

Yrkande
Särskilt yttrande
2024-01-26

KD, M, L
D

Yrkande angående förslag om tillägg i delegationsordningen angående anställningsprövning

Förslag till beslut

I nämnd:

1. Hemställa till kommunfullmäktige att uppdraget i budget 2024 om att införa en särskild anställningsprövning för samtliga nämnder upphävs.

Yrkande

I den antagna budgeteten för år 2024 föreslår Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet att en särskild anställningsprövning ska införas som innebär att anställningar ovanför första linjens chef ska prövas av presidiet i berörd nämnd. I samma budget lyfts vikten av att minska administrationen i staden, något som styret även har lyft även tidigare år. I praktiken innebär förslaget att rekryterande chef inför varje rekrytering ska fylla i en blankett som sedan värderas av direktören inför ett eventuellt beslut i presidiet. Den föreslagna delegationsordningen skapar mer politisk detaljstyrning, längre beslutsvägar och dessutom mer administration – trots ambitionen att minska just det. Förslaget öppnar också upp för politisk godtycklighet och oförutsägbarhet i styrningen av kommunens verksamheter.

Uppdraget är i många delar oklart och tolkas på olika sätt i olika förvaltningar. Grundskoleförvaltningen är ett exempel på förvaltning som bedömt att det inte behöver göras någon förändring i deras delegationsordning och det saknas en gemensam linje avseende vad ”första linjens chef” egentligen innebär.

Vi delar bilden av behovet att värdera arbetsuppgifter och nyanställningar i syfte att minska administrativa funktioner och prioritera kommunens kärnverksamhet. Men målet om minskad administration måste i första hand eftersträvas genom att minska de administrativa uppgifterna och genom tydliga förväntningar på förvaltning och direktör att organisera verksamheten på ett ändamålsenligt sätt. Därför menar vi att stadens verksamheter behöver genomlysas på ett sätt som synliggör varför kostnadsutvecklingen varit betydligt högre i Göteborg än i andra jämförbara kommuner under lång tid.

Den föreslagna rutinen innebär inte bara ökad administration och byråkrati, den går också rakt emot ambitionen med tillitsbaserad styrning och försvårar ansvarsutkrävande genom att direktör och förvaltningsledning frantas mandat och handlingsutrymme. Varken presidium eller nämnd har tillräcklig detaljkunskap och insyn i den dagliga verksamheten för att med trovärdighet kunna varken ifrågasätta eller godkänna behov av specifika funktioner på den nivå som uppdraget stipulerar. Vi menar också att tilltaget riskerar att underminera ett tydligt och ansvarstagande ledarskap i våra verksamheter.