

Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2024-03-07

Diarienummer:

SRV-2024-00035

Handläggare

Cecilia Bokenstrand

Telefon: 031-368 07 36

Cecilia.bokenstrand@stadsrevisionen.goteborg.se

Likabehandlingsplan 2024 – 2026

Förslag till beslut

Revisorskollegiet föreslås besluta

att godkänna stadsrevisionens Likabehandlingsplan 2024 – 2026.

Sammanfattning

Stadsrevisionens likabehandlingsplan är ett led i arbetat med att skapa en arbetsmiljö fri från diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Planen gäller för åren 2024–2026, och revideras årligen. Uppföljningen av föregående års plan ligger som bilaga till likabehandlingsplanen. I handlingsplanen beskrivs stadsrevisionens mål närmare, samt de aktiviteter som ska genomföras under 2024 för att nå målen.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Revisionskontoret har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekologisk dimension

Revisionskontoret har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Revisionskontoret har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Partssamverkan har skett med de fackliga organisationerna vid FSG 2024-03-07.

Bilagor

1. Likabehandlingsplan 2024 – 2026
2. Bilaga 1: Uppföljning av likabehandlingsplan 2024 – 2026

Ärendet

Revisorskollegiet ska ta ställning till handlingsplan för likabehandlingsarbetet 2024 – 2026.

Beskrivning av ärendet

Diskrimineringslagen (SFS 2008:567) ställer krav på ett aktivt arbete mot diskriminering. Lagen anger att en arbetsgivare med minst tjugofem anställda vart tredje år ska upprätta en plan för sitt jämställdhetsarbete. Stadsrevisionens likabehandlingsplan är ett led i arbetat med att skapa en arbetsmiljö fri från diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Planen gäller för åren 2024 – 2026, och revideras årligen. Uppföljningen av föregående årsplan ligger som bilaga till likabehandlingsplanen. Planen utgår från krav som bland annat återfinns i diskrimineringslagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter. Stadsrevisionens likabehandlingsarbete utgår också från de krav som ställs genom Arbetsmiljöverket föreskrift om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4), som bland annat fastslår att chefer och arbetsledande personal har ett särskilt ansvar, och ska ha erforderlig kompetens, för att hantera och förebygga kränkande särbehandling. Stadsrevisionens medarbetare har deltagit i revideringen av planen genom diskussioner på APT (arbetsplatsträff).

Cecilia Bokenstrand

Revisionsdirektör