapsfrågor.

Nämnder och styrelser:

- Varje nämnd och styrelse har ett långtgående ansvar för arbetet med civil beredskap inom det egna verksamhetsområdet.
- Varje förvaltning och bolag har en säkerhetschef eller motsvarande.
- Förvaltningar och bolag arbetar löpande med olika former av beredskapsplanering, så som utbildning och övning.

Arbetet med civil beredskap i Göteborgs Stad

Innan en händelse?

- Risk- och sårbarhetsanalys.
- Kontinuitetshantering.
- Riktad planering kring bl.a. prioritering av el- och vattenanvändare samt utrymning och inkvartering (ex. skyddsrum och trygghetspunkter).

Under en händelse?

- Krisledning.
- Akut krisstöd.
- Kriskommunikation.

Efter en händelse?

- Utvärdering och uppdatering av analyser, planer och arbetssätt.

Hur möter vi hela befolkningens behov?

Göteborgs Stads program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2021-2026:

- Strategi 4:2: "Stadens verksamheter ska ha god krisberedskap som omfattar personer med funktionsnedsättning."

Strategin jämförat Västra Götaland 2024-2027:

- Delregionalt mål: "Kvinnors och flickors behov, livsvillkor och förutsättningar ska beaktas i högre utsträckning i uppbyggnaden av och deltagande i den civila beredskapen i Västra Götaland."

Exempel på genomförda aktiviteter

Kunskapshöjande insatser:

- Ökad kontakt och samverkan med stadens funktionshinderombudsman.
- Workshop med tema inkludering och jämställdhet för säkerhetschefer/motsvarande i stadens förvaltningar och bolag. Gästföreläsare från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB).
- Dialog och kunskapsutbyte med Myndigheten för delaktighet (MFD).
- Uppdaterad information på Goteborg.se.

Exempel på genomförda aktiviteter

Kontinuitetshantering:

- Fokus på att stärka förvaltningars och bolags grunduppdrag.
- Målet är att stärka upp verksamheters förmåga att kunna bedriva sin verksamhet oavsett störning.
- Utbildning för stadens säkerhetschefer/motsvarande under 2024 för att skapa samsyn kring vad konceptet innefattar.

Exempel på genomförda aktiviteter

Beredskapsveckan 2024:

- Ca. 30 förvaltningar och bolag deltog på olika sätt under beredskapsveckan 2024.
- Exempel på aktiviteter:
 - Beredskapsdag i Nordstan.
 - Information om beredskap på Göteborgs Stads medborgarkontor i Angered, Backa, Bergsjön, Biskopsgården och Västra Frölunda.
 - Allmänheten kunde ställa frågor om beredskap till medborgarkontoren och invånarguiderna på/i: Hubben i Tynnered, Angereds centrum, Bergsjön centrum, Kortedala torg, Hjällbo centrum.
 - Teckenspråksforum.

Genomförda aktiviteter – Beredskapsdag i Nordstan

- Uppskattningsvis 1300 besökare som pratade med någon av de 30 medarrangörerna.
- 60 besökare övade hjärt- och lungräddning.
- 60 besökare övade att släcka digital eld.
- 10-15 besökare använde teckenspråkstolk.

Pågående aktiviteter

- Uppföljning av arbetet inom nämnder och styrelser. Hur ser efterlevnaden ut i staden?
 - Forms-formulär med syfte att kartlägga planerade, pågående, genomförda aktiviteter gällande jämställdhet och funktionsnedsättning.
- Planering inför beredskapsveckan 2025 – utveckla stadens förmåga att nå fler samhällsgrupper i Göteborg på deras villkor.
- Information på goteborg.se – fortsatt utvecklingsarbete.

Funderingar

- Hur kan vi utveckla arbetet tillsammans?
- Hur kan vi på bästa sätt få feedback från rådet? Exempelvis vad gäller:
 - Information på Goteborg.se och Digitala navet.
 - Beredskapsveckan eller andra kommunikationsinsatser.
 - Arbetet med uppbyggnad av stadens trygghetspunktsverksamhet.
 - Stadenövergripande styrning.
 - Etc....
- Övriga frågor?

Kontakt

Säkerhet och beredskap

Stadsledningskontoret, Göteborgs Stad

sakerhetochberedskap@stadshuset.goteborg.se

Göteborgs Stads plan för arbetet mot hedersrelaterat våld och förtyck 2025-2027

Sammanfattning

Stina Ogbonnaya

Syfte och utgångspunkter

- Syfte: att stärka Göteborgs Stads arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck.
- Övergripande mål: ingen ska utsättas för hedersrelaterat våld och förtryck.
- Ansvariga nämnder: Socialnämnden Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst, nämnden för funktionsstöd, nämnden för arbetsmarknad och utbildning, Förskolenämnden, Grundskolenämnden, Utbildningsnämnden och Äldre samt vård- och omsorgsnämnden
- Planen kompletterar Göteborgs Stads plan mot våld i nära relationer, aktiviteterna utgår från samma områden som delmålen i planen mot våld i nära relationer.
- Definition: hedersrelaterat våld och förtryck utövas till stor del nära relationer och kännetecknas av starka kollektivistiska inslag, där individens intresse och handlingar anses vara underordnade familjen/släktens intressen. Individens sexualitet och intima relationer ses som hela familjens angelägenhet och anses påverka familjens heder.
- HBTQI-personer och personer med intellektuella funktionsnedsättningar är särskilt sårbara i hederskontext.

Översikt delmål och aktiviteter

Delmål	Aktivitet	Ansvarig
1. Förebyggande arbete	1.1 Socialförvaltningarna och utbildningsförvaltningarna ska öka personalens kompetens om hbtqi-personer och personer med funktionsnedsättnings särskilda utsatthet i hederskontext.	Socialnämnd Centrum, Hisingen, Nordost, Sydväst, nämnden för funktionsstöd, äldre samt vård och omsorgsnämnden, utbildningsnämnden, grundskolenämnden, förskolenämnden, nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning.
2. Stöd och skydd till utsatta barn och vuxna	2.1 Socialförvaltningarna ska i arbetet med att upptäcka våldsutsatthet och våldsutövning även ställa frågor för att upptäcka hedersrelaterat våld och förtryck.	Socialnämnd Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst, nämnden för funktionsstöd, äldre samt vård- och omsorgsnämnden
	2.2 Socialförvaltningarna ska implementera standardiserade bedömningsmetoder för risk- och skyddsbedömning inriktade på hedersrelaterat våld och förtryck.	Socialnämnd Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst
3. Öka kvaliteten i arbetet	3.1 De fyra regionala socialförvaltningarna och förvaltningen för funktionsstöd ska skapa en gemensam rutin för arbetet med hedersrelaterat våld och förtryck.	Socialnämnd Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst, nämnden för funktionsstöd
	3.2 Socialförvaltningen Centrum ska utveckla kartläggningen av barn som förs ur landet av hedersrelaterade anledningar och ge förslag på hur kartläggningens resultat kan användas för verksamhetsutveckling på området.	Socialnämnd Centrum

Frågor att ta ställning till i remissvaret:

- Bedömer ni att aktiviteterna som föreslås i planen är möjliga att genomföra inom förvaltningens budgetram? Ange grunderna för er bedömning.
- Bedömer ni att aktiviteterna som föreslås i planen kompletterar aktiviteterna i planen för arbetet mot våld i nära relationer och andra planer och program inom relaterade områden?
- Bedömer ni att aktiviteterna som föreslås i planen ökar likvärdigheten i stadens arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck?

Göteborgs Stads plan för arbetet mot våld i nära relationer 2024- 2027

- Mål och aktiviteter

Mål 1. Göteborgs Stad arbetar för att förhindra att våld i nära relationer uppkommer och upprepas

Aktivitet		Ansvarig
1.1	Ta fram en stadenövergripande rutin för hur staden som arbetsgivare ska upptäcka och stödja medarbetare som lever med VINR	Kommunstyrelsen
1.2	Alla stadens verksamheter ska informera, uppmärksamma och reagera vid oro om våldsutsatthet	Samtliga nämnder och styrelser
1.3	Kunskapshöjande insatser för att förebygga våld i nära relationer i staden	Samtliga nämnder och styrelser
1.4	Utveckla arbetssätt och metoder med fokus på integritet, värderingar och frihet från våld	Socialnämnden Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst, Nämnden för funktionsstöd, Äldre samt vård- och omsorgsnämnden, Förskolenämnden, Grundskolenämnden, Utbildningsnämnden
1.5	Säkerställ att det finns rutiner och metoder för att ställa frågor om våldsutövning	Socialnämnden Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst, Nämnden för funktionsstöd, Äldre samt vård- och omsorgsnämnden
1.6	Identifiera befintliga insatser och metoder som används i staden riktade mot våldsutövaren och vid behov utöka med fler	Socialnämnden Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst, Nämnden för funktionsstöd, Äldre samt vård- och omsorgsnämnden
1.7	Sprida information om stadens resurser i syfte att nå barn, unga, vuxna och äldre som inte kommer i kontakt med stadens egna stödverksamheter	Socialnämnden Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst, Nämnden för funktionsstöd, Äldre samt vård- och omsorgsnämnden

Mål 2. Göteborgs Stad tillgodoser behov av stöd och skydd hos barn och unga som utsatts för eller bevittnat våld, utifrån barnets eller den ungas behov

Aktivitet		Ansvarig
2.1	Säkerställ att det finns rutiner och kompetens i stadens verksamheter för att upptäcka våldsutsatta barn och unga och våld i hemmet	Förskolenämnden, Grundskolenämnden, Utbildningsnämnden, Socialnämnden Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst, Nämnden för funktionsstöd, Äldre samt vård- och omsorgsnämnden, Idrottoch föreningsnämnden, Kulturnämnden
2.2	Stärk barns delaktighet under hela ärendeprocessen	Socialnämnden Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst, Nämnden för funktionsstöd
2.3	Säkerställ att det finns rutiner och metoder för att ställa frågor om våldsutsatthet till barn och unga	Socialnämnden Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst, Nämnden för funktionsstöd
2.4	Säkerställ att stadens stödinsatser som riktar sig till våldsutsatta barn och unga och barn och unga som bevittnat våld kan möta individens behov på kort och lång sikt	Socialnämnden Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst, Grundskolenämnden, Utbildningsnämnden
2.5	Säkerställ att behovet av skyddsplaceringar kan mötas	Socialnämnden Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst, Nämnden för funktionsstöd, Äldre samt vård- och omsorgsnämnden

Mål 3. Göteborgs Stad tillgodoser våldsutsatta vuxnas behov av stöd och skydd utifrån den enskildes behov

Aktivitet		Ansvarig
3.1	Säkerställ att det finns rutiner och metoder för att ställa frågor om våldsutsatthet till vuxna	Socialnämnden Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst, Nämnden för funktionsstöd, Äldre samt vård- och omsorgsnämnden, Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning
3.2	Säkerställ att behovet av skyddsplaceringar kan möta	Socialnämnden Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst, Nämnden för funktionsstöd, Äldre samt vård- och omsorgsnämnden
3.3	Säkerställ att stadens samtalsmottagningar som erbjuder stödinsatser till våldsutsatta kan möta individens behov av stöd på kort och lång sikt	Socialnämnden Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst
3.4	Säkerställ att behovet av långsiktiga boendelösningar kan mötas	Socialnämnden Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst, Nämnden för funktionsstöd, Äldre samt vård- och omsorgsnämnden, AB Framtiden, Exploateringsnämnden, Boplatz Göteborg AB
3.5	Säkerställ rutiner för barn i behov av ny förskole- eller skolplacering	Förskolenämnden, Grundskolenämnden, Utbildningsnämnden

Mål 4. Göteborgs Stads arbete mot våld i nära relationer är av god kvalitet

Aktivitet		Ansvarig
4.1	Genomföra kontinuerlig kompetensutveckling om VINR	Socialnämnden Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst, Nämnden för funktionsstöd, Äldre samt vård- och omsorgsnämnden, Förskolenämnden, Grundskolenämnden, Utbildningsnämnden, Exploateringsnämnden, Förvaltnings AB Framtiden, Nämnden för arbetsmarknad och utbildning, Idrott och föreningsnämnden, Kulturnämnden
4.2	Säkerställ att medarbetare har kunskap, metoder och arbetssätt för att erbjuda stöd till våldsutsatta som överensstämmer med deras behov	Socialnämnden Centrum, Hisingen, Nordost, Sydväst, Nämnden för funktionsstöd, Äldre samt vård- och omsorgsnämnden
4.3	Våldsutsatta barn och deras föräldrar får snabbt tillgång till stöd vid en polisanmälan	Socialnämnden Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst
4.4	Säkerställ att det finns aktuella skriftliga överenskommelser med externa aktörer om samverkan i enskilda ärenden rörande våld i nära relationer	Socialnämnden Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst, Nämnden för funktionsstöd, Äldre samt vård- och omsorgsnämnden
4.5	Säkerställ att kontinuerlig systematisk uppföljning av insatser riktade mot våld i nära relationer genomförs	Socialnämnden Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst, Nämnden för funktionsstöd, Äldre samt vård- och omsorgsnämnden

Kontakt

Stina Ogbonnaya

stina.ogbonnaya@stadshuset.goteborg.se

Stadsledningskontoret, Göteborgs Stad

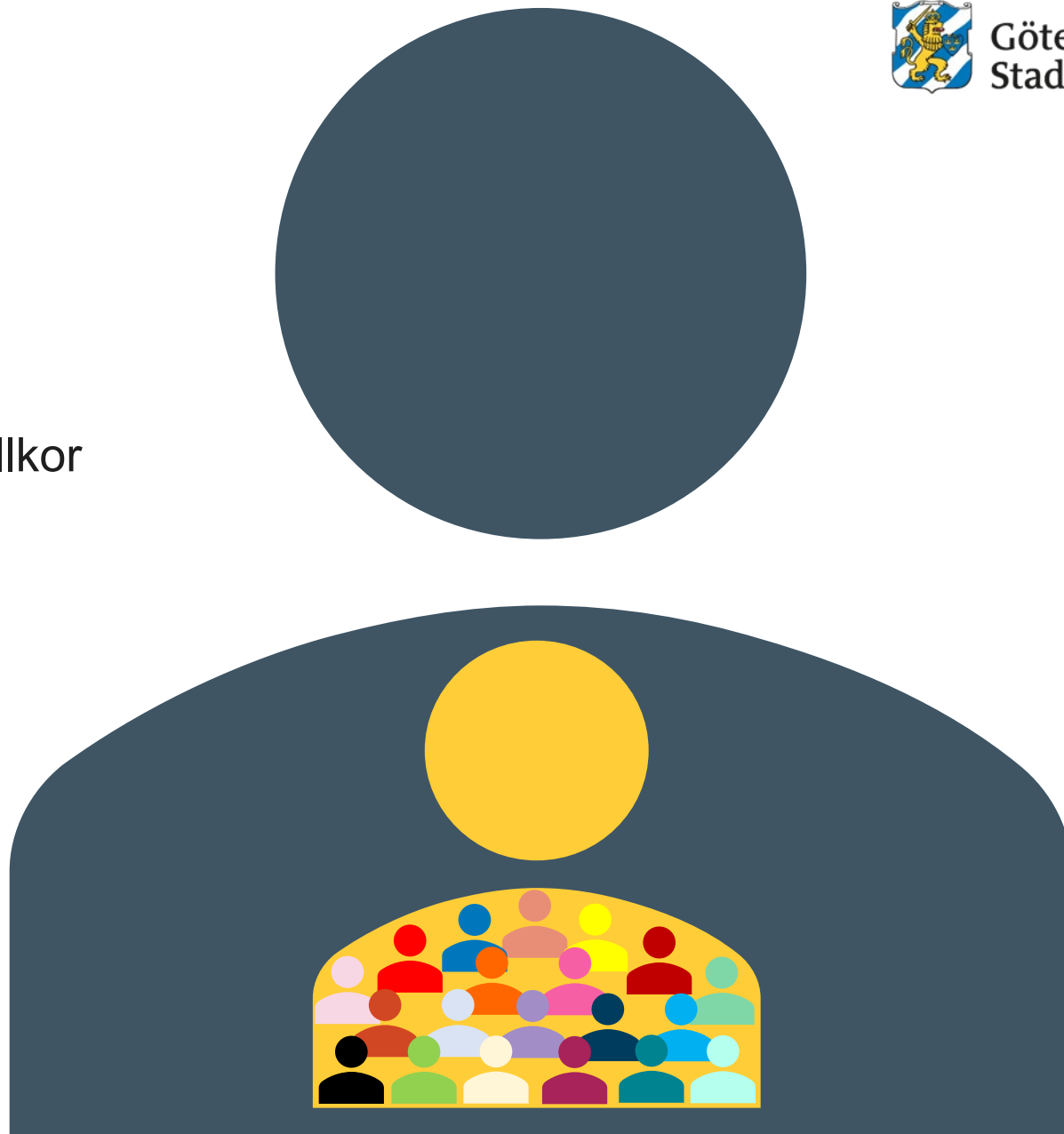


Göteborgs
Stad

Remissdialog

Riktlinjen för MR och likvärdig service
Plan för att förbättra HBTQI-personers livsvillkor
(Plan mot rasism)

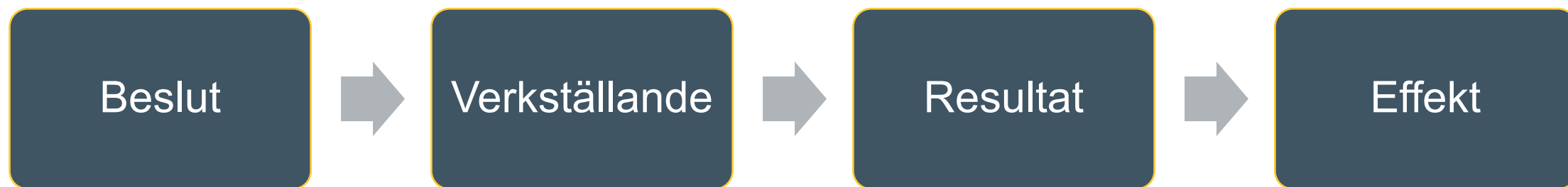
Våren 2025



Uppdrag med beroenden



Uppdragen handlar om att göra styrningen mer verkningsfull



...motverka



...främja



Omformning - tyngdpunkt på grunduppdraget

Idag styrs MR-området genom program och planer

Särskild utveckling år/mandatperiod

KF:s budget, löpande beslut

Färdriktning – kort och långsiktig

Program, Planer

Verksamhetens grunduppdrag

Reglerande styrande dokument

Reglemente/Ägardirektiv/Bolagsordning

Lagstiftning

Förslaget är att styrningen förtydligas i en riktlinje med fokus på ordinarie arbete och att riktade uppdrag, program och planer upprättas som komplement om det finns särskilda behov av insatser.

Särskild utveckling år/mandatperiod

KF:s budget, löpande beslut

Färdriktning – kort och långsiktig

Program, Planer

Verksamhetens grunduppdrag

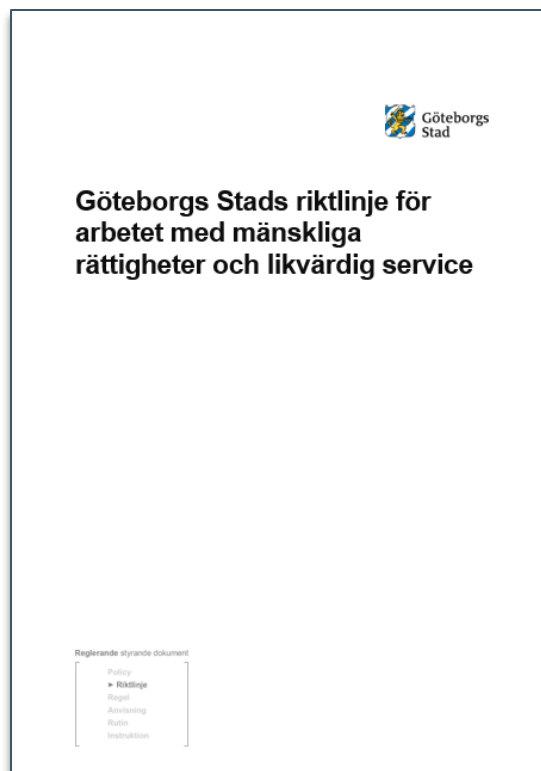
Reglerande styrande dokument

Reglemente/Ägardirektiv/Bolagsordning

Lagstiftning

Riktlinjen för arbetet med MR och likvärdig service

Förslaget till riktlinje – översikt bestämmelser



Bemötande och medvetenhet

- a. Värna respektfullt och likvärdigt bemötande
- b. Motverka generaliseringar, stereotyper och omedvetenhet

Delaktighet och inflytande

Kunskap om målgrupperna

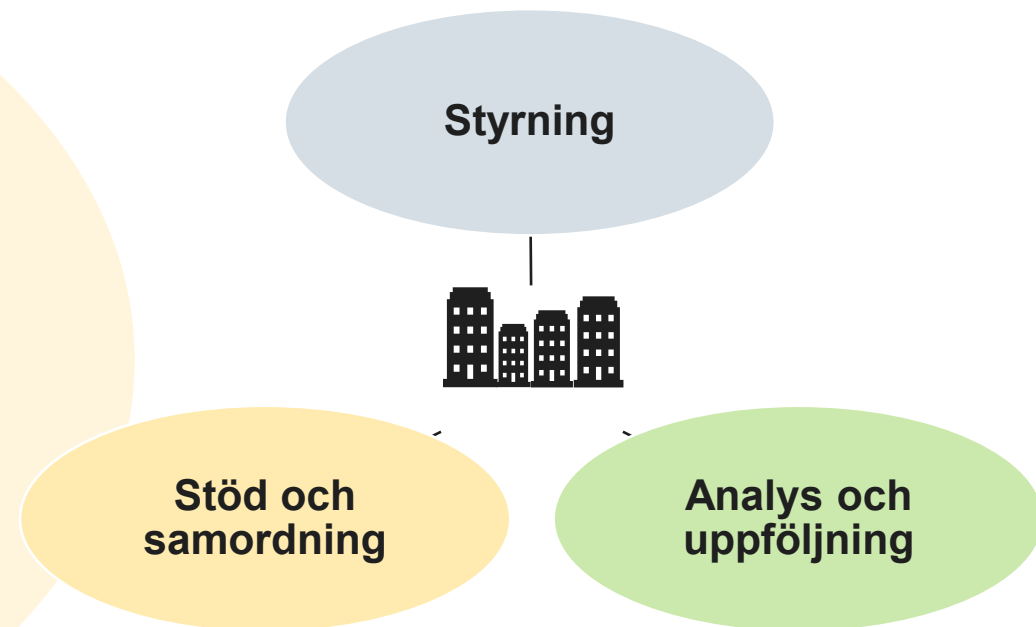
- a. Tillgång till information
- b. Systematisera och analysera

Strukturer och processer för styrning

- a. Förutsättningar för att fatta beslut och leda arbetet
- b. Motverka begränsande strukturer
- c. Planering, budget och uppföljning

Stadsledningskontorets samordningsansvar

- Stödja implementeringen och följa efterlevnad av riktlinjen
- Analysera uppföljning och återkoppla slutsatser i lärandesyfte. Stödja utveckling av former för att bygga kunskap om målgrupperna
- Bidra till stadenövergripande analyser
- Bidra med tillgång till kompetensutveckling och omvärldsbevakning
- Samverka med minoriteter och civilsamhället för att öka kunskapen om grupper



Planer och ändamåls- enlig styrning

Uppdrag om förnyade planer hbtqi och mot rasism



Är en del av omformningen mot en mer ändamålsenlig styrning inom MR



Grunduppdragsnära systematik ska omhändertas av riktlinjen



Innehåller konkreta åtgärder för förändringar där det finns specifika och särskilt angelägna behov



Delvis gemensamma fokusområden och åtgärder då utsattheten för hbtqi-personer och minoriteter utsatta för rasism i en del fall är likartade



Fokusområden och åtgärder i hbtqi-planen

Skola och förskola

Brottsförebyggande samt tillits- och trygghetsskapande arbete

Fritid för barn och unga

Vård och omsorg för äldre

Stöd till personer med funktionsnedsättning

Kommunikation och kompetens

Fokusområden och åtgärder plan mot rasism

Skola och förskola

- Skolledarnas centrala roll
- Diskrimineringsgrunder och nationella minoritetsperspektiv i arbetet mot diskriminering och kränkningar
- Elevhälsan

Brottsförebyggande samt tillits- och trygghetsskapande arbete

- Minoritetsgruppers otrygghet och utsatthet i det lokala trygghetsarbetet och de lokala lägesbilderna
- Dialoger med minoritetsgrupper i stadsområdena

Vård, omsorg och stöd

- Hantera och agera när personal utsätts för rasistiska kränkningar

Kultur och mötesplatser

- Minoriteters högtidsdagar/minnesdagar ska uppmärksammas i stadens verksamheter
- Deltagardriven kultur och mötesplatser för unga tillhörandes nationella minoriteter och minoritetsgrupper ska nå ut till fler
- Motståndskraft mot rasism i Nordost, unga engagerar unga, gå från projekt till verksamhet

Dialog och involvering

- Årligt gemensamt forum mot rasism

Översiktlig tidplan

