

Yrkande

Socialdemokraterna, Vänsterpartiet, Miljöpartiet,
Centerpartiet

2023-03-23

Nytt ärende

Yrkande angående rekryteringssituationen inom vård och omsorg

Förslag till beslut

I äldre samt vård- och omsorgsnämnden:

1. Förvaltningen får i uppdrag att inför förvaltningens arbete med den strategiska kompetensförsörjningsplanen för Göteborgs stad återkomma till nämnden med en utredning kring hur rekryteringssituationen avseende undersköterskor skulle påverkas om ingångslönen per månad för personalgruppen skulle öka med 1000, 2500, eller 5000 kr.
2. Förvaltningen får i uppdrag att inför förvaltningens arbete med den strategiska kompetensförsörjningsplanen för Göteborgs stad återkomma till nämnden med en utredning kring hur rekryteringssituationen avseende sjuksköterskor skulle påverkas om ingångslönen per månad för personalgruppen skulle öka med 1000, 2500, eller 5000 kr.
3. Förvaltningen får i uppdrag att redogöra för kostnaderna för inhyrd personal, och ställa denna i relation till antal nya tjänster med lönenivåer enligt ovan.

Yrkandet

I SKR:s befolkningsprognos 2021–2031 bedöms gruppen personer som är 80 år eller äldre öka med nästan 50%. Det är en kraftig ökning som kommer med ett ökat behov av vård- och omsorg. Redan idag är det svårt att rekrytera personal såsom undersköterskor till sektorn, och att kunna möta upp välfärdens efterfrågan avseende bemanning kräver ett nytänk.

Förvaltningen beskriver förtjänstfullt i det som har kommit att kallas Välfärdsutmaningen att tre komponenter är viktiga för att kunna möta en befolkning med fler äldre och färre yngre – Hälsosamt och aktivt åldrande, Hållbar vård och omsorg samt Attraktiv arbetsgivare. Alla dessa tre komponenter behöver fyllas med substans för att kunna göra skillnad, och när det kommer till att vara en attraktiv arbetsgivare så är villkoren avgörande – inklusive lönen. Personalen i välfärden behöver konkurrenskraftiga löner som gör att de väljer yrket och sedan även väljer att stanna kvar, annars kommer svårigheten att bemanna upp aldrig att upphöra. Vi kommer då som stad inte kunna ge göteborgare som arbetat ett helt liv den goda äldreomsorg som de förtjänar.

Mot bakgrund av ovan vill vi därför att förvaltningen tittar på hur rekryteringssituationen för undersköterskor och sjuksköterskor skulle påverkas ifall lönerna för yrkesgruppen höjs, samt ställa

detta i relation till nuvarande kostnader för inhyrd personal. Vi ser att detta görs med fördel inför arbetet med den strategiska kompetensförsörjningsplanen för Göteborgs stad.