

Uppföljning av Göteborgs stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026

Nämnden för Arbetsmarknad och Vuxenutbildning

15 sep 2024

Innehållsförteckning

1	Kompetensförsörjning, nuläge.....	3
1.1	Finns svårigheter att kompetensförsörja inom er förvaltning/bolag idag?	3
1.1.1	<i>Hur påverkar möjligheterna att kompetensförsörja genomförande av förvaltningens/bolagets uppdrag?.....</i>	<i>3</i>
1.1.2	<i>Hur arbetar ni inom förvaltningen/bolaget för att lösa de svårigheter med kompetensförsörjning som finns idag?</i>	<i>4</i>
1.2	Finns det yrkesgrupper inom er förvaltning/bolag med behov av kompetensväxling? (se anvisning)	4
2	Kompetensförsörjning, lång sikt.....	5
2.1	Finns svårigheter att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet på längre sikt?	5
2.1.1	<i>Om förvaltningen/bolaget bedömer svårigheter med att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet, vilka strategier planeras för att möta behovet på längre sikt?</i>	<i>5</i>
2.2	Finns det yrkesgrupper inom er förvaltning/bolag som på längre sikt har behov av kompetensväxling? (se anvisning)	6
3	Sammanfattande analys	7
3.1	Sammanfattande analys - kompetensförsörjning	7

1 Kompetensförsörjning, nuläge

1.1 Finns svårigheter att kompetensförsörja inom er förvaltning/bolag idag?

Yrkesgrupp	Ev särskild befattning	Uppge antal tjänster om saknas utifrån budgeterad bemanning under innevarande år (nuläge)	Hur många av dessa tjänster är vakanta eller utgör inhyrd personal? Uppge antal	Hur många av dessa tjänster är tillsatta med annan kompetens? Uppge antal	Hur har möjligheten att bemanna verksamheten förändrats sedan föregående år?	Kommentar (kortfattad)
	o	0	0	0		De tjänster förvaltningen annonserat brukar ha många sökande som ger ett urval av kandidater att intervjua.
Lärare	Specialpedagoger					Se avsnitt 2.1.0

1.1.1 Hur påverkar möjligheterna att kompetensförsörja genomförande av förvaltningens/bolagets uppdrag?

Det påverkar inte genomförandet i nuläget.

1.1.2 Hur arbetar ni inom förvaltningen/bolaget för att lösa de svårigheter med kompetensförsörjning som finns idag?

Se svar 1.1.1

1.2 Finns det yrkesgrupper inom er förvaltning/bolag med behov av kompetensväxling? (se anvisning)

Nej

2 Kompetensförsörjning, lång sikt

2.1 Finns svårigheter att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet på längre sikt?

Yrkesgrupp	Ev särskild befattning	Antal personer som bedöms saknas/inte kunna rekryteras efter vidtagna åtgärder?	Kommentar (kortfattad)
Lärare	Specialpedagoger		Det är svårt att rekrytera specialpedagoger redan idag och det är relativt hög personalomsättning i denna yrkesgrupp. Förvaltningen ser att vi dessutom är i behov av att utöka antalet tjänster för att möta de behov som finns.
Ledningsarbete	Rektor		Svårt att rekrytera även om Arbvux har lättare att rekrytera än andra aktörer eftersom uppdraget skiljer sig stort från att arbeta på en skola.
Lärare	Studie och yrkesvägledare		Det senaste har vi fått bra kandidater på våra annonser. denna yrkesgrupp är det dock en stor konkurrens kring. På sikt kan det uppstå rekryteringssvårigheter.

2.1.1 Om förvaltningen/bolaget bedömer svårigheter med att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet, vilka strategier planeras för att möta behovet på längre sikt?

Arbetsmarknad och vuxenutbildningen ser att det är främst på utbildningssidan som det kan uppstå svårigheter att rekrytera medarbetare. Förvaltningen uppfattas dock som en attraktiv arbetsgivare och har i dagsläget inte svårt att rekrytera till de tjänster som behöver tillsättas. En strategi blir därför att lyfta fram det som är unikt och attraktivt jämfört med andra arbetsgivare som konkurrerar om arbetskraften.

Förvaltningen ser att det finns flera processer som skulle kunna automatiseras exempelvis i antagningsprocessen.

2.2 Finns det yrkesgrupper inom er förvaltning/bolag som på längre sikt har behov av kompetensväxling? (se anvisning)

Nej, inga som i nuläget är definierade.

3 Sammanfattande analys

3.1 Sammanfattande analys - kompetensförsörjning

I nuläget har förvaltningen inga problem att rekrytera på de tjänster som annonseras ut. Det innebär därför ingen påverkan på nämndens uppdrag.

På längre sikt ser förvaltningen att det finns yrkesgrupper som är svåra att rekrytera. Samtidigt bedöms förvaltningens uppdrag för en del av dessa grupper som mer attraktiva än vad övriga kommunen eller regionen kan erbjuda. Förvaltningen behöver lyfta fram och marknadsföra det som är unikt och attraktivt för dessa tjänster.

Förvaltningen ser även att det finns möjligheter till effektivisering genom automatisering i såväl den egna verksamheten som i övriga staden.