

Kommunikationsplan – Verksamhetsanpassning Hisingen 1 från och med 4 augusti 2025

Övergripande ansvar: Verksamhetschef Hisingen 1

Kommunikationsstöd: Kommunikatör

Version 1: 2025-01-03

Syfte/mål med kommunikationen

Kommunikationen ska bidra till tydlighet och förståelse för de anpassningar som behöver göras i norra Torslanda, Hisingen 1.

Bakgrund och nuläge

Antalet barn i behov av förskoleplats sjunker i norra Torslanda. För att skapa en hållbar organisation för framtiden behöver därför förskoleförvaltningen anpassa verksamheten. Anpassningen innebär att förskolan Nolviksvägen 40 stängs den 4 augusti 2025.

Förskolan Nolviksvägen 40 en liten en-avdelningsförskola som ligger i Björlanda i norra Torslanda. Förskolan har fem medarbetare varav en är förskollärare, tre barnskötare och en förskoleassistent. Det är 22 barn inskrivna varav ett barn kommer börja förskoleklass hösten 2025.

Det finns plats för samtliga barn på förskolan Nolviksvägen 3. Vårdnadshavarna kommer att erbjudas förtur för sitt barn till alla förskolor i närområdet.

Berörda medarbetare kommer att erbjudas placeringar på närliggande förskolor inom området.

Förslag till beslut

Förskolenämnden beslutar att permanent stänga förskoleverksamheten på adressen Nolviksvägen 40 i Torslanda från och med den 4 augusti 2025.

Målgrupper

Interna målgrupper

Rektorer

Medarbetare

Barn

Placerare

Intern service, Vaktmästeri

Förvaltningsledning

Nämnd

Externa Målgrupper

Vårdnadshavare

Intresserad allmänhet

Media

Målgruppen rektor ska...

Veta

Varför förändringen sker och hur det påverkar min verksamhet och medarbetare

Känna

Trygghet i förändringen. Att jag har stöd av chef.

Göra

Samarbeta med kollegor och medarbetare. Ge medarbetare stöd och sköta övergripande kommunikation med vårdnadshavare.

Målgruppen medarbetare ska...

Veta

Varför förändringen sker och hur det påverkar mig

Känna

Trygghet i förändringen.

Göra

Samarbeta med kollegor, rektor och vårdnadshavare.

Målgruppen barn ska...

Känna

Trygghet i förändringen

Målgruppen vårdnadshavare ska...

Veta

Varför förändringen sker och hur den påverkar mitt barn.

Känna

Trygghet i förändringen.

Göra

Fråga om du har funderingar eller om något är oklart.

Målgruppen nämnd ska...

Veta

Vad de ska ta beslut om, bakgrund, syfte, mål och konsekvenser av beslut

Känna

Trygghet att fatta beslut baserat på framtaget underlag

Göra

Fatta beslut

Strategi

- Förvaltningens grundprincip är att kommunicera externt när beslut är fattat (efter protokollsjustering).

- Kommunikatör tar fram en kort guide till rektor som stöd för att besvara vårdnadshavares frågor och stöttar rektorer enskilt vid behov.
- Verksamhetschef är talesperson i media.

Övergripande budskap (internt)

Antalet barn i behov av förskoleplats sjunker i norra Torslanda. För att skapa en hållbar organisation för framtiden behöver därför förskoleförvaltningen anpassa verksamheten. Anpassningen innebär att förskolan Nolviksvägen 40 stängs i augusti 2025.

Det finns plats för samtliga barn på förskolan Nolviksvägen 3, men alla barn kommer att erbjudas förtur till förskolorna i närområdet.

Berörda medarbetare kommer att erbjudas placeringar på närliggande förskolor inom området.

Övergripande budskap (externt)

Antalet barn i behov av förskoleplats sjunker i norra Torslanda. För att skapa en hållbar organisation för framtiden behöver därför förskoleförvaltningen anpassa verksamheten. Anpassningen innebär att förskolan Nolviksvägen stängs i augusti 2025.

Det finns plats för samtliga barn på förskolan Nolviksvägen 3, men alla barn kommer att erbjudas förtur till förskolorna i närområdet.

Berörda medarbetare kommer att erbjudas placeringar på närliggande förskolor inom området.

Kanaler

Fackliga möten

Dialog

Linjen

Intranätet

Unikum

goteborg.se

Avgränsning, roller och ansvar

Det här är en övergripande kommunikationsplan. Varje enskild rektor behöver komplettera planen med sina förutsättningar, behov och insatser.

Verksamhetschef ansvarar för kommunikation med OL/nämnd. Enskild rektor ansvarar för kommunikationen med medarbetare och vårdnadshavare.

Tids- och aktivitetsplan

Datum	Aktivitet	Målgrupp	Budskap	Ansvar	Status
2024-11-12	LSG - Riskbedömning	Fackliga organisationer	Inför beslut	VC	Klart
2025-01-08	Presidium	Presidiet	Beslutsunderlag tas ställning till inför utskick till nämnd	AC	
2025-01-15	FSG	Fackliga organisationer	Information	-	
2025-01-22	Nämndssammanträde	Nämnd	Beslut	AC	
2025-01-27 (Efter justerat protokoll)	Dialog	Medarbetare	Efter beslut – nästa steg	Rektor	
2025-01-27 (Efter justerat protokoll)	Information	Vårdnadshavare	Efter beslut- nästa steg - Info om placerings- möjligheter mm.	Rektor	
2025	Uppdatera webbsidor	Vårdnadshavare och allmänhet	Förskolan stängs i augusti 2025 Hänvisning till andra förskolor.	Rektor och kommunikatör	

Utvärdering och uppföljning

Nådde vi kommunikationsmålen? Varför/Varför inte?