



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2025-05-30

Diarienummer N161-1134/25

Handläggare

Karin Tidlund

Telefon: 031-365 00 00 (växel)

E-post: fornamn.efternamn@funktionsstod.goteborg.se

Återrapportering av uppdrag till förvaltningen om karriärcentrum

Förslag till beslut

1. Nämnden för funktionsstöd förklarar uppdraget om att utreda och starta ett karriärcentrum fullgjort, då förvaltningen har utrett förutsättningarna och i dialog med relevanta aktörer bedömt att syftet med uppdraget bättre uppnås genom att stärka och samverka med befintliga strukturer mellan Arbetsförmedlingen, gymnasieskolan och övriga parter inom Göteborgs Stad.
2. Nämnden för funktionsstöd ger förvaltningen i uppdrag att återrapportera samverkan och förvaltningens nya arbete kring sysselsättning i delårsrapporten på sammanträdet i september 2026.

Sammanfattning

Nämnden för funktionsstöd beslutade den 18 december 2024 § 230 p 3 att ge förvaltningen i uppdrag att ”utreda hur en förebyggande verksamhet – ett så kallat karriärcentrum – ska fungera och starta det”. Under våren 2025 har förutsättningarna för att skapa ett karriärcentrum undersökts, med intentionen att ta fram konkret förslag om hur det kan utformas och starta upp det.

Sedan december 2024 har förutsättningarna delvis ändrats. Det finns strukturer som bedöms ha bättre möjligheter att uppfylla syftena och förvaltningen bedömer därför att ett karriärcentrum i förvaltningens regi inte är den bästa lösningen. I stället bör fokus vara på att förvaltningen för funktionsstöd arbetar för att stärka och medverka i de strukturer som byggs upp mellan arbetsförmedlingen och gymnasieskolan, samt tillsammans med parter inom staden. Förvaltningen bedömer därmed att uppdraget ska betraktas som fullgjort.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på ärendet utifrån den ekonomiska dimensionen.

Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på ärendet utifrån den ekologiska dimensionen.

Bedömning ur social dimension

En meningsfull sysselsättning är en viktig förutsättning för att leva ett självständigt liv. Möjligheten att försörja sig själv stärker känslan av kontroll över det egna livet och ger effekter på hälsan genom att det blir en viktig bas för människors identitet och sociala liv.

Avsaknaden av detta kan skapa både oro och utsatthet och påverka möjligheten till delaktighet och inflytande i samhället.

Rätten till meningsfull sysselsättning är också en del i *Göteborgs Stads program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning*. Ett av de prioriterade målen är att fler ska ha arbete och sysselsättning.

Samverkan

Information lämnas i förvaltningsövergripande samverkansgrupp (FSG) den 18 juni 2025.

Bilagor

Inga bilagor har bifogats tjänsteutlåtandet

.

Ärendet

Nämnden har gett ett uppdrag att utreda hur en förebyggande verksamhet – ett så kallat karriärcentrum – skulle kunna fungera. Denna återslagrapport beskriver hur andra strukturer inom Göteborgs Stad bättre uppfyller målsättningarna.

Beskrivning av ärendet

Nämnden för funktionsstöd beslutade den 18 december 2024 § 230 p 3 att ge förvaltningen i uppdrag att utreda hur en förebyggande verksamhet – ett så kallat karriärcentrum – ska fungera och starta det. Bakgrunden är rapporten *Framtidens dagliga verksamhet* som förvaltningen tog fram under hösten 2024 och som nämnden fick information om på sammanträdet den 18 december 2024. Rapporten rekommenderade att utreda hur förvaltningen kan skapa en rådgivande verksamhet som fungerar förebyggande och kartläggande för att stödja personer innan de ansöker om daglig verksamhet.

Tanken var att bättre svara mot förväntningarna i ny socialtjänstlag och mot identifierade behov av längre tid för matchning, av att motverka inlåsning i daglig verksamhet och av att erbjuda elever en trygg plats att gå till direkt efter studenten. Rapporten föreslog en verksamhet som kan kartlägga, pröva, lotsa och ge nära individuellt stöd bland annat kring vad en anställning innebär. Förslaget var att personer skulle kunna komma till denna enhet direkt efter studenten, innan beslut om daglig verksamhet fattas.

Under våren har ett uppdrag funnits att klargöra förutsättningarna för att skapa ett karriärcentrum och ta fram konkret förslag om hur det kan utformas.

Förändrade förutsättningar

Sedan rapporten *Framtidens dagliga verksamhet* skrevs som ledde till uppdraget så har förutsättningarna delvis ändrats.

Rapporten beskrev (stycke 4.2.3) en pågående samverkan mellan anpassad gymnasieskola och arbetsförmedlingen. Arbetssättet kallas för Samstart och innebär en samverkan för elever som skolan bedömer har förutsättningar att få ett lönearbete. För dessa elever ges ”ett omfattande stöd i en sammanhållen process”. Stödet påbörjas redan under den sista tiden när eleven går på gymnasiet och pågår även tiden efter gymnasiet. Stöd ges för att utforska intressen, vägleda och ge stöd till att söka jobb eller fortsatta studier. När det gäller stöd för personer att komma ut i arbetslivet är det arbetsförmedlingen som har de viktigaste verktygen för att komma ut i arbetslivet – exempelvis möjligheten till lönebidrag. Deltagare från Samstart kan även lotsas in i en annan insats vid namn Startsträckan där Arbetsförmedlingen arbetar tillsammans med förvaltningen arbetsmarknad och vuxenutbildning och där deltagare kan erbjudas en tillfällig anställning i så kallat Göteborgsjobb.

Förvaltningen för funktionsstöd har tidigare inte deltagit i det operativa arbetet med Samstart och de andra aktörerna har uttryckt att deras kunskap är otillräcklig om vad daglig verksamhet är och vad den innebär för individen. Ett resultat av detta har uppfattats vara att en del elever hänvisas till daglig verksamhet utan tillräcklig kunskap om vad det valet innebär och utan att möjligheterna till lönearbete har utretts tillräckligt.

För att se till att kunskap om alternativet daglig verksamhet finns i Samstart är förvaltningen för funktionsstöd nu representerad i den operativa styrgruppen för arbetet och är aktiva i att ta fram en struktur för att tydliggöra alternativet daglig verksamhet. Strukturen innebär bland annat att förvaltningens arbetsvägledare i högre utsträckning kommer att vara ute på de anpassade gymnasieskolorna för att informera och vägleda inför beslut om framtiden. Arbetsvägledarna kan även delta inom arbetet i Samstart för att

ge information och vägledning åt deltagarna där. En viktig komponent för att motverka så kallade inlåsningseffekter i daglig verksamhet är rätt information till gymnasieeleverna, och den nya strukturen bedöms ha förutsättningar att lösa det. I den nya strukturen med deltagande från förvaltningen för funktionsstöd ingår också att se över vad som kan tillföras till det arbete som skolan genomför för att kartlägga elevens styrkor, behov och önskemål, bland annat genom praktikperioder där eleverna testat sig fram.

Även nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning har en viktig roll och uppdrag för att samordna målet att fler ska ha arbete och försörjning. I det nya programmet för jämlika livsvillkor och jämlik hälsa som kommunfullmäktige antog i december 2024 finns en strategi som lyder ”Utveckla och samordna stödet till grupper som står långt från arbetsmarknaden”. Nämnden för funktionsstöd är en delansvarig part, tillsammans med socialnämnderna och utbildningsnämnden och kommer att vara med och utveckla arbetet. De utförare som bedriver arbetsnära dagliga verksamheter behöver involveras inom denna samverkan.

Parallellt med detta arbetar avdelning myndighet med att utveckla arbetssättet för personer som kan ha rätt till daglig verksamhet men som står närmare arbetsmarknaden och skulle kunna ta del av andra aktörers insatser såsom Arbetsförmedlingens och Försäkringskassans. Syftet med detta är att undvika den inlåsningseffekt som daglig verksamhet ibland kan bli på lång sikt och i stället möjliggöra och stärka individens förmågor att arbeta och hitta en meningsfull sysselsättning. Arbetsvägledarna ska vägleda och lotsa individer till rätt form av verksamhet utifrån förmåga och självständighet.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen bedömer att det pågår flera processer där nya strukturer håller på att bildas och där förvaltningen kommer att kunna vara del och bidra på ett nytt sätt. Uppdragets intention att ”starta en verksamhet som kan kartlägga, pröva, lotsa och ge nära individuellt stöd bland annat kring vad en anställning innebär” bedöms bättre uppnås genom att stärka och samverka med befintliga strukturer mellan Arbetsförmedlingen, gymnasieskolan och övriga parter inom Göteborgs Stad än med ett karriärcentrum i förvaltningens regi.

Förvaltningen föreslår därför nämnden att uppdraget förklaras fullgjort. Förvaltningen avser återkomma med en rapportering av samverkan i de nya strukturerna, förvaltningens arbete i dessa och dess resultat i delårsrapporten på sammanträdet i september 2026.

Camilla Blomqvist

Maria Berntsson

Förvaltningsdirektör

Avdelningschef Kvalitet och styrning