



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2025-03-07

Ärendenummer SRV-2025-00009

Handläggare

Andreja Sarcevic

Telefon: 031- 368 07 03

E-post: andreja.sarcevic@stadsrevisionen.goteborg.se

Stadsrevisionens plan för arbetsmiljö- och likabehandlingsarbete 2025

Förslag till beslut

I revisorskollegiet:

Revisorskollegiet beslutar att godkänna Stadsrevisionens plan för arbetsmiljö och likabehandlingsarbete 2025.

Sammanfattning

I planen beskrivs stadsrevisionens systematiska arbete vad gäller den organisatoriska, sociala och den fysiska arbetsmiljön. Därefter följer en beskrivning av stadsrevisionens mål för arbetsmiljö och likabehandling samt de åtgärder som ska vidtas för att uppnå måluppfyllelse. Till planen biläggs uppföljning av 2024 års arbete med arbetsmiljö och likabehandling.

Planen ersätter *Stadsrevisionens handlingsplan för arbetsmiljöarbetet 2024* och *Stadsrevisionens Likabehandlingsplan 2024–2026*. Målen i planerna från 2024 kvarstår.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Planerade åtgärder bedöms kunna genomföras inom fastställd budget för 2025.

Bedömning ur ekologisk och social dimension

Revisionskontoret har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån dessa dimensioner.

Samverkan

Samverkan har skett i FSG den 5 mars 2025.

Bilagor

1. Stadsrevisionens plan för arbetsmiljö och likabehandlingsarbete 2025 inklusive bilagor.

Ärendet

Revisorskollegiet ska ta ställning till Stadsrevisionens plan för arbetsmiljö och likabehandlingsarbete 2025.

Beskrivning av ärendet

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter för systematiskt arbetsmiljöarbete¹ ska arbetsgivaren med tio eller fler anställda ta fram en arbetsmiljöpolicy som beskriver hur arbetsmiljöförhållandena ska vara i arbetsgivarens verksamhet för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet samt uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö. Revisionskontoret är en del av Göteborgs Stads organisation. Kommunfullmäktige har beslutat om en policy för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefsskap och tillhörande riktlinje som gäller för hela staden. Föreliggande plan för arbetsmiljö och likabehandling tar sin utgångspunkt i stadens policy och riktlinje och konkretiserar mål och åtgärder för stadsrevisionens verksamhet.

Planen syftar till att säkerställa att risker för ohälsa och olyckor i arbetsmiljön omhändertas, att en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås liksom en arbetsmiljö fri från diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.

Denna plan ersätter *Stadsrevisionens handlingsplan för arbetsmiljöarbetet 2024* och *Stadsrevisionens Likabehandlingsplan 2024–2026*. Målen i planerna från 2024 kvarstår. Sammanföringen av dokumenten är ett led i stadsrevisionens arbete att minska antalet styrande dokument inom områden som hör ihop och följaktligen bidra till att minska administrationen.

Kontorets medarbetare har deltagit i revideringen och framtagandet av planen, framför allt genom diskussioner på arbetsplatsträffar.

Arbetsmiljö- och likabehandlingsarbetet följs upp årligen. Uppföljning av 2024 års handlingsplaner ligger som bilaga till planen. Uppföljningen ger vid handen att arbetsmiljöarbetet bedrivs i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrifter avseende systematiskt arbetsmiljöarbete, diskrimineringslagstiftningen och i enlighet med Göteborg Stads policy och riktlinje för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefsskap.

Revisionskontorets bedömning

Revisionskontoret är en kunskapsintensiv organisation och kontorets personal är attraktiv på arbetsmarknaden. En god arbetsmiljö där människor trivs och utvecklas är avgörande för att behålla och attrahera personal. Därför är arbetsmiljöfrågorna oerhört viktiga att arbeta med.

Stadsrevisionen ska vara en attraktiv arbetsplats där det råder jämställdhet, där medarbetarna har en god balans mellan arbetsliv och privatliv och där man som medarbetare har inflytande och känner sig delaktig. Diskriminering får absolut inte förekomma vid stadsrevisionen. De åtgärder som beskrivs i planen bedöms vara relevanta för att förebygga ohälsa i arbetsmiljön och för att uppnå måluppfyllelse.

¹ Arbetsmiljöverkets föreskrift (AFS) 2023:1

Andreja Sarcevic
Revisionsdirektör