



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2025-01-31

Diarienummer 2024–24802

Handläggare

Xosé Villegas

Telefon: 031-368 37 31

E-post: xose.villegas@miljo.goteborg.se

Uppföljning av nämndens implementering av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024–2026

Förslag till beslut

1. Miljö- och klimatnämnden antecknar mottagandet av informationen till protokollet.

Ärendet

Förvaltningen vill informera nämnden om den inrapporterade uppföljningen av implementeringen av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024–2026.

Kommunstyrelsen ansvarar för att stödja en samlad implementering, genomförande och samordning av planen som helhet och andra relevanta styrande dokument.

Personalutskottet följer genomförandet och tar inom ramen för den beslutade planen en aktiv roll i vägval och inriktningar.

Målet med planen är att säkra verksamheternas bemanning och kompetensförsörjning. Planen har fem fokusområden som inleds med en text som anger riktning för samtliga nämnder och styrelser. Därefter konkretiseras särskilda aktiviteter med utpekade ansvar. Samtliga nämnder och styrelser ska följa planens riktning och utifrån den ta aktivt ägarskap för sitt lokala kompetensförsörjningsarbete.

I detta uppföljningstillfälle ombes nämnden att rapportera genomförandestatus för respektive aktivitet, hur aktiviteten är omhändertagen och när aktiviteten beräknas vara genomförd. I bilaga 1 presenteras enkätsvaren som förvaltningen har rapporterat in till stadsledningskontoret den 27 december 2024 via angiven mall i stadens uppföljningsportal.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Syftet med Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024–2026 är att skapa förutsättningar och en gemensam riktning för hur Göteborgs Stad ska möta kompetensförsörjningsutmaningarna utifrån ett förändrat arbetsliv och en förändrad demografi. Bristen på arbetskraft är en av de största utmaningarna för såväl kommuner, regioner som hela näringslivet. Behovet av arbetskraft ökar samtidigt som den arbetsföra andelen av befolkningen kommer att minska. Implementeringen av planen väntas således inverka positivt på invånarnas och stadens ekonomiska situation.

Bedömning ur ekologisk dimension

Utöver planens genomförande pågår även arbete med kompetensförsörjning inom respektive nämnders och styrelser grunduppdrag för att bland annat säkerställa att stadens verksamheter kan utföra sina uppdrag med goda resultat. I miljö- och klimatnämndens fall sker detta med fokus på den ekologiska dimensionen av hållbar utveckling.

Bedömning ur social dimension

Arbetet med planens fokusområden förväntas bidra till att staden kan attrahera och behålla medarbetare genom att skapa förutsättningar och möjliggöra för ett längre och hållbart arbetsliv. Implementeringen av planen väntas således inverka positivt inom den sociala dimensionen av hållbar utveckling.

Bilaga

1. Uppföljning av nämndens implementering av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning

Maria Jacobsson

Direktör

Björn Nordtorp Lillieström

Avdelningschef