

Risk- och friskbedömning vid förändringar i verksamheten

Datum för risk- och friskbedömning: 240117

Arbetsplats: Prästvägens förskola dygnet runt

Underskrift chef: 

Underskrift skyddsombud:

Underskrift huvudskyddsombud: *Om en risk- och friskbedömning genomförs i en verksamhet behöver denna del samverkas på LSG.**Var så specifik som möjligt gällande när uppföljning ska ske, gärna med datum**Precisera ändringarna som ska genomföras! Var ska ändringarna genomföras? Vilka arbetstagare eller grupper av arbetstagare berörs?***Vilken förändring ska genomföras på vår arbetsplats?**

Ligger ett förslag att Prästvägen ska bli ett av två dygnet runt förskola för hela staden.

Gör en bedömning av riskerna som förändringen kan medföra och bedöm risknivån enligt riskmatrisen på sidan 3. Vilka risker innebär ändringarna? Hur allvarliga är riskerna?

Vilka risker kan förändringen medföra?	Riskenivå (1–5)
1.A Om förslaget genomförs så borde man göra en rimlig tidsperspektiv så att man får med föräldrarna.	2-3
1.B Oro hur samarbetet kommer fungera, rutiner, schema med mera.	3-4
1.C Hur kommer lokalerna fördelas mellan dag och natt?	3-4
1.D Om det blir en sammanslagning med annat dygnet runt personal, tider med mera	2-3
1.E Vem kommer att bli rektor för dygnet runt?	2-3
1.F Nytt schema, hur kommer schemat vara?	3-4
1.G Vem kommer göra schemaförändringar?	3-4
1.H Otydlig arbetsledning, rektor, samordnare?	2-3

Vilka risker kan förändringen medföra?		Riskenivå (1-5)
1.1 Hur många avdelningar kommer det vara för dag samt dygnet runt omsorgen?		2-3

Atgärder kopplat till riskerna	Vilka behöver agera? (I/G/O)	När och hur följer vi upp?
2.A Kommunikation	O	När och om beslut tas
2.B APT möten	I, G, O	När och om beslut tas, APT
2.C APT möten	I, G, O	När och om beslut tas , APT
2.D Organisation, tid	G, O	När och om beslut tas
2.E Ledningsfråga	O	När och om beslut tas
2.F Administratör eller liknande, HR	O	När och om beslut tas
2.G Administratör eller liknande, HR	O	När och om beslut tas
2.H Ledningsfråga	O	När och om beslut tas
2.I Ledningsfråga	O	När och om beslut tas

Förändringar kan ha många effekter, även positiva. Fundera här på vilka det skulle kunna vara. Stärker det någon av friskfaktorena?

Vilka positiva effekter kan förändringen medföra?
Samlad fråga kring nattomsorgen, mer kollegor, tryggheten ökar, säkerhet, ledning som är intresserad av dygnet runt. Ekonomisk så blir det bättre.

Saknas det rader går det enkelt att infoga genom att ställa sig på en rad, högerklicka och infoga rad.

Finns det bilagor? Bifoga i så fall dessa.

Att tänka på inför riskbedömningen

Arbetsgivaren är den som har huvudansvaret för arbetsmiljön. Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete beskriver hur arbetsgivaren ska gå tillväga för att uppfylla sitt ansvar.

Skyddsombudets roll i arbetsmiljöarbetet är att representera arbetstagarna. Viktigt att skyddsombud medverkar vid arbetsmiljörender samt risk- och friskbedömningar och skriver på i den mån representant finns på arbetsplatsen. Finns ingen representant kan huvudskyddsombud underteckna

Det systematiska arbetsmiljöarbetet innebär att arbetsgivaren arbetar förebyggande, något som ger ökad hälsa och säkerhet och spar pengar i organisationen. Att ta reda på vilka arbetsmiljörisker en förändring i verksamheten kan innebära är lönsamt genom att riskerna kan åtgärdas i tid. Så här säger arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete:

"När ändringar i verksamheten planeras, ska arbetsgivaren bedöma om ändringarna medför risker för ohälsa eller olycksfall som kan behöva åtgärdas". 8§, andra stycket, AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete.

De ändringar som föreskrifterna avser är exempelvis personalförändringar, nya arbetstider och arbetsmetoder, andra organisationsförändringar, om- och nybyggnation samt ny maskinell utrustning. Det handlar om ändringar som inte utgör del av den dagliga, löpande verksamheten.

Riskbedömningen ska utgå från den planerade ändringen och de eventuella riskerna för ohälsa och olycksfall som ändringen kan medföra. Riskbedömning ska göras innan ändringen genomförs och avse tiden efter genomförd förändring.

Observera att förändringsarbete i sig kan utgöra en risk för ohälsa. Det är arbetsgivarens ansvar att se till att alla faktorer i arbetsmiljön vägs in vid riskbedömningen.

Riskbedömningsmatris

ÅTGÄRDBEHÖV

Förstärkt risk 1	Liten risk 2	Medelrisk 3	Allvarlig risk 4	Mycket allvarlig risk 5
Ej behov av åtgärd	Eventuellt behov av åtgärd	Åtgärdas så långt som möjligt	Åtgärdas snarast	Åtgärdas omedelbart och utlösas om nödvändigt
Riskbedömningsmatris				
Mycket vanlig 1/dag	4	4	5	5
Vanlig 1/vecka	3	4	5	5
Ganska vanlig 1/månad	3	3	4	5
Ganska ovanlig 1/år	2	3	3	5
Ovanligt säll 1/10 år	1	2	2	4
Väst ohälsan Boghall- skada	Skada utan sjuk-skrivning	Kortare sjuk-skrivning	Längre sjuk-skrivning	Dödsfall lvs-långa men

Hur SANNOLIKT är det att riskkällan medför ohälsa?

Hur allvarliga KONSEKVENSER kan respektive riskkälla ge upphov till?