

Yttrande

(Vänsterpartiet, Socialdemokraterna, Miljöpartiet)

2024-08-26

8

Yttrande angående Yrkande från M angående ökad professionalisering i kommunens sommarjobb.

Att rusta unga människor för framtidens arbetsliv och att få prova viktiga jobb är otroligt viktigt av flera skäl. Dels för att det är ett led i att jobba med kompetensförsörjningen, att visa vilka alternativ till framtida jobb som finns inom kommunen. Men framförallt fyller de kommunala jobben en funktion att vi med låg ribba ser till att de som kanske inte annars skulle få möjlighet att komma in på sitt första jobb får det. Nu får de en möjlighet att känna på att ha ett jobb, lära sig, växa och skaffa erfarenheter man kan ta med på sitt framtida CV. Nu vill Moderaterna införa CV-tvång och ansökningsprocess för de kommunala sommarjobben, vilket skulle betyda att det är de med bäst förutsättningar som kommer lösa hela ansökningsprocessen. Något som skulle motverka hela syftet med de kommunala sommarjobben.

Att jobba med kompetenshöjande insatser för att rusta ungdomar att bli redo för arbetsmarknaden är för oss i det rödgröna styret mycket viktigt och det arbetet behöver fortsätta att utvecklas. Exempelvis ordnas CV-verkstäder för unga inom ramen för Skolan som arena som vi gärna ser sprids till fler. Inom studie- och yrkesvägledningen finns potential att utveckla insatserna för att unga ska få stöd att presentera sig själva, sina erfarenheter och förmågor.

Därmed yrkar vi avslag på yrkande från Moderaterna.

Yrkande angående – Ökad professionalisering i kommunens sommarjobb

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Nämnden för arbetsmarknad- och vuxenutbildning uppdras att i samverkan med berörda verksamheter säkerställa att de kommunala sommarjobb som erbjuds är så pass meningsfyllda och innehållsrika att det skapar intresse hos ungdomarna att välja en karriärväg inom den kommunala sektorn.

Yrkandet

I Göteborg finns en brist på personal som väntas bli ännu större de kommande åren. Att kunna attrahera, behålla och utveckla unga är en nyckel för att säkra framtidens kompetensförsörjning. För att lösa den eskalerande bristen är det av stor vikt att de kommunala sommarjobb som erbjuds är så pass meningsfyllda och innehållsrika att det skapar intresse hos ungdomarna att välja en karriärväg inom den kommunala sektorn.

Sommarjobbare är en stor tillgång för kommunen och ett sätt att hitta framtidens talanger.

Behovet av sysselsättning för unga är stort och sommarjobb är ett gyllene tillfälle för ungdomar att bekanta sig med de kommunala verksamheterna. Det skapar värdefull erfarenhet, kontaktnät och en meningsfull vardag under sommaren. Att ge jobb till ungdomar kan bidra till trygghet, erfarenhet och samverkan. Det är en viktig del i arbetet med att ta socialt ansvar och ett sätt att visa upp kommunen som den mångskiftande arbetsgivare den är. Sommarjobb är ett sätt att få in ungdomar och studenter i ett tidigt stadium och väcka intresse för kommunen och dess verksamheter.

Ungas prioriteringslista toppas av arbetsklimatet, att bli riktigt bra på någonting, ha kollegor de trivs med och en bra balans mellan arbete och fritid.

Kommunen ska vara innovativ i arbetsuppgifterna som erbjuds ungdomarna och även erbjuda jobb på andra lov än bara sommaren. Ta del av ungas perspektiv på lösningar, involvera dem mer i utformandet av arbetsuppgifter och använda deras olika intressen och specifika kunskaper i upplägget. En arbetstid på fyra eller sex timmar per dag ger fler chansen till det första viktiga steget in på arbetsmarknaden.

Innehållsrika och meningsfulla sommarjobb blir en form av lärlingsutbildning som motiverar de unga att göra ett aktivt val av utbildning utifrån verksamheternas behov. Det öppnar dörrarna för de unga och hjälper på sikt kommunen att lösa problemen med kompetensförsörjning.

Yrkande

M

240605

Ärende nr

Nytt yrkande angående ökad professionalisering i kommunens sommарjobb

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Nämnden för arbetsmarknad- och vuxenutbildning får i uppdrag att höja nivån på ansökningsprocessen till kommunala sommarjobb för ungdomar, i syfte att efterlikna jobbansökningar i övriga samhället och förbereda ungdomar inför framtida jobbansökningar.
2. Nämnden för arbetsmarknad- och vuxenutbildning får i uppdrag att stödja de ungdomar som söker sommarjobb i jobbsökandet. Detta ska, om lämpligt, göras i samarbete med andra aktörer som förmedlar och matchar arbetsplatser med arbetskraft.

Yrkandet

Arbete är nyckeln till mycket, både i samhället och för den enskilde. Sommarjobben som förmedlas via och inom kommunen syftar till att ge ungdomar i staden en första fot in i arbetslivet och ge dem chans att förvärvsarbeta under sitt sommarlov.

Syftet och genomförandet är gott, men vi skulle vilja se ett ökat fokus på lärandet även i ansökningsfasen. Det är viktigt att ungdomar inte bara får testa på hur det är att jobba, utan även öka erfarenheten av själva jobbsökandedelen. Detta för att stå bättre rustade i framtiden till framtida arbetssökandeprocesser. Man hade kunnat höja nivån ytterligare, för att på ett så bra sätt som möjligt förbereda ungdomar för kommande arbetsliv. Ett exempel är Sigtuna kommun som har en obligatorisk cv-kurs för de som söker sommarjobb i kommunen.

Detta kan göras med befintliga resurser, men vi tror också att det skulle kunna bidra om man samarbetade med externa aktörer på olika sätt.