

Skrivelse från förbunden Kommunal, TCO/Vision och Sacorådet angående besparingskrav om 35 milj, Tjänsteutlåtande Utfärdat 2023-10-20 Diarienummer N161-2105/23

Med anledning av planerna på ytterligare besparingar i Förvaltningen för funktionsstöd vill vi undertecknade fackliga representanter lyfta de stora risker detta medför för personal, brukare och förvaltningen som sådan.

Det verkar finnas en uppfattning att det inte finns någon gräns för hur mycket man kan skära utan att det ger allvarliga konsekvenser. Redan innan årets besparingar påbörjades har det i många verksamheter funnits stora arbetsmiljöproblem i form av stress, ohållbara scheman, hot och våld och för hög arbetsbelastning. Detta framgår med all tydlighet för alla som sätter sig in i sjukskrivnings- och arbetsskadestatistiken. Kortade vikariepass, kortade turer och nollvik för med sig tyngre arbetsbörda för de som jobbar och minskade marginaler att möta oväntade händelser. Det här är det sista våra verksamheter behöver just nu när man försöker också förstå och hantera alla konsekvenser av EU-direktivet om 11 timmars dygnsvila.

Alla som röstar för ytterligare nedskärningar måste vara på det klara med att det kommer att leda till *mer arbetsmiljöproblem och i förlängning mer sjukskrivningar, arbetsskador och inbeordningar*. Det finns alltså anledning att anta att det kommer att leda till *högre kostnader, inte lägre*.

På kort sikt innebär neddragningen av vikariepass också att vi kommer att förlora många duktiga vikarier, som ser sig tvungna att leta efter andra jobb för sin försörjning. På lite längre sikt riskerar det att vidare försvåra tillsättningens av personal, eftersom timvikarier i nuläget är en stor källa till framtida fast personal, genom konvertering av deras tjänster enligt lagen om anställningsskydd.

För brukare innebär neddragningarna naturligtvis försämringar, det är naivt att tro något annat. Uteblivna aktiviteter och insatser ger i förlängningen sämre livskvalitet och sämre mående. Neddragningar inom daglig verksamhet minskar våra verksamheters möjlighet att konkurrera med de privata utförarna. Vikarieneddragningarna riskerar också att minska möjligheten för stödpedagogerna att ta ut sin pedagogtid, med risk för försämringar i hur arbetet med genomförandeplaner och uppföljningar av mål sker, det vill säga risk för sämre följsamhet gentemot lagstadgade uppgifter.

Sammanfattningsvis skjuter nedskärningarna oss mot sämre arbetsmiljö och sämre brukarvillkor. Att under två månader hämta hem 35 miljoner (ca 45-50 årsarbetare) på bemanningssidan kommer inte låta sig göras. Däremot riskerar förvaltningen att kraftigt försämma möjligheterna att möta de utmaningar som finns på bemanningssidan 2024-25, samtidigt som man undergräver bilden av Göteborgs stad som en "attraktiv arbetsgivare".