



Protokoll FÖS – område Stadsgemensamt

Datum: 2024-11-25 Plats: Burgårdens konferens

Datum: 2024-11-27 via teams

Närvarande

För arbetsgivarsidan:

Håkan Larsson, ordförande

Elin Köpman, samordnare utredning av område Stadsgemensamt (deltog 25/11)

Sara Lundgren, sekreterare

Amanda Waldem, Arbetsmarknad och Vuxenutbildning

Annika Samuelsson Lovén, Förskoleförvaltningen (deltog 25/11)

Helena Sjöberg, Grundskoleförvaltningen

Stefan Gustafsson, Grundskoleförvaltningen

Bo Drysen, Utbildningsförvaltningen

För arbetstagarsidan:

Katarina Strandberg Gunnarsson, DIK/Sacorådet

Jonas Fried, Sveriges Lärare (förhinder 25/11 och 27/11)

Bengt Ekberg, Sveriges Lärare

Anna-Mia Nilsson, Sveriges Lärare (förhinder 25/11 och 27/11)

Anders Ehlén, Sveriges Skolledare/Sacorådet

Susanne Allered, Sveriges Skolledare/ Sacorådet

Shirin Salehi Khoygani, Vision (förhinder 25/11)

1. Inledning

Ordförande hälsar välkommen.

2. Godkännande av dagordningen

Ordförande går igenom dagordningen och undersöker om det finns några övriga frågor.

Inga övriga frågor anmäls.

Dagordningen godkänns.

3. Val av protokolljusterare

Susanne Allered, Sveriges Skolledare, utses att justera dagens protokoll.

4. Samverkan tjänsteutlåtande

Elin Köpman går igenom de delar som är gemensamma i förvaltningarnas tjänsteutlåtande (bilaga 1). Med detta som utgångspunkt kommer samtliga förvaltningar att ta fram ett tjänsteutlåtande som beskriver förvaltningens bedömning och förslag till beslut. Detta kommer att behandlas i respektive FSG och i berörd nämnd.

Nedanstående skrivning är framtagen av företrädare för samtliga fackliga organisationer i FÖS.

FÖS fackliga anför att:

- Fackliga liksom Utbildningsnämnden har tidigare reagerat på SWECO:s rapport "Utredning av Göteborgs Stads stadengemensamma områden" och anser inte att den är fullt relevant i sina slutsatser. FÖS bildades just med anledning av att rapporten delvis underkändes och att direktörerna gav uppdrag att vidare utreda en eventuell omorganisering. Ändå tas den upp som argument för ett beslut att förändra organisationen.
- FÖS fackliga önskade i ett tidigt skede av processen att på respektive FSG ha en fördjupad dialog om respektive förvaltnings ställningstaganden vilket ogillades och hänvisades till att ske inom FÖS.
- FÖS fackliga har inte fått höra område Stadsgemensamts verksamheter och dess syn på kvalitet trots begäran på och i anslutning till FÖS-möten.
- Mötena i FÖS har inte gett fackliga tillräcklig insyn i underlag kring ekonomi och personal som ligger till grund för förslagen till beslut.
- FÖS fackliga anser att dialogen inte har bidragit till en bild av vad en omorganisering konkret ska leda till, vare sig för berörda medarbetare i område Stadsgemensamt eller i respektive mottagande förvaltning. I den utlovade

dialogen med direktörer på FÖS-möte 13 november deltog dessutom bara en av fyra direktörer.

- FÖS fackliga ser en brist i att Arbvux, förskoleförvaltningen och grundskoleförvaltningen under FÖS-möten mycket lite har redogjort för sin förvaltnings synpunkter på område Stadsgemensamts verksamheter och hur de fungerar liksom hur en ny organisering ska ge ökad kvalitet. Vi saknar information om syfte och mål med en omorganisering och hur den ska gå till.
- Genomgången av konsekvensanalysens workshoppar på FÖS-möte har inte tillräckligt tydligt visat att en organisationsförändring kommer att leda till utveckling av kvalitet och nytta för elevers måluppfyllelse. FÖS fackliga har svårt att samverka ett förslag till ny organisering (läs: hemställan om nya reglementen) om förslaget inte leder till en tydligt förbättrad kvalitet i 1-vuxen-perspektiv eller för medarbetare.
- FÖS fackliga anser inte att förslaget tjänsteutlåtande speglar de risker som synliggjorts bland annat i de så kallade workshopparna och hur riskerna ska omhändertas.
- FÖS fackliga kan inte samverka där enskilda förvaltningars egenintresse skulle utgöra en grund för att förstärka kvalitet sett ur ett stadengemensamt perspektiv. FÖS fackliga saknar det holistiska synsättet genom hela utbildningskedjan, och har svårt att se hur tre förvaltningars tanke att dela upp stadengemensamma resurser skulle bidra till bättre kvalitet i ett stadengemensamt perspektiv.

Då facklig part har efterfrågat en mer utförlig beskrivning från Arbvux, förskoleförvaltningen och grundskoleförvaltningen om varför de förordar en förändrad organisering av Språkcentrum och Center för skolutveckling redogör Stefan Gustafsson för denna.

Förvaltningarna anser att en förändrad organisering skapar en tydligare styrmiljö i enlighet med stadens styrlogik om att fackförvaltningar ska äga och styra sina egna resurser.

Grundskoleförvaltningen och förskoleförvaltningen ser möjligheter i scenario 2 att resurserna hamnar närmre utvecklingsbehoven och kärnverksamheten. En typ av organisering för kvalitet- och skolutvecklingsfrågor, inom den egna förvaltningen, skulle underlätta arbetet.

Grundskoleförvaltningen och förskoleförvaltningen vill att resurser flyttas närmare verksamheten för att få ett ökat fokus på prioriterat kvalitetsarbete och ökad måluppfyllelse. Att knyta resurserna närmare det lokala beslutsfattandet.

Resurserna kan integreras i respektive förvaltning som bättre kan styra och leda arbetet utifrån målgruppens behov och övergripande prioriteringar. Det blir kortare vägar för information och beslut och resurser kan lättare vara en direkt del av förvaltningarnas kvalitets- och utvecklingsarbete.

Verksamhetsspecifik administration och styrstruktur kan avvecklas/samordnas med mottagande förvaltning vilket frigör resurser till annat.

Vad gäller Språkcentrum specifikt så utförs redan runt 90 % av verksamheten åt grundskoleförvaltningen och det finns praktiska fördelar med att ligga inom den organisation man utför insatser åt. Det skapar samordningsvinster om samma förvaltning är arbetsgivare för personal inom Språkcentrum samt de modersmålslärare som idag är anställda av grundskoleförvaltningens skolor direkt.

Även ArbVux ser möjligheter i scenario 2 att knyta forskningsresurser direkt till förvaltningen.

Samtliga fackliga organisationer konstaterar att dessa ytterligare beskrivningar från ArbVux, förskoleförvaltningen och grundskoleförvaltningen inte förändrar deras uppfattning om förslag till förändrad organisation.

Med hänvisning till de brister kopplat till samverkansprocessen som de fackliga organisationerna har angett anser Vision och Sacorådet att liggande tjänsteutlåtande och samverkan i FÖS inte följer intentionen i samverkansavtalet Göteborgs Stad och att de inte kan anse samverkan fullgjord.

Sveriges Lärare förklarar sig oenig med förslag om förändring av organisation enligt nedanstående.

Sveriges Lärare har varit tydliga i att vi inte ser nyttan i en organisationsförändring av den nuvarande ordningen gällande verksamheterna som sorterar under område Stadengemensamt inom Utbildningsförvaltningen.

Vi anser att de s.k. workshopar som genomförts visat på att riskerna för en organisationsförändring överskrider nyttan. Argument för de senare har antingen inte funnits eller så har de varit vaga och otydliga.

Hela processen startade med en upphandlad utredning som genomfördes av SWECO och saknade vetenskaplig metodik och som gav onyanserade svar på de frågor som utreddes. Vi åberopade ett verksamhetsperspektiv i utredningen men blev inte hörda. Utredningen blev även underkänd av en enig utbildningsnämnd. Att nu nämnda utredning återigen blir ett argument för en omorganisation från både Förskoleförvaltningen och Grundskoleförvaltningen anser vi visar att dessa förvaltningar inte tar frågor kring kvalitet och verksamhetsperspektiv på allvar. Vi ställer oss därför oeniga till att dessa förvaltningar tillsammans med ArbVux tar över dessa verksamheter.

Det TU som presenterats på FÖS- mötet den 25 november kan vi inte heller vara eniga med, då det är ofullständigt. Vi konstaterar att det rör sig om en mall som till stora delar kommer ha en liknande lydelse i respektive nämnd, men skilja sig i förslag till beslut samt text kring ekonomiskt perspektiv som kommer att variera mellan nämnderna.

Sveriges Lärare är starkt missnöjda med uteblivna svar från Förskoleförvaltningen, Grundskoleförvaltningen samt ArbVux när vi ställt frågor kring hur en kommande organisering skall se ut. Detta ger också anledning till stor oro.

Sveriges Lärare är nöjda med de verksamhetsförankrade svar som kommit från Utbildningsförvaltningen.

Sveriges Lärare anser dock att samverkansprocessen är fullgjord.

Arbetsgivaren konstaterar att samverkansprocessen är fullgjord i enlighet med samverkansavtalet. Arbetsgivaren har presenterat underlag inför beslut i form av en utredning genomförd av extern part samt genomförda konsekvensanalyser utifrån perspektiven ekonomi, personal och kvalitet där representanter från samtliga berörda förvaltningar, inklusive företrädare för verksamheterna inom område Stadsgemensamt, har bidragit. De fackliga företrädarna i FÖS:en har fått ta del av samtliga underlag och parterna har genomfört dialog, vilket framgår av protokoll från genomförda FÖS möten.

Genomförd extern utredning är behandlad utan synpunkter i tre av fyra nämnder.

Arbetsgivaren konstaterar att de fackliga företrädarna i FÖS:en har fått ta del av det underlag som har legat till grund för direktörernas beslut om fortsatt hantering av ärendet.

Under perioden 31 maj till 25 november har parterna genomfört sex FÖS-möten.

Arbetsgivaren konstaterar att samverkan kopplat till arbetsprocess och beslutsavsikt är fullgjord i den förvaltningsöverskridande samverkansgruppen. Samverkan av varje förvaltnings bedömning och förslag till beslut samverkas i respektive FSG inför beslut i samtliga nämnder i december, vilket är i enlighet med den information som arbetsgivaren har lämnat tidigare.

5. Hantering av arbetsmiljörisker

På FÖS-mötet den 13 november lyfte facklig part hantering av arbetsmiljörisker kopplat till en eventuell omorganisation. De fackliga organisationerna informerade om att de inför detta FÖS-möte avsåg inkomma med en skrivning gällande hur de ser på hantering av eventuella arbetsmiljörisker i denna process. Arbetsgivaren konstaterar att någon skrivning inte har inkommit.

Facklig part menar att de är nöjda med det tydliggörande som arbetsgivaren har gjort.

6. Fortsatt process inom ramen för FÖS

Om ett beslut om förändrad organisering tas i kommunfullmäktige ser parterna ett behov av en fortsatt förvaltningsöverskridande samverkan för att hantera bland annat riskbedömning enligt arbetsmiljölagstiftningen på ett enhetligt sätt i förvaltningarna.

Parterna konstaterar också att samverkan av bemanningsprinciper kring överföring av personal bör ske förvaltningsöverskridande om ett beslut om uppdelning av Center för skolutveckling fattas.

Vid protokollet



Sara Lundgren, sekreterare

Justerare:



Håkan Larsson, ordförande



Susanne Allered, Sveriges Skolledare