



Göteborgs
Stad



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN

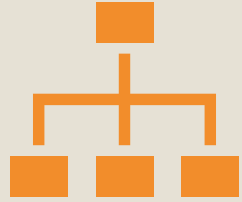


Försäkringskassan



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Om Finsam



Finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (Finsam) är en lag som gör det möjligt för medlemsparterna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunen och regionen att arbeta tillsammans i lokala samordningsförbund.



Samordningsförbund stödjer samverkan mellan medlemsparterna och finansierar insatser som möjliggör myndighetsgemensamt stöd och arbetslivsinriktad rehabilitering.



Samordningsförbunden är en egen juridisk person och leds av en styrelse bestående av förtroendevalda och tjänstemän från medlemsparterna.

Beslut om insatser och inriktning för arbetet baseras på lokala behov.



Göteborgs
Stad



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN



Försäkringskassan



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Finsam Göteborg

Finsam Göteborg är Sveriges största samordningsförbund med en budget på ca 68,5 mkr

 **Individfokuserade insatser**
Finansierar individinsatser för personer 16–66 som har, eller har behov av, stöd från minst två av medlemsparterna för att nå eller närma sig arbete eller studier.

 **Strukturövergripande insatser**
Finansierar strukturinsatser för att utveckla organisering av samverkan mellan medlemsparterna, stärka samverkanskompetens samt följa upp och utvärdera insatser.

**Finsam
Göteborg**



Finsams medarbetare

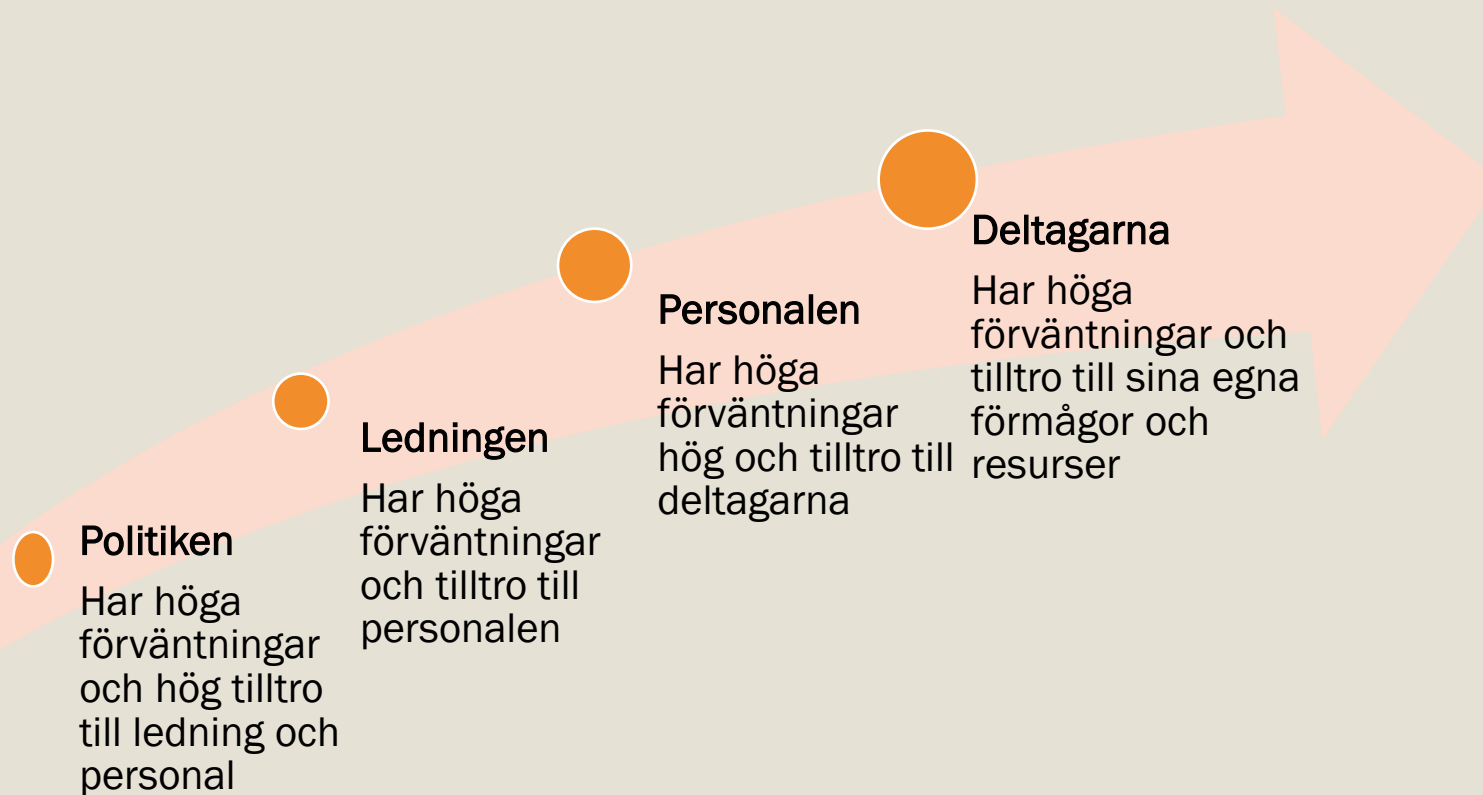
- Finsams kansli består av 11 personer anställda på förbundet
- Ca 100 medarbetare är utlånade till förbundet från de fyra parterna. Dessa arbetar i princip uteslutande i de individfokuserade insatserna.

BIP som förhållningssätt i arbetet

Vad säger forskningen om vilka faktorer som är mest avgörande för att en person med komplexa behov och som saknar egen försörjning ska komma i arbete?

- Fokus på arbete/studier hela tiden
- Kontinuerliga insatser utan avbrott
- Handledarens tilltro till att individen ska komma i arbete
- Handledarkontinuitet, samma handledare under hela perioden
- Arbeta med individens helhet och jobba parallellt med t.ex. jobbfokuserad och hälsorelaterad insats

Höga förväntningar på alla nivåer



Individinriktade insatser i temaområden

**Finsam Vuxna
18-66 år**

**Finsam Unga Vuxna
16-29 år**

**Individsamverkans-
team**

Hälsa och Aktivitet

ESF-projekt

Arbetsförmedlingen

Försäkringskassan

Västra
Götalandsregionen

Göteborgs stad

Projekt
Gränsgångare

Resultat 2023

Deltagarinriktade insatser

- 1960 deltagare har deltagit i någon av förbundets insatser (ökning med 14,6%)
- 57 % är kvinnor och 43 % är män
- Ca 30% av deltagarna avslutas årligen mot arbete, studier eller jobbredo

Strukturövergripande insatser

- 4006 medarbetare från parterna har deltagit i strukturövergripande insatser såsom informationsträffar, utbildningar eller nätverksmöten osv.

Prioriterade mål och uppdrag 2024

Övergripande mål

- Utveckla det strukturövergripande arbetet inom förbundet
- Identifiera brister i samverkan mellan förbundets parter (Lex Heller)
- Utveckla insatser så att fler individer når eller närmar sig arbete och studier

Övergripande uppdrag

- Översyn av kösituationen i förbundets deltagarinsatser
- Samverkansmodell för målgrupp SGI 0 (sjukpenninggrundande inkomst noll)

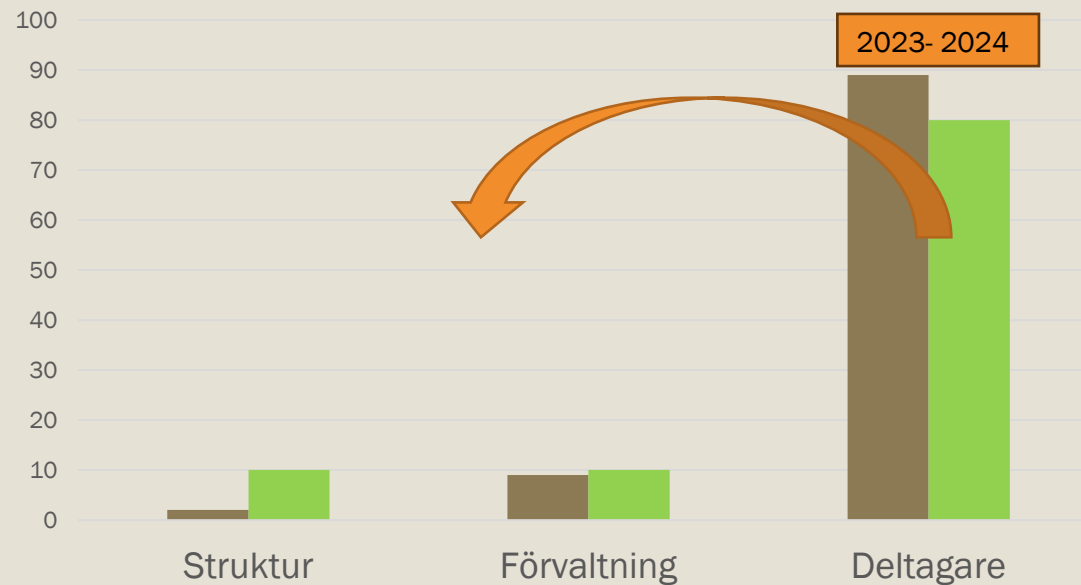
Förändringar under 2024

Bakgrund

- Förbundet har haft ett större eget kapital som man haft i uppgift att minska. Det har lett till att man under några år ökat antalet inlånade medarbetare
- I november fattade styrelsen beslut om budget 2024 och i den vill man att Finsam gör en riktningsförändring med start vid halvårsskiftet.

Omfördelning av resurser

Riktningsförändringen förutsätter en omfördelning från 90/10% till 80/20%



Vad innebär riktningsförändringen?

- Minskade resurser till inlånad personal och en delvis förändrad ledning och organisering innebär 13 medarbetare färre fr.o.m. 240701.
- Ökade resurser till strukturövergripande arbete. Det innebär bl.a.
 - ❖ utveckla organisering av samverkan mellan medlemsparterna
 - ❖ stärka samverkanskompetens genom t.ex. utbildningsinsatser
 - ❖ stärka uppföljning samt utvärdera insatsers effekter

Exempel på områden där Finsam och Arbvux möts



SGI 0, sjukpenninggrundande inkomst 0

Målgruppen är definierad som:

Individer som har en av läkare bedömd nedsatt arbetsförmåga av medicinska skäl, saknar sjukpenninggrundande inkomst och kan vara i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.

- En övergripande styrgrupp med representanter från alla parter har startat, Christina Alvelin är utsedd till ordförande
- En arbetsgrupp med framför allt chefer från de fyra parterna arbetar med olika frågeställningar
- Finsam faciliterar och håller ihop arbetet tillsammans med konsult Sandra Burman

Genomlysning av Finsams arbete med arbetsgivare

En genomlysning av förbundets arbetsgivararbete pågår under våren. Syftet är att få fram en kartläggning av nuläget samt få förslag på möjliga vägval i samband med att Finsams riktningsförändring träder i kraft.

Exempel på frågor är:

- Hur sker arbetet idag och hur kan det organiseras på förbundet framöver, behövs lokala/centrala resurser eller både ock?
- Hur kan Finsam på ett tydligare sätt kroka i det som parterna gör inom området, inte minst Arbvux? Kan vi arbeta tillsammans mer parallellt?

Pilotprojekt med Kompetenscenter

Pilotprojektets syfte och metod

Projektet syftar till att påverka deltagarens progression mot arbetsmarknaden. Detta sker genom att kompetenscenters arbetsmarknadskonsulent och hälsoutvecklaren på Finsam arbetar parallellt med jobbstärkande och hälsoutvecklande insatser tillsammans med deltagaren utifrån en gemensam framtagna modell.

Uppföljning av piloten

Arbetet följs upp genom enkätfrågor till både deltagarna och berörda professionella samt genom en gemensam workshop i höst. Syftet är att anpassa framtida tillvägagångssätt och arbetssätt utifrån det som framkommer i piloten och möjliggöra liknande arbete i hela staden framöver.

Lex Heller

- I arbetet tillsammans med deltagare och förbundets parter uppstår brister i samverkan och det har saknats ett enhetligt sätt att samla ihop denna kunskap.
- Lex Hellers syfte är att på ett systematiskt sätt samla information om brister i samverkan för att tillsammans med parterna hitta vägar för att förbättra och undanröja dessa.
- 2023 skrevs ca 100 rapporter i Göteborg
- Rapporterna kategoriseras dels i vilken part det rör men också om frågorna rör strukturer, organisation eller relation/bemötande.

Övriga gemensamma mötesarenor

- Samordnings- och beredningsgruppen (Arbvux, IFO och Finsam)
- Utvecklingsgruppen kopplat till Arbetsrehabiliteringens hemvist
- Olika styrgrupper m.m.

Kontakt

❖ Elin Jartun, förbundschef Finsam

elin.jartun@finsam.goteborg.se

❖ Andreas Pettersson, ordförande Finsam

andreas.pettersson@forsakringskassan.se

