

**Tjänsteutlåtande**

Utfärdat 2022-12-01

SBN 2022-01-02

Diarienummer

Handläggare

Sofie Wäremalm

Telefon: 031-368 18 68

E-post: sofie.waremalm@stadsbyggnad.goteborg.se

## Delegation av beslutanderätt

### Förslag till beslut

I stadsbyggnadsnämnden

1. Stadsbyggnadsnämnden fastställer delegationsordning enligt bilaga 1 till stadsbyggnadsförvaltningens tjänsteutlåtande.
2. Stadsbyggnadsnämnden överlåter åt stadsbyggnadsdirektören att vidaredelegera till annan anställd.
3. Paragrafen justeras omedelbart.

### Sammanfattning

Delegering betyder att nämnden överför självständig beslutanderätt, det vill säga ger någon i uppdrag att fatta beslut på nämndens vägnar i vissa ärenden. Besluten gäller på samma sätt som om nämnden själv fattat dem. Förvaltningen föreslår en delegationsordning utifrån föreliggande tjänsteutlåtande med bilaga.

### Bedömning ur ekonomisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

### Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

### Bedömning ur social dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

### Bilaga

1. Delegationsordning för stadsbyggnadsnämnden

## Ärendet

Med anledning av ny nämndorganisation behöver nämnden besluta om delegation av beslutanderätt.

## Beskrivning av ärendet

### Allmänt om delegation

Delegering betyder att nämnden överför självständig beslutanderätt, det vill säga ger någon i uppdrag att fatta beslut på nämndens vägnar i vissa ärenden. Besluten gäller på samma sätt som om nämnden själv fattat dem.

Nämndens möjlighet att delegera beslutanderätt följer av 6 kap. 37–40 §§ och 7 kap. 5–8 §§ kommunallagen. Dessa regler och riktlinjer kompletteras genom särskilda föreskrifter i annan lagstiftning, till exempel Plan och bygglagen (PBL).

Enligt kommunallagen beslutar varje nämnd, inom de ramar som lagstiftningen anger, vilka ärendegrupper eller enskilda ärenden som ska beslutas av anställda eller av ett utskott inom nämnden.

### Vem man kan delegera till

En nämnd får ge i uppdrag att fatta beslut på nämndens vägnar till

- Ett utskott av nämnden.
- Nämndens presidium.
- En enskild ledamot eller ersättare.
- En anställd hos kommunen. Denna behöver inte nödvändigtvis vara anställd hos den nämnd som delegerar beslutanderätten.

Det går inte att delegera till en grupp anställda eller till en grupp bestående av anställda och förtroendevalda att gemensamt fatta beslut.

### Begränsning av rätten att delegera

Beslutanderätten får *inte* delegeras i följande ärenden

- Ärenden som avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning eller kvalitet.
- Framställningar eller yttranden till fullmäktige, liksom yttranden med anledning av att beslut av nämnden i dess helhet har överklagats.
- Ärenden som rör myndighetsutövning mot enskilda, om de är av principiell beskaffenhet eller annars av särskild vikt.
- Vissa ärenden som anges i särskilda föreskrifter.
- Ovanstående följer av 6 kap. 38 § kommunallagen.

### Beslut i brådskande ärenden

En nämnd får enligt 6 kap. 39 § kommunallagen ge i uppdrag åt ordföranden eller någon annan ledamot i nämnden att besluta i ärenden som är så brådskande att nämndens avgörande inte kan avvaktas. Den här möjligheten till delegering har betydelse bland annat vid överklaganden och yttranden och andra ärenden som med nödvändighet måste avgöras. Sådana beslut ska anmälas vid nästkommande sammanträde.

Förvaltningen föreslår att nämnden beslutar att lämna detta uppdrag till ordföranden med 1:e vice ordförande respektive 2:e vice ordförande som ersättare.

## **Överväganden om lämplig beslutsnivå**

Syftet med delegering är att de förtroendevalda ska avlastas mer rutinartade ärenden och få möjlighet att ägna mer tid och uppmärksamhet åt frågor av övergripande och principiell betydelse. Ett annat viktigt syfte är att delegering av befogenheter till anställda är ett viktigt medel att förbättra servicen till brukarna och effektiviteten inom förvaltningen.

Vid bedömning av lämplig beslutsnivå måste man alltid göra en avvägning mellan vad som är ändamålsenligt ur verksamhetssynpunkt, lämpligt med hänsyn till personalens kompetens och lämpligt med hänsyn till att en del beslut är av ingripande karaktär för den enskilde. I vissa fall bör beslutanderätten förbehållas nämnden medan i andra fall besluten bör fattas av utskott eller tjänsteperson.

Utifrån dessa avvägningar har förvaltningen angett förslag till nivå för varje enskilt beslut. Förslaget har tagits fram delvis i samråd med övriga förvaltningar. Om en viss ärendetyp förekommer i betydligt större eller mindre utsträckning inom en viss förvaltning kan det vara lämpligt att ha en annan beslutsnivå än den som föreslås som huvudregel.

## **Förslag till delegationsordning**

Kommunallagen skiljer mellan beslut som måste delegeras och beslut som innebär ren verkställighet. I delegationsordningen finns vissa beslut angivna som är mer av verkställighetskaraktär. Detta för att det i vissa fall kan vara en fördel att redovisa en tydlighet i ansvarsfördelningen inom förvaltningen. Vilka beslut som inte anmäls till nämnd anges i vidaredelegationsordningen.

## **Vidaredelegation**

I de ärenden där nämnden gett i uppdrag åt förvaltningsdirektören att besluta får nämnden enligt 7 kap. 6 § kommunallagen överlåta åt förvaltningsdirektören att i sin tur ge i uppdrag åt en annan anställd inom förvaltningen att besluta i stället, så kallad vidaredelegation. Förvaltningsdirektören bör ges denna möjlighet att vidaredelegera.

## **Anmälan av delegationsbeslut**

Nämnden bestämmer om beslut som fattats med stöd av delegation ska anmälas till nämnden och i vilken ordning detta ska ske. Genom att anmäla delegationsbeslut till nämnden tillgodoses nämndens behov av information och kontroll. Nämnden ansvarar för den interna kontrollen enligt 6 kap. 6 § kommunallagen om nämndernas ansvar för verksamheten.

Förvaltningen föreslår därför att beslut som fattats med stöd av delegation och som kan överklagas med laglighetsprövning ska anmälas till stadsbyggnadsnämnden.

## **Förvaltningens bedömning**

Förvaltningen föreslår nämnden att anta föreslagna regler och riktlinjer för delegation (bilaga 1). Förslaget överensstämmer med nuvarande regler och riktlinjer för delegation.

Henrik Kant

Stadsbyggnadsdirektör

Tomas R. Carlsson

Avdelningschef Utveckling och styrning