

Frågor i remissutskicket

Nedan besvarar förvaltningen de särskilda frågor som finns i remissutskick från socialnämnden Centrum.

- ***Bedömer ni att aktiviteterna som föreslås i planen är möjliga att genomföra inom förvaltningens budgetram? Ange grunderna för er bedömning.***

Ja. Förvaltningen för funktionsstöd bedömer att planens föreslagna aktiviteter är möjliga och genomförbara inom förvaltningens budgetram. Förvaltningen ser positivt på att planen är tydlig med förebyggande arbete genom att öka personalens kompetens i frågan om personer med funktionsnedsättningar och hbtqi-personer särskilda utsatthet i hederskontext. Förvaltningen för funktionsstöd har sedan några år samarbete och samverkar med dåvarande resursteam heder och regionalt stödcentrum heder för utbildning av förvaltnings personal gällande personer med funktionsnedsättningar särskilda utsatthet i hederskontext. Det finns även redan rutiner och utbildningsmaterial framtagna för normmedvetet arbetssätt samt arbete mot våld i nära relationer i förvaltningen, vilket innebär att ekonomiska resurser endast behöver fokusera på att synkronisera och vidareutveckla och anpassa befintliga arbete för att uppnå planens mål. Emellertid kan fortsatta och utvidgade kompetensutvecklingsinsatser till personal innebära kostnader för vikarier vid utbildning, i en stor personalintensiv förvaltning. Arbete kan också innebära en fortsatt kostnad för särskilt avsatt personal inom förvaltningen som säkerställer arbetet. Aktiviteterna ger stöd till förvaltningen att fortsätta med utbildningsinsatser för personal i frågan hedersrelaterat våld med funktionshinderperspektiv, i samverkan med Regionalt stödcentrum heder.

Bedömer ni att aktiviteterna som föreslås i planen kompletterar aktiviteterna i planen för arbetet mot våld i nära relationer och andra planer och program inom relaterade områden?

Ja. Förvaltningen är positiv att aktiviteter som föreslås i denna plan kompletterar aktiviteter i stadens andra planer och program för att främja invånarnas mänskliga rättigheter och friheter. Göteborgs stads plan för arbete mot våld i nära relation 2024 – 2027 syftar till att stärka utvecklingen av Göteborgs Stads arbete mot våld i nära relationer för att nå den övergripande målet att ingen ska utsättas för våld i nära relationer. Hedersrelaterat våld och förtryck utövas till stor del i nära relationer, genom att fokusera på förebyggande arbete och kompetenshöjande insatser för personal med särskilt fokus hedersrelaterat våld och förtryck bedömer förvaltningen att denna plan kompletterar Göteborgs stads plan för arbete mot våld i nära relation.

Göteborgs Stads program för trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete 2022 – 2026 inkluderar strategier med syfte att förbättra situationen för personer som lever i hederskontext, bland annat att utveckla arbetet med brottsofferstöd. Förvaltningen bedömer att denna plan kompletterar trygghetsskapande och brottförebyggande arbete eftersom planen adresserar både våldsutsatta och våldsutövare i kontexten om hedersrelaterat våld och förtryck och på så sätt bidrar till ökad trygghet genom att förhindra att hedersrelaterat våld och förtryck uppkommer eller upprepas.

Förvaltningen är också positiv till att planen har en koppling till programmet för full delaktighet för personer med funktionshinder, där en strategi för Rätten till ett tryggt liv är att stadens verksamheter

ska arbeta normmedvetet för att upptäcka och förebygga förtryck, diskriminering och alla former av våldsutsatthet som kan drabba personer med funktionsnedsättning.

Bedömer ni att aktiviteterna som föreslås i planen ökar likvärdigheten i stadens arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck?

Ja. Planen fångar upp personer med funktionsnedsättning och hbtqi-personer som särskilt sårbara grupper i hederskontext. Planen föreslår kompetenshöjande insatser för personalen inom social- och utbildningsförvaltningarna med fokus på personer med funktionsnedsättningar och hbtqi-personer och deras särskilda utsatthet i hederskontext för att säkerställa att de också uppmärksammas och får en likvärdig tillgång till stöd och hjälp. Planens förslag om framtagning av gemensamma rutiner och att börja ställa frågor om hedersrelaterat våld syftar till att inkludera arbete med hedersrelaterat våld i arbetet mot våld i nära relationer, vilket möjliggör för stadens berörda instanser att arbeta mer systematiskt och medvetet för att öka likvärdighet, upptäcka och ge stöd samt minska våldsutsatthet för fler och främst för de mest utsatta målgrupperna som personer med funktionsnedsättningar.

Camilla Blomqvist

Anna Lifjorden

Förvaltningsdirektör

Avdelningschef Utföraravdelningen Nordost/Sydväst