

Tilläggsyrkande

Demokraterna, Moderaterna, Liberalerna
Med instämmande av Kristdemokraterna

2024-09-20

Ärende 8

Yrkande angående – Yttrande över motion om att införa bönepolicy för personal

Förslag till beslut

I förskolenämnden:

1. Förvaltningen får i uppdrag att säkerställa att all personal, inklusive rektorer, har tydlig information om gällande lagstiftning och riktlinjer kring bön på arbetsplatsen.
2. Förvaltningen får i uppdrag att vid behov ta fram ytterligare information om hur bön ska hanteras på arbetsplatsen, för att garantera en enhetlig tillämpning av lagstiftningen på förvaltningens förskolor och i pedagogisk omsorg.

Yrkandet

Utifrån förvaltningens yttrande gällande motionen om en bönepolicy framgår det att den befintliga lagstiftningen, såsom arbetstidslagen och regeringsformen, är tillräcklig för att hantera frågor om bön och religionsutövning på arbetstid. Regeringsformen reglerar både rätten att fritt utöva sin religion och skyddet mot att bli utsatt för påtvingade religiösa uttryck på arbetsplatsen, vilket skyddar såväl religionsutövare som dem som vill ha frihet från religiösa uttryck. Arbetstidslagen klargör att raster och pauser kan användas för bön, medan arbetstiden ska ägnas åt arbetsuppgifterna. Det innebär att rätten att utöva religion enligt regeringsformen gäller så länge det inte stör verksamheten eller kränker andras rättigheter.

Förvaltningen anser därför att det inte finns något behov av att införa en särskild policy för bön, utan att det viktiga är att befintliga lagar efterlevs. Det är förvaltningens och rektorernas ansvar att säkerställa att personalen har tillräcklig kunskap om gällande regler och att lagarna följs.

För att undvika missförstånd eller konflikter är det avgörande att lagar och regler om bön tydligt kommuniceras och att personalen, både vid tillsvidareanställningar och timanställningar, får information om sina rättigheter och skyldigheter. Detta är centralt för att skapa en likvärdig hantering på alla förskolor inom Göteborgs Stad och säkerställa en god arbetsmiljö där verksamheten och barnens bästa alltid sätts i första rummet.