

Årsrapport 2023 SIP-implementering LOKALT

I Göteborgsområdet pågår just nu en stor satsning för ett stärkt arbete med SIP, samordnad individuell planering, som verktyg i individsamverkan. LGS och samtliga temagrupper ställde sig år 2021 bakom en delregional implementeringsplan för SIP i Göteborgsområdet, där lokal samverkansnivå är avgörande för att SIP ska användas och vara av kvalitet och till nytta för individerna som enligt lag och riktlinje ska erbjudas SIP.

Åtterrapporering av hur lokal SIP-implementering fortskrider och hur rekviderade stimulansmedel har använts görs av NOSAM, alt. SU, och lokal SIP-samordnare genom att besvara nedanstående frågor i detta formulär. NOSAM alt. SU är uppdragsgivare till lokala SIP-samordnare och har rekviderat stimulansmedel för ett stärkt arbete med SIP som nedan ska åiterrapporteras. Dessa statliga medel har utdelats via länsgemensam Handlingsplan psykisk hälsa. **Formuläret innehåller också frågor om hur NOSAM planerar att vidmakthålla och fortsatt stärka SIP-implementeringen lokalt under nästkommande år. Använd frågorna i er dialog!**

Denna årsrapport skickas till delregional SIP-koordinator frida.palm@vgregion.se senast 20 december 2023.

Lägg kopia till aktuell NOSAM-ordförande, NOSAM processledare samt lokal SIP-samordnare, eller motsvarande funktioner inom Sahlgrenska universitetssjukhus (SU).

Lokala årsrapporter analyseras och sammanfattas av delregional SIP-koordinator och utvecklingsledare SIP, och avrapporteras till LGS i Årsrapport 2023 Kommun och sjukvård, samverkan i Göteborgsområdet.

Länkar:

- [Implementeringsplan SIP som verktyg i samverkan i Göteborgsområdet \(uppdaterad okt 2022\)](#)
- [Uppdragsbeskrivning lokal SIP-samordnare \(gäller fr o m 2023-01-01\)](#)



Upplägg:

- **Sida 1:** Information om årsrapporteringen
- **Sida 2:** Frågor till NOSAM
- **Sida 3:** Frågor till lokala SIP-samordnare
- **Sida 4:** Frågor till utsedda SIP-utbildare (länk till separat digital enkät)

Tack för era svar!

Frida Palm, delregional SIP-koordinator och Eva Nilsson, utvecklingsledare SIP – i Göteborgsområdet

FRÅGOR TILL NOSAM

Fråga	Svar
Vilket NOSAM-område, alt. SU, rapporterar?	Hisingen Barn och unga
Vem/vilka är er lokala SIP-samordnare år 2023?	Malin Johansson
Är stimulansmedel rekviderade för år 2022-2023 och hur har ni i så fall använt dessa stimulansmedel?	Hisingen rekviderade 600 tkr varav hälften, 300 tkr har gått till Närhälsan för SIP-samordnare Vuxna och 300 tkr till SIP-samordnare Barn och unga SF Hisingen. Medlen har använts både till avsatt tid men också material inom ramen för SIP.
Varför valde ni att använda stimulansmedel som ni gjorde?	Medlen har använts till delfinansiering av SIP-samordnare och till viss del till material mm till SIP-utbildare för att förstärka arbetet med implementeringen på Hisingen.
Hur har ni arbetat under 2023 för att öka kvalitativa SIPar och stimulera kunskap om SIP i ert område (implementering av SIP)?	Vi har fortsatt att erbjuda tvärprofessionella SIP-utbildningar, både grundutbildning och fördjupning kring mötet och mötesledarrollen. Ett nätverk för SIP-utbildare har fått utrymme att diskutera vad som behövs och vad som kan erbjudas. Resultat av detta är ett boost-tillfälle för fördjupning och dialog för medarbetare som är väl insatta i SIP-processen men som behöver lite påfyllning tillsammans med kollegor ifrån andra verksamheter inom Barn och unga.
Vad har den lokala SIP-samordningen bidragit till i ert område?	Att frågan varit aktuell och att arbetet fått hjälpa att spridas. Gemensamma insatser och generositet med personella resurser har bidragit till fler erbjudna utbildningar.
Har ni behov av lokal SIP-samordning fortsatt? På vilket sätt? Hur planerar ni kring detta?	På något sätt behövs en person/roll som håller ihop utbildningsnätverket.
Hur många utsedda SIP-utbildare finns i ert område?	Barn och unga 7-10 stycken. Utbildarna har haft lite olika uppdrag.
Hur planerar ni för era utsedda SIP-utbildare i närområdet, så att de fortsättningsvis kan hantera och genomföra sina uppdrag?	Fortsätta med nätverk för gemensam planering, utbyte och inspiration
Hur planerar ni att vidmakthålla genomförda implementeringsinsatser och fortsatt stärka SIP-implementeringen i ert område?	Hålla i och hålla ut. Behålla befintligt nätverk för SIP-samordnare. NOSAM Barn och unga var eniga om att detta är en fortsatt viktig grupp för att hålla ihop det gemensamma arbetet. FCA-koordinator för skolåren ges fortsatt uppdrag att sammankalla.
Vilka utmaningar och möjligheter för SIP-implementeringen ser ni framåt i ert område? Vad behövs för att komma vidare?	
Hur väl tycker ni att dessa påståenden stämmer, räknat från det att satsningen om Stärkt arbete med SIP inleddes år 2021 - där kaskadmodellen ingår (delregional SIP-	1. Håller inte alls med Håller med litegrann Ingen skillnad Håller med

koordinator/utvecklingsledare SIP + lokala SIP-samordnare + SIP-utbildare i NOSAM) ingår? 1. Vi har en känsla av att vi har ökat användandet av SIP 2. Vi har en känsla av att kvaliteten i SIP-processen har ökat 3. Vi vet hur vi kan mäta SIP och ta fram statistik Markera det svar som stämmer för er för varje fråga till höger.	Håller verkligen med 2. Håller inte alls med Håller med litegrann Ingen skillnad Håller med Håller verkligen med 3. Håller inte alls med Håller med litegrann Ingen skillnad Håller med Håller verkligen med
Något ni vill tillägga?	Då det var svårt att svara enhälligt så är detta en sammanfattning av svaren på frågorna ovan. Det ser väldigt olika ut i de olika verksamheterna beroende på hur stor del man deltagit och vilka resurser man haft. Vissa verksamheter ser ingen större skillnad ännu andra ser att det som gjorts till viss del ökat både användande men också kunskapen om hur en SIP-process med god kvalité ska se ut. En dialog om antal SIP kontra behov av SIP är igång. När det gäller statistik så är uppfattningen att ett gemensamt system (tex Samsa) skulle underlätta. Man ser också att SIP ibland inte avslutas utan att många är igång.

FRÅGOR TILL LOKALA SIP-SAMORDNARE I NOSAM/PÅ SU

Om ni är flera SIP-samordnare i ert område, är det jättebra att ni tydliggör för oss om ni svarar på frågorna tillsammans, eller i stället skickar in var sitt svar till delregional SIP-koordinator. Ni avgör själva vad ni finner lämpligt.

Påståenden nedan är kopplade till uppdragsbeskrivning för lokal SIP-samordnare (se länk ovan).

Kryssa i svaret som stämmer för dig som SIP-samordnare under år 2023 (är ni flera SIP-samordnare så får ni gärna kommentera om något svar är olika för er i löpande text):

SIP-samordnare har...

Svar:

- en uppdaterad kontaktlista över samtliga utsedda SIP-utbildare i sitt ansvarsområde	Ja ☒ Nej ☐
- stöttat utsedda SIP-utbildare i sitt område genom regelbunden kontakt	Ja ☒ Nej ☐
- kartlagt utsedda SIP-utbildares utbildningsinsatser	Ja ☒ Nej ☐
- kontakt med sin uppdragsgivare; NOSAM/SU	Ja ☒ Nej ☐
- kartlagt, stöttat SIP-implementeringen på NOSAM-nivå/SU-nivå	Ja ☒ Nej ☐
- till NOSAM/SU och delregional SIP-koordinator rapporterat hur SIP-implementeringen fortskrider i närområdet, samt lyft uppkomna frågor till dessa	Ja ☒ Nej ☐
- identifierat verksamheter som ej har nåtts av utbildningsinsatser och uppmärksammat den verksamheten om behovet	Ja ☒ Nej ☐
- delgivit NOSAM/SU och SIP-utbildare nyheter och information från delregional SIP-koordinator på uppmaning under året	Ja ☒ Nej ☐
- deltagit i obligatoriska nätverksträffar för SIP-samordnare	Ja ☒ Nej ☐
- lyft upp framgångsfaktorer och utmaningar gällande SIP-implementering lokalt till delregional SIP-koordinator	Ja ☒ Nej ☐

Fråga

Svar

Vad har genomförts gällande SIP-implementering i ditt område år 2023?	SIP-utbildningar, SIP-boost, enskilda utbildningstillfällen
Sammanfatta <u>kort</u> dina aktiviteter som SIP-samordnare under år 2023.	Nätverk för SIP-utbildare, enskilda avstämningar och introduktioner, arbete med gemensamt utbildningsmaterial
Hur mycket tid har lagts under år 2023 på uppdraget som SIP-samordnare?	Sett olika ut men sammanslaget, 8 h per vecka. inkl nätverk och NOSAM men exkl. SIP-utbildningar och planering av dess i egenskap av SIP-utbildare.
Sammanfatta <u>kort</u> hur långt SIP-utbildarna i ert område har kommit och vad de har gjort år 2023?	De har hållit i utbildningar steg 1 och 2, planerat boost och deltagit i nätverk lokal och centralt. De
Vilka verksamheter har <i>inte</i> nåtts av utbildningsinsatser från SIP-utbildare?	Regionens verksamheter som har utbildningar i egen regi har inte nåtts i samma utsträckning, privata aktörer ifrån skola och förskola.
Vilka utmaningar och framgångsfaktorer ser du som SIP-samordnare gällande fortsatt SIP-implementering lokalt i ditt område?	Utmaning, ökad press kring den ekonomiska situationen. Framgång, engagemang och kunskapsnivå hos utbildare.
Finns det någonting som du vill lyfta som du ser har blivit bättre under din tid som SIP-samordnare?	Inte lika spretigt. SIP har hamnat på agendan i fler verksamheter och forum.
Något du/ni vill tillägga?	

FRÅGOR TILL SIP-UTBILDARE

Fråga

Uppföljning gällande SIP-utbildarnas arbete under år 2023 från SIP-utbildarna själva, tillsammans med deras chefer.

Svar

Skicka denna länk till era utsedda SIP-utbildare, så att de når en enkät som de själva ska besvara **tillsammans med sin chef** **senast 20 december 2023:** <https://forms.office.com/e/8bst61WG9X>