

Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2023-10-05

Diarienummer N166-1186/22

Handläggare

Hanna Bergsten

Telefon: 031 365 30 35

E-post: hanna.bergsten@socialhisingen.goteborg.se

Delegation av beslutanderätt avseende personalärenden

Förslag till beslut

1. Socialnämnd Hisingen delegerar beslutanderätten i personalärenden enligt bilaga 1, avsnitt 2, till förvaltningsdirektören.
2. Socialnämnd Hisingen överlåter åt förvaltningsdirektören att vidaredelegera beslutanderätten till annan anställd.
3. Socialnämnd Hisingen antecknar till protokollet att förvaltningsdirektören avser att vidaredelegera beslutanderätten till de befattningsnivåer som anges i bilaga 1.

Sammanfattning

Socialnämnd Hisingen beslutade den 2 januari 2023 att fastställa delegationsordning för nämnden. Efter översyn av beslut i personalärenden har behov framkommit av tillägg avseende beslut om pensionsförstärkning samt några mindre ändringar. Förvaltningen har därför tagit fram ett förslag om ändringar i avsnitt 2 i delegationsordningen.

Bedömning ur ekonomisk, ekologisk och social dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån dessa dimensioner.

Samråd

Samråd har skett i socialförvaltningarnas delegationsgrupp.

Bilagor

1. Förslag på ändringar i avsnitt 2 i delegationsordningen

Ärendet

Socialnämnd Hisingen beslutade den 2 januari 2023 att fastställa delegationsordning för nämnden. Efter översyn av beslut i personalärenden har behov framkommit av ändringar i delegationsordningen.

Beskrivning av ärendet

Enligt 6 kap. 37 § kommunallagen får en nämnd uppdra åt presidiet, ett utskott, en ledamot eller ersättare att besluta på nämndens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden. En nämnd får även uppdra åt en anställd att fatta beslut. Efter en översyn av avsnittet gällande personalärenden i nämndens delegationsordning har behov framkommit av tillägg rörande pensionsförstärkning samt några mindre ändringar.

Pensionsförstärkning

Göteborgs Stad kan i vissa fall erbjuda medarbetare pensionsförstärkning. Pensionsförstärkning är ett erbjudande från arbetsgivaren och utbetalas tidigast från den månad medarbetaren fyller 62 år. Syftet är att stärka Göteborgs Stad som attraktiv arbetsgivare. Pensionsförstärkning kan erbjudas efter avslutat omställningsarbete, när skäligt erbjudande inte finns att tillgå. Det kan också erbjudas efter avslutat rehabiliteringsärende där det bedöms att det inte finns någon möjlighet för medarbetaren att återgå i tjänst. Beslut om pensionsförstärkningserbjudande efter avslutat rehabiliteringsärende eller vid övertalighet efter avslutat omställningsarbete fattas enligt stadens rutin av förvaltningschef i samråd med omställningsfunktionen vid stadsledningskontoret. Beslut om erbjudande av pensionsförstärkning för att förebygga övertalighet ska godkännas av Göteborg Stads HR-direktör. Beslut om pensionsförstärkning saknas i nämndens delegationsordning och behöver därför läggas till (avsnitt 2.4.4).

Särskild avtalspension

Särskild avtalspension finns kvar i Göteborgs Stad, men i första hand bör pensionsförstärkning erbjudas. Hittills har lägsta beslutsnivå varit avdelningschef. I föreliggande förslag föreslås dessa beslut istället fattas av förvaltningsdirektör (avsnitt 2.4.2).

Redaktionella ändringar

Utöver ovanstående föreslås några redaktionella ändringar, markerade med fet, kursiv stil i bilaga 1.

Förvaltningens bedömning

Syftet med delegation av beslutanderätt är att de förtroendevalda ska avlastas och få möjlighet att ägna mer tid och uppmärksamhet åt frågor av övergripande och principiell betydelse. Ett annat viktigt syfte är att förbättra servicen till brukarna och effektiviteten inom förvaltningen. Vid bedömning av lämplig beslutsnivå måste en avvägning göras mellan vad som är ändamålsenligt ur verksamhetssynpunkt, lämpligt med hänsyn till personalens kompetens och lämpligt med hänsyn till att en del beslut är av ingripande karaktär för den enskilde. Förvaltningen bedömer att delegationsordningen behöver kompletteras med beslut om pensionsförstärkning, då detta beslut saknas i nuvarande delegationsordning. Utöver detta föreslås förvaltningen en ändring av befattningsnivå och ett antal mindre ändringar av redaktionell karaktär. De föreslagna ändringarna bedöms inte påverka nämndens behov av insyn och kontroll och bedöms inte heller avse ärenden av principiell karaktär, varför beslutanderätten kan delegeras till tjänsteperson.

Förvaltningen föreslår att beslut avseende personalärenden delegeras till förvaltningsdirektören som avser att vidaredelegera beslutanderätten till de befattningsnivåer som framgår av bilaga 1.

Christina Alvelin

Lamija Sabanovic

Förvaltningsdirektör

Avdelningschef

Beslutet ska skickas till:

Handläggare