



Nämndens verksamhetsplan 2024

Kulturnämnden

Innehållsförteckning

1	Inledning	3
2	Förutsättningar	4
2.1	Styrning och ledning	4
2.2	Personal	6
2.3	Ekonomi	7
2.4	Omvärld	8
3	Nämndens grunduppdrag	9
3.1	Stödja och främja konst, kulturella verksamheter och stadens fria kulturaktörer	9
3.2	Driva och utveckla publika kulturinstitutioner, mötesplatser och verksamheter	9
3.3	Aktivt förvalta och tillgängliggöra nämndens samlingar	10
3.4	Bidra till hållbar samhälls- och stadsplanering, utveckling av kulturvärden och konstnärlig gestaltning i stadens rum	10
4	Nämndens mål och uppdrag	12
4.1	Nämndens mål	12
4.2	Nämndens uppdrag	17

1 Inledning

Kommunfullmäktiges budget

Kommunfullmäktiges budget är det övergripande och överordnade styrande dokumentet för Göteborgs Stads nämnder och bolagsstyrelser. Budgeten är förändringsinriktad. Den beskriver huvuddragen i vad som ska förändras i verksamheterna.

Kommunfullmäktiges mål gäller för hela mandatperioden och måluppfyllelse ska eftersträvas snarast möjligt. Budgetens inriktningar anger de strategier och arbetssätt som huvudsakligen förväntas bidra till måluppfyllelse.

Budgeten anger mål, inriktningar och uppdrag inom givna ekonomiska ramar och gällande lagstiftning. Mål, planer, program och regler som kommunfullmäktige i övrigt har antagit är underordnade budgeten och har en stödjande funktion.

Från kommunfullmäktiges budget till nämndens budget

Det är nämndens ansvar att genomföra kommunfullmäktiges budget. Kommunfullmäktiges mål ska omsättas i praktisk handling av nämnden och anpassas till nämndens verksamhet.

Nämndens budget ska utgå från kommunfullmäktiges budget, nämndens reglemente samt andra relevanta styrande dokument.

Nämndens budget anger mål och uppdrag utifrån kommunfullmäktiges budget.

Från nämndens budget till nämndens verksamhetsplan

Nämnden ska upprätta en verksamhetsplan. Verksamhetsplanen är en fördjupning av nämndens budget och ska beskriva hur nämnden hanterar sina mål och uppdrag. Den ska också, där så är aktuellt, ange de indikatorer som är kopplade till målen.

Nämnden ska planera verksamheten utifrån ekonomiska förutsättningar, nuläge och förändringar i grunduppdraget samt behov hos de verksamheten riktar sig till.

2 Förutsättningar

2.1 Styrning och ledning

Kulturnämnden beslutar i verksamhetsplan 2024 hur nämnden hanterar sina mål och uppdrag.

Nämnden ansvarar för att se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har beslutat om samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. Nämnden ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.

Nämnden har fastställt en instruktion för förvaltningsdirektören. Av instruktionen framgår att det är direktören som gentemot nämnden har det övergripande ansvaret för ledning av verksamheten. Det är direktörens uppgift att – med stöd av fastställd organisation, tilldelade resurser samt tillgängliga styr- och kontrollsystem – utföra de arbetsuppgifter och välja de metoder som hen anser förverkligar fastlagda mål vad avser verksamhetens innehåll och kvalitet på mest kostnadseffektivt sätt.

Rapportering om mål och uppdrag till kulturnämnden sker i enlighet med nämndens beslutade tid- och arbetsplan för planerings- och uppföljningsarbetet. Det är direktörens ansvar att se till att nämnden har väsentlig information som berör verksamheten så tidigt som möjligt och att informationen, om så krävs, även omfattar konsekvensbeskrivningar.

När nämnden fastställde budget 2024 fick förvaltningen i uppdrag att under 2024 fortsätta att effektivisera verksamheten i syfte att minska de långsiktigt fasta kostnaderna. Förvaltningen återkommer till nämnden i enskilda ärenden under året samt i årsrapport 2024.

Under 2024 behöver förvaltningen se över sina administrativa processer för att identifiera möjliga effektiviseringar, så att kommunfullmäktiges krav på en minskad administration kan mötas.

2.1.1 Verksamhetsidé och förhållningssätt

Kultur öppnar världar

I Göteborg finns konst och kultur alltid nära. Upplevelser av kultur öppnar dörrar till nya tankar och förflyttar gränser. Alla har rätt till kulturen och kan påverka eller engagera sig i den. Tillsammans skapar vi ett rikt kulturliv för en hållbar stad.

I en hållbar stad finns konst och kultur alltid nära

Konst och kultur bidrar till att Göteborg är en öppen och kreativ stad. Här finns mötesplatser för reflektion, samtal och lärande. Här får konstnärer och kulturaktörer utrymme och oberoende. Här utvecklas kulturmiljöer med rum för kärlek, humor, hopp, lekfullhet, sorg, tröst, framtid och livet. Här lyfts mångbottnade berättelser fram ur stadens kulturarv. Här hörs en mängd röster, för att göra kulturen angelägen för fler. Allt sker i dialog med vår samtid där kulturen berikar och berikas av sin omvärld.

Göteborgs Stads förhållningssätt

- Vi vet vårt uppdrag och vem vi är till för
- Vi bryr oss
- Vi arbetar tillsammans
- Vi tänker nytt

2.1.2 Göteborgs Stads kulturprogram

Göteborgs Stads kulturprogram anger färdriktning för hur kommunfullmäktiges ambition om Göteborg som en ledande kultur- och evenemangsstad ska uppnås. Programmet gäller för samtliga nämnder och styrelser.

Kulturprogrammet anger tre kulturpolitiska mål.

- Kulturpolitik: Främja delaktighet, interkulturell dialog och människors lust och motivation att ta del av och utöva konst och kultur.
- Konstpolitik: Skapa goda och hållbara villkor för konsten och konstnärerna.
- Kulturplanering: Skapa en attraktiv livsmiljö i staden.

Kulturnämnden har också ansvar för den aktiva samlingsförvaltningen. Arbetet bedrivs enligt målet: Främja och möjliggöra kunskapsuppbyggnad, sammanhang och delaktighet.

Göteborgs Stads plan för kulturprogrammet 2023–2026 förtydligar hur stadens nämnder och styrelser ska samverka för att bidra till att nå de kulturstrategiska målen.

2.1.3 Program och planer

Göteborgs Stads program och planer är, vid sidan om kommunfullmäktiges budget, en del i stadens styrning för att uppnå den politiska viljan.

Förvaltningen har under 2023 inventerat, systematiserat och prioriterat styr-signalerna i program och planer till kulturnämnden. Budgeten är det överordnade styrdokumentet i Göteborgs Stad och går, vid resursbrist, före program och planer. Nämnden har i budget 2024 fastställt vilka program och planer som är prioriterade.

Kulturnämnden har huvudansvar att processleda, samordna och följa upp stadens arbete med Göteborgs Stads plan för kulturprogrammet 2023–2026. Nämnden bereder förslag till ny biblioteksplan för Göteborgs Stad. Nämnden har nyligen följt upp och utvärderat Göteborgs Stads plan för barn- och ungkultur 2020–2023.

2.1.4 Digitalisering

Göteborgs Stads policy för digitalisering och IT anger att alla nämnder och styrelser systematiskt ska planera och följa upp digitaliseringsarbetet i syfte att få fram faktabaserade underlag för analys, beslut och benchmarking med andra.

Förvaltningen har en anvisning för digitaliseringsutveckling som beskriver hur förvaltningen arbetar med utveckling av informationsteknik och digitala tjänster samt en strategi för digitalisering och IT 2021–2025.

Periodens fokusområden är: digitaliseringsutveckling med styrning och uppföljning, support av förvaltningens digitala arbetsmiljö, kompetensutveckling, systemförvaltning av förvaltningens digitala tjänster och verksamhetssystem, informationssäkerhet samt infrastruktur/digital miljö.

Förvaltningen behöver säkerställa att nyttorealisering tillämpas systematiskt i digitaliseringsarbetet.

2.2 Personal

Kulturförvaltningen är organiserad i fem avdelningar under förvaltningsdirektören: Göteborgs bibliotek och kulturhus, Göteborgs museer och konsthall, Kultur- och samhällsutveckling, Ekonomi samt HR och kommunikation.

Kulturförvaltningen har drygt 800 medarbetare (cirka 700 årsarbetare), varav 70 procent är kvinnor. Förvaltningen har cirka 50 chefer. I förvaltningen finns cirka 80 olika befattningar, varav många är olika specialister, så som bibliotekarier, intendenten och producenter.

2.2.1 Organisationskultur

En utvecklande organisationskultur är resultatet av både ett bra ledarskap och ett engagerat medarbetarskap. Genom ett aktivt och ansvarstagande medarbetarskap och ledarskap skapas beteenden som bygger en organisationskultur. Det krävs ett långsiktigt och strategiskt arbete för att stärka organisationskulturen.

För att kunna klara framtidens utmaningar behövs alla medarbetares kreativitet och medskapande. Förvaltningen eftersträvar en tillitsbaserad organisationskultur med fokus på verksamhetens syfte och brukarnas behov. Det förutsätter att medarbetare och chefer har goda kunskaper om organisationens uppdrag, sammanhang och förutsättningar.

Satsningen *Ledarakademi*, som har omfattat hela förvaltningens chefsorganisation, har pågått under 2022–2023. Ledarakademin har fokuserat på grunderna för tillitsbaserat ledarskap genom att etablera en förvaltningsgemensam syn och förståelse för ledarskapets påverkan på medarbetarskapet och hur man genom att involvera medarbetare och distribuera ledarskap kan utveckla medarbetare på så väl individ- som gruppnivå. För fortsatt utveckling kommer en *Medarbetarakademi* att inledas under 2024.

Förvaltningens kultur ska präglas av Göteborgs Stads fyra förhållningssätt samt tillitsbaserat ledning och styrning, ledarskap och medarbetarskap.

2.2.2 Medarbetarskap

Medarbetarskap handlar om hur medarbetaren förhåller sig till arbete, arbetsgivare och arbetskollegor. Ett aktivt och ansvarstagande medarbetarskap där medarbetaren själv får och tar ansvar för både uppdraget, sig själv och andra skapar en arbetsplats med tillit och arbetsglädje.

För att varje medarbetare ska kunna göra ett bra arbete och veta vad som förväntas av dem är det viktigt att alla känner till uppdraget och vem de är till för. Medarbetarna behöver också veta vilka möjligheter som finns att påverka den egna utvecklingen och arbetssituationen. Delaktiga, ansvarsfulla och engagerade medarbetare för verksamheten framåt.

Förvaltningen eftersträvar ett medarbetarskap där medarbetarna har hög grad av självständighet och ansvarstagande. I en tillitsbaserad organisation är det viktigt att medarbetarna har verktyg för att kunna arbeta hållbart och effektivt. Förvaltningen kommer under 2024 att inleda en *Medarbetarakademi* för alla medarbetare. Inriktningen kommer delvis att spegla den genomförda *Ledarakademin* och bland annat fokusera på samverkan och delaktighet; medarbetarskap i politisk styrd organisation; medarbetarskap i tillitsbaserad organisation; och framtidens möjligheter och utmaningar.

2.2.3 Ledarskap

Ledarskap är en viktig faktor för att säkerställa hög effektivitet och kvalitet i arbetet. Personalens individuella kompetens tillsammans med ledningens förmåga att leda och samordna arbetet är avgörande för att uppnå detta.

Ett samordnat, konsekvent och stödjande ledarskap främjar en kultur och ett arbetssätt som tar till vara medarbetarnas kompetens och möjliggör enhetligt agerande och leverans i uppdrag. Ett effektivt ledarskap i en tillitsbaserad organisation skapar tydlighet och förutsättningar för ett aktivt medarbetarskap. Tillitsbaserad styrning innebär att balansera behovet av kontroll med förtroende för medarbetares kunskaper och erfarenheter.

Under 2024 kommer förvaltningens ledarutveckling fortsatt att utgå från ett tillitsbaserat ledarskap och bland annat fokusera på samverkan, medarbetarskap, lönebildning, delaktighet, arbetsmiljö och framtidens möjligheter och utmaningar. Syftet är att stödja effektiva ledarskapsbeteenden.

2.2.4 Arbetsmiljö

Göteborgs Stads riktlinje för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap anger att alla nämnder och styrelser ska sätta mål för arbetsmiljön och bedriva ett systematiskt hälso- och arbetsmiljöarbete.

Förvaltningen föreslår i denna verksamhetsplan mål för arbetsmiljön. Uppföljning av det systematiska hälso- och arbetsmiljöarbetet rapporteras till nämnden i ett eget ärende.

2.2.5 Kompetensförsörjning

Göteborgs Stads riktlinje för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap anger att alla nämnder och styrelser systematiskt ska planera och följa upp att verksamheten försörjs med rätt kompetens i relation till verksamhetens utveckling.

Förvaltningen har en kompetensförsörjningsstrategi. Strategin är ett stöd för systematisk planering av förvaltningens kompetensförsörjning på kort och lång sikt. Nämnden har dessutom antagit en personalplan för folkbiblioteken. Personalplanen beskriver hur avdelningen Göteborgs bibliotek och kulturhus ska säkerställa att hållbar grundbemanning, relevant kompetens, ledarskap och samverkan finns i verksamheten så att uppdrag klaras av och målen uppnås.

2.3 Ekonomi

Kulturnämndens kommunbidrag är 731,2 miljoner kronor år 2024.

Nämnden har av kommunfullmäktige fått en indexuppräknings om 4,1 procent eller cirka 28 miljoner kronor. Nämnden har även fått följande medel:

- Öppettider och personal på bibliotek: 4 miljoner kronor.
- Utökat stöd till det fria kulturlivet: 1 miljon kronor.
- Fristadskonstnärer: 0,3 miljoner kronor.
- Ramförstärkning: 15 miljoner kronor.

Nämnden har under året att hantera följande utvecklingsprojekt:

- Nya magasin för stadens samlingar.

- Om- och tillbyggnad Göteborgs konstmuseum.
- Omlokalisering Göteborgs Konsthall.
- Pågående lokalprojekt inom biblioteksverksamheten.

Nämndens kommunbidrag 2024 har justerats för pågående projekt inom museer och bibliotek.

Kulturförvaltningen bedömer att det finns förutsättningar för en budget i balans år 2024.

2.4 Omvärld

Det fria kulturlivets utveckling riskerar att bli lidande på grund av de allmänna kostnadsökningarna och kommunernas försämrade ekonomiska möjligheter. Göteborgs kulturstöd per invånare motsvarade 73 respektive 77 procent av kulturstödet i Stockholm och Malmö år 2023. Kommunfullmäktige riktar en miljon kronor till utökat stöd till det fria kulturlivet i Göteborg 2024. Det är utöver ordinarie uppräknning av de långsiktiga stöden.

Klimatomställningens effekter sätter press på kommunerna. Den senaste uppföljningen av Göteborgs Stads miljö- och klimatprogram visar att arbetet går åt rätt håll, men att det går för långsamt. Kommunfullmäktige betonar i budget 2024 att samtliga nämnder och styrelser ansvarar för att staden når programmets mål. I linje med detta behöver förvaltningens miljöarbete stärkas. Förvaltningen föreslår i denna verksamhetsplan tre lokala mål (se avsnitt 4.1.5).

Säkerhetsläget i Sverige har successivt försämrats under 2023, bland annat till följd av koranbränder och desinformationskampanjer mot socialtjänsten. Säkerhetspolisen meddelade i augusti 2023 att de höjde terrorhotsnivån i Sverige från en trea till en fyra på en femgradig skala. Nämnden driver ett större antal publika verksamheter över hela staden. Förvaltningen bedömer att säkerhets- och trygghetsarbetet behöver prioriteras upp ytterligare.

Det finns stora skillnader i valdeltagande och tillit i samhället. Desinformationskampanjer och välfärdsbrottslighet riskerar att påverka förtroendet för demokratin. Samtidigt utmanas de gemensamma verklighetsbilderna. Enskilda individers och grupperns åsikter ges större utrymme, på bekostnad av vedertagen kunskap. Nämndens verksamhet ger mötesplatser för reflektion, samtal och lärande. Verksamheten bidrar därmed till att motverka tendenser som utmanar demokratin.

Med en relativt sett lägre andel personer i arbetsför ålder kommer skatteintäkterna att minska. Samtidigt kommer kostnaderna för vård, skola och omsorg att öka. Förvaltningen bedömer att staden kommer att behöva prioritera finansieringen av de lagstadgade verksamheterna framöver. Det stärker behovet av att effektivisera nämndens verksamhet. Samtidigt förändras behoven hos den verksamheten är till för när befolkningens sammansättning förändras. Det gör att nämnden behöver hitta nya sätt att leverera på grunduppdraget för att möta invånarnas behov.

3 Nämndens grunduppdrag

Nämndens grunduppdrag anges i reglementet. Nämndens strategier för att utföra grunduppdraget anges nedan.

I grunduppdraget samverkar verksamheten regionalt, nationellt och internationellt för att bidra till utveckling och lärande.

3.1 Stödja och främja konst, kulturella verksamheter och stadens fria kulturaktörer

Verksamheten arbetar i grunduppdraget utifrån målet att skapa goda och hållbara villkor för konsten och konstnärerna. Målet finns i Göteborgs Stads kulturprogram.

Verksamheten handlägger befintliga stödformer och tjänster, vilket stödjer och ger det fria kulturlivet möjlighet att utvecklas. Verksamheten bidrar till stadens kulturella ekologi genom att samverka med aktörer inom olika konstnärliga fält.

Verksamheten bemöter de fria kulturaktörerna på ett professionellt och ansvarsfullt sätt. De fria kulturaktörernas konstnärliga arbete är inte föremål för några krav på innehåll, form och uttryck från nämndens sida.

Verksamheten lyfter fram, analyserar och ger kunskap om konstens och kulturens betydelse och potential för en hållbar stad.

3.2 Driva och utveckla publika kulturinstitutioner, mötesplatser och verksamheter

Verksamheten arbetar i grunduppdraget utifrån målet att främja delaktighet, skapa interkulturell dialog och människors lust och motivation att ta del av och utöva kultur. Målet finns i Göteborgs Stads kulturprogram.

Verksamheten bidrar till att tillgången till kultur ökar och att den blir mer likvärdig. Barn, unga och äldre är särskilt prioriterade målgrupper.

För att bidra till ökad och likvärdig tillgång till kultur i hela staden säkrar nämnden behovet av fastighetsutveckling i den egna verksamheten och samordnar verksamhetens och det fria kulturlivets utbud riktat till barn och unga.

Verksamheten erbjuder och skapar öppna mötesplatser som fungerar som arenor för reflektion, samtal, kunskap och lärande. De präglas av tillgänglighet i vid bemärkelse. Samverkan sker både med offentliga aktörer och civilsamhället för att säkra lokal förankring.

Verksamheten prioriterar insatser för att öka göteborgarnas deltagande och inflytande i verksamheterna. Verksamheten följer upp målgruppernas sammansättning och drivkrafter, för att kunna erbjuda ett relevant och varierat utbud.

Indikator	Utfall 2022	Utfall 2023	Målvärde 2024
Antal fysiska anläggningsbesök till museerna och konsthallen	388 322	885 103	Minst 750 000
Antal digitala besök till museerna och konsthallen	1 601 835	5 791 091	Minst 5 000 000
Antal fysiska besök till biblioteken	3 185 299	3 080 461	Minst 3 500 000
Antal utlån av media på biblioteken	3 749 591	3 911 193	Minst 4 000 000
Antal utlån av barnmedia på biblioteken	952 757	988 807	Minst 1 000 000
Antal utlån av barnmedia per barninwånare i Göteborg	8,2	8,5	Minst 9,0
Andel bokade platser i kulturförmedlingen till barn och unga av totalt antal inskrivna barn	-	75 %	95 %

3.3 Aktivt förvalta och tillgängliggöra nämndens samlingar

Verksamheten arbetar i grunduppdraget utifrån målet att främja och möjliggöra kunskapsuppbyggnad, sammanhang och delaktighet. Målet är fastställt av kulturnämnden.

Verksamheten gör stadens konst- och museisamlingar tillgängliga i stadens offentliga rum, verksamhetslokaler och på institutionerna.

Verksamheten förvaltar stadens museisamlingar aktivt och med fokus på kunskapsuppbyggnad och digitalisering.

Uppdraget säkras långsiktigt genom etableringen av nya magasin.

Indikator	Utfall 2022	Utfall 2023	Målvärde 2024
Totalt antal poster i museernas databaser för samlingar	849 385	916 767	1 000 000
Antal besök till museernas funktion "sök-i-samlingarna"	75 932	79 993	80 000

3.4 Bidra till hållbar samhälls- och stadsplanering, utveckling av kulturvärden och konstnärlig gestaltning i stadens rum

Verksamheten arbetar i grunduppdraget utifrån målet att skapa en attraktiv livsmiljö i staden. Målet finns i Göteborgs Stads kulturprogram.

Verksamheten är en aktiv part för att säkra att kulturen är en integrerad del av Göteborgs stadsutveckling. Med verksamhetens kunskapsstöd kan stadens kulturvärden och kulturmiljövärden utvecklas och tas om hand i stadsutvecklingen.

Verksamheten lyfter fram kulturmiljöns, konstnärers och kulturutövares bidrag till stadens utformning. Verksamheten värnar, synliggör och utvecklar stadens offentliga konst. Det bidrar till att göteborgarna känner en förankring i staden, att de engageras och ges utrymme att påverka sina livsmiljöer.

Verksamheten är en väsentlig del av stadens kulturella ekologi. De publika kulturinstitutionerna bidrar till en attraktiv livsmiljö i staden. Verksamheten bidrar till att säkra byggnadernas kulturhistoriska värden och deras behov av utveckling, så att de är relevanta såväl nu som i framtiden.

Indikator	Utfall 2022	Utfall 2023	Målvärde 2024
Antal påbörjade antikvariska och arkeologiska uppdrag	47	25	20
Andel svar på inkomna plan-, bygglovs- och fornlämningsärenden	-	100 %	100 %
Antal färdigställda arkeologiska rapporter	15	14	25
Andel beredda ortsnamn	-	100 %	100 %
Antal förmedlade kontakter via kulturlotsen	-	60	100

4 Nämndens mål och uppdrag

4.1 Nämndens mål

4.1.1 Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet

Kommunfullmäktiges budget anger i inriktningarna att ett demokratiskt samhälle bygger på att allas mänskliga rättigheter ska respekteras och att alla har lika rätt och möjligheter att påverka samhället och sina livsvillkor. Nämnder ska arbeta aktivt med delaktighet, inflytande och löpande medborgardialog samt bidra till det kommunövergripande demokratiuppdraget. Alla som bor och vistas i Göteborg ska kunna känna sig trygga och de kommunala verksamheterna ska bidra till att minska otryggheten.

Det är nämndens grunduppdrag att driva och utveckla publika kulturinstitutioner och mötesplatser samt att stödja och främja konsten i dess olika former och konstnärernas villkor i staden. Nämnden har rådighet att i grunduppdraget ge barn och unga tillgång till kulturella förutsättningar som kan bidra till en mer jämlik stad där invånarna har inflytande och delaktighet.

Under året ska förvaltningen prioritera att:

- Fler barn och unga får uppleva minst en konst- eller kulturupplevelse per år.
- Öka likvärdigheten i förmedlingen av kultur till barn och unga under skoltid.
- Öka tryggheten för användarna av de publika verksamheterna.
- Utveckla hur de publika verksamheterna arbetar med inflytande och delaktighet för de verksamheten riktar sig till.

Kommunfullmäktiges mål rör nämndens grunduppdrag. Strategierna för grunduppdraget beskrivs i kapitel 3. Förvaltningen bedömer att måluppfyllelse även sker genom prioriteringar för kommunfullmäktiges mål att segregationen i Göteborg ska brytas.

Program som främst berörs av målet är Göteborgs Stads kulturprogram, program för en jämlik stad, trygghetsskapande och brottsförebyggande program och program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning. Planer som främst berörs av målet är biblioteksplan för Göteborgs Stad, plan för kulturprogrammet, plan för en jämlik stad samt övriga planer inom området mänskliga rättigheter.

Indikator	Utfall 2022	Utfall 2023	Målvärde 2024
Andel bokade platser i kulturförmedlingen till barn och unga av totalt antal inskrivna barn	-	75 %	95 %

4.1.2 Segregationen i Göteborg ska brytas

Kommunfullmäktiges budget anger i inriktningarna att Göteborg är en mycket segregerad stad där skillnader i livsvillkor skiljer sig stort mellan olika områden. Särskilt i Göteborgs områden med socioekonomiska utmaningar behöver invånarnas möjligheter att organisera sig och delta i civilsamhället, i folkrörelser och lokalsamhället stärkas.

Nämnden bedriver öppna verksamheter runt om i Göteborg. Verksamheten skapar förutsättningar för människor med olika bakgrund och åldrar att mötas och att besöka olika delar av staden, vilket bygger tillit mellan människor. Nämnden bidrar i stadsplaneringen med kulturvärden, kulturarvs- och kulturmiljökunskap.

Under året ska förvaltningen prioritera att:

- Säkra en mer likvärdig tillgång till konst och kultur i hela staden.
- Fortsätta det långsiktiga arbetet med att anpassa inriktningen på stadens biblioteksverksamhet till invånarnas behov, förväntningar och upplevelser. Biblioteksverksamhet i områden med socioekonomiska utmaningar ska prioriteras.
- Bedriva läsfrämjande insatser för barn och unga i områden med socioekonomiska utmaningar samt insatser för att stärka invånarnas medie- och informationskunnighet.
- Stärka rollen som aktiv part när det gäller insatser inom kommun-gemensamma frågor som trygghetsarbete, folkhälsoarbete, sociala erfarenheter i samhällsplaneringen samt samverkan med civilsamhället.

Kommunfullmäktiges mål rör nämndens grunduppdrag. Strategierna för grunduppdraget beskrivs i kapitel 3. Förvaltningen bedömer att måluppfyllelse även sker genom prioriteringar för kommunfullmäktiges mål att Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

Program som främst berörs av målet är Göteborgs Stads program för en jämlik stad, trygghetsskapande och brottsförebyggande program och kulturprogram. Planer som främst berörs av målet är Göteborgs Stads plan för kulturprogrammet, biblioteksplan för Göteborgs Stad, plan för att motverka tystnadskulturer och handlingsplan för att inga områden ska vara särskilt utsatta 2025.

4.1.3 Göteborg ska klara kompetensförsörjningen

Kommunfullmäktiges budget anger i inriktningarna att Göteborgs Stads viktigaste resurs är de omkring 60 000 anställda som arbetar inom en mängd yrkesområden. Den främsta utmaningen är att möta de omfattande behoven av kompetensförsörjning. För att rekrytera och behålla personal ska Göteborgs Stad erbjuda hälsofrämjande arbetsplatser.

Kompetensförsörjning handlar om att försörja verksamheten med den kompetens som krävs för att klara grunduppdraget utifrån rådande förutsättningar. Arbetet omfattar att identifiera kompetensbehov på kort och lång sikt, att ge förutsättningar för och ta vara på befintliga kompetenser, att utveckla befintliga kompetenser till framtida behov samt att skaffa nya kompetenser.

Under året ska förvaltningen prioritera att:

- Utveckla arbetet med rekrytering i syfte att locka fler personer att söka

arbete i förvaltningen.

- Erbjuder fler personer i arbetsmarknadsåtgärder att arbeta i förvaltningen.
- Identifiera kompetensbehov på 1–3 års sikt i syfte att utveckla och behålla förvaltningens kompetens.

Program och planer som främst berörs av målet är Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning och plan för att motverka tystnadskulturer.

Indikator	Utfall 2022	Utfall 2023	Målvärde 2024
Antal ansökningar per utannonserad tjänst	-	89	100
Antal utannonserade tjänster som inte tillsätts	-	3	0
Antal personer i arbetsmarknadsåtgärder i förvaltningen, inkl. praktikplatser*	-	Ca 30	Ca 40
Hållbart medarbetar-engagemang	73	73	Högre än 74
Medarbetarenkäten: "Jag får den kompetensutveckling jag behöver för att göra ett gott arbete"	3,3	-	Högre än 3,5

* Förvaltningen arbetar för att säkerställa precisionen i uppföljningen.

4.1.4 Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist

Kommunfullmäktiges budget anger i inriktningarna att stadsmiljön är avgörande för att skapa ett attraktivt, välfungerande stadsliv och goda livsmiljöer. Stadsutvecklingens syfte är att skapa en levande, blandad, grön, vacker och trygg stad för alla. Förändringar i gestaltning av det offentliga rummet ska göras varsamt och ta hänsyn till uppskattade platsers kulturhistoriska kvaliteter.

Nämnden bidrar i grunduppdraget till utvecklingen av kulturvärden i stadsutvecklingen samt i den strategiska stadsplaneringen med kulturvärden, kulturarvs- och kulturmiljökunskap. Kulturplanering syftar till för att skapa långsiktiga förutsättningar för konst, kultur och kulturarv att ta plats i utformningen av stadens fysiska miljö.

Under året ska förvaltningen prioritera att:

- Arbeta enligt befintlig styrning i plan för kulturprogrammet för att implementera kulturplanering i stadsutvecklingsprocessen och stärka kulturens roll i befintlig miljö.
- Arbeta enligt befintlig styrning i enprocentregel för konstgestaltning i samband med bygginvesteringar för att ta fram ett övergripande planeringsunderlag för offentlig konst i staden. Planeringsunderlaget ska visa var i staden det finns behov av satsningar av offentlig konst och är ett underlag bland annat vid användning av potter.

Kommunfullmäktiges mål rör nämndens grunduppdrag. Strategierna för grunduppdraget beskrivs i kapitel 3.

Program och planer som främst berörs av målet är Göteborgs Stads program för

destinationsutveckling, kulturprogram och plan för kulturprogrammet.

4.1.5 Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald

Kommunfullmäktiges budget anger i inriktningarna att Göteborgs Stads miljö- och klimatprogramms tre mål för naturen, klimatet och människan ska uppnås och att samtliga nämnder och bolagsstyrelser ansvarar för att detta ska ske. Omställningstakten ska öka kraftigt.

Nämnden ska i grunduppdraget driva ett integrerat och proaktivt hållbarhetsarbete. En hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov. Energiförbrukning och kemikalieanvändning har i miljöledningsarbetet identifierats som verksamhetens mest negativa miljöpåverkan.

Under året ska förvaltningen prioritera att:

- Minska verksamhetens energianvändning.
- Minska verksamhetens användning av skadliga ämnen.
- Minska verksamhetens avfallsmängd.

Förvaltningen planerar för ytterligare åtgärder för att ta om hand detta mål.

Förvaltningen har en positiv indirekt miljöpåverkan genom de många besöken till de publika verksamheterna, vilka fungerar som arenor för reflektion, kunskap och lärande. Ett tydligt exempel är Sjöfartsmuseet Akvariets forskning om havsmiljö-frågor samt utbildning och information till besökare.

Program och planer som främst berörs av målet är Göteborgs Stads miljö- och klimatprogram.

Indikator	Utfall 2022	Utfall 2023	Målvärde 2024
Elförbrukning per kvadratmeter*	-	64 kWh/kvm	57,6 kWh/kvm
Antal kemiska produkter i verksamheten innehållande utfasningsämnen**	-	454	378
Antal kemiska produkter i verksamheten innehållande prioriterade riskminskningsämnen***	-	413	378
Avfallsmängd per heltidsanställd****	-	Arbete pågår	Arbete pågår

* Avser lokaler med egna elabonnemang och där verksamhet har bedrivits under helår.

** Avser unika exemplar av produkter i verksamheten med markeringen "Prio utfasning".

*** Avser unika exemplar av produkter i verksamheten med markeringen "Prio riskminskning".

**** Arbete pågår för att utveckla indikatorn och ta fram utfall och målvärde. Förvaltningen återkommer till nämnden så snart som möjligt.

4.1.6 Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov

Kommunfullmäktiges budget anger i inriktningarna att kultur och bildning är centralt för människors personliga frihet och utveckling. Kulturen har en viktig roll

i demokratin, för samhällets hållbara utveckling och som del av den gemensamma välfärden. Kulturen ska ge människor möjlighet att frigöra sina tankar och sin skaparkraft genom ökad kunskap och tillgänglighet. De kommunala kulturinstitutionerna och de fria kulturutövarna är en viktig del av den kulturella välfärden.

Det är nämndens grunduppdrag att driva och samordna stadens kulturstrategiska arbete, stödja och främja konsten i dess olika former och konstnärernas villkor i staden och att driva och utveckla publika kulturinstitutioner och mötesplatser som inte åligger annan nämnd. Nämnden ska planera verksamheten utifrån ekonomiska förutsättningar, grunduppdraget och behov hos de verksamheten riktar sig till.

Under året ska förvaltningen prioritera att:

- Utveckla den kulturella infrastrukturen i staden, utifrån förändrad omvärld och behov, förväntningar och upplevelser hos de verksamheten riktar sig till. Med kulturell infrastruktur avses verksamhetens publika institutioner samt stöd till stadens fria kulturliv.
- Utveckla ett kunskapsstöd som beskriver och analyserar kulturstaden Göteborgs nuläge, utveckling och behov. Kunskapsstödet ska stödja nämndens uppdrag att driva och samordna stadens kulturstrategiska arbete.

Kommunfullmäktiges mål rör nämndens grunduppdrag. Strategierna för grunduppdraget beskrivs i kapitel 3. Förvaltningen bedömer att måluppfyllelse även sker genom prioriteringar för kommunfullmäktiges mål att Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet samt att segregationen i Göteborg ska brytas.

Program och planer som främst berörs av målet är Göteborgs Stads kulturprogram och plan för kulturprogrammet.

4.1.7 Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor

Kommunfullmäktiges budget anger i inriktningarna att de anställda ska ha goda arbetsvillkor, bra arbetsmiljö och trygga tillsvidareanställningar. Personalens inflytande över arbetet ska öka, till exempel gällande schemaläggning och arbetets innehåll.

Nämnden har under flera år vidtagit åtgärder för att förbättra arbetsmiljön. Förbättring i arbetsmiljö och arbetsvillkor har skett. Vissa områden med lägre resultat kvarstår.

Under året ska förvaltningen prioritera att:

- Minska de anställdas sjukfrånvaro.
- Öka de anställdas inflytande över arbetssituationen.
- Öka de anställdas möjligheter till återhämtning.
- Minska de anställdas utsatthet för kränkande särbehandling.

Program och planer som främst berörs av målet är Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning, trygghetsskapande och brottsförebyggande program och plan för att motverka tystnadskulturer.

Indikator	Utfall 2022	Utfall 2023	Målvärde 2024
Andel sjukfrånvaro för kommunalt anställda i kulturförvaltningen	7,2 %	6,6 %	Lägre än 6 %
Hållbart medarbetar-engagemang	73	73	Högre än 74
Index för "Inflytande" i medarbetarenkäten	59	59	Högre än 60
Index för "Inflytande" i chefsenkäten	42	46	Högre än 50
Andel personer som INTE varit utsatta för kränkande särbehandling/mobbning i arbetet	79 %	84 %	Högre än 85 %

4.2 Nämndens uppdrag

Här anges strategierna för omhändertagandet av nämndens uppdrag i kommunfullmäktiges budget 2024.

Uppdrag	Nämndens omhändertagande
Kulturnämnden får i uppdrag att verka för utökad samverkan med kulturnämnden i Västra Götalandsregionen om finansieringen av verksamheter inom kultursamverkansmodellen.	Dialog med kulturnämnden i Västra Götalandsregionen sker i löpande presidieöverläggningar. Förvaltningen kommer, tillsammans med regionens kulturförvaltning, att ta fram förslag på en överenskommelse om gemensam utveckling utifrån avtal om samfinansiering av Göteborgs museer. Förvaltningen kommer – i dialog med verksamheter i Göteborg som har finansiering via kultursamverkansmodellen, regionen och staden – att identifiera behov och möjligheter för att skapa bättre förutsättningar för konsten och kulturen genom stärkt samverkan.
Kulturnämnden får i uppdrag att verka för utökad samverkan med kulturnämnden i Västra Götalandsregionen om kulturinstitutioner av regionalt intresse som har eller saknar regional medfinansiering.	Dialog med kulturnämnden i Västra Götalandsregionen sker i löpande presidieöverläggningar. Förvaltningen kommer, tillsammans med regionens kulturförvaltning, att kartlägga områden som är av nationellt, regionalt och lokalt intresse för utveckling. Kartläggningen ska utgå från de nationella kulturpolitiska målen, inriktning och mål i Västra Götalands kulturstrategi och kulturplan 2024–2027 samt Göteborgs Stads kulturprogram. Kartläggningen ska resultera i stärkt samverkan för utveckling mellan staden, regionen och berörda kulturaktörer. Exempel på initiativ som har inletts är utveckling inom museiområdet, UNESCO City of Literature och Fristad.
Kulturnämnden får i uppdrag att verka för att det riktade kulturstödet även inkluderar nya aktörer.	Riktat stöd inrättades som stödform efter beslut i kulturnämnden 2018. Riktat stöd ges till organisationer där Göteborgs Stad har ett specifikt intresse, som hindrar beslut enligt principen om armlängds avstånd och lika hantering i förhållande till andra sökanden. Stödet är inte öppet att söka: det är kulturnämnden som beslutar vilka organisationer som ska hanteras i stödformen. Varje enskild motivering till beslut om riktat stöd ska ange på vilket sätt staden har ett intresse eller en

	koppling till verksamheten som gör att den inte kan hanteras i konkurrens med andra sökanden. Förvaltningen kommer att genomföra en översyn av de aktörer som omfattas av riktat stöd, med fokus på redogörelse av skälen till riktat stöd. Översynen ska ge förslag på fortsatt hantering av de berörda aktörerna samt fortsatt behov av stödformen riktat stöd.
Kulturnämnden får i uppdrag att utöka antalet fristadskonstnärer.	Städer bjuder in förföljda konstnärer som under två år får en fristad att kunna utöva sin konst. Detta sker i samverkan med The International Cities of Refuge Network (ICORN). Förvaltningen och socialförvaltningen Centrum arbetar för att underlätta för fristadskonstnären att leva och verka i Göteborg. Göteborgs Stads fristadsarbete sker i samverkan med Västra Götalandsregionen. Förvaltningen kommer att initiera dialog med socialförvaltningen Centrum och förvaltningen för kulturutveckling i syfte att undersöka förutsättningarna för att utöka antalet fristadskonstnärer i Göteborg. Samverkan mellan de tre förvaltningarna är avgörande för att kunna öka antalet fristadskonstnärer. Först därefter kan förvaltningen inleda kontakter med ICORN för att förbereda för ett utökat mottagande.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att tillgängliggöra lokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg.	Förvaltningen kommer att tillgängliggöra vallokaler åt valnämnden för förtidsröstning och röstning på valdagen. Lokaler för förtidsröstning och röstning på valdagen kommer att tillgängliggöras till valnämnden utan avgift under 2024. Valnämnden kommer dock att behöva stå för de merkostnader som uppstår för kulturnämnden vid ökade öppettider under förtidsröstning och röstning på valdagen.