

Genomförandeplan för budget för Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning

Genomförandeplanen för budget är ett politiskt styrdokument inför förvaltningen för arbetsmarknad och vuxenutbildnings förslag till budget. Planen utgår från Göteborgs Stads budget för 2025 som är beslutad av kommunfullmäktige. Under varje mål finns en beskrivande text för hur förvaltningen för arbetsmarknad och vuxenutbildning ska arbeta för att bidra till måluppfyllelse. De finns också nämndspecifika inriktningar som kompletterar och förtydliga de redan beslutade inriktningarna i Göteborgs Stads budget. Uppdragen i genomförandeplanen kommer från Göteborgs Stads budget och från nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning om behov finns. Uppdragen och inriktningarna från Göteborgs Stads budget är överordnade de nämnd- och styrelsespecifika.

Mål:

1. Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

Nämnden ska bidra till att jämna ut livchanser och möjlighet till inflytande och delaktighet bland göteborgare genom utbildnings- och kompetenshöjande insatser som skapar sysselsättning för fler. Särskilt fokus är att stötta unga, utrikes födda och personer med funktionsnedsättning till arbete och studier.

2. Segregationen i Göteborg ska brytas.

Nämndens arbete ska bidra till att minska segregationen i Göteborg genom att fler göteborgare ges tillgång till vuxenutbildning och arbete på jämlika villkor. Socioekonomisk samt etnisk bakgrund, kön och funktionalitet påverkar idag möjligheterna att få ett arbete. Riktade arbetsmarknadsinsatser ska fokusera på unga, utrikes födda och personer med funktionsnedsättning och språk-, yrke- och hälsofrämjande insatser ska fortsätta. Arbetet med konceptet Fler föräldrar i arbete, FFIA, ska fortsätta och vidareutvecklas som en metod att få fler som står långt ifrån arbetsmarknaden att närma sig utbildning och arbete.

3. Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

Nämnden har en central roll för att säkra kompetensförsörjningen. Särskilt välfärdens verksamheter i Göteborgs stad står inför stora utmaningar när det gäller behovet av personal de kommande decennierna och fler ska därför lockas att arbeta i dessa sektorer. Yrkesväxling och omställning är viktiga komponenter för detta. Samverkan med andra aktörer är viktig för att säkerställa kompetens till den gröna omställningen av industrin i Göteborgs Stad. Göteborgs stads kompetensförsörjningsplan är utgångspunkten för arbetet.

4. Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

Tillhandahållande av vuxenutbildning och arbetsmarknadsinsatser för att rusta fler göteborgare till arbete och studier är viktiga delar för hållbar stadsutveckling. Bland annat handlar det om kompetensförsörjning inom den gröna omställningen och en levande stad med möjlighet till arbete. Nämnden har också en viktig roll i samverkan med andra delar av staden samt civilsamhället för att bidra till måluppfyllelse.

5. Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Utgångspunkten för nämndens arbete på området är Göteborgs stads miljö- och klimatprogram och det stadengemensamma miljöledningssystemet. Nämnden ska i sitt arbete bidra till ökad måluppfyllelse inom såväl klimatomställningen som biologisk mångfald och arbetet med miljöledning ska intensifieras.

Nämnden ska fortsatt vara en drivande part för omställningen av industrin i samverkan med andra aktörer, exempelvis genom att bidra till kompetensförsörjning, samt på andra sätt bidra till att takten i omställningen ökar. Nämnden har också indirekta möjligheter att påverka andra instanser och aktörer för att snabba på omställningen.

6. Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

För att Göteborgs Stad ska kunna tillhandahålla en välfärd som möter göteborgarnas behov behöver kompetensförsörjningen tillgodoseas. I detta spelar nämnden en avgörande roll.

Genom kompetens- och språkstärkande insatser bidrar också nämnden till att fler göteborgare ges möjlighet att hävda sina rättigheter i mötet med offentliga institutioner generellt.

7. Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor

Nämnden ska aktivt främja en kultur präglad av tillitsbaserad styrning och organisationskultur med en ökad trivsel på arbetet. Anställda i förvaltningen ska trivas på arbetet och en kultur som är öppen för förslag och förbättringar ska främjas aktivt. Dialog, transparens och ökat inflytande för anställda ska säkerställas och vidareutvecklas. Förvaltningens arbete och processer ska främja samverkan med lokala arbetstagarrepresentanter kontinuerligt.

Inriktningar:

Nämnden ska i huvudsak arbeta efter inriktningarna i Göteborgs Stads budget.

Utmaningarna när det kommer till att säkra framtidens kompetensförsörjning är mycket stora. Nämnden har en för staden avgörande roll som en central aktör för att Göteborg ska klara av kompetensförsörjningen. Göteborgs stads kompetensförsörjningsplan är grunden för arbetet. Utmaningarna är särskilt stora inom välfärdsverksamheterna, inte minst inom vård och omsorg som en följd av den demografiska utvecklingen. Därför ska insatser för att rusta och locka fler till arbete i välfärdsyrken i Göteborgs stad prioriteras i nämndens arbete med kompetensförsörjningen. Den gröna omställningen skapar möjligheter till nya jobb i den cirkulära ekonomin och i den fossilfria industrin. Den gröna omställningen ställer därmed krav på arbetskraft, vilket nämnden ska bidra till. Det är viktigt att kartlägga framtida kompetensbehov inom fossilfria sektorer och utveckla vuxenutbildning som möter de krav som omställningen till ett fossilfritt samhälle medför.

Nämnden ska också fortsatt vara en aktiv part för samverkan kring industrins omställning i stort.

Nämnden har en viktig roll för att minska de strukturella ojämlikheter som finns på arbetsmarknaden när det kommer till hur socioekonomisk tillhörighet, etnisk bakgrund, kön och funktionalitet påverkar möjligheten till arbete. Därför ska riktade insatser fokusera på att fler unga, utrikes födda och personer med funktionsnedsättningar stöttas till arbete och/eller studier. Vuxenutbildningen, SFI-undervisning och andra svenskutbildningar ska hålla en hög kvalitet och bidra till att fler göteborgare kommer närmare arbete och/eller fortsatta studier. Bland annat genom att fortsätta utveckla de kommunala SFI-utbildningarna till att möta deltagarnas behov. Kombinationer av språk- och yrkesutbildningar ska fortsätta utvecklas. Särskilt fokus i nämndens arbete är att stötta unga, utrikes födda och personer med funktionsnedsättning till arbete och studier. Nämnden ska arbeta aktivt med

kompetensutveckling för att skapa förutsättningar för att främja det livslånga lärandet. Det är viktigt att de utbildningsinsatser som erbjuds främjar inkludering och jämställdhet för att säkerställa att alla grupper får tillgång till nya karriärmöjligheter.

Arbetet för att fler personer med funktionsnedsättning ska kunna erbjudas anställning i Göteborgs Stads förvaltningar och bolag ska fortsätta. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning en särskilt viktig roll att leda det arbetet. Det gäller både frågorna om att fler ska erbjudas anställning efter avslutad arbetsmarknadsinsats, att utveckla arbetet med Göteborgsjobb och att Göteborgs stad generellt behöver bli bättre på att öka sysselsättningsgraden för personer med funktionsnedsättning.

Det pågående utvecklingsarbetet inom organisation, styrning, ledning och processer ska fortsätta som ett led i att förbättra de organisatoriska förutsättningarna för första linjens chefer och främja en tillitsbaserad styrning. Styrnings- och ledningsprocesserna kopplat till upphandlingar ska fortsätta förstärkas. Nämndens arbete med anskaffning av utbildningsinsatser ska präglas av ett strategiskt tänk och vara behovsprövat. Det ska finnas tydlig koppling mellan nämndens kärnuppdrag och de olika satsningar som görs i samverkan med externa parter och som finansieras av nämnden.

Uppdrag:

Från Göteborgs Stads budget:

»Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att ge förslag på hur unga som fyllt 20 år och som inte har förankring alternativt begränsad förankring på arbetsmarknaden, kan följas upp och stöttas i syfte att minska ungdomsarbetslösheten. Återrapporteringen ska ske till nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning.

»Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att stärka samverkan med näringslivet, framför allt industrin, kring lärlingsplatser samt kombinerade arbets- och studieplatser. Återrapporteringen ska ske till nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning.

»Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att säkerställa en hållbar livscykelhantering av bärbar elektronik.

»Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att analysera sina inköp utifrån Göteborgs Stads spendrapport och ta fram förslag på hur inköpsarbetet kan förbättras avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet. Inköps- och upphandlingsnämnden ska stötta i detta arbete.

Från nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning:

» Förvaltningen för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att utöka dialogen och samverkan med välfärdsnämnderna i Göteborgs stad för att säkerställa kompetensförsörjningen i välfärden, exempelvis genom att erbjuda nya eller fler yrkesutbildningar som möter välfärdens behov.

» Förvaltningen för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att fortsätta erbjuda sommar- och feriejobb i kommunens verksamheter till så många unga som möjligt.

» Förvaltningen för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att utveckla metoder för hur mentorskap inom yrkesutbildning kan användas, med särskilt fokus på utrikes födda.

- » Förvaltningen för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att i samverkan med andra aktörer öka sysselsättningsgraden för personer med funktionsnedsättning i Göteborgs stad.
- » Förvaltningen för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att stärka det rustande arbetet för att personer OSA-anställning ska kunna erbjudas anställning på den ordinarie arbetsmarknaden.
- » Förvaltningen för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att utarbeta en strategisk anskaffningsplan för utbildningsinsatser baserat på bristyrken och behov på arbetsmarknaden, med fokus på välfärden. Planen ska redovisas för beslut i nämnden.
- » Förvaltningen för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att fortsätta utveckla alternativ inom den kommunala SFI-undervisningen, exempelvis 30 timmars undervisningstid och kombinationsutbildningar.
- » Förvaltningen för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att utveckla arbetet med individuellt anpassade utbildningsinsatser och introduktionsår för nyexaminerade barnskötare och undersköterskor på den arbetsplats där personen får anställning.
- » Förvaltningen för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att i samverkan med civilsamhället förstärka arbetet med insatser för målgruppen arbetslösa kvinnor som inte har en pågående kontakt eller arbetsmarknadsinsats.
- » Förvaltningen för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att ta fram förslag på hur reserverad upphandling kan användas som verktyg inom nämndens verksamhetsområde för att främja samverkan med civilsamhället och omhänderta de mervärden som dessa aktörer bidrar med.