



**Protokoll (nr 2)**

Sammanträdesdatum: 2023-03-01

Tid: 13:00–15:00

Plats: Kommunstyrelsens sessionssal

Paragrafer: 6-13

**Närvarande**

**Ledamöter**

Ordföranden Marie Brynolfsson (V), Marina Johansson (S), Blerta Hoti (S),  
Elisabet Lann (KD)

**Övriga närvarande**

Tina Liljedahl Scheel, Pernilla Carlsson, Mathias Sköld, Rasmus Loberg,  
Micha Angborn, § 7, Linda Gelzinger, § 7, Elin Alander, § 7, Roger Edsand, § 8,  
Frida Norrman, § 9, Jenny Hallberg, § 10

**Justeringsdag:**

**Underskrifter**

**Sekreterare**

\_\_\_\_\_  
Mathias Sköld

**Ordförande**

**Justerande**

\_\_\_\_\_  
Marie Brynolfsson

\_\_\_\_\_  
Elisabet Lann

Justering av protokollet har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla  
den



---

**Protokoll (nr 2)**

Sammanträdesdatum: 2023-03-01

## **§ 6**

### **Val av justerare**

#### **Beslut**

Elisabet Lann (KD) utses att jämte ordföranden justera dagens protokoll.



## § 7

### Information om kompetensförsörjningsanslaget

#### Beslut

Informationen antecknas.

#### Information

Micha Angborn lämnar en information under följande rubriker:

- Översikt av utvecklingsinsatser som finansieras inom kompetensförsörjningsanslaget 2023
- Fördjupad bild av aktiviteter inom anslaget

Linda Gelzinger lämnar en information under följande rubriker:

- Förebyggande insatser via Omställningsfonden
- Omställningsfondens förebyggande insatser
- Syfte och för vem?
- Vad är förebyggande insatser enligt KOM-KR?
- Avtalsperiod 2017-2019
- Avtalsperiod 2020
- Avtalsperiod 2021-2023
- Gemensamma frågor



## § 8

### **Information om rutin för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) och arbetet med aktiva åtgärder**

#### **Beslut**

Informationen antecknas.

#### **Information**

Roger Edsand lämnar en information under följande rubriker:

- Utvärdering av rutinen ska genomföras andra halvåret 2023
- Systematiskt arbetsmiljöarbete
  - Händelser
  - Uppföljning av policyn och riktlinjen
  - Årlig uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)
  - Exempel på uppföljningsfrågor
  - Exempel – innehåll i rapporteringen
- Aktiva åtgärder
  - Omfattar fem områden
  - Arbetet genomförs i fyra steg
  - Årlig uppföljning av aktiva åtgärder
  - Exempel på uppföljningsfrågor
  - Exempel – innehåll i rapporteringen
  - Utskickat material – som stöd i arbetet



## § 9

### **Information om implementering av Göteborgs Stads rutin vid kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier inom arbetslivet**

#### **Beslut**

Informationen antecknas.

#### **Information**

Frida Norrman lämnar en information under följande rubriker:

- Kort bakgrund
- Kommunstyrelsens beslut december 2017 – 16 åtgärder inom fyra områden
- Hur ska vi arbeta för en riktig förändring?
- Ny fråga i medarbetarenkäten 2022
- Kunskap i att hantera – en bra grund för att förebygga och främja
- Stödmaterial – delvis pågående arbete
- Respekt, saklighet och systematik



## § 10

### Information om personalförmåner

#### Beslut

Informationen antecknas.

#### Information

Jenny Hallberg lämnar en redogörelse över dels kommunfullmäktiges beslut den 27 januari 2022 § 15, *Förmåner för medarbetare i Göteborgs Stad – gällande en reviderad inriktning, kompletterad och fördjupad*, och dels förutsättningarna för budget 2023-2025.



## § 11

### Arbetsmiljö och sjukskrivningar

#### Beslut

Informationen antecknas.

#### Information

HR-direktören Tina Liljedahl Scheel lämnar en information utifrån tidigare utsänt bildspel.



## § 12

### Rutinbeskrivning för kommunstyrelsens personalutskott

#### Beslut

Rutinbeskrivning för kommunstyrelsens personalutskott fastställs.

#### Information

Mathias Sköld föredrar förslag på rutinbeskrivning för kommunstyrelsens personalutskott. Skrivningarna som rör yrkanden har tidigare föredragits för personalutskottets presidium.

#### Handling

Rutinbeskrivning för kommunstyrelsens personalutskott.



## § 13

### Information från HR-direktören

#### Beslut

Informationen antecknas.

#### Information

HR-direktören Tina Liljedahl Scheel informerar om att resultaten från medarbetarenkäten för 2022 är klara. Samtliga nämnder och bolag gör nu sina egna analyser, slutsatser och förslag på åtgärder.