

Yttrande

M, D, L, KD

Datum: 2023-04-25

Ärende: 10

Yttrande angående Verksamhetsnomineringar 2024

Verksamhets- och investeringsnomineringarna är en del av den årliga budgetprocessen där varje budgetkonstellation beslutar om vilka nomineringar som ska lyftas in i det egna budgetförslaget. Göteborg står, likt andra kommuner, inför stora utmaningar kopplat till bland annat kompetensförsörjning, ökade kostnader och en demografisk utvecklingen där allt färre ska försörja allt fler. Göteborg har dessutom haft en betydligt högre kostnadsutveckling i genomsnitt, i jämförelse med kommunsektorn i övrigt. För att klara välfärden framöver förutsätter det ett fokus på det kommunala grunduppdraget.

I den beslutade budgeten för Göteborgs Stad från Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet prioriteras inte välfärdens utmaningar. För Moderaterna, Demokraterna, Liberalerna och Kristdemokraterna är det grundläggande välfärdsuppdraget, tryggheten och den sociala sammanhållningen det som nu måste prioriteras. Det som staden bär ansvar för, måste staden också kunna leverera med hög kvalitet. Det förutsätter handlingskraft och en respekt för skattebetalarnas pengar. Moderaterna, Demokraterna, Liberalerna och Kristdemokraterna släpper fram denna verksamhetsnominering från förvaltningen och kommer att återkomma till våra prioriteringar i vårt budgetalternativ för Göteborgs Stad 2024.

Gällande verksamhetsnominering om äldreomsorgslyftet

Modellen som använts för äldreomsorgslyftet har gällt både nyanställd och befintlig personal och föreslås fortsätta med ny finansieringslösning. Den har innefattat validering och utbildning på betald arbetstid till undersköterska eller vårdbiträde. År 2020 - 2023 har 580 medarbetare utbildats till en kostnad på 55 milj. Det är en mycket stor andel av de anställda som arbetar nära omsorgstagarna. Innan nya medel satsas på att fortsätta detta arbete skulle vi vilja se en utvärdering av hur de utbildningar som genomförts har fungerat och vad de har lett till. En så omfattande kompetenshöjning måste ge resultat i arbetsmiljö, personalomsättning och omsorgens kvalitet.

Vi behöver säkerställa att vi har tillräckligt med utbildade undersköterskor, särskilt med tanke på att undersköterskekompetens blir obligatorisk för fast omsorgskontakt inom hemtjänsten från och med 1/7 2023. Därför anser vi att utbildning och validering i första hand ska erbjudas redan tillsvidareanställda inom äldreomsorgen och att vi därutöver behöver fortsätta arbetet med att erbjuda goda arbetsförhållanden så att personer söker sig till undersköterskeutbildningar för att sedan välja att arbeta inom äldreomsorgen.