



Verksamhetsnomineringar 2024

Socialnämnden Sydväst

Innehållsförteckning

1	Nämndens nomineringar	3
1.1	Ekonomisk effekt.....	3
1.2	Effekt på verksamheten	3
1.3	Påverkan på andra nämnders/styrelsers verksamhet.....	7

1 Nämndens nomineringar

1.1 Ekonomisk effekt

Ekonomisk effekt

Nr (Prio ordn)	Nominering	Ekonomisk effekt (mnkr)		
		2024	2025	2026
	Socialnämndernas gemensamma nomineringar			
1	Lönebildning och lönenivå	+30,7 mnkr	+30,7 mnkr	+30,7 mnkr
1	Integrationsinsatser	+4,5 mnkr	+5 mnkr	+5mnkr
1	Trygghet och brottsförebyggande arbete	+21 mnkr	+21 mnkr	+21 mnkr
1	Ändamålsenlig förvaltningsorganisation	Beräknas ej	Beräknas ej	Beräknas ej
	Nämndspecifika nomineringar			
1	Omställning av insatsinnehåll - ACT	+7,7 mnkr	+8,5 mnkr	+9,3 mnkr
1	Statlig finansiering - utsatta områden	+6,4 mnkr	+6,4 mnkr	+6,4 mnkr
1	Stella och Umgängesenheten	+7,2 mnkr	+8,2 mnkr	+9,2 mnkr

1.2 Effekt på verksamheten

Nr	Kort beskrivning av hur verksamheten påverkas
1	Lönebildning och lönenivå Göteborgs Stads löner ska vara sakliga, jämställda och konkurrenskraftiga som grund för långsiktig kompetensförsörjning. För att minska och på sikt eliminera osakliga löneskillnader mellan likvärdiga arbeten i stadens förvaltningar krävs insatser riktat mot stora yrkesgrupper inom vård, omsorg och förskola, som inte når den målbild som finns för lönenivåer i Göteborgs stad. För att säkra den långsiktiga kompetensförsörjningen inom socialförvaltningarna måste lönenivåerna höjas. Om tillskott inte erhålls enligt ovan är det inte möjligt att höja lönenivåerna utan att annan verksamhet påverkas i form av besparing för att frigöra medel. Att inte satsa på att öka lönenivåerna riskerar den långsiktiga kompetensförsörjningen då medarbetare söker sig till andra arbetsgivare. Även efter denna uppräknings för att komma i fas med stadens målbild för samtliga yrkesgrupper så kvarstår löneskillnader mellan sektorer/yrkesgrupper inom likvärdigt arbete. Total kostnad för de fyra socialförvaltningarna är 30,7 miljoner kronor. Summan avser helår och inkluderar personalomkostnadspålägg (PO). Summan föreslås fördelas till de fyra socialförvaltningarna enligt resursfördelningsmodellen.

1	Integrationsinsatser Mot bakgrund av segregationen och det ökade utanförskapet i samhället samt desinformationskampanjen om kommunens och socialtjänstens arbete, behöver integrationsarbetet växlas upp. Ett steg är att inrätta ett Welcome House för nyanlända som omfattas av etableringen. Verksamheten bör också ha ett bredare fokus med integrationsfrämjande insatser över tid. Människor som flytt kriget i Ukraina och som har uppehållstillstånd genom massflyktsdirektivet har idag begränsad tillgång till kommunens verksamheter och bör också ingå i målgruppen. Genom ett Welcome House kommer stadens resurser kring nyanlända och integration kunna samlas på en gemensam arena, vilket gör att det blir mer tillgängligt för målgruppen, gör att samverkan mellan olika parter underlättas och att integrationen kan påskyndas. Det kan handla om information om hur samhället fungerar och om rättigheter och skyldigheter, stöd i myndighetskontakter, att lotsa personer till rätt ställe och så vidare. Det blir också en arena för att samlat arbeta med arbetsmarknads- och språkinriktade insatser gentemot målgruppen. Det ger också staden ökad möjlighet att arbeta för att motverka den desinformation som finns kring socialtjänstens och kommunens arbete. Socialförvaltningarna, med samordning av socialförvaltningen Centrum, arbetar tillsammans med Arbetsmarknad- och vuxenutbildningsförvaltningen för att inrätta ett Welcome House enligt den modell som Stockholm Stad arbetat med. Arbetet inkluderar samverkan med flera andra förvaltningar i staden samt andra externa aktörer som exempelvis Arbetsförmedlingen, Västra Götalandsregionen, civilsamhället och föreningslivet. Långsiktiga effekter av ökad integration är många. Exempel utifrån socialnämndernas perspektiv: Fler människor i arbete leder till färre i behov av ekonomiskt bistånd. Bättre kunskap och förståelse för hur samhället fungerar leder till ökat tillit, större delaktighet i samhället och ett minskat utanförskap. Ökad delaktighet och tillit skapar också en större motståndskraft gentemot den pågående desinformationskampanjen.
1	Trygghet och brottsförebyggande arbete Lagen om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete och Göteborgs Stads program för trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete innebär en ambitionshöjning för socialförvaltningarna mot tidigare uppdrag inom området. I det ingår även insatser för att öka förmågan att förebygga hedersrelaterat förtryck och våld i nära relation, att arbeta med det kommunala aktivitetsansvaret samt utveckla arbetet mot otillåten påverkan. Insatserna för att minska brottslighet och öka trygghet är långsiktiga. Därför behöver även finansieringen vara långsiktig och förutsägbar. Insatser inom området har i hög utsträckning finansierats med tillfälliga medel. Krav och ökade ambitioner medför ökade kostnader. På längre sikt bör insatserna vara samhällsekonomiskt lönsamma. De minskade kostnaderna som uppkommer genom ett väl utfört trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete visar sig ofta först på längre sikt. I utredningen Kommuner mot brott (SOU 2021:49) framgår att kostnaderna kommer motsvara cirka 12 miljoner kronor per år. Socialförvaltningarnas hedersteam finansieras med statsbidrag, 5 miljoner kronor per år. Socialförvaltningarna har även fått 4 miljoner kronor i statsbidrag för arbetet mot våld i nära relation. Statsbidragen upphör 2023. Kortsiktig finansiering ger inte förutsättningar till effektiv användning av resurserna.

1	Ändamålsenlig förvaltningsorganisation Socialförvaltningarna behöver ha en ändamålsenlig förvaltningsorganisation för att möta ökade krav i lagstiftning och politiska ambitioner samt skapa förutsättningar för verksamheterna att utföra sina uppdrag. Det handlar bland annat om att säkerställa rätt kompetens och tillräckliga resurser kring frågor som dataskydd och informationssäkerhet, arbetet med civilt försvar, miljöledningssystem samt att juridisk kompetens finns i förvaltningarna. Att skapa förutsättningar för verksamheten handlar bland annat om personalens trygghet, väktare på socialkontor och hantera otillåten påverkan. Det handlar också om att ge rätt stöd och förutsättningar till chefer. Vid exempelvis rekrytering eller stöd till socialsekreterare genom fler socialadministratörer. Samtidigt som kraven och förväntningarna inom flera områden ökar ställer politiken krav på en minskad administration och överbyggnad. Vid ingången till den nya nämndorganisationen 2021 beslutade kommunfullmäktige i samband med budgetbeslutet om en minskning av socialnämndernas overheadkostnader med 25 procent. I 2023 års budget har ytterligare minskning gjorts. Måttet personal i direktkontakt med invånare i förhållande till stadens totala personalstyrka visar att socialförvaltningarna har en högre andel personal i direktkontakt med invånarna jämfört med snittet för hela staden. Stadsledningskontorets utredning om att minska administrationen visar att området styrning är det område där potentialen att minska administrationen är som störst. Alla nämnder har nu i uppdrag att, utifrån utredningen, arbeta vidare med att minska administrationen. Socialförvaltningarna kommer självklart, liksom alla andra nämnder, arbeta med uppdraget att minska administrationen men i det också säkerställa en ändamålsenlig förvaltningsorganisation. I förhållande till större förvaltningsorganisationer och förvaltningar med större andel administrativ personal är det svårare att genomföra effektiviseringar i socialförvaltningarna. Stor andel av den totala överbyggnaden återfinns också i kommungemensamma tjänster där förvaltningen har begränsad påverkansmöjlighet. Det tuffare ekonomiska läget för staden medför sannolikt behov av effektiviseringar, risken med större generella effektiviseringskrav utan prioritering är dock att kärnverksamheten i socialförvaltningarna drabbas.
	Nämndspecifika nomineringar

1	Omställning av insatsinnehåll - ACT ACT (Assertive Community Treatment) – integrerade insatser mellan socialtjänst och sjukvård för målgruppen samsjukliga. Det var i hög utsträckning personer med samsjuklighetsproblematik som bodde på akutboendet Nya Tillfället som IVO i december 2021 beslutade att stänga på grund av att verksamheten inte kunde möta brukarnas behov. För att kunna möta målgruppens behov är insatser från både socialtjänst och sjukvård avgörande. I samsjuklighetsutredningen lyfts ACT Göteborg fram som ett gott exempel. Arbetet med att etablera en ny verksamhet för målgruppen har därför gjorts i samverkan med sjukvården. Efterfrågan på insatser från ACT har ökat, framförallt har antalet egenremisser ökat kraftigt. Att kunna ta tillvara de enskildes motivation och skyndsamt kunna påbörja integrerade insatser är många gånger avgörande för utfallet. För att kunna möta efterfrågan behöver verksamheten utökas. Genom en utökning kan fler personer få hjälp och stöd vilket på sikt bedöms kunna minska kostnader för övriga insatser såsom vård enligt LVM och socialt boende. En placering enligt LVM på Statens institutionsstyrelse (SIS) pågår ofta sex månader vilket innebär en kostnad på cirka en miljon kronor. Verksamheten finansierades fram till 2022 av tillfälliga statsbidrag. I budget 2023 har de fyra socialnämnderna fått kompensation för statsbidraget. Utöver bibehållen kompensation för det upphörda statsbidraget föreslås en stegvis utökning för att utöka verksamheten samt att finansiering samlas i socialnämnden Sydväst som har uppdraget för samtliga socialnämnder.
1	Statlig finansiering – utsatta områden Under åren 2021-2023 har kommuner fått statsbidrag för att genomföra sociala insatser för barn och unga i utsatta områden. I socialförvaltningen Sydväst har statsbidraget använts för att finansiera främjande och förebyggande insatser såsom skolsociala insatser, lovaktiviteter, personalförstärkningar inom fritid, SSPF, familjecentralen och arbetet med det kommunala aktivitetsansvaret samt för att utöka med två fältare så att förvaltningen idag har fyra fältare. Inom fritid har det förstärkts med 3,5 årsarbetare med fokus på 10-13 år. Kompensation för uteblivet statsbidrag från 2024 krävs för att verksamheterna ska kunna bibehållas.
1	Stella och Umgängesenheten Stella och Umgängesenheten är stadengemensamma verksamheter som ger stöd till barn, föräldrar och andra närstående vid placeringar. Att stöd ges och hur det utformas har betydelse för utfallet av en placering, men utredningar har visat att socialtjänsten inte alltid lever upp till lagkraven. För att säkerställa ett professionellt och likvärdigt stöd över staden inrättades därför Stella och Umgängesenheten. Verksamheterna har sedan start finansierats med tillfälliga statliga medel. Socialförvaltningarna bedömer att verksamheterna behöver permanentas och socialnämnden Sydväst föreslås därför få det som särskilt uppdrag samt att verksamheterna finansieras genom kommunbidrag. Verksamheterna är en del i utvecklingen av familjehemsvården och en del i de insatser som rekommenderas för en lyckad familjehemsplacering och som en del i arbetet för att undvika sammanbrott, plötsligt avbrott i en placering. Sammanbrott innebär att barnet akut omplaceras och därefter sker oftast ytterligare omplacering till en mer stadigvarande placering. Varje omplacering innebär nya relationer och sammanhang för barnet, förutom nytt hem många gånger även ny skola. Akuta lösningar innebär ofta höga dygnskostnader och kräver mycket handlägningsresurser.

1.3 Påverkan på andra nämnders/styrelser verksamhet

Nr	Berörd nämnd/styrelse	Verksamhet (Ja/nej)	Ekonomi	
			(Ja/nej)	Belopp
1	Lönebildning och lönenivå	nej	nej	
1	Integrationsinsatser Nämnden för arbetsmarknads- och vuxenutbildningsfrågor	ja	nej	
1	Trygghet och brottsförebyggande arbete	nej	nej	
1	Ändamålsenlig förvaltningsorganisation	nej	nej	
1	Omställning av insatsinnehåll - ACT Socialnämnderna Centrum, Hisingen, Nordost och Förvaltningen för funktionsstöd	ja	ja	5,3 mnkr
1	Statlig finansiering - utsatta områden	nej	nej	
1	Stella och Umgängesenheten Socialnämnderna Centrum, Hisingen, Nordost	ja	ja	3,0 mnkr

Integrationsinsatser

Socialförvaltningarna, med samordning av socialförvaltningen Centrum, arbetar tillsammans med Arbetsmarknad- och vuxenutbildningsförvaltningen för att inrätta ett Welcome House enligt den modell som Stockholm Stad arbetat med. Samverkan har skett både på direktörs- och avdelningschefsnivå.

Omställning av insatsinnehåll - ACT

Finansieringen föreslås samlas i socialnämnd Sydväst. Det innebär en omfördelning av 5,3 mnkr av kommunbidrag som idag fördelats till de fyra socialnämnderna. Utöver att samla finansiering och verksamhet inom det stadenövergripande uppdraget Boende och hemlöshet nomineras också behovet att stegvis utöka verksamheten med till att börja med ytterligare 2,0 mnkr inför 2024. Samverkan har skett både på direktörs- och avdelningschefsnivå.

Stella och Umgängesenheten

Finansieringen föreslås samlas i socialnämnd Sydväst. Det innebär en omfördelning av 3,0 mnkr av kommunbidrag som idag fördelats till de fyra socialnämnderna. Resterande 4,2 mnkr har under 2023 finansierats med statsbidrag som upphör inför 2024. Samverkan har skett både på direktörs- och avdelningschefsnivå.