

Beslutad av:	Gäller för: [Demokrati och medborgarservice]	Diarienummer: [Nummer]	Datum och paragraf för beslutet: [Text]
Dokumentsort: Göteborg	Giltighetstid: 2024–2025	Senast reviderad: [Datum]	Dokumentansvarig: Helena Wigeborn

Bilagor:
[Bilagor]

Utbildningsplan inom sakområdet våldsbejakande extremism och radikalisering

Inledning – om riktlinjen

Syftet med Göteborgs stads riktlinje mot våldsbejakande extremism och radikaliserings är att nämnder ska ha en god förmåga i arbetet mot våldsbejakande extremism och radikaliserings. Demokrati och medborgarservice har ett särskilt utpekat ansvar att inom ramen för sitt proaktiva demokratiuppdrag sprida information om demokratin som samhällsform och grundläggande mänskliga rättigheter. Utöver det ska nämnden identifiera yrkeskategorier inom den egna verksamheten som ska erbjudas fördjupad kunskap inom sakområdet våldsbejakande extremism och radikaliserings samt upprätta en utbildningsplan för detta.

Identifiering av kunskapsbehov och yrkeskategorier

Ett kartläggningsarbete gjordes under hösten 2023 och visar att de identifierade prioriterade yrkeskategorierna främst återfinns inom avdelningen Utveckling och Analys, och arbetar med det proaktiva demokratistärkande arbetet gentemot göteborgarna. Eftersom nämnden har ett särskilt ansvar i riktlinjen att inom ramen för sitt proaktiva demokratiuppdrag sprida information om demokratin som samhällsform och grundläggande mänskliga rättigheter, ser vi också att dessa grupper är prioriterade och behöver mer kunskap om sakområdet våldsbejakande extremism och radikaliserings.

För att få fördjupad information om verksamheternas risker, kunskapsnivåer och kunskapsbehov har frågan lyfts på avdelningarnas ledningsgrupper och en kompletterande enkät skickades ut till samtliga chefer under april 2024. Utifrån detta, och i dialog med förvaltningsledningen och planeringsledare på Stadsledningskontoret inom sakområdet, har kunskapsbehoven identifierats och en utbildningsplan tagits fram. I utbildningsplanen ingår de yrkeskategorier som främst arbetar med det proaktiva demokratistärkande arbetet, säkerhetschef, chefer, rådgivare samt medarbetare som arbetar med göteborg.se och sociala medier. I samråd med planeringsledare på Stadsledningskontoret har främst yrkeskategorier som har personliga möten med medborgarna prioriterats. Utöver det så pekar planeringsledaren på vikten av att utbilda medarbetare som jobbar med sociala medier och medarbetare som har säkerhetsuppdrag på förvaltningen.

Under senhösten 2024 kommer en digital utbildning att lanseras av Stadsledningskontoret och finnas tillgänglig för Göteborgs stads medarbetare. När den finns tillgänglig kommer den erbjudas grupper som

inte hunnit gå de fysiska utbildningarna under hösten 2024. Gruppen rådgivare har inte möjlighet att prioritera utbildningsinsatsen under hösten 2024 och därför planeras utbildningen till 2025.

Utbildningsplan

Identifierade yrkeskategorier	När?	Vad?	Vem utbildar?
Medarbetare på Medborgarkontoren	Våren 2024, bokad 31 maj	Grundutbildning 2–3 timmar i VBE	Planeringsledare SLK
Medarbetare på Romano Center i Väst	Hösten 2024	Grundutbildning 2–3 timmar i VBE	Planeringsledare SLK
Medarbetare på Regnbågshus	Hösten 2024	Grundutbildning 2–3 timmar i VBE	Planeringsledare SLK
Medarbetare på teckenspråksforum	Hösten 2024	Grundutbildning 2–3 timmar i VBE	Planeringsledare SLK
Planeringsledare inom demokrati	Hösten 2024	Grundutbildning 2–3 timmar i VBE	Planeringsledare SLK
Invånarguider	Hösten 2024	Grundutbildning 2–3 timmar i VBE	Planeringsledare SLK
Säkerhetschef	Hösten 2024	Grundutbildning 2–3 timmar i VBE	Planeringsledare SLK
Chefer till prioriterade yrkesgrupper samt förvaltningsledningen	2024/2025	Grundutbildning 2–3 timmar i VBE	Planeringsledare SLK
Medarbetare som arbetar med sociala medier	2024/2025	Grundutbildning 2–3 timmar i VBE alt. digital grundutbildning i VBE	Planeringsledare SLK alt. Medarbetaren genomför utbildning på egen hand
Rådgivare	2025	Digital grundutbildning i VBE	Medarbetaren genomför utbildning på egen hand