

2.1 Personal - Anställning

Beslut som fattats med stöd av delegation ska anmälas om inte annat anges under anmärkning. Besluten lämnas till nämndsekreteraren.

Kap nr	Beslut	Lagrum	Lägsta beslutsnivå	Anmärkning
2.1.1	Beslut om anställning a. av avdelningschef och annan personal direkt underställd direktören b. av enhetschef c. av övrig personal		FD AC EC	Anställning av yrkesgrupper som arbetar med administration och ledningsarbete ska godkännas av överordnad chef till den som önskar att genomföra rekryteringen. Beslut om tillsvidareanställning anmäls till nämnden.
2.1.2	Beslut om varsel och besked att tidsbegränsad anställning ska upphöra		EC	Verkställighet, anmäls ej
2.1.3	Beslut om att anställning upphör när medarbetare får rätt till hel sjukersättning som inte är tidsbegränsad	4 b § LAS	EC	Verkställighet, anmäls ej

2.2 Personal - Lönesättning

Besluten är av verkställighetskaraktär och anmäls ej.

Kap nr	Beslut	Lagrum	Lägsta beslutsnivå	Anmärkning
2.2.1	Beslut om lön vid nyanställning a. Avdelningschef och annan personal direkt underställd direktören b. Enhetschef c. Övrig personal		FD AC EC	<i>Efter samråd med HR.</i>
2.2.2	Årlig löneöversyn - individuell bedömning		Närmaste överordnad chef	Efter individuell bedömning av närmast överordnad chef fastställer AC HR lön.

2.3 Personal - Disciplinpåföljder med mera

Beslut som fattas med stöd av delegation ska anmälas om inte annat anges under Anmärkning. Besluten lämnas till nämndsekreteraren.

Kap nr	Beslut	Lagrum	Lägsta beslutsnivå	Anmärkning
2.3.1	Beslut om avstängning i fråga om annan anställd än direktör		Överordnad chef, dock lägst avdelningschef	Efter samråd med AC HR. Verkställighet, anmäls ej.
2.3.2	Beslut om disciplinpåföljd i fråga om annan anställd än direktör		Överordnad chef, dock lägst avdelningschef	Efter samråd med AC HR.
2.3.3	Beslut om förbud mot tjänstgöring för förhindrande av att smitta sprids eller i avvaktan på resultatet av beordrad läkarundersökning		AC	Efter samråd med HR. Verkställighet, anmäls ej.
2.3.4	Beslut om förbud mot bisyssla		FD	
2.3.5	Beslut om avsked eller uppsägning av annan anställd än direktör		FD	
2.3.6	Beslut om anmälan till IVO om det finns skäl att befara att en person, som har legitimation för ett yrke inom hälso- och sjukvården som är eller har varit verksam hos vårdgivaren, kan utgöra en fara för patientsäkerheten.	3 kap. 7 § patient-säkerhets-lagen	FD	Efter samråd med Psykologiskt Ledningsansvarig (PLA) Verkställighet, anmäls ej.

2.4 Personal – Övrigt

Beslut som fattats med stöd av delegation ska anmälas om inte annat anges under Anmärkning. Besluten lämnas till nämndsekreteraren.

Kap nr	Beslut	Lagrum	Lägsta beslutsnivå	Anmärkning
2.4.1	Beslut om att ingå kollektivavtal inom ramen för kommunstyrelsens medgivande		AC HR	
2.4.2	Beslut om särskild avtalspension		FD	Efter samråd med AC HR
2.4.3	Beslut om avgångsvederlag		AC	Efter samråd med AC HR
2.4.4	a) Beslut om pensionsförstärkning efter avslutat rehabiliteringsärende eller vid övertalighet efter avslutat omställningsarbete b) Beslut om pensionsförstärkning för att förebygga övertalighet		FD FD	Efter samråd med omställningsfunktionen vid stadsledningskontoret samt AC HR Efter godkännande av Göteborgs Stads HR-direktör
2.4.5	Beslut om inhyrning av personal från bemanningsföretag		AC	Beslutet ska föregås av förhandling enligt 38 § MBL
2.4.6	Beslut om avskrivning av personallöneskuld		AC HR	

2.4.7	Beslut om tjänstledighet som inte är reglerad i lag eller avtal		EC	Verkställighet, anmäls ej. Beslut över 6 månader fattas efter samråd med AC HR.
2.4.8	Beslut om skyddsarbete		FD	
2.4.9	Beslut om tjänsteresor utomlands a. utanför Sverige men inom Norden b. utanför Norden		AC FD	Beslut för FD fattas av ordförande.
2.4.10	Beslut om att utse tillförordnad direktör för en kortare period än 6 veckor		Ordförande i nämnden	Verkställighet, anmäls ej.
2.4.11	Övriga beslut i personalärenden		Närmast överordnad chef	Verkställighet, anmäls ej.