

Yrkande

Demokraterna, Moderaterna, Liberalerna
med instämmande av Kristdemokraterna

23-09-27

Nytt ärende

Yrkande angående stadsrevisionens granskning av förskolenämndens arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck

Förslag till beslut

I förskolenämnden:

1. Förskoleförvaltningen får i uppdrag att vidta åtgärder baserat på det som framkommit i Stadsrevisionens rapport *Granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck* samt säkerställa att förvaltningens arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck intensifieras.
2. Förskoleförvaltningen får i uppdrag att återkomma till nämnden men en redogörelse gällande hur förvaltningen omhändertar det som framkommit i Stadsrevisionens rapport *Granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck*. Nämnden önskar även få svar på hur förvaltningen:
 - arbetar med, samt vilka åtgärder som planeras för att säkerställa att all personal inom förvaltningen har tillräcklig kompetens om hedersrelaterat våld och förtryck.
 - arbetar för att säkerställa att personal inom förvaltningen inte upprätthåller hedersnormer.
 - säkerställer rutiner för samverkan mellan förskola och socialtjänst i arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.
 - säkerställer att rutiner finns för ett systematiskt arbete med att upptäcka barn som utsätts för hedersrelaterat våld och förtryck införs.
 - säkerställer att orosanmälningar görs när personal misstänker att ett barn far illa eller utsätts för hedersnormer.

Yrkandet

Hedersrelaterat våld och förtryck är ett allvarligt samhällsproblem och många barn i förskolan utsätts för begränsande normer i hedersnamn. Personal inom förskola har ett stort ansvar i att tidigt upptäcka barn som är utsatta eller riskerar att utsättas för hedersrelaterat våld och förtryck. Förskolan har en viktig uppgift i att forma morgondagens demokratiska samhälle.

I Stadsrevisionens rapport *Granskning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck* framkommer det att förskolenämnden inte fullt ut har säkerställt att personalen på förskolorna har den kompetens om hedersrelaterat våld och förtryck som de behöver och att det därför finns risk att personalen inte upptäcker om ett barn är utsatt för hedersrelaterat våld och förtryck. Om personalen inte har kunskap blir det svårt att arbeta förebyggande samt att upptäcka, utreda och ge stöd åt barn och unga som utsätts för hedersrelaterat våld och förtryck. Revisionskontoret bedömer även att förskolenämnden saknar ett systematiskt arbete och rutiner för att upptäcka om barn är utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck. Av statistiken över orosanmälningar rörande hedersrelaterat våld och förtryck som inkommit för barn 0-19 år framgår det att ingen av anmälningarna har kategoriserats som inkommen från förskolan. Förskolepersonalen har en

viktig uppgift i att upptäcka och skydda barn som misstänks fara illa och utsätts för hedersnormer och då måste orosanmälan vara rutin för att säkerställa att såväl barn som familj får hjälp och stöttning. Barn som är utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck är beroende av att samverkan mellan socialtjänst och förskola fungerar. Dessvärre konstateras i rapporten även att rutiner kring denna viktiga samverkan saknas.

I nuläget finns heller inte någon uppföljning eller utvärdering av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck varken på huvudmanna- eller rektorsnivå. Det innebär att arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck inte blir synliggjort och viktiga utvecklingsområden riskeras att inte identifieras.

Vi ser, liksom stadsrevisionen, mycket allvarligt på att det i granskningen framkommit att det finns personal inom förskoleförvaltningen som upprätthåller hedersnormen. Personal som inte står upp för de värden som ska genomsyra verksamheten utan istället inskränker barns fri- och rättigheter. För barn som är begränsade, på ett sådant sätt som avviker i förhållande till andra barn måste förskolan vara en fristad. Som förskolepersonal är det därför viktigt att vara tydlig med att särbehandling inte får förekomma, utan att varje enskilt barn har rätt att delta i förskolans verksamhet på samma villkor. Förvaltningen har en viktig uppgift i att säkerställa att alla personal har ett förhållningsätt som utgår från läroplanens värdegrund. Personer som inte representerar och upprätthåller läroplanens värderingar om demokrati, jämställdhet och allas lika värde ska inte arbeta i förskolan. Arbetet med att motverka hedersnormer i förskolan måste vara kraftfullt och långsiktigt.

Förskolenämnden ska inkomma med ett yttrande till Stadsrevisionen senast i juni 2024. I avvaktan på detta anser vi att det är viktigt att förskoleförvaltningens arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck intensifieras och att nödvändiga åtgärder vidtas för att skydda barnen i förskolan från att bli utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck.