



Överenskommelse om samverkansinsatser i befolkningsinriktat folkhälsoarbete i stadsområde Hisingen

1. Överenskommelsens parter

Socialförvaltningen Hisingen (SFH), Göteborgs Stad
Förskoleförvaltningen (FSF), Göteborgs Stad
Grundskoleförvaltningen (GSF), Göteborgs Stad
Äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen (ÄVO)
Förvaltningen för funktionsstöd (FFS), Göteborgs Stad

2. Giltighetstid samt ändring och tolkning av överenskommelsen

Överenskommelsen gäller 1 oktober 2022 till 31 december 2023 med möjlighet till förlängning med max 12 månader i taget. Uppföljning av överenskommelsen ska göras i forum för stadsområdessamverkan inför att parterna senast 31 oktober 2023 ska vara överens om fortsatt hantering av överenskommelsen.

Ändringar och tillägg till denna överenskommelse ska hanteras skriftligen och godkännas av samtliga parter. Om parterna inte är överens om tillämpning och tolkning av denna överenskommelse ska det hanteras i dialog mellan parterna i linjen.

3. Syfte med överenskommelsen

Syftet med överenskommelsen är att säkra fungerande och ändamålsenliga samverkansformer samt att säkerställa att de resurser som socialnämnden Hisingen förfogar över inom ramen för samverkansavtal om folkhälsoarbete med Göteborgs hälso- och sjukvårdsnämnd (HSNG) utgår från befolkningens behov och kännedom om lokala förhållanden.

4. Utgångspunkter

Överenskommelsen utgår från de samverkansavtal om folkhälsoarbete som socialnämnden Nordost, socialnämnden Sydväst, socialnämnden Hisingen och socialnämnden Centrum tecknat med Göteborgs hälso- och sjukvårdsnämnd. Från och med 2023 har det tecknats ett avtal per stadsområde.

4.1 Lokala samverkansavtal om folkhälsoinsatser

Socialnämnden Hisingen har tecknat samverkansavtal med HSNG gällande lokalt befolkningsinriktat folkhälsoarbete. Avtalets syfte är även att fungera som grund för de gemensamma folkhälsoinsatserna och reglerar åtaganden, organisation och inriktning för samarbetet.

Enligt samverkansavtalet ska folkhälsoarbetet omfatta systematiska och målinriktade insatser för att förbättra befolkningens hälsa och utjämna skillnader i hälsa. Inriktningen på det lokala folkhälsoarbetet är det nationella målet, de åtta målområdena och styrande dokument för folkhälsoarbete i Västra Götalandsregionen (VGR) och Göteborgs Stad. Arbetet ska omfatta både hälsofrämjande och förebyggande insatser. Folkhälsoarbetet ska bygga på långsiktighet och de specifika förutsättningar som finns lokalt samt utgå från befolkningens behov.

5. Gemensamma åtaganden

Nedan följer de områden där denna överenskommelses parter har gemensamma åtaganden.

5.1 Samverkansansvar utifrån reglementen

Enligt Göteborgs Stads reglementen för socialnämnderna Nordost, Sydväst, Hisingen och Centrum ska nämnderna med beaktande av befolkningens behov och kännedom om lokala förhållanden utifrån sitt verksamhetsansvar vara en aktiv part gällande folkhälsoarbete. Socialnämnderna Nordost, Sydväst, Hisingen och Centrum har därutöver ett lokalt samordningsuppdrag i förhållande till andra nämnders och styrelser medverkan inom respektive stadsområde gällande insatser i folkhälsoarbetet.

Övriga parter i denna överenskommelse ska utifrån sitt verksamhetsansvar vara en aktiv part när det gäller insatser inom kommungemensamma frågor som folkhälsoarbete samt i sin organisation skapa förutsättningar för samverkan på stadsområdesnivå med andra verksamheter i staden.

5.2 Utvecklingsledare folkhälsa

Utvecklingsledare folkhälsa organiserar arbetet på en förvaltningsstrategisk nivå. I uppgifterna ingår arbete så som hälsobeskrivning av befolkningen, styrdokument för folkhälsa och jämlika livsvillkor samt att ett tvärsanknadt arbete sker utifrån de gemensamt framtagna handlingsplanerna. Vidare ingår att initiera, stödja genomförandet av och samordna hälsofrämjande och förebyggande insatser för befolkningen samt medverka i utvecklingen av folkhälsoarbetet inom Göteborgs Stad. Utvecklingsledare folkhälsa är anställda i socialförvaltningarna.

Inom ramen för denna överenskommelse är uppdraget för utvecklingsledare folkhälsa att arbeta för och tillsammans med verksamheterna inom överenskommelsens samtliga förvaltningar. Parterna i denna överenskommelse åtar sig att säkerställa dialog och tillgänglighet i sin egen förvaltning för att detta ska kunna möjliggöras.

5.3 Handlingsplan

Arbetet med att förbättra folkhälsan kräver gemensamma insatser och samverkan mellan olika organisatoriska nivåer och olika huvudmän. Folkhälsoarbetet ska utgå från övergripande strukturella förhållanden så som befolkningens livsvillkor och hälsa. Arbetet handlar både om insatser som förbättrar folkhälsan generellt och särskilda insatser riktade till de grupper som idag har den sämsta hälsan. Folkhälsoarbetet ska

bygga på långsiktighet och de specifika förutsättningar som finns lokalt och utgå från befolkningens behov.

I det lokala folkhälsoavtalet är det reglerat att en handlingsplan ska tas fram årligen för det lokala befolkningsinriktade folkhälsoarbetet. Handlingsplanen ska utgå från lokala behovsanalyser och gemensamt identifierade utmaningar och behov i respektive stadsområde. För att möjliggöra sådana behovsanalyser behöver handlingsplanen fånga behov inom hela befolkningen. Utvecklingsledare folkhälsa tillsammans med närmsta chef i samverkan med berörda parter ansvarar för framtagande av ny eller reviderad handlingsplan. Detta görs genom att involvera berörda förvaltningar i arbetet med att ta fram nya eller reviderade handlingsplaner. Överenskommelsens parter behöver därför bidra med kunskap, målgrupps- eller sakfrågeperspektiv och erfarenheter utifrån respektive förvaltnings verksamhetsansvar gällande respektive stadsområde. Insatserna i handlingsplanen ska utgå från behovsanalyser. Berörda förvaltningar behöver delaktiggöras i dessa behovsanalyser för att säkra att de berörda förvaltningars uppdrag och målgrupper beaktas. De lokala behovsanalyserna ska vara framtagna senast oktober månad årligen och ligger till grund för arbetet med att ta fram handlingsplaner. De lokala behovsanalyserna ska lyftas för dialog i forum för stadsområdessamverkan.

Handlingsplanen beslutas av forum för stadsområdessamverkan där samtliga parter i denna överenskommelse representeras och skickas senast 1 december årligen till HSN. Koncernkontoret VGR bjuds in till forum för stadsområdessamverkan vid detta tillfälle.

5.4 Uppföljning

Verksamhet enligt samverkansavtalen mellan socialnämnderna och Göteborgs hälso- och sjukvårdsnämnd, inklusive handlingsplan, följs upp årligen genom årsrapportering som utförs av socialförvaltningen Hisingen genom utvecklingsledare folkhälsa tillsammans med närmsta chef. Uppföljningen ska delges alla parter i denna överenskommelse. Överenskommelsens parter ska medverka i uppföljning av insatser som skett i samverkan.

5.5 Samverkansformer

I enlighet med socialnämndernas lokala samordningsuppdrag skapar socialförvaltningen Hisingen förutsättningar för att samordna överenskommelsens parter samt andra aktörers insatser i det befolkningsinriktade folkhälsoarbetet i stadsområdet. Detta innebär att skapa förutsättningar för samverkan och ett aktivt deltagande i samverkan, exempelvis genom att tillhandahålla forum där berörda förvaltningars kompetens, erfarenheter och behov tas tillvara.

Genom att vara en aktiv part deltar och bidrar överenskommelsens parter till samverkan och insatser i det befolkningsinriktade folkhälsoarbetet på både operativ och strategisk nivå med den kompetens, resurser och kunskap som finns tillgänglig i respektive förvaltning. Överenskommelsens parter bidrar och initierar utifrån nulägesbilder, behov och utmaningar samt med ett målgrupps- eller sakfrågeperspektiv utifrån förvaltningens verksamhetsansvar. Det innebär också att överenskommelsens parter ansvarar för att förankra samverkansfrågor i relation till det befolkningsinriktade folkhälsoarbetet i den egna förvaltningen och för att nödvändiga beslut för genomförande av samverkan tas i den egna förvaltningen.

Forum för stadsområdessamverkan för kommungemensamma frågor

I respektive stadsområde ska det finnas ett forum för stadsområdessamverkan för de kommungemensamma frågorna som trygghetsarbete, folkhälsoarbete, sociala erfarenheter i samhällsplaneringen samt samverkan med civilsamhället. Detta forum är tillika det strategiska samverkansforumet för befolkningsinriktat folkhälsoarbete i stadsområdet. Socialförvaltningen Hisingen är sammankallande till forum för stadsområdessamverkan och har ett särskilt ansvar för att facilitera och följa upp forumets arbete. Det innebär även att samordna arbetet, skapa struktur i möten och bidra till att driva arbetet framåt.

För att säkra fungerande och ändamålsenliga samverkansformer samt att säkerställa att de resurser som socialnämnden Hisingen förfogar över inom ramen för samverkansavtalet utgår från befolkningens behov och lokala förhållanden ska överenskommelsens parter bemanna forumet med avdelningschef, motsvarande avdelningschef eller en av förvaltningarna utsedd representant.

Andra aktörer som är aktuella i samverkan behöver bjudas in och delaktiggöras i forum för stadsområdessamverkan.

Forum för stadsområdessamverkan ska:

- Skapa förutsättningar för samverkan i genomförandet av insatser på alla nivåer i organisationen samt skapa förutsättningar för ett aktivt deltagande i samverkan.
- Skapa förutsättningar för att samverkan sker utifrån gemensamt identifierade utmaningar och behov. Exempelvis utifrån kunskapsunderlag, lägesbilder och analyser, där förvaltningarna tillsammans identifierar och prioriterar samverkansbehov utifrån lokal kunskap och befolkningens behov. Detta innebär att alla förvaltningar inte behöver delta i all samverkan.
- Tillse att samverkan sker utifrån det lokala perspektivet och hela-staden-perspektivet.
- Tillse att syfte, behov och uppföljning är tydligt definierade för de samverkansforum och samverkansinsatser som organiseras.
- Tillse att samverkansforumets arbete följs upp.
- Informera och förankra överenskommelsen i linjen och hos ”nyckelpersoner” i respektive förvaltning.
- Utgöra forum för beslut kring framtagna handlingsplaner och insatser i dessa utifrån samverkansavtal om befolkningsinriktat folkhälsoarbete i stadsområdet.

I respektive stadsområde behöver det också finnas forum för operativ samverkan som skapar förutsättningar för ett aktivt deltagande i samverkan, för det befolkningsinriktade folkhälsoarbetet, på verksamhetsnära nivå och som kan utgöra en beredande funktion till forum för stadsområdessamverkan. Utvecklingsledare folkhälsa tillsammans med sin närmsta chef utgör nyckelfunktioner i den operativa beredningen utifrån behovsanalyser, arbete med handlingsplaner och uppföljning. Överenskommelsens parter behöver säkra sin delaktighet i den operativa samverkan och tillse att andra relevanta samverkansparter, så som regionen, blir delaktiga vid behov.

Nosam kan användas som ett forum för stöd och dialog för att stimulera samverkan mellan VGR och Staden i den lokala kontexten.

5.6 Finansiering och fördelning av resurser

Folkhälsoarbete enligt samverkansavtalen mellan HSNG och respektive socialnämnd följer 50/50-principen. Socialnämnderna Nordost, Sydväst, Hisingen och Centrum är mottagare av finansieringen från VGR.

Vid folkhälsoinsatser inom ett verksamhetsansvar godkända av berörd förvaltning finansieras Stadens del utifrån 50/50-principen av berörd förvaltning. I de fall där Stadens medfinansiering av folkhälsoinsats inte sker av socialförvaltning Hisingen skriver berörda parter inom Staden en separat överenskommelse där budget, personella resurser, uppdrag och målgrupp anges.

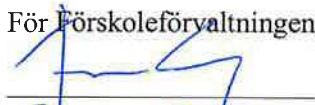
Överenskommelsens parter åtar sig att säkerställa att resurser avsätts för att kunna fullfölja sitt åtagande i denna överenskommelse.

6. Underskrift

Denna överenskommelse är upprättad i fem likalydande exemplar där parterna tagit var sitt original.

Göteborg 2022-

För Förskoleförvaltningen


JOHAN OLUFSSON
Hans Wettby

Förvaltningsdirektör

Göteborg 2023-01-23

För Grundskoleförvaltningen


Maria Andersson

Förvaltningsdirektör

Göteborg 2023-01-12

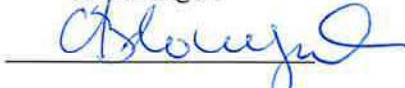
För socialförvaltningen Hisingen


Christina Alvelin

Förvaltningsdirektör

Göteborg 2023-01-12

För Förvaltningen för funktionsstöd


Camilla Blomqvist

Förvaltningsdirektör

Göteborg 2022-01-12

För Äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen



Babbs Edberg

Förvaltningsdirektör

