

Ärendeskrift

Ärendenamn: Föreningsbidrag för bevarande av nationella minoriteters språk och kultur
2025 - Studieförb Vuxenskolan i Göteborg - 2025

Ärendenummer: 11344

Ansökan (2025-01-20 12:07)
Frågor
Organisationens uppgifter
Organisationens namn <i>Studieförb Vuxenskolan i Göteborg</i>
Organisationsnummer <i>8572021296</i>
Kontaktperson för ansökan <i>Johan Fågelström</i>
Telefonnummer till kontaktperson <i>0732408082</i>
E-postadress till kontaktperson <i>johan.fagelstrom@sv.se</i>
Organisationens verksamhet
Beskriv organisationens ordinarie verksamhet <i>Nationellt studieförbund med lokal avdelning i Göteborg. Bedriver folkbildning. Lokalt fokusområde är Nationella Minoriteter. Bildning - Studiecirklar och kulturaktiviteter möter människors behov av lärande, kultur, gemenskap och personlig utveckling vid olika tillfällen i livet och ger kunskaper och färdigheter. Vi arbetar aktivt för att nå en mångfald av människor och ge möjligheter till bildningsresor. Demokrati och delaktighet - Studieförbunden är demokratiska aktörer som förmedlar och förankrar respekt för de mänskliga rättigheterna och för grundläggande demokratiska värderingar. Studieförbunden inbjuder till inkluderande möten och är på så sätt en integrerande samhällskraft. Utbildning - Studieförbunden bidrar till att minska utbildningsklyftorna i samhället och är en viktig resurs för lärandet som en livslång process. Civilsamhälle - Studieförbunden är en del av civilsamhället. Studieförbundens verksamhet stödjer föreningslivet att fullgöra sina uppgifter och nå</i>

<i>sina mål, ger stöd åt ledares och medlemmars kunskapsutveckling och åt ett aktivt föreningsmedlemskap. Kulturliv - Folkbildningen är en kulturarena som täcker hela Sverige. Vi bidrar till ett rikt och lokalt förankrat kulturliv med en mångfald av uttrycksformer. Studieförbunden kompletterar samhällets övriga kulturutbud och sänker trösklarna till kulturen. Studieförbunden stödjer den lokala amatörkulturen och erbjuder möjlighet till kulturövande och eget skapande med folkbildningens metoder</i>		
Kontaktuppgifter		
Organisationens firmatecknare		
Namn	Telefonnummer	Roll i organisationen
Birgitta Norstedt	0707801830	Administrativ chef
Organisationens revisor/revisorer		
Namn	Telefonnummer	
Thomas	0760000130	
Befrager: RSM		
Årshandlingar		
Aktuella stadgar eller likvärdigt dokument		
Ja		
Årsmötesprotokoll		
Ja		
Konstituerande protokoll		
Ja		
Bokslut (resultat och balansräkning)		
Ja		
Verksamhetsberättelse		
Ja		
Revisionsberättelse		
Ja		
Planerad verksamhet		
Till vilken målgrupp riktar sig den verksamhet ni söker om bidrag för? <i>Den verksamhet vi söker bidrag för riktar sig till Sveriges fem nationella minoriteter – judar, romer, samer, sverigefinnar och tornedalingar – samt majoritetssamhället. Kulturhuset ska stärka minoriteternas språk och kultur genom aktiviteter som språkkurser, kulturevenemang och workshops. Verksamheten är utformad för att skapa en mötesplats för kulturellt utbyte, där förståelse och samarbete mellan minoriteterna och majoritetssamhället främjas. Särskilt fokus ligger på unga inom minoriteterna, då deras engagemang minskat, vilket hotar språk- och traditionsöverföring. Äldre generationer, som bär viktiga kunskaper, är också en</i>		

prioriterad målgrupp för att främja överföring av kulturarvet. Vi riktar oss även till minoritetsföreningar i Göteborg. Kulturhuset ska ge dem stöd och en gemensam plattform för att stärka föreningslivet och skapa synergier mellan grupperna. Sammanfattningsvis är målgrupperna nationella minoriteter, unga och äldre inom dessa, minoritetsföreningar samt majoritetssamhället som en sekundär målgrupp. Målet är en inkluderande mötesplats för språk och kultur.

Vad planerar ni att genomföra?

Aktiviteter som ska genomföras i projektet Språkcirklar och språkbud För att stärka och revitalisera minoritetsspråken kommer vi erbjuda språkcirklar och språkbud i finska, samiska, jiddisch, romska och meänkieli under hela året. Av följande kategorier av aktiviteter kommer vi arrangera 20 stycken. Vilka det blir påverkas av vilka akter och workshop som målgrupperna efterfrågar. Detta dialogarbete sker kontinuerligt. Föreläsningar och kulturevenemang tematiska föreläsningar och kulturarrangemang som lyfter fram varje minoritets historia, traditioner och nutida frågor. Majoriteten kommer ske på hösten, men vi kommer också omvandla målgruppernas idéer till kulturarrangemang redan under senvåren. Minst en föreläsning per minoritetsgrupp. Workshops och konstnärliga aktiviteter Genom workshops med fokus på traditionella och moderna kulturuttryck, som hantverk och mytologi, vill vi skapa kreativa möten och öka förståelsen för minoriteternas kulturarv. Uppföljning och dialog Vi genomför dialogmöten med de fem minoritetsgrupperna för att identifiera behov och samla in idéer. Utifrån dessa utvecklas verksamhetsplaner för varje grupp (maj). Uppföljande möten hålls under hösten för att säkerställa att verksamheten speglar målgruppernas önskemål. Marknadsföring och kommunikation För att nå ut brett lanserar vi en ny hemsida (april-juni), kompletterad med informationsmaterial på svenska och minoritetsspråken samt digitala kampanjer och nyhetsbrev. Invigning och etablering av kulturhuset Kulturhuset invigs i juni 2025, och från augusti kommer kontoret att vara bemannat för att erbjuda stöd till minoritetsföreningar och driva verksamheten. Sammanfattning Genom språkcirklar, kulturevenemang, workshops och en bred dialog skapar vi en dynamisk mötesplats som stärker språk, kultur och samverkan för Sveriges nationella minoriteter. Vårt mål är att främja egenmakt, kulturutbyte och en långsiktig integration i samhället.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi planerar att genomföra verksamheten genom ett strukturerat arbetssätt som bygger på dialog, delaktighet och samverkan med målgrupper och samarbetspartners. För att säkerställa att verksamheten utgår från nationella minoriteternas behov använder vi en kombination av uppsökande dialog, kontinuerlig uppföljning och kompetensutveckling inom organisationen. Metoder och arbetssätt Dialog och delaktighet: Genomförande av dialogmöten med de fem nationella minoritetsgrupperna i uppstartsfasen (april). Uppföljande möten (augusti-oktober) för att säkerställa att verksamheten möter målgruppernas önskemål. Digitala formulär för att samla in idéer och förslag direkt från målgrupperna. Skräddarsydd verksamhetsplanering: Framtagning av separata verksamhetsplaner för varje minoritetsgrupp i maj, utformade efter insamlad input. Löpande anpassning av aktiviteter baserat på uppföljning och återkoppling. Tematiska aktiviteter och språkstöd: Språkcirklar och språkbud för att revitalisera minoritetsspråken (finska, samiska, jiddisch, romska och meänkieli). Föreläsningar och kulturevenemang med fokus på varje minoritets kultur och historia. Workshops som lyfter fram minoriteternas traditioner och innovativa

uttryck. Marknadsföring och tillgänglighet: Lansering av en ny hemsida på svenska och minoritetsspråken för att nå ut brett (april-juni). Informationsmaterial och riktade kampanjer i både digitala och tryckta kanaler. Regelbundna nyhetsbrev för att engagera målgrupperna. Kompetenser inom organisationen Studieförbundet Vuxenskolan (SV) Göteborg och Öckerö har lång erfarenhet av att arbeta med folkbildning och målgruppsanpassad verksamhet. Personalens kunskap om nationella minoriteter förstärks genom: Utbildningar och workshops under hösten för att säkerställa hög kvalitet i arbetet. Samarbetspartners och nätverk Vi samarbetar med etablerade minoritetsföreningar som Kalevalaföreningen, Sameföreningen, Judiska Salongen och Sverigefinska riksförbundet. Sammanfattning av arbetsmodellen Verksamheten bygger på samverkan, skraddarsydds aktiviteter och fortlöpande utvärdering. Med en tydlig tidsplan, inkluderande metoder och starka samarbeten säkerställer vi att Nationella Minoriteters Kulturhus blir en central och dynamisk mötesplats som lyfter och stärker Sveriges nationella minoriteter.

Vad har ni för mål med er verksamhet?

Syfte och mål med verksamheten Syftet med vår verksamhet är att stärka och revitalisera de nationella minoriteternas språk och kultur i Göteborg genom att skapa en långsiktig och inkluderande mötesplats – Nationella Minoriteters Kulturhus. Vi vill bidra till att skydda minoriteternas unika kulturarv, öka deras egenmakt och främja samverkan både inom och mellan minoritetsgrupperna samt med majoritetssamhället. Mål för verksamheten Revitalisera språk och kultur: Öka kunskap och användning av de nationella minoritetsspråken (finska, samiska, jiddisch, romska och meänkieli) genom språkcirklar och språkbud. Arrangera 20 kulturevenemang och workshops som stärker minoriteternas koppling till sina traditioner och sin historia. Stärka föreningslivet och delaktighet: Ge stöd till minoritetsföreningar för att utveckla och genomföra projekt som stärker språk och kultur. Skapa en gemensam plattform för samarbete mellan minoriteterna, där synergier kan uppstå. Skapa generationsöverskridande kulturutbyte: Möjliggöra överföring av traditioner och språkkunskaper från äldre till yngre generationer. Inspirera unga att engagera sig i sina kulturella rötter och föreningsliv. Främja inkludering och samverkan: Öka förståelsen mellan minoriteter och majoritetssamhället genom kulturutbyte och dialog. Stärka samarbetet mellan Göteborgs Stad, minoriteterna och civilsamhället. Förväntade effekter För minoriteterna: Förbättrad tillgång till språkliga och kulturella resurser. Stärkt identitet och gemenskap inom minoritetsgrupperna. Ett livskraftigare föreningsliv som bidrar till kontinuerlig utveckling av språk och kultur. För Göteborg som helhet: Ett mer inkluderande och mångkulturellt samhälle där minoriteterna har en tydligare röst. Ökad kunskap och förståelse för Sveriges nationella minoriteter bland majoritetsbefolkningen. En nationell förebild för hur kultur och språk kan bevaras genom innovativa och inkluderande metoder. Sammanfattning Målet med verksamheten är att bevara och utveckla de nationella minoriteternas språk och kultur, stärka deras egenmakt och främja social integration. Genom språkcirklar, kulturevenemang och dialog skapar vi en hållbar modell för långsiktig språk- och kulturvård som berikar Göteborg och Sverige.

Hur har ni tänkt följa upp den verksamhet ni ansöker om bidrag för?

Vi kommer att använda en kombination av kvalitativa och kvantitativa metoder för att följa upp och utvärdera verksamheten och säkerställa att den möter målgruppernas behov. Insamling av statistik Förslag på aktiviteter Vi kommer att samla in statistik över

<i>hur många som lämnar förslag via våra dialogmöten, digitala formulär och andra kanaler. Deltagande i aktiviteter Vi registrerar antalet deltagare i språkcirklar, workshops, föreläsningar och andra kulturella arrangemang för att få en bild av hur verksamheten engagerar olika målgrupper. Deltagande i utvärdering Vi kommer skicka ut utvärdering till alla som deltar i aktiviteter under året. Dialog och kontinuerlig utvärdering Vi genomför dialogmöten med minoritetsgrupperna under våren främst, men kommer också ta en aktiv roll för att förstå målgruppernas behov och efterfrågan. Detta sker både i planerade möten och i möten på arrangemang exempelvis. En referensgrupp med representanter från Göteborgs Stad och andra viktiga aktörer. Här diskuteras övergripande frågor. Kvalitativa metoder Vi samlar in deltagarnas och föreningarnas synpunkter genom främst enkäter, men detta sker också löpande i dialog med målgrupperna. Detta ger oss en djupare förståelse för hur verksamheten upplevs och vilka områden som kan förbättras. Resultatutvärdering Verksamhetens resultat kommer att analyseras utifrån. Hur väl vi lyckas möta målgruppernas behov och önskemål. Antalet aktiviteter som genomförts och deras deltagarantal. Deltagarnas och föreningarnas nöjdhet samt deras engagemang i att utveckla framtida verksamhet. Sammanfattning Genom att kombinera statistik, dialog och kvalitativ feedback skapar vi en kontinuerlig utvärderingsprocess som säkerställer att verksamheten utvecklas i linje med målgruppernas behov och bidrar till bevarandet av nationella minoriteters språk och kultur i Göteborg.</i>
Startdatum för verksamheten 2025-04-01
Datum när verksamheten beräknas vara klar 2025-12-31
Budget
Hur mycket söker ni i bidrag? 2988289
Vill ni bifoga en budget eller fylla i tabell här i formuläret? <i>Bifoga budget</i>
Bifoga budget <i>Budget (1).xlsx</i>
Förtydligande av budget <i>All information finns i budgetdokumentet. Dels är det viktigt att vi kan hitta en stomme av Verksamhetsutvecklare som projektleder detta projektet. En viktig del är att det finns medel avsatta för att arrangera kulturarrangemang, workshop och språkcirklar. Detta handlar främst om löner till ledare och de gästerna som kommer till Redbergsteatern. Lokalfrågan är också en viktig del såklart då vi kommer ha mycket aktiviteter.</i>
Göteborgs Stads riktlinje
... Har av medlemmar godkända stadgar, en ansvarig styrelse och revisor samt fungera enligt demokratiska principer

<i>Ja</i>
... Har lokal anknytning och kommer Göteborgarna till gagn
<i>Ja</i>
... Har allmänintresse och vara öppen för alla om inte sakliga och godtagbara skäl finns för undantag
<i>Ja</i>
... Verka för lika rättigheter och möjligheter till delaktighet och deltagande oberoende av kön, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning och ålder
<i>Ja</i>
... Inte utövar våld, tvång eller hot eller på annat sätt otillbörligen kränker den enskildes grundläggande fri- och rättigheter
<i>Ja</i>
... Inte diskriminerar eller på annat sätt bryter mot principen om alla människors lika rättigheter
<i>Ja</i>
... Inte rättfärdigar, främjar eller uppmanar till sådana ageranden som anges i ovanstående två rader
<i>Ja</i>
... Inte motarbetar det demokratiska styrelseskicket
<i>Ja</i>
... Inte uppmuntrar till bruk av alkohol, tobak eller andra droger
<i>Ja</i>