

Tjänsteutlåtande Nr: 2023-55

Utfärdat 2023-09-04

Diarienummer 1024/23

Handläggare

Håkan Larsson

Telefon: 031-3670019

E-post: hakan.larsson@educ.goteborg.se

Katarina Högfeldt

Telefon: 031-3670036

E-post: katarina.hogfeldt@educ.goteborg.se

Yttrande avseende motion av Simona Mohamsson (L) och Pär Gustafsson (L) om att genomföra en översyn av rutiner för anmälan av hot mot personal, H 2023 nr 131

Förslag till beslut

I utbildningsnämnden

1. Att avstyrka motionen.
2. Att omedelbart justera protokollet för aktuellt ärende.

Sammanfattning

I föreliggande motion föreslås kommunfullmäktige besluta att kommunstyrelsen får i uppdrag att genomföra en översyn av stadens rutiner och stöd kring anmälan av hot mot personal samt föreslå insatser för att underlätta verkställande av rutiner, att kommunstyrelsen får i uppdrag att återkomma med förslag till insatser, inom skola, fritid och kultur samt socialtjänsten, för att motverka machokultur.

Förvaltningen ser att Göteborgs stad har en riktlinje avseende personsäkerhet samt rutiner för polisanmälan vid hot och våld i tjänsten. Rutinen som avser polisanmälan reviderades under hösten 2022 och utgör konkret stöd och vägledning till hur en polisanmälan ska göras vid hot och våld i tjänsten. Därför är det av vikt att förvaltningar och bolag i den egna organisationen säkerställer att stadens rutin för polisanmälan vid hot och våld i tjänsten är implementerad och förankrad i verksamheterna.

Utbildningen i gymnasieskolan och anpassade gymnasieskolan utformas i enlighet med grundläggande demokratiska värderingar. Ett flertal projekt med temat bryta negativa maskulinitetsnormer är aktuella inom förvaltningens skolor. För att ett värdegrunds- och våldsförebyggandearbete ska vara framgångsrikt behöver det vara verksamhetsspecifikt efter behov. Därav anser förvaltningen inte att Kommunstyrelsen bör ge förslag på specifika insatser till skolorna.

Förvaltningen bedömer att det sammantaget redan finns uppdrag, rutiner och arbetssätt inom aktuella områden som motsvarar förslagen i motionen.

Förvaltningen föreslår utbildningsnämnden att avstyrka motionen.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Utbildningsförvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekologisk dimension

Utbildningsförvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Skolan har en viktig uppgift i att förmedla demokratiska värderingar och undervisa i mänskliga rättigheter, normmedvetenhet och relationer. Genom att eleverna får syn på olika normsystem som präglar vår vardag kan eventuella stereotypa föreställningar, så som destruktiva normer runt maskulinitet, utmanas.

Att skolan arbetar främjande för att skapa ett klimat som förhindrar att våld utövas och att samtidigt ha verkningsfulla förebyggande metoder mot alla former av våld är av stor vikt. Ett sådant arbete överensstämmer väl med barnkonventionens grundläggande och vägledande principer i huvudartiklarna 2, 3, 6, och 12.

Samverkan

I förvaltningens samverkansgrupp 2023-10-16

Bilagor

1. Motion av Simona Mohamsson (L) och Pär Gustafsson (L) om att genomföra en översyn av rutiner och stöd för anmälan av hot mot personal, handling 2023 nr 131.
2. Göteborgs Stads rutin för polisanmälan vid hot och våld.

Ärendet

Utbildningsnämnden har att ta ställning till en motion av Simona Mohamsson (L) och Pär Gustafsson (L) om att genomföra en översyn av rutiner och stöd för anmälan av hot mot personal, handling 2023 nr 131.

Utbildningsnämndens synpunkter ska vara stadsledningskontoret tillhanda senast den 25 oktober 2023.

Beskrivning av ärendet

Motionärerna Simona Mohamsson (L) och Pär Gustafsson (L) skriver att flera studier visar att färre brott generellt anmäls i de särskilt utsatta områdena. Vidare framhåller motionärerna att de som hotar, hatar och hetsar stadens medarbetare ska alltid polisanmälas och orosanmälningar till socialtjänsten ska alltid ske av minderåriga personer.

Motionärerna framhåller vidare att skolan har ett tydligt och viktigt uppdrag att ge alla elever en likvärdig utbildning, och i det ingår jämställdhet, demokrati och mänskliga fri- och rättigheter. Redan från tidig ålder krävs ett arbete för att motverka våld och att bryta förtryckande och diskriminerande normer.

Av motionen framgår att för ett par år sedan såg staden över stöd och rutiner för anmälan av hot och dödshot mot personal i staden. Det är uppenbart att en förnyad översyn behöver genomföras och att fler insatser krävs för att rutinerna också ska verkställas, särskilt från arbetsgivaren.

Kommunfullmäktige föreslås därför besluta att:

1. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att genomföra en översyn av stadens rutiner och stöd kring anmälan av hot mot personal samt föreslå insatser för att underlätta verkställandet av rutiner.
2. Kommunstyrelsen ges i uppdrag att återkomma med förslag till insatser, inom skola, fritid och kultur samt socialtjänsten, för att motverka machokultur.

Förvaltningens bedömning

Inom Göteborgs stad finns en riktlinje avseende personsäkerhet. Syftet med riktlinjen är att konkretisera säkerhetspolicyn avseende personsäkerhetsområdet samt skapa en staden gemensam syn på säkerhetsarbetet före, under och efter en händelse med inslag av hot eller våld. Som ett komplement till riktlinjen avseende personsäkerhet finns Göteborgs Stads rutin för polisanmälan vid hot och våld i tjänsten.

Rutinen avseende polisanmälan uppdaterades 2022-10-14. Syftet med rutinen är att samtliga händelser där medarbetare i staden utsätts för hot och våld i tjänsten hanteras på ett enhetligt sätt. Bakgrunden till rutinen är att Kommunstyrelsen under 2019 gav stadsledningskontoret i uppdrag att ta fram rutiner för samråd avseende hotsituationer och polisanmälan vid hot och våld mot stadens tjänstepersoner. Rutinen är mycket tydlig avseende hur polisanmälan ska genomföras i aktuella situationer. Till rutinen finns det en blankett som ska användas i samband med polisanmälan. Blanketten har rubriken - Polisanmälan blankett brottsutsatt medarbetare. Det finns även en metodhandbok i otillåten påverkan som är framtagen av stadsledningskontoret. Förvaltningens bedömning är att det inom staden finns tydliga rutiner samt tillräckligt med stödmaterial avseende hur hot och våld i tjänsten ska hanteras. Däremot kan det finnas ett behov av att förvaltningar och bolag i den egna organisationen säkerställer att stadens rutin för polisanmälan vid hot och våld i tjänsten är implementerad och förankrad i verksamheterna.

Utbildningen i gymnasieskolan och anpassade gymnasieskolan ska utformas i överensstämmelse med grundläggande demokratiska värderingar och förankra respekt för de mänskliga rättigheterna. I flera kursplaner är kunskap om egna och andras rättigheter, jämställdhet, kön, sexualitet och relationer etcetera inkluderade. Detta ger förutsättningar för att arbeta med frågor som till exempel rör osunda maskulinitetsnormer, homo- och transfobi, sexism, rasism och alla former av våldsproblematik. Genom att eleverna får syn på olika normsystem som präglar vår vardag kan eventuella stereotypa föreställningar och värderingar som eleverna bär med sig utmanas. Ett flertal projekt med temat bryta negativa maskulinitetsnormer är aktuella inom förvaltningens skolor, exempelvis temadagar om machokultur och våld i unga relationer samt föreläsningar och workshops runt machokulturens uppbyggnad och dess negativa konsekvenser.

Varje skolenhet upprättar en plan mot diskriminering och kränkande behandling utifrån specifika utmaningar och behov av åtgärder. Enligt läroplanerna för gymnasieskolan och

anpassade gymnasieskolan ska alla former av intolerans, förtryck och våld förebyggas och bemötas med kunskap och aktiva insatser. Effekter av genomförda insatser analyseras inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet och redovisas bland annat i enheternas uppföljningsrapporter, i dialoger mellan rektorer och utbildningschefer, i föredragningar och dialoger mellan förvaltningsledning och nämnd samt i nämndens årliga kvalitetsrapport.

Ett framgångsrikt värdegrunds- och våldsförebyggandearbete är systematiskt och målinriktat men varje skolenhet behöver utgå från sin aktuella situation och utforma insatser och åtgärder utifrån de behov som finns i den egna verksamheten. Därav anser förvaltningen inte att Kommunstyrelsen bör ge förslag på specifika insatser till skolorna utan dessa insatser är och behöver vara verksamhetsspecifika efter behov.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår förvaltningen utbildningsnämnden att avstyrka motionens samtliga förslag.

Tomas Berndtsson

Håkan Larsson

Förvaltningsdirektör

Avdelningschef