



Ansökningar om verksamhetsbidrag 2024

ANSÖKNINGAR OM VERKSAMHETSBIDRAG 2024	1
Agenda: Jämlikhet	6
Anhörigföreningen för närstående till alkohol- och drogberoende	9
Antidiskrimineringsbyrån Väst	11
Ateljé Trädet	14
ATSUB/Gbg	15
Bris region Väst	18
Brottsofferjouren Storgöteborg	21
Buff Västra Götaland	24
Carl Johans Pastorat - Frivilligcentralen Oscar	25
Coompanion Göteborgsregionen	26
Det Fria Sällskapet Länkarna	28
EKHO Göteborg	30
Enastående föräldrar	32
Fabrikörerna	35
Forum Skill	38
Friskvårdsklubben	41
Frivilligorganisationen Agape Göteborg	42
Frälsningsarmén Centrumkåren	45
Frälsningsarmén Hisingen - Familj	46
Frälsningsarmén Hisingen - Öppna sociala arbete	48
Föreningen Bona Vias Föräldrar	50
Föreningen FilmCentrum	53
Föreningen Frivilligcentralen Pärlan	56

Föreningen Konstpidemin - Allas Ateljé	58
Föreningen Kvinnocenter i Bergsjön.....	61
Föreningen RISK i Göteborg	64
Föreningen Stödnätet	66
Föreningen Vi Som Förlorat Barn.....	67
Föräldraföreningen Mot Narkotika Göteborg	69
Gatans Lag Fotbollsförening.....	70
Grimbo Bilvård.....	71
Göteborgs Baptistförsamling - Café TrappaNer	73
Göteborgs Frivilliga Samhällsarbetare	75
Göteborgs Förenade Sociala Arbetskooperativ (GFSAK)	76
Göteborgs FöreningsCenter	79
Göteborgs Krav Maga Klubb	82
Göteborgs Makalösa Föräldrar	83
Göteborgs Räddningsmission - Agora.....	85
Göteborgs Räddningsmission - Hjärterum.....	88
Göteborgs Räddningsmission - Kaféet	90
Göteborgs Räddningsmission - Solrosen.....	92
Göteborgs Rödakorsetkrets.....	95
Help Ukraine in Gothenburg	98
Homan i Göteborg.....	100
Individuell Människohjälp Göteborgs lokalförening.....	101
Integrationsnätverk Göteborg	104
Kamratföreningen 26/3.....	107
Karriärstöd Göteborg	108
KFUK/KFUM i Göteborg - Secondhand	110
KFUK/KFUM i Göteborg - Ung & Modig.....	112
Kooperativet Beateberg.....	114

KRIS Göteborg.....	116
Mamas Retro Gårdsten	118
Mamas Retro Linné	120
Maskrosbarn	122
MiM Kunskapscentrum	125
Minna Göteborg	128
Mitt livs val.....	131
Multikult	134
Multimedium	136
Män Göteborg	138
Nationell kvinnojour och stöd på teckenspråk	141
NxtME Väst	143
Randiga Huset	145
Realstars Ideell Förening Sverige	148
RFHL Göteborg	151
RFSL Göteborg	152
RFSU Göteborg.....	154
Rise	157
Rosenlundstödet	160
Rädda Barnens lokalförening i Göteborg	161
Självhjälpshuset Solkatten	164
Skyddsvärnet i Göteborg - Värnet.....	166
Spelberoendes förening Göteborg	169
Stiftelsen Bräcke Diakoni - TriBus Hunddagis	171
Stiftelsen Fryshuset Göteborg.....	174
Stiftelsen Gyllenkroken - Gyllingen.....	177
Stiftelsen Göteborgs Kyrkliga Stadsmission - Hjälpcenter Drottninggatan	180
Stiftelsen Göteborgs Kyrkliga Stadsmission - S:t Johanneskyrkans öppna verksamhet	183

Stolta Föräldrar	185
Support Group Göteborg	186
Sällskapet Länkarna 2016	189
Tjejjouren Väst	191
Trajosko Drom	194
Transammans Väst	197
Unga Aktiesparare Göteborg	199
Visans Hunddagis.....	201
Volontärbyrån Göteborg - Forum	204
Vägen In.....	206
Vägen ut! - Fyrfota äventyr.....	208
Vägen ut! - Kajskjul 46.....	210
Vägen ut! - Karins Döttrar	212
Vägen ut! - Konsortiet	214
Vägen ut! - Le Mat.....	216
Vägen ut! - Lärjeåns Kök & Trädgårdar	218
Vägen ut! - Mosaikfabriken	220
Vägen ut! - Ängås Trädgård	221
Äldrekontakt	224
Öppet Hus.....	227

Agenda: Jämlikhet

Ansökt belopp

310 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Agenda: Jämlikhet har två huvudmålgrupper med sin kärnverksamheter. Den ena är organisationer, föreningar, aktivistgrupper och nätverk som på olika sätt driver på förändringen för ett mer jämlikt samhälle. Avgränsningen är medvetet bred, då Agenda: Jämlikhet har utgångspunkten att många olika metoder, strategier och arbeten behövs för att förändra samhället till det bättre och alla diskriminerande och förtryckande strukturer behöver jobbas med från flera olika håll. Den andra målgruppen är enskilda jämlikhetsintresserade invånare i Göteborg som på något sätt vill ta sitt intresse till en ny nivå och agera och engagera sig för ett mer jämlikt samhälle. Genom Agenda: Jämlikhets plattform agendajamlikhet.se möts dessa målgrupper: organisationerna når ut till fler besökare, fler medlemmar och fler engagerade och den enskilde göteborgaren hittar enkelt just det sätt som hen vill engagera sig på.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi planerar att fortsätta driva vår plattform agendajamlikhet.se med hjälp av vår lokala volontärgrupp i Göteborg, men vill också genom verksamhetsbidraget utveckla vår verksamhet inom två områden: 1. Digital utveckling av vår plattform: Omdesign + utveckling av formulär för publicering av events och ett digitalt koncept för "erfarenhetsutbyte eller annonsering av samarbetspartners". Innan lanseringen av vår nya sajt år 2021 letade våra volontärer själva upp och publicerade events på agendajamlikhet.se. Numera kan organisationer och arrangörer av jämlikhetsevents själva publicera genom att fylla i ett formulär på hemsidan med uppgifter om eventet. Men få vet om den nya funktionen, vilket innebär att vi har få events publicerade med lågt besökarantal som följd. Vi vill därför förbättra funktionen och öka kännedomen om oss. Vi vill göra det lättare för användare att publicera events genom att förbättra användarvänligheten och funktionaliteten. Tex möjliggöra för användaren att lägga in fler återkommande events på samma gång eller återanvända tidigare registrerade uppgifter om sin organisation. Vi vill också tillgänglighetsanpassa formulären för personer med funktionsnedsättningar. Vi vill även utveckla och lansera nya tjänster och funktioner för att stötta jämlikhetsorganisationer inom civilsamhället så att de får ett större värde av att finnas på vår plattform. Sedan vår hemsida lanserades har vi samlat in information om de funktioner som organisationerna skulle vilja ha på en gemensam plattform och vill vi börja med att utveckla dessa under 2024. Bland annat ett digitalt koncept för erfarenhetsutbyte och annonsering av samarbetspartners. Nätverksträffar (digitala och fysiska) Vi vill utveckla det påbörjade arbetet med nätverksträffar, och att etablera digitala och fysiska nätverksträffar som en del av A:Js verksamhet. Nätverksträffarna som har arrangerats i Göteborg har en symbolisk "verktyglåda" som röd tråd. Utifrån olika teman arrangeras eventen för att ge deltagarna konkreta tips och verktyg att använda sig av i sitt arbete. Nätverksträffar och kunskapshöjande aktiviteter kan stärka organisationer i sitt arbete och skapa ytor för att utbyta erfarenheter, bygga nätverk eller hitta samarbetspartners. Organisationer som deltar kan verka som ambassadörer för

agendajamlikhet.se och öka vår slagkraftighet. De fysiska träffarna kan stärka relationer mellan organisationer på lokal nivå. På sikt skulle de även kunna sändas digitalt, eller så kan konceptet plockas upp av andra städer om intresse och utrymme finns. Genom digitala nätverksträffar så möjliggör vi för organisationer och föreningar i Göteborg att enkelt träffa andra organisationer, från andra städer, för att utbyta kunskap och utveckla sitt engagemang. För Agenda Jämlikhet innebär träffarna, både de fysiska och digitala, också att vi får en regelbunden kontakt med de som vi finns till för och kan bygga en starkare relation och förstå deras behov och utmaningar bättre.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vår digitala tjänst är navet för vår verksamhet. Den innehåller en eventkalender för jämlikhet och information om olika organisationer som jobbar med jämlikhetsfrågor som en kan engagera sig i. Det finns många som brinner för jämlikhet, men det kan vara svårt att veta vad som finns och hur en kan gå tillväga för att engagera sig. Agenda: Jämlikhet skapar en överblick över alla events och organisationer som arbetar med olika jämlikhetsfrågor i en stad, vilket gör det enklare för personer att engagera sig i de frågor som de brinner för. Inom vår organisation, i styrelsen och i våra volontärgrupper, har vi erfarenhet av både samtliga digitala delar av vår verksamhet (programmering, UX design, webbadministration) men också de sociala bitarna i form av erfarenhetsutbyte, nätverksträffar, processledning, projektledning, digitala och fysiska workshops, arrangemang. Vi har också en bred kompetens vad gäller marknadsföring, kommunikation och civilsamhällets olika delar. Våra volontärgrupp i Göteborg kommer fortsatt ansvara för att säkra att innehållet på agendajamlikhet.se följer riktlinjer och värdegrund, samt att tillsammans med styrelsens representanter i Göteborg ha återkommande kontakt med organisationer och andra som vill publicera innehåll på agendajamlikhet.se. I vårt nätverk på agendajamlikhet.se har vi drygt 100 organisationer, grupper, föreningar och sammanslutningar som har verksamhet över hela Göteborg. Vår digitala plattform är inte kopplad till någon särskild fysisk plats utan kan nås och användas av alla som är intresserade av jämlikhetsfrågor, oavsett var man bor. Sedan 2015 har vi haft volontärverksamhet som ansvarat för både nätverksträffar och innehållet och uppdateringen av agendajamlikhet.se och de har varit bosatta och aktiva i majoriteten av Göteborgs stadsdelar. Vi kommer att anlita professionella utifrån de utvecklingsbehov som finns på agendajamlikhet.se och styrelsen kommer att vara ansvariga och uppdragsgivare för de som anlitas. De kommer inte att anställas utan anlitas utifrån specifika uppdragsbeskrivningar. De kommer, utöver att bygga koden och designen, bland annat att ta ansvar för behovsinventeringen hos organisationerna och att testa de idéer som tas fram och designas, och anpassa därefter. De kommer också att ansvara för att lösningarna ska vara hanterbara av Agenda: Jämlikhets organisation på sikt. Vi använder oss idag i organisationen av verktyget Miro för digitala workshops och träffar för kunskapsutbyte och dialog. Våra fysiska nätverksträffar genomför vi idag i samarbete med studieförbundet Sensus, där vi får vara i deras lokaler kostnadsfritt.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Sedan 2014 när Agenda: Jämlikhet startade i Göteborg har efterfrågan på fysiska möten, det vi valt att kalla nätverksträffar, varit stor. De hundratals organisationer vi mött i Göteborg genom åren har sagt i princip samma sak: en gemensam plattform på webben är jättebra, där kan vi hitta och kontakta varandra, men vi måste också mötas och vi måste

nå ut till nya medlemmar, nya volontärer etc. Agenda: Jämlikhet har genomfört nätverksträffar, jämlikhetsmingel och andra evenemang i olika stor utsträckning beroende av resurser sedan starten och alltid tillsammans med en eller flera samverkanspartners ur målgruppen. Träffarna har alltid riktat sig till båda målgrupperna och skapat synergieffekter för båda. Vi har fått kännedom om nya samarbeten som startat mellan organisationerna och nya medlemmar som rekryterats på våra träffar genom åren. Agenda: Jämlikhet har inte som mål att alla som engagerar sig för jämlikhet ska gå samman och komma överens. Istället vill vi visa på olikheterna där många olika utgångspunkter, erfarenheter, metoder och strategier prioriteras och diskuteras. Agenda: Jämlikhet utgår från att olika jämlikhetsrörelser inte konkurrerar med varandra. Många organisationer uttrycker behov av att ta del av andras kunskap och erfarenheter som input till sin egen verksamhets- och kompetensutveckling. Genom att ta del av lärdomar och framgångar från andra får man även både inspiration och hopp. Många organisationer har också stort behov av att samarbeta med andra inom civilsamhället; ett behov som har blivit större på grund av pandemin. Genom vår plattform kan vi möjliggöra spridning av erfarenheter och annonsering efter samarbetspartners digitalt. På så sätt kan fler organisationer ta del av erfarenheter och lärdomar samt annonser. Det gör det också relevant att besöka vår sida oftare för att ta del av innehållet. Konceptet är alltså en nyckel för att driva trafik till agendajamlikhet.se, vilket i sin tur är nyckeln för att det ska vara relevant för organisationer att publicera events på vår plattform. Inför att vi byggde om och lanserade den nya hemsidan våren 2021 så genomfördes workshops och dialoger med organisationerna i vårt nätverk i mindre skala för att inventera behov och förslag på funktioner och annat de önskade på [nya agendajamlikhet.se](https://agendajamlikhet.se). Genom den behovsinventering och testningen som vi nu vill genomföra, av de tekniska och designmässiga förändringarna på agendajamlikhet.se, så deltar vårt breda nätverk av organisationer och får bidra med sina behov och kan därefter få en bra användning av agendajamlikhet.se för sina respektive behov. Det skapar också en delaktighet i arbetet med att hitta olika tekniska lösningar av problem, något vi vet gör att organisationernas kunskap kommer att öka genom deras deltagande i verksamheten.

Anhörigföreningen för närstående till alkohol- och drogberoende

Ansökt belopp

1 121 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Verksamheten vänder sig till närstående med alkohol- och drogberoende. Att vara nära släkting eller vän till en person med beroende medför mycket lidande och många svårigheter som väcker stora existentiella och relationella frågor. Hos oss får de anhöriga stöd och kunskaper av en samtalspedagog, utbildad inom anhörig- och beroendeproblematiken samt möjlighet att lära känna andra närstående som befinner sig i liknande situationer. Detta stöd gör att klienterna bättre kan förstå den svåra situation de befinner sig i och att de utifrån sina nya kunskaper kan handla konstruktivt för att förbättra sin livskvalitet. Alla anhöriga som kommer till oss är medlemmar. De utgör tillsammans med samtalspedagogerna föreningens verksamhet och bidrar aktivt i dess utformning. Föreningen bedriver även uppsökande verksamhet för att sprida information till allmänheten och vårdpersonal om problematiken samt ger tips och råd om var de närstående kan vända sig för att få stöd i Göteborg.

Vad planerar ni att genomföra?

Med två heltidstjänster kan vi arbeta nära individen som vi gör idag samt mer med utåtriktad verksamhet, där vi kan finnas till för allmänheten och bli en naturlig del av samhället. Vi kan på så sätt sprida kunskap om medberoende och hur man som anhörig kan stärka sig själv och hålla sig frisk. Vi minskar på så sätt stigma och sänker tröskeln för de som behöver hjälp och stöd. Vi ger även hopp om att det går att komma ur det egna mörkret och kunna leva ett bra liv genom att vi själva föregår som exempel med egen bearbetad erfarenhet som ”kommit ut på andra sidan”. Vi kommer fortsätta vår verksamhet baserad på läkande och frigörande samtal med Anhöriga, både i enskild form samt grupper. Detta stärker upp individen och bidrar till läkning eftersom vi arbetar med att stärka upp det friska och bli medveten om, läka ut och släppa taget om det som inte är gynnsamt längre. Något som även påverkar de runtomkring, barn, partners, kollegor, vänner etc. Vi vill fortsätta ge kunskap om vad beroende och medberoende faktiskt är, vad man kan göra och vad man inte kan påverka, vad som kan bidra till att stötta det friska hos sin anhöriga med beroende och vad som kan ha motsatt effekt. Detta planerar vi göra genom:

- Föreläsningar – Både där vi som förening bjuder in och även där vi blir bokade och på begäran.
- Besöka skolor/företag mm och informera.
- Podda om att vara anhörig.
- Öppna hus.
- Medlemsträffar.
- Temadagar.
- Enskilda samtal.

Anhöriggrupper.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Med minst två heltidstjänster kan vi upprätta och behålla ett gott samarbete tillsammans med andra föreningar och instanser som finns inom vårt verksamhetsområde. Tex, Nordhemskliniken, Beroendegruppen, Bona Via, Trygga barnen, FMN, samt andra föreningar som riktar in sig mer på stöd av personen med beroende, tex Spelberoendes

förening, m fl. Vi kan bidra med vår all vår utbildning och gedigna erfarenhet inom: Medberoende, Samtalspedagogik, Recovery coach, Non Violente Communication, Sorgbearbetning samt C.R.A.F.T m.fl. vilket stärker upp den Anhörige vilket i sin tur även visat sig ha positiva effekter på personen med beroende. Vi har en mycket engagerad och kompetent styrelse som jobbar helt ideellt även utanför våra kontinuerliga styrelsemöten, med bland annat att nå ut med information via hemsida och olika medier, samt sprida kunskap till andra instanser om vilket stöd som finns för medberoende och anhöriga. Det är många som rekommenderar oss. Allt från vården, psykologer (även via KRY-appen), kyrkan och olika behandlingsinsatser vilket också leder till ett ökat tryck på föreningen och vi har tyvärr inte resurser att kunna ta emot så många som behöver det. Så, i dagsläget räcker tyvärr inte vår tid till att genomföra exempelvis Sorgbearbetning då vi endast har en tjänst på 80% och en på 40%. Vi kan heller inte driva någon direkt utåtriktad verksamhet, som vi hade önskat, då vår tid endast går åt till att ta emot personer på plats och via telefon i akut behov av stöd, släcka bränder helt enkelt.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Statistik visar att över 30% av anhöriga själva börjar missbruka och vi behöver börja jobba långsiktigt med dessa hälsofrågor. Även utmattning, depression och långtidssjukskrivning är mycket vanligt, vilket kostar samhället stort både ekonomiskt men framför allt psykosocialt. Vi ser hur barn som växer upp med föräldrar som mår dåligt kan få svårt i skolan och en tuff start på livet. Om vi kan stärka upp åtminstone en av föräldrarna vet man att detta gör all skillnad för barnet som får växa upp med bättre stöd av åtminstone en förälder som är närvarande och har kapacitet att möta barnet. För att nå människor så tidigt som möjligt behöver vi därför även fungera som utåtriktad verksamhet där vi framför allt sprider kunskap om hur viktigt det är att själv få stöd som anhörig. Vi vill uppmärksamma det ofantliga antalet anhöriga i samhället. Självklart är mörkertalet stort, men ändå räknar man med att ca en halv miljon svenskar är beroende av alkohol och/eller droger. Vidare räknar man med att varje beroende-person påverkar minst 5 anhöriga, vilket skulle betyda att vi har ca 2,5 miljoner anhöriga i Sverige idag. Återigen, mörkertalet är stort och hjälpen liten. I Sverige orsakar alkohol 5% av den totala sjukdomsburden, 11,75 miljarder (svensk sjukvård kostar 235 miljarder/år enl. OECD) Om vi då räknar med att 30 % av anhöriga själva börjar missbruka, ser framtidens siffror inte ljusa ut. Men om vi ska kunna få en förändring från ständigt ökande siffror inom beroende och psykisk ohälsa som även på sikt leder till fysiska åkommor. Vår styrka på Anhörigföreningen för närstående till alkohol- och drogberoende är vår hållbarhet och kontinuitet, där många andra föreningar kommit och gått under åren har vi varit aktiva med vår verksamhet i 26 år, vilket ger trygghet och stabilitet till samhället. Vi vill fortsatt kunna vara den trygga plats dit man kan vända sig för stöd. Många som ringer berättar att bara det faktum att vi finns har varit en viktig faktor för hoppet om att hjälp finns att få, även om det i vissa fall kan ta flera år innan man vågar söka sig in. Vi vill fortsätta sänka tröskeln för att ta hjälp genom att vara ute i samhället och informera om hur många som faktiskt är drabbade, vi vill minska stigma och känslan för utanförskap. Vi vill stärka upp våra samarbeten med andra instanser som driver kompletterande verksamhet för att fånga upp människor så tidigt som möjligt, vare sig det gäller den anhörige, barnen eller personen med missbruk. Vi vill vara en naturlig del av samhället genom communitybyggnad, skapa samhörighet och gemenskap och bjuda in medlemmarna till engagemang via regelbundna träffar och gruppaktiviteter. I slutändan så är vi alla anhöriga till varandra.

Antidiskrimineringsbyrån Väst

Ansökt belopp

1 800 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Antidiskrimineringsbyrån Väst har tre målgrupper: Enskilda personer, rättighetspolitiska organisationer och skyldighetsbärande organisationer och verksamheter. Enskilda personer är de som vistas i eller har blivit utsatta för diskriminering i Göteborg och Västra Götaland. Rättighetspolitiska organisationer är föreningens medlemsorganisationer och andraorganisationer i civilsamhället som arbetar mot diskriminering. Skyldighetsbärande organisationer och verksamheter är alla de instanser som har skyldigheter enligt diskrimineringslagen eller andra lagar och konventioner, till exempel arbetsgivare, utbildningsanordnare och myndigheter.

Vad planerar ni att genomföra?

Vår verksamhet erbjuder kostnadsfri juridisk rådgivning och stöd till personer som utsatts för diskriminering med utgångspunkt i diskrimineringslagen. Vi genomför informationstillfällen och utbildningar för både rättighetsbärare och skyldighetsbärare med inriktning på diskriminering, diskrimineringslagen och normkritik. Vi arbetar med olika former av påverkansarbete, bland annat genom debattartiklar, remissvar, skrivelser och undersökningar. Vi ingår också i olika referensgrupper och samråd.

Bland annat ingår vi i Göteborgs Stads referensgrupp för plan mot rasism. Vi blir också tillfrågade av regeringskansliet att delta i utredningar och sakråd inom vårt område samt har årliga möten med ansvarig minister tillsammans med övriga antidiskrimineringsbyråer. Vi träffar också den statliga myndigheten DO med jämna mellanrum tillsammans med övriga antidiskrimineringsbyråer. Styrelsen och personalen har varje år gemensamma verksamhetsplaneringsdagar där vi tillsammans diskuterar vår övergripande strategi och hur vi på bästa sätt kan nå våra mål. I det arbetet tittar vi också på vilka projekt som kan komma att vara aktuella för oss. Vi vill fortsätta utveckla vår verksamhet för att nå ut till fler, även i de områden som vi i dagsläget har haft svårare att nå. Till exempel genom informationstillfällen på bibliotek eller genom medverkan på olika event som t ex West Pride eller dylikt. Vi vill också utbilda och informera fler. Både skyldighetsbärare och rättighetsbärare. Genom vår rådgivning ser vi att det saknas kunskap om diskriminering på alla nivåer och hos alla grupper som vi möter. Vi ser också att många av våra ärenden i den juridiska rådgivningen kräver mycket tid och resurser. De är ofta mycket komplexa och tar tid att utreda och att driva. Vi hoppas kunna hjälpa fler som upplever sig diskriminerade att få en förklaring och en upprättelse.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

I dagsläget arbetar alla anställda deltid. Våra jurister är anställda på 90%, vår kommunikator är anställd på 50% och vår verksamhetschef är anställd på 60%. I den budgeten som vi söker bidrag för har vi höjt upp all personal till 100%. I de utbildningar och projekt som vi genomför är oftast all personal inblandad. När vi har vunnit upphandlingar eller haft pågående projekt har vi höjt upp tjänstegraden på den personal

som har deltagit. Det är en varierad och efterfrågad verksamhet som vi för och de gånger vi har haft möjlighet (via projektmedel och/eller utbildningsuppdrag) att höja upp tjänstegraden för personalen har det lett till en förbättrad arbetssituation för samtliga, högre produktivitet i alla våra områden och en högre närvaro i våra olika påverkansforum. Verksamhetschefen är backup och avlastare för den juridiska rådgivningen. Om verksamhetschefen får möjlighet att gå upp till 100% möjliggör det mer tid för att hjälpa juristerna, som i sin tur får mer tid att utreda och driva de mer komplexa ärendena. Kommunikatören, som i dagsläget är anställd på 50%, är i sin tur backup och avlastare för verksamhetschefen. Om all personal hade kunnat ha en grundanställning på heltid hade det möjliggjort en stabilare verksamhet och en förbättrad verksamhetsutveckling. Utöver vår kärnverksamhet med juridisk rådgivning, informations- och utbildning och vårt påverkansarbete arbetar vi också mycket med att ha en god kontakt med andra rättighetsbärande organisationer i civilsamhället i Göteborg. Både våra medlemsorganisationer, men också organisationer som vi möter i olika samverkansforum såsom stadens referensgrupp till Göteborgs Stads plan mot rasism eller Transsamverkan, ett forum där vi möter både organisationer som företräder transpersoner samt de verksamheter som möter transpersoner. Under 2023 har vi bl a träffat projektet Motståndskraft mot rasism för att informera och utbilda deras deltagare om vilka rättigheter de har enligt diskrimineringslagen och vart de kan vända sig om de upplever sig diskriminerade. Vi kommer arbeta vidare med att hitta sätt för att nå ut till barn och unga under 2024. Vi får förfrågningar från olika aktörer som vi även fortsättningsvis vill ha kontakt och samverka med. Till exempel olika fackförbund, förvaltningar i staden och äldreombudsmannen. Kontakten med olika verksamheter i staden ser vi som en del av vårt uppdrag kring kunskapsspridning och även vårt påverkansarbete.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vår vision är: "Ett samhälle präglad av mångfald och respekt, fritt från förtryck, fördomar och diskriminering, där vi genom vår juridiska rådgivning och samhällsdialog motverkar strukturella hinder och verkar för individers upprättelse". Vårt övergripande mål är att vara en hållbar organisation som arbetar långsiktigt. Det ger till exempel en större rättssäkerhet för våra anmälare (ärenden kan löpa under en lång tid beroende på vad det gäller). Det ger oss också möjlighet att genomföra mer ingående insatser inom till exempel utbildning och information och/eller genomföra längre projekt. Vi vill också stärka vår roll i samhället som en oberoende expert på vårt område. Vi vill vara en självklar aktör att kontakta vid arbetet med diskrimineringsfrågor i verksamheter och i samhället i stort. Det ger både rättighetsbärare och skyldighetsbärare bättre möjligheter att arbeta med frågorna på ett ingående och kunnigt sätt. Vi vill arbeta med alla sju diskrimineringsgrunderna både i juridisk mening, men också med den strukturella diskrimineringen i samhället. Vi ser att det ibland arbetas med vissa frågor kopplade till diskriminering i samhället, men inte alla. Ibland kopplas arbetet endast till en specifik diskrimineringsgrund, eller till och med en specifik grupp inom en diskrimineringsgrund. Vi vill sprida kunskapen om vikten att titta på alla sju diskrimineringsgrunderna och gärna med ett intersektionellt perspektiv. Det ger förhoppningsvis vår målgrupp större möjlighet till förståelse för sin situation och minskad risk för diskriminering där de befinner sig. Vår juridiska rådgivning är basen för vårt övriga arbete i organisationen. Genom de ärenden och förfrågningar som vi får in får vi en bild av vad personer är utsatta för i vårt samhälle. Det ger oss en bra grund att utgå ifrån i vårt påverkansarbete och i vårt informations- och utbildningsarbete. Vi får också in bra kunskap från våra

medlemsorganisationer och från de civilsamhällesorganisationer som i har kontakt med i olika nätverk, råd och dialogmöten som vi ingår i. Vårt mål är också att fortsätta dialogen med de aktörer som vi har kontakt med idag och även kunna söka kontakt med fler aktörer som representerar olika grupper i samhället som upplever sig diskriminerade på olika sätt. Det ger oss ett bättre kunskapsunderlag och möjlighet för fler att få information om att vi finns och hur vi kan hjälpa dem.

Ateljé Trädet

Ansökt belopp

204 723 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår verksamhet riktar sig till de som idag står långt ifrån den ordinarie arbetsmarknaden som exempelvis unga, utlandsfödda och personer med funktionsnedsättning. Genom arbetsträning hos oss vill vi erbjuda möjlighet att prova sin arbetsförmåga i en lugn och förstående miljö. Samtliga anställda i kooperativet har själva tillhört och/eller tillhör ovanstående målgrupp.

Vad planerar ni att genomföra?

Ateljé Trädet har med start under tidig vår 2023 genomgått en större förändring. För utökat kundunderlag och möjlighet att kunna fortsätta bedriva vår viktiga verksamhet, beslutades att öppna en second hand i delar av vår lokal och med det även byta namn till Ateljéns second hand. Då gensvaret från allmänheten varit positivt planeras för en utökning av denna del av verksamheten, som att exempelvis avvara ytterligare delar av lokalen till detta syfte, utvärdera vilka och hur mycket produktinköp som behöver göras samt att lägga fler resurser på marknadsföring för att nå ut till allmänheten. Utöver detta planeras för fortsatta kurser/workshops i sidenmåleri samt sömnadsuppdrag från privatpersoner - allt utifrån en grund i det kreativa skapandet.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

För att fortsatt kunna bedriva vår viktiga verksamhet med fokus på arbetsträning planeras för kompetensutveckling i bland annat ledarskap för våra kooperatörer. Vi använder oss sedan tidigare av GFSAK's gemensamma modell för att behålla kvaliteten i arbetsträningen. Ateljéns second hand samarbetar med ett flertal övriga kooperativ inom GFSAK, som exempelvis Multimedium för hemsidan och Creare silversmide för marknadsföringsutbyte. För 2023 finns även en förhoppning om, och en strävan efter, att komma med på Skoopis lista över certifierade arbetsintegrerade sociala företag. Ett fortsatt samarbete med Göteborgs stad gällande arbetsträningsplatser är högt prioriterat, då vi vill synas och finnas tillgängliga för personer från alla delar av staden.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Föreningen är ett arbetsintegrerande socialt företag och har som främsta syfte att erbjuda social och yrkesmässig integration av personer som har svårt att få en plats på den ordinarie arbetsmarknaden. Vårt mål är att de individer som arbetstränar hos oss ska kunna gå vidare till arbete, studier eller en anställning inom kooperativet- något som vi under åren sett ett flertal exempel på. Våra grundpelare är att utgå från egen erfarenhet, en gedigen kompetens samt en lugn och kravlös miljö där kreativiteten får vara en del av läkandet. För oss är det viktigt att våra arbetstränande känner att de är en betydelsefull del av verksamheten, vilket vi bland annat visar genom att bjuda in till möten, gemensamma sammankomster utanför arbetstid samt att vara öppna för nya förslag och idéer.

ATSUB/Gbg

Ansökt belopp

1 300 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Föreningen vänder sig till anhöriga och närstående vars barn och ungdomar utsatts för sexuella övergrepp. Detta i syfte att trygga, stärka och vara en resurs för dem utifrån deras specifika behov. Med anhörig avses person som ingår i det utsatta barnen/ungdomens familj eller nätverk, såsom släkting eller person som är knuten till det utsatta barnet/ungdomen. En annan viktig målgrupp för föreningen är berörda myndigheter, yrkesverksamma (såsom skolpersonal, sjukvårdsinrättningar, elevhälsan, socialtjänsten för att nämna några), ideella organisationer och organisationer och allmänheten då en del av vår verksamhet innefattar att sprida och ge en fördjupad kunskap om sexuellt våld på barn och unga och dess konsekvenser. Media och politiskt verksamma aktörer möter vi genom att delta och stimulera debatten kring sexuellt våld.

Vad planerar ni att genomföra?

ATSUB/Göteborgs målgrupp är anhöriga till sexuellt utnyttjade barn och ungdomar. Som anhörig räknas alla personer som finns runt det utsatta barnet/barnen såsom föräldrar, syskon, mor- och farföräldrar och andra ”trygga” personer i nära anknytning till barnet/barnen. Föreningen arbetar med direkt stöd till de anhöriga genom enskilda samtal, rådgivning och andra stödjande aktiviteter. Vi erbjuder även olika former av gruppverksamhet för medlemmarna såsom samtalsgrupper, stödgrupper med professionella aktörer och familjeaktiviteter där barn och vuxna umgås gemensamt. Vissa särskilda satsningar och projekt som planeras att genomföras under kommande år förutsätter att föreningen får ekonomiska medel för dessa. Detta sker genom ansökningar till stiftelser, fonder och andra bidragsgivande verksamheter. **STÖDVERKSAMHET:** Stödgrupp för anhöriga. Samtalsträffarna kommer ske under kvällstid. Samtalsgruppen leds utav en psykoterapeut tillsammans med personal från föreningen. Deltagandet är kostnadsfritt och erbjuds till alla stödsökande som kommer i kontakt med föreningen. Att utveckla föreningens gruppverksamhet ytterligare och erbjuda fler möjligheter för medlemmar att i olika former kunna möta andra i liknande situationer. Att i högre grad kunna erbjuda samtalsmöjligheter under vardagar på kvällstid. Många stödsökande har inte alltid möjlighet att besöka oss dagtid. Vi strävar, utöver att kunna bedriva den ordinarie verksamheten, även mot att kunna genomföra medlemsstöd i form av olika familjeaktiviteter där barn och vuxna möts i gemensamma aktiviteter. Föreningen arbetar för att kunna erbjuda en lägervecka för medlemmar och deras barn under sommaren 2024 alternativt en kortare övernattningsresa. Vi vill kunna erbjuda medlemmar möjlighet att få trauma-massage. Detta då många av medlemmarna lider av värk, smärtor och muskelspänningar. Det är viktigt för föreningen att kunna erbjuda olika typer av stöd så att de anhöriga i förlängningen kan vara ett bra stöd till sina barn. **KOMMUNIKATION:** Utöver att bedriva den ordinarie verksamheten, fortsätta utveckla samarbetet och samverka med olika myndigheter för att tydligare kunna verka som ett komplement för de anhöriga. Erbjudna våra medlemmar aktuella föreläsningar med ämnen som berör deras situation. Utveckla vår manifestation Enda Vittnet som genomförs två gånger per år.

Exempelvis genom utställningar på bibliotek och träffpunkter. Medverka på Bokmässan 2024. Fortsätta med opinion- och påverkansarbete både lokalt och nationellt för att förändra situationen för målgruppen. ORGANISATION: En satsning under 2024 handlar om att mer aktivt söka sponsorer för verksamheten. Föreningen behöver undersöka hur vi kan utveckla vår marknadsföring för att bättre kunna nå ut. Vi behöver kartlägga hur de stödsökande hittar föreningen och i förlängningen finna nya vägar. Men det är en balansgång då vi är medveten om att behovet är stort för vår stödverksamhet samtidigt som vi ej har personal.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi planerar att anställa ytterligare en heltid personal till föreningen. Under 2023 gick en personal i pension och vi arbetar med att hitta en ersättare. Att föreningen behöver fler anställda är tydligt - behovet är stort. Vi har även märkt av ökade kostnader på sådant som vi ej kan påverka exempelvis el, hyra, tele, papper, frimärken etcetera. Detta som ett resultat av pandemin, kriget i Ukraina samt den inflation vi befinner oss i. Föreningen satsar mycket på kompetensutveckling för personal och volontärer samt stadigvarig handledning med psykolog var 6 vecka. I det stödjande samtalet arbetar personalen med metoderna Motiverande Samtal samt Respond Based Practise. Vi har samarbetspartners inom olika områden som hjälper oss och därmed våra stödsökande. Exempelvis har vi psykologer och jurister som vi kan rådfråga kring specifika frågor om det behövs för en anhörig. En viktig del för att föreningen ska nå ut till målgruppen är att samarbeta, samverka och bygga nätverk. Dels med ideella organisationer men också med offentliga och privata aktörer. Föreningen vänder sig till alla i staden som är i behov av vårt arbete - det spelar ingen roll var den stödsökande bor i Göteborg. Vi försöker att få ut broschyrer till alla stadens socialkontor, BVC, bibliotek, poliskontor etcetera. Vi erbjuder alla yrkesverksamma inom staden som möter vår målgrupp att få kostnadsfria och skräddarsydda föredrag från föreningen med information från oss. När vi är ute och manifesterar är vi alltid på allmänna platser där det är mycket rörelse så vi kan nå ut till så många som möjligt. Våra medlemmar finns över hela Göteborg.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

ATSUB önskar kunna fortsätta bedriva en stödjande verksamhet för anhöriga genom bland annat rådgivning, individuella stödsamtal, stödjande gruppaktiviteter, familjeaktiviteter och föreläsningar både internt och extern. Vi arbetar för att minska skammen och tabut kring det sexuella våldet både hos dem som kontaktar oss men också ute i samhället. Vi verkar mot sexuellt våld i alla former och sprider kunskap om den komplexa problematiken och dess konsekvenser. Den stödjande verksamheten innefattar samtalsstöd, medföljande stödperson vid myndighetsbesök, jour- och krisverksamhet i form av jourtelefon samt möjlighet till besök även kvällar och helger, stödgruppsverksamhet både dag och kvällstid samt trygga mötesplatser och diverse familjeaktiviteter för att skapa nya positiva minnen. Vi stärker de anhöriga utifrån den situation som de befinner sig i för att kunna vara så starka vuxna som möjligt för sina barn. Vi fungerar som en resurs utifrån varje individs specifika behov. En del av föreningens verksamhet är att sprida och ge en fördjupad kunskap om sexuellt våld på barn och unga och dess konsekvenser till berörda myndigheter, yrkesverksamma, föreningar och allmänhet. Detta görs genom kostnadsfria och skräddarsydda föreläsningar. Vi arbetar långsiktigt med att synliggöra problematiken och föreslå

förbättringar gällande samhällets hantering kring sexuellt våld genom informationsspridning, nätverksarbete och samverkansprojekt med andra organisationer och verksamheter. Vi verkar som ett språkrör för de drabbade som inte kan eller orkar träda fram och föra sin egen talan. Föreningen gör stor nytta och är värdefull för de vi möter. Vi får ofta höra att utan föreningens stöd skulle många helt ge upp. Det är svårt att praktiskt mäta men statistiken på hur många vi möter och stöttar på olika sätt visar att föreningen är viktig för målgruppen (cirka 3000 direkta stödkontakter utifrån samtal, telefon, epost, medföljande till myndigheter, aktiviteter etcetera). Vårt arbete gör skillnad! Då vi är en ideell förening har våra medlemmar alltid möjlighet att både påverka och vara delaktiga i verksamhetens utformning. Vi bjuder ofta in till möten där de kan träffa styrelsen samt de anställda för att prata kring föreningens styrning, inriktning och förbättringsmöjligheter. Vi följer alltid upp våra aktiviteter på olika sätt: räknar och registrerar antal deltagare i olika aktiviteter, samlar in och skriver ned om förändringar, vi dokumenterar metoder som vi använt, vi för en löpande loggbok för verksamheten, vid större aktiviteter genomför vi utvärderingar för de deltagande. Vi kommer ut med medlemsbrev flera gånger under året och stödsökande kan alltid påverka innehållet.

Bris region Väst

Ansökt belopp

1 200 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Bris primära målgrupp är barn och unga som vi möter i våra stödkanaler (telefon, chatt, mejl, gruppstöd och brismottagningar). En sekundär målgrupp är föräldrar och andra vuxna nära barn som vi möter i våra stödkanaler, men även professionella som på olika sätt arbetar med eller för barn. Barn och unga kan träffa en kurator på brismottagningen i Göteborg som erbjuder ett direkt, fördjupat och individuellt anpassat stöd. Bris erbjuder även gruppstöd till barn och familjer som förlorat en förälder i suicid, till familjehemsplacerade barn, barn med erfarenhet av flykt, och barn till föräldrar med psykisk ohälsa eller aktivt missbruk. Via vår vuxentelefon ges stöd och råd till vuxna i Göteborgs stad i frågor som rör barn om hur de kan stötta barn i olika situationer. Vuxentelefonen finns på svenska, arabiska och för idrottsledare. Sedan 2022 har vi även en stöddlinje på ukrainska. Vi vet att vuxna som ser, förstår och agerar för barnets bästa är en viktig skyddsfaktor för barn.

Vad planerar ni att genomföra?

Arbeta för den psykiska ohälsan bland barn och unga ska minska. Bris ska arbeta för att den psykiska ohälsan bland barn i Göteborg stad ska minska, bland annat genom vårt professionella stöd till barn i våra stödkanaler, vår Brismottagning och gruppstöd likväl som våra stödjande insatser mot vuxna som möter barn. Arbetet innebär också att vi ska skapa större kännedom om Brismottagningen och stöd till barn på plats i Göteborg. Driva barnrättsarbete för Barnkonventionens fulla genomslag. En av Bris viktigaste uppgifter är att lyssna på varje barn och göra barns röster hörda. Under kommande år ska vi fortsätta förmedla kunskap om barns livssituation till beslutsfattare i staden och vi kommer fortsätta driva barnrättsfrågor för att lyfta barnets bästa och barnets rätt till delaktighet och inflytande. Sprida kunskap och stärka kompetensen i barnrättsfrågor. Bris mobiliserar samhället och sprider kunskap för att få fler att ta ställning för barnets rättigheter. Vi erbjuder lättillgänglig kunskap och kompetensutveckling i barnrättsfrågor. Genom att finnas på arenor där barn finns för att informera om Bris stöd arbetar vi främjande och förebyggande för att bidra till mer jämlika uppväxtvillkor för barn. Bris driver också aktivt opinions- och påverkansarbete för ett bättre samhälle för barn. Genom Bris rapporter bidrar vi till att öka kunskapen om barnets rättigheter och barns livssituation hos beslutsfattare och allmänhet. Under 2022 gjorde vi ett utskick av vår skolhandbok "Handbok för samtal i skolan" till alla grund- och gymnasieskolor i staden – ett arbete vi fortsätter med 2024. Driva Bris nätverk. Bris nätverk är en viktig mötesplats för professionella som arbetar med barn. Nätverket samlar aktörer inom skola och idrottsrörelse såväl som inom socialtjänst, rättsväsendet och hälso- och sjukvård kring frågor om barnets rättigheter och livssituation. Under 2024 planerar vi att fortsätta bjuda in professionella i Göteborg till kostnadsfria nätverksträffar. Bris nätverk bjuder dessutom regelbundet in till webinarium i aktuella barnrättsfrågor. Bidra till tvärasektionell samverkan kring barns villkor och rättigheter. Strategiskt arbete med politisk påverkan för att nå samhällsförändring genom ett nära samarbete med

tjänstepersoner, politiker och ideellt engagerade på kommunal såväl som på regional nivå. Vi samverkar i olika råd och träffar regelbundet föreningar, tjänstepersoner och politiker i staden. Verka för ökade möjligheter för barn och ungas delaktighet i frågor som berör dem. Att inhämta barns perspektiv är en förutsättning för arbetet med ett hållbart samhälle där barnets rättigheter tillgodoses. Bris region väst arbetar med deltagande och inflytande genom vår metod Expertgrupp barn. Metoden använder vi för att barn och unga ska kunna vara delaktiga i utvecklingen av vår verksamhet. Vi utbildar även andra professionella i metoden för att öka barns möjlighet till delaktighet och inflytande i frågor som berör dem.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Bris tar idag emot fler samtal till den nationella stödlinjen för barn 116 111 än någonsin tidigare. Under 2022 har Bris haft 44 420 kurativa kontakter med barn upp till 18 år, en ökning med 7 procent jämfört med 2021. Vanligast är samtalskategorierna psykisk ohälsa, familj och familjekonflikter samt våld, övergrepp och kränkningar. Att finnas där barn finns och se till att barn erbjuds ett lättillgängligt stöd i Göteborgs stad är en viktig prioritet för Bris. Kontakten med Bris sker på barnets villkor, barn är anonyma och endast barnet själv kan bryta sin anonymitet genom att berätta vem hen är. Sedan mars 2021 har stödlinjen öppet dygnet runt och 38 procent av kontakterna kommer in mellan kl. 21–09 - tider då det tidigare var stängt. Trycket är stort under dygnets alla timmar och barns behov av att få prata med en kurator är utbrett. Kuratorernas uppgift är att ge känslomässigt och praktiskt stöd och att informera om barnets rättigheter och om samhällets stödinsatser, samt vid behov agera på uppdrag av barnet. Stödet utgår från ett salutogent perspektiv; där det som fungerar, det friska och det som kan förändras är ett fokusområde i samtalen. Bris kraftsamlar nu för att på bred front kunna stötta barn med erfarenhet av krig och flykt. I det görs en nysatsning på metoden Teaching Recovery Techniques, för att lära barn att hantera symptom på post-traumatisk stress. Satsningen innefattar stöd till såväl barn som föräldrar och utbildningar i metoden. Tidiga och förebyggande insatser är många gånger helt avgörande för barns liv och Bris vill arbeta för att stärka stödet till de yngsta barnen. Under våren 2023 släpptes rapporten “Se mig- Rätten till stöd tidigt i livet” efter ett projekt om stöd till barn 0–6 år där de yngsta barnens tillgång till rättigheter, stöd och skydd har kartlagts. Det stöd som Bris erbjuder bygger på barnets initiativ. Genom barns och ungas erfarenheter kan vi utforma ett stöd som utgår från barnets behov. På Bris utvärderar vi hur barn och unga som kontaktar Bris upplever vårt stöd och arbete. Det gör vi exempelvis genom enkäter riktade till barn på bris.se och genom att genomföra Expertgrupp barn. En del av den utvärdering vi gör av verksamheten är den feedback som barn lämnar löpande tillsammans med riktade enkäter till målgruppen. Bris verksamhet består till stor del av våra medlemmar och volontärer, i vilken det finns en stor bredd på kunskap och kompetens. Alla anställda och förtroendevalda i hela organisationen har kunskap om barnets mänskliga rättigheter. Bris stödverksamhet bemannas av erfarna kuratorer. Kuratorerna är socionomer med tidigare erfarenhet av arbete inom framför allt socialtjänsten och ofta inom verksamheter som rör barn och unga. På Bris finns därmed samlad kunskap om barnets behov och situationen för barn i särskild utsatthet. Övriga anställda har adekvat utbildning och erfarenhet för sina uppdrag exempelvis inom barnrätt, likabehandlingsarbete, juridik, kommunikation, ekonomi och insamling.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Bris syfte är att stärka barnets rättigheter genom att stödja barn utifrån barnets behov, mobilisera samhället och påverka beslutsfattare genom att göra barns röster hörda. På så sätt skapas ett bättre samhälle för alla. All verksamhet i Bris utgår från barnkonventionen och barnsynen i denna. Bris ska vara tillgängligt för varje barn som uttrycker ett behov av hjälp och särskilt bistå barn och unga i utsatta situationer. Bris ska fungera som en länk mellan barn, vuxna och samhället. Bris ska stödja barn individuellt under former som präglas av hög tillgänglighet. Stödet är alltid kvalificerat och utgår från det enskilda barnets behov. Kunskapen om barnets livssituation kommer från Bris egna kontakter med barn, genom barns delaktighet, från barn som berättar för andra vuxna där Bris får del av kunskapen genom omvärldsbevakning, forskning och samarbeten med andra organisationer. Bris förmedlar kunskap och verkar för att olika samhällsinstanser efterlever FN:s konvention om barnets rättigheter och påverkar beslutsfattare genom att göra barns röster hörda och förmedla kunskap om barns behov, livssituation och upplevelser till omvärlden. Utifrån ovan beskrivna aktiviteter ser vi att Bris region Väst bidrar till att stödja barn i Göteborg stad utifrån varje barns behov. Vårt mål är dessutom att Bris arbete ska leda till en stärkt barnrättskompetens i staden och därmed utökade möjligheter för barnrättsarbete. En tydlig ambition för Bris är att stärka barns inflytande i organisationen. De senaste åren har initiativ tagits för att åstadkomma det. Målsättningen är en inkluderande folkrörelse där barn och vuxna, sida vid sida, deltar i kampen för barnets rättigheter. Barn är de som är experter på att vara unga och experter på att vara ung i kontakt (och beroende av) en vuxenvärld. Genom barns erfarenheter kan vi utforma ett stöd som utgår från barnets behov. Barns upplevelser av Bris stöd är avgörande för förbättringar och vi kommunicerar med målgruppen om hur stödet fungerar och vad som kan förbättras. Det stöd som Bris erbjuder bygger på barnets initiativ. Det är barnet som kontakter Bris, aldrig omvänt. Det betyder att Bris alltid måste erbjuda ett stöd som är attraktivt för barn, ett stöd som sker på barnets villkor och som är tillgängligt på barns egna arenor. Barn och ungas tankar och idéer är därmed avgörande för verksamheten. Barns delaktighet och inflytande är också en bärande del i Bris påverkansarbete. Genom stödkontakterna med barn får Bris också en unik insyn i Barns behov av stöd idag, viktig kunskap som vi också förmedlar vidare till beslutsfattare. Genom ovanstående aktiviteter bidrar Bris Region Västs arbete till efterlevnaden av Barnkonventionen. Utöver det bidrar vårt arbete till att skapa förutsättningar för goda uppväxtvillkor och stärkandet av barnets rättigheter i enlighet med Göteborg Stads program för en jämlik stad och barnrättspolicy. *Bidra till tvärsektionell samverkan* För att så många barn och vuxna som möjligt ska känna till Bris arbete är tvärsektionell samverkan en förutsättning. Vi träffar kontinuerligt olika verksamheter som också arbetar med och för barn såsom socialtjänst och ideella föreningar. Vi samverkar i olika råd och träffar regelbundet regionala- och kommunala tjänstepersoner, politiker och verksamheter. Genom våra utbildningar och vår samverkan i olika nätverk bidrar vi till att stärka kunskapen i barnrättsfrågor och om barns livssituation. Vi sitter exempelvis med i nätverken *Samråd barnrätt VGR*, *De glömda barnen* och *Barnkonventionen på riktigt*. Vi samverkar även med andra organisationer exempelvis RF-SISU, Rädda barnen och Göteborgs Stadsmission. Bris nätverk är också en viktig mötesplats för regional samverkan och dialog i barnrättsfrågor.

Brottsofferjouren Storgöteborg

Ansökt belopp

800 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Brottsofferjouren Storgöteborg ger stöd till brottsutsatta, vittnen och anhöriga (anhöriga till brottsutsatta, vittnen och gärningspersoner). Stödsökanden kan vara anonym i kontakten med oss, stödet är kostnadsfritt, vi har tystnadslöfte och brottet behöver inte vara polisanmält. I vårt geografiska upptagningsområde ingår Härryda, Mölndal, Kungälv, Partille och Göteborg. Vi erbjuder medmänskligt stöd till alla brottsutsatta, vittnen och anhöriga i Göteborgs Stad. Vi erbjuder stöd till alla drabbade av brott oavsett brottstyp. De tre vanligaste brottstyperna, för både män och kvinnor, har under 2022 varit misshandel, bedrägeri och olaga hot.

Vad planerar ni att genomföra?

Brottsofferjouren Storgöteborgs syfte och kärnverksamhet är att via sina stödjare: •erbjuda medmänskligt stöd •ge information om rättsprocessen •ge stöd inför, under och efter förhandlingar •ge stöd gällande polisanmälan och ersättningsfrågor •förmedla kontakt till myndigheter eller stödsökare till brottsutsatta, vittnen och anhöriga (anhöriga till brottsutsatta, vittnen och gärningspersoner). Vi söker medel för att kunna bedriva vår grundverksamhet. Det vill säga att genom ideellt verksamma stödpersoner och vittnesstödjare i samverkan med anställd personal ge medmänskligt stöd, information och praktisk vägledning till brottsoffer, vittnen och anhöriga. Brottsofferjourens uppdrag är att ge alla brottsoffer, vittnen och anhöriga ett medmänskligt stöd som är kostnadsfritt. Brottet i sig behöver inte vara polisanmält. Stödet ges till alla, oavsett kön, ålder, etnicitet, sexuell läggning eller typ av brott och ska erbjudas skyndsamt och pågå tills den brottsutsatta personens behov är tillgodosett. Genom våra ideella stödjare och vår personal kan vi erbjuda att vara ett stöd under hela rättsprocessen. Stödet kan erbjudas genom telefon, personligt möte eller mailkontakt. Med vår verksamhet vill vi minska konsekvenserna av brott i samhället. Våra stödsökanden förmedlas till oss via polisen eller så hör de själva av sig till oss via telefon eller mail. Vår egen jourtelefon är öppen mellan kl. 09.00-15.00 på vardagar. När vi inte har möjlighet att svara kopplar vi telefonen till den nationella telefoncentralen med det europeiska stödnumret för brottsoffer, 116 006, som ger ”första hjälpen” till den som ringer för att sedan förmedla till vidare stöd hos den lokala brottsofferjouren. Telefoncentralen har normalt öppet vardagar mellan kl. 09.00-19.00 och helger mellan kl. 09.00-16.00 och organiseras av vårt riksförbund Brottsofferjouren Sverige. För att kunna bedriva vår verksamhet behöver vi ha personal som samordnar verksamheten samt en kontorslokal. Vidare behöver vi medel för att göra Brottsofferjouren mer känd så att fler stödsökanden hittar till oss. Anställd personal har många olika arbetsuppgifter bland annat att rekrytera, utbilda och samordna de ideella stödjarna. Att göra brottsofferjouren mer känd så att fler stödsökanden hittar oss, att samverka med olika aktörer och att administrera verksamheten hör också till arbetsuppgifterna. För att säkerhetsställa att vi uppnår de mål om snabbt kontaktsökande med stödsökande, som är uppsatta av riksorganisationen,

behövs anställd personal. Vidare behöver vi ha en lokal som anställd personal kan ha som kontor och dit stödjare kan komma till för att ringa sina stödsamtal och ha möten med stödsökanden. Sammanfattningsvis behöver vi bidrag för att kunna organisera verksamheten som har som mål att ge stöd som ger kraft till brottsutsatta, vittnen och deras anhöriga.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

För att upprätthålla kvalitetsnivån krävs välutbildade, kompetenta och godkända stödjare med personlig lämplighet för uppgiften. Stödjarnas insatser och deras bemötande av medmänniskor i deras situation som brottsutsatta och vittnen är basen för Brottsofferjouren Storgöteborgs kvalité och anseende. Befintliga stödjare kommer vi att stötta löpande genom att erbjuda kontinuerlig vägledning och erbjuda olika typer av utbildningar. Rekrytering av nya stödjare kommer att äga rum under 2024 och vi kommer att arbeta som tidigare med en omsorgsfull rekryteringsprocess och grundutbildning inom Brottsofferjourens Sveriges regi. Alla volontärer rekryteras utefter lämplighet och genomgår en 30 timmars utbildning om rättsprocessens olika delar och den innefattar även information från Socialtjänst och en heldag med en psykolog gällande samtalsmetodik. Efter grundutbildningen får stödjarna göra praktik med en erfaren brottsofferstödjare eller vittnesstödjare och avslutningsvis eventuellt bli godkänd av styrelsen som stödjare i föreningen. Många av Brottsofferjourens volontärer är välutbildade och har långvarig erfarenhet av arbete inom sociala professioner som till exempel socialtjänsten, sjukvården, kriminalvården och skolväsende. Brottsofferjouren ansvarar för att stödjare, anställda och förtroendevalda har undertecknat tystnadslöfte samt visat upp utdrag ur belastningsregistret för ansvarig i brottsofferjourens styrelse. För att Brottsofferjouren Storgöteborgs uppdrag ska genomföras på bästa sätt ska ideella stödjare, personal och styrelseledamöter erbjudas att delta i adekvat fortbildning och konferenser. Brottsofferjouren Sverige tillhandahåller ett nationellt ärendehanteringssystem (Minerva) där den lokala jouren anonymiserat kan följa statistik gällande till exempel brottstyper och särskilda omständigheter (såsom hedersrelaterat, våld i nära relation, skolrelaterat, yrkesrelaterat, hatbrott eller demokratibrott). Brottsofferjouren Sverige organiserar språkvolontärer med syfte att stödsökande ska få möjlighet att få stöd på sitt eget språk. Hos oss på Brottsofferjouren Storgöteborg har vi stödjare med olika språkkompetenser (arabiska, somaliska, persiska/dari, pashto, urdu och franska). Antal språk som erbjuds via Brottsofferjouren Sveriges verksamhetsdel Stöd på eget språk är vid tiden för denna ansökan 25 stycken. Brottsofferjouren Sverige kvalitetssäkrar och utvärderar Brottsofferjouren Storgöteborgs insatser genom kravspecifikationer och regelmässiga enkätundersökningar till stödsökanden. Vi samarbetar med näraliggande verksamheter och med kommunerna i vårt upptagningsområde. Mål med samverkan är att öka den generella medvetenheten om brottsofferjouren och det stöd vi erbjuder samt att hitta samverkansformer som gagnar målgruppen. Genom olika typer av utåtriktade aktiviteter vill vi också bidra till att Brottsofferjouren blir mer känd och att fler får möjlighet att ta del av stödet vi erbjuder.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Brottsofferjouren är en ideell organisation vars huvudsakliga verksamhetsmål är att ge stöd, information och praktisk vägledning till brottsoffer, vittnen och deras anhöriga, att verka för att deras behov tillgodoses, att kunskap om deras situation sprids och att i övrigt

verka för brottsförebyggande åtgärder. Målet med Brottsofferjourens arbete är att ett likvärdigt stöd av hög kvalitet ska finnas tillgängligt för alla brottsoffer, vittnen och anhöriga i hela landet, oavsett var man är och vad man varit med om. Att bli utsatt för brott är ofta omskakande och skrämmande. Brottsoffer befinner sig i en utsatt situation samtidigt som de måste orka ta itu med saker som att göra en polisanmälan och kräva skadestånd. Att dessutom orka genomföra en rättegång och möta gärningspersonen igen upplever många som tungt. Stödpersonerna kan ge den utsatte medmänskligt stöd och praktiska råd. Det kan också vara skönt att få hjälp med information om rätten till skadestånd och brottskadeersättning. Med det medmänskliga stöd som vi erbjuder vill vi ge stöd som ger kraft. För att fler ska känna till att Brottsofferjouren finns och vad vi erbjuder behöver kännedomen hos allmänheten bli större. Vi försöker på olika sätt göra vår verksamhet mer känd genom att informera om vår verksamhet i olika forum så att fler får möjlighet att ta del av det stöd som vi erbjuder. Nyttan för målgruppen är att ett gott brottsofferstöd innebär en minskad risk för en negativ påverkan av brott på både individer och samhälle både på kort och lång sikt. Vi ser också att stödet vi erbjuder har en brottsförebyggande effekt. Att den brottsutsatte känner stöd från sin stödperson och får information om sina rättigheter som brottsutsatt har en brottsförebyggande effekt, att informera pensionärer om bedrägerier är ett annat exempel på brottsförebyggande arbete. Att utsattas för brott kan upplevas som att samhället sviker en och genom att få stöd kan tilliten till samhället öka igen. Att anmäla ett brott och att få stöd bidrar till att risken för fortsatt utsatthet minskar.

Buff Västra Götaland

Ansökt belopp

1 500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Barn och ungdomar vars förälder/drar anhöriga är frihetsberövade där även föräldrar ingår i- holistiskt perspektiv

Vad planerar ni att genomföra?

Förebyggande arbete mot psykisk ohälsa, kriminalitet och utanförskap Uppsökande arbete - individuella stödsamtal, kontakt m socialtjänsten - Främjande - följa med barn vid anhörig besök på anstalter Distansstöd - Aktiviteter med anhöriga i samma situation - Råd och stöd från professionella Utjämnande av skillnader - Läggerverksamhet och andra upplevelser Utökning av rekrytering av nya medlemmar genom besök i kriminalvården. Exempel på aktiviteter för barn och ungdomar; mycket rörelseaktiviteter, sommarläger, nöjespark. biobesök, läxhjälp mm

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Det f n befintliga negativt växande läget i Göteborg med barn och ungdomskriminalitet, gängkriminalitet- dels av Barn och ungdom vars förälder eller anhörig är frihetsberövad, behöver vi utöka vår personal med en halv verksamhetsledartjänst för ovanstående insatser-speciellt med uppsökande verksamhet i fängelser (där det måste finnas 2personer.Vi behöver även utöka med nya timanställda 60 proc Nuvarande kompetens inom föreningen; Verksamhetsledare med grundkurs juridik och tidigare verksamhetschef Vice ordf. i stiftelse om internat. adoptioner mm Familjestödare mm 1; Socionom, samtalsterapeut, bitr. övervakare inom frivården. boendestödare f personer med psykisk ohälsa och soc. Problematik Vår verksamhet är staden övergripande genom all uppsökande verksamhet inom fängelser och information via sociala medier, deltagande/medverkande vid tillställningar, utställningar och mässor för spridning av information -med mål att nå de behövande som kommer från Göteborg.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt mål är att arbeta förebyggande mot psykisk ohälsa, kriminalitet och utanförskap med barnen i centrum. Vi stödjer även hela familjen för att det skall bli det bästa för barnet och dess utveckling. Vi följer barnkommissionen. Nytt och förväntade effekter: genom vårt arbete bryts mönster från att barnet inte följer sin anhörigs/förälders kriminella bakgrund -dvs får en god utveckling trots utmaningar i livet. Barnen behöver inte känna utanförskap- får stöd i studier- får innehållsrik fritid och trygghet för att inte dras med i gängkriminalitet Vi har gemensamma firanden - ex vis Påskfest- Höstfest -Helgläger- Halloweenfest- Julfirande med buffe´ - presenter för barnen - Beachvolleyboll och liknande aktiviteter. Vi Biobesök- Lisebergsbesök och sommarläger där föräldrar får följa med på Buagården, som ägs av Odd Fellow. Till barnens glädje finns det en kompis hund Kenzo med på Den Trygga mötesplatsen i vår lokal och med i olika möten och aktiviteter.

Carl Johans Pastorat - Frivilligcentralen Oscar

Ansökt belopp

410 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Organisationen hänvisar till sina bilagor

Vad planerar ni att genomföra?

Organisationen hänvisar till sina bilagor

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Organisationen hänvisar till sina bilagor

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Organisationen hänvisar till sina bilagor

Coompanion Göteborgsregionen

Ansökt belopp

524 293 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Coompanion arbetar med att starta och stödja driften av kooperativa och sociala företag genom bland annat rådgivning, affärsutveckling, marknadsföring samt genom de sociala företagens säljbolag Social Trade. Vår huvudmålgrupp är unga vuxna, men ingen exkluderas. Majoriteten av de ASF som startat i Göteborg har fått stöd av Coompanion, ofta genom någon form av längre utbildningsinsats. I flera ASF har vi roller för att stötta kompetensmässigt och vi får hela tiden nya förfrågningar om rådgivning och stöd som inte täcks av den kostnadsfria rådgivning vi erbjuder. Målgruppen ASF (arbetsintegrerande sociala företag) saknar ofta djupare kunskap om hur man tex arbetar fram/implementerar affärsplan, likviditetsplan, finansiell strategi samt behöver uppdaterad kunskap om organisationsutveckling, ledarskap, försäljning, kommunikation och administration. En stark säljkultur och organisatorisk soliditet är essentiell för ASF's fortlevnad och utveckling då de alla säljer varor och/eller tjänster.

Vad planerar ni att genomföra?

Coompanions roll är att stötta såväl paraplyorganisationerna som de sociala företag som inte ingår under ovan nämnda paraplyer. Det gäller etablering av nya ASF som inte alltid vill gå via en resursorganisation och då finns det behov av att utveckla affärsförmågan samt hitta nya affärsmöjligheter hos befintliga. När det gäller att stötta paraplyorganisationerna, gör vi det både genom vårt samarbete med Skoopi GR och de enskilda konsortierna (Vägen Ut, GF SAK, Forum Skill) samt Social Trade. Vi utforskar och förbereder gemensamma projektansökningar till exempel. Social Trade med medlemmar får stöd i upphandlingar. Vår flexibilitet gör att vi kan testa nya idéer och lösningar innan vi överför dem till de ASF, för att minimera riskerna, öka nyttan och innovationsförmågan hos små aktörer. Vi stöttar flera sociala företag vid akuta frågor och även mer långsiktigt i deras utvecklingsarbete. Vi driver Stora Sociala Företagsdagen som engagerar flera ASF i Göteborgsområdet. Tillsammans med Skoopi Väst och Social Trade har vi tagit fram en folder för att främja arbetsintegrerande sociala företag. Omvärldsbevakning, kontakter med beslutsfattare, organisationsutveckling. Coompanion ingår i GSE (Göteborgs Sociala Ekonomi) och, via sakfrågeforum, stöttar vi ASF genom att driva ASFs intresse angående upphandling. Samordna oss tillsammans med Stadsmissionen och Famna- vilket vi inte gjort tidigare - för att gemensamt kunna stötta målgrupp och gemensamt påverkansarbete. Arbeta för att få med ASF i Sweet projektet. I projektet skall vi tillsammans med flera andra europeiska organisationer hitta nya roller och kompetenser som kan hjälpa social ekonomi och deras målgrupper mot en ny hållbar modell. Vi kommer bland annat arbeta med en digital utbildningsmodul för medarbetare i ideella organisationer. Stötta Bunkern Bokar <https://bunkernbokar.se/> ett projekt finansierat av Allmänna Arvsfonden som syftar till att skapa en artistbokningsverksamhet som drivs av människor med funktionsvariationer. Nu startas en egen förening, för att driva verksamheten vidare efter att projektet är slut. Nya föreningar har svårt att få det stöd som behövs, det saknas finansiering för att driva det vidare även om de kan få

handledarstöd via egen ansökan. Just i Bunkern Bokars fall är vi medvetna om att de söker stöd för handledare men vi ser att det finns mycket som faller utanför vad handledare kan och hinner arbeta med såsom organisations- och affärsutveckling.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

ASF har ofta behov av extern kompetens inom ramen för att driva och utveckla företag. Där bidrar Coompanion med bred kompetens grundad i företagsledning och utveckling av företag. Coompanion har ett brett nätverk inom staden och regionen som kommer ASF till gagn. Coompanion erbjuder stöd och vägledning/coachning inom företagsrådgivning, affärsutveckling, försäljning, kommunikation, ekonomi, redovisning, upphandling, projektutveckling, metodutveckling och organisationsutveckling - i olika former. Vi ser att det fortsatt finns nya och brådskande behov av hjälp att hitta nya affärsmöjligheter, säljkanaler och samverkan, samt ett fortsatt behov av kompetensutveckling och kvalitetssäkring hos de sociala företagen. Att finna samverkansmöjligheter, få hjälp med upphandling, att få stöd på plats i verksamheten, att få stöd i styrelsearbetet, att finna nya affärsmöjligheter och att ställa om verksamheten genom att tänka helt utanför boxen är mycket svårt att göra utan hjälp utifrån. Coompanion satsar också på att föra in digitalisering och hållbarhet i vårt arbetssätt, dvs. de företag vi stöttar erbjuds hjälp att implementera hållbarhet och bli mer digitala i sina verksamheter. Vi stöttar också med processtöd och projektutveckling, inte minst genom att sätta ihop relevanta partnerskap eller förmedla kontakter.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Den effekt vi kan skapa är att fler individer kommer i sysselsättning. Den kooperativa modellen bygger bland annat på delaktighet och inflytande och genom vårt arbete kan vi hjälpa ASF att implementera struktur för att detta skall ske i praktiken i det dagliga arbetet. Coompanion omvärldsbevakar sektorn i olika professionella nätverk för att inhämta kunskap och expertis om socialt företagande och kopplar samman till de internationella/Europeiska trender och utvecklingsmöjligheter som dyker upp. Coompanion involverar ASF i olika Europeiska projekt. Dessutom är vi aktiva i Överenskommelsen med staden och driver frågor för den sociala sektorn. Stöd kring upphandling efterfrågas av allt fler ASF efter att Social Trade framgångsrikt arbetat med fruktkorgar till staden under året med vårt stöd. Den finansiering Coompanion erhåller för att hjälpa till att starta kooperativ och sociala företag räcker inte till för att vi skall kunna arbeta långsiktigt och ge stöd i den viktiga driva fasen samt när vi efterfrågas för att stötta de sociala företagen i stärka sin verksamhet samt att hitta nya möjligheter att utvecklas.

Det Fria Sällskapet Länkarna

Ansökt belopp

1 106 500 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Syfte och målgrupp enligt våra stadgar:§1 Ändamål Det Fria Sällskapet Länkarna i Göteborg har till ändamål att hjälpa människor med alkohol och annat drogberoende att leva ett nyktert, drogfritt och meningsfullt liv. Om de själva vill.

Vad planerar ni att genomföra?

Vår verksamhet vänder sig till alla människor som fastnat i ett missbruk av alkohol och/eller droger och som av egen fri vilja önskar komma tillbaka till ett nyktert och människovärdigt liv. Grunden i vår verksamhet är våra möten där medlemmar får möjlighet att dela med sig av sina egna erfarenheter och även ta del av de äldre medlemmarnas berättelse och historia i vägen mot nykterhet. Vi arbetar efter ett sjupunktsprogram, inte helt olikt de tolv stegen. Under dessa möten delar vi ut utmärkelser för olika lång tids nykterhet. Utöver mötena driver vi två stycken nyktra boenden, tak över huvudet är en absolut förutsättning för att kunna uppnå en längre tids nykterhet. Många som kommer till oss äger bara kläderna de har på kroppen och vi hjälper med det nödvändigaste och när de landat hjälper vi dem med att börja ordna upp sina liv, kontakt med myndigheter. Vi har även en sjuksköterska för de som behöver detta. Vi förstår att en missbrukares situation ofta är mycket komplex och vi strävar alltid efter att arbeta så helhetsmässigt det är möjligt för att hjälpa människor. Vi håller även under året nyktra fester och samkväm som är väldigt viktiga för våra medlemmar. Inte bara för att lära sig umgås och ha trevligt på nykter kaliber utan även för att vi även här delar ut utmärkelser för olika tids nykterhet, anhöriga kommer ofta på dessa fester och att se sin anhörige ha uppnått en tids nykterhet är ofta väldigt känslomässigt och viktigt. Vi fortsätter även vårt utåtriktade arbete där vi deltar i nätverk och åker till arbetsplatser och informerar om vår verksamhet och missbruksproblematik i stort.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vår grundmetod i hjälparbetet är vår mötesverksamhet och vårt arbetsprogram ”De sju punkterna” som har likheter med de tolv stegen. Vi har såväl tillgång till sjuksköterska som läkarkontakt i de fall det är motiverat. Verksamheten är i grunden kamratstödande. Vi har alla samma problematik och de som har lång tids nykterhet kan lotsa och vägleda de som är nyare. Vi deltar i olika nätverk och brukarråd och håller regelbundet informationer på olika arbetsplatser i Göteborg. De sektioner vi har ligger i Majorna, på Hisingen, i Gamlestan samt huvudkontoret på Norra Ågatan. Vi delar ut vårt informationsmaterial på vårdcentraler och andra inrättningar över hela staden.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Målet med vår verksamhet är att ge människor en möjlighet att komma tillbaka till ett nyktert och människovärdigt liv. Vi ser att när människor uppnår en tids nykterhet så kan dom börja leva ett helt nytt liv. De kan återuppta relationer med anhöriga som de kanske

förlorat. De kan även börja ordna upp sin ekonomiska situation som ofta är katastrofal när de kommer till oss och många kan återgå till att arbeta och känna sig delaktiga i samhället på ett helt nytt sätt. Många av de som inte ens har tak över huvudet och genom våra boenden kan de börja lära sig att leva. Det är inte ovanligt att ett missbruk grundar sig i odiagnostiserade och obehandlade sjukdomar och tack vare vår möjlighet att erbjuda kontakt med sjuksköterska och läkare kan många få hjälp med detta. Verksamheten bygger till stor del på kamratstöd och alla medlemmar är delaktiga och hjälps åt med vad som behövs göras i verksamheten.

EKHO Göteborg

Ansökt belopp

728 000 kronor – reviderat till 494 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Homosexuella, bisexuella, trans- och queerpersoner, deras vänner, anhöriga och allierade, samt till kristna församlingar och samfund i Göteborg och Västra Götalandsregionen.

Vad planerar ni att genomföra?

2024 satsar föreningen bl a på att öka den interna kompetensen ytterligare inom aromantisk/asexuell identitet, samt intersex-frågor. Detta sker genom interna samtal, studiecirklar och liknande, och genom översyn av föreningens hemsida, sociala medier och övrigt material. Målet är att göra föreningen till en tydligt välkomnande plats också för personer inom dessa grupper. Transpersoner är också en fortsatt högt prioriterad målgrupp. Inom många församlingar i frikyrkan pågår ett samtal om hbtq, framför allt kring homosexualitet. EKHO kommer under 2024 att lägga särskilt fokus på att stötta och påverka Evangeliska Frikyrkan och Ekumeniakyrkan, där aktiva processer just nu pågår. Föreningen har en bred verksamhet där vi tillhandahåller informatörsmaterial, stödsamtal, ungdomsträffar, ungdomsläger, gudstjänster, programträffar, deltagande i West Pride, utställning på konferenser, strategiska informatörsinsatser, samtalsgrupper, studiecirklar och mycket mer. Vi skapar eget informations- och informatörsmaterial samt publikationer och driver en resursbank på vår hemsida med digitalt material om hbtq och kristen tro, samt ett fysiskt referensbibliotek. Våra anställda genomför i snitt 4-5 stödsamtal per vecka. Ungdomsträffar genomförs i samverkan med en lokal församling ca 8 gånger per termin, och ett ungdomsläger på 4 dagar genomförs på sommaren med ca 15-20 deltagare på en konferensgård med övernattnig. Gudstjänster hålls ca en gång per månad och är en viktig social mötesplats i form av fika och samvaro. Även programträffar är en viktig social mötesplats och arena för kunskapsökning, och sker ca var tredje vecka. Under West Pride genomför föreningen en ekumenisk regnbågsmässa i samarbete med flera olika aktörer och skapar också andra programpunkter. EKHO driver även ett mycket aktivt påverkansarbete gentemot kristna kyrkor och samfund, såväl genom personliga kontakter som medialt. Samtalsgrupper och studiecirklar arrangeras utifrån behov och visat intresse hos föreningens medlemmar.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Mycket av föreningens interna verksamhet omfattar olika former av träffar, som arrangeras av antingen föreningens medlemmar, personal eller båda i samverkan. Dessa träffar omfattar olika typer av kunskapsfördjupande moment, som samtal och föreläsningar, men även teambuilding och storytelling för att främja gemenskap och identitetsbyggande. Våra stödsamtal genomförs av anställd personal som har tillämplig utbildning i samtalsstöd och socialt arbete. Stödsamtalen genomförs enligt en egenutvecklad modell, och sker både fysiskt och via telefon och digitala kanaler. Opinionsbildning och påverkansarbete sker genom aktiv medverkan i media, men också många informella kontakter med ansvariga personer inom olika församlingar och samfund. Även framtagning och spridning av eget informationsmaterial är ett viktigt

verktyg för påverkansarbete, men även för intern kompetensuppbyggnad inom föreningen. Föreningen har fast anställd personal, och hyr kontors- och verksamhetslokaler för att kunna bedriva verksamheten. EKHO Göteborg söker bidrag för att täcka personalkostnader och kostnader direkt knutna till all ovanstående verksamhet. Det innefattar material till verksamheten, resekostnader, livsmedel, kostnader för föreläsare, tryckkostnader, annonsering, med mera. Likaså söks bidraget för att finansiera lokalhyra och kontorskostnader samt övriga administrativa kostnader som uppkommer för att kunna bedriva verksamheten. Att vi har anställd personal bidrar starkt till kontinuiteten i verksamhet och kunskapsuppbyggnad, och ger även förutsättningar för att hålla hög professionalitet i stödsamtal, föreläsningar och informationsmaterial. Vår utgångspunkt för majoriteten av verksamheten är vårt kontor på Stora Badhusgatan och kyrkolokaler på olika håll i Göteborg. Våra medlemmar och deltagare bor dock utspridda över hela Göteborg med kranskommuner. Vi betraktar därför vårt arbete som helt stadenövergripande. Förutom samarbete med en rad kristna församlingar och aktörer samverkar EKHO Göteborg med andra organisationer såsom RFSL, RFSU, studieförbundet Sensus, studieförbundet Bilda, hbt-nätet, m fl. Genom EKHOs ekumeniska profil har vi möjlighet att samverka med olika kyrkotraditioner men också med en bredd av andra föreningar och aktörer.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Föreningen står på två ben: Det första riktar sig till vår målgrupp och deras vänner/anhöriga. Syftet är att stödja människor att våga bejaka sin sexuella läggning eller könsidentitet och genom det bli tryggare i sin identitet. Medel för det är t ex programträffar, föreläsningar, gudstjänster, läger, festligheter, samtalsgrupper, samtalsmottagning, och rådgivning. Föreningen drivs av både ideella och styrelseledamöter som till stor andel tillhör målgruppen och därför i mycket hög utsträckning är delaktiga i att skapa och forma verksamheten. Deltagarna i våra verksamheter får på olika sätt också påverka och forma innehållet i verksamheten. Vi inbjuder aktivt våra deltagare till att själva ge förslag till innehåll i verksamheten och att själva engagera sig i genomförandet av förslagen. Den andra delen riktar sig till kristna kyrkor och samhället i stort och handlar om opinionsbildning kring hbtq-personers situation i kyrkan. Det kan ske genom att våra företrädare informerar i t ex konfirmations- och personalgrupper, församlingsmöten, eller genom kontakt med strategiska personer inom kyrkan. Likaså genom att föreningen deltar i debatten i media med t ex debattartiklar, eller utgivning av litteratur och annat material. Föreningen medverkar även på kristna konferenser, och på festivaler, t ex West Pride. Vi sprider kunskap om hbtq i kyrkan och minskar stigmatiseringen av hbtq-personer, diskriminering och suicidrisk. Ur gemenskapen växer engagerade personer som vågar ta sig an uppgiften att påverka. Det utåtriktade arbetet ger nytt syre till gemenskapen bidrar till att förbättra hbtq-personers situation i kyrkan.

Enastående föräldrar

Ansökt belopp

325 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Föreningen Enastående Föräldrar är en ideell förening som bildades 1996, med syfte att stödja, erbjuda gemenskap och driva opinionsbildning för ensamstående föräldrar och deras barn i Göteborgsområdet. Stort fokus i föreningen ligger på att arrangera olika aktiviteter som är stärkande för barnen, och att barnen får möta andra barn och vuxna med liknande familjesituation som deras egna, vilket vi tror är en väldigt viktig aspekt för våra barn. För de vuxna blir föreningen en samlande kraft där det ges möjligheter att skapa vänner och nätverk med andra ensamstående föräldrar. Många ensamstående tenderar att isolera sig, vilket kan bero på ekonomiskt utsatt läge men också bristande ork och energi, och det vill vår förening motverka genom t ex sociala aktiviteter och läger på framför allt skolloven. Medlemmarnas gemensamma nämnare är att de dels är boende i Göteborgsområdet och dels ensamstående föräldrar på hel- eller deltid (minst 40%). Idag är vi ca 80 vuxna medlemmar och ca 110 barn.

Vad planerar ni att genomföra?

De sociala arrangemangen är i stort fokus, då vi vet att både barn och föräldrar sätter stort värde på att möta andra i liknande familjesituation. Vi anordnar 1-3 aktiviteter per månad, med stor bredd såsom olika kulturevenemang för barn (teater, film, operan, musikal...), prova olika sporter (klättring, gokart, padel, skridskor...), och kreativa möten med keramikmålning, pysselkväll inför jul etc. Medlemmarna betalar i tillägg en mindre avgift, normalt högst 1/3 av den reella kostnaden. Alla i föreningen uppmuntras att ordna någon aktivitet någon gång, då det också möjliggör möten med nya medlemmar. Medlemmarna betalar ca 1/3 av den reella kostnaden för aktiviteten. Kort sagt fyller de månadvisa mötena en viktig funktion i social samvaro, gemenskap, möjlighet att göra något som kanske annars inte hade blivit av. Varje år ser vi också till att anordna några föreläsningar, med teman inom föräldraskap, privatekonomi, stöd för diagnoser såsom NPF/ADHD/autism, eller liknande. På föreningens slutna Facebooksida (för de som är medlemmar) delar både styrelsen och medlemmar tillgång till gratis föreläsningar inom föräldraskap, så genom föreningen får man information om mycket som man kanske annars missat. För kommande året kommer vi bibehålla ambitionen med ca 1-3 aktiviteter i månaden, och även arrangera ett par föreläsningar. Vi är en förening som växer i antal medlemmar men med svårighet att öka engagemanget i föreningens verksamhet, troligen primärt p g a att tid och energi kan saknas hos våra medlemmar, då flera är ensamstående föräldrar på heltid. Vi försöker motivera och eftersträva att fler ska anordna åtminstone en aktivitet per person under ett år, bl a genom att då erbjuda att aktivitetsledaren med barn deltar gratis. Förra året etablerades en Småbarnsgrupp (0-7 år), som träffas med regelbundenhet för samvaro på t ex lekplatser, fika, museum. Under våren har två medlemmar skapat en Lokalgrupp och engagerar sig i att fräscha upp och göra i ordning i den föreningslokal vi hyr, med målet att göra den mer ändamålsenlig för enklare aktiviteter där. Lokalgruppen har också fått med andra medlemmar på att fixa i ordning i föreningslokalen och förhoppningen är att den framåt kan utgöra en självklar mötesplats

och kan bli navet i föreningen. Under sommaren arrangerar vi mellan 6-8 läger, liksom på höst- och sportlov. Dessa läger är högt uppskattade då det för flera medlemmar möjliggör resor och upplevelser som de annars inte haft råd med. På lägrena umgås vi också under längre tid, då djupare vänskapsband och nätverk får möjlighet att formas mellan både barnen och föräldrarna. Föreningen driver ett mycket aktivt jobb med att söka fondmedel från olika stiftelser, och det är de fondanslagen som möjliggör att föreningen kraftigt kan subventionera lägren.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Styrelsen består idag av fyra ordinarie ledamöter och en suppleant, med kompetenser inom primärt ekonomi, finans, kommunikation och organisation. Alla medlemmar uppmuntras till att ge förslag och idéer på framför allt aktiviteter, eller annat som kan förbättras. Det har lett till att en medlem driver Småbarnsgruppen och två andra medlemmar har bildat en Lokalgrupp, för vår föreningslokal. En styrelseledamot samt ytterligare en medlem söker bidrag hos diverse stiftelser, ca 15 st, som möjliggör våra läger. Dessa stiftelser är, utöver Göteborgs Stad, våra högt skattade partners, då det är deras anslag som möjliggör att föreningen kan subventionera lägren till hög grad. Flera av stiftelserna har följt och stöttat oss i många år och utgör väldigt goda samarbetspartners. På Medlemsmötet (normalt i november) ges möjlighet för alla medlemmar att ge förslag på läger inför kommande år. Vi har nyligen lagt ner vår tidigare hemsida, och koncentrerar nu marknadsföring och kommunikation via två grupper på Facebook; en öppen för alla ("Föreningen Enastående Föräldrar") och en privat grupp för befintliga medlemmar. Detta tror vi är både mer ändamålsenligt och innebär en betydligt lägre kostnad än att underhålla en hemsida. Kommunikation med medlemmar sker bl a på mail, inlägg på Facebook-gruppen, via kvartalsvisa Nyhetsbrev, chat och förstås på Medlemsmöte (normalt ett-två per år) och Årsmöte. Medlemmarna finns i hela Göteborg, från Hisingen, Lerum, centrum, Mölndal, Kungsbacka. En målbild för 2023 är att vi ska försöka nå ut till eventuellt nya medlemmar genom anslag på t ex bibliotek, i mer socio-ekonomiskt utsatta områden av Göteborg. Enastående Föräldrar eftersträvar att arbeta utifrån en rättighetsbaserad metod, dvs utifrån att främja icke-diskriminering i någon form, arbeta för jämlikhet, deltagande, transparens och ansvar.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Föreningens övergripande mål är att stödja, främja, vara en samlingsplats, erbjuda gemenskap samt driva opinionsbildning för ensamstående föräldrar med barn i Göteborgsområdet, för att långsiktigt förbättra villkoren för vår målgrupp. De sociala aktiviteternas betydelse kan inte nog understrykas, då det för flera medlemmar är den enda kontakten de har med barn och vuxna i liknande situation. Lägren förlägger vi under skolloven för att kunna erbjuda att även ekonomiskt utsatta medlemmar får möjlighet att ge sina barn goda sommarupplevelser och ett innehåll på skolloven. Det sociala planets betydelse är utan tvekan värdefullt, då vänskap och gemenskap skapas och många umgås också privat även utanför föreningens aktiviteter. Det är också inom föreningen medlemmar kan hitta andra medlemmar med liknande erfarenhet och få råd och stöd. Flera medlemmar har varit i relationer med t ex missbruk eller våld och vi har även några som lever under skyddad identitet. För många är föreningen således en plats där man kan vara trygg, våga dela obekväma erfarenheter, få råd i t ex familjerätts- eller tvistfrågor, men också träffa ett gäng vänner! Flera av våra medlemmar saknar nära kontaktnät eller

möjlighet till avlastning och har barnen på heltid. Några lider av psykisk ohälsa p g a ständig oro för att klara både barn och ekonomi på egen hand Vi söker ert bidrag för att kunna fortsätta driva Enastående Föräldrar framåt. Stödet från Göteborgs Stad möjliggör att behålla vår möteslokal som nu, med ett par drivande medlemmars engagemang, fräschas upp för kommande gemensamma träffar och aktiviteter. Bidraget från Göteborgs stad går också till att finansiera en del av de månadsaktiviteter som sker löpande under året. Deltagarna betalar även för de aktiviteterna ca 1/3 av reell kostnad. Delaktighet säkerställs bl a genom att det är medlemmarna som röstar fram vilka läger för nästkommande år, och alla kan ge förslag på, och anordna, löpande aktiviteter. En stor del av Göteborg stads tidigare bidrag om SEK 200,000 har dock gått till kostnaden för möteslokalen, som uppgår till SEK 120,000 per år. Föreningen har växt en hel del under 2022 och vi har fått många medlemsansökningar hittills i år med. I tillägg är vi, liksom övriga samhället, drabbade av högt inflationstryck och högre kostnader, som ser ut att fortsätta vara höga under överskådlig tid. För att kunna bibehålla en jämn och liknande nivå på aktiviteter så har vi ansökt om ett större belopp för 2024, om SEK 350,000, än vad vi fick i bidrag för 2023 (200,000 kr). Då föreningen växer så urholkas annars möjligheten att bibehålla en liknande kvalitet och antalet arrangemang.

Fabrikörerna

Ansökt belopp

500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Verksamheten riktar sig till personer som står långt från arbetsmarknaden p.g.a. bristande språkkunskaper i svenska eller funktionsvariation (ex intellektuell/ analfabet/ PTSD, fysiska åkommor) vilket medför sämre förutsättningar till arbete på den reguljära arbetsmarknaden. Målgruppen behöver en anpassad arbetsplats där en handledare kan ge stöd i arbetet och genom metodisk språkutveckling stärka möjligheterna att etablera sig på arbetsmarknaden. Målet är att den enskilde ska gå vidare till arbete eller studier. Vårt konsortium Forum Skill har avtal gällande arbetsintegrerande övningsplatser AÖP samt tilldelningsbeslut gällande tjänsten arbetsprövning Göteborgs Stad Fabrikörerna är utförare av dessa tjänster som är stadenövergripande. Vi erbjuder arbetsträning, förstärkt arbetsträning, stöd till personligt biträde och arbetsprövning till personer som: • är sömnadsintresserade. • är i behov av att lära sig svenska. • varit borta från arbetsmarknaden. • är nyanlända.

Vad planerar ni att genomföra?

Fabrikörerna är ett arbetsintegrerande socialt företag (ASF) inom industrisömnad. Vi tar tillvara på de kompetenser och kunskaper som varje person har. Tillsammans bygger vi en yrkesskicklig arbetsplats där målet är att skapa fler jobb samtidigt som vi utvecklar språket, ökar delaktigheten och stärker egenmakten. Hos oss arbetar nyanlända sömmerskor inom sitt yrke. Vi tillverkar profilprodukter, kläder, inredningsprodukter, ortopediska hjälpmedel med mera åt olika företag, samt utför ändringssömnad åt privatpersoner. Tillsammans med handledare får medarbetaren utifrån en individuell handlingsplan arbeta med de olika uppgifterna. Förutom stödinsatser i form av arbetsträning/prövning på uppdrag av både Arbetsförmedlingen och Göteborgs Stad är vår ambition, som arbetsintegrerande socialt företag, att rekrytera genom stegförflyttning. Vår förening har således syftet att arbetsintegrera genom att anställa personal med lönestöd när möjlighet finns. Genom att föreningen upprätthålls säkras även de anställningar som idag finns i föreningen, där en återgång till arbetslöshet skulle innebära en stor påfrestning för den enskilde. Fabrikörerna har kommersiella företagskunder inom industrisömnad och kombinerar hög kvalitet inom sömnad, lokal produktion och mindre transporter, ökad transparens inom produktionskedjan med kompetens inom ekologisk och social hållbarhet. Som ett socialt arbetsintegrerande företag balanserar vi vårt verkande i en kommersiell sömnads bransch med vårt sociala fokus och syfte, och skapar möten mellan människor som annars inte har så många gemensamma beröringspunkter. Fabrikörerna arbetar stadenövergripande och både deltagare, anställda och kunder kommer från hela staden. Vi planerar för att 2024 driva givande och kvalificerad arbetsträning och språkutveckling, stärka kompetens inom arbetsgruppen, skapa en hållbar arbetsmiljö, öka försäljningen av sömnadstjänster med 30% jämfört med 2023, anställa genom stegförflyttning och uppgradera lokal och maskinpark.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Fabrikörerna har överenskommelse med Arbetsförmedlingen för arbetsträning och tar emot deltagare från hela staden. Vi jobbar språkutvecklande utifrån Svenska på jobbet:s metodmaterial (www.svenskapajobbet.se/) som tagits fram i nära samarbete med målgruppen. Vi är certifierade KUB-handledare och arbetar utifrån KUB-modellen, framtagen av Validering Väst (www.valideringvast.se/goda-exempel/kub-modellen/). KUB-modellen fångar in med vilken grad av självständighet deltagaren utför olika arbetsuppgifter såväl som i vilken utsträckning deltagaren visar på förståelsen för de generella arbetslivskompetenserna som krävs på den reguljära arbetsmarknaden. Utifrån våra modeller görs en individuell handlingsplan med kartläggning av den reella kompetensen, den enskildes specifika behov i relation till sina mål med arbetsträningen samt på vilket vis handledare ska stötta i denna process. Vi kommer stärka kompetensen inom arbetsgruppen genom fortsatt vidareutbildning inom KUB-modellen. Målgruppen gynnas av att handledaren har adekvat utbildning för verksamheten. Handledaren har ett övergripande ansvar och leder verksamheten, handleder arbetslaget (flera anställda har anpassad anställning/lönebidrag) som jobbar nära deltagarna. Handledaren sköter också det administrativa arbetet med planering och dokumentation samt uppföljningar kring deltagare, säkerställer verksamhetens inflöde av uppdrag, arbetar med det systematiska arbetsmiljöarbetet, föreningsarbetet och budget. Föreningens varaktighet och bibehållna höga kvalitet har skapat ett stabilt samarbete med myndigheter och främjar vägar till egenmakt, social hållbarhet, hälsa, integration och demokrati. Vi har under 2023 stärkt kompetensen inom organisationen genom att ta in externa styrelseledamöter med kompetens inom Kooperation, marknadsföring och affärsutveckling. Under 2024 kommer personalen att få utbildning inom styrelsearbete. Vi kommer också utveckla våra uppgifter för medarbetare för att möjliggöra mer träning av sömnad vid olika maskiner, för att möjliggöra stegförflyttning och planerad anställning av två deltagare. Vi kommer under 2024 öka försäljningen av sömnadstjänster genom att fokusera på försäljning och uppsökande av specifika kunder, paketering av vårt erbjudande och marknadsföra våra pågående samarbeten. Under 2022 vann vi priset "Nyttigaste affären" för vårt samarbete med Bok och Biblioteksmässan, ett pris som delas ut av Coompanion och HSB, vilket gav oss mycket publicitet. Vi ska under 2024 öka Fabrikörernas synlighet i media ytterligare genom fler samarbeten med stora aktörer.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Fabrikörerna är ett arbetsintegrerat socialt företag som arbetar med industrisömnad mot företagskunder och samtidigt driver språkträning och arbetsträning. Vårt syfte är att främja integration på arbetsmarknaden och ta tillvara på sömnadskompetens som finns i Sverige. Föreningen utgår från ambitionen att jobba för ett socialt- såväl som miljömässigt hållbart samhälle. Föreningen arbetar för integration och vill genom språkträning ge möjlighet för personer med utländsk bakgrund som står långt från arbetsmarknaden att stärka sina kunskaper i svenska, kartlägga sin kompetens och få en erfarenhet av den svenska arbetsmarknaden, samt introducera och stärka de generella arbetslivskompetenser som förväntas på den svenska arbetsmarknaden. Fabrikörerna skapar en verksamhet med god arbetsmiljö, vi delar en gemensam värdegrund som bygger på de mänskliga rättigheterna, alla människors lika värde, vi strävar efter en hållbar miljöpolicy genom systematiskt arbetsmiljöarbete och att sträva mot målen i Agenda 2030. All eventuell vinst skall återinvesteras i verksamheten. Fabrikörerna skapar ett inkluderande sammanhang och en möjlighet att utvecklas och öka egenmakten för deltagarna genom delaktighet på arbetsplatsen. Individuella handlingsplaner upprättas för

deltagarna och dokumentation görs så att deltagaren kan följa sin utveckling. Alla arbetsuppgifter är kopplade till arbetslivskompetenser och grad av självständighet. Alla deltagare, oavsett förkunskaper eller förmåga, har en roll och är viktiga i en produktionskedja för industrisömnaden, vilket kräver kommunikation och bidrar till språkträningen, stärker integration och skapar ett utvecklande arbetsklimat. Alla deltagare arbetar tillsammans med hela arbetsgruppen och är delaktiga genom samarbete i det dagliga arbetet, deltagande på arbetsplatsmöten samt deltagande vid kundmöten. Fabrikörerna är ett arbetskooperativ där vi just nu är sex anställda och där alla anställda är medlemmar. Fem av de sex anställda är stegförflyttade från arbetsträningen. Ytterligare sju personer har varit anställda hos Fabrikörerna varav fem arbetar på andra företag nu, en person är föräldraledig och en person har gått i pension. Flertalet deltagare har slussats vidare till utbildning eller anställning på andra ASF/företag. En anställning bidrar inte bara med ekonomisk stabilitet och stärkt egenmakt utan påverkar hela familjer, där barn ser sina föräldrar gå till ett arbete, lära sig svenska och vara en del av det svenska samhället. Fabrikörernas styrelse är sammansatt av stegförflyttad anställd personal och externa personer med erfarenhet av branschen.

Forum Skill

Ansökt belopp

900 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Forum Skill vänder sig till ett flertal olika målgrupper, personer med olika funktionsvariationer, långtidsarbetslösa, unga med psykisk ohälsa, transpersoner samt nya svenskar. Forum Skill arbetar främst med arbetsintegrerande insatser som är stadenövergripande. Forum Skill arbetar för att möta människors behov av personlig, social och kulturell utveckling. Vi verkar för att vara en mobiliserande kraft för människor vars vardag präglas av utanförskap, vara ett föredöme avseende tillgänglighet, delaktighet och demokrati samt arbeta mot diskriminering. Vi arbetar även intressepolitiskt genom att delta i olika nätverk i syfte att skapa förutsättningar för god livskvalitet för målgruppen samt arbeta som samråd, remissinstans eller expertorgan inom civilsamhällets frågor.

Vad planerar ni att genomföra?

Forum Skill verkar inom flera områden, arbetsintegration(ASF), rehabiliterande verksamhet, daglig sysselsättning Lss, påverkansarbete, utbildning och försäljning av utbildningsmaterial inom sexuell hälsa för målgrupper inom Lss. Forum Skill söker medel till resursorganisationens kansli för att få en kontinuitet och långsiktighet i organisationens planering för ett socialt hållbart samhälle. Eventuell vinst återinvesteras i verksamheterna, så att vi eventuellt kan starta upp nya verksamheter, utöka befintliga verksamheter och därmed erbjuda sysselsättning/anställning för fler människor som befinner sig långt från arbetsmarknaden. Forum Skill har 2023 utökat sin organisation genom att ta in kooperativet Beateberg, vilket är oerhört positivt. I och med att Beateberg nu tillhör Forum Skill ökar organisationens samlade kompetens genom att vi blir fler anställda. Det gör oss starkare och ökar möjligheterna att bidra i samhällsutvecklingen, dock medför det ökad arbetsbelastning på kansliet. För att kunna utvecklas skulle vi 2024 behöva utöka tjänsterna i kansliet med b.l.a. kommunikatör/ IT ansvarig samt en samordnare/sälj av arbetsträningsplatser. Idag har vi verksamhet på tolv olika ställen i Göteborg och är 40 anställda vilket är personalkrävande att administrera. Ledningen fick under pandemin gå ner i tid för att hämta hem förlorad ekonomi. Från att ha varit 200% i ledning är vi nu endast 160 % tjänst som direkt stöttar och administrerar ASFén- Mamas Retro Linné, Mamas Retro Gårdsten, kooperativet Beateberg, Fabrikörerna samt våra övriga verksamheter i IOP och projekt i form av: Ekonomi (bokföring, bokslut, budget & löner)· IT, uppdatering av hemsidor, mail, workspace, enkäter, statistik mm· Marknadsföring, broschyrer, utskick, mallar mm· Handledning, myndighetsstöd· Verksamhetsutveckling, styrelsearbete m.m.· Upphandling, ansökningar, fonder· Påverkansarbete och opinionsbildning· Omvärldsbevakning, affärsmöjligheter· Utbildning, certifiering med mera· Sammankallande i styrgrupper· Arbetsmiljö· HR-tjänster såsom förhandling, avtalstolkning, avtalskrivning, introduktion, rehabilitering, teamutveckling mm.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Forum Skill arbetar med hela arbetskedjan genom att ha förberedande insatser så att personer klarar sina studier, får stöd att navigera sig på arbetsmarknaden av våra jobbcoacher samt svenska för föräldralediga som erbjuder ett sammanhang där de kan öva svenska. Vi erbjuder arbetsträning på våra ASF som kan leda till stegförflyttad anställning. Hur: Kansliets uppdrag är att vara en resurs genom att stödja, samordna och utveckla verksamheterna. Kansliet har det yttersta ansvaret för personal, arbetsmiljö, ekonomi samt verksamhetsutveckling. Metod: I våra tre ASF arbetar vi utifrån Kub-modellen som utgår från att alla människor har kompetens som tar sig olika uttryck och som kan användas och vara till nytta i olika sammanhang. KUB-modellens syfte är att lyfta fram och synliggöra individens kunskap och kompetens i förhållande till de arbetsuppgifter som utförs i de arbetsintegrerande sociala företagen. Vi använder metodmaterialet Svenska på Jobbet som syftar till att främja språkinläring för nya svenskar. Kompetens: Vi arbetar strategiskt med kompetensutveckling utifrån verksamhetens behov. Vi utmanar varandra till att testa nya arbetssätt och metoder då vi tror att lärandet till största del sker i det dagliga arbetet. Vi deltar på utbildningar internt och externt utifrån våra kompetensutvecklingsplaner. Samarbetspartners: - Världskulturmuseet -Vägen Ut -GFSAK -Gårdstensbostäder -Bostads AB Poseidon - Stena Fastigheter AB -Social Trade -FINSAM -Arbetsmarknads och vuxenutbildningsförvaltningen -Psykiatrisamordning Göteborgs Stad -Social centrum - Socialnämnden Hisingen -Coompanion -FUB - Medborgarkontor Hisingen -Biblioteket Biskopsgården Samverkan Vi kommer 2024 fortsatt vara styrelsemedlemmar i SKOOPI GR samt medlem i SKOOPI Riks. Vi deltar även i överenskommelser och i andra samverkansnätverk. Vi är medlemmar i CSR och ingår i olika nätverk med syfte att stärka samverkan med ASF i Göteborgsregionen och fortsätter verka för ökat samarbete mellan civilsamhälle och offentlig sektor. Ledningens uppdrag om de blir omvalda under 2024 som: -Ordförande/ledamot Forum Skill -Styrelseledamot i Fabrikörerna -Styrelseledamot Skoopi GR-Revisor i Mamas Centrum.-Styrgrupp för Norma-Styrgrupp för jobbcoach och läxhjälp -Strategisk samverkan Arbvux och Famna Väst och Skoopi GR-Sakfrågeforum för reserverade upphandlingar. Stadenövergripande. Forum Skill arbetar stadenövergripande och erbjuder våra varor och tjänster i hela Göteborg.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Syfte: Att bidra till den allmänna samhällsnyttan för människor som står långt från arbetsmarknaden. · Mål: Det huvudsakliga målet är att skapa förutsättningar för att personer ska komma in på arbetsmarknaden och på så sätt integreras i samhället. Resursorganisationens fokus ligger på att främja livsvillkor i samhället som tillåter olika grupper och individer att utveckla sina möjligheter fullt ut. · Nyttan och förväntade eller faktiska effekter: Att vara en del av samhället och känna att en bidrar utifrån sina förutsättningar är starkt hälsofrämjande. Ett arbete innebär så mycket mer än att kunna betala sina räkningar. Genom arbetsintegration skapas fördelar för individen som till exempel stärkt identitet, erfarenheter och utvecklandet av färdigheter. Genom att tillhöra en gemenskap på en arbetsplats/sysselsättning/språkträning kan i förlängningen medföra att utanförskap leder till innanförskap. En person som erbjuds en anpassad arbetsträning utifrån sina behov och förutsättningar kan kanske göra en stegförflyttning och sedan bli anställd. Hen kan också se möjligheter att gå vidare till utbildning eller annan typ av sysselsättning. Detta är kärnan i arbetsintegrerande sociala företags uppdrag. En annan

effekt är att det sociala kapitalet ökar. Som ASF behöver du också bygga partnerskap med lokala sociala och ekonomiska partners, ha bra kontakter med olika myndigheter samt näringsliv. Delaktighet: inom Forum Skill ges förutsättningar till kommunikation/delaktighet genom olika mötesforum för anställda, deltagare och samverkanspartners Personal i de olika verksamheterna har planeringsdagar där de utformar strategier och mål för årets verksamhet. Vi har arbetsmiljömöten 1 g/mån med representanter från alla verksamheter samt återkommande möten mellan verksamhet och ledning varje månad. Deltagaren ingår i arbetslaget och bidrar genom sina planerade arbetsuppgifter till det gemensamma arbetet i verksamheterna. Genom arbetsmöte/planeringsmöte får deltagaren inflytande och möjlighet till delaktighet i det praktiska arbetet på arbetsplatsen. Genom kontinuerliga uppföljningssamtal utvärderas arbetsträningen och deltagarens upplevelse av delaktighet. Vi ingår i olika nätverk med syfte att stärka samverkan med ASF i Göteborgsregionen och fortsätter verka för ökat samarbete mellan civilsamhälle och offentlig sektor.

Friskvårdsklubben

Ansökt belopp

300 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår verksamhet riktar sig till individer bosatta i Göteborg som har eller har haft psykisk ohälsa.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi kommer att hålla grupper i olika former av fysisk aktivitet/idrott för att aktivera målgruppen och bidra till förbättrad psykisk och fysisk hälsa för dem, samt brytandet av social isolation.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi är en brukarledd förening där alla som jobbar i föreningen kommer från målgruppen. Genom egen erfarenhet av psykisk ohälsa kan vi möta målgruppen på dess egna villkor. Föreningen har funnits i 15 år och vi är väl rutinerade i vårt arbete. Vi samarbetar med olika instanser i staden som också berör målgruppen, t.ex. boendestöd, vårdinrättningar, socialtjänst, m.m.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Fysisk aktivitet har visats vara ett av de starkaste motmedlen mot psykisk ohälsa (t.ex. depression, ångest, social fobi, etc.) och att aktivera målgruppen är vår främsta väg att nå det målet. Våra aktiviteter skapar även en trygg, kravlös plats för social interaktion för individer som annars kan riskera att bli socialt isolerade och ensamma. Vi är en ideell förening där alla medlemmar har en röst och kan välja styrelse på årsmöten och bidra med förslag till utveckling av verksamheten, och vi är därigenom en brukarstyrd organisation som styrs av medlemmarna enligt demokratiska principer och god föreningsledning. Medlemmar kan bl.a. ge förslag på vilka aktiviteter de vill se föreningen satsa på att utveckla.

Frivilligorganisationen Agape Göteborg

Ansökt belopp

1 740 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Frivilligorganisationen Agape verksamhet riktar sig mot målgrupper i Göteborg med omnejd som riskerar att inte omfattas av det offentliga sociala skyddsnätet. Hittills har vår primära målgrupp varit personer i Göteborg med omnejd som kommit som ensamkommande asylsökande minderåriga och som fyllt eller blivit åldersuppskrivna till 18 år under asylprocessen och då förlorat sitt stöd utifrån SoL. De flesta av dem kom 2015 och är nu unga vuxna som hamnat i ett limbo då de varken kan etablera sig genom arbete och studier i Sverige men heller inte utvisas till exempelvis Afghanistan eller Somalia. Då lagstiftning och praxis förändras och vår målsättning alltid är att individerna skall omfattas av det sociala skyddsnätet kan den primära målgruppen ändras över tid. Agape har under de sex år som organisationen funnits mött och hjälpt långt över tusen individer, varav många över lång tid och med det mesta i deras liv från boende och mat till fritidsaktiviteter och juridiskt stöd

Vad planerar ni att genomföra?

De insatser Agape genomför handlar såväl om att tillgodose akuta kortsiktiga behov såsom mat i magen och en sängplats för natten men också långsiktigt motivationsarbete på individnivå samt informations- och kunskapsspridning på strukturell nivå kring målgruppens situation och behov. Vi har en uppbyggd struktur kring att tillhandahålla akuta boendelösningar samt sociala sammanhang och mötesplatser där det serveras lagad mat merparten av veckans dagar. Insatserna är dock inte villkorslösa utan kräver att man har någon form av sysselsättning, saknar man det erbjuder man det inom organisationen, genom exempelvis att laga maten som serveras eller bemanna food truck m.m. Knutet till de akuta insatserna finns också ett långsiktigt professionellt individarbete kring att stärka egenmakten, motivations höja och utifrån ett salutogent perspektiv göra en individuell plan för framtiden, i Sverige eller i någon annan del av världen. Verksamhetens inriktning med att hjälpa och stötta personer som riskerar att inte omfattas av det offentliga sociala skyddsnätet innebär att vi ofta ser behov växa fram och uppstå innan de nått fram till myndigheter och politik. Målgruppens situation är komplex och påverkas av en rad faktorer såväl lokala som nationella samt inte minst internationella och de kedjereaktioner som påverkar varandra i realtid, såsom talibanernas maktövertagande i Afghanistan, pandemin, EU:s nya migrations politik etc. Vi har idag en situation där många med sina rötter i Afghanistan får avslag på sina nya ansökningar trots det försämrade säkerhetsläget i landet samt det faktum att inga utvisningar dit kan verkställas då det förutsätter förhandlingar med talibanstyret, vilket enligt regeringen inte är aktuellt. Således har vi en situation för den afghanska gruppen med att de hamnar mellan stolar och utanför systemet. Samma situation råder sedan flera år för den somaliska gruppen som inte heller ges asyl men där inte heller några utvisningar verkställs till Somalia utan de lever i ett parallellt samhälle i Sverige och i Göteborg. Vår bedömning inför 2024 är tyvärr att behovet av Agapes insatser för att motverka exkludering, utanförskap, psykisk ohälsa, missbruk, kriminalitet, prostitution, radikaliserings m.m. hos målgruppen kvarstår och att

det även finns en betydande risk att det kommer att öka då många med tillfälliga uppehållstillstånd inte kommer få dem förlängda och att det kommer bli svårare att åka till ett annat EU-land vilket tidigare varit vanligt. Agape är en av få aktörer som erbjuder målgruppen ett sammanhang med konkret hjälp och stöd i en mycket svår situation, såväl kort- som långsiktigt. De insatser vi planerar för 2024 är att fortsatt arbeta med helheten kring individen genom att inom ramen för vårt arbetssätt kunna erbjuda enkla boendelösningar, sociala sammanhang med lagad mat, sysselsättning, sociala aktiviteter, psykosocialt och juridiskt stöd, allt med syfte att ihop med individen hitta en långsiktig väg mot ett värdigt liv

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Inom organisationen finns unik kompetens kring målgruppen utifrån att vi som en av väldigt få aktörer följt den under många mycket turbulenta år och har utifrån de många hastiga förändringar som skett lokalt, nationellt och globalt lyckats utforma verksamheten i realtid utifrån målgruppens aktuella ständigt förändrade behov. Att vi har funnits kvar, haft en tydlig struktur och arbetssätt har ingett förtroende och legitimitet hos målgruppen. Många individer har under långa perioder klarat sig utan Agapes stöd men när förutsättningarna ändrats har man återvänt utifrån att man har upparbetade relationer och förtroende för verksamheten. Vi har under åren även byggt upp samverkan med en mängd partners såväl inom övriga civilsamhället som inom det offentliga på kommunal-, regional- och statlig nivå, dock ser vi över tid att vi blir alltmer ensamman kring att arbeta aktivt med målgruppen men samarbeten kring lokaler, sysselsättning, matsvinn och inte minst kunskapsutbyte består. Idag finns en personalgrupp med socialpedagog-, socionom-, jurist- och omvårdnadskompetens vilken kompletteras utav volontärer som bistår med mervärdesinsatser i verksamheten. Utifrån att målgruppens psykiska mående, sociala ställning och framtidsutsikter sammantaget blir allt sämre ser vi ett stort behov av att kunna bibehålla bemanning utav tillsynspersonal och en hög professionell kompetens för att möta de alltmer komplexa behoven och frågeställningarna. Agape har ett nära samarbete med Göteborgs universitet som följt arbetet under flera år och som under 2023 kommer att publicera artiklar och rapporter kring Agapes suicidpreventiva arbetssätt för denna mycket utsatta målgrupp. Agapes målgrupp saknar per definition en fast adress då de utifrån sin juridiska status inte kan folkbokföra sig utan flyttar runt mellan tillfälliga boendelösningar. För att få ta del av våra insatser måste man dock ha någon form av etablering i Göteborg, i annat fall skulle inflödet från resten utav landet vara alltför stort och omöjliggöra det arbetssätt som byggts upp inom Agape.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Agapes mål har sedan verksamheten startade varit att arbeta för att organisationen och dess insatser inte ska behövas utan att målgruppen ska omfattas utav det offentliga sociala skyddsnätet. Även om vi ser att många ur målgruppen som passerat verksamheten nu är etablerade i det svenska samhället ser vi att behoven kvarstår och blir alltmer komplexa ju längre tiden går. Att efter att ha levt närmare ett decennium i ett land men inte har kunnat etablera sig och starta ett liv med jobb, studier, bostad, partner, familj etc. är psykiskt och socialt nedbrytande. Vi kan till viss del möta de akuta och basala behoven av någonstans att sova och någonting att äta, men vi måste också möta de existentiella behoven hos målgruppen av att känna mening, sammanhang, bli sedd, vara behövd, äga relationer, vara en individ med mänskliga rättigheter och skyldigheter. För att möta dessa behov har

vi alltmer involverat målgruppen själv i verksamheten såsom i det praktiska kring att tillaga mat för den egna verksamheten samt för catering och servering för att få in bidrag till organisationens verksamhet. Vi har också aktivt stöttat målgruppen i att organisera sig kring opinions- och informationsarbete för att höja kunskapen hos allmänhet och beslutsfattare kring sin situation, vilket skett i nätverket Papperslös inte värdelös. Nätverket har publicerat debattartikel medverkat i artiklar i GP, DN, Aftonbladet och Dagen samt träffat migrationspolitiska talespersoner för fyra riksdagspartier inklusive ansvarig minister. Inför riksdagens öppning i höst har de även fått inbjudan att träffa samtliga migrationspolitiska talespersoner i riksdagen. Att aktivt arbeta med målgruppens delaktighet såväl i den dagliga verksamheten som i det mer långsiktiga påverkansarbetet har vi sett givit en viss meningsfullhet, främjat egenmakten och känslan av att vara ett aktivt subjekt i sitt eget liv.

Frälsningsarmén Centrumkåren

Ansökt belopp

1 000 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

- Småbarnsföräldrar. - Ensamstående mammor med ett behov av direkt stöd, utifrån deras sociala situation. - Personer från olika kulturer och med olika etnisk bakgrund från olika stadsdelar. - Personer med mycket liten inkomst och personer som befinner sig i en ekonomisk akutsituation.

Vad planerar ni att genomföra?

- Föräldraverksamhet med föräldrakontakt, stödsamtal, support, rådgivning och praktisk hjälp. En del av verksamheten utförs i samverkan med "Minna mottagningen".- skapa kontaktytor och relationer mellan småbarnsföräldrar från olika kulturer och med olika etnisk bakgrund från olika stadsdelar.- medverka till att skapa kontakter för att bygga broar mellan den svenska befolkningen och personer med annan etnisk/kulturell bakgrund.- Ge ekonomiskt bistånd till personer som står helt utanför samhällets resurser.- erbjuda samtalsstöd i form av rådgivning, stödsamtal, själavård och samtal kring existentiella och andliga frågor.- vara en del i den vårdkedja som behövs för att hjälpa människor i vårt samhälle, för att motverka isolering och utanförskap.- Vi kommer också att genomföra vår Julgryteinsamling och vår "Julhjälp" då vi delar ut extra medel inför julen.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

- Med barnen som gemensam hållpunkt vill vi skapa ett fundament där integration, inkludering och sociala nätverk kan utvecklas. - genom kulturmöten där vi använder oss av olika former av mötesplatser såsom mat, kultur, och språkträning. Språkträning skall ske genom kurser i samarbete med olika SFI-verksamheter. - Samverkan med Studieförbundet Bilda i kultur- och studiecirkelverksamhet. - Bedriva en uppsökande stödverksamhet och samverkan med socialtjänsten i de olika stadsdelarna. - Fortsatt arbeta med att integrera Familjearbetets olika grupper i kårens övriga verksamheter, med speciellt fokus på familjer i vår verksamhet som har invandrarbakgrund. Genom det vill vi skapa nya mötesplatser och minska utanförskap

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Frälsningsarmén har i flera år arbetat enligt detta arbetssätt. Vi har kunnat följa och stödja personer under lång tid och motverkat utanförskap och ensamhet hos de behövande. Vi ser oss som en viktig del av den ideella sektorn där vi kan få avlasta det offentliga och vara ett komplement där vår särart är värdefull för de människor vi möter. Vi ser att vi gör nytta i den respons vi får hos deltagare, hos volontärer, och även från myndigheter.

Frälsningsarmén Hisingen - Familj

Ansökt belopp

220 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Öppenförskola: Barn 0-5år med föräldrar Barn & Babyrytmik: små barn med föräldrar.
grupp1: 0-8 månader, grupp2: 8-18 månader. Matiné: Filmvisning för barn ca.3-8år
Lovaktiviteter: barn i låg och mellanstadiet Dagkollo: barn i låg och mellanstadiet på sommarlovet. Familjemiddagar: Barn 0-7år med föräldrar. Eftermiddagsverksamhet: barn i låg och mellanstadiet. Torgaktiviteter vid jul och påsk för alla åldrar

Vad planerar ni att genomföra?

Grupper och aktiviteter: Öppna förskolan – Med förhoppning om att fler barnfamiljer ska ha hittat hit fortsätter vi att vara en varmt inbjudande Öppen förskola dit alla är välkomna. Med utrymme för föräldrarna att kunna samtala med varandra och barnen får leka och ha kul. För dem som önskar att vara kreativa finns det möjlighet att få pyssla och ta med det man har gjort hem. Varje gång serveras en billig fika och vi avslutar med en sångstund tillsammans. Vi vill lyssna in föräldrarnas behov och önskemål av att diskutera aktuella ämnen utifrån föräldraskap och bjuda in någon utifrån (ex, från BVC). Barn & Babyrytmik – Idag har vi två grupper man anmäler sig till. Det vill vi fortsätta med under 2024. I babyrytmiken sjunger vi och känner rytm tillsammans i sången, dansen och med fingerramsor. Många föräldrar vi möter säger att dom inte kan sjunga, men vi vill förmedla "Att för ditt barn har du den vackraste rösten" att sjunga för sitt barn är bra för både barn och förälder. Matiné - Vi fortsätter med Barnmatiné, eftersom det har visat sig vara mycket uppskattat och vi knyter kontakter i närområdet. Det är ett gott samarbete med bostadsbolaget FCH som står för hyra av projektor och duk, vi står för filmhyra och popcorn/ festis. Alla barn och familjer som kommer får information om de verksamheterna för barn och unga som vi har att erbjuda. Lovaktiviteter – Vi vill erbjuda aktiviteter för barn och familjer under sportlov och höstlov. Dagkollo – Vi planerar för ett dagkollo någon gång i början på sommarlovet 2024 Familjemiddagar – Vi planerar två familjemiddagar per termin då vi bjuder in alla familjer som vi har kontakt med. Det är extra uppskattat av de familjer där föräldrarna börjat jobba och barnen som börjat förskolan. Eftermiddagsverksamhet – Vi planerar fortsätta med vår afterschoolverksamhet på tisdagseftermiddagarna med läxläsning, fika, lek och någon aktivitet. Gemensamma aktiviteter med övriga verksamheter på Hisingeskåren Jul- och påskmys på Kvilletorget då alla verksamheter går ut på torget med sång, musik, korv med bröd, fiskdamm m.m.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi arbetar med ITH i alla våra verksamheter för att skapa en trygg miljö för alla barn vi möter. (ITH) I Trygga Händer är en etisk vägledning för Frälsningsarméns arbete bland barn och unga. Frälsningsarmén vill främja varje individs fysiska, psykiska, sociala, moraliska och andliga välbefinnande. Frälsningsarméns policy är att övergrepp mot barn och unga är fullständigt oacceptabelt inom all vår verksamhet.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

FA-Familj är en del av Frälsningsarméns arbete på Hisingen. FA-Familj är en öppen verksamhet som riktar sig till barn och familjer i vårt närområde. Vi har en kristen grund i allt vi gör och alla är välkomna i vår gemenskap. •Vi vill att alla ska känna sig välkomna och delaktiga, utan åtskillnad. •Vi vill att man skall vara sig själv och vara i en trygg atmosfär •Vi vill sprida hopp Vi vill fortsätta att använda de kanaler vi har för att nå ut till så många som möjligt bland annat via sociala medier, mailkontakter och marknadsföring i Nordstan under Frälsningsarméns Nordstadsvecka.

Frälsningsarmén Hisingen - Öppna sociala arbete

Ansökt belopp

170 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Till oss är alla välkomna oavsett ålder, kön, bakgrund, etnisk eller religiös tillhörighet. Vi vill hjälpa alla dem som lever i en socialt utsatt situation att få en ny inriktning och nya vänner genom vår gemenskap. Vi bedriver socialt arbete med syfte att se hela människan genom vårt Gemenskapscenter och Öppna sociala arbete. De som kommer till vår verksamhet är människor med olika sociala behov tex. missbruk och psykisk ohälsa. Vi möter också pensionärer, ensamma, ensamstående föräldrar, familjer, män och kvinnor som befinner sig i olika utsatta situationer. Här möter vi så väl svenskar som människor från andra länder.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi vill fortsätta att möta människor som lever i utsatthet. Den här gruppen fortsätter att växa och vi vill kunna hjälpa till att stötta när krisen är ett faktum. Vi finns för enskilda samtal och stöttning med ekonomiska bidrag. Vi kommer att ha samtal och hjälp vad det gäller att göra budget och hur man skall göra för att få pengarna att räcka hela månaden. Vi kommer att vara behjälpliga med att söka olika fonder och kan finnas med vid besök hos tex. myndigheter, läkare eller vid inläggning på avgiftning. Vårt Center kommer fortsätta att ha öppet må - fr och servera frukost, lunch och kaffe m.m. Det är viktigt för oss att vara en öppen verksamhet för ALLA och hålla låga priser så att alla har möjlighet att äta här. Att ha vänner och finnas med i ett sammanhang är ohöört viktigt så vi kommer att fortsätta med olika gemenskapsaktiviteter som Allsång, "Kaffekoppen" och melodikryss. Aktiviteter som återkommer varje vecka. Vi ser att de här träffarna är uppskattade och betyder mycket för deltagarna. Flera berättar om betydelsen av att sitta ner och fika och delta i olika programpunkter. Knyta nya kontakter som sedan kan övergå i vänskap och umgänge även utanför våra väggar. Det gör att man orkar ta sig igenom en helg när man kanske sitter mycket ensam. Någon gång per år kommer vi fortsätta att arrangera en bussresa. De här resorna är höjdpunkter i många av våra besökares tillvaro. Kanske det enda man gör utanför Hisingen på hela året. Vi har en kvinnogrupp för alkoholister som ses en gång i veckan. Här har vi fått komma deltagarna nära och varit med och stöttat i många olika situationer. Kvinnorna känner sig hemma här och är tacksamma för att ha en plats att komma till där de säger att de känner sig respekterade och värdefulla.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vårt Gemenskaps center kommer att hålla öppet må - fr. Hit är alla välkomna! Här blir man sedd, har någon att prata med om man önskar det, ingår i ett sammanhang och skall kunna äta för en billig peng. Vi kan göra upp om att fakturera socialtjänsten för måltider om det fungerar bättre för gästen. Det går också bra att skriva upp och betala när pension eller bidrag kommer in på kontot. Vi vill vara som ett vardagsrum dit man kan komma

oavsett hur man mår. Många kommer varje dag och är här i gemenskapen många timmar. Här finns kompetent personal allt ifrån utbildad kock till serverings personal alla utbildade i livsmedelssäkerhet kontinuerligt. Samtal och ekonomisk hjälp - Det här en stor del av arbetet. Det kommer att delas ut ekonomiskt stöd i form av presentkort, rekvisitioner m.m. Det ekonomiska läget har ju för många försämrats avsevärt så behovet av hjälp är större än tidigare. Vi kommer att finnas för möjlighet till både planerade och mer akuta samtal. Vi har personal med lång erfarenhet av samtal och kurativt arbete utbildade i bl.a. Motiverande samtal, ledarskap och sjukvård. Vi utbildas fortlöpande i områden som rör psykisk ohälsa, suicid, olika diagnoser m.m. Vi är också utbildade i att möta hot och våldssituationer och har ett fortlöpande arbete i systematiskt brandskyddsarbete. Frälsningsarmén har stor kompetens både lokalt och nationellt vad det gäller vårt arbete. Vi stöttar och rådgör vid behov. Grupper och aktiviteter kommer att fortsätta. Behov av sammanhang, vänner och en meningsfull tillvaro är viktig. Det skall vara aktiviteter som vänder sig till alla och det inarbetade är trygghet för många. Vi vill också vara lyhörda och förnya oss när det finns önskemål om det. Till oss kommer gäster från hela Göteborgs området med kranskommuner. Vi har samarbete med diakoner i närområdet. Vi räknar med att kunna erbjuda vår arbetsplats till förfogande för arbetsförmedlingen, i form av praktikplatser, och frivården också framöver.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt mål är att: utan åtskillnad hjälpa människor med deras sociala behov och erbjuda stöd och hjälp på olika sätt. Vi vill ge hopp och en tro på framtiden till de som besöker oss. Vi vill fortsätta erbjuda gemenskap, gruppverksamhet, utflykter och dylikt. Vi kommer även fortsätta samarbeta med andra organisationer i Göteborg för att på bästa sätt kunna tillgodose den sökandes behov av sociala kontakter. Vi vet att vi fått vara med och stärka människor både på det personliga planet och rent socialt. Hos oss har man hittat ett sammanhang som gör att man vuxit som människa och är mer nöjd med tillvaron. Att kunna få ett samtal samma dag har också kunnat göra att man inte behöver söka annan vård eller lägga in sig på sjukhus. Att möta någon som lyssnar en liten stund är mer värdefullt än man anar. Den ekonomiska hjälp som vi kan erbjuda kan i många fall göra så man har mat på bordet om det kanske har kommit en oväntade extra kostnad. Kläder till barnen är en tung utgift när de växer och sliter på det som de har. Att kunna stötta med rekvisition till Myrorna gör det möjligt att ha funktionella kläder på ex. förskolan. Vi försöker att vara lyhörda för våra gästers önskemål och göra dem så delaktiga det bara går. Eftersom det för många känns som ett hem så får vi idéer och tankar till oss. Vi ser också hur man växer av att ha en uppgift, att någon räknar med en. Hos oss är det möjligt att delta mer aktivt om man önskar det. Det finns möjlighet att hjälpa till vid eller själv hålla i en aktivitet. Ex. sjunga, spela eller läsa dikt. På allsången och Kaffekoppen är det gästerna som är med och gör programmen.

Föreningen Bona Vias Föräldrar

Ansökt belopp

2 300 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Organisationen vänder sig till barn, ungdom, unga vuxna och föräldrar från familjer som lever eller har levt med en eller flera vuxna som dricker för mycket alkohol, överkonsumerar läkemedel eller har utvecklat ett alkohol- eller drogberoende. Verksamheten är i första hand en anhörigverksamhet för barn och ungdomar i åldern 7-20 år. Organisationens vänder sig också till medlemmar i föreningen, professionella som möter verksamhetens målgrupp, studerande på grundskolor, gymnasium, högskolor, universitet, folkhögskolor. Verksamheten vänder sig till allmänheten. Alla som på något vis känner oro för en ung människas situation eller familj i ovan nämnda målgrupp kan kontakta verksamheten för råd, stöd och hjälp. Största möjliga tillgänglighet eftersträvas.

Vad planerar ni att genomföra?

Pedaterapeutisk gruppverksamhet -Fyra barngrupper grundkurs, två barngrupper på våren och två barngrupper på hösten. Fyra föräldragrupper, två grupper på våren och två grupper på hösten. Barn respektive föräldrar deltar i parallella grupper under en termin, 15 tillfällen, 1,5 timma vid varje grupptillfälle. -Fortsättningsprogram för barn respektive föräldrar. Programmen genomförs under ett år där barn och föräldrar går i sina respektive grupper, en gång per vecka under 30 tillfällen, 2,5 timma per grupptillfälle. -Två ungdomsgrupper grundkurs 13-20 år. Ungdomarna deltar i grupp under en termin, 15 tillfällen med två timmar vid varje grupptillfälle. Ett fortsättningsprogram ungdomar 13-20 år. Ungdomarna deltar under en termin, 15 gånger, två timmar vid varje grupptillfälle. -Kursfritids: sedan tre år tillbaka erbjuder verksamheten kursfritids till det/de syskon som inte deltar i grupp men som har sin förälder i ett föräldraprogram. Många föräldrar har inte möjlighet till barnvakt och är på så vis förhindrad att delta i verksamhetens program och utifrån det erbjuds kursfritids. Ledare i kursfritids är ungdomar som själva deltagit i verksamhetens barn och ungdomsgrupp. -Enskilda terapeutiska samtal för de av målgruppen som ej önskar grupp och dels till gruppdeltagare. -Återträffar med ungdomar. Ungdomar erbjuds tre ggr per år att delta i verksamhetens återträffar. Under dessa tillfällen arbetar ungdomarna med egna texter. Vi ser tillsammans på en kort film om att leva under påverkan av föräldrars drickande/drogande. Därefter processas filmen och slutligen får ungdomen skriva en text utifrån sin egen livshistoria. Syftet är att ungdomarna får fortsätta att dela sina erfarenheter i ett tryggt sammanhang samt att dessa texter kan komma fler barn och ungdomar till gagn. Remittentarbete: för att nå målgruppen bedrivs ett remittentarbete i form av utbildning och/eller föreläsning till grund -högskolor och universitet, socialtjänst och behandlingsverksamheter. Följande är planerat att ske under 2024 -Utskick av broschyrer och affischer om verksamheten till skolor-Utbildning till elevhälsans personal " Att leva under påverkan av vuxnas alkohol eller drogmissbruk. Utbildningen ges under sammanlagt 15 timmar (5 ggr med 3 timmar varje tillfälle).-Besök och föreläsning på Alefors eftervårdsgupper. Personal från Bona Via besöker öppenvårdsgupper, berättar om gruppverksamheten samt ger deltagarna möjlighet att dela upplevelser från sin barndom samt hur deras drickande/drogande

påverkar sina barn. Detta för att de skall kunna ta sitt barn till Bona Via för hjälp. -
Föreläsning på institutionen för vårdvetenskap och blivande sjuksköterskor. -Stående studiebesökstid på torsdagar för studenter och professionella att besöka Bona Via och informera sig om hur barn påverkas av att växa upp med en beroende förälder samt hur man kan hjälpa. -Julfest. Alla som deltagit i verksamhetens grupper bjuds in till en julfest på Allégården

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Verksamhetens arbete vilar på en pedaterapeutisk grund företrädesvis i grupp. Barn, Ungdomar, Föräldrar möter andra i sin åldersgrupp där de under pedagogiska former får beskrivet hur man som individ påverkas av att leva under påverkan av vuxnas alkohol och/eller drogmissbruk. Succesivt, när deltagarna känner igen sig och känner trygghet, påbörjas den egna bearbetningen i berättande av egna upplevelser. Genomförande: Grupper startar vecka 5 och 35. Efter avslutad grundkurs har man möjlighet till fortsättningsprogram som startar vecka 5 för barn och föräldrar och vecka 35 för ungdomar. Enskilda kurativa samtal erbjuds både till de deltagare som går i grupp men också till de som enbart önskar samtal. Genomförande av remittentarbete. Personalen på Bona Via tar aktivt kontakt med socialtjänst, verksamheter i och utanför Göteborgs stad, skolor och universitet för att erbjuda undervisning och information i ämnet. Utbildning till elevhälsan erbjuds där rekrytering av utbildningsdeltagare sker under hösten för att genomföra utbildning under våren. Kompetens/Utbildningar i verksamheten: Socionom, Beteendevetare, Fritidsledare. Vidareutbildning: Steg 1 psykoterapeut, Traumas patologi, Familje- och relationsorienterad psykoterapiutbildning på Ersta Sköndal, Ersta värdpunktens gruppleddarutbildningar. Systemisk familjeterapiutbildning mm Samarbetspartners: Bona Via deltar i nätverken De glömda barnen, Nätverket stödgruppsledare i Västra Götaland, Stödgruppleddarnas förening SGLF, Recoverynätverket. Bona Via deltar på BRIS nätverksträffar. Bona Via träffar verksamheten Gyllingen regelbundet för att utbyta erfarenheter. Bona Via samarbetar med socialtjänstens handläggare vid behov ex vid oro för ett barns hemförhållande. Stadenövergripande: Alla invånare i Göteborgs stad är välkomna till Bona Via. Oavsett kön, ålder, handikapp, sexuell läggning, funktionsvariation är man välkommen till verksamhetens grupper och eller samtal. Deltagande i grupp och enskilda samtal är kostnadsfritt för alla i Göteborgs kommun vilket ökar tillgängligheten till verksamheten. Alla professionella i Göteborgs stad kan kontakta Bona Via för konsultation i de ärenden som rör barn och unga i familjer där det finns allt från misstanke om till konstaterat missbruk/beroende av alkohol och droger.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

De barn och ungdomar som växer upp i familjer med en eller två föräldrar som missbrukar alkohol och/eller har utvecklat alkohol eller drogberoende lider vanligtvis av psykisk ohälsa. Vanliga konsekvenser i familjer med alkohol/drogberoende är stress, sömnsvårigheter, tankemässig upptagenhet av föräldrars drickande/drogande och föräldrarnas hälsa, oro att föräldrarnas skall skadas, kontroll och omhändertagande av föräldern och oro för sina och föräldrarnas utgifter. I dessa familjer kan också våldet ständigt vara närvarande, det psykiska i form av verbala kränkningar och att inte få sina omsorgsbehov tillgodosedda och det fysiska i form av handgripligheter. Många unga vuxna vittnar om konsekvenser i vuxen ålder såsom utbrändhet, värk, depression,

sömnsvårigheter och ett eventuellt eget missbruk av alkohol/läkemedel. Målet är att barn och ungdomar i så tidig ålder som möjligt kan få stöd, hjälp och bearbetning i sin situation, att minska det psykiska lidandet och öka den psykiska hälsan. Målgruppen utvärderar alltid sitt gruppdeltagande efter avslutad grupp. Utvärderingar visar att de faktiska effekterna är att barn och ungdomar ökar sin förmåga att aktivt uttrycka och tala om sina känslor, att kunna be om hjälp, att tala om sitt bekymmer, att bli medveten om att andra barn och ungdomar har liknande bekymmer och problem. Många ungdomar med erfarenhet av alkohol/droger i familjen har haft svårigheter att komma till skolan och blivit s.k "hemmasittare". Under senaste ungdomsgruppen (vårtermin) berättade fyra ungdomar, med detta bekymmer, att de återgått till skolan ock succesivt ökat sin skolnärvaro. "Jag vet inte vad som hänt sa en pojke, men jag har bara börjat att gå till skolan igen, är med dom andra och nu skall jag få komma in på det gymnasieprogram som är mitt förstahandsval" Utvärderingar från fortsättningsprogrammet barn/föräldrar visar sammantaget att föräldrar stärkts i sig själv och i sin föräldraförmåga. Barnen å sin sida har blivit lugnare. Deras tidigare affektutbrott både i hemmet och i skolan har minskat betydligt. Detta har i sin tur minskat konflikter både i skola och i hemmet. Detta lugn ökar förmågan till koncentration och att på så vis tillgodogöra sig undervisning i skolan. På det hela taget har barnens välbefinnande och psykiska hälsa ökat. Målgruppens delaktighet: I och med att metoden i verksamheten är pedaterapeutisk involveras också målgruppens delaktighet. Arbetet i gruppen bygger på deltagarnas egna livserfarenheter.

Föreningen FilmCentrum

Ansökt belopp

250 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Arrangemangets målgrupp är framförallt skolelever i åk 5 tom gymnasiet, inklusive folkhögskola. Alla åldersgrupper är välkomna att delta vid våra seminarier men fokus ligger på åldersgruppen från åk 5 tom gymnasiet. MRF vänder sig till alla ungdomar, skolor och organisationer som är intresserade av och engagerar sig i alternativ film och mänskliga rättigheter. Vi arbetar även för att nå ut till lärare och andra yrkesverksamma vuxna som finns i närheten av ungdomar. Representanter från dessa yrkesgrupper ingår i vår arbetsgrupp. De är dels delaktiga i val av filmer och i volontärarbetet under filmdagarna samt vid andra arrangemang MRF deltar i. MRF fungerar gränsöverskridande, på så sätt att klasser från olika stadsdelar i Göteborg får träffas i samma rum och diskutera omkring frågor som rör demokrati och mänskliga rättigheter.

Vad planerar ni att genomföra?

MRF- Filmfestival för mänskliga rättigheter är en årligen återkommande filmfestival med fokus på mänskliga rättigheter. Vi samlar ett urval av kvalitetsfilmer på detta tema som vi erbjuder kostnadsfritt till skolungdomar. Varje filmvisning har ett efterföljande samtal. Som samtalsledare engagerar vi filmare, olika MR-organisationer, forskare, journalister och andra samhällsdebattörer. På kvällarna öppnar vi upp portarna för allmänheten, även dessa visningar har fritt inträde. MRF i Göteborg kommer att utspela sig 18 – 22 november 2024. Vi kommer att erbjuda runt 40 visningar på flera spelplatser, spridda över olika stadsdelar. Sammanlagt räknar vi med ca 4000 besökare i Göteborg. MRF kommer även under oktober/november att arrangeras i Kungälv, Uddevalla och Mellerud. Totalt räknar vi med ca 50 filmvisningar med efterföljande samtal och besök av ca 6000 personer i hela regionen. MRF erbjuder ett brett utbud av storfiler, novellfilmer och dokumentärer. Flera av filmerna har teman som berör flykt, rasismens historia, kvinnors rättigheter, HBTQ-frågor och social ojämlikhet. Flera av festivalens samarbetspartners och samtalsledare tillhör organisationer som kämpar för integration och mänskliga rättigheter, t. ex Rädda Barnen, Amnesty International, Röda Korset, BRIS, West pride m fl. Festivalen arrangeras på följande platser: Spelplatser i Göteborg: Biograf Capitol, Angereds bio på Kulturhuset Blå Stället, Världskulturmuseet, Bergsjöns kulturhus, Frölunda kulturhus samt ev. även Hagabion. Övriga spelplatser: Kulturbruket i Mellerud, Biograf Trappan i Kungälv och Bohusläns museum i Uddevalla. Under 2020/2021 digitaliserades en stor del av festivalen och vi har hittat en fungerande modell för detta, som fått god respons från besökarna. För oss är det jätteviktigt med biografupplevelsen och det fysiska mötet/samtalet med elever från olika stadsdelar. Detta är svårt att ersätta med digitala visningar. Men vi har också lärt oss att det finns fördelar med digitalisering och att det kan öka tillgängligheten för ett antal skolor/elever som har svårare att ta sig till en biograf och därför tvekar att besöka oss. Det är därför möjligt att vi kommer att erbjuda ett digitalt program även 2024, som i sådana fall vänder sig till hela regionen.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Programmet skapas under året av MRFs programgrupper. Programgrupperna består av en blandning av intresserade lärare och ungdomar, experter på film och mänskliga rättigheter, representanter från de organisationer vi samarbetar med, skolor, kulturhus, samt representanter från de olika spelplatserna. Dessa grupper är delaktiga i projektets genomförande och planering. MRF besöker andra filmfestivaler för att få idéer till filmer, teman och föreläsare t. ex Göteborgs filmfestival, Tempo dokumentärfilmsfestival, samt BUFF - Barn och Ungdomsfilmfestivalen i Malmö. Under våren kontakter vi distributörer för att samla lämpliga filmer till festivalen. Under våren och början av hösten för vi också ett samtal med de organisationer vi samarbetar med omkring vilka temat de vill ta upp under nästa festival, vi har även kontakt med regissörer och föreläsare som vi vill bjuda in. Programmet släpps i mitten av september, det finns då möjlighet att boka sig på vår hemsida www.mrfilmfestival.se. Största delen av filmdagarnas marknadsföring sker via hemsidan och våra kontaktlistor. Vårt nätverk av samarbetspartners, t. ex kulturhus, bibliotek, kommuner, MR-organisationer, sprider också information om festivalen, vi informerar även om festivalen på facebook. Själva genomförandet i de olika städerna sker under oktober och november månad. Vi har då ett antal volontärer som hjälper oss under filmdagarna, flera av dessa volontärer sitter också i MRFs programgrupp. De hjälper oss med bl. a att presentera filmerna, ta hand om publiken och de föreläsare som kommer mm. I december, efter festivalens genomförande, sker muntliga och skriftliga utvärderingar i de olika programgrupperna som finns. Alla lärare som bokat sig till festivalen får ett mail där vi ber om en utvärdering från besökarna. Vi frågar om vad de tyckte om organisationen, informationen innan och efter besöket, vilka filmer och föreläsare de tyckte bäst om mm. Vi utvärderar också projektet tillsammans med våra samarbetspartners på de olika spelplatserna och i de olika samarbetsorganisationerna.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Det övergripande syftet med MRF är att erbjuda kvalitetsfilm till den unga publiken, samt arbeta för mänskliga rättigheter och demokrati, samt motverka rasism, sexism, homofobi samt andra former av förtryck, ojämlikhet. Vårt arbete utgår från övertygelsen att filmen som uttrycksmedel i kombination med det öppna samtalet bidrar till ökad förståelse och insikt om andra människors situation. Därför vill vi erbjuda kvalitetsfilm, diskussioner och debatter till ungdomar. Målet är att främja respekt och erbjuda kunskap i relationen mellan människor med olika kultur och erfarenheter. Vi är väl medvetna om den ansträngda ekonomin hos landets skolor, därför är det viktigt för oss att dessa seminarier är kostnadsfria. I våra programgrupper som är delaktiga i festivalens planering, sitter personer kopplade till de olika spelplatserna och representanter från kulturhus, skolor, museum och MR-organisationer. För att få de unga som deltar på festivalen så delaktiga som möjligt uppmuntrar vi till att lärare förbereder sina elever att delta i samtalet som sker i anknytning till filmvisningarna. Vi lägger också ut pedagogiskt material, t. ex filmhandledningar, för att underlätta arbetet med detta för lärarna. Göteborg med omnejd är, såsom så många andra svenska städer, en segregerad stad, med alltför få mötesplatser där frågor kring mänskliga rättigheter och demokrati har möjlighet att diskuteras. Ambitionen med MRF är att skapa sådana mötesplatser. Det är även viktigt för oss att finnas på olika platser i staden, för att så många som möjligt skall få tillgång till festivalen. I nuläget arrangeras festivalen på spelplatser i centrala Göteborg, Angered, Bergsjön och Frölunda. MRF arbetar med att informera barn och unga om sina egna och andras rättigheter och även öka deras förståelse för andras situation globalt och lokalt. Vi vill t. ex diskutera med barn och unga om vad Barnkonventionen och FN:s deklaration om

mänskliga rättigheter betyder i praktiken och hoppas på detta sätt få dem att känna att deras egna tankar är viktiga och även inspirera dem till att vara delaktiga i samhällets arbete med mänskliga rättigheter på olika sätt. Därför arbetar vi mycket med dialog och samtal efter filmvisningarna och bjuder in många olika organisationer som arbetar med mänskliga rättigheter på lokal och global nivå, för att prata med barnen och ungdomarna efter filmvisningarna. För att skapa ett hållbart samhälle är det viktigt att unga växer upp och känner tillit till samhället och att de har möjlighet att påverka framtiden.

Föreningen Frivilligcentralen Pärlan

Ansökt belopp

470 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Målgrupp som organisationen vänder sig till Frivilligcentralen Pärlan är möjligheternas mötesplats, en plats för alla. En plats för människor, föreningar, intressen, behov, ideellt arbete och lokalt engagemang. Vi skapar möten mellan grannar, generationer, kulturer, nationaliteter och människor med olika intressen och livserfarenhet tillsammans. Här är ett Folkets hus där du kan hitta volontäruppdrag, delta i grupper, utveckla en ny aktivitet och få nya nätverk. Vi vill bidra till en meningsfullhet och livskvalitet och att fylla en hälsofrämjande funktion. Allt är möjligt! Alla är välkomna!

Vad planerar ni att genomföra?

Pärlan ska fortsätta att vara en lättillgänglig mötesplats för ideellt engagemang och vardaglig medmänsklighet, vi vill skapa bättre livsvillkor och samhörighet mellan människor. Vi ska fortsätta med ett nätverksskapande volontärarbete som bygger på människors delaktighet, att människor är aktiva, ingår i en gemenskap samt har ansvar och inflytande. Under året kommer vi att satsa på olika aktiviteter och insatser som ska inspirera till ett gott liv med god fysisk och psykisk hälsa som kan bidra till personlig utveckling och förebygga ensamhet och social isolering. Vi ska bland annat arbeta med Att nå fler unga med psykisk ohälsa Motverka ofrivillig ensamhet Coacha och stötta frivilliga volontärer Stötta människor genom kunskap och trygghet att kunna hjälpa till i en nödsituation Arbeta mot våld i nära relationer Arbeta med utveckling av vår ”Ge och ta hylla”, återbruk av kläder, böcker m.m. Undersöka möjligheten till start av ”Sharing economy” (delningsekonomi). Utlåning av verktyg, sportmaterial, spel, symaskiner m.m. Sprida glädje och samhörighet genom musik, poesi, dans och allsång. Vad vi ska göra och Hur vi ska genomföra dem Se bilaga; Frivilligcentralen Pärlands verksamhetsplan Se gärna även bilaga Verksamhetsberättelse 2022

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Övrig verksamhet, samarbeten och nätverk. Nätverk och relationer utvecklas mellan individer, organisationer och över sektorsgränser utifrån gemensamma behov. Lokala och regionala stödsystem som bygger på dialog och överenskommelser med god framförhållning bidrar till att stärka civilsamhället som utvecklingskraft, demokratiaktörer och samverkansparter. Vår frivilligcentral möjliggör studiebesök, praktik/arbetsträning och har samarbete med bl.a. Arbetslivsenheten Nordost, Finsam och Arbetsförmedlingen för att få långtidsarbetslösa att lättare ta sig tillbaka in i arbetslivet igen. Pärlan samverkar med olika organisationer, föreningar, institutioner och vårdgivare både staden övergripande och lokalt så som Socialförvaltning Centrum, övriga Frivilligcentraler, Hälsolots, Nätverket för existentiell hälsa, Anhörigstödet, Stadsområdets boendestödjare, S:t Pauligårdens Diakoni vid behov av samtalsstöd, Olskrokens rehab och vårdcentral för psykisk hälsa i närområdet, Studieförbundet Sensus m.fl. En ny samverkanspart är Civilförsvaret som kommer att erbjuda besökarna

kostnadsfria utbildningar i HLR, första hjälpen, föreläsningar/kurser i Hemberedskap, Krisberedskap, Säkra seniorer. I vår verksamhet finns åtta självhjälpsgrupper som alla arbetar med 12-stegsmetoden även känd som Minnesota-modellen. Pärlands samordnare är utbildad socionom och har stor erfarenhet av att bemöta olika personligheter och grupper på ett adekvat och professionellt sätt. Samordnaren har även en rådgivande funktion och har vid behov möjlighet att slussa vidare personer till adekvata hjälpfunktioner och vårdkontakter.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Syftet med verksamheten är att främja socialt engagemang, vardaglig medmänsklighet och gemenskap mellan människor i olika åldrar, med olika bakgrund och med olika erfarenheter. Frivilligcentralen Pärland samordnar och förmedlar kontakter mellan människor för att utveckla inkluderande och meningsfulla nätverk i lokalsamhället. Verksamheten ska vara en lokal mötesplats som syftar till att vara en part som bidrag till lokal utveckling genom att skapa förutsättningar för inflytande, tillit och delaktighet i samhällsarbetet. Därutöver syftar verksamheten till att vara en del i att befrämja, förbättra och förebygga folkhälsan genom att skapa förutsättningar och möjliggöra att bryta ensamhet, isolering och utanförskap. Verksamheten syftar härmed till att erbjuda en plattform som befrämjar gemenskap och känslan av att ingå i ett sammanhang.

Föreningen Konstepidemin - Allas Ateljé

Ansökt belopp

605 700 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

- Barn och unga i Bergsjön/Östra Göteborg, ålder 6-12 år och vuxna medföljande. - Besökare på mötesplatserna Bergsjögården och Stenhuset Majorna, åk 4-20 år.- Unga med funktionsvariationer- Föräldrar i en socioekonomiskt utsatt situation.- Unga HBTQI-personer i hela staden

Vad planerar ni att genomföra?

- Fredagsklubben - öppna workshops i en ateljé som Bergsjöns Kulturhus upplåter till Allas Ateljé kontinuerligt på fredag eftermiddagar.- Orden runt, fortsättning på pågående projekt, bokstavslek och läsfrämjande med barn 3-12 år och deras medföljande föräldrar.- Lovverksamhet och evenemang i Bergsjön som t.ex Tellusfestivalen och Eid-firande, med Kulturhuset, Navet i Bergsjön (paraplyorganisation för organisationer i Bergsjön) och Göteborgslokaler. - Workshops på fritidsgården Bergsjögården och Stenhuset Majorna, samordnat för att tiden ska passa föreningen Passalens schema. (unga med funktionsvariationer). - Två veckolånga konstkolon på sommarlovet, centralt på Konstepidemin vid Linnéplatsen, som kan nås med spårvagn från alla delar i staden.- Fortsatt samarbete med Svenska kyrkan och Läxhjälpen och deras program Unga ledare, med ungdomar i Nordost som får utbildning i ledarskap, praktik och arbetslivserfarenhet. Genom deras närvaro skapas ytterligare trygghet och igenkänning, och genom deras nätverk blir vi kända av fler. - Mobila workshops: Fortsatta samarbeten med Fryshuset i Kviberg och gruppen Barn till ensamma mammor. Vi har också påbörjat ett samarbete med föreningarna Transammans och Stolta föräldrar, kring aktiviteter för familjer, barn och unga HBTQI-personer på Regnbågshuset. Samtal förs med Kulturhuset Blå Stället om främst sommaraktiviteter kommande år. - Delta i Göteborgs kulturvenemang, som Kulturkalaset och West Pride.- Vi ser fler verksamheter där våra praktiska metoder skulle kunna bli en ny resurs. Vi kommer att undersöka hur vi kan samverka med fler i socioekonomiskt utsatta delar av Göteborg, till exempel hur vi skulle kunna medverka med barn- och familjeaktiviteter inom Skolan som arena/Skolan mitt i byn

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Allas Ateljé drivs av en arbetsgrupp konstnärer inom många olika konstformer och discipliner. Vi arbetar med öppna drop-in-workshops, tematiserade workshops och med ett utbud av Skapande Skola-workshops. Vi håller också konstnärlig kompetensutveckling av personal som arbetar med barn/unga. Vi arbetar både utifrån fasta platser, Konstepidemin och i Kulturhuset i Bergsjön, och mobilt och uppsökande. - Öppna workshops med konstnärligt innehåll. Fredagsklubben på Kulturhuset är en fast plats, andra verksamheter besöker vi där deras deltagare är hemmastadda. Deltagarna skapar fritt under olika teman och får tillgång till många olika material och tekniker. Under arbetet med händerna för vi samtal med barn och vuxna, reflekterar, bygger relationer och ger en trygg plats. - Samarbetet med Kulturhuset i Bergsjön är givande, vi förmedlar och inspirerar varandras verksamheter. Vi blandar genomförande med att visa

resultaten i utställningar i huset. - Vi kan ha mobil verksamhet, tack vare erfarenhet från och strukturellt arbete med Skapande skola-workshops. Utifrån önskat innehåll kommer vi med rätt kompetens och material. Vi för dialog om behov och förutsättningar i förväg, så att det praktiska arbetet kan bli verkningsfullt för dem vi besöker. - Orden runt, projekt kring bokstavslek och språk, har vi påbörjat under 2023 och kommer att fortsätta med under 2024. Vi har utvecklat metoder för att på lustfyllda sätt "leka kunskap" med yngre barn och deras vuxna. Vi samarbetar med bibliotekarier, som visar att böcker är en tillgänglig resurs för alla. Vi deltar också i bibliotekens sommarlovsaktiviteter. - Vi har ett växande nätverk av organisationer, föreningar och platser som vi samarbetar med: Navet i Bergsjön, Kulturstråket i Bergsjön, Göteborgslokaler, Biblioteket i Bergsjön, Kulturhuset i Bergsjön, Passalen, Svenska kyrkan, Läxhjälpen, Fryshuset i Kviberg, Kulturskolan, Bergsjögården och Stenhuset i Majorna, Textilverkstan, ICA supermarket Bergsjön, Transammans, Stolta föräldrar, Regnbågshuset - Vi är aktiv del i Konstpedagogiska akademien KAKA (VG-regionens nätverk av konstpedagoger för barn och unga) och tar del av fortbildning inom inkluderingsområdet genom RFSL och föreningen Passalen. Tillsammans med Göteborgs stads konstkonsulenter utvecklar vi workshops som erbjuds via bokningssystemet KUBO. Våra reguljära workshops finns i Kulturkatalogen Väst. - Konstnärerna som verkar i Allas Ateljé har var och en egna erfarenheter, utöver sin konstform, av t.ex. projektledning, samskapande processer, HBTQI-frågor, arbete i socioekonomiskt utsatta områden, arbeta med barn med funktionsvariationer, pedagogik osv. I arbetsgruppen delas kunskaper och egna nätverk. Genom att arbeta i par med workshops sker kunskapsöverföring direkt.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

- Social hållbarhet - Jämlig tillgång till kultur - Konstnärlig handledning i material, metoder och uttryck - Platser för fritt skapande - Plats att utveckla språk - i bild och ord Sedan 1987 är Konstepidemins arbete med barn och unga en viktig del av verksamheten. Allas Ateljé, den pedagogiska verksamheten har som grund att möjliggöra fritt och fantasirikt skapande och ge tillit till den konstnärliga processen. Barn ska ha jämlig tillgång till konstens område. I en ekonomiskt svår situation kan en stärkas genom att få utveckla sitt kulturella kapital. Vår öppna verksamhet ska vara gratis för deltagarna. Vi visar på förebilder, kulturutövare med olika erfarenheter. Barnen får verktyg att uttrycka sig och reflektera kring identitet och andra viktiga samtida frågor, utifrån sin egen nivå. Barn och unga med funktionsvariationer får tillgång till direkta, frigörande, taktila material och tekniker. Barnens språkvärld får växa, i bild och ord. Särskilt viktigt för barn som inte mår bra, är att få kommunicera och använda sin fantasi och sitt symbolspråk. Bildspråket är en väg att lekfullt öva på ord och utveckla sina språkkunskaper. Barnen möter andra med liknande intressen. De vuxna får vara kreativa tillsammans med sina barn. Utifrån Barnkonventionen vill vi ge barn utrymme att utveckla sina skapande förmågor och få en meningsfylld fritid. De får motoriska färdigheter och vågar pröva sina förmågor. Att få ett färdigt resultat stärker självkänslan. Hjärnforskning visar att använda sina händer och sin fantasi utvecklar kapacitet till problemlösning och innovation. Alla har rätt till stadens konst- och kulturliv. Vi välkomnar människor som inte redan har en relation till det och till aktiviteter med låg tröskel. Vi möter barn och vuxna med olika bakgrunder och förutsättningar för att skapa tillsammans, på lika villkor. Vi är lyhörda för barnens intentioner och handleder i dialog utifrån barnens intresse, tidigare kunskaper, nyfikenhet och idéer. Fredagsklubben ger meningsfull fritid till barn i Bergsjön. Från samtal med barn och föräldrar vet vi att vi är efterlängtade. Alla har inte tillgång till

material för att skapa hemma, där många bor trångt. Föräldrar utan bildundervisning kan inte stötta sina barn i bildspråk. Här lär de sig själva om konstnärliga uttryck tillsammans. Regnbågshuset/HBTQI: En förutsättning för långsiktighet är att besöka flera gånger, där HBTQI-ungdomar befinner sig, lyssna på deras behov och skapa goda relationer med deras föräldrar och tillit till vår seriositet. Orden runt bygger på erfarenheter från tidigare genomförda läsfrämjande projekt som främjar berättande. I denna form når vi yngre barn och deras föräldrar. Genom lekfullt utforskande lär vi oss bokstäver och ord. Barnen blir säkrare och modigare i att uttrycka sig Vi vill göra en ABC-bok tillsammans med barnen Vi söker en äldre målgrupp på fritidsgårdarna för att också ge dem våra verktyg för egenmakt Vi tillför också konstnärlig kunskap till personal.

Föreningen Kvinnocenter i Bergsjön

Ansökt belopp

600 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår målgrupp är kvinnor oavsett nationalitet, religion eller ålder. En stor andel av vår målgrupp består idag av kvinnor som kommit som flyktingar från krig i hemländerna. Många har bott i Sverige i många år och har på grund av arbetslöshet hamnat i utanförskap och fastnat i ett bidragsberoende. Många är analfabeter och har haft svårigheter i att lära sig svenska. Dessa kvinnor får mycket litet eller snarare inget stöd från arbetsförmedlingen. På Kvinnocenter får de möjlighet till att träna svenska på den nivå de befinner sig. Vi ser inga hinder att erbjuda kurser för män om det efterfrågas.

Vad planerar ni att genomföra?

Kvinnocenter i Bergsjön skall verka som ett Kompetenscentrum för jämställdhet, mångfald och arbetsliv. Vi är en öppen mötesplats för kvinnor i alla åldrar från hela världen. Vår ambition är att förmedla våra kunskaper till medlemmarna, samarbete med organisationer och myndigheter. Vi vill skapa möjligheter till nya företagsformer, utveckla den sociala ekonomin samt lotsa våra medlemmar ut på arbetsmarknaden. Vi arbetar också för att knyta kontakter med föreningar och verksamheter liknande vår. Vi vill också verka för utbyten internationellt. Vi ger social rådgivning och informerar om rättigheter och skyldigheter i Sverige och vart man kan vända sig i olika frågor. Vi ger också rådgivning till kvinnor som utsätts eller riskerar att utsättas för våld i nära relationer. Vi har tillgång till rådgivning på flera olika språk, (svenska, bosniska, somaliska, persiska, kurdiska och arabiska. Vi fortsätter att ha kursverksamhet i svenska, samhällskunskap, demokratifrågor, friskvård, data och konsthantverk. Vi planerar att bjuda in föreläsare kring olika områden exempelvis gällande individens rättigheter och skyldigheter. Vi är självklart öppna för våra medlemmars behov och önskemål, vilket innebär att vi anpassar vårt kursutbud efter detta utifrån våra resurser. I samarbete med Mimi Folkhögskola sker undervisningen under rubriken samhällsinformation. Vi kommer att fortsätta samarbetet med Mimi folkhögskola även under 2023 och 2024. I samarbete med ABF driver vi studiecirklar i svenska, samhällskunskap, somaliska för analfabeter, sykurs och konsthantverk. Vi har ett samarbete med Göteborgs Stad som erbjuder kurser i grundläggande datorkunskaper. Detta samarbete kommer att fortsätta även 2023 och 2024.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Kvinnocenter har en viktig roll i integrationsarbetet och har ett pågående samarbete med kulturföreningen bob där vi gemensamt anordnar kulturaktiviteter på Kvinnocenter. Sedan starten 1998 har integrationsarbetet varit vår ledstjärna att bidra till en ökad möjlighet till självförsörjning och delaktighet i samhället. Vi kommer att ha 1 behörig lärare i svenska, en textilkonstnär som leder kursen i konsthantverk samt 3 lärarassistenter med olika språkkunskaper som medverkar i kurserna. Vi kommer att ha ett fortsatt samarbete med Mimi folkhögskola som har en kurs i friskvård och hälsa en halvdag i veckan på Kvinnocenter. Medlemmarna föreslår själva vilka studiecirklar och

kurser som är intressanta, i möjligaste mån rättar vi oss efter detta. Självklara cirklar är de som vi bedömer är viktiga för att underlätta integrationen i samhället d.v.s. svenska, samhällskunskap och datorkunskap. Vi kommer dessutom att anordna studiebesök och utflykter i samband med kurserna i mån av tid och ekonomi. Vi är medlem i Winnet Sverige som är en paraplyorganisation, resurscentra för kvinnor. Genom denna organisation får vi inbjudningar till konferenser mm gällande jämställdhetsfrågor. Vi är en viktig part i detta arbete eftersom vi har byggt upp nätverk och kunskaper gällande korttidsutbildade kvinnor med utländsk bakgrund. Vi samarbetar också med föreningen Navet i Bergssjön. Vi är en internationell förening med kvinnor från många olika länder (även svenska) De flesta av våra medlemmar bor i närområdet, dvs. Bergsjön, Kortedala och Gamlestaden. Vi har också aktiva medlemmar från andra delar av Göteborg ex. Angered, Västra Frölunda, Hisingen och centrum. Vår lärare är behörig i att undervisa i svenska som andra språk och vår verksamhetsledare är socionom. Vi har som nämnts medlemmar från flera stadsdelar och tar emot praktikanter via socialkontor, SFI anordnare och FINSAM.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Syfte med organisationen enligt stadgarna är: "Föreningen Kvinnocenter i Bergsjön verkar för att höja livskvaliteten hos kvinnor, genom att skapa en plats och ett sammanhang som främjar ett aktivt deltagande i besluts- och förändringsprocesser som gäller: - dem själva - familjen - bostadsområdet - samhället i stort "Kvinnocenter skall fungera som en internationell träffpunkt för kvinnor med olika bakgrund. Hit kan man komma och få social rådgivning och stöd i olika frågor eller bara träffas dricka kaffe eller te och umgås med andra. Vad organisationen söker bidrag för och vilken nytta detta ska ge målgruppen: Kvinnocenter är en mötesplats för kvinnor oavsett ålder nationalitet religiös eller politisk tillhörighet. Vi lägger stor vikt vid mötet, samtalet och att skapa en dynamisk plattform för ett interkulturellt utbyte. Utbudet på aktiviteter varierar utifrån kvinnornas behov och förutsättningar. Våra aktiviteter bidrar till att kvinnorna får en större trygghet i att klara sig på egen hand i samhället samt i kontakter med myndigheter. Kvinnocenter bedriver också ett aktivt hälsofrämjande arbete. Vårt arbete med social rådgivning, kursverksamhet, textilt konstnätverk och friskvård som skapar goda förutsättningar för kvinnor att må bättre och stärka sitt allmänna hälsotillstånd, sin självkänsla och sina möjligheter på arbetsmarknaden. Verksamheten utvecklas kontinuerligt och medlemsantalet håller sig omkring 100 kvinnor från 15 olika länder som på olika sätt är aktiva i föreningen. Vi har en bred verksamhet att erbjuda samt idéer om att utveckla arbetet och fördjupa samarbetet med myndigheter och andra organisationer som våra medlemmar kommer i kontakt med. Vi arbetar också för att skapa arbetstillfällen för kvinnor som har svårigheter att hitta ett arbete på den öppna arbetsmarknaden. Nyttan med vår verksamhet är att underlätta integrationen för nyanlända, stärka kunskaper i det svenska språket, bidra till en kortare väg till arbetsliv och utbildning. STRATEGISKA MÅL 1.Motverka social isolering 2.Förebygga segregation 4.Höja kunskapsnivån i svenska språket 5.Stärka möjligheter till inträde på arbetsmarknaden6.Ökad demokrati och delaktighet i samhället7.Minska den digitala klyftan8.Erbjuda kulturella verksamheter9.Erbjuda stöd till kvinnor som utsätts för våld i nära relationer10. Höja livskvaliteten och stärka hälsan hos våra medlemmar. Vi lägger stor vikt vid att inkludera våra medlemmar i planering av kursverksamheten och utbud av andra aktiviteter. Vi har "pedagogiska" årsmöten där vi tydliggör hur en förening drivs och syftet med vår förening. Vi bjuder in kvinnor att bli suppleanter i styrelsen för att få

möjlighet till att lära sig hur en ideell förening fungerar och vilka regler för verksamheten som gäller.

Föreningen RISK i Göteborg

Ansökt belopp

424 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Flickor och kvinnor med ursprung från länder där KKS förekommer samt pojkar och män med ursprung från länder där KKS förekommer

Vad planerar ni att genomföra?

Vi ska ordna diskussionskvällar om KKS utifrån ett holistiskt perspektiv där det tas upp ämnen såsom mänskliga rättigheter, våld mot kvinnor, Barnens Rättigheter, Jämställdhet, arrangerade unggiftermål, utbildning, arbetet, självständighet m.m. Flickor och kvinnor som besväras av KKS-ingreppet ska erbjudas stödsamtalindividuellt eller små grupper på max tre personer. Personer som kommer till oss och söker stöd kan eventuellt hänvisas till vårdcentraler, skolsköterskor, gynekologer eller Vulvamottagningen i Angered. Vi ska uppmärksamma KKS-dagen och Internationella Kvinnodagen med teman som ska förberedas i samråd med aktiva engagerade medlemmar. Externa föreläsare ska bjudas in till dessa dagar. Planerar att gå på två läger under året där det ska hållas bl. a diskussioner, värderingsövningar och aktiviteter kring ämnen som gemensamt bestäms om. Externa samtalsledare, pedagoger eller instruktörer ska bjudas in till lägren beroende på ämne som ska diskuteras. Vi ska ordna motivations och inspirationsaktiviteter t.ex. skidåkning och bowling som fungerar som morötter för deltagare. Föreningen ämnar utföra några föreläsningar för föreningar som har medlemmar som passar inom ramarna för vår verksamhet. På sommaren ska vi planera en del utomhusaktiviteter som t.ex. fotbollsspel, basketspel, promenader, vandring, utflykter, picknick, grillning m.m. Föreningens medlemmar bor i Göteborg med omnejd och sommaraktiviteter ska så gott det går anordnas i områden där medlemmarna bor och därmed blir delaktiga i att ordna det praktiska som behövs för aktiviteterna. Vi vill också ordna en studieresa till Växjö eller Malmö där vi känner sedan länge organisationer som arbeta med KKS frågor. Föreningen ska anordna också två medlemsträffar under året.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Cafékväll Det är en kollektiv modell för alla diskussioner som föreningen anordnar i lokalen eller hos någon annan Organisation. Ämne som diskuteras bestäms gemensamt och oftast bygger de på tidigare uppkomna Saker på diskussioner eller aktuella intresseområde. Lägervistelse är en utmärkt modell att arbeta i lugn och ro samt med gott om tid att jobba med Gruppdynamik, förstärka självförtroende, självbild, trygghet i gruppen, tillit för att sedan kunna Engagera sig i KKS relaterade känsliga aspekter så som sexualitet, intimitet, giftermål, Metod: Bjuda in eller anlita föreläsare, samtalsledare, inspiratörer eller pedagoger. På ett läger kan arbetet gå in på djupet när deltagare får känna sig trygga att uttrycka sina åsikter. Metoder kan variera men oftast är olika former av värderingsövningar mycket passande varvade med praktiska aktiviteter i små grupper. Event på KKS-dagen och Internationella Kvinnodagen är modeller att uppmärksamma de dagarna och i programmet har vi presentationer, tal och uppträdande som metoder att nå

ut samt engagera deltagare på evenen. Bowling, skidåkning m.m. är metoder att stimulera, motivera samt uppskatta engagemang i föreningsarbetet. Sommaraktiviteter är en modell som syftar till att erbjuda medlemmar med sina nära och kära avslappnade miljöer att göra nyttiga aktiviteter tillsammans. Det är också ett marknadsföringsverktyg för föreningen i hopp om att väcka intresse i KKS frågor eller rekrytering av medlemmar till föreningen. Sommaraktiviteter hålls i olika områden i Göteborg där våra medlemmar bor och föreningen överlämnar arbetet med det praktiska kring aktiviteten till de medlemmar som bor i området. Det är också ett sätt att inkludera medlemmar samt att träna upp ledare för andra aktiviteter. Föreningen har några medlemmar som har engagerat sig i föreningen arbete i många år och skaffat sig mycket kunskap om KKS samt erfarenhet i leda diskussioner, göra presentationer och arbeta med grupper.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Med verksamheten hoppas vi att deltagare ska få ökad kunskap om KKS utifrån ett holistiskt perspektiv och inte bara ingreppet. Det är ett perspektiv som tar hänsyn till olika områden inom Människliga Rättigheter och FN-Barnkonventionen. Ett perspektiv på KKS i relation till våld mot kvinnor, flickors arrangerade giftermål, Flickors utbildning, arbete, självständighet, självförsörjning, flickors och kvinnors rätt att bestämma över sin kropp, flickors och kvinnors sexualitetsutveckling m.m. Vi vill att målgruppen ska ha en bredare syn på den KKS sedvänjan som saknar något nyttigt syfte och den kunskapen kan bidra till attitydändring gällande alla former av KKS samt att målgruppen känner sig uppmanad att aktivt medverka eller engagera sig i arbetet för att kunna uppnå det globala målet "NOLLTOLLERANS mot Kvinnlig könsstympning". Målgruppen som utgörs av deltagare från olika delar av Göteborg ska uppmuntras samt uppmanas att vara delaktiga under deltagande på aktiviteter genom att lyfta upp saker de vill göra eller prata om. Medlemmar uppmanas också att sitta i planeringsgrupper för de olika aktiviteter föreningen utför. Föreningen har en modell "Planeringsdagar" som hålls två gånger per år, en gång tidigt på våren och en gång tidigt på hösten där det planeras aktiviteter för den aktuella säsongen. Det är inte bara styrelsemedlemmar som bjuds in till planeringsdagar men också några medlemmar.

Föreningen Stödnätet

Ansökt belopp

739 864 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Stödnätets målgrupp är kvinnor, barn och ungdomar som bor i socioekonomiskt utsatta områden och befinner sig i socialt utsatta situationer. Våra verksamheter finns i Hammarkullen, Lövgärdet och i Rannebergen. Stödnätet ger råd och stöd på individnivå åt unga tjejer och kvinnor som är utsatta för våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld. Vi erbjuder även krisboenden för kvinnor och barn. Vi erbjuder kulturell verksamhet för vuxna och aktiviteter till barn och ungdomar. Många av medlemmar har bristande språkkunskaper och teknikkunskaper, hos oss kan man läsa kurser i svenska, samhällskunskap och datorkunskap.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi vill genom vår verksamhet stötta invånare i Angered i denna samhällskris och göra det möjligt för de att förändra sin situation, bli engagerade och aktivt delta i olika samhällsfrågor. Stödnätet är en mötesplats som invånare vänder sig till för hjälp, stöd, sysselsättning, social tillvaro och kunskap. Vi har en bred verksamhet och erbjuder medlemmar, allmän rådgivning, aktiviteter och kurser. Utöver detta arbetar vi ständigt med att skapa möjligheter för sysselsättning i form av arbete eller praktik. Vi arbetar aktivt med att förebygga våld i nära relationer och stödjer utsatta kvinnor och unga flickor, detta genom att erbjuda krisboende, stöd och hjälp och slussar de till berörda myndigheterna

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi vill genom vår verksamhet stötta invånare i Angered i denna samhällskris och göra det möjligt för de att förändra sin situation, bli engagerade och aktivt delta i olika samhällsfrågor. Stödnätet är en mötesplats som invånare vänder sig till för hjälp, stöd, sysselsättning, social tillvaro och kunskap. Vi har en bred verksamhet och erbjuder medlemmar, allmän rådgivning, aktiviteter och kurser.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Framtidsutsikter ser väldigt olika ut för barn, unga och deras föräldrar i olika delar av Göteborg. I Angered växer oftast barn och unga upp med sämre möjligheter gällandefysisk hälsa, mentalt välbefinnande och ekonomisk stabilitet. Ett stort problem bland barn och unga i Angered är sysslolöshet och brist på stimulans. Föräldrar har oftast inte råd med att bekosta fritidsaktiviteter och som en konsekvens av detta bli barnen understimulerade. Detta leder till dåligt välbefinnande och rastlöshet. Rastlösheten gör även att de löper större risk att hamna i drogmissbruk eller i kriminella nätverk.

Föreningen Vi Som Förlorat Barn

Ansökt belopp

1 200 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Föreningen vänder sig främst till föräldrar, som förlorat barn samt syskon och övriga anhöriga till det/de avlidna barnet/barnen. Föreningen vänder sig också till olika yrkesgrupper i samhället som kan komma i kontakt med de som förlorat barn. Exempel på yrkesgrupper kan vara sjukvårdspersonal, poliser, präster/diakoner, personal på begravningsbyråer med flera.

Vad planerar ni att genomföra?

Vår uppgift är att stödja föräldrar, syskon och övriga anhöriga, som förlorat barn genom dödsfall. Genom forskning (se bilaga) är det visat att det har mycket stor betydelse att få möjlighet att samtala med en person med samma bakgrund. I förlängningen är vårt arbete en stor samhällsnytta och det är vanligt att sjukvården skickar/informerar patienter till vår förening. Vi skapar mötesplatser för människor i liknande situation, både vid sammankomster och via sociala medier. Genom vårt kansli och stödsamordnare är vi också rådgivande till anhöriga/närstående i den sörjandes omgivning. Mera specifikt 1. Att kunna erbjuda samtalsgrupper för såväl mammor, pappor och syskon. Att föreningens stödpersoner också ska kunna individuellt stöd. 2. Genomföra olika typer av aktiviteter för våra medlemmar för att skapa mötesplatser där efterlevande kan ge och få stöd. 3. Genomföra utvecklingshelger med syfte att få fler medlemmar, som är beredda att vara stödpersoner med grunduppdrag eller utökat uppdrag. 4. Öppet hus i föreningens lokal för medlemmar som vill samtala, låna böcker eller annan litteratur gällande sorgearbete eller bara fika. 5. Aktivitet minst en gång per månad (men det kan också vara fler.) som t.ex kan vara föreläsning i föreningslokalen, kulturvandring med guide, besök med picknick i Botaniska parken, vandring med Walk & Talk. 6. VSFB har och fortsätter ha ett kontinuerligt samarbete med flertalet andra organisationer dels genom SAMS (Samarbete för människor i sorg). 7. Fortsätta att utveckla samarbetet med olika typer av nätverk för att få fler kontaktytor och därigenom sprida information om den egna organisationen och få kunskap om andra organisationer som kan vara till stöd och hjälp för VSFBs medlemmar. Som exempel kan nämnas vår samverkan med polismyndighetens utredningsgrupper för dödligt våld (PUG), vidare SPEC och Suicid Zero, Spädbarnsfonden, Randiga huset samt Barncancerfonden. 8. Fortsatt utveckla och spela informationsfilmer rörande sorg och sorgearbete men även för att utveckla föreningens stödpersoner. Föreningen fortsätter också att delta vårdutbildningar och nu även hos polismyndigheten. 9. Vi planerar att fortsätta arbeta med podd-avsnitt som beräknas publiceras på föreningens hemsida under år 2024. Även live-sända föreläsningar och möten. Mycket av ovanstående genomförs också av VSFBs sektioner och samtalsgrupper ute i landet. Föreligger kostnader i samband med dessa aktiviteter så finansieras dessa framför allt med lokala medel eller med medel beviljat från Socialstyrelsen

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Varje månad genomförs en mammagrupp resp. pappagrupp i föreningens lokal i Göteborg. Dessa leds av utbildad stödperson/samtalsledare. Med viss regelbundenhet genomförs digitala möten. Detta för att ge möjlighet till föräldrar med små barn eller den som av anledningar inte kan lämna hemmet. Inom föreningen finns ett stort behov av gemenskap och känna samhörighet. Därav aktiviteter såsom kulturvandring med walk and talk, midsommarfika, och julfest. Vidare gravdekorationskväll, bussresa och live-sända minnestunder. Föreningen har även skrivargrupper, öppet hus i lokalen. Därigenom har föreningen minst en aktivitet i månaden bara i Göteborg. Vad gäller kompetenser har vi ett brett spektrum såsom poliser, läkare, jurister. Vidare finns socialpedagoger, barnskötare, administratörer. Men det viktigaste är dock att vi alla har erfarenhet av att förlora och sörja ett barn eller syskon. Alla våra stödpersoner och samtalsledare är utbildade.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

VSFBs främsta mål är "det goda samtalet". För att nå det målet så gäller - Att stödja föräldrar, syskon och övriga anhöriga som förlorat barn eller syskon genom dödsfall. - Att stödja och vägleda människor som befinner sig i den drabbades närhet. - Att i samarbete och stöd informera om föreningen och ge vägledning om hur anhöriga bör bemötas vid förlusten av ett barn. - Att skapa mötesplatser och upprätta gemenskap och stöd i mötet med människor i samma situation. - Att anordna gemensamma aktiviteter för medlemmarna och att kontakter mellan dem kan knytas. - Att anordna medlemsmöten med föredragshållare som kan hjälpa oss att förstå och förklara upplevelser som sorgen skapat. - Att informera olika instanser i samhället om föreningen och ge vägledning om hur anhöriga kan bemötas vid förlusten av ett barn. Dödsorsak eller ålder på barnet har ingen betydelse för ett eventuellt medlemskap. Vi anser att ett barn är ett barn så länge det finns en förälder som sörjer. Vi vill i första hand uppnå följande: Att drabbade föräldrar och syskon att våga prata om sin sorg och lära känna övriga deltagare i grupperna. Att vi kan stödja varandra i sådan omfattning att långvarig sjukskrivning kan undvikas samt att den sociala funktionen kan bibehållas. I korthet att i möjligaste mån återfå ett normalt liv. Målgruppen är i högsta grad delaktighet då vi är en självhjälpsförening där vi stöttar och hjälper varandra på olika sätt.

Föräldraföreningen Mot Narkotika Göteborg

Ansökt belopp

400 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Den huvudsakliga verksamheten inriktar sig på föräldrar, anhöriga och andra närstående till någon med drogmissbruk/beroende. FMN Göteborg syftar till att ge stöd och vägledning till alla hjälpsökande.

Vad planerar ni att genomföra?

Kommer att fortsätta med personlig rådgivning, telefonsamtal och självhjälpsträffar. Detta möjliggörs av att föreningen har anställd personal som erbjuder hjälpsökande personligt möte senast dagen efter telefonsamtal. Vi kommer även anordna föreläsningar för våra medlemmar.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

FMN Göteborg svarar alla som ringer oavsett var i staden de ringer ifrån. FMN Göteborg samarbetar med Rotary Poseidon - Centrum. Recoverynätverket. RNS- Riksförbundet Narkotikafritt Samhälle. FMN Göteborg har kompetens och utbildning i KRAFT och MI

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Målet är som tidigare att omgående kunna erbjuda sökande hjälp. En kontakt med FMN Göteborg inger hopp i en svår situation och pågår så länge sökande behöver. Behovet av föreningens verksamhet ökar för varje år. FMN Göteborg har en betydande kompetens och erfarenhetsbank sedan 39 år.

Gatans Lag Fotbollsörening

Ansökt belopp

250 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Gatans Lag vänder sig till människor som lever eller har levt i hemlöshet, missbruk, kriminalitet eller psykisk ohälsa.

Vad planerar ni att genomföra?

Träningar, öppet hus, tjejträffar, barn träning, aktiviteter för barn, föreläsningar, anordna cuper, åka på turneringar som VM, EM, NM, insamlingar, matcher, jobba på partille och gothia cup.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi har tränare med missbruksbakgrund som håller i träningar och öppet hus, stöttar och vägleder spelarna. Spelarna får chans att utvecklas, bli ledare, gå utbildningar, hålla i öppet hus samt träning. Våra ledare med egen bakgrund håller i tjejträffar där det pratas om olika ämnen, fikar/lagar mat, bjuder in föreläsare. Barn är välkomna och får träffa andra barn med missbrukande föräldrar. Vi håller också aktiviteter för barnen.

Verksamhetsansvarig/tränare är ute och föreläser för olika föreningar och boenden. Spelarna får vara med på detta och får chans att vara förebilder och visa vägen för nykomlingarna. Vi har en kontinuerlig kontakt med våra samarbetspartners, vi är med på recoverynätverkets möten. Vi har ett bra samarbete med Qviding och hjälper dom med att stå i kiosk på deras matcher osv

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt mål är skapa motivation och kraft hos spelarna att själva ta tag i sina problem. Vi ser att spelarna mår bättre genom att kontinuerligt komma på träningar och andra aktiviteter och de får en rutin i vardagen, bättre fysisk och psykisk hälsa, en nykter och drogfri gemenskap som vi ser är den viktigaste delen i att fortsätta hålla sig drogfri. Att få ett nytt kontaktnät, nya vänner som också är nyktra och få känna att man är en del av ett sammanhang. I Gatans Lag är alla välkomna oberoende av kön, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning och ålder du man behöver inga fotbollskunskaper. Vi spelar för att ha roligt och stötta varandra. Det är helt frivilligt. Så spelarna väljer själva att komma till oss. Spelarna själva uttrycker att det är skönt att komma till en gemenskap där de kan få vara sig själva, slippa tänka på att jobba med sig själva utan bara få vara och ha kul en stund. Spelarna kan få växa i föreningen, bli tränare, anställd få utbildning som vi också ser är en stor motivation till att fortsätta hålla sig nykter och drogfri.

Grimbo Bilvård

Ansökt belopp

336 840 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Den dubbla affärsidén man har som innebär att erbjuda sysselsättning för personer som står långt ifrån den ordinära arbetsmarknaden. Det ger personerna en möjlighet att testa på att arbeta och stärka sig själva på en trygg plats i sitt eget tempo för att förbättra livsvillkoren för den målgrupp man själv en gång tillhört. Då vi nu har ett avtal med Göteborgs Stad så har efterfrågan på arbetsträningsplatser ökat. Målgrupper: Psykisk ohälsa, språk/integration, tidigare kriminalitet.

Vad planerar ni att genomföra?

Via paraplyorganisationen GFSAK, gå färdigt Arbetsledarutbildningen och PPP-utbildningen från 2023 samt fortsätta SAM-utbildningen från 2019. Leta efter utbildningar inom vår däckverksamhet som kräver mer kunskap än tidigare då TPS-ventiler blivit alltmer standard och kräver annan sorts hantering. Fortsätta utöka däckhotellet då vi ser en större vinst på det i och med att de kunderna även är intresserade av våra andra tjänster. Vi ser en fortsatt ökning av "allt-i-allo" tjänster. Allt från små målningsuppdrag till transporter av olika slag och minde byggarbeten. Marknadsföra dessa tjänster på vår nya hemsida och lyfta det på sociala medier. Fortsätta arbetet med att möjliggöra fler och större uppdrag, där en investering i ett nytt fordon kan bli aktuellt, om ekonomin tillåter. Se över möjligheter att eventuellt erbjuda städuppdrag. Vår vision är att kunna erbjuda rekonditionering av husbilar/husvagnar men för detta behövs att fler poleringsmaskiner köps in, samt en byggnadsställning. Det behövs fortfarande fler medarbetare på Grimbo Bilvård och man vill under året fortsätta erbjuda arbetsträningsplatser för att erbjuda sysselsättning åt fler och stärka dem att komma ut i arbeten. Antingen här hos oss eller på den ordinarie arbetsmarknaden. Vi vill i större utsträckning kunna erbjuda språkpraktik för att hjälpa den stora målgruppen som idag har svårt att ta sig ut på arbetsmarknaden. I och med att 2 av våra medlemmar gått KUB-utbildningen så har vi större erfarenhet att stötta i språket nu. Arbeta för att hitta fler medlemmar och på sikt anställa fler i företaget. Fortsätta att jobba mot miljömålen Agenda 2030. Ingen fattigdom. God hälsa och välbefinnande. God utbildning. Jämställdhet. Anständiga arbetsvillkor och Ekonomisk tillväxt. Minskad Ojämlighet. Hållbar konsumtion och produktion.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Att gå/fortsätta olika utbildningar: KUB utbildning. (KUB-modellens syfte är att lyfta fram och synliggöra individens kunskap och kompetens i förhållande till de arbetsuppgifter som utförs på vår arbetsplats.) Arbetsledarutbildning. SAM utbildning. (systematisk arbetsmiljö) PPP utbildning (privat, personligt, professionellt). Däck- och hjulutbildning. Samarbetspartners: Göteborgs Stad (Göteborgsavtalet) Arbetsförmedlingen ARB. VUX Göteborg GFSAK Övriga ASF Återvinningsbilen i Väst ABGBG Fönstermontage Aktivitetscentrum Frölundaborg Bilverkstad

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

På Grimbo ser man de sociala arbetskooperativens/ arbetsintegrerade sociala företagens möjligheter att bidra till den samhällsutmaning som finns med arbetsintegrering och integrering i staden. Genom den egna erfarenheten av utanförskap, vill man dela med sig av de positiva konsekvenserna en sysselsättning medför. Ett gott liv, en god hälsa och känslan av delaktighet och sammanhang. Flera medarbetare på Grimbo behövs och under året vill man satsa på att erbjuda fler en möjlighet till lärande och erfarenheter av arbetslivet, antingen här hos oss eller på den ordinarie arbetsmarknaden. Delaktigheten innebär att individen är med i den dagliga verksamheten och får struktur på sin tillvaro.

Göteborgs Baptistförsamling - Café TrappaNer

Ansökt belopp

650 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Målgruppen är människor som är särskilt utsatta i vårt samhälle. Det är människor i hemlöshet och missbruk, människor med psykisk ohälsa och ensamhet, som söker en gemenskap med låga trösklar. Vi vill vara ett vardagsrum mitt i city dit människor kan få komma precis som de är. Oavsett bakgrund eller bagage är man välkommen. Vi bjuder på mat och gemenskap, trygghet och en stunds vila. Våra gäster är mestadels män i blandade åldrar, men också en grupp kvinnor som vi särskilt försöker lyfta i de kvinnogrupper som vi har. Vi vill vara en plats där alla är välkomna, oavsett bakgrund, etnicitet, religiös åskådning. Vi vet att det är lätt att falla mellan stolarna i dagens samhälle och att denna utsatthet kan drabba oss alla. Detta gör oss ödmjuka att få vara med och stötta och räcka ut en hand till de som behöver. Med förhållandevis små medel gör vi stor skillnad och människors liv har förändrats genom verksamheten. Våra insatser gynnar i sin tur hela kommunen och dess samhällsfunktioner.

Vad planerar ni att genomföra?

Under 2024 planerar vi att utöka vår verksamhet då vi nu har en föreståndare som arbetar heltid. Det vi gör i nuläget på Café Trappanér är följande: • Promenad med fika varje vecka för alla som längtar efter en enkel gemenskap där man samtidigt får röra på sig. Fysisk aktivitet är viktigt för vårt välmående och många människor behöver komma ut och lämna sin ensamma tillvaro. • Café med kläddutdelning där man kan få komma och dricka kaffe och prata en stund. Vi delar ut kläder och hygienartiklar och har då gott om tid att prata lite extra med våra gäster. • Samtalsgrupp varje termin där vi arbetar utifrån ett pedagogiskt perspektiv. Vi tror att det är gott att få samlas i mindre grupper och samtala om livet. Vi arbetar med gestaltande uttryck där vi bearbetar social, psykisk, fysisk och existentiell hälsa. Vi möter också frågor som rör boende och försörjning och försöker anpassa varje lektion efter gruppens behov. • Frukostcafé varje onsdag där vi bjuder på grötfrukost till ett 60-tal personer. Det är väldigt god stämning och vi upplever att detta betyder mycket för våra gäster. Det finns också tid för stödsamtal samt om man behöver hjälp med olika sociala frågor. • På torsdagar har vi öppet hus och serverar middag/kvällsmat. Då har vi också skapande verksamhet för alla som vill. Man kan sticka eller virka, pärla halsband eller plattor eller måla akvarell. En volontär kommer och klipper håret på den som så önskar. Ofta kommer någon ifrån kyrkan och spelar musik en stund. • Vi har startat upp en ukulele-kurs under våren som planerar att uppträda på vår sommarfest samt en liten kör som kommer sjunga några sånger. Ukulelegruppen och kören består av gäster och volontärer. • Varje år har vi en sommarfest och en julfest som är mycket uppskattade och samlar runt 100 gäster. Vi brukar då dela ut en gåva till alla som ofta är någon form av hygienartikel. • Det har alltid varit viktigt för Trappanér att uppmuntra och stödja volontärer. Vi vill fortsätta att inbjuda människor som vill göra en social insats, därför planerar vi för flera grund- och fortsättningsutbildningar för volontärer som kommer hållas hösten 2023 och våren

2024. Det är med stor glädje som vi ser hur före detta gäster kommer tillbaka och önskar få arbeta som volontärer. De har blivit motiverade och fått hjälp att bryta destruktiva mönster och volontärbetet har kommit att bli en väg in i en meningsfull verksamhet som de väl känner igen. I nuläget har vi ett 50-tal volontärer. • Till hösten planerar vi att öppna upp med lunchservering ytterligare en dag i veckan. Vi kommer då få sponsring från en lokal restaurang. • Vi kommer fortlöpande arbeta med stödsamtal, hjälp med basala behov, stöttande verksamhet, hjälp med myndigheter då det behövs och andra insatser som den enskilda individen behöver.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi planerar att genomföra verksamheten på ungefär samma sätt som tidigare år. Café Trappanér har en ny föreståndare som är sjuksköterska samt diakon, med mångårig erfarenhet av arbete med missbruksvård samt med människor i kris, både inom kriminalvården som i akutsjukvården. Då hon är utbildad inom samtal och krisstöd, kommer mer tid finnas för den som önskar olika former av stödsamtal. Detta gäller både för volontärer och gäster. För Café Trappanér är också det goda samtalet vid cafébordet viktigt, något vi uppmuntrar våra volontärer att delta i. Vi strävar efter att samverka med olika aktörer inom kommunen och andra ideella organisationer. Exempel på organisationer som vi samverkar med är Räddningsmissionen, Center mot hemlöshet, Huldass hus, Samverkan kvinnor i hemlöshet. Trappanér har ett gott renommé och samarbetar också med polisen, olika fältteam och andra föreningar som verkar mot samma mål. Vi vill tillsammans tillhandahålla ett socialt skyddsnät. Vi söker hela tiden nya sponsorer som vill vara med och bidra i stort eller smått, alltifrån Erikshjälpen som skänker kläder och skor till bagerier som skänker överblivet bröd. Församlingen Tabernaklets medlemmar har ett stort engagemang i verksamheten och förutom att vara volontärer bjuder man med gäster till olika utflykter och fester som församlingen arrangerar. Detta har varit uppskattat hos gästerna.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt mål är att göra skillnad för den utsatte i Göteborgs stad. Vårt café har funnits sen 2001 och vi har ständigt sett hur vår verksamhet har gjort skillnad i människors liv. Vi vill ge mat för dagen och kläder att leva i, men också att människan vi möter ska känna sig sedd, älskad och respekterad. Vi vill erbjuda ett sammanhang dit alla är välkomna i livets alla omständigheter. Vi vill sprida hopp och meningsfullhet. Vi vill också möta varje människa i ögonhöjd och ge ett personligt stöd. Har man ett sammanhang att komma till där någon bryr sig och stöttar, är det också lättare att söka hjälp för sitt missbruk. Goda kontakter finns med "Trappa upp", som är en öppenvård för missbrukare, startad för ett antal år sen som en uppföljning av Café Trappanér's arbete. Många gäster berättar hur mycket cafét betyder för dem, främst kanske med att bryta ensamheten, men många berättar också att de inte hade klarat sig utan Trappanér. Många har svårt att få det att gå ihop ekonomiskt och det märker vi när köerna ringlar långa inför att soppköket ska öppna. Vi vill skapa en drogfri miljö och visa på att det finns ett liv utan droger och kriminalitet. Vi vill hjälpa människor till ett liv i drogfrihet. Vi vill också finnas till för den ensamma och utsatta. Den som nyss kommit till Sverige och inte känner någon, den som är ensamstående med svår ekonomisk eller utsatt situation och den som bara behöver få vila och dricka en värmande kopp kaffe.

Göteborgs Frivilliga Samhällsarbetare

Ansökt belopp

90 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Utbildning och stöd till de som går in i sk lagreglerade uppdrag som biträdande övervakare, god man, förvaltare, god man för ensamkommande barn, särskilt förordnad vårdnadshavare, kontaktperson utsedd av socialtjänst, kontaktfamilj, stödfamilj, stödperson, och som är besökare på häkten och anstalter. Föreningen ska fungera som stöd och ge ökad kunskap som gagnar uppdragstagarna för de som har lagreglerade uppdrag i samhället så de är rustade att utföra sina uppdrag. I samarbete med ABF ge kunskap och uppdateringar om uppdragen och på detta sätt informera allmänheten om att uppdragen finns, hur man kan bli uppdragstagare, vart man vänder sig för att få uppdrag och visa vilka krav som ställs.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi vill erbjuda medlemmarna föreläsare av god kvalitet och möjlighet att hålla ha funktionell lokal med möjlighet till samvaro. Hålla lokalerna i trim, Att såväl medlemmar som dem som de har uppdrag för kan komma och öka sin kunskap, utbyta erfarenheter under trygga förhållanden. Medvetandegöra och informera studerande på socialhögskolan om betydelsen av dessa uppdrag

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Föredrag en gång i månaden med tema som ökar och fördjupar kompetensen hos medlemmar och intresserade vilket i sin tur kommer de till glädje o nytta som man utför uppdrag åt. Öppet hus för medlemmarna och de man har uppdrag för till stärkande erfarenhetsutbyten. Samarbetar i kurser med ABF. Är en lokalavdelning hos riksorganisationen RFS och får deras stöd. Samarbete med kriminalvården med frivården.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Motivation och fördjupning i de uppdrag man har som i sin tur är stödjande för de man har uppdrag för. Vi ser oss som stöd till Socialtjänst, kriminalvård överförmyndare mfl har inte motsvarande aktiviteter som de vi har. Vi ser behovet och söker då vårt sätt vara et bidrag till behövande i samhället.

Göteborgs Förenade Sociala Arbetskooperativ (GFSAK)

Ansökt belopp

3 366 709 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

GFSAK är en resursorganisation som stödjer och utvecklar 10 stycken unika Arbetsintegrerande sociala företag (ASF) och tillsammans är vi ca 90 medarbetare. En del ASF äger och driver sina egna verksamheter med stöd från GFSAK och en del ASF förvaltas av GFSAK. Våra medlemmar utgörs av juridiska personer vilka är; Ad Acta, Atelje Trädet, Café Dickson, Cafe Glashuset, Cafe Luckan, Creare Grimbo bilvård, Multikult, Multimedium samt Visans Hunddagis. ASF:en är medlemmar i GFSAK och får stöd och rådgivning utifrån sina olika behov. Genom anställningar i ASF:en får människor som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden på grund av psykisk och fysisk ohälsa, kriminalitet, missbruk och språksvaghet, en egen försörjning och möjlighet till såväl personlig utveckling, kompetensutveckling och arbetslivserfarenhet. Personer i behov av arbetsträning ges möjlighet att öva upp sina förmågor i våra olika verksamheter för att stå bättre rustade inför nästa steg att närma sig arbetsmarknaden.

Vad planerar ni att genomföra?

Mål och fokusområden 2024 1. Skapa förutsättningar för egenförsörjning samt sysselsättning för att närma sig arbetsmarknaden. (# Agenda 2030 Mål 1, Ingen fattigdom, Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och Ekonomisk tillväxt) Vi ska under året starta ett nytt ASF. Bidra till ökad tillväxt i våra befintliga ASF genom upphandlingar och andra avtal, som skapar fler arbeten och sysselsättning för personer som befinner sig långt från arbetsmarknaden. Stödja våra ASF i att se över sin affärsmodell för att bli mer lönsam och därmed hållbara över tid. Genom vår organisation och dess medlemmar se till att rusta och kompetensutveckla minst 30 personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Vi ska möjliggöra för 5 personer att under året få en anställning i våra ASF.

2.Kompetensutveckling och Lärande (# Agenda 2030 Mål 10 Minskad Ojämlighet, Mål 4, God utbildning åt alla) Utbildningsinsatser inom KUB modellen i syfte att göra handledare på GFSAK och arbetsledare på ASFen bättre rustade i att använda verktyget i validering av arbetsträning. Genom KUB modellen, se till att ASFen får verktyg att utfärda intyg som formaliserar kunskap och kompetens för den som har arbetstränat i verksamheten. Tillhandahålla utbildning i personligt, professionellt och privat - ett verktyg för gränsdragning och förhållningssätt på arbetsplatsen. Workshop i föreningsarbetet och styrelsearbete. Nätverksträffar och workshops för arbetsledarna på våra ASF som innebär erfarenhetsutbyte varvat med kompetens-utvecklande insatser. Översyn och kartläggning av branschspecifika utbildningar för medarbetare på våra ASF. Utvärdering av implementering av det systematiska arbetsmiljöarbetet på ASFen. Fortsättning på arbetsledare utbildningen inkl nätverksträffar3. Påverkansarbete och opinionsbildning Medverka till att uppfylla såväl Västra Götalands regionens mål om lägst arbetslöshet i svenska städer som Göteborgs stads mål om 120 000 nya jobb 2035. Bevaka och följa upp Arbetsförmedlingens uppdrag om att minska långtidsarbetslösheten

genom förstärkt stöd till målgruppen och samverkan med idéburna aktörer. Genom styrelseuppdrag och medlemskap i Skoopi, Skoopi GR, Göteborgsregionens sociala ekonomi, SER, CSR Väst, UUA och Fremia ska vi bevaka och påverka utvecklingen inom området arbetsmarknadspolitik, nationellt men i synnerhet lokalt. Samverka med intressenter och parter i syfte att uppnå målet om ett samhälle där alla som kan jobbar och försörjer sig själva. Fortsätta det framgångsrika arbetet med att bjuda in offentliga handläggare till våra ASF, för att visa på nyttan, möjligheterna och värdet av verksamheterna.⁴ Organisationens värdeskapande Vi kommer under året arbeta med att ta fram metoder för effektmätning, som visar på och förklarar vilken skillnad våra insatser gör för människor som står långt ifrån arbetsmarknaden. En tydligare effektmätning ger oss kunskap om vilka insatser som fungerar bäst och bör tilldelas mer resurser.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

1. Processtöd åt ASFen Inom organisationen har vi som mål att tillhandahålla kunskap, information samt metoder för att säkerställa att de arbetsintegrerande sociala företagen kan driva sina företag socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbart. Vi ser till att utbilda medarbetarna på ASFen i nödvändigheter som systematiskt arbetsmiljöarbete, metoder för arbetsträning (KUB modellen), affärs- och verksamhetsutveckling, föreningsteknik etc. Utöver de organisations gemensamma processerna, ser vi också till att genom handledning ge riktat stöd till ASF inom marknadsföring, stöd vid årsmöten och styrelsemöten samt vara behjälplig i grupprocesser t.ex. vid konflikter eller annan problematik som uppstår i det arbetsintegrerande sociala företaget. 2. Administrativt & ekonomiskt stöd av kansli Vårt kansli är det administrativa, ekonomiska, förvaltande samt utvecklande navet. Kansliet utgörs av 3,50 tjänster och ska tillgodose behov som våra ASF har. GFSAKs kansli fyller funktioner som löpande bokföring, revision, löner, budget, administration, myndighetskontakter, processtöd, samverkan, upphandling, verksamhetsutveckling, verksamhetsledning m.m. Utöver det så arbetar kansliet med externa uppdrag, främst inom ekonomi för att få ökade intäkter. 3. Röstbärande & opinionsbildande En viktig del för GFSAK är att agera röst åt de arbetsintegrerande sociala företagen. Vi är omvärldsbevakande och följer utvecklingen inom vår bransch för att kunna informera om skeenden som kan påverka deras verksamheter. Vi är en aktiv part i civilsamhällets organisationer. Vi har två representanter i Skoopi Göteborgsregionen, är suppleant i Skoopi nationellt samt sitter med i styrelsen i GSE (Göteborgsregionens sociala ekonomi). Vi finns med i sakfrågeforum för reserverade upphandlingar där vi ett par gånger per år, träffar inköp och upphandling i staden för att diskutera vårt gemensamma mål, fler affärer med civilsamhällets organisationer. Vi finns också med i forum för strategisk samverkan med arbetsmarknad och vuxenutbildning. GFSAK har nära dialog och samverkan med branschkollegor (såväl lokalt som nationellt) samt med Social Trade och Coompanion. Vi har ramavtal med arbetsförmedlingen gällande arbetsprövningsplatser, ramavtal med staden gällande arbetsträning och ytterligare 2 ramavtal med staden för inköp av sallader och konditorivaror för avhämtning (Mer affärer fler jobb) Våra ASF finns utspridda i hela Göteborg och vi samverkar på lokalnivå med såväl arbetsförmedlingen som de 4 kompetenscenter och förvaltningen för arbetsmarknad - och vuxenutbildning. Genom vår medverkan i styrelsen för Göteborgsregionens sociala ekonomi har vi ett brett nätverk inom civilsamhällets organisationer.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt huvuduppdrag är att skapa förutsättningar för människor som står långt i från arbetsmarknaden med funktionsvariationer, psykisk ohälsa, missbruk, kriminalitet och språksvaghet, att få en egen försörjning, sysselsättning, känna sig behövda, bidra till samhället och växa som individer. Arbetslösheten innebär framför allt stora kostnader för den enskilde som står utan arbete och egen försörjning, men också för samhället som helhet. Långtidsarbetslösheten är en stor utmaning och allt fler riskerar att hamna i ett långvarigt utanförskap. Här ska GFSAK vara med och göra skillnad. Vi ska vara med och bidra till att anställda och arbetstränande får möjlighet att lära nytt och mer. Arbete och sysselsättning i kombination med lärande ökar deras möjligheter att närma sig arbetsmarknaden, växa som personer och utvecklas inom sina yrkesroller. Att vara medskapare till att ca 90 personer har en egen försörjning, sysselsättning och en arbetsplats att gå till är fantastiskt. Där får personer arbete utifrån sina förutsättningar och förmågor- alla kan bidra på sitt sätt. 100 % av våra medarbetare har gått från bidragstagare till egen försörjning. Det skapar samhällsekonomiska vinster, men framförallt ser vi människor som växer, ökar sin delaktighet i samhället och får inflytande över sina egna liv. Vår ambition är att möjliggöra för många att göra stegförflyttning mot att bli anställningsbar och så långt vår kapacitet räcker anställa personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. För att skapa delaktighet för våra medlemmar har vi regelbundna medlemsmöten och GFSAK dagar där vi bjuder in till dialog och information om såväl interna skeenden i organisationen som yttre påverkansfaktorer. GFSAKs styrelseprotokoll skickas månadsvis ut till alla medlemmar så att de kan hålla sig ajour om resursorganisationens arbete och ta del av viktig information som är till gagn för deras egna verksamheter. För oss är det viktigt att alla som arbetar på ASFen känner att de har egenmakt och vet att de har inflytande över sin egen arbetssituation. I stor utsträckning är alla är med och bestämmer hur den dagliga driften ska fungera. Alla har möjlighet att påverka verksamheten genom dialog med kollegor, arbetsledare och styrelse. Flertalet av ASFen har antagit en policy för delaktighet med formuleringar hur man arbetar med detta på daglig basis.

Göteborgs FöreningsCenter

Ansökt belopp

1 500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

GFC:s verksamhetsidé är att främja människors organisering för gemensamma idéer och intressen, även stödja föreningsutveckling inom social ekonomi. Målgruppen är i denna mening medborgarna i Göteborgsområdet som organiserar sig kring egna intressen och idéer på det sociala området eller för att bistå medmänniskor som är i behov av hjälp och stöd. En mer konkret målgrupp är personer som vill arbeta som volontärer, frivilliga och aktivister, som söker ett sammanhang. Dessa personer lotsas vidare till en passande förening eller sammanslutning, eller får stöd att starta något nytt. Personen kan också erbjudas vara kontaktperson inom GFC:s kontaktpersonverksamhet. På en samhällsstrukturell nivå är 72 medlemsföreningar målgrupp, liksom hundratals potentiella medlemsföreningar. Bland medlemsorganisationerna finns det allt ifrån stora organisationer med många anställda till små ideella föreningar utan anställda.

Vad planerar ni att genomföra?

Efter pandemiåren kan vi nu konstatera att vår verksamhet är helt i gång igen. Mötesplatsen bokas och används mer och mer och vårt kontorshotell är i dagsläget fullt uthyrt. Vi vill därför under 2024 ta vår roll som stöd och utvecklingsorganisation till en ny nivå. Det kommer vi framför allt att göra inom tre områden, utöver att fortsatt erbjuda kontorshotellet, mötesplatsen och kontaktpersonsverksamheten på det sätt vi gör idag. 1. Medlemsservice För oss är det tydligt att det finns många behov hos våra medlemsorganisationer som de inte mår med själva. För att få en än tydligare bild gör vi under 2023 en kartläggning av samtliga medlemsorganisationers konkreta behov, förväntningar och intressen av sitt medlemskap i GFC. Baserat på de behov som kommer fram i kartläggningen vid årets slut beslutas konkreta medlemsaktiviteter för hela 2024. Det vi redan idag gör (hjälpmedlemmar med ekonomi, projektansökningar med mera) kommer vi att fortsätta med och utveckla, men vi vet att behoven är större än så. Några exempel på behov vi redan identifierat i kartläggningen är kompetensutveckling i styrelsearbete, marknadsföring och kommunikation, främst hur man når och rekryterar unga och ett behov av kunskap kring, och dialog med, politiska beslutsfattare och offentliga aktörer. 2. Medlemsrekrytering Under 2024 kommer vi göra flera satsningar för att nå nya föreningar och sammanslutningar som inte är medlemmar idag eller känner till GFC och dess resurser. Detta kommer vi göra genom att marknadsföra oss på nya platser i staden, delta på andras nätverksträffar och möten samt utveckla vårt arbete med sociala medier, vår hemsida, nyhetsbrev samt vår kunskapsbank på hemsidan gfc.se Vi vill vara en paraplyorganisation för ännu fler mindre rörelser, grupper och nätverk, så kallade gräsrotsinitiativ eller liknande. Vi vet att de är många i Göteborg och att det finns behov av basal infrastruktur, nätverk och sammanhang att verka i. Där kan GFC fylla en viktig roll och stärka de initiativ som finns och på det sättet stötta de att skala upp sin verksamhet. 3. Samverkan och nätverksbyggande Under 2024 kommer vi att genomföra fler öppna arrangemang på Mötesplatsen för både medlemmar, icke-medlemsföreningar och enskilda frivilliga och intresserade är välkomna. Detta för att möjliggöra för bredare

samverkan och nätverksbyggande mellan föreningar och marknadsföra GFC, men också skapa möjligheter för våra medlemsföreningar att få nya medlemmar. På vår Mötesplats samlas redan idag en bredd av olika människor från morgon till kväll, men vi vill möjliggöra för fler möten mellan olika aktörer. Innehållet i de öppna arrangemangen kommer att baseras på den behovsinventering vi genomför i år. De kommer också kunna ha aktuella teman som är relevanta för målgruppen utifrån exempelvis politiska beslut och dialoger som berör målgruppen eller andra för målgruppen relevanta festivaler eller årsdagar.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi kommer att fortsätta erbjuda kontorshotellet och Mötesplatsen som vi gör idag, men utöver det fokusera på utveckling utifrån de tre teman som beskrivits ovan. Kompetensen inom vår organisation, GFCs kansli, är bred trots ett fåtal anställda. Kunskap i projektledning, processledning, ekonomi, bokföring och bokslut, samordning, kommunikation och marknadsföring, webb och sociala medier, dialog i komplexa samhällsfrågor, text och filmproduktion, evenemang och nätverksträffar är några exempel. All den här kompetensen kommer att användas under vår utveckling nästa år där GFC kommer bli än en viktigare kunskaps och utvecklingsresurs för civilsamhället i Göteborg, parallellt med driften av kontorshotellet och spontana och återkommande bokningar av Mötesplatsen. Att vara ett bollplank och stöd till både styrelser och anställda i våra medlemsorganisationer kommer att fortsätta samt klassisk föreningskunskap till nya föreningar eller grupper. Driften av Mötesplatsen kommer i stort fortsätta som idag. Det är en publik mötesplats/konferenslokal för föreningslivet. Lokalen är utrustad med PA anläggning, projektor, filmduk samt har en god fysisk tillgänglighet och hörslinga. Mötesplatsen är bokningsbar mellan 8.00-22.00 veckans samtliga dagar. Vi kommer att följa upp verksamheten på Mötesplatsen på nya sätt. Exempelvis kommer vi ta fram en ny rutin för att tydligare förstå vilka människor som bokar och besöker mötesplatsen och deltar, och på det sättet förstå vilka vi inte når, analysera det och fatta beslut om nya mål och strategier utifrån det. Detta för att på sikt kunna vara en självklar plats och resurs för en större del av civilsamhället i Göteborg än vi är idag. Våra i dagsläget 72 medlemsorganisationer är våra främsta samverkanspartners och de har verksamhet och medlemmar över hela Göteborg. Deras verksamhet sker på olika platser i staden och med olika målgrupper. Vi kommer att utöka vårt stadenövergripande arbete under 2024 genom att vara med på fler platser runt om i Göteborg. Vi kommer att aktivt söka upp nätverk, mötesplatser och sammanhang vi sällan når idag. Där kommer vi presentera GFC som utvecklingsresurs för civilsamhället i Göteborg och anpassa innehållet utifrån de lokala behoven. På detta sätt kommer vi även att marknadsföra Mötesplatsen för fler föreningar i Göteborg att använda sig av vid sina stadenövergripande arrangemang. Vilka ytterligare metoder och modeller vi kommer att använda oss av i arbetet framåt kommer vara baserat på den behovsinventering som görs under 2023.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

GFCs syfte är att främja människors organisering för gemensamma idéer och intressen samt vara ett utvecklings- och kompetenscenter för civilsamhällets organisationer i Göteborg. Målet är att bidra till ökad lokaldemokrati, social tillit och gemenskap, men också möjliggöra för medlemsorganisationer att öka sina medlemsantal och stötta dom att

skala upp sin verksamhet, utifrån sina specifika behov. Målet är också att vara den självklara platsen och samverkanspartnern för ideella organisationer i Göteborg, med fokus inom det sociala området, samt vara en plats där offentliga aktörer, beslutsfattare och civilsamhällets organisationer kan mötas. GFC vill verka för ökat samarbete mellan civilsamhällets organisationer men också verka för ett ökat samarbete mellan kommunen och de som engagerar sig frivilligt i Göteborg. Ytterligare ett mål med GFCs verksamhet är att skapa fler gemensamma projekt och sammanhang där olika föreningar möts och jobbar tillsammans med gemensamma mål och metoder. Detta leder till ökad kunskapsöverföring inom civilsamhället i Göteborg och därmed en ökad kompetens hos enskilda och organisationer. På det sättet blir det sociala arbetet inom civilsamhället än bättre för göteborgarna. Vårt kontorshotell på Mellangatan 1, mötesplatsen på Södra Allégatan 1 B och kansliets resurser är navet i vår verksamhet och det är genom dessa platser vi möjliggör vårt syfte och mål. Genom vårt kontorshotell skapar vi en kollegial sammanhållning mellan föreningar som hyr in sig vilket också är utvecklande och skapar nya samarbeten. En hub för där nya idéer kan gro och resurser som kan få de att växa. Målgruppens delaktighet i vår verksamhet är genom utvecklingen av kontorshotellet och mötesplatsen, vilket sker kontinuerligt dagligen i aktiv dialog med verksamhetschef och medarbetare på GFC. Medlemmarna som inte har kontor hos oss, eller använder Mötesplatsen, besöker vi kontinuerligt för att inventera och samtala kring deras behov och förväntningar på GFC. Utifrån detta planerar vi vår verksamhet. GFC fokuserar främst på att stödja små föreningar som har små resurser medan de större medlemsorganisationerna bidrar med sin kompetens och kunskap. Vår utgångspunkt är dock att alla kan lära av varandra, oavsett om man är en liten grupp engagerade eller del av en stor internationell organisation. Allt för nå närmre målet om en aktiv demokrati, ett stärkt civilsamhälle och en gemensam kraft att nå sina respektive mål i varje organisation. Genom att utveckla vår roll som kompetens och resurscentrum för civilsamhällets organisationer i Göteborg så skapar vi en ökad kompetens och resursstyrka hos målgruppen. Detta möjliggör för de att fortsätta och utveckla sitt specifika arbete för sina medlemmar, brukare och anhängare.

Göteborgs Krav Maga Klubb

Ansökt belopp

50 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Kvinnor utsatta för våld i nära relation Alla utsatta för våld Ungdomar i riskzonen
Ungdomar med funktionsnedsättning

Vad planerar ni att genomföra?

Vid söker pengar pengar för att vår verksamhet skall kunna jobba förebyggande i större utsträckning. Kunna ha en uppsökande verksamhet. Jobba tätare med skyddade boenden. Utbilda våra ledare om hur det är att leva med våld i nära relation. Utbilda våra ledare om hur det är att arbeta med ungdomar med diagnoser. Hyra in föreläsare bla kvinnor som levt med våld i nära relation och tagit sig ut ifrån det. Utbildning inom Npf. Utbildning inom HBTQ

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Som ovan.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Se ovan Vid söker pengar pengar för att vår verksamhet skall kunna jobba förebyggande i större utsträckning. Kunna ha en uppsökande verksamhet. Jobba tätare med skyddade boenden. Utbilda våra ledare om hur det är att leva med våld i nära relation. Utbilda våra ledare om hur det är att arbeta med ungdomar med diagnoser. Hyra in föreläsare bla kvinnor som levt med våld i nära relation och tagit sig ut ifrån det. Utbildning inom Npf. Utbildning inom HBTQ Förebyggande mot våld o rasism I vår utbildning och strategin lyfts särskilt två faktorer fram – vikten av förebyggande insatser och mäns delaktighet och ansvar i arbetet mot våld. Men där betonas också frågor om starkare skydd för våldsutsatta kvinnor och barn, effektivare brottsbekämpning och förbättrade kunskaper och att kunna försvara dig. Inkludering o demokrati Alla skall kunna delta i undervisningen på sina egna villkor. Att se o höra alla medlemmar och alla som söker sig till föreningen oavsett bakgrund och könsidentitet. Att differentiera undervisningen blir därför en grundläggande pedagogisk princip. De som anses vara i behov av särskilt stöd, ska känna att de gör något meningsfullt och att de samtidigt deltar i aktiviteter. Rasism har noll tolerans i vår förening. Alla är välkomna i vår förening me följer man inte föreningens demokratiska stadgar blir man uteslutande.

Göteborgs Makalösa Föräldrar

Ansökt belopp

150 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Göteborgs Makalösa Föräldrar är en förening för ensamstående föräldrar och deras barn, då dessa är en utsatt grupp i samhället som ofta får kämpa hårt för att få ihop livet och tillvaron. Vi vill motverka isolering, psykisk ohälsa och utanförskap genom nätverkande och stöttning. Vi vill erbjuda aktiviteter och läger som annars kanske aldrig skulle blivit av, på grund av dålig ekonomi, tidsbrist, utmattning och annat som är vanligt inom målgruppen. Vi vill att barnen ska få fina upplevelser och minnen att ta med sig från barndomen, att det ska finnas något att berätta om efter lov och helger, att barn och föräldrar ska få möjligheten att träffa vänner med samma livsförhållanden. Vi vill stärka föräldrarna i föräldrarollen genom gemenskap, stöd och föreläsningar/föräldrautbildningar.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi skapar gemenskap, sammanhållning och möjligheter för barn och unga att få uppleva aktiviteter och en meningsfull fritid, som de annars oftast inte har råd eller möjlighet till. Vi planerar att genomföra en blandning av aktiviteter som passar barn i olika åldrar ca var 3:e vecka, med några större aktiviteter och läger på lov. Till exempel besök i simhall, Laserdome, teater/bio, grillning, bowling, läger, Liseberg, lokalhyra för pyssel. Vi planerar stärkande föräldraaktiviteter i form av föreläsningar, stöd och träffar. Glada, trygga och utvilade föräldrar ger barnen bättre förutsättningar.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi synliggör ensamstående föräldrar och deras barn i samhället genom kunskapsförmedling, påverkansarbete och opinionsbildning. Vi satsar på att ha en stor spridning på typ av aktivitet och geografiskt läge för att gynna så många som möjligt i hela kommunen. Vi har ett gott stöd av riksförbundet i Stockholm som har en gedigen erfarenhet och ett starkt engagemang efter att ha verkat sedan 1996. Vi har inom styrelsen ett stort intresse för frågan och har själva gått på många föräldrautbildningar (till exempel Coop) och föreläsningar av eget intresse, vi har ett stort nätverk och en bred kunskap inom det sociala området. Vi arbetar aktivt med sjukvård, information och med preventiva frågor. Vi har nära erfarenheter av diagnoser och vi hoppas kunna vara ett gott stöd till föräldrar och barn med NPF och andra funktionsnedsättningar som gör livet som ensam förälder ännu tuffare.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Målet är att barnen ska få en meningsfull fritid och få möjlighet att knyta nya vänskapsband samt att de vuxna i föreningen får möjlighet att utbyta erfarenheter med varandra och lära känna andra med liknande livssituation. Vi stöttar medlemmar genom svårigheter, exempelvis i kontakter med myndigheter, skola och relationer, vi vill även kunna hjälpa de mest utsatta med kläder, mat och leksaker via insamlingar. Vi bjuder in

till föreläsningar om föräldraskap, psykisk hälsa, suicidprevention, att leva med olika typer av diagnoser med mera. Vi arbetar för att ensamstående familjer som oftast är i en ekonomiskt utsatt situation ska ha råd att genomföra roliga aktiviteter tillsammans, till ett subventionerat pris. Aktiviteterna genomförs med hjälp av att medlemmarna är delaktiga som värdar/värdinnor och kommer med förslag på aktiviteter. Vi är en demokratiskt styrd förening där alla ges möjlighet att påverka. Vi arbetar aktivt med att stärka medlemmarnas delaktighet på medlemsmöten, aktiviteter och i våra kommunikativa kanaler. Vi kommer regelbundet att följa upp medlemmarnas tankar, åsikter och önskemål via både våra digitala kanaler, fysiska träffar, formulär och medlemsmöten.

Göteborgs Räddningsmission - Agora

Ansökt belopp

1 200 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Agora riktar sig till kvinnor och individer som definierar sig som kvinnor. Verksamheten är öppen för kvinnor som lever i olika former av utsatthet som ensamhet, fattigdom, social exkludering, prostitution och offer för människohandel. Verksamheten riktar sig till personer i alla åldrar, i vissa verksamheter kan inte barn delta. Även om barn inte är en primär målgrupp så är barnfattigdom är en fråga som är viktig och tydlig i verksamheten och som vi arbetar för att motverka. Göteborg stads senaste hemlöshetsrapport (2022) visar att 37 % av akut hemlöshet i Göteborg är kvinnor. Detta innebär att cirka 140 kvinnor sover i tillfälliga lösningar som jourboenden, skyddade boenden, trappuppgångar och bilar. Rapporten visar också att 305 hushåll med totalt 182 barn lever i hemlöshet på grund av våld i nära relation och enligt stadens socialtjänstrapport (2023) hade ungefär 3 300 barn och unga i åldern 0–20 år kontakt med socialtjänsten på grund av våld i nära relation.

Vad planerar ni att genomföra?

För dem vi möter så erbjuder vi stöd på olika sätt, samtal, länkning till boendelösningar, gemenskap och praktisk hjälp. Detta genom våra individuella kontakter och genom våra olika mötesplatser. För att nå målgruppen så arbetar vi uppsökande på olika sätt. Detta kommer vi att fortsätta med och utöka för att nå fler. Uppsökande arbete: Då den huvudsakliga prostitutionen idag sker på nätet och vi inser att vi endast når en extremt liten del med det uppsökande arbetet på Rosenlund håller vi nu på att inleda ett arbete att nå målgruppen på nätet och därigenom erbjuda stöd och samtal, eller bara visa att vi finns. Det är ingen enkel process då det också finns en hel del säkerhetsaspekter att ta i beaktande då det ofta är kriminella nätverk som är ansvariga för handel med människor. Men vi kommer redan under hösten 2023 åka på ett studiebesök till Storbritannien, till ett företag som har en modell och arbetsprocess genom AI för hur man på ett tryggt och säkert sätt kan arbeta uppsökande. Detta hoppas vi kunna använda oss av i utvecklingen av vårt arbete. Mötesplatser Vi fortsätter med våra mötesplatser Café Maja och Café Zita. För att arbeta mer strukturerat med of er för människohandel kommer vår öppna verksamhet Café Zita utökas med längre öppettid. Eftersom vi räknar med att nå fler kvinnor genom vårt uppsökande arbete kommer vi att kunna ta emot ett ökat antal klienter och kunna ge stöd åt fler både i grupp och individuellt. "Café Maja", som är vårt kvinnocafé i Lövgärdet, är en mötesplats för i huvudsak, kvinnor med ursprung i andra länder. Verksamheten kommer att fortsätta som en mötesplats för gemenskap, stöd och hjälp att bryta isolering. Eftersom antal deltagare har ökat under 2023 så ser vi ett fortsatt behov av Maja och kommer att satsa mer på utflykter till olika platser i Göteborg samtidigt som vi fortsätter med gemenskapsfrämjande aktiviteter, samtal och praktiskt stöd till dem som kommer till verksamheten. Bistånd Vi kommer också att fortsätta att jobba med bistånd till målgruppen, något som vi har sett ett ökat behov av under året i takt med den ökade inflationen och prishöjningar på t.ex. mat, blöjor och el. Dessvärre har också barnfattigdomen ökat och vi fortsätter att ha ett fokus på att möta upp behov på

ett strukturerat sätt för att skapa trygghet i familjesystemen. Opinionsbildning, nätverk och kunskap Det har också varit ett ökat fokus på frågor som rör utsatta kvinnor under den senaste tiden, både våld i nära och kvinnor som är offer för människohandel. Det har inneburit att vi har blivit inbjudna till nätverk, både lokalt och nationellt och dessa kommer vi att fortsätta prioritera att medverka i för kunskapsinhämtning och påverkansarbete.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi arbetar för social mobilisering genom att organisera utsatta grupper för att deras gemensamma röst ska bli starkare. Genom det kan vår kunskap om målgruppens frågor och situation blir större så att vi kan anpassa verksamheten efter de behov som vi ser och att vi får verktyg för påverkansarbete för att också förändra situationen för kvinnorna på en strukturell nivå. Det uppsökande arbetet är viktigt för att nå fler, i synnerhet kvinnor som är utsatta för prostitution och offer för människohandel. Detta arbete kommer att ske parallellt på gatan (där vi kommer att uppsöka fler platser i staden där vi vet att vår målgrupp finns) och på nätet där vi först ska skapa en trygg form för hur det arbetet ska utföras. Som beskrivet ovan så kommer vi att hämta information och kunskap om det genom ett studiebesök under hösten. När vi har kommit igång mer med det nätbaserade arbetet så kommer vi att utvärdera hur vi gör det uppsökande arbetet på ett så bra sätt som möjligt. Vi kommer kanske att avveckla det gatubaserade arbetet eftersom vi märker att det är färre och färre kvinnor som vi möter där. För de som har möjlighet att ta emot vår hjälp, har vi en nära koppling till Ruth (vårt skyddade boende som vi driver i ett IOP tillsammans med Skyddsvärnet och staden med fokus på människohandelsoffer) och kan erbjuda akut boende där. Vi har ett väl fungerande samarbete med regionskoordinatorer, polis och arbetar på att få ett väl fungerande samarbete med socialtjänsten för att våra klienter skall kunna få det stöd de har rätt till. På vår mötesplats Café Zita, möter vi kvinnor som har varit offer för människohandel. Där arbetar vi med ett traumamedvetet förhållningssätt. Vi har också börjat arbeta med en psykoedukativ metod för att kunna prata om och normalisera de känslor och tillstånd klienterna hanterar dagligen. Vi kommer från januari 2024 ha en socionom/KBT-terapeut med PTSD-kompetens i vårt team. På Café Maja så har vi ett annat fokus och kommer att satsa mer på utflykter då vi ofta möter kvinnor som inte lämnar den egna stadsdelen. Vi ser Café Maja som ett viktigt rum för kvinnor att träffa andra kvinnor och vi ser ett stort behov av hjälp för att förstå hur det svenska systemet fungerar, med allt från försäkringskassan till vården, till att komma hemifrån. Vi arbetar med bistånd genom presentkort för mat, kläder och monetärt stöd till exempelvis elräkningar, och försöker också systematisera detta för att vi skall kunna ge biståndet klokt och med fokus på att barn skall få bo kvar i sina bostäder, ha regnkläder eller faktiskt göra någon aktivitet, i synnerhet på sommaren. Vi försöker skapa en relation till de kvinnor som söker hjälp för att finnas där i en eventuell övrig utsatthet ex våldsutsatthet då detta ofta korrelerar med en utsatt ekonomisk situation.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Det primära målet för Agora är ett värdigt liv för de kvinnor vi möter. Vi skapar trygga och säkra relationer, rum och mötesplatser för att bryta isolering och bidra till integration och gemenskap i samhället. Att mötesplatserna bara är för kvinnor är en förutsättning för många av våra deltagare att kunna/våga vara med. Att möta andra i liknande situation skapar gemenskap och stöd i att våga gå vidare och öppna upp för att lära sig något nytt.

Relationerna, både mellan personal och mellan deltagare samt mellan deltagarna är en förutsättning för att processen vidare ska vara möjlig. Mötesplatserna ger också en möjlighet att sprida samhällsinformation och viktiga kunskaper som annars hade varit svårt att få till sig. Också det praktiska stöd som är tillgängligt är viktigt för de som kommer. Det kan handla om att få ett bistånd för att ha råd med mat, glasögon, en sovsäck om man behöver sova ute, bindor och kondomer eller någon sommaraktivitet med barnen, det kan också handla om stöd i kontakt med myndigheter. För de kvinnor som vill lämna en destruktiv livssituation arbetar vi bl.a. genom stöd i återvändande och stöd till annan sysselsättning. Stödet som vi erbjuder skapar utrymme i livet för att ha förmågan att tänka på mer än bara det mest akuta. För brottsoffer för människohandel vill vi också hjälpa dem att få den hjälp de behöver och har rätt till som brottsoffer i samhället. Detta är en målgrupp som lätt blir osynliga och har svårt att få tillgång till sina rättigheter eftersom de lever utanför samhällssystemet. Vårt arbetssätt handlar om att vi följer klienten, inte att klienten följer oss i den process som de är i. Vi arbetar med Empowerment- metoden vilket handlar om att klienten bestämmer över sin egen process för ökad självständighet.

Göteborgs Räddningsmission - Hjärterum

Ansökt belopp

1 000 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Hjärterum vänder sig till personer som är i behov av bostad. Vi fokuserar på strukturellt hemlösa barnfamiljer, det vill säga hemlösa barnfamiljer som saknar social problematik som missbruk, psykisk ohälsa eller liknande. 2021 var 3161 personer i Göteborg hemlösa enligt Göteborg stads egen kartläggning. Av dessa var 472 vuxna och 138 barn akut hemlösa. Kartläggningen visar också att vart fjärde hushåll i akut hemlöshet saknar social problematik vilket innebär att de lever i strukturell hemlöshet. Bland barnfamiljerna saknar hela 61 % av de akut hemlösa social problematik. Många av dessa är barnfamiljer med utländsk bakgrund som tvingas flytta runt i tillfälliga boendelösningar utan en chans att integreras och bli bofast i ett område. Ansökan avser ej arbetet med personer på flykt från Ukraina som Hjärterum också har som målgrupp. Detta arbete finansieras dock genom ett IOP-avtal och kommer därför inte beskrivas i denna ansökan.

Vad planerar ni att genomföra?

Hjärterum har och får kontakt med såväl potentiella uthyrare som potentiella hyresgäster. För att inleda en uthyrning inleds en matchningsprocess där flera behov hos den blivande hyresgästen och uthyraren tas i beaktning. Storlek på boendet och avstånd från eventuell jobb och skola är några sådana faktorer. Grundläggande krav är att boendet ska uppfylla svenska standardkrav vad gäller möjlighet till tvätt, toalett och dusch. Vi skiljer på inneboende och privatboende. Ett inneboende kan vara ett rum i en lägenhet, en villa eller i ett radhus. Ett privatboende kan vara en lägenhet, en villa eller ett radhus, men också en del av en villa/radhus, ett Attefallshus eller en sommarstuga. Ett personligt möte mellan uthyrare och Hjärterums personal hålls där förutsättningar går igenom och en handlingsplan skissas upp. Räddningsmissionen står alltså som hyresvärd på kontraktet och ger uthyraren en marknadsmässig hyra att ta ställning till. Detta för att verksamheten ska tilltala såväl plånbok som hjärta. Hjärterums medarbetare finns sedan med under hela kontraktperioden för stöd och hjälp till båda parter. Parallellt med uthyrnings och matchningsprocessen pågår marknadsföring och arbete för att nå fler potentiella uthyrare. Till exempel kommer flera informationskvällar för intresserade privatpersoner anordnas. Fokus är att ge råd och tips och visa upp redan befintliga "Hjärterumsboenden" för att kunna lära av andra.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Hjärterum har utvecklat arbetsmetoder för att säkerställa att processen håller hög och jämlik kvalitet för alla parter. Processen som beskrevs i förra avsnittet är välbeprövad och etablerad hos personal och samverkanspartners vilket möjliggör en verksamhet med hög kvalitet. En särskild webbsida (hjarterum.com) är upprättad för ändamålet. Där kan intresserade uthyrare och intresserade hyresgäster få kontakt med Hjärterum, läsa om verksamheten, få svar på vanliga frågor samt läsa "stories" från tidigare eller nuvarande Hjärterums kontrakt. Dessutom har flera filmer tagits fram för att kommunicera hur det

fungerar att hyra ut via Hjärterum (se hemsidan). Projektet genomförs genom att de som kan upplåta ett boende bearbetas på olika sätt och genom olika kanaler. Hjärterum använder också Räddningsmissionens existerande kontaktnät, inte minst genom föreningens 30 huvudmän, som utgörs av församlingar/kyrkor i och nära Göteborg. Här finns det stor grupp (tusentals) av privatpersoner som äger privatboenden i Göteborgs stad. Dessa har gett och fortsätter ge en bra grund av potentiella uthyrare. Vidare så finns annonser för Hjärterum med på Boplats Göteborgs hemsida. Samverkan och stadenövergripande arbete Hjärterum har idag samverkan med Göteborg stad, Boplats Göteborg, Öckerö kommun och Öckerö fastigheter. Dessutom finns god kontakt med Social resursförvaltning i Göteborg, flera bostadsbolag, Erikshjälpen, Stadsmissionen, samt en rad andra ideella organisationer. Hjärterum ingår också i Center för Hemlöshet som samlar kommunala och ideella insatser för att motverka hemlöshet i Göteborg stad. Vidare har Hjärterum ett nätverk av kontakter som kan hjälpa när bostadsanpassningar behövs för att skapa en boyta som håller standard. Här ingår arkitekter, entreprenörer och byggföretag.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Syfte: Syftet med Hjärterum är att få fler privatpersoner att upplåta ett boende till människor i behov av en bostad för en kortare period (< 2 år). På så sätt löses en akut situation samtidigt som att den boende har möjlighet att få en referens för en fortsatt bostadskarriär. Att leva i hemlöshet är fysiskt och psykiskt påfrestande och riskerar dessutom att leda till svårigheter att hitta och upprätthålla en långsiktig sysselsättning. Detta drabbar både personer som lever i hemlöshet ekonomiskt men är också kostsamt på samhällsnivå. Hemlöshet och arbetslöshet är som exempel som kostar staden genom kostsamma insatser, ökade vårdavgifter och uteblivna skatteintäkter. I en rapport från Expertgruppen för Studier i Offentlig ekonomi beräknades samhällskostnaderna per hemlös till 420 000 kronor per år i 2015 års prisnivå. En genomgång av Forte (Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd) och Boverket från 2021 såg att kommunerna kostnader för bostadslösningar till personer i hemlöshet kostar 5,3 miljarder per år och att andelen personer i strukturell hemlöshet har ökat de senaste åren. Göteborg stad beräknade själva år 2018 att kostnaderna för socialt boende uppgår till nästan 1 miljard kronor varje år. Den strukturella hemlösheten är vanligare bland personer med utländsk bakgrund och eftersom att personer i hemlöshet som saknar social problematik saknar rätt att få en bostad av socialtjänsten får de förlita sig på kortsiktiga lösningar. Detta innebär stora utmaningar i att bli bofast i ett område, hitta en skola i närheten till sina barn och integreras i det svenska samhället. Hjärterum kan genom den trygga processen som erbjuds hjälpa till att bryta denna situation. I och med att uthyrare inom Hjärterum inte sällan bor i etablerade villa- och radhusområden ges dessutom en möjlighet att bryta segregation. Mål 2024: • Att få fler befintliga hyresvärdar och hyresgäster att skriva kontrakt själva emellan med syfte att skapa ännu mer långsiktiga lösningar för den målgrupp vi möter. • Att sprida kännedomen om Hjärterum ytterligare både hos privatpersoner men också hos företag och kommuner. Detta görs genom marknadsföring, goda berättelser från pågående eller tidigare Hjärterumslösningar samt deltagande i relevanta nätverk, konferenser och liknande. • Under året förmedla boende till minst 50 personer som lever i hemlöshet.

Göteborgs Räddningsmission - Kaféet

Ansökt belopp

850 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Ansökan avser Räddningsmissionens frukostcafé som är öppet för alla men riktar sig särskilt till personer i social utsatta situationer som hemlöshet, missbruk, psykisk ohälsa och fattigdom. Många av utmaningarna har dessutom förstärkts med den höga inflationen och stigande matpriser. Enligt Göteborg stads senaste rapport (2022) lever 3 221 personer i hemlöshet i staden varav 421 i akut hemlöshet. Specifikt för frukostcaféet så visade en enkätundersökning som vi genomförde på caféet (våren 2023) att en fjärdedel av gästerna befinner sig i akut hemlöshet och sover ute, i trappuppgångar eller på akutboenden. Undersökningen visade också att endast 4 % av de 106 personer som svarade hade en inkomst av arbete utan var istället beroende av bistånd från socialtjänsten, sjukpenning eller pension. Cirka 40 % av respondenterna uppgav också att de har missbruksproblematik.

Vad planerar ni att genomföra?

Räddningsmissionens frukostcafé ligger i Vasastan och har öppet fyra förmiddagar i veckan. Varje öppen dag kommer cirka 100 gäster som möts av Räddningsmissionens personal samt av volontärer. På frukostcaféet erbjuds följande: Hjälp med basala behov: Gästerna får en rejäl frukost med gröt, fil, yoghurt, mackor, kaffe, te och bulla eller liknande. Dessutom finns det möjlighet för gästerna att ta en dusch och tvätta sina kläder. Vi har också ett förråd med skor och kläder, inte minst för vinterbruk, som gästerna får gratis vid behov. Personliga samtal: Gästerna kan få ha personliga samtal med diakon eller pastor som har tystnadsplikt och dagligen finns på caféet. Diakon och pastor kan även finnas med i myndighetskontakt och i längre processer där det behövs stöd. Vidare läkning: För de situationer där vidare insatser behövs arbetar vi med läkning till andra relevanta aktörer. Det kan vara till samverkans organisationer inom civilsamhället som har spetskompetens på t.ex. asylfrågor, arbetsförmedlingen för frågor om arbete, sjukvård, tandvård och mycket mer. Under ett år gör personalen cirka 1100 läkningar. Friskvård: Genom det brukarstyrd projektet Forza som utgår från frukostcaféet så kan vår målgrupp få delta i aktiviteter som de själva efterfrågar. Förra året genomfördes bland annat flera quiz, kurser i datorskunskap och målning/teckning, bowling, restaurangbesök, besök på badhus samt besök på fotbolls och hockeymatcher. Andrum: En gång i veckan anordnas även "andrum" där verksamheten på caféet pausas under en kort stund och en inbjuden musiker, artist, poet eller liknande bjuder på en stund av underhållning.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Metoder och modeller: Räddningsmissionen arbetar med flera olika metoder och modeller beroende på vilken problematik vi möter. När vi arbetar med personer som har ett etablerat missbruk, beroende, samsjuklighet eller kriminalitet använder vi den i hela Europa etablerade Recoverymodellen. Vi arbetar också mycket med social gemenskap och engagemang i meningsfulla aktiviteter som forskning har visat är viktiga

komponenter för att förändra sin situation. I detta hämtar vi inspiration från San Patrignano i Italien som länge arbetat med liknande målgrupper som vi. Genomgående för våra verksamheter är brukardelaktighet och en aktiv dialog där vi vill hjälpa att lyfta målgruppens röster. Personalgruppen består av socionomer, socialpedagoger, diakoner och pastorer. Räddningsmissionens har lång erfarenhet av att arbeta med målgruppen och de olika utmaningar de möter varje dag. Samverkan inom staden: Vår personal arbetar aktivt med länkning till relevanta aktörer för att kunna tillgodose varje individuellt behov som våra gäster har. Detta innebär att vi har ett brett kontaktnät med en mängd olika aktörer i Göteborg som har olika spetskompetenser. Frukostcaféet har nära kontakt med Göteborg stads uppsökarenhet, Center mot hemlöshet, ACT Team samt med stadsmissionen.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Syfte: Syftet med frukostcaféet är att motverka ekonomisk och social fattigdom genom att erbjuda hjälp med basala behov, skapa en känsla av sammanhang och gemenskap samt bidra till långsiktig förändring genom personliga samtal och vidare länkning. Betydelse och nytta: Enkätundersökningen som gjordes under våran visade att över 90 % besöker caféet minst en gång i veckan och att över 60 % besöker caféet 3–4 gånger i veckan. När gästerna fick svara vilken betydelse frukostcaféet har på dem blev snittet 8,6 på en tiogradig skala där 10 motsvarade absolut avgörande betydelse/livsviktig. Den vanligaste anledningen till att besöka caféet var mat som 85 % av de tillfrågade angav. Över hälften angav också gemenskap som anledning till besök vilket var den näst vanligaste anledningen. Detta visar på frukostcaféet betydelse både för ekonomisk och social fattigdom samt den enormt stora betydelse platsen har för våra gäster. Att leva i hemlöshet är fysiskt och psykiskt påfrestande och leder dessutom till svårigheter att hitta och upprätthålla en långsiktig sysselsättning. Detta drabbar både personer som lever i hemlöshet ekonomiskt men är också kostsamt på samhällsnivå. Hemlöshet och arbetslöshet är som exempel som kostar staden genom kostsamma insatser, ökade vårdavgifter och uteblivna skatteintäkter. I en rapport från Expertgruppen för Studier i Offentlig ekonomi beräknades samhällskostnaderna per hemlös till 420 000 kronor per år i 2015 års prisnivå. Delaktighet: Att arbeta med målgruppens delaktighet, lyssna på deras idéer, tankar och viljor samt lyfta fram deras röster något som vi arbetar aktivt med. Räddningsmissionens har under flera år arbetat med målsättning om en stegförflyttning där våra målgrupper går från deltagare, till aktiva deltagare, till medskapare. Ett konkret exempel som detta arbete utmynnat i är projektet ”Forza” som ingår i och utgår från frukostcaféet. I projektet som nämndes tidigare i ansökan styrs aktiviteterna av målgruppens egna viljor, tankar och idéer. Mål 2024 • Utifrån att vi förväntar oss ett ökat behov under 2024 vill vi öka kapaciteten till att ta emot 150 gäster per öppen dag. • Fördjupa samverkan med företag som erbjuder sina anställda volontäruppdrag på Frukostcaféet. • Utveckla samarbetet med socialförvaltning sydväst för att kunna möta upp behoven bland gäster med komplex problematik. • Fortsätta driva och utveckla arbetet med brukargruppen Forza • Använda Frukostcaféet som en bas för rekrytering till det friskvårdscenter som Räddningsmissionen startar under hösten 2023. • Fortsätta arbeta opinionsbildande med uppföljning av den nationella hemlöshetsstrategin som utgångspunkt och fokus.

Göteborgs Räddningsmission - Solrosen

Ansökt belopp

1 500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Solrosens målgrupp är barn, unga och familjer där en förälder eller annan familjemedlem är eller har varit frihetsberövad genom häkte/fängelse eller har en frivårdspåföljd. Barnet eller ungdomens omsorgsperson/anhöriga är också välkommen att få stöd. På Solrosen får man möjlighet att sätta ord på vad man tänker och känner om att ha en frihetsberövad familjemedlem. När någon i familjen blir frihetsberövad kan familjen hamna i kris och många barn och vuxna kan känna både skuld och skam. Utsattheten kan vara både psykologisk, social och ekonomisk och i rädsla för omgivningens fördömanden kan familjens situation bli en familjehemlighet. Då kan det vara avlastande att vända sig till Solrosen för att få känslomässigt stöd och hjälp med information. På Solrosen kan man också träffa andra familjer med en liknande livssituation vilket minskar känslan av ensamhet och utgör ett socialt stöd. Solrosen besöker också regelbundet häkten och anstalter i Göteborg för att träffa intagna föräldrar.

Vad planerar ni att genomföra?

1. Erbjuder målgruppen stödjande verksamhet i olika former: Individuella kris- och stödsamtal för barn/ungdomar och vuxna, stödgruppsverksamhet, anhöriggrupp, mötesplats Solrosen, musikverksamhet, spädbarnsmassage, följeslagare vid barns besök på häkte/anstalt, läger och lovaktiviteter m m. 2. Genomföra utåtriktad verksamhet i syfte att nå fler familjer, att öka kunskapen i omvärlden samt att samverka och samarbeta med andra aktörer. Vårt mål är att nå 20 nya familjer 2024. En del av vårt uppsökande arbete sker inom Kriminalvården, det arbetet är finansierat via statsbidrag. Kriminalvården är en mycket viktig samarbetspartner, på både lokal, regional och nationell nivå. Vi planerar att ta emot studiebesök av studenter och professionella, föreläsa och/eller montra på lämpliga arenor, besöka andra verksamheter för kunskapsspridning och samverka med aktörer inom staden, regionen och nationellt. Vi vill nå fler barn och familjer genom bland annat ökad kontakt med skola, socialtjänst, polis och mötesplatser för ungdomar. Vi föreläser på socionomprogrammet, kriminalvårdarutbildningen och har påbörjat en dialog för att eventuellt kunna föreläsa på lärarprogrammet. Vi deltar i nätverk med stödverksamheterna Bojen och Gyllingen, Recoverynätverket i Göteborg, Nätverket för stödgruppsledare i Västra Götaland, på lokala samverkansträffar inom ramen för familjecentrerat arbete i Göteborgs stad, det europeiska nätverket Cope (Children of Prisoners Europe), samt ett nationellt samarbete med Buf Sverige för gemensam opinionsbildning. Vi är också med i BRIS nätverk i Göteborg och det nationella Nätverket för barnkonventionen där vår verksamhetschef är styrelsemedlem. Nätverken är viktiga både för att sprida information om vår målgrupp och dess behov, men också för att inhämta kunskap om omvärlden och ny kunskap inom vårt fält. Vi planerar att medverka med opinionsbildning i olika forum och media för att synliggöra målgruppen och dess behov. 3. Kvalitetsutveckling, utveckling av Solrosnätverket samt spridning av Solrosmodellen. När Arvsfondsprojektet "Det ingen får veta" avslutas 2023 kommer vi att använda och ta hand om de öppningar och kontakter som projektet har väckt och

genererat. Bland annat kommer projektet att producera ett kunskapsstöd för professionella som kommer att leva kvar i verksamheten och kunna erbjudas andra aktörer.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

På Solrosen har alla anställda familjestödare en relevant högskoleutbildning och här arbetar socionomer, socialpedagoger och terapeuter med grundläggande psykoterapiutbildning. Vi är utbildade som stödgruppsledare samt i Kriminalvårdens föräldragruppleddarutbildning, m m. Solrosen har ett eget metodmaterial för att arbeta med målgruppen, "Att ha en förälder i fängelse". Det är ett strukturerat samtalsmaterial, baserat på kunskap och erfarenheter, som utgår ifrån aktuella teman för målgruppen med övningar, visuellt stöd såsom rättskedjekort med mera och kan användas för både individuella samtal och gruppverksamhet. I materialet ingår sånger som är skrivna tillsammans med barn och unga på Solrosen. Sedan många år tillbaka har Solrosen utvecklat text- och musikskapande som ett sätt att hantera och bearbeta en svår livssituation, och har därför stadigvarande en person med musikhandledarkompetens på plats. Vi arbetar kontinuerligt med att pröva olika vägar att integrera musiken ytterligare i verksamheten, bland annat genom att musikhandledare och familjestödare arbetar tillsammans i stödgrupper och familjesamtal. Syftet kan vara att skapa musik ihop utifrån deltagarnas/familjernas berättelser och upplevelser, eller som gemenskapsskapande aktivitet. Musiken är också en del av vår Mötesplats. Solrosen riktar sig till familjer över hela Göteborg. Vi har lokaler nära Järntorget men är flexibla med att möta upp både familjer och professionella som önskar att vi kommer ut till dem. Vi samarbetar bl a med Gårdstensbostäder och får låna lokaler i Hälsostugan för att kunna möjliggöra stödsamtal i området. Vi har ett gott samarbete med Nordost fritt från våld och närvarar på skolors Kärleken är fri-vecka, när vi har möjlighet. Solrosens erfarenheter och kunskap representeras i Räddningsmissionens områdesarbete i Tynnered och Nordost genom att medarbetare från Solrosen ingår i områdesarbetet, bland annat med föräldrastöd, och i ett arbete för att sprida, förankra och implementera reparativa praktiker tillsammans med boende i området. För att familjer ska få information om att vi finns krävs att det finns god kunskap om vårt stöd hos andra aktörer. Därför är det viktigt att vi använder en del resurser för studiebesök, föreläsningar m m, så att personer som möter barn och familjer kan länka till oss. Se rubriken ovan för övriga nätverk/samarbetspartners.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Solrosens syfte och mål är att stödja och förbättra situationen för barn och ungdomar med en familjemedlem som är eller har varit aktuell inom kriminalvården. Vi har det individuella barnets perspektiv i fokus men vår långa erfarenhet inom området visar att för att förbättra målgruppens situation så måste arbetet ske på samhälls-, grupp- och individnivå. Verksamheten lägger därför också stor vikt vid kunskapsspridning och opinionsbildning genom att ta emot studiebesök, hålla föreläsningar och workshops m m. Nyttan för målgruppen är bl.a. att klargöra för barn att de inte bär ansvar för föräldrarnas handlingar, minska känslor av skuld och skam, öka omgivningens och samhällets kunskap och förståelse, samt visa på att barn har egna valmöjligheter i livet. Vi erbjuder hjälp i att förstå händelserna kring frihetsberövandet och rättsprocessen, ger stöd i att hantera de motstridiga känslor som uppstår i förhållande till föräldrarna och erbjuder arenor för att få känna gemenskap och veta att man inte är ensam med sina erfarenheter. Vår verksamhet syftar också till att vara en förebyggande faktor. Barns skyddsfaktorer

kan stärkas genom ofta rätt enkla åtgärder – som att ge adekvat information och svara på frågor, hjälpa familjen att kunna tala om problemen, låta barnen ge uttryck för sin oro och sina upplevelser, se till att de har möjlighet till känna gemenskap med andra barn och få ha roliga upplevelser tillsammans. Forskningen visar på att barn till frihetsberövade föräldrar löper högre risk för sämre framtidsprognoser och att drabbas av psykisk ohälsa, men om barn får stöd och hjälp att hantera sin situation så minskar den risken. Förväntade effekter av vår verksamhet är att barnen och dess familjer upplever vårt stöd som hjälpsamt, och att de genom stödet kan hantera sin situation bättre. Effekterna mättes genom en extern utvärdering 2018 där Solrosen upplevdes ha en stödjande, stärkande och frigörande roll för både barn och föräldrar. Varje år mäter vi hur många nytillkomna familjer vi når och hur många deltagande vi har. Vi samlar också in personliga berättelser om hur man upplever vårt stöd. På Solrosen arbetar vi aktivt med barns delaktighet och utgår från barnens synpunkter och åsikter när vi planerar och gör förändringar i vår verksamhet. För att lyssna in barnens åsikter och tankar arbetar vi med individuella, utvärderande samtal under och efter avslutade barngrupper. Även de enskilda kontakterna utvärderas tillsammans med barnen.

Göteborgs Rödakorsetkrets

Ansökt belopp

745 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Svenska Röda Korset är en humanitär frivilligorganisation som verkar för att lindra och förhindra mänskligt lidande, var och när det än förekommer. Genom att erbjuda möjlighet till frivilligt engagemang skapas möten och sammanhang för frivilliga och målgrupper. Flera av våra verksamheter möter målgruppen ofrivilligt ensamma. Frihetsberövade på Håkte och Förvar. Här befinner sig många i en personlig livskris utan möjlighet till kontakt med omvärlden. Ensamma äldre som ges möjlighet att stärkas i sin livssituation genom social samvaro. Patienter på Sahlgrenska akutmottagningar som behöver sällskap och medmänskligt stöd en stund i en akut fas. Människor som är nya i Sverige som vill träna språket, få stöd med navigering i samhället och knyta nya kontakter. Boende i socioekonomiskt utsatta områden. Människor som drabbas vid händelse av kris. En akut krissituation, som en olycka eller svår händelse innebär för de flesta människor stort lidande och ibland extrem stress.

Vad planerar ni att genomföra?

Efter att flera Röda Kors-kretsar i Göteborg gått samman till en kommunkrets, har vi vuxit mycket på kort tid. Vår krets består idag av ca 240 frivilliga som är organiserade i 20 olika verksamheter. Verksamheterna önskar stärka mer jämlika levnadsvillkor mellan olika grupper i vår stad genom förebyggande och främjande insatser: Hälsofrämjande. Här ingår besöksverksamheter på förvar, håkte, hos ensamma äldre samt stöd på akutavdelningar. Under 2023 startar vi Cykling utan Ålder i Bergsjön, där frivilliga kan ta med äldre och isolerade människor ut på en cykeltur och på så vis motarbeta exkludering och utanförskap samt förbättrad folkhälsa. Migration & integration. Vi erbjuder tre språkcaféer (i Gårda, vid Götaplatsen samt Redbergsplatsen) samt en samhällsrådgivning vid Länsmanstorget. Krisberedskap. Här ingår insatsledare, krisstödjare, första hjälpare, informatörer i första hjälpen och frivilliga som är ansvariga för kretsens lokala krisberedskapsplan. Röda Kors-grupper. Vi har för närvarande fem Röda Kors-grupper som finns placerade i Tuve, Björlanda/Torslanda, Älvsborg, Härlanda och i centrum. Dessa är tidigare kretsar som behåller sitt geografiska engagemang inom Röda Korset. För att kretsen ska bibehålla sin befintliga verksamhet och utvecklas krävs en kontinuerlig nyrekrytering av frivilliga samt regelbunden extern och intern kommunikation. För detta finns en rekryteringsgrupp och en kommunikationsgrupp som består av frivilliga. Föreningsuppdrag i form av styrelse och valberedning är också givna komponenter inom vår krets. Under 2024 planerar vi att upprätthålla ovan nämnda verksamheter genom att säkra och utöka vår kapacitet att möta människor i Göteborg som befinner sig i utsatthet samt driva opinionsbildande arbete och kunskapsspridning i samarbete med det nationella Svenska Röda Korset. Tillsammans med boende i Biskopsgården och Bergsjön planerar vi för att bygga upp fler verksamheter. Under 2022 gjordes en behovsundersökning och där identifierades behov som styrelsen valt att prioritera. För att kunna säkra vår befintliga verksamhet samt kunna växa behövs en roll som kan ha ett helhetsgrepp, som strategiskt och operativt utvecklar vår krets. Under

2022 anställdes en verksamhetsutvecklare. Det har visats sig vara värdefullt och att det krävs någon som kan vara tillgänglig mer än några timmar per vecka för att hålla ihop all den verksamhet som sker under Röda Korsets paraply i Göteborg. Vi ser att denna roll behövs fortsatt. Verksamhetsutvecklaren ska stärka kapaciteten hos befintliga frivilliga och verksamheter genom frivilligsamordning, utbildning, marknadsföring, rekrytering, kommunikation, extern samverkan och konceptutveckling. Verksamhetsutvecklaren ska också arbeta med att öka vår närvaro i socioekonomiskt utsatta områden. Med hjälp av detta föreningsbidrag kan vi bibehålla denna tjänst för att säkra vår krets utveckling, och fortsätta möta de lokala humanitära behov som finns i Göteborg.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Kretsens arbete utgår från Röda Kors-rörelsens modeller och med Svenska Röda Korsets grundprinciper som kompass. Det finns lång erfarenhet av att bedriva verksamhet genom frivilliga i Göteborg. Genom en tydlig organisation och definierade uppdrag underlättar vi för frivilliga att engagera sig. Vi har sju grundprinciper: Humanitet, opartiskhet, neutralitet, självständighet, frivillighet, enhet och universalitet. Genom principerna arbetar vi för att identifiera risker och möta de största humanitära behoven.

Frivillighetsprincipen säger att Röda Korset är en organisation som bygger på frivillighet och som inte drivs av egen vinning. Det är frivilligt att engagera sig i Röda Korset och det är också frivilligt att ta emot hjälp från oss. Våra verksamheter utformas efter lokala behov i samråd med individer som befinner sig i särskilt utsatta situationer i samhället.

Verksamheter för ofrivilligt ensamma bygger på KASAM-teorin. KASAM står för känsla av sammanhang. Det innebär att en människa för att må bra behöver känna sig delaktig i ett sammanhang som är begripligt och meningsfullt. Den främsta uppgiften för frivilliga i dessa verksamheter är att vara en neutral medmänniska. Flera verksamheter finns för att möta boende i socioekonomiskt utsatta områden genom Röda Korsets metod Socialt hållbara städer (SHS). SHS innebär att bygga upp egenmakt hos människor, bidrar till att utjämna hälsoskillnader och ökad delaktighet i samhället. Genom detta arbetssätt vill vi bygga förtroende hos boende och se vår närvaro långsiktigt. Målsättningen är att genom medskapande bidra till trygghet, förbättrad hälsa och ökad delaktighet samt en ökad förmåga att förebygga och återhämta sig vid kris och oro. Röda Korset är en del av Sveriges krisberedskap. Vi finns på plats före, under och efter konflikter, katastrofer och andra kriser. Inom vår krets finns en krisberedskapsgrupp som aktiveras som en ledningsgrupp när krisen uppstår. Utifrån behov kan kretsen agera genom att erbjuda första hjälpen, psykosocialt stöd och säkra hänvisningar, värmestuga samt organisera spontanfrivilliga. I samarbete med både Göteborgs stad och Västra Götalandsregionen har detta skett, senast vid krigsutbrottet i Ukraina när många flydde till Sverige samt under Coronapandemins första år. Under 2023 har vi också trygghetsvandrat efter skottlossningar i Askim och Tynnered. Vi driver en Second hand-butik på Första Långgatan. Lokalen används också för verksamhet, möten och utbildningar. Arbetet med butiken och dess intäkter och utgifter ingår inte i denna ansökan. Ekonomiskt bär butikens kostnader sig själv, där 50% av en verksamhetsutvecklare ingår. Överskott skickas till Svenska Röda Korsets internationella arbete samt täcker vissa kostnader för kretsens egna verksamheter. Second hand-butiker inom Svenska Röda Korset ses främst som en insamlingskanal och en möjlighet till engagemang.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Inom kretsen görs kontinuerliga behovsundersökningar, i dessa kommer målgruppen till tals genom befintliga deltagare, boende i områden samt externa aktörer. Det är genom dessa undersökningar vi driver vidare befintlig verksamhet och utvecklar nya idéer. I de verksamheter där en nära kontakt och en avslappnad atmosfär är möjligt ges alltid en möjlighet till att själv bidra till utveckling och att fortsätta sitt engagemang i nya former inom organisationen. Vi ser att vi möter humanitära behov hos våra målgrupper, genom alla våra verksamheter. Vare sig det är ett språkcafé, en samhällsrådgivning, aktivt krisstöd, besök hos intagna eller ensamma äldre, en utbildning i första hjälpen eller att bli omplåstrad av våra första hjälpare på ett event eller under en krisinsats, så bidrar våra frivilliga till att stärka människor i sin egen situation oavsett vart i livet man befinner sig. Vårt arbete bidrar till förbättrad hälsa, ökad delaktighet och ökad trygghet för människor som tar del av våra verksamheter. Arbetet bidrar till ökad förmåga att förebygga och återhämta sig vid kris och oro. Det är styrkan i just det medmänskliga mötet. När vi medmänniskor hjälper varandra är vi plötsligt mer kapabla att själva orka framåt. Att vi är en närvarande och synlig organisation i vardag såväl som i humanitära kriser är vår plattform. Våra verksamheter bidrar till att vi kan vara en självklar organisation för frivilliga, behövande och samverkanspartners, vare sig det är med offentlig, privat eller ideell sektor. Med våra 240 frivilliga jobbar vi aktivt mot målet att genom medmänskliga möten förändra människors vardag till det bättre. Dessutom bidrar våra verksamheter till gemenskap och sammanhang. För frivilliga finns en stark röda kors känsla och dessa värderingar är något vi också jobbar på att utveckla inom vår krets. Även i mötet med deltagare uppstår gemenskap och social integration mellan olika grupper. Vi ser att vi, genom våra metoder och grundprinciper, och med vår expertis inom frivilligsamordning, är en viktig aktör i Göteborg. Med en sådan organisatoriskt stark förening som vi är, med kapacitet att rekrytera och samordna frivilliga, utveckla och starta verksamhet när nya behov dyker upp, förmåga att arbeta nära och tillsammans med boende i utsatta situationer, samt inleda insatser vid händelse av kris, kan vi åstadkomma så otroligt mycket så länge vi har rätt förutsättningar. Vi söker därmed nu stöd att kunna säkra och utveckla vårt stadenövergripande arbete för ett medmänskligare Göteborg.

Help Ukraine in Gothenburg

Ansökt belopp

400 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

HUG är en plattform, grundad av ukrainare i Sverige med visionen om en rättvis och hållbar värld i fred, där människor på flykt kan få bli aktiva och integrerade samhällsaktörer. Det samhälle vi eftersträvar kännetecknas av fred, global rättvisa och solidaritet, över och förbi konstruerade, nationella, kulturella, sociala och ekonomiska gränser. Föreningen är religiöst och politiskt obunden och verkar för demokratiska värderingar. Föreningen samverkar med individer och organisationer som idag jobbar mot samma mål och respekterar demokratiska värderingar samt ger stöd till människor på flykt och övriga behövande. Vi vänder oss till barn och vuxna, boende i Göteborg, som tvingats fly från Ukraina på grund av Rysslands invasion i februari 2022.

Vad planerar ni att genomföra?

HUG:s verksamhet i Göteborg kommer 2024 att inriktas på följande delar: HUGGIS - för förskolebarn. Har hittills bedrivits som daglig förskoleverksamhet. Behovet har varit stort eftersom familjerna tvingats flytta runt och därmed inte kunnat få ordinarie barnomsorg. Under 2024 kommer detta troligen att stabiliseras, vilket bör innebära att HUGGIS kan övergå till att bli en fritidsklubb, en mötesplats för barn och föräldrar från Ukraina, vid sidan av barnomsorgen. Behovet av att knyta och bibehålla kontakter är stort och barnen mår väl av att möta ukrainsktalande pedagoger, vilket gör att HUGGIS har en fortsatt viktig roll att spela även om inriktningen förändras. Skulle behovet av daglig verksamhet, lik den som pågår under 2023, finnas kvar, kommer HUGGIS att försöka upprätthålla denna. Under 2023 har Unity etablerats och fått plats i pro bono utlånade lokaler i centrum (Smedjegatan). Syftet med Unity är att ge barn och unga en möjlighet att utveckla sitt intresse att musicera tillsammans med både ukrainsk- och svensktalande pedagoger. Ukrainska barn och ungdomar utgör fokusgruppen, men även svensktalande barn och unga erbjuds plats. Unity är ett sammanhang och en möjlighet att bearbeta det trauma det innebär att lämna sitt land, hitta vänskap och trygghet. Det ger också chans till integration och motverkar utanförskap. Unity är gratis för de unga, vilket är en förutsättning för att de ska kunna delta. Utöver den vanliga musikundervisningen och regelbundna jamsessions, genomförs även workshops och konserter. Tre stora konserter, och flera mindre uppvisningar har arrangerats hittills. Sju rum finns att tillgå, varav ett studiorum och en replokal. Övriga används till instrumentundervisning, för närvarande i gitarr, piano, trummor och fiol. Fler unga önskar plats i verksamheten och fler pedagoger behövs. För närvarande deltar 40 unga/vecka i Unitys aktiviteter. Breddning till andra kulturformer kommer att utvecklas efter behov och idéer från deltagarna. HUG kommer att fortsätta sin verksamhet för vuxna på Bankogatan 61. SFI, kurser i engelska, språkkafé, samt deltagande i ESF-projekt, där jobbcoachning blir centralt, och fortsatt drift av free-shop i den mån resurserna räcker till. Vi hoppas slippa dra ner öppettiderna där till en dag/vecka, vilket, om inte resurser tillförs, är nödvändigt, trots att behovet är större än så. Något som blivit allt tydligare ju längre tiden går och kriget pågår, är att den mentala hälsan hos både barn och vuxna har påverkats. Många mår psykiskt dåligt, inte minst de unga. Ovissheten

och oron, förluster av anhöriga och att se sitt land förstöras, är mycket påfrestande, vilket vi på HUG gärna vill möta. Vi arrangerar därför ett Summer Camp sommaren 2023, för barn från Ukraina, där det kommer att finnas psykologer på plats. Detta läger vill vi genomföra även 2024. Vi vill även rikta oss mot vuxna, genom att starta ett support center, "Better you and me". Se separat bilagor.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

HUG bygger på samarbeten. Mellan projektanställda med bland annat medicinsk, pedagogisk, och psykologisk kompetens och volontärer som ofta besitter hög kompetens inom exempelvis teknik, kommunikation osv och har nätverk, genom vilka insamlingar, transporter och event genomförs. HUG:s kontakter med ukrainare som flytt till Göteborg är breda (och efterfrågas av andra organisationer), och vi har i genomsnitt 30 besökare per dag i free shop, 40 deltagare/vecka i Unity, och har haft över 300 barn i HUGGIS verksamhet, utöver alla deltagare i våra kurser, event och språkkaféer. Volontärerna är över 100 och samarbeten med företag, sjukhus, VGR pågår ständigt och möjliggör inte minst veckovisa transporter av sjukvårdsmaterial och andra förnödenheter direkt till Ukrainas behövande befolkning. Vi har tätt samarbete med Svenska Kyrkan, Beredskapslyftet, Lindholmen science park, International house Gothenburg, BRIS, Rädda barnen, BRG, Volvo, Krook och Tjäder, Folkuniversitetet, Studieförbundet vuxenskola, Sätt på färg, mm. Hela listan hittar ni på vår hemsida.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

HUGs verksamhet i Göteborg syftar till att fylla informations- och stödgapet mellan ukrainare på flykt och svenska myndigheter, civilsamhälle och andra samhällsaktörer. Vi vill vara en trygg plats, där de som tvingats lämna sina hem, kan få hjälp och stöttning att ta steg mot integration, språkkunnighet och arbete i Göteborg.

Homan i Göteborg

Ansökt belopp

552 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Homans målgrupp är unga asylsökande som är HBTQI personer i åldrarna 16-55 år. De kommer ofta från krigshärjade länder, särskilt Afghanistan, Irak, Iran, Syrien och Somalia. De som kommer till oss är flyktingar och muslimer. Föreningen är öppen för alla oavsett nationalitet, kön, sexualitet, könsöverskridande identifikation samt ålder och religion med flera. Alla diskrimineringsgrunderna beaktas i vårt arbete.

Vad planerar ni att genomföra?

Gruppmöten veckovis med fika. Individuella samtal. Bjuda in olika föreläsare med koppling till vårt arbete och som är sakkunniga. Föreläsa på olika arenor, bland annat i skolor och på andra institutioner. Synliggöra problemet med att kombinera HBTQ och religion. Utflykter under sommaren. Talk walks, också på sommaren med förtäring. Med mera. Telefonjouren skall vara ganska tillgänglig för att möta medlemmarnas behov. Delta i samtalspaneler och samverka med media. Delta i olika Prider i landet.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi har en lokal som vi får bidrag för och som är väsentlig för att kunna möta medlemmar och besökare. Vi kan hålla workshops där. Lokalen är central och finns hos Göteborgs FöreningsCenter i en behaglig miljö. Den är öppen dagligen och tillgänglig för vår målgrupp så att den kan komma och fika och umgås. Lokalen har funnits på denna plats i ca 12 år och har blivit välkänd. Folk hittar oss ganska lätt. Våra individuella samtal sker stegvis. Först tillämpar vi counselling, ibland mikrocounselling. Därefter är de, om de så vill, välkomna att träffa likasinnade på våra regelbundna träffar.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Minimera HBTQ personers utsatthet genom att erbjuda en frizon och minska deras psykiska ohälsa. Ge dem självkänsla och självförtroende så att de kan fungera som medmänniskor i sin vardag. Ge dem verktyg i sina sociala sammanhang. De måste lära sig vad de har för rättigheter och skyldigheter. Integrera dem i såväl närmiljö som samhälle. Normalisera sexuell läggning och identitet och klargöra att det går bra att kombinera sexualitet/identitet med religion och mångfald. Verksamhetsledaren informerar och upplyser heterosexuella på olika arenor om HBTQI och HBTQI personer genom att lyfta fram individuella problem.

Individuell Människohjälp Göteborgs lokalförening

Ansökt belopp

450 792 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Primär målgrupp: nya svenskar – nyanlända och asylsökande, men även personer som varit i Sverige många år. Vi vänder oss till barn, ungdomar och vuxna över hela staden, i vissa verksamheter enbart till yngre personer, i andra enbart tjejer/kvinnor. IM registrerar inte enskilda personer utan räknar enbart antal deltagare, det gör att alla känner sig välkomna. Sekundär målgrupp: etablerade svenskar, som vill engagera sig för ett inkluderande samhälle och för ett starkt civilsamhälle. I gruppen ingår även personer som inte är födda i Sverige. Vi strävar efter att de två målgrupperna ska ligga så nära varandra som möjligt. En person kan ha båda ”roller” samtidigt: vara volontär (ta ansvar för genomförande av aktivitet) och vara deltagare (tex öva svenska). En tredje målgrupp: allmänheten, dels genom att vi sprider info om IMs frågor kring tex integration, antirasism, civilsamhälle och klimaträttvisa, dels genom att vi vill nå allmänheten och för att få fler att engagera fler i vårt arbete

Vad planerar ni att genomföra?

IM vill fortsätta vara en stor aktör inom integrationsområdet i Göteborg och driva vidare våra väletablerade och efterfrågade verksamheter: Läxhjälp IM erbjuder läxhjälp sedan 2002. Vi finns idag på tre bibliotek (Kortedala, Lundby och Världslitteraturhuset), vardera ett tillfälle/vecka. Öppet för alla åldrar, men primärt kommer SFI-studenter samt ungdomar. Besökarna får stöd och uppmuntran i sina studier samtidigt som de praktiskt tränar svenska. Tala svenska-kafé IM bedriver språkträning sedan 2013. Vi finns på tre platser, vardera ett tillfälle/vecka: Frölunda kulturhus, Frivilligcentralen Oscar i Sjömanskyrkan samt på Briljantgatan i Tynnered. Deltar gör unga och vuxna, som tränar svenska genom avslappnade samtal med IMs volontärer. Träffarna ger också kunskap om det svenska samhället. Det är en positiv stämning och samtalen ger utrymme för både relationsskapande och ökad kunskap om varandras situationer. Mötesplatserna ger också möjlighet att få hjälp med läxor och samhällsrådgivning, allt utifrån deltagarnas behov. I Tynnered är målgruppen främst kvinnor som bor i området runt Briljantgatan och verksamheten drivs i samarbete med Stena fastigheter. Move It Move It, bedrivs sedan 2007 och syftar till att uppmuntra nyanlända ungdomar till en aktiv fritid. IM erbjuder dem att prova på olika fritidsaktiviteter en gång i veckan, oftast hos en idrotts- eller kulturförening eller en fritidsgård. Förutom att vara en introduktion till föreningslivet erbjuder Move It andra tå integrationsaspekter – språkträning, att lära känna Göteborg samt mötet mellan nya och etablerade. När det är möjligt arrangerar volontärerna sommar- och vinterläger samt extra verksamheter vid skollov. Beachvolleygrupp Verksamheten startade 2017 utifrån ett redan etablerat samarbete med Göteborgs Beachvolley Club (som sponsrar med banor). Volontärer tränar en grupp nyanlända ungdomar en gång/vecka. Sedan 2022 provar vi att vända oss specifikt till tjejer i åldrarna ca 12-20 år. Flyktningbesöksgrupp IM har, sedan 2007, besöksverksamhet på Sagåsen,

migrationsverkets ankomstboende i Kålleröd. För många boende är volontärer de första svenskar de träffar som inte är myndighetspersoner. IMs volontärer är främst medmänniskor och ger de boende ett första välkomnande intryck av Sverige. IMs volontärer bjuder på fika, samtar och svarar på frågor. Fokus för volontärerna ligger framför allt på att erbjuda barnen aktiviteter. Allmänt Förutom grundverksamheten, cirka tio mötesplatser i veckan, arrangerar lokalföreningen bland annat jul- och sommaravslutningar för volontärer och deltagare och när det är möjligt samverkar de olika grupperna och gör gemensamma aktiviteter. Under 2022 hade IM-verksamheterna i Göteborg 2814 icke-unika deltagare (vilket är 65 procent fler än under 2021). 2022 hade IM Göteborg 130 volontärer (jämfört med ca 90 året innan).

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

IM kämpar för en värld där människor av egen kraft kan ta sig ur fattigdom och utanförskap. Verksamheten, har sedan IM grundades 1938, arbetat med hjälp till självhjälp och vi tror på människors inneboende kraft att förändra sin situation. IMs verksamheter är i grunden utformade som mötesplatser, där nya och etablerade svenskar träffas för ömsesidigt utbyte. Den som är volontär ska få lika mycket tillbaka som den kan ge, och vice versa. Det handlar om att skapa förståelse för varandra och bidra till ett samhälle där vi kan leva tillsammans med respekt för varandra. Vi är övertygade om att möten människor emellan minskar grogrunden för fördomar och rasism. IM samverkar med en lång rad olika aktörer för att kunna erbjuda de verksamheter vi har. Göteborgs stad är IMs främsta samverkanspart, bland annat har vi sedan länge ett mycket gott samarbete med personal på fyra bibliotek (tre för läxhjälp och ett för språkfika). I samtliga verksamheter samverkar vi med en eller flera partners: staden, andra organisationer, kyrkor och föreningslivet i Göteborg. För att nå ut med vår verksamhet skickar vi varje termins början information om aktuella verksamheter till uppemot 500 mottagare över hela Göteborg inom grund-, gymnasie- och vuxenskola, socialförvaltning, bibliotek, medborgarkontor. Många enskilda personer inom dessa ger oss stor hjälp med att sprida information. Volontärer besöker skolor och andra verksamheter för att berätta om verksamheten. I några verksamheter ser vi att vi kunde nå ut bättre och under sommaren 2023 har ansvariga volontärer och lokalföreningens styrelse diskuterat och planerat för hur man under början av hösten ska kunna nå ut ännu bättre, bland annat genom uppsökande verksamhet och direkt kontakt med strategiska personer. Verksamheterna är öppna för deltagare, oavsett var de bor inom Göteborgs stad. Verksamheten bygger på volontärers insatser och volontärerna är IMs främsta resurs. Volontärer finns i alla åldrar – studenter, yrkesverksamma och pensionärer. De har/har haft sin yrkeshemvist inom vitt skilda områden vilket är positivt i mötet med målgruppen. För att verksamheten ska vara möjlig ges stöd till volontärer och förtroendevalda genom anställd IM-medarbetare, som i dialog med den lokala styrelsen, bland annat arbetar med att:

- Rekrytera och stötta volontärer
- Samordna verksamheterna
- Sprida information om verksamheterna
- Nätverka med andra aktörer och vara föreningens och målgruppens röst
- Planera och hålla fortbildning för volontärer (fysiska, digitala eller samt e-kurser)

Kvalitetssäkra och utveckla verksamheterna

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Målet med IM Göteborgs verksamhet är att, genom mötesplatser för nya och etablerade svenskar, överbrygga språkliga och kulturella barriärer och ge möjlighet för den enskilde

att känna ökad trygghet och delaktighet i samhället. I ett samhälle som blir allt mer polariserat bidrar IMs verksamheter, för båda målgrupperna, till att skapa trygghet och tillit till varandra, vilket i sin tur bygger demokrati. Målgrupperna får ökad kulturförståelse, gemenskap, känner meningsfullhet samt utvecklas och lär sig nya saker. Utöver den övergripande målsättningen med IMs mötesplatser innebär de konkreta verksamheterna att nya svenskar bland annat får öva svenska, får stöd med läxläsning för att klara skolan samt får stöttning i att upptäcka svenskt föreningsliv och lära känna Göteborg. Många volontärer och deltagare skapar vänskapskontakter som fortgår vid sidan av IMs verksamheter. När vi frågar våra deltagare om vad IMs verksamhet betyder, kan svaren kategoriseras i tre grupper: IMs verksamheter ger dem konkret stöd så att de har möjlighet att ta sig vidare i studier och jobb; de ger en känsla av delaktighet – att ingå i ett sammanhang och vara en del av samhället; och de gör att man växer och får ökat självförtroende. För vår målgrupp är det inte ovanligt att de enda kontakter man har med svenskar är med svenska myndighetspersoner. Därför är IMs verksamheter, där man möter svenskar som gör detta frivillig och på sin fritid, uppskattade. Vid sidan av detta integrationsmål finns målet om att bidra till ett levande civilsamhälle, där människor går samman för att arbeta för gemensamma mål. Engagemanget är också ett mål i sig själv, genom att det bygger och värnar det demokratiska samhället. Målgruppens behov och önskemål är i mångt och mycket grunden i våra verksamheter: till exempel vad de vill prata om på tala svenska-kaféer eller vad de har för önskemål kring aktiviteter kopplade till föreningslivet. IMs volontärer lyssnar av och planerar verksamhet utifrån detta. På senare år har antalet volontärer med utländsk härkomst ökat bland IMs volontärer och det är inte ovanligt att tidigare deltagare går vidare och blir volontärer för att vara med och stötta ”nya svenskar” in i samhället, precis som man själv fått stöd. Vi letar även ledamöter till den lokala styrelsen bland vår målgrupp, även om resultatet sällan når så långt som vi önskat. Lokala valberedare utbildas i frågor om breddad rekrytering. 2024 börjar en ny femårsstrategi att gälla inom IM, där två nya mål är ”avkolonialisering”, att flytta besluten så nära målgruppen som möjligt, samt klimaträttvisa. Hur dessa ska översättas till en lokal kontext i Sverige är ännu för tidigt att svara på. IM kräver inte medlemskap av den som vill vara volontär. Det har till del sin grund i att medlemskostnaden inte ska utgöra ett hinder för att kunna engagera sig.

Integrationsnätverk Göteborg

Ansökt belopp

600 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Enligt stadgarna, är att i all verksamhet skapa goda förutsättningar för integration. Föreningen skall vara en mötesplats där nyetablerade svenskar/invandrare, nyanlända invandrare och sedan länge etablerade svenskar möts. I föreningen skall diskussioner och samtal, information och utbildning väcka vilja till förståelse för och att aktivt delta i det svenska samhället, liksom för ömsesidigt förståelse mellan olika kulturer.

Vad planerar ni att genomföra?

Genom dagliga studiecirklar i det svenska språket, återkommande information, studiecirklar om det svenska samhället och i hälso- och friskvårdsfrågor under ledning av några få anställda. Med ett flertal volontärer och engagerade specialister lever föreningen upp till sina ledstjärnor. I såväl svensk undervisning som i undervisning om det svenska samhället ingår en mycket viktig del av verksamheten att informera om och diskutera: Mänskliga Rättigheter Kvinnor och barns rättigheter och skyldigheter i Sverige. Hedersrelaterat våld Hbtqi-frågor Kriminell verksamhet Utöver den dagliga verksamheten, har föreningen även startat upp ett projekt från och med januari 2023 som finansieras av Socialförvaltningen Hisingen. Projektet syftar till att minska rekryteringen av gängkriminalitet bland unga i Biskopsgården genom att hålla vår förening öppen en gång i veckan för dessa ungdomar efter skoltid. Parallellt med ungdomsaktiviteterna arbetar vi även med vuxna och vårdnadshavare genom att sprida information samt kunskap om just detta ämne. Det gör vi genom att bjuda in relevanta föreläsare och aktörer. Vi har även god kontakt med skolor, SSPF, polis, socialtjänst m.fl. I och med att rekrytering av gängkriminalitet är ett viktigt och aktuellt ämne är målsättningen att i Biskopsgården under 2023 etablera denna verksamhet för ungdomar och dess föräldrar vilket vi vill kunna fortsätta med de kommande åren förutsatt att vi lyckas finansiera detta. Vid behov har föreningen öppet även kvällstid och helger.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Under våren 2023 bedrivs fortsatt verksamhet främst på plats. Vid vissa tillfällen har det skett att föreningen gör studiebesök. Under våren har föreningen även startat ett projekt mot att minska rekrytering av gängkriminella bland unga i Biskopsgården. Projektet syftar även till vuxna och vårdnadshavare, genom att vi bjuder in aktuella samt relevanta föreläsare för att sprida kunskap och information. Hösten 2023 räknar föreningen med att bedriva sin dagliga basverksamhet. Den dagliga verksamheten innefattar studiecirklar i svenska och samhällsorientering: syftet är att få utökade kunskaper om det svenska samhället, att människor från olika kulturella grupper träffar varandra, att öka välmåendet genom verksamhetens sociala kontakter och en meningsfull tillvaro. Basverksamheten består av cirklar i svenska och samhällskunskap, främst ledda av cirkelledare. I basverksamheten ingår även satsningar som har till syfte att engagera sedan länge etablerade svenskar i att möta och lära känna sina nya grannar, vilket är ett klart uttryckt syfte med föreningen enligt stadgarna. "Leva i Göteborg" och "Mötesplats"

heter dessa satsningar och vill ge möjligheten för alla göteborgare att lära känna sin omgivning, platser och människor som levt här länge, en kort tid eller alltid. Föreningen räknar även med att fortsätta med både ungdomsprojektet och "Tidiga insatser för asylsökande" med medel från Länsstyrelsen. Beslut om det sistnämnda är beviljat för perioden 2023-07-01 - 2024-06-30. Integrationsprojektet "Mötesplats" syftar till att skapa personliga möten mellan "sedan länge etablerade svenskar" som är verksamma inom olika områden och föreningens medlemmar. Samtal, diskussioner och workshops skall belysa kulturella skillnader och likheter och ge nya kontakter med näringsliv, utbildning och föreningsliv. Det är endast tillsammans - invandrare och sedan länge etablerade svenskar - vi uppnår integration! De visstidsanställda samt tillsvidareanställda har olika kompetenser och har olika uppdrag i föreningens verksamhet. De arbetar pedagogiskt med cirklar som leder och tolkar vid studiebesök och gästföreläsningar samt ansvarar för lokalvård, medlemsservice, administrativt arbete, söker bidrag och tillredning av fika och vissa dagar enklare lunch åt deltagarna. Två av våra ledare har en kandidatexamen i Globala studier - där de bland annat har studerat mycket om integration och social hållbarhet. Vi samarbetar med följande: Göteborgs Stad Socialförvaltningen Centrum Idrotts- och Föreningsförvaltningen Göteborg Integrationscentrum Socialförvaltningen Hisingen Biblioteksvännerna i Biskopsgården Föreningsrådet Biskopsgården Studieförbundet ABF Folkteatern Stadsmuseet NTF Röda Korset Rotary Bräcke diakoni Social Sydväst Andra föreningar i Biskopsgården. De deltagare som kommer till oss är främst från Biskopsgården men vi har även deltagare från bl.a. Majorna, Borås, Partille, Lerum, Frölunda och från resterande stadsdelar på Hisingen.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Föreningens övergripande mål under 2024 är att till alla delar leva upp till vad som anges under § 2 Ändamål i föreningens stadgar och de projekt, föreningens styrelse och årsmöte beslutat att genomföra varav projektet "Tidiga Insatser för Asylsökande".

Projektfinansieringen beviljas förhoppningsvis i juni 2023, vilket förutsätter följande mål att fullt ut finansiera verksamheten så att all operativ daglig ledning, administration och medlemsservice utförs av anställd personal så att den ideellt arbetande styrelsen frigörs från dessa uppgifter och kan ägna sig åt att stödja verksamhetschefen med råd i föreningens arbetsutskott och styrelse. Att de arbetar med långsiktig utveckling, skapa kontakter med samarbetspartner, regelbundet ge information till föreningens medlemmar, utveckla styrelsearbetet och träna potentiella styrelsemedlemmar i styrelsearbete att fortsätta rekrytera och handleda volontärer så att deras insatser följer föreningens syften, så att de känner sig uppskattade och så att föreningen har tillräckliga resurser att kunna genomföra såväl basverksamhet som planerade projekt. Rekrytering i närområdet prioriteras att fortsätta ta emot praktikanter som får verka i föreningens verksamhet under adekvat handledning att i kontakt med universitet, högskolor etc. delintressera nya praktikanter, dels öppna möjligheter för våra medlemmar att få kontakt med dessa institutioner att utveckla kontakter med andra föreningar i syfte att skapa kontakter mellan föreningens medlemmar och andra föreningsmedlemmar med målet integration att utveckla kontakter med lokala företagsföreningar och företag för informationsutbyte och eventuella möjligheter till praktikplatser eller arbete för medlemmar att intressera stödmedlemmar bland sedan länge etablerade svenskar vilka dels kan delta i föreningens språkcafé, dels delta i referensgrupp där föreningens utveckling diskuteras, dels ta plats i föreningens styrelse att strukturera verksamheten så att måndag-torsdag koncentreras till basverksamheten fredag inbjuds till språkcafé där man möts i små grupper med

medlemmar, volontärer, praktikanter och stödmedlemmar för samtal på lätt svenska, men även för att förmedla information. Föreningen tar emot praktikanter och studenter i mån av tid och plats. Det är en viktig del i föreningens integrations skapande verksamhet. Praktikanter och studenter från olika utbildningar är inspiratörer för våra medlemmar och för praktikanterna/studenterna ges ett unikt tillfälle att praktiskt få delta i en unik integrationsfrämjande verksamhet inom "samhällets civila sektor", vilket de ofta vittnat om som både mycket lärorikt och glädjefyllt.

Kamratföreningen 26/3

Ansökt belopp

140 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vi vänder oss i första hand till kvinnor och män som tidigare levt i utanförskap, missbruk, kriminalitet och medberoende. Ensamhet gör att många återfaller i missbruk. Vi finns där både som förebilder och även visa att man kan roligt utan droger och alkohol. Och du behöver aldrig känna dig ensam när du är med i vår förening.

Vad planerar ni att genomföra?

Fortsätta ett gott fungerande koncept med veckomöten med matlagning och måltidsgemenskap. Ansvaret fördelat bland medlemmarna. Erbjuder gemensamma subventionerade kulturbesök (teater, bio, musik). Svåra helgerna midsommar o påsk erbjuder drogfritt firande ofta resa någonstans med övernattnig. Styrelsen följer regelbundet upp med kontakt särskilt när någon inte visats sig på ett tag. Deltar i kommunens Recoverynätverk.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Veckoträffar torsdagar med matlagning och måltidsgemenskap. Gemensamma resor/utflykter/teater/bio/musik- besök. Gemensam erfarenhet av droger/kriminalitet/medberoende ger kompetens i att stödja varandra till drogfrihet och låta bli kriminalitet etc. Utvecklar hjälp till självhjälp. Medlemmarna kommer från hela Göteborg. samarbetar med GFS om besöksgrupp anstalt.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Föreningen söker för sin verksamhet. Genom att stödja målgruppen bryts isolering, utanförskap och motverkas droganvändande och kriminalitet. Ger inte bara stabilitet och mening till individ utan ger också i par o familjer trygghet och lugn. Erbjuder nytt socialt nätverk med en meningsfull fritid. Nödvändigt med hyrd lokal. Genom sms-kontakt varje vecka ges information och inbjudan till aktuellt program./aktivitet.

Karriärstöd Göteborg

Ansökt belopp

700 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Målgruppen är personer som står långt ifrån arbetsmarknaden av olika anledningar. De är personer med eller utan funktionsvariationer, missbruksproblematik, samsjuklighet, psykisk ohälsa, långtidssjukskrivna, personer som är nya i Sverige eller personer som på annat sätt drabbats av utanförskap och långtidsarbetslöshet.

Vad planerar ni att genomföra?

Målet hos oss är att alla ska känna sig delaktiga i ett större sammanhang, känna sig trygga och växa utifrån sina förutsättningar. Här får varje person kontinuerlig handledning i sin arbetsträning eller som arbetstagare. Vi tittar på deltagarens arbetsförmåga i en anpassad miljö med varierande arbetssituationer. Resultatet används som underlag för bedömning av arbetstider, arbetsuppgifter och socialt samspel. I bedömningen läggs stor vikt vid att se vad som fungerar men också vad som faktiskt inte fungerar och vad som kan bli bättre. Karriärstöd har arbetet med målgruppen sedan 2012 och vi vill fortsätta ge våra deltagare och kunder professionellt stöd och bedömningar. Efter information om förändringar hos Arbetsförmedlingen gällande överenskommelsen om arbetsträning kommer vi att söka fler upphandlade tjänster. Vi kommer att fortsätta utveckla vårt samarbete med Alma Folkhögskola och Studieförbundet Vuxenskolan. Arbetsmarknad och vuxenutbildning är nya samarbetspartners som vi under hösten 2023 inlett samarbete med. Vi kommer att arbeta utefter (preliminär) verksamhetsplan för 2024.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Karriärstöd har lång erfarenhet av att arbeta med arbetsintegration och personer som av olika anledningar står utanför arbetsmarknaden. Vi använder våra egna erfarenheter när vi stöttar och coachar. Vi använder oss av metoderna/modellerna Empowerment, Salutogent förhållningssätt, MI-motiverande samtal och KUB-modellen. Vi vill att vår värdegrund och vår människosyn ska kännas direkt när man kommer innanför dörrarna hos oss. Vi har delar lokal och har ett nära samarbete med Alma Folkhögskola och Studieförbundet Vuxenskolan som även de har lång erfarenhet och god kunskap i att arbeta med personer som av olika anledningar står långt ifrån ett arbete. Vi samarbetar även med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Arb. Vux/Kompetenscenter och andra sociala företag i hela Göteborg. Vi tar emot personer från olika delar av staden.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

"Syftet för verksamheten är främst social och yrkesmässig integration av människor som av något skäl har svårt att hitta, få och behålla ett arbete. Målet för verksamheten är att skapa hållbara anpassade anställningar för personer ur ovanstående målgrupp samt att erbjuda arbetsträningsplatser. Föreningen har till ändamål att främja medlemmarnas ekonomiska intressen genom att driva ett Arbetsintegrerande socialt företag (ASF). Föreningen är organisatoriskt fristående från offentlig verksamhet. Vår förening är

därmed ett företag som driver näringsverksamhet med övergripande ändamål att integrera människor i arbetsliv och samhälle. "Nya stadgar från 2023:Medlemskap" Alla som deltar i föreningens verksamhet har möjlighet att ansöka om medlemskap. Ansökan om inträde prövas av styrelsen. Styrelsens beslut i fråga om inträde skall tas med 2/3 majoritet. Varje medlem skall följa dessa stadgar och föreningens beslut. "Vi har regelbundna verksamhetsplaneringar där allas synpunkter och åsikter är viktiga. Verksamhetsutveckling sker på deltagares initiativ och engagemang genom veckomöten. Vi ser goda resultat gällande våra deltagares hälsa och mående efter arbetsträning hos oss. Personerna beskriver att de mår bättre psykisk av att ha varit en del av ett sammanhang i en positiv och tillåtande arbetsmiljö, professionell handledning och goda utvecklingsmöjligheter. Kan vi få varje person att känna sig trygg här så startar en positiv förändring, nya idéer tar fart, ansvarskänsla växer och en samhörighet med kollegor. Detta skapar "ringar på vattnet" och påverkar även privatliv och familjesituation på ett positivt sätt.

KFUK/KFUM i Göteborg - Secondhand

Ansökt belopp

200 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

KFUM Secondhand riktar sig bland annat till unga och unga vuxna som står utanför samhället, lever i utanförskap och har svårt att få ett arbete. Visionen med butiken 2024 är att fortsatt hålla låga priser så att alla, oavsett ekonomi ska ha råd att handla hos oss. Vi ser framförallt att vikten av att ha låga priser på vår barnavdelning så att alla föräldrar ha råd att köpa hela och rena kläder året om till sina barn.

Vad planerar ni att genomföra?

Vad planerar ni att genomföra? Beskriv den verksamhet och de aktiviteter ni planerar att genomföra. KFUM Secondhand är en plats där unga personer och ungdomar ges möjligheten att närma sig arbetsmarknaden. De unga människor vi välkomnar befinner sig i en situation av social utestängning, och genom att erbjuda praktik, arbetsträning och sommarjobb skapar vi en trygg mötesplats. Genom detta verksamhetsbidrag kan vi ha kompetent och erfaren personal på plats, vilka skapar individanpassade strategier och utveckling för varje enskild ungdom. I samarbete med den unge individen, handläggaren och andra myndigheter vid behov, utarbetar vi anpassade handlingsplaner som inkluderar genomgång av personens behov, eventuella anpassningar samt kortsiktiga och långsiktiga mål. Vi utför detta för att på bästa möjliga sätt skapa förutsättningar för den unga personen att övervinna sin sociala utestängning och förvärva erfarenheter för att kunna hitta anställning. Vi utbildar och vägleder individen så att de får kunskap inom vårt arbetsområde, som kan vara arbetsuppgifter som sortering, materialhantering, prismärkning, återvinning, kassa, miljöaspekter och hur man optimerar och organiserar en butik. Men vi lägger även stor vikt vid att förmedla kunskap om hur det fungerar på en arbetsplats, till exempel vikten av att vara punktlig, att kontakta handledaren om man inte kan närvara och andra viktiga aspekter som är relevant och viktigt i arbetslivet. Vi strävar efter att de individer som befinner sig hos oss ska få med sig värdefulla erfarenheter och insikter om hur det fungerar på en arbetsplats och i en butik, samtidigt som de utvecklar en ökad känsla av självvärde och förståelse för sin egen förmåga, vilket även kan vara grund för andra typer av arbete än inom butiksbranschen. Vi genomför regelbundna uppföljningar tillsammans med individen, handläggaren och handledaren, där vi utvärderar och fastställer nya mål. Vi inser att alla individer är unika och lär sig på olika sätt, vilket gör handlingsplanen till en viktig komponent där vi kan identifiera den unga personens potential och utvecklingsmöjligheter för att hitta rätt verktyg för att skaffa sig arbetslivserfarenhet.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

KFUM Secondhand har en planerad process för mottagande av arbetsträning och praktik. Vi har kontakter och samarbeten med bland annat Finsam och Arbetsförmedlingen. Vi har byggt upp ett samarbete som lett till att handläggare på både Finsam och Arbetsförmedlingen hör av sig till oss när dom har deltagare som dom tror kan passa vår verksamhet. Föreningens verksamhetschef har även många år av erfarenhet hos

Arbetsförmedlingen och utifrån hennes kontaktnät har flera deltagare kommit till oss. Innan påbörjad praktik sätter sig alltid butiksansvarig, handledare och deltagaren och pratar om allt från intressen, färdigheter och motivation. Vi ser alltid till att stötta individen så att den hittar sin plats i vår organisation och det innebär att vi arbetar aktivt tillsammans med utbildning och utveckling. Vi tar hänsyn till deltagarnas intressen, styrkor och utvecklingsområden för att skapa en meningsfull, nyttig och givande arbetsträningssupplevelse. Vi startar alltid introduktionen med en inledande utbildning för arbetstränarna där vi introducerar dem till vår organisation, våra värderingar, värdegrund, arbetsmetoder och säkerhetsrutiner. Därefter utgår handledaren från den individanpassade planen och ger dem individuell vägledning och stöd under arbetsträningsperioden. Vi strävar alltid efter att ge en varierad och meningsfull praktik där arbetstränarna får möjlighet att utveckla sina kunskaper och färdigheter inom olika områden. Vi genomför regelbundna uppföljningar och utvärderingar tillsammans med arbetstränarna och deras handledare för att följa deras framsteg, identifiera eventuella utmaningar och justera arbetsträningsplanen vid behov. Vi strävar efter att skapa en öppen dialog där arbetstränarna kan uttrycka sina behov, funderingar och mål. Genom denna strukturerade och individualiserade approach planerar KFUM Secondhand att genomföra mottagandet av arbetstränare på ett effektivt och givande sätt, och ge dem möjligheten att närma sig arbetsmarknaden och utveckla värdefulla färdigheter för framtiden. Vårt kontaktnät med handledare och andra samarbetsaktörer är stadsövergripande eftersom de verkar inom hela Göteborg och våra arbetstränare/praktikanter således är bosatta i olika delar av Göteborg.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

KFUM Secondhand har som mål att skapa en meningsfull och inkluderande miljö för unga och unga vuxna som står utanför samhället, lever i utanförskap och har svårt att få ett arbete. Butiken arbetar utefter föreningens värdegrund, vilket betyder att butiken arbetar för att: ge unga PLATS för ännu starkare föreningsgemenskap i Göteborg, ge unga en RÖST för ungdomsinflytande i samhället och skapa FRAMTIDSTRO för ungas engagemang, organisation och idéer. Målgruppen får även möjlighet att vara en del av en gemenskap och skapa meningsfulla relationer. Detta främjar deras personliga utveckling och bidrar till att minska känslan av utanförskap. Genom att sälja begagnade varor till överkomliga priser ger även KFUM Secondhand möjlighet för målgruppen att skaffa sig kläder, möbler och andra nödvändiga saker till förmånliga kostnader. Detta kan hjälpa dem att hantera ekonomiska utmaningar och öka deras livskvalitet. När vi erbjuder praktikplatser och arbetsträningssamlingar bidrar butiken till att öka målgruppens sysselsättning och förbättra deras möjligheter att få ett arbete. Genom att delta i verksamheten kan de utveckla sina färdigheter och bygga upp sin arbetslivserfarenhet. För många individer som kommer till oss kan det sociala utanförskapet vara en av anledningarna till att man inte har ett arbete. Därför erbjuder vi en inkluderande gemenskap som kan ge meningsfulla relationer och skapa delaktighet och acceptans för målgruppen. Målet är att främja deltagarnas sociala integration i samhället.

KFUK/KFUM i Göteborg - Ung & Modig

Ansökt belopp

315 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår målgrupp i Ung & modig är mellan 13-26 år inom och utanför skolan, i föreningar och verksamheter internt och externt. KFUM Göteborg är en ideell förening som arbetar förebyggande mot våld och hedersrelaterat våld med ungdomsinflytande utifrån ett rättighetsbaserat och normkritiskt synsätt. Vi skapar mötesplatser för ungas delaktighet, inflytande och fritid. Inom Ung & Modigs verksamhet kan man hitta aktiviteter och metoder för att ge unga personer en röst och stärka självkänslan. Några exempel är: samtalsgrupper, internationellt arbete, workshops och ledarutbildningar. Som organisation vänder vi oss främst till unga, men är en inkluderande förening där alla är välkomna.

Vad planerar ni att genomföra?

Sedan 2005 har KFUM Göteborgs sociala verksamhet Ung och Modig arbetat med samtalsgrupper och andra aktiviteter utifrån deltagares behov och önskemål. I samtalsgrupper varvas stärkande aktiviteter med värderingsövningar och fria diskussioner om teman som jämställdhet, normer, sexualitet, relationer, demokrati. Som underlag för diskussioner och upplägg använder vi oss av KFUM Göteborgs egna metodmaterial, bland annat "Modiga killar" och "Modiga tjejer", samt kombinerar det med nya rön och information från aktuella källor. Samtalen anpassas efter behov men är mellan 1-2 timmar per träff. Vi erbjuder även informationsträffar, workshops, utbildningsträffar eller föreläsningar anpassade utifrån organisationer eller de ungas behov.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi samarbetar med olika samarbetspartners såsom Skyddsvärnet, Rädda barnen och liknande organisationer. Vi gör utskicka och följer upp med telefonsamtal med rektorer på skolor inom Göteborg och de olika stadsdelarna. Vi har informationsträffar/workshops hos oss eller på plats hos organisation/skola för personal som arbetar med ungdomarna om så önskas och/eller för ungdomarna. Det har rått en viss postpandemi stress hos skolor under 2022, där man sett vikten och fördelen med Ung & Modig, men samtidigt varit mån om att få komma igång med ordinarie verksamhet i skolan efter pandemin. Men vi ser att det släppt och nu har fått komma in på skolor under 2023 för att genomföra samtalsgrupper med ungdomar. Medan 2022 främst handlade om workshops och kortare utbildningar för personal och ungdomar. Telefonlinjen har dock legat öppen under 2022 och en del ungdomar har fått stöd via den. Men 2023 har vi även fått igång samtalsgrupper på skolor igen, vilket varit oerhört uppskattat av de som deltagit. Vi arbetar utifrån vårt material som är framtaget för verksamheten och kompletterar med nya rön och aktuella inslag. Vi har erfarenhet från att genomföra utbildningar, workshops och samtalsgrupper sedan 2005. Vi har således både kompetens, god utbildning för nya aktivitetsledare samt ett väl inarbetat material. Vi arbetar även utifrån att låta deltagare delta och påverka materialet, vi uppmuntrar att de bidrar med vad de vill att vi ska fokusera på och aktivt väljer delar av materialet eller skräddarsyr material utifrån deras

önskemål och behov. Vår utbildningsmaterial är omfattande och det går att skraddarsy utifrån deltagares önskemål fullt ut. Projektledare (PL) avsätter en stor del av sin tid på att utbilda aktivitetsledare för att säkerställa kvalitet. Uppföljning med aktivitetsledare görs också regelbundet av PL detta för att säkerställa kvalitet men även för att kunna göra rapportering och ansökan årligen med tydlig koppling till mål och rapportering av insats. PL avsätter även tid för kontakter med samarbetspartners och skolor för att få till stånd uppdrag, tidigare har vi låtit aktivitetsledare göra det, men insett att det behöver göras mer regelbundet och med uppföljning för att få till aktiviteter och bokningar till stånd. Många extraträffar och informationsmöten/träffar hålls dessutom av PL då de behöver genomföras då samarbetspartners eller skolor kan och är tillgängliga. Vi har därmed ökat lönekostnader med 15 000 kr då vi ser att PL behöver lägga mer tid för Ung & Modig. Vi säkerställer ett stadsövergripande arbete genom att vi har samarbetspartners från olika delar av staden och kontaktar skolor i hela Göteborgs stad för att nå ut till så många som möjligt.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Samtalsgrupperna och aktiviteterna syftar till att stärka ungdomars självkänsla, skapa trygghet och därmed bland annat förebygga gruppträck, våld och kriminalitet. Genom att jobba för att minska utsatthet och brottslighet hos unga skapar vi bättre förutsättningar för en socialt hållbar och jämlik stad för alla. I samtalsgrupperna lyfter vi relevanta ämnen på ett lättsamt sätt, höjer kunskapsnivån och ger ungdomarna verktyg att verbalt uttrycka sig själva och sina känslor. Detta skapar sammanhållning, delaktighet, medinflytande, tillit till gruppen och i förlängningen ökad tillit till samhället. Vi menar att den möjlighet vi erbjuder, att känna sig hörd och kunna göra sig förstådd, är en väldigt viktig del i gruppträcks- och brottspreventiva arbetet med ungdomar. Trygga ungdomar som verbalt kan uttrycka sina känslor, känner delaktighet, att staden kan erbjuda hållbara, trygga, jämlika mötesplatser och miljöer gör de unga mer benägna att stå emot gruppträck, alkohol, droger, kriminalitet och istället använda sina ord när de känner sig osäkra eller pressade. Materialet är även utarbetat för att fånga upp frågor om hedersförtryck eller våld vilket dessvärre fortfarande är en viktig aspekt i vårt samhälle. Att informera och stödja dem som befinner sig i den kulturen är viktig för att ge de kunskaper, egenmakt och stöd om så behövs för att kunna agera, komma vidare. Delaktighet är som vi ovan beskrivet en viktig del i vårt arbete, i samtalsgrupperna går man igenom olika teman vi kan ta upp och gruppen väljer tillsammans de teman man vill fokusera på eller lyfter andra teman som vi då kan fokusera på utifrån deras önskemål. Även vid workshops, informationsträffar och utbildningar har vi fokus på att låta organisation/unga vara delaktiga i vad vi ska fokusera på i aktiviteterna. Vid informationsträffar är de unga även då delaktiga eftersom vi initierar frågeställningar och liknande som sedan de deltagande får ta ställning till och resonera kring, samtidigt som vi modererar ett gott samtalsklimat. Detta leder ofta till nya tankesätt och personlig utveckling inom de frågor som vi lyfter genom övningar vid informationsträffar där vi erbjuder lite exempel på vad vi gör inom Ung och modig. Samtidigt som övningarna är upplagda på så vis att deltagarna får göra sina röster hörda.

Kooperativet Beateberg

Ansökt belopp

500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Kooperativet Beateberg är ett socialt arbetskooperativ som erbjuder arbete och sysselsättning för människor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Personerna som arbetar på Beateberg har, av olika anledningar, svårt att klara av tempot och de krav som finns på den öppna arbetsmarknaden. En del har daglig verksamhetsplats enligt LSS, andra har trygghetsanställning. Beateberg erbjuder även arbetsträning, riktad till personer som står långt ifrån arbetsmarknaden på grund av exempelvis funktionsvariationer, psykisk ohälsa, språk- eller andra arbetshinder. I kooperativet arbetar alla utifrån sina egna förutsättningar och arbetsplatsen är anpassad utifrån de arbetshinder som finns. Människor med olika funktionssätt ges möjligheter, med stöd från handledare, att arbeta med alla arbetsuppgifter som finns när det gäller att driva och sköta ett företag.

Vad planerar ni att genomföra?

Kooperativet Beateberg har under 2023 gått in i Forum Skill. Vår målsättning med detta är att vara del av en större organisation, få administrativ stöttning och därmed få utrymme till att fokusera på vår egen förening - att driva vårt hunddagis och vår trädgårdsverksamhet. Vi vill ägna 2024 åt att jobba för att stärka föreningsarbetet och för att fler inom verksamheten ska få insyn i vad kooperativa formen innebär och förhoppningsvis välja att bli medlemmar i föreningen. Det vill vi göra genom olika medlemsaktiviteter och kompetensutveckling. Inom hunddagiset vill vi fortsätta att erbjuda meningsfull sysselsättning genom arbete med hundar. Vi vill fortsätta att jobba utifrån våra rutiner och utvecklas genom intern utbildning från vår hundhandledare, samt ha årlig utbildning med Pia från Hundens hus. Tillsammans med Forum Skill vill vi titta på en bra balans mellan antal hundar och bemanningen i hunddagiset. Vi vill fortsätta att ta emot personer som kommer till oss på arbetsträning och introducera dem på ett bra sätt i verksamheten så att de har möjlighet att närma sig arbetsmarknaden.

Trädgårdsverksamheten kommer fortsätta att ta hand om det vi odlar och skydda det från olika djur såsom sniglar, råttor, rådjur och harar. Vår tanke arbetar utifrån permakulturens principer med långsiktig hållbarhet för både människa och natur. Vi arbetar utan kemikalier och använder miljövänliga alternativ. Blommorna och grödorna vi odlar tar vi sedan hand om och säljer eller förädlar. Arbetet inom trädgård följer säsongen, och under vinterhalvåret satsar vi på hantverk och att producera olika varor som vi säljer. Vi kommer fortsätta att delta på mässor och sälja till GFSaks caféer men hoppas även hitta nya försäljningskanaler i och med ingången i Forum Skill. För en hållbar verksamhet behöver Beateberg 4 handledar-/verksamhetsledartjänster; hunddagiset 2 handledare, trädgårdsverksamheten 1 handledare samt 1 verksamhetsledare för hela kooperativet med samordning och helhetsansvar. Handledarresursen är den klart viktigaste framgångsfaktorn för att verksamhetens syfte ska kunna uppfyllas. En stabil medfinansiering för dem medför att Beateberg blir en arbetsplats med hög kvalitet där människor vill vara kvar, samtidigt som nya personer kan välkomnas till verksamheten.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi tar emot människor från hela staden, det finns ingen geografisk begränsning till att få komma till Beateberg. Vi har under 2023 blivit en del av Forum Skill, och ser positivt på vad det har att erbjuda. Vi blir del av en större organisation och kan samarbeta med de andra liknande verksamheterna inom Forum Skill. Vi kan effektivisera vårt arbete genom att hjälpas åt inom organisationen och dela erfarenheter med varandra. Vi arbetar dagligen med handledning för deltagarna på både grupp- och individnivå i arbetsuppgifterna. Handledare tar fram lathundar, rutiner och individuella scheman för att möjliggöra att alla inom verksamheten ska kunna tillgodogöra sig information och arbeta utifrån deras sätt att fungera. Handledarna på Beateberg gick för några år sedan KUB-utbildningen för att använda den modellen inom arbetsträningen. Detta har inte etablerats än inom Beateberg men det finns stor potential för det. Vi ska lära oss Forum Skills arbete kring arbetsträning och förankra det i verksamheten. Vi har i nuläget handledare med god kompetens inom funktionsvariationsområdet och hur en stöttar personer mot arbete, men har planer att vidareutbilda oss på gruppnivå ytterligare inom Att skriva lättläst samt Bildstöd. Kooperativet Beateberg samverkar med flera andra arbetsintegrerade sociala företag vilket breddar möjligheterna för individerna i verksamheterna samt bidrar till ökad kunskap om denna företagsform.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Kooperativet Beateberg finns till för att erbjuda möjlighet till arbete och sysselsättning genom anställningar, arbetsträning och daglig verksamhetsplatser. Det gör vi genom sysselsättning i hunddagis eller trädgårdsverksamhet. Hunddagiset, med tillhörande innegrupp, har funnits sedan 1996 och sysselsätter nu 15 personer. Trädgårdsverksamheten som funnits sedan 2017 sysselsätter 8 personer. Beateberg ger människor ett meningsfullt arbete med anpassade arbetsuppgifter och stöd till att utveckla sin arbetsförmåga. Handledare och verksamhetsledare strukturerar arbetet och ger stöd på grupp- och individnivå, genom planering, individuella scheman, handledning, kontinuerlig uppföljning och samverkan med aktörer som arbetsförmedling, försäkringskassa och socialtjänst. Vi vill ge bra förutsättningar för varje individ för att lyfta och stärka dennes resurser för hälsa och för arbete. Den kooperativa arbetsformen ger möjligheter för personerna i verksamheten att påverka sin arbetssituation, genom stort fokus på delaktighet och medbestämmande. Kooperatörerna driver företaget med stöttning av handledare och verksamhetsledare, som arbetar fram strukturer och rutiner för att underlätta företagandet samt stärka självständigheten hos var och en. Utöver delaktighet i själva företagandet/föreningen har personerna som har sysselsättning på Beateberg stor möjlighet till delaktighet i verksamheten genom veckomöten i arbetsgrupperna. Dessa möten fungerar dels som informationsmöten men även som forum där alla deltagare har möjlighet att ta upp sina egna frågor. Hundgruppen har därutöver hundmöten varje vecka där de pratar om frågor relaterat till hundarbetet, och där alla får komma till tals.

KRIS Göteborg

Ansökt belopp

950 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår dagliga verksamhet riktar sig till vuxna över 18 år som lider av utanförskap, missbruk och eller kriminalitet. Då vi arbetar förebyggande har vi också verksamhet som riktar sig till ungdomar och föräldrar.

Vad planerar ni att genomföra?

Verksamhetsplanen innehåller alla mål och planer för verksamheten. Kris Göteborg behöver 2024 anställa en person till. I vårt samarbete med arbetsförmedlingen kan man göra praktik eller arbetsträning hos oss, här lär sig dessa individer att arbeta med människor att föra budskapet om tillfrisknande vidare. Vi på Kris Göteborg vill kunna hjälpa våra medlemmar till en eventuell anställning hos oss. Ett större bidrag skulle hjälpa oss att hjälpa våra medlemmar att bli produktiva medlemmar även i samhället. Dessa anställningar kan se lite olika ut men inkluderar ofta bidrag i från arbetsförmedlingen så att dem som får anställning även skall kunna utbilda sig inom ämnet till tex behandlingsassistent. Detta resulterar i utbildade behandlingsassistenter med erfarenhet i från yrket som är redo för arbetslivet. Ärligen firar vi alla högtider tillsammans, jul, nyår, påsk samt midsommar detta gör vi då dessa högtider kan vara extra jobbiga när man genomgår en livsstilsförändring. Många gånger är man fränskild ifrån övrig familj och då är det extra viktigt med annan gemenskap. Att bara ha en person anställd på heltid innebär att denne aldrig är ledig, då Kris vill kunna finnas där alla dagar om året, beroendesjukdomen och en ev gammal kriminell identitet tar inte ledigt bara för att det tex är julafton. Kris Verksamhet består också utav Krisbo, boende med stöd. En placering på Krisbo innefattar daglig verksamhet som är 12-stegsbacerad här behandlar vi ämnen som Beroendesjukdomen, Kriminalitet, Dysfunktionella familjesystem, anknytning, trauman våld och våld i nära relation. På krisbo placeras klienten på uppdrag utav socialtjänsten, Göteborgs stad har varit placerande enhet ett flertal gånger. Vi gör tillsyner i våra krisbolägenheter, i avtalen ingår det 2 tillsyner per vecka. Då vi har 3 lägenheter innebär det 6 tillsyner per vecka. Tillsynerna består utav motiverande samtal (MI) drogtest vid behov. Varje tillsyn tar ca 2h. Vi har i dagsläget 1 person anställd denne har ansvar för alla krisboplaceringar och tillsyner. Samt den dagliga verksamheten på Kris mån-fred 08-16 och allt vad den innefattar. Dennes tjänst innefattar också föreläsningar som vi bedriver ca 1-2 st per månad. Vi hinner inte ta emot fler. Dessa föreläsningar håller vi i olika forum, gymnasieskolor, folkhögskolor, rättsmedicinalverken, nämdemannaföreningar och även för olika skolor. När vår anställd har semester behöver hele dennes tjänst täckas upp ideellt vilket inte alltid fungerar vilket resulterar i mindre ledig tid och semester för vår anställd. Vi har en kvinna som anställd som verkar för jämställdhet vilket är en av våra 5 deviser. Vår målgrupp är både vuxna män och kvinnor över 18 år, hade vi kunnat anställa en person till hade vi valt en man detta för att kunna nå ut extra till männen vilka ofta har en annan attityd och jargong innan tillfrisknande uppnåtts. Här ser vi att männen har ansvar för att bidra till ett jämställt samhälle.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

- genom opinionsbildning, information och studier verka för hederlighet och för ett drogfritt jämställt samhälle, - genom samhällsinriktad verksamhet arbeta för en minskning av nyrekryteringen till drogmissbruk och kriminalitet, - genom kamrattstöd, kontaktverksamhet och rådgivning för medlemmar hjälpa medlemmarna att utvecklas till ansvarsfulla samhällsmedborgare och främja deras drogfrihet, personliga utveckling, sociala upprättelse och deras återinträde och delaktighet i samhällslivet, samt- genom utbildning främja rekrytering av lekman överbakare ur de egna leden. Vår verksamhetsansvarig är utbildad Hälso pedagog och Behandlingsassistent med behörigheter som Asi- Addiction Severity Index MI- Motiverande Samtal Kriminalitet som Livsstil. Vi nätverkar och samarbetar med andra aktörer genom recoverynätverket. Kris samarbetar med arbetsförmedlingen och kan vi dem erbjuda en daglig sysselsättning i vår verksamhet. I samarbete med Unga Kris kommer vi skriva avtal med Göteborgs stad om förenings vandring som vi kommer att bedriva i höst. Vi har också inlett en kontakt med skola som arena och kommer med hjälp av de hitta på olika aktiviteter till barn och unga, samt föräldrar.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Övergripande mål KRIS Göteborgs arbete syftar till att integrera människor med egen erfarenhet av missbruk/beroende, kriminalitet och/eller annan utsatthet tillbaka in i samhället. Vi vet att en beroende/före detta kriminell som hjälper en annan beroende är utan motsvarighet, på så sätt är det målgruppen som är högst delaktig i verksamheten. Vi är också en medlemsstyrd förening vilket innebär att medlemmarna är med och påverkar vårt dagliga arbete. Vi har många medlemmar som fortsätter vara medlemmar trots att det gått vidare i livet, de har uppnått mål som, -drogfrihet - eget boende och arbete. Detta gör att vi vet att vår insats har bidragit till en livsstilsförändring. Men återigen så är det gruppen som helhet som hjälper individen. Genom samarbete med NBV Nykterhetsrörelsens Bildningsverksamhet kan våra medlemmar utbilda sig till studiecirkelledare vilket genererar i folkbildning. En studiecirkel som nu är aktiv är kvinnokraft. Gemenskap och konst för kvinnor som levt eller lever i någon form av utsatthet.

Mamas Retro Gårdsten

Ansökt belopp

300 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Mamas Retro Gårdsten är ett arbetsintegrerande socialt företag som riktar sig till personer som av något skäl står långt från arbetsmarknaden. Vi tar emot personer som har olika typer av beslut inom sysselsättning, arbetslivsinriktad rehabilitering och etablering. Föreningen är även en arbetsplats för personer som stegförflyttats från arbetslivsinriktad rehabilitering till arbetsintegrerande anställningar med olika typer av lönebidrag och behov av anpassningar inom ramen för sin anställning. Föreningen har under åren byggt upp en särskild kompetens att ta emot kvinnor, HBTQI-personer och personer med lite eller obefintlig språkkunskap i svenska, men föreningen möter även andra typer av arbetshinder såsom somatiska besvär eller psykisk ohälsa. Föreningen är öppen för både män, kvinnor och transpersoner och arbetar på uppdrag från myndigheter där målgruppen i huvudsak är personer över 18 år. Yngre personer kan komma att vara aktuella inom ramen för praktik inom grundskolan.

Vad planerar ni att genomföra?

Föreningens syfte är enligt stadgarna att bedriva rehabiliterande sysselsättning för personer som står långt från arbetsmarknaden. Detta genom att tillsammans driva vår second-hand butik i Gårdsten Centrum. Vår verksamhetsplan syftar till att arbeta med och stärka alla delar av butiksverksamheten och uppdragen inom sysselsättning och arbetsintegreringen som utgångspunkt. Vi planerar att upprätthålla en redan hög och erkänd kvalitet i våra uppdrag och utveckla verksamheten i relation till våra arbetsstationer, nätverkande samt föreningsarbetet. Under kommande år planerar vi att - fortsätta arbeta mot ett socialt såväl som miljömässigt hållbart samhälle genom våra uppdrag och vår butiksverksamhet. - fortsätta arbeta för integration genom att skapa möjlighet för personer att stärka sina kunskaper i svenska, kartlägga sin reella kompetens och få en erfarenhet av den svenska arbetsmarknaden och samhällsliv, möjlighet till kulturförflyttning. - fortsätta erbjuda prisvärda barnkläder/artiklar i butiken, vara lättillgängliga för både kund och deltagare, icke vinstdrivande och all eventuell vinst skall återinvesteras i verksamheten. - Syftet med föreningen är att skapa en verksamhet där alla, såväl kunder som deltagare och anställda möts av ett gott bemötande. Detta fortsätter vi jobbar mot genom att var och en tar ansvar för sina arbetsuppgifter, visar respekt för varandra, är solidariska gentemot fattade beslut, bidrar till en god kommunikation, arbetar 100% av sin egen förmåga, reder ut konflikter direkt när dom uppstår, passar tider, bidrar till att skapa en kreativ och god arbetsmiljö, hjälps åt, fokuserar på det positiva, ser styrkor och möjligheter, delar en gemensam värdegrund som bygger på de mänskliga rättigheterna samt strävar efter en hållbar miljöpolicy och främjar friskvård.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Mamas Retro Gårdsten är ett certifierat arbetsintegrerande socialt företag (ASF) där metoder, kompetenser och samarbetspartners löpande kvalitetssäkras enligt vårt

kvalitetsledningssystem. Genom vårt metodmaterial/planering med uppdragsgivare, mötesstruktur samt olika former för utvärdering och medarbetarsamtal jobbar vi aktivt med att främja vägar till empowerment, egenmakt, för såväl deltagare som övriga medarbetare i verksamheten. Enligt våra stadgar förväntas medarbetare arbeta 100% av sin egen förmåga - detta ställer realistiska och rimliga krav på medarbetaren. Samtidigt är det vi själva i arbetslaget/deltagare som driver både föreningsarbete och näringsverksamhet framåt. Denna form av deltagande ser vi främjar motivation. Vårt förhållningssätt i arbetet är att såväl deltagare som anställda medarbetare växer av att lyckas/utvecklas med de uppgifter som skall lösas på egen hand, på egen hand med stöd eller genom samarbete i gruppen. Gällande arbetsträningen dokumenteras och utvärderas planeringen med mål och delmål för att utforska nästa steg enligt KUB-modellen (<https://www.valideringvast.se/kub-modellen.html>) detta skapar en tydlig process som går att följa. Detta ser vi främjar både självförtroende och självkänsla. Då planering ofta även innefattar kartläggning/observationer/behov av anpassningar utifrån fysiska, psykosociala, sociala men även psykiska aspekter ser vi att deltagare får möjlighet att rustas på flera olika plan samtidigt. För att jobba med och säkerställa förutsättningar för delaktighet i föreningen har Mamas Retro Gårdsten och forum SKILL utarbetat en särskild mötesstruktur. Alla delar av verksamheten genomlyses genom möten som genomförs på olika nivåer i verksamheten. Alla inom Mamas Retro Gårdsten ska ha möjlighet att delta vid planering och genomförande av verksamheten genom denna mötesstruktur och på så vis vara med och påverka sin egen situation och utveckling på arbetsplatsen. Vårt konsortium forum SKILL har avtal med Arbetsförmedlingen i Göteborg gällande arbetsträning, bidrag till personligt biträde och förstärkt arbetsträning. forum SKILL har även tilldelningsbeslut från Arbetsförmedlingen gällande arbetsintegrerande övningsplatser nationellt (AÖP) och tilldelningsbeslut från Göteborgs Stad gällande tjänsten arbetsprövning. Mamas Retro Gårdsten är utförare av dessa tjänster som är stadenövergripande. Vi ingår även i olika PILOT-projekt och är just nu samarbetspart i ett projekt gällande tidiga insatser för kortutbildade kvinnor inom etableringen, där Arbetsförmedlingen och Göteborgs Stad samverkar med forum SKILL och Vägen UT under 2023 för att sedan tillsammans utvärdera detta projekt.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Föreningens syfte är enligt stadgarna att bedriva rehabiliterande sysselsättning för personer som står långt från arbetsmarknaden, målen följer därav i enlighet med det som beskrivits ovan och bifogad verksamhetsplan. Genom kontinuitet i föreningens verksamhet upprätthålls och utvecklas kvaliteten och den stadenövergripande samverkan. Nyttan för målgruppen är att verksamheten finns som en möjlighet att närma sig arbetsmarknaden eller upprätthålla sin plats på arbetsmarknaden. Vi ser att arbetssättet främjar vägar till egenmakt, social hållbarhet och hälsa - både i den feedback vi får av deltagare, uppdragsgivare och genom den stegförflyttning till anställning som genomförs när möjlighet ges. Ur ett samhällsperspektiv bidrar arbetet till även till integration och demokrati då fler individer stärks inom samhällskontraktet. För att jobba med och säkerställa förutsättningar för delaktighet i föreningen har Mamas Retro Gårdsten och forum SKILL utarbetat en särskild mötesstruktur. Alla delar av verksamheten genomlyses genom möten som genomförs på olika nivåer i verksamheten. Alla inom Mamas Retro Gårdsten ska ha möjlighet att delta vid planering och genomförande av verksamheten genom denna mötesstruktur och på så vis vara med och påverka sin egen situation och utveckling på arbetsplatsen.

Mamas Retro Linné

Ansökt belopp

300 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Mamas Retro Linné/Centrum är ett arbetsintegrerande socialt företag som riktar sig till personer som av något skäl står långt från arbetsmarknaden. Vi tar emot personer som har olika typer av beslut inom sysselsättning, arbetslivsinriktad rehabilitering och etablering. Föreningen är även en arbetsplats för personer som stegförflyttats från arbetslivsinriktad rehabilitering till arbetsintegrerande anställningar med olika typer av lönebidrag och behov av anpassningar inom ramen för sin anställning. Föreningen har under åren byggt upp en särskild kompetens att ta emot kvinnor, HBTQI-personer och personer med lite eller obefintlig språkkunskap i svenska, men föreningen möter även andra typer av somatiska arbetshinder eller psykisk ohälsa. Föreningen är öppen för både män, kvinnor och transpersoner och arbetar på uppdrag från myndigheter där målgruppen i huvudsak är personer över 18 år. Yngre personer kan komma att vara aktuella inom ramen för praktik inom grundskolan.

Vad planerar ni att genomföra?

Föreningens syfte är enligt stadgarna att bedriva rehabiliterande sysselsättning för personer som står långt från arbetsmarknaden. Detta genom att tillsammans driva vår second-hand butik i Linné/Centrum. Vår verksamhetsplan syftar till att arbeta med och stärka alla delar av butiksverksamheten och uppdragen inom sysselsättning och arbetsintegreringen som utgångspunkt. Vi planerar att upprätthålla en redan hög och erkänd kvalitet i våra uppdrag och utveckla verksamheten i relation till våra arbetsstationer, nätverkande samt föreningsarbetet. Under kommande år planerar vi att fortsätta arbeta mot ett socialt såväl som miljömässigt hållbart samhälle genom våra uppdrag och vår butiksverksamhet. fortsätta arbeta för integration genom att skapa möjlighet för personer att stärka sina kunskaper i svenska, kartlägga sin reella kompetens och få en erfarenhet av den svenska arbetsmarknaden och samhällsliv, möjlighet till kulturförflyttning. fortsätta erbjuda prisvärda barnkläder/artiklar i butiken, vara lättillgängliga för både kund och deltagare, icke vinstdrivande och all eventuell vinst skall återinvesteras i verksamheten. Syftet med föreningen är att skapa en verksamhet där alla, såväl kunder som deltagare och anställda möts av ett gott bemötande. Detta fortsätter vi jobbar mot genom att var och en tar ansvar för sina arbetsuppgifter, visar respekt för varandra, är solidariska gentemot fattade beslut, bidrar till en god kommunikation, arbetar 100% av sin egen förmåga, reder ut konflikter direkt när dom uppstår, passar tider, bidrar till att skapa en kreativ och god arbetsmiljö, hjälps åt, fokuserar på det positiva, ser styrkor och möjligheter, delar en gemensam värdegrund som bygger på de mänskliga rättigheterna samt strävar efter en hållbar miljöpolicy och främjar friskvård.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Mamas Retro Linné/ Centrum är ett certifierat arbetsintegrerande socialt företag (ASF) där metoder, kompetenser och samarbetspartners löpande kvalitetssäkras enligt vårt

kvalitetsledningssystem. Genom vårt metodmaterial/planering med uppdragsgivare, mötesstruktur samt olika former för utvärdering och medarbetarsamtal jobbar vi aktivt med att främja vägar till empowerment, egenmakt, för såväl deltagare som övriga medarbetare i verksamheten. Enligt våra stadgar förväntas medarbetare arbeta 100% av sin egen förmåga - detta ställer realistiska och rimliga krav på medarbetaren. Samtidigt är det vi själva i arbetslaget/deltagare som driver både föreningsarbete och näringsverksamhet framåt. Denna form av deltagande ser vi främjar motivation. Vårt förhållningssätt i arbetet är att såväl deltagare som anställda medarbetare växer av att lyckas/utvecklas med de uppgifter som skall lösas på egen hand, på egen hand med stöd eller genom samarbete i gruppen. Gällande arbetsträningen dokumenteras och utvärderas planeringen med mål och delmål för att utforska nästa steg enligt KUB-modellen <https://www.valideringvast.se/kub-modellen.html>. Detta skapar en tydlig process som går att följa. Det ser vi främjar både självförtroende och självkänsla. Då planering ofta även innefattar kartläggning/ observationer/ behov av anpassningar utifrån fysiska, psykosociala, sociala men även psykiska aspekter ser vi att deltagare får möjlighet att rustas på flera olika plan samtidigt. För att jobba med och säkerställa förutsättningar för delaktighet i föreningen har Mamas Retro Linné/ Centrum och forum SKILL utarbetat en särskild mötesstruktur. Alla delar av verksamheten genomlyses genom möten som genomförs på olika nivåer i verksamheten. Alla inom Mamas Retro Linné/Centrum ska ha möjlighet att delta vid planering och genomförande av verksamheten genom denna mötesstruktur och på så vis vara med och påverka sin egen situation och utveckling på arbetsplatsen. Vårt konsortium har avtal med Arbetsförmedlingen i Göteborg gällande arbetsträning, bidrag till personligt biträde och förstärkt arbetsträning. forum SKILL har även tilldelningsbeslut från Arbetsförmedlingen gällande arbetsintegrerande övningsplatser nationellt och tilldelningsbeslut från Göteborgs Stad gällande tjänsten arbetsprövning.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Föreningens syfte är enligt stadgarna att bedriva rehabiliterande sysselsättning för personer som står långt från arbetsmarknaden, målen följer därav i enlighet med det som beskrivits ovan och bifogad verksamhetsplan. Genom kontinuitet i föreningens verksamhet upprätthålls och utvecklas kvaliteten och den stadenövergripande samverkan. Nyttan för målgruppen är att verksamheten finns som en möjlighet att närma sig arbetsmarknaden eller upprätthålla sin plats på arbetsmarknaden. Vi ser att arbetssättet främjar vägar till egenmakt, social hållbarhet och hälsa - både i den feedback vi får av deltagare, uppdragsgivare och genom den stegförflyttning till anställning som genomförs när möjlighet ges. Ur ett samhällsperspektiv bidrar arbetet till även till integration och demokrati då fler individer stärks inom samhällskontraktet.

Maskrosbarn

Ansökt belopp

480 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

500 000 barn i Sverige har en förälder som har ett missbruk, psykisk sjukdom eller som utsätter dem för våld. Dessa barn löper stor risk att utveckla ett eget missbruk eller psykisk ohälsa och de är även överrepresenterade bland de elever som går ut grundskolan utan gymnasiebehörighet. Vi på Maskrosbarn vet att med rätt stöd och kvalitativa insatser ges de här barnen möjlighet att bryta sitt sociala arv och forma sin egen framtid. Maskrosbarn jobbar för att barn mellan 13-19 år ska få chans att berätta om sina svåra hemförhållanden, kanske för allra första gången. Vi erbjuder långsiktigt stöd, gemenskap och möjlighet att förändra sitt eget liv. Vi söker föreningsbidrag för att, på vårt kontor i centrala Göteborg, ge dessa ungdomar möjlighet att få det stöd de har rätt till och därmed bryta sitt sociala arv och bli välmående och aktiva medborgare i Göteborg. Ungdomarna som kommer till oss kommer från hela Göteborg.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi ansöker om föreningsbidrag för 3 av våra 8 stödverksamheter Torsdagmys, samtalsstöd samt barnombud. (Övriga 5 stöd finansieras på följande sätt: Coach vid placering – Vinnovaprojekt fram till årsskiftet därefter oklart. Helgläger - samarbete med Gbg stad fram till årsskiftet därefter oklart. Digital kurator, Chatt och Lovläger är rikstäckande stöd som även kommer Göteborgsungdomarna till gagn men som finansieras av egna medel på nationell nivå.) Torsdagmys är en trygg plats för ungdomarna att komma till varje vecka. Vi äter middag tillsammans, gör olika aktiviteter och har samtal. Det är en trygg plats och en stark gemenskap. Aktiviteten är frivillig och öppen för alla ungdomar som tillhör målgruppen. Det är en lågröskelaktivitet där vi ofta möter ungdomarna första gången. Inte sällan är det platsen där barnen för första gången får träffa andra ungdomar som lever i liknande situationer och får ett tryggt sammanhang. Vi har under en längre tid sett en ökad efterfrågan av denna insats. Förra året hade vi 65 barn på vår ungdomsgård under året, vid skrivande stund i slutet av maj 2023 har vi redan kommit upp i 50 unika ungdomar trots att det inte ens gått ett halvår. Målet för 2024 är att ha 47 torsdagmys och kunna ta emot 72 ungdomar. Samtalsstöd ger ungdomarna möjlighet att bearbeta sina känslor och tankar med en utbildad kurator. Samtalen är strukturerade med tillhörande övningar. Kuratorn hjälper ungdomen att hitta rätt stöd inom kommunen vid behov, ex ätstörningsbehandling eller psykolog specialiserad på sexuella övergrepp. Många unga uttrycker ett behov av samtal och vi möter ungdomar med svåra hemförhållanden, något som blir tydligt när vi ser att våra egna orosanmälningar ökat med 113% under 2022. Målet för 2024 är att kunna ta emot 80 ungdomar i stödsamtal. Barnombud arbetar med att stödja ungdomen i sin kontakt med myndigheter, oftast socialtjänst. Barnombudet gör anmälningar och följer med i möten som stöd och företrädar barnet. Även här har vi under 2022 sett ett ökat tryck på denna insats. Insatsen barnombud är svår att målsätta kvantitativt då behovet hos ungdomarna styr men vårt mål är att alla ungdomar som önskar hjälp av ett barnombud under 2024 ska få det behovet tillgodosett.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi arbetar med att få ungdomarna att förstå att det inte är deras fel att föräldrarna mår dåligt. Det kan vara en lång process att skilja på sin egen identitet och föräldrarnas. Målsättningen är att ungdomarna ska må bra och få en framtidstro och en plats i samhällslivet. Detta gör vi genom att arbeta med vår metod och material. Vi har en egen metod där det är väldigt viktigt för oss att arbeta långsiktigt och förebyggande. Vår metod är bland annat influerad av den väletablerade teorin KASAM – som står för känsla av sammanhang. KASAM utgår ifrån hur människor kan bevara sin hälsa trots påfrestande omständigheter och bygger på tre hörnstenar; begriplighet, hanterbarhet och meningsfullhet, vilket vi översatt till kunskap, identitet och framtid. Vår metod är vidare även influerad av empowerment – där vi bland annat jobbar med att stärka ungdomarna. Vi har mätt resultat i våra program genom självskattning sedan 2010 och vi ser ett mycket gott resultat. Vi mäter våra fyra målområden och dess delmål – Kunskap, Identitet, Relationer och Framtid. Ungdomen får svara på en rad frågor som mäter deras kunskapsnivå och mående inom dessa områden. Vi bedriver inte forskning på vår målgrupp utan vi vill mäta resultaten av vår metod när de är hos oss. Självskattningar är ett vedertaget verktyg för resultatmätning. Vår 18-åriga erfarenhet ger oss även perspektiv från de ungdomar som idag är vuxna. Vi är övertygade om att ungdomar får hjälp genom oss och att resultaten från självskattningarna är bara en del som pekar på det. Maskrosbarn är unik som organisation då ingen annan jobbar med vår målgrupp på samma sätt. Det är framför allt tre saker som gör att vi skiljer oss. För det första har vi arbetat i snart 20 år inriktat på frågor som specifikt rör vår målgrupp vilket gjort oss till experter på just detta område. För det andra jobbar vi med delaktighet i allt vi gör, ungdomarna får vara med i, till exempel i de utvecklingsprocesser där vi tar fram nya stödinsatser. Och det tredje är att vi har åtta olika stödprogram där vi träffar 100-tal unga varje vecka. Sammantaget gör detta oss helt unika. Alla vuxna som arbetar i vår stödverksamhet identifierar sig själva som maskrosbarn. Vi jobbar med identifikation som en del av vår metod, det är också en önskan från barnen själva och viktigt i den relationella delen där vi bygger förtroende för att barnen ska våga anförtra sig. Men det innebär också att barnen kan få en förebild i den vuxne och ett bevis på att det går att må bra även om man haft det svårt i sin uppväxt.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

I Maskrosbarns verksamhet så möter vi en av samhällets mest utsatt målgrupp. Att ge stöd för dessa barn gynnar barnet själv i den individuella utvecklingen och dess välmående men det är även en viktig insats för oss som stad. Genom att satsa på dessa barn minskar också risken för ökade svårigheter framåt. För att veta vilken förändring vi önskar av insatserna och då även vilken effekt de förväntas få har vi tagit fram en förändringsteori. Nedan följer önskat utfall för barnet som tar emot insatsen. (Förändringsteorin finns även bifogad som en bild) Förändring på kort sikt som vi förväntar oss av aktiviteterna är att ungdomarna ska få en känsla av gemenskap med andra unga samt skapa en trygg relation till minst en vuxen. Vidare bidrar aktiviteterna till att barnen får möjlighet att få stöd i att förmedla sina tankar och känslor kring sin situation samt en ökad kunskap om sina rättigheter. Aktiviteterna bidrar även till en ökad kunskap kring förälderns problematik och vilka konsekvenser det skapat för dem. Slutligen förväntar vi oss att aktiviteterna ger ungdomarna en ökad självkänsla samt förutsättningar för att skapa goda relationer med andra vuxna. Förändring på medellång

sikt som vi tror kommer ske efter genomförda aktiviteter är att de unga fått ett stärkt nätverk av vänskapsrelationer och en ökad förmåga att hantera sina känslor och beteenden. Vi tror även att insatserna leder till en ökad förmåga att uttrycka sina behov till vuxna runtomkring en samt en ökad tillit till vuxna över lag. På det stora hela leder detta även till ökad framtidstro samt ökad motivation till studier. Förändring på längre sikt som vi strävar mot är att ungdomarna ska få ett stabilt mående, bryta det sociala arvet och ha en positiv upplevelse av sin hemsituation. Vi vill att vår stödverksamhet bidrar till att skapa nätverk av meningsfulla relationer. På lång sikt tror vi även att dessa insatser leder till att ungdomarna i större utsträckning lyckas fullfölja sina studier samt att det skapar förutsättningar att vara en aktiv del av samhället.

MiM Kunskapscentrum

Ansökt belopp

1 478 014 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

MiM Kunskapscentrum arbetar för att människor som hamnat utanför samhället och/eller upplever social utsatthet ska kunna påverka sitt liv och samhällsutvecklingen. MiM:s primära målgrupp är ungdomar och unga vuxna 16–30 år som i samhället tillhör minoriteter eller grupper som är utsatta på grund av sin etniska/religiösa bakgrund eller/och på grund av sin ålder, funktionsförmåga, klasstillhörighet, kön, könsidentitet, sexuella läggning och/eller politisk åsikt. Sedan 2015 har fokus i verksamheten varit tredjelandssmedborgare 16–30 år samt samhällsaktörer. MiM har idag sina lokaler i Göteborg och Uddevalla men bedriver verksamhet som sträcker sig över hela Västra Götalandsregionen och samarbetar nationellt med aktörer för samordning av insatser över hela landet. Upptagningsområdet för föreningens projekt och aktiviteter har hittills varit brett, även om en representation från politiskt eftersatta områden dominerar.

Vad planerar ni att genomföra?

MiM Kunskapscentrum är den enda organisation som uttalat arbetar med relationell välfärd i Göteborgs stad. All vår verksamhet grundar sig i relationer och att våga sätta medborgarens röst i centrum för välfärden. Relationell välfärd är förankrat i våra nordiska grannländer med goda resultat i det offentliga och civilsamhället. MiM tror att relationell välfärd som synsätt är något som staden behöver och kommer att under 2024 vara drivande i frågan. MiM kommer under 2024 att leda ett nordiskt samverkansprojekt mellan offentliga aktörer i Sverige, Danmark och Norge i ett försök att introducera relationell välfärd som metod. Projektet sker i samarbete med Göteborgs Center för Kompetensutveckling (GCK). MiM kommer under hösten även hålla i föreläsningar hos GCK inom relationell välfärd som kompetensutveckling för stadens aktörer. Vidare har MiM även samarbete med Göteborgs universitet för fältstudier för studenter som önskar studera och forska om relationell välfärd. Genom insatsen RÄTT FRAM kommer MiM under år 2024 att fortsatt erbjuda metodutveckling och kunskap kring att starta och driva en samhällsorienterande utbildning för asylsökande och nyanlända i Göteborg med omnejd. Under 2024 kommer MiM att tillvarata och sprida de metoder och resultat som tagits fram under projektets sju år till aktörer på nationellt plan samt fortsätta erbjuda utrikesfödda unga stöd och handledning utifrån RÄTT FRAM:s metoder som en del av MiMs reguljära verksamhet. Under 2024 kommer MiM i samarbete med studieförbundet Bilda också genomföra den samhällsorienterande utbildningen för asylsökande och nyanlända. Genom projektet Arbete RÄTT FRAM kommer föreningen under 2024 att arbeta fram en efterfrågad metodbok som ska behandla framgången med projektet Arbete RÄTT FRAM som hittills har stöttat 450 unga vuxna, med uppehållstillstånd genom den nya gymnasielagen, till jobb. Metodboken ska spridas nationellt digitalt och genom nätverksträffar med ideell, offentlig och privat sektor. En effekt av Arbete RÄTT FRAM är att föreningen utvecklat samarbeten med näringslivsaktörer. Ett av samarbetena är med Pottan AB som rekryterar ungdomar (medlemmar i MiM) för att hjälpa dem ut i arbetslivet genom ett första jobb. Rekryteringarsträffar till detta sker löpande. MiM

kommer under 2024 fortsätta arbeta med Ungas Organisering genom att erbjuda stöd och handledning till utrikesfödda ungdomar och unga vuxna som vill öka sitt samhällsengagemang genom föreningsliv, entreprenörskap och utbildning. Vi kommer bland annat ha en workshopserie med fokus på projekt inom föreningslivet där deltagare får lära sig grunderna kring hur en startar, driver och avslutar ett samhällsprojekt. Varje träff följs av individuella handledningstillfällen med ungdomarna. Vi kommer också erbjuda kompetensutveckling och handledning kring socialt entreprenörskap som primärt utgår från formen av en ekonomisk förening. Utrymmet räcker ej, se bifogat dokument "MiM Ansökan 2024" under "din förening".

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi planerar att fortsätta bedriva vår verksamhet med samma kvalitet och utvecklingspotential som tidigare år. MiM arbetar som tidigare nämnt med relationell välfärd som metod och sätter alltid individen i centrum för allt arbete. I organisationen arbetar europavetare, ekonom, projektledare, lärare, socionom som alla har spetskompetens i relationell välfärd och att nå och arbeta med målgruppen unga utrikesfödda vuxna 16-30 år. Vi är flitiga föreläsare inom de olika nämnda områdena för framförallt offentlig verksamhet som önskar kompetensutveckling. Vi tror också på kompetensutveckling för vår personal och att vi ständigt utvecklas i takt med senaste forskningen. Under 2022 genomgick personalen utbildningen "Civilsamhället i samhället" 7,5 hp som anordnas Mucf och Marie Cederschiöld högskola. Detta för att erhålla kompetensutveckling i samarbetsarbetet mellan offentlig och ideell sektor. MiM är också en "spindel i nätet" för samarbeten aktörer emellan i staden. Vi anordnar varje termin minst en nätverksträff aktörer emellan för att samarbeta kring målgruppen. MiM tror på att just samarbeten skapar de bästa förutsättningarna för målgruppen och har idag etablerade samarbeten med ca 80 verksamheter i staden. Exempel på etablerade samarbetspartners är Göteborgs Center för Kompetensutveckling (GCK), ArbVUX, Göteborgs universitet, Bilda Sydvest, Unga Örnar Väst, Bostadsbolaget, Göteborgs Föreningscenter, ABF, Skarpt Läge, Coompanion, Yesbox, Fryshuset Göteborg, Suicide Zero, Agape, Rädda Barnen Väst, Arbetskraftsförmedlingen, MÄN, Lex Femme, Tamam, Pottan AB, Stromma mfl. Kommentar till budget: Vi har lagt upp kostnader enbart för den verksamhet vi söker stöd för. Detta för att MiM inte har annat stöd för sin ordinarie verksamhet än verksamhetsstöd från Göteborgs stad. Då våra medlemmar ofta kommer från en socioekonomisk utsatthet så är medlemskapet gratis.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Som ni märker bedriver MiM en verksamhet som fyller många luckor i Göteborgs stad. Vi har kontakt med över 400 unga utrikesfödda mellan 16-30 år som är inskrivna hos oss och som på olika sätt söker stöd hos oss. De senaste åren har MiM utvecklats och blivit en betydelsefull aktör i staden. Vi gör allt detta med enbart 600 000 kr i verksamhetsstöd! Det är helt ohållbart. Vi måste få mer stöd från staden för att kunna upprätthålla kvalitén på vårt arbete. Vi ber därför om en ökning till 1 478 014 kr, även om detta är mycket mindre än vad vi hade behövt så känner vi till era förutsättningar och ber om den absoluta minimum vi behöver för 2024. Målgruppen finns representerad i styrelsen och i referensgrupper för respektive projekt och verksamhet där samtliga insatser utgår från identifierade behov hos målgruppen och i samhället. Genom att arbeta nära målgruppen kombinerat med strategiskt arbete har föreningen god förankring och kan löpande

säkerställa att insatserna svarar på ett reellt behov. Primära målen för verksamheten är att skapa möten. MiM tror på att mellanmänniskliga möten kan förändra människors situation, men också påverka samhället i stort. Därför arbetar MiM för att människor med olika bakgrunder och erfarenheter ska mötas – och ses som en viktig tillgång i skolan, på arbetsmarknaden och i samhället. MiM verksamhet skall leda till en ökad förståelse för vikten av möten mellan människor med olika bakgrunder (etniska, kulturella, religiösa, politiska, fysiska, psykiska, ekonomiska m.fl.) i skapandet av ett demokratiskt och fredligt samhälle. Verksamheten ska syfta till att förstärka arbete utifrån diskrimineringsgrunderna och arbete för de mänskliga rättigheterna. Detta innebär att vi ska utveckla och medverka i sammanhang där arbete mot diskriminering och för mänskliga rättigheter för alla människor är centralt. Föreningen MiM Kunskapscentrum kommer under verksamhetsåret 2024 att bedriva projekt och aktiviteter i samma anda, som således primärt riktas till utrikesfödda, tredjelandsmedborgare och samhällsaktörer i Göteborg, med omnejd. Genom att MiM under de senaste åren arbetat upp en bred medlembas samt kunskaper om våra målgruppers specifika behov och förutsättningar - har föreningen kommit att bli en viktig civilsamhällesaktör när det gäller just arbetet med integrations- och mångfaldsfrågor i staden. MiM vill genom sin nära kontakt med våra målgrupper även fortsättningsvis arbeta för att skapa möten mellan människor med olika bakgrunder och erfarenheter i storstadsområdet, och på så sätt bidra till det viktiga arbetet mot segregation i staden.

Minna Göteborg

Ansökt belopp

1 100 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Minna-mottagningen är en ideell förening som arbetar för att ge psykosocialt stöd till kvinnor och/eller par som hamnat i en oväntad eller oönskad graviditet och är osäkra på om de vill fullfölja graviditeten. Oavsett beslut finns stöd att få genom Minna-mottagningens verksamhet. Minna erbjuder stöd under graviditet, efter förlossning och hjälp med att bearbeta en abort som fortsätter att göra sig påmind. För de kvinnor som när de beslutar sig för att behålla barnet och blir lämnade ensamma i sin graviditet finns även möjlighet att delta i grupper. Först vänta-barngrupper som sedan övergår i mamma-barngrupper. Även berörda pappor erbjuds stöd genom vår manlige samtalsterapeut.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi erbjuder samtalsstöd för kvinnor och män som befinner sig inom vår målgrupp. Kvinnor och män som beslutar sig för att göra en abort eller tar kontakt för att de vill bearbeta en abort som fortsätter att göra sig påmind erbjuds samtalsstöd när så önskas. För de kvinnor som väljer att behålla barnet och blir lämnade ensamma erbjuds fortsatt samtalsstöd och möjlighet att ansluta sig till vår gruppverksamhet. En stor del av Minnas verksamhet utgörs av gruppverksamhet, i form av vänta barngrupper där kvinnorna får förlossningsförberedelse och förberedelse inför det kommande föräldraskapet som ensamstående förälder. Vänta-barngrupperna övergår efter förlossning sedan till mamma-barngrupper och mammor och barn får fortsätta att dela livet. Det utvidgade nätverket av kvinnor som har gemensamma kontaktpunkter bidrar till en ömsesidig förståelse och många berättar hur Minnas verksamhet varit en livlina under denna speciella fas av livet. Ensamheten kan vara mycket tärande och genom Minnas verksamhet erbjuds en möjlighet till gemenskap. Pappor erbjuds samtalsstöd genom vår samtalsterapeut som arbetar som konsult utifrån behov. Möjlighet finns även till 4-partsamtal då föräldrarna kan få mötas och samtala om sin situation tillsammans med både kurator och samtalsterapeut. Detta för att möjliggöra så god kommunikation som möjligt för att kunna samarbeta kring barnet och den livssituation de befinner sig i. Det löpande arbetet består främst av samtal och gruppverksamhet i Minna. Vi kan hålla kontakt till barnen är i 2-års ålder. Vi har även ett samarbete med "stallet" i Haga där kvinnorna erbjuds en fortsättning efter att vbg och mbg passerat. Så mammorna kan fortsätta i gruppverksamhet så länge de önskar. Utöver detta så anordnar vi varje år något evenemang där hela nätverket inbjuds att delta för att hålla kontakten. Tex en föreläsning eller julmingel med pyssel. Minna anordnar årligen lägerdagar som vi kallar "morsdagar" i samband med morsdag. Genom fondmedel som vi söker utanför den ordinarie budgeten erbjuds varje mamma att vid ett tillfälle delta under sin tid i Minna.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Hur planerar ni att genomföra verksamheten? Beskriv exempelvis metoder/modeller, kompetens inom organisationen, samarbetspartner samt hur ni arbetar stadenövergripande. Kurator, tillika föreståndare och samtalsterapeut och vår manlige

samtalsterapeut har samtal löpande. Alla som söker mottagningen och tillhör vår målgrupp erbjuds stöd. Vi arbetar situationsanpassat utifrån varje persons unika situation. Vi arbetar för att stärka varje person och situation alltid med barnets bästa i fokus. I vår vänta-barngrupp har vi timanställd leg barnmorska som ger gedigen förlossningsförberedelse med ämnen som förlossningsprocessen, smärtlindring, komplikationer, amning. Vi har tillika en timanställd BVC sköterska som bedriver forskning i sitt dagliga arbete som kommer och talar om den första tiden hemma med en nyfödd, vad man kan tänka kring som ensamstående mamma. Vi har en upparbetad kontakt med familjerätten och en handläggare återkommer till varje vänta-barngrupp vid ett tillfälle för att berätta om faderskap, vårdnad och umgänge, Kurator talar om anknytning. I mamma-barngrupperna ges kurs i babymassage "IAIM- International association infant massage" utöver alla hälsoeffekter för babyn ligger anknytning som grund och fokus är på samspel och förståelse. Vi har en barnläkare som arbetar på Östra sjukhuset som kommer in som volontär vid ett tillfälle och ger av sin tid och svarar på mammornas frågor. Vi har även utvecklat ett samarbete med Fungera fysioterapimottagning som kommer och informerar vid ett tillfälle om vikten av att närma sig träning. Vi har även utvecklat ett samarbete där mammor och barn erbjuds mamma-barn gymnastik i deras regi. I vår fortsättningsgrupp samverkar vi med Stallet i Haga. Barnmorskemottagningar i regionen förses ca 2 ggr/år med material från oss och även abortmottagningen får regelbundet material för att kunna sprida informationen om Minnas verksamhet.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Målet med verksamheten är att stärka en svag grupp i samhället. Ensamstående kvinnor är än idag en grupp som alltjämt har stora utmaningar, såväl känslomässigt, som socialt, praktiskt och ekonomiskt. Genom att stärka mammorna och deras omkringliggande situationer arbetar vi indirekt även förebyggande för berörda barn för att vara med och bidra till en så god start i livet som möjligt för barnen som växer upp. Vi motverkar ensamhet och jobbar aktivt för att minska social utsatthet. Jag skulle våga säga att Minnas verksamhet är en livlina under denna speciella fas av livet. Vi får återkommande både i ord och i text höra vad Minna har betytt för berörda och därför väljer jag att återge ett par av dess som får tala för betydelsen av mål och nytta och faktiska effekter. Citat - "Minna är en plats för allt och vad som helst som behövs för att hitta en grundtrygghet och en ny plats att stå på. Det är ett kaos som skapas när insikten kommer, jag ska ha ett barn, men jag är ensam. Man tappar fotfästet. Det kaoset stillas av att träffa andra som förstår. Kaoset stillas av att få fokusera på praktiska saker i en trygg miljö med andra som också är där. Tryggheten smyger sig på långsamt. Tack vare Minna. Tack. "Minna-mottagningen och dess verksamhet har varit ovärderlig för mig. Både under graviditeten och tiden efteråt med bebis. Det har många gånger känts svårt att gå igenom allt detta själv och jag har inte kunnat hitta samma kuratorsstöd utanför Minna som jag har här. MVC/BVC har inte fyllt behovet för mig i min situation. Det saknas kunskap och erfarenhet för att möta mammor i denna situation, vilket gör att det snarare känns mer ensamt och svårt. Samhörigheten vi har i Minna, med rätt stöd och gemenskap längs vägen, har lyft mig och andra flera gånger om när det varit kämpigt. "Målgruppens delaktighet tas i beaktande kontinuerligt på både individnivå och på gruppnivå. Varje person får välja utformning av stödinsatser och i grupperna får alla få bli sedda och hörda vid varje sammankomst. Vår önskan är att varje individ ska ha upplevelsen att dess situation blir tagen på allvar. Vid varje gruppträff har vi gemensam fika och varje person

är välkommen att lyfta teman och bidra till vad som ska samtalas om. Vi ger också möjligheten att inordna sig i mindre grupper som kan hålla kontakten utöver våra gruppsammankomster. Vi har även en dold Facebook grupp som är ett forum som endast är till för mammorna.

Mitt livs val

Ansökt belopp

500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vi riktar oss till unga mellan 16-23 år som är nya i Sverige är bosatta i Göteborg. Vår målgrupp är unga nyanlända och/eller unga ensamkommande. Den målgrupp vi riktar oss till går vanligtvis på någon av gymnasieskolornas SPRINT-program (Språkintrödnktion). Vi söker också upp målgruppen på mässor som gymnasieskolorna arrangerar, Komvux, folkhögskolor och via sociala medier.

Vad planerar ni att genomföra?

Under 2024 planerar vi att diplomera 220 unga nyanlända i våra program som vi gör enligt vår tre-stegsmodell med våra tre program: Steg 1 – Vad kan jag plugga till? Studiemotiverande programmet Programmet består av fyra gruppträffar där nyanlända unga möter universitetsstudenter. Genom föreläsningar och övningar får deltagarna lära sig mer om studieteknik, svenska utbildningssystemet, utbildningsvägar samt mål och motivation. Programmet sker i samarbete med universitet och högskolor. Steg 2 – Vad kan jag jobba med? Arbetsmarknadsförberedande programmet, FRAMÅT! Detta program består av åtta workshops, fördelat på en termin. Här får unga nyanlända möta yrkesverksamma förebilder. Fokus ligger på arbetsmarknadskunskap, kopplingen mellan utbildning och jobb, skyldigheter och rättigheter, att öka förmågan att söka jobb, arbetslivskunskap samt psykisk hälsa och målsättning. Steg 3 - Vad kan jag göra för att nå mina studiemål? MentorprogrammetI mentorprogrammet får unga nyanlända en individuell mentor från ett universitet eller högskola. Mentorskapet fokuserar på studiestöd och studiemål för att klara skolan. Med hjälp av universitetsstudenten arbetar adepten mot sina uppsatta studiemål samt får chansen att möta andra unga och studenter för ökad motivation och inspiration. Utöver den programträffarna så planerar vi även att:

- Erbjuda två alumniträffar i Göteborg för tidigare deltagare En gång per termin bjuder vi in tidigare deltagare till en tematräff där de får ny inspiration och kunskap i form av föreläsning och workshop. Framför allt är det ett tillfälle för deltagarna att utöka sitt personliga nätverk.
- Erbjuda deltagare i programmet minst 2 studiebesök på en arbetsplats Utöver den ordinarie verksamheten i FRAMÅT-programmet så bjuder vi in till ett studiebesök per termin för att deltagarna ska få möta flera personer och yrken på en arbetsplats men också för att se hur en arbetsplatskultur kan se ut.
- Erbjuda 35-50 praktikplatser och extrajobb hos våra samarbetspartners Vi erbjuder våra deltagare möjlighet till praktik och jobb genom våra samarbetspartners. Vanligtvis blir det praktik under höst- och sportlovet för att deltagarna ska få möjlighet att prova på olika arbetsuppgifter. Några av våra deltagare kan vi också erbjuda extrajobb.
- Traineeverksamhet Varje termin anställer vi en trainee som är en tidigare deltagare i våra program och som ofta får sitt första betalda jobb via den här tjänsten. Traineen medverkar i våra program som både en förebild och som berättar om sin resa under våra träffar.
- Delta på mässor Vi vill synliggöra vårt arbete för att fler ska vilja vara med både som deltagare, mentor och som volontär. Vi planerar att delta på bl.a Angereds utmaningen, Lindholmens gymnasimässa och Frihamnsdagarna.
- Mångfald – och

inkluderingsutbildning Inför programstart utbildas studentmentorerna för att utöka deras kunskaper inom mångfald, inkludering och förberedelser inför mentorskapet.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi kommer att genomföra 5 programstarter per termin. Vi har en programansvarig som genomför två programstarter av FRAMÅT! per termin. Vi har också en programansvarig som genomför 3 programstarter per termin. Då är det en start av mentorprogrammet och två programstarter av studieförberedande. Vår verksamhet bygger på våra deltagare, unga nyanlända i Göteborg. För att få målgruppen till våra program så besöker vi de gymnasieskolor i staden som erbjuder SPRINT-programmet. Dessa gymnasieskolor finns i Centrum, på Hisingen och i Nordost. Vi samarbetar nära universiteten i Göteborg. Chalmers, Göteborgs universitet, Handelshögskolan och Sahlgrenska. Vi genomför samtliga träffar i studiemotiverande och mentorprogrammet i universitetens lokaler. Vi rekryterar också studenter från hela staden. Majoriteten av universiteten finns i Centrum, men Chalmers finns även på Lindholmen, Hisingen. I FRAMÅT!-programmet har vi framförallt samarbetspartners från näringslivet som medverkar under terminen med kompetens inom juridik på arbetsmarknaden, normer och sociala koder, yrkeskunskap och yrkesvägar. Vi har också samarbete med andra aktörer i civilsamhället som t.ex. Wake me up som medverkar på temat välmående och psykisk hälsa. Kompetensen på Mitt Livs Val ligger framför allt i en kombination av att facilitera och leda workshops samt att arbeta med mål och motivation. Vi vill att de unga vi möter i våra verksamheter ska bli aktiva samhällsmedborgare. Forskning visar att utbildningen är en viktig nyckel. Med utbildning kan vi motverka socialt utanförskap, låg sysselsättning och segregation. Vägen mot utbildning och jobb går många gånger via nätverk, intressen, ideellt engagemang och möten med förebilder. Att jobba med detta, att hitta deltagarnas intressen, mål och motivation, det är vår spetskompetens. Vi använder flera verktyg i detta. Bl.a. en drömkarta och Från dröm till mål. Det handlar om att visualisera sina drömmar men också att göra en variant av NÖHRA (Nuläge, önskat läge, hinder, resurser och aktiviteter). Mentorskapet är en viktig del i våra program eftersom det inte bara bidrar med kunskapsöverföring. Det bidrar också till stora möjligheter för personlig utveckling med personlig feedback och stöd i den egna utvecklingen. Det bidrar i sin tur med både motivation och självförtroende. Inte minst är mentorskapet ett personligt stöd och vägledning in i samhället utifrån individens egna förutsättningar. Vi ser att mentorskapet bidrar till att det går snabbare för adepten att uppnå sina mål. En annan viktig del i vår verksamhet är att arbeta med gruppen. Vi vill att deltagarna ska lära känna varandra och bygga ut sitt sociala nätverk. Att få ny vänner som kan ge nya sociala sammanhang och nya intressen är viktigt. Därför fokuserar vi mycket tid i början på våra träffar på att deltagarna ska lära känna varandra. Vi låter deltagarna presentera sig själva, göra några övningar och vara delaktiga i att sätta spelregler för träffarna.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Målet för 2024 är att diplomera 220 unga nyanlända i Göteborg i våra 3 program. Målet är också att rekrytera 80 stycken studentmentorer, samt ytterligare 100 volontärer i form av yrkesinspiratörer och föreläsare. Vi har också kvalitativa mål där vi arbetar för:

- Ökade kunskaper om studievägar och högre utbildning
- Utökat socialt och professionellt nätverk
- Ökad studiemotivation
- Förbättrad svenska
- Ökad självkänsla och framtidstro
- Ökade förutsättningar för att klara gymnasiet
- Ökat samhällsdeltagande

Syftet med Mitt

Livs Val är att ge unga nyanlända förutsättningar och möjlighet att utveckla sin kompetens och nå sin fulla potential. Vi vet att högre utbildning och bli en del av arbetslivet är en viktig nyckel. Tyvärr visar statistik att det är endast 23% av utrikesfödda (som invandrat efter 13 års ålder) som har behörighet till högre utbildning (SCB). Det vill vi ändra på. Vi vill öppna dörrar och se att drömmar blir till verklighet. Vi kan erbjuda ett sammanhang och bygga framtidstro som kan vara avgörande för att förebygga utanförskap och segregation. Deltagare, mentorer och volontärer medverkar under programmen i interkulturella möten med ett ömsesidigt utbyte. För deltagarna ger det ett utökat socialt nätverk, och i ett bredare perspektiv breddad rekrytering till både högre utbildning och arbetsmarknaden. Vi förväntar ett resultat som gör direkt skillnad för våra deltagare. Vi förväntar oss att programmen fortsätter att ge fler unga nyanlända verktyg och ökade kunskaper om både utbildning, arbetsmarknad och samhället i stort. Vi ser också att många tidigare deltagare vill vara kvar genom vårt alumninätverk. Det är en indikator som visar att vi skapar ett relevant sammanhang och nätverk för de unga vi möter i våra verksamheter. Våra egna mätningar visar att: •100% upplever högre studiemotivation •97% anger att svenskan har förbättrats •99% har ett utökat socialt nätverk •97% upplever en ökad självkänsla och framtidstro •97% upplever ökade kunskaper om eftergymnasial utbildning (specifik mätning för de studieförberedande programmen). Vi kan också se att upp till 80% av våra deltagare i FRAMÅT-programmet har fått jobb eller praktik under programtiden. Vi strävar efter att utveckla våra program utefter våra deltagares behov och genomför därför kontinuerliga uppdateringar och utvärderingar av våra program efter varje termin och utvärderingar. Vi arbetar med deltagarinflytande på flera sätt: •Vi gör utvärderingarna under programmet för samtliga deltagare. •Vi har referensgrupper i alla programmen som vi samlar vid varje terminsslut för att lyssna in vad som har varit bra, vad vi kan förbättra och hur deltagarna har upplevt programmet •Vi genomför också djupintervjuer med några deltagare för att lyssna in vad de tänker om programmet, men framför allt för att lyssna in hur programmet har påverkat dem •Mentorprogrammet bygger helt och fullt på deltagarnas önskemål

Multikult

Ansökt belopp

1 002 734 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Människor med psykisk och/eller social funktionsnedsättning och som står långt bort från den ordinarie arbetsmarknaden

Vad planerar ni att genomföra?

Våra planer är att odla blommor, växter och grönsaker att sälja i vår butik. Vi får människor att växa och stärkas genom odling och gemenskap. Vi vill alla bli bättre som odlare och människor. Detta försöker vi göra genom att lära av varandra och, gå på kurser om ekologiskodling. Vi vill även åka på studiebesök hos andra handelsträdgårdar och odlare. Vi kommer fortsatt ha stort behov av en och en halv handledartjänst, för att klara att hålla den standard vi byggt upp och att bedriva verksamheten som vi gjort tidigare. Det tar lång tid att lära upp nya. Den personalstyrka som är anställd kommer utgöra vår bas för att försöka hålla en stabil verksamhet. Anställningarna har också stärkt dem, gjort dem mer harmoniskare och tryggare. Saker vi vill göra under 2024 är: •Utöka vår kunskap om ekologisk odling, genom att låta fler gå några kurser via Hushållningssällskapet, Länsstyrelsen mm. •Reparera våra gamla växthus. Alla tre är i stort behov av reparationer. •Fortsätta med studiebesök för att få kunskap om andra odlare, inspiration och att stärka gemenskapen •Om inte möjligheten infann sig 2023 att stenlägga gurkväxthuset, så är det något vi verkligen vill få till i år •Vi fortsätter med att stärka upp verksamheten och medarbetarna och genom samarbete med GF SAK arbetar vi med att få bättre struktur •Fortsatt med våra årliga medarbetarsamtal, som vi började med 2023 •Ha kvar våra handledartjänster så vi har en bra grund för att ta hand om alla medarbetare. De utgör en stabilitet som är väsentlig för verksamheten •Fortsatt ta emot arbetstränande och öka antalet medarbetare •Fortsatt jobba vidare med systematiska arbetsmiljöarbete Vårt behov av att ha en och en halv handledartjänst är en av de viktigaste hörnstenarna för att vi skall ha möjlighet att ta emot nya medarbetare samt att både bibehålla den kvalitet på varor vi producerar och att ge medarbetarna det stöd de behöver och förtjänar. Det är viktigt att alla har en möjlighet att växa och blir starkare, människor och växter. Att ha handledaren har betytt väldigt mycket för oss då vi har kunnat strukturera upp verksamheten, vilket verkligen behövts nu när konjunkturen svängt och tiderna blivit kärvare.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Våra medarbetare och handledare har stor erfarenhet inom odling och även att ta hand om människor som är sköra. Hos oss får man vara sig själv för att lära och växa. Vi har arbetstränande från Kompetenscenter och arbetsförmedlingen. De från Kompetenscenter kommer till oss via det samarbetsavtal som finns med Göteborgs stad. Vi försöker vid överskott av varor leverera till ekologiska butiker på Hisingen och i centrala Göteborg. Vi står också på lokala marknader och säljer våra varor. Vi samarbetar även med andra ASF och små föreningar och skolor i närområdet. Vi kommer fortsatt arbeta med att ta emot

nya som behöver en meningsfull plats att gå till. Vi arbetar med att se till att de känner tillhörighet, gemenskap och att stärka den som individer. Vår heltidsanställda handledare har 13 års erfarenhet som handledare på Multikult med att arbeta med odling och människor inom målgruppen. Vår halvtidsanställda handledare har arbetat med sköra människor i drygt 15 år med stor odlingsvana. Våra medarbetare och arbetstränande kommer från hela Göteborg med omnejd. Vi diskriminerar inte mot något kön, sexuell läggning, religiös tillhörighet eller etnicitet. Alla som är inom målgruppen och har intresse av odling är välkomna att söka. Vi arbetar lär av varandra samt genom att gå kurser via Länsstyrelsen och Hushållningssällskapet eller likande. Vi har även tillgång på facklitteratur såsom branschtidningar och annan facklitteratur. Multikult använder sig av sociala medier för att nå ut till både kunder och andra som intresserade av vår verksamhet.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vår lilla handelsträdgård i Lillhagen på Hisingen är en av de få ASF som arbetar med odling och försäljning. Vi ger en gemenskap och ett sammanhang för människor med psykisk ohälsa. Vi driver upp plantor till försäljning samt säljer grönsaker och växter efter säsong. Att få vara på en förstående och accepterande arbetsplats gör att man kan vara sig själv och arbeta efter sin förmåga och därmed stärkas som människa. Det är helande att arbeta med växter och tryggt att få vara på en plats som är anpassad efter olika människors behov. Som ekonomisk förening som drivs som ett socialt arbetskooperativ, så har alla medlemmar en röst. På våra morgonmöten tar vi gemensamt upp vilka arbetsuppgifter som är viktigast för dagen, och beslutar vem/vilka som gör dem. På våra veckomöten diskuterar vi andra arbetsrelaterade frågor, och ge alla en möjlighet att tycka till och delta i besluten. De flesta av de arbetstränande vi haft har blivit så mycket starkare som individer och har gått vidare till studier, flera har blivit anställda av oss under årens lopp, medan andra fått arbete någon annanstans. Att få se hur man kan arbeta upp arbetsförmåga i tid och även i hur mycket man kan lära sig ger oss en känsla av stolthet och en glädje av att se dem växa. Handledarna har en stor och viktig roll i att få det att få ovanstående att ske och att finnas där för att stötta, lära ut och hjälpa varje individ att utvecklas och bli starkare.

Multimedium

Ansökt belopp

223 128 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Som ASF riktar sig vår verksamhet främst till folk som står utanför den ordinarie arbetsmarknaden och behöver en väg in eller tillbaka till arbetslivet igen. Oavsett om individen gått in i väggen, har funktionshinder eller av andra anledningar inte har kunnat arbeta på "vanliga" arbetsplatser så finns det möjlighet att börja hos oss. Som företag riktar sig Multimedium till mindre företag, andra sociala kooperativ eller privatpersoner som behöver någon av våra tjänster.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi planerar att fortfarande utföra tjänster inom IT, som bland annat hemsidor, designarbeten och hemsidesuppdateringar. Vår tanke är att vi ska lära upp de som vill arbetsträna hos oss genom handledning hur man exempelvis gör en hemsida från grunden. Vi planerar att ta in så många arbetstränande som möjligt med ett intresse av de tjänster som vi erbjuder till kund. Vi kommer dessutom att gå på kurser, utbildningar och andra sociala sammanhang.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi Kommer att genomföra vår verksamhet genom att vi har anställda som kompletterar varandra bra där vi alla har kunskap och kompetens i olika områden. Detta innebär också att vi har möjlighet att handleda våra arbetstränande i alla områden. Multimedium kommer att ha regelbundna veckomöten för att se till så att alla har någonting att göra dessutom har vi regelbundna avstämningar med vår arbetsledare på plats där man kan lyfta saker som tynger en eller ta upp någonting som behöver ändras för att öka sin trivsel på företaget. Detta är viktigt för att våra arbetstränande ska kunna känna att sin röst blir hörd. Vi får också mycket stöd i det administrativa från vårt stödnätverk GFSAK som dessutom erbjuder utbildningar och kurser för att våra arbetstränande och anställda ska kunna öka sin kompetens, både socialt och professionellt.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Målet med vår verksamhet är främst att hjälpa individer att ta sig in i eller tillbaka till arbetslivet, vi har som mål att ta in och handleda så många personer som möjligt som vill arbetsträna hos oss. Vi vill också, om möjligt anställa de som arbetstränar hos oss, så att de kan få ett meningsfullt arbete. Vårt syfte med att ta in arbetstränande är att få visa att det finns möjligheter för alla, oavsett vart man kommer ifrån eller vilka förhinder man har, så länge det finns en vilja att ta sig in i arbetslivet igen så finns det möjlighet att börja hos oss. Vi tror att genom arbetsträning, kan vår målgrupp få en uppfattning om hur det faktiskt är på en vanlig arbetsplats, utan att behöva känna att någon dömer, stressar eller klagar på en. Eftersom att vi dessutom är en förening så har vi styrelsemöten där våra arbetstränande också får vara delaktiga i diskussioner som rör Multimedium, detta leder till en känsla av gemenskap samt en känsla att bli hörd, vilket inte är särskilt vanligt på

andra arbetsplatser. När man arbetstränat hos oss så kan vi erbjuda anställning (om det finns plats), men bara arbetserfarenheten och möjligheten att få bli en del av en förening ger ett positivt inslag på ens CV, vilket kommer hjälpa individen när de söker andra jobb.

Män Göteborg

Ansökt belopp

1 800 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Barn och unga 6-25 år, personal som i sitt arbete möter barn/unga och vårdnadshavare. Personal vi möter kan vara till exempel fritidsledare, elevhälsopersonal, lärare, fältsekreterare, socialpedagoger. Vi arbetar även med lärosäten som utbildar lärare, fritidsledare etc. Anställda och verksamma i civilsamhället, företag och organisationer.

Vad planerar ni att genomföra?

Pappagrupper med pappor och deras barn, 5 till 16 månader. Under 2023 har vi genomfört flera träffar med pappor i familjecentraler där vi genom samtal diskuterat föräldrarollen kopplat till normer om maskulinitet och jämställt föräldraskap. Detta är något vi planerar att fortsätta med, eftersom behovet är stort och familjecentralerna ser positivt på samarbetet med oss. Pappagrupper/mansgrupper i egen regi, utan barn. Organisation MÄN har under många år arbetat med mans/pappagrupper och vi har ett eget samtalskoncept som vi använder för detta. Gymnasiet med fokus på praktiska gymnasier, På gymnasiet genomför vi workshops och föreläsningar med fokus på maskulinitet, jämställdhet och våldsprevention med syfte att förändra destruktiva normer och våldsamma handlingar. Vi arbetar ofta med praktiska gymnasier då det där oftare finns en synlig problematik. Folkhögskola På folkhögskolor genomför vi workshops och föreläsningar med fokus på maskulinitet, jämställdhet och våldsprevention med syfte att förändra destruktiva normer och våldsamma handlingar. Vi ser att den atmosfär som finns på folkhögskolan möjliggör samtal som är svåra att få till inom gymnasieskolan. Universitet På universitet arbetar vi med de studenter/utbildningar som leder till yrken som arbetar med unga, till exempel lärare, kuratorer, socionomer etc. Detta för att studenterna ska få med sig de verktyg och kunskaper de behöver för att kunna arbeta med förebyggande med destruktiva genusnormer och våldsprevention. Grundskola Inom grundskolan planerar vi att huvudsakligen fokusera på vårt våldsförebyggande program för åk F-3. Har vi utrymme kan vi även göra insatser för åk 4-6 samt åk 7-9. Under 2023 formger vi vårt förebyggande program för åk F-3 med syftet att kunna utbilda personal så att de själva kan driva programmet på sina skolor. Vi planerar att påbörja utbildning i och spridning av programmet under 2024. Anställda och verksamma i civilsamhället, företag och organisationer Vi arbetar med arbetsmiljöfrågor, kopplade till psykisk hälsa, åskådaringripanden och ledarskapsfrågor. Vi har även de senaste åren arbetat mycket med utrikes födda. Övrig verksamhet Utöver våra planerade aktiviteter strävar vi efter att kunna säga ja till förfrågningar från andra aktörer som till exempel Fryshuset och Stadsmissionen, vilket vi gjort de senaste åren. Hur mycket vi arbetar med de olika målgrupperna skiljer sig från år till år, beroende på vilka nya samarbeten vi etablerar och vilka som försvinner på grund av till exempel personalomsättning. Vår prioritering är långsiktigt hållbar förändring, vilket gör att vi många gånger hellre gör en större insats än flera små.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

I alla våra insatser arbetar vi utifrån medskapande metoder där vi bjuder in deltagarna att vara med och forma stunden vi har tillsammans. Vi utgår från att förändring sker genom samtal, reflektion och att möta nya perspektiv i sig själv och från andra. Vi har lång erfarenhet av att leda medskapande förändringsarbete och utvärderingarna är alltid mycket positiva. Vi har byggt en verktygslåda med en mängd beprövade upplägg, som vi ständigt utvecklar i mötet med våra målgrupper. För att öka möjligheterna till delaktighet och lärande använder vi oss av en bredd av pedagogiska verktyg. Alla lär på olika sätt, och därför använder vi oss bland annat av film, musik, bild och form, drama, samtal (bland annat gruppssamtal och MI) och lekar, för att involvera våra målgrupper interaktivt. Vår organisation arbetar främst med att förändra destruktiva normer kring maskulinitet, för att det finns kopplingar mellan sådana och risker för våld. Våra insatser handlar därför ofta om att identifiera, kritiskt granska och utmana begränsande normer. Vi lyfter olika perspektiv på våld och hittar konstruktiva vägar framåt som minskar riskerna för våld. Vi berör även andra teman som relaterar till våldsprevention, till exempel psykisk ohälsa, missbruk, samtycke, porr och åskådaringripanden. Vi har etablerade samarbeten med Socialförvaltningarna Nordost, Sydväst och Grundskoleförvaltningen. Inom dessa samarbeten utbyter vi kunskap och erfarenheter samt synkroniserar insatser i största möjliga mån. Vi samarbetar gärna med andra offentliga aktörer, till exempel övriga socialförvaltningar, medborgarkontor och familjecentraler. Vi samarbetar även med aktörer inom ideell sektor, de senaste åren bland annat med Lex Femme, MIM Kunskapscentrum, Agape, Fryshuset och Stadsmissionen. Vi är välkända bland organisationerna i staden och har ett stort nätverk.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Föreningens mål är att skapa en jämställd värld fri från våld. Ett så omfattande mål kan bara nås genom att alla är med och bidrar till helheten. Därför är det viktigt att vi engagerar våra målgrupper, så att de vill förändra och förändras. Först då blir det relevant för dem att göra val som främjar jämställdhet, omsorg och välmående och därmed väsentligt minska riskerna för destruktivitet och våld. Det mesta av vår verksamhet sker i dialogform då vi utforskar jämställdhet, maskulinitet och våld. Vår avsikt är att ytterligare förstärka delaktigheten när vi arbetar med unga personer och motivera dem till att själva finna vägar till förändring. Det handlar om att synliggöra destruktiva och hindrande genusnormer och att visa på sociala fördelar och hälsovinster med ett jämställt förhållningssätt. Förändringar har bara förutsättningar att bli beständiga om de bottnar i upplevda behov. Det kan bara åstadkommas om vi känner oss sedda, bekräftade och delaktiga. Nyttan för de unga Inskolning i två kön börjar tidigt med skillnader i bemötande och förväntningar från omgivningen. Vi ser att dessa skillnader kan skapa begränsningar och bidra till destruktiva normer. Maskulina normer innebär i många fall att vara känslomässigt begränsad och att kunna ge och ta emot våld (ofta som ett sätt att hantera problem/konflikter). Dessa normer påverkar även studiero, studieresultat, fullföljda studier och psykisk hälsa. Vårt arbete med unga personer syftar därför till att stärka deras känslkompetens, kommunikationsförmågor och att kritiskt förhålla sig till de normer som omger dem. Målen med detta är att de unga ska kunna göra val som innebär mindre våld, bättre psykisk och fysisk hälsa samt att kunna skapa och behålla stödjande relationer. Detta främjar också deras möjligheter att lyckas med sina studier. Nyttan för personal Vi möter alla förväntningar och normer från vår omgivning, ibland är

dess destruktiva och/eller hindrande. Många gånger är trycket stort på barn och unga. Därför är det viktigt att arbeta med personal, så att de kan stödja unga i att kunna stå emot destruktiva normer. Vi vill stödja personalen i arbetet med att integrera frågor om jämställdhet, maskulinitet och våldsprevention i verksamheten. Vi har en unik möjlighet att utifrån olika verksamheters och personalgruppers behov skraddarsy stödjande insatser, som till exempel utbildningar, workshops och handledning. Insatser riktade mot personal/verksamheter som möter unga syftar dels till bättre förutsättningar för de unga, och dels till bättre arbetsmiljö för alla. Nyttan för vårdnadshavare Vi ser att vårdnadshavarna har en stor inverkan på de ungas normer och färdigheter. Genom vårt arbete med vårdnadshavare kan vi ge fler människor de verktyg och kunskaper som krävs för att de ska känna sig som kompetenta föräldrar. Vi har sett ett stort behov hos verksamheter som arbetar med barn och unga att etablera samarbete med vårdnadshavare, vi har beprövade metoder för detta.

Nationell kvinnojour och stöd på teckenspråk

Ansökt belopp

741 150 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår målgrupp är döva, hörselskadade och dövblinda tjejer, kvinnor och icke-binära personer från 15 år uppåt som talar svenskt teckenspråk eller taktilt teckenspråk eller internationella tecken. Vi vill jobba uppsökande för att fånga upp kvinnor som själva är döva eller hörselskadad eller har dövblindhet och bor inom Göteborgs stad. Vi kommer att söka upp, etablera relationer och stötta samt ge kunskap om hur man kan få stöd att komma ur våldsutsattheten och hjälpa till att lotsa dessa kvinnor till de olika instanser som finns inom staden. Vi vänder oss till kvinnor som lever i ytterligare sårbarhet utöver hörselnedsättning och synnedsättning som till exempel intellektuell funktionsnedsättning, NPF-diagnoser och äldre kvinnor.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi vill starta och utveckla en ny uppsökande verksamhet inom Göteborgs stad för att fånga upp kvinnor och män som lever under svåra förhållanden som behöver lotsas till stadens serviceorgan för att den hjälpen och stödet de har rätt till men inte sökt upp tidigare på grund okunskap, oro för hur kommunikation ska fungera och misstro mot myndigheter. Det blir en egen separat del i organisationen som inriktar sig på enbart Göteborgs stad med omnejd. Vi har ingen uppskattning hur många vi kan komma att möta och erbjuda stöd för det är en grupp som inte tidigare uppmärksammats men som genom vårt nationella arbete upptäckt de två senaste åren att denna osynliga grupp finns i staden. Kvinnorna och män är ofta i stort behov av få stöd direkt på teckenspråk för att förstå hur de kan få rätt stöd av samhället. Vi uppskattar att vi möter en-två individer per månad, uppåt 24 personer på ett år inom Göteborgs stad. Vi kommer att erbjuda stödsamtal till varje person, anordna gruppsamtal vid behov och ordna aktiviteter som ger gläde och meningsfullhet samt en gemenskap utifrån stödsökandens önskemål och tankar. Aktiviteter kan vara allt från gemensam skogs promenad med fika eller anpassade meditation med teckenspråkig ledare eller skapande aktiviteter som målning, broderi eller stickning i trygga lokaler.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi behöver anställa en person som själv har erfarenhet av att leva som döv eller har hörselskada eller dövblindhet som kommer att jobba med denna uppsökarfunktion. De kvinnor som vi kommer i kontakt med slipper förklara för oss deras livssituation och att vi hjälper till att förklara och informera för de olika instanser inom staden om språket, kultur, identitet och hjälpmedel så de kvinnor vi lotsar till stadens instanser slipper göra det själva. Det ligger ofta på de utsatta kvinnor hela tiden ha ett ansvar att behöva förklara för alla instanser som ex. språket, kultur, identitet och hjälpmedel vilket gör att de drar sig att söka den hjälp de har rätt till. Genom att erbjuda teckenspråkig uppsökarfunktion kan vår organisation ge stöd till en mycket marginaliserad och osynlig grupp i Göteborgs stad som idag har svårt att få rätt stöd och få sina rättigheter

tillgodosedda i andra verksamheter som riktar sig till kvinnor i våldsutsatta situationer på grund av otillgänglighet, bristande kunskap om målgruppens behov och innehar ingen teckenspråkskompetens. Vi har idag en anställd som jobbar med uppsökarverksamhet i Stockholms stad med medel från Stockholms stad för år 2023. Hittills för 2023 har vi fått en stor respons på vår uppsökarverksamhet. Vi har kommit i kontakt med flera kvinnor varpå några har fått vidare stöd med vår hjälp hos t ex socialtjänsten. Däribland har vi hjälpt en kvinna att placeras i skyddat boende. Vi har en kompetens inom organisationen som kan vara värdefull för en liknande verksamhet i Göteborgs stad. Den person som vi hoppas kunna anställa med Göteborgs stad som arbetsplats ska själv vara bosatt i Göteborg och ha kännedom samt kunskap om staden.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

- Bryta sin negativa livssituation Med uppsökarfunktion kan vi fånga upp kvinnor och män som lever i utsatthet och motivera dessa personer att bryta sin negativa livssituation genom samtal på teckenspråk. Målet är att de vi möter får hjälp med att hitta rätt instans för sin situation och kommer loss ur sin livssituation med hjälp av instanser som finns i staden. - Ge information om vilka utvägar det finns och vad för rättigheter har varje invadid Eftersom information i samhället är ofta otillgängligt för målgruppen då det är på skriven svenska, filmer utan text, radioinslag etc, mycket av den allmänbildning som finns i medier går vår målgrupp miste om. En skolgång med obefintlig teckenspråksundervisning är också en del av problemet då Sveriges riksdag erkände svenskt teckenspråk som undervisningsspråk först vid 1981. Det innebär att innan 1981 fick döva, hörselskadade och dövblinda enbart tränas i att avläsa och försöka uppfatta ord genom att lyssna på vad lärarna sa så en stor del av kunskapsinhämtning gick förlorade och många vet inte eller förstår inte hur samhället fungerar pga. Inte förvärvat kunskap. Vi kommer att ge samhällsorienterat information och grundkunskap om hur kommun/stadsdelförvaltningar fungerar för målgruppen som lever i utsatthet. Målet är att de vi möter får större förståelse hur samhället är uppbyggt och hur de kan navigera sig inom staden. - Kunskapsinsatser om vad våld är och att det finns olika former av våldsutsatthet Mycket av information om våld är otillgängligt för målgruppen – då det krävs ofta ett besök hos någon av myndigheters webbsidor för att ta del av förenklad information om våld på teckenspråk. Det allmänna samtalet som till exempel podd med personer som berättar om sina egna tidigare erfarenheter av våldsutsatthet går helt förbi för vår målgrupp på grund av inte tillgänglig media. Vi arbetar med att samla erfarenheter från målgruppen som tidigare levit i våldsutsatthet som kan fungera som inspiration till målgruppen. Vi arbetar med bland annat med utveckla organisationens hemsida och lägga upp information på teckenspråk om de olika former av våld som finns. Målet är att personer vi möter ska känna sig mindre ensamma i sin nuvarande situation/upplevelse och få en insikt om sin våldsutsatthet genom informationsfilmer.

NxtME Väst

Ansökt belopp

707 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

För vår stödverksamhet är målgrupp alla personer från 13 år och uppåt, som är eller har varit utsatta för incest- sexuella övergrepp av en närstående. Avseende utbildningsverksamheten är vår målgrupp alla professioner som arbetar nära människor både unga och vuxna, och vi vänder oss även till politiker, privatpersoner osv. Utbildningsverksamheten vänder sig också till ungdomar då vi är gärna ute på skolor och pratar om ämnet i syfte att förebygga men även fånga upp och erbjuda stöd för de elever som är utsatta. Gällande opinionsbildning är vår målgrupp allmänheten i stort och vi anordnar även riktade kampanjer mot olika målgrupper, beroende på syftet med en sådan. Tex kan vi skapa en kampanj/informationssatsning som riktar sig enbart till ungdomar, vuxna som varit utsatta i barndomen eller för en viss profession osv.

Vad planerar ni att genomföra?

Vår stödverksamhet erbjuder flera olika former av stöd för personer från 13 år och uppåt, som är eller har varit utsatta för incest. Planerade aktiviteter för Stödverksamhet, Göteborg: -Erbjuda kostnadsfria stödsamtal för minst 40 enskilda stödsökande inom Göteborg-Ha öppen chatt- och telefonstöd minst 2 gånger/ veckan-Anordna gruppstöd minst 1 gång/vecka-Anordna 6 aktiviteter vid högtider Planerade aktiviteter för Utbildningsverksamhet, Göteborg:-Arrangera minst 5 st utbildningsinsatser för professioner, politiker, medlemmar och unga i syfte att bryta tabu och så tidigt som möjligt upptäcka och erbjuda adekvat stöd för incestutsatta. Planerade aktiviteter för Opinionsbildningsverksamhet, Göteborg; Vårt mål är att nå ut till fler personer i Göteborg om vår verksamhet och att det finns stöd att tillgå och för det vill vi: -Anordna minst 3 kampanjer och informationssatsningar som vi publicerar både inom traditionell media så som lokaltidningar, och social media genom betalda annonseringar för större räckvidd.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

nxtME:s stödmodeller är utarbetade över 10 årstid och grundar sig i målgruppens behov. Modeller är inspirerade av bl.a. Motiverande Samtal metoden, gestalt- och bildterapi, gruppstöd. Vi vill förankra vår stödverksamhet inom Göteborgs stad och erbjuda de stödsatser som vi vet fungerar för målgruppen. Vi vill också sprida kunskap, bidra till ökad förståelse för målgruppen och deras behov, förbättra bemötandet och vård genom att bidra med utbildning för olika aktörer så som vårdinstanser, skolor och elevhäsloteam. Detta vill vi göra i starkt samverkan med folkbildningsverksamheter, ideella organisationer, kommun och region. För att kunna driva detta arbete med kontinuitet och god kvalitet vill vi anställa en Region Ansvarig i Göteborg. Denna person ska gärna ha socionom, pedagog eller terapeututbildning eller annan likvärdig utbildning som vi finner lämpliga, och/eller erfarenhet av arbete med personer som är i behov av stöd, och få kontinuerlig handledning i sitt arbete av en extern handledare.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

nxtME:s syfte med stödverksamheten är att kunna erbjuda kostnadsfri hjälp och stöd till de som är eller har varit utsatta för incest. Vi är ett komplement till vården och erbjuder det stöd till incestutsatta som i övrigt saknas i samhället. Många utsatta vittnar idag om att det är svårt och tar lång tid att hitta den hjälp de har rätt till. nxtME:s syfte är att hjälpa alla utsatta bort från övergrepp och till en framtid där de mår bra trots sin bakgrund. Vårt främsta mål med verksamheten är att de som är eller har varit utsatta för incest ska återfå makten över sitt liv, hälsa och välmående och kunna vara delaktiga i samhället, en möjlighet som ofta som följd av övergreppen, tagits ifrån de. Vi vill att utsatta ska ha tillgång till den hjälp de har rätt till så att de kan bli fria känslorna av skuld och skam, stärka självkänslan och öka livskvalitén där vi också skapar bättre förutsättningar för att må bra, bli fri övergreppens traumatiska grepp och skapa och upprätthålla goda relationer. nxtME ska sprida kunskap, information och erbjuda utbildning. Den som är eller har varit utsatt för incest ska veta vart man ska vända sig för att få hjälp. De professioner som möter utsatta ska vara kunniga och trygga inför begreppet och ha kunskap och verktyg om hur de bemöter målgruppen på bästa sätt för effektiv vård. Vi vill också genom vår verksamhet bidra till ett mer medvetet samhälle där vi ökar förståelsen, minskar rädslan och tar bort skammen kring ämnet. nxtME ska verka opinionsbildande och genom att få andra att uppmärksamma och prata om problemet kan vi få incest att upphöra. Målet för vår verksamhet är att den ska etableras i Göteborg och ha förutsättningar att arbeta långsiktigt, hållbart och med kontinuitet. Nyttan för målgruppen är att på så vis bryter vi isolering, bidrar till ökad psykisk hälsa, lyfter bort tabun, skuld och skam från den utsatta och lägger den där den hör hemma - dvs hos förövaren. Vi ser också till att nyttan av vårt arbete går från individ, till organisation och även samhället i stort, då vi genom våra utbildningssatsningar och opinion arbetar för att bryta tabun i allmänhet, gör det pratbart och skapar förutsättningar för att vi tillsammans kan ta oss vidare i frågan och samarbeta för att stoppa incest. Önskvärda resultat för deltagarna är:-Förbättrat psykiskt mående genom stöd, trygghet och tillit i en gemenskap-Bryta isoleringen och bidra till ökad känsla av sammanhang och värdighet för målgruppen -Möjliggöra deltagande i samhället Önskvärda resultat är -Ökad kunskap i allmänhet -Att fler personer vågar söka stöd för utsattheten-Att fler yrkesverksamma ska veta hur de ska erbjuda stöd och hjälp för utsatta Önskvärda resultat är -Ökad medvetenhet i allmänhet -Fler stödsökande känner till vår verksamhet och söker stöd

Randiga Huset

Ansökt belopp

1 654 632 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Randiga Husets primära målgrupp är barn och ungdomar i åldrarna 0 till 18 år som antingen lever med en förälder eller syskon som är svårt sjuk och vars död är oundviklig, eller de som har upplevt förlusten av en förälder eller syskon. Ibland kan dödsfallet inträffa innan de fyller 18, men konsekvenserna - såsom självmordstankar, självskadebeteenden, eller insikten om att dödsfallet försvårar deras fortsatta liv - kan manifestera sig flera år senare. I dessa fall kan stöd erbjudas efter att de har fyllt 18 år. Vi erbjuder även stöd till vårdnadshavare till dessa barn för dessa ska förstå barnets situation och få tillgång till kunskap/verktyg. Genom att ge vårdnadshavare denna kunskap kan de bättre förstå och bemöta sina barns behov. Yrkesverksamma vänder sig dagligen per mail och telefon till Randiga Huset för att få råd i hur de kan stötta de drabbade barnen som de möter i sina arbeten.

Vad planerar ni att genomföra?

Randiga Huset ska erbjuda stöd, information och råd till barn och unga som står inför eller redan har upplevt förlusten av en betydande person i deras liv, såsom en förälder, syskon eller nära släkting. Vi bistår även vårdnadshavare med råd och stöd, för att de ska kunna ge det stöd barnet behöver i vardagen. Randiga Huset erbjuder enskilda samtal både med vårdnadshavare och barn. Dessa möten hjälper oss att förstå varje familjs unika situation och de specifika utmaningar de står inför. Vi ger barnen insikter och verktyg för att hantera sin sorg, och vårt mål är att utrusta föräldrar med förståelse för barnets sorgprocess. Vi stöttar dem i att adekvat bemöta och kommunicera med barnet. Dessutom ger vi dem verktyg för att förklara situationen för skolpersonal och andra viktiga vuxna i barnets liv. Genom att ge barnen kunskap och verktyg, strävar vi efter att skapa en känsla av trygghet och hopp i deras hantering av sorg. Randiga Husets mötesplatser har som övergripande syfte att skapa en gemenskap där deltagare kan känna att de inte är ensamma. Det är en plats där de kan få möjlighet att samtala med andra i samma ålder eller som har upplevt liknande situationer. Vid mötet kan man prata om sorgereaktioner, känslor, tankar, skolan, vänner, minnen och hur man kan bevara relationen till den som har avlidit. Mötesplatserna ska bringa utrymme för att diskutera hopp och framtidstro och hur man kan gå vidare i livet trots svårigheter. Mötesplatser är en viktig resurs för ungdomar/barn/vuxna som behöver stöd och samhörighet i sin sorgprocess eller i de utmaningar de möter i livet. Genom att planera och genomföra mötet på ett omsorgsfullt sätt kan stödsansvarig och volontärerna skapa en trygg och meningsfull mötesplats för deltagarna att dela sina erfarenheter och stötta varandra på sin resa. **MÖTESPLATS** familj, vårdnadshavare med barn 0-12 år: **MÖTESPLATS** Ungdomar 13-17 år **MÖTESPLATS FÖRÄLDRAR STÖDGRUPP** 8-12 år Gruppverksamhet med möte 12 gånger där förälder och barn kommer tillsammans men delas upp i barn- och föräldragrupp. Skall leda till bättre förståelse för vad förlusten innebär, bättre förståelse för de svårigheter som uppstår i en familj samt hitta strategier för att bemästra situationen och få hopp inför framtiden. Stort fokus läggs på att skapa en minnesbank att ha med in i

framtiden. STÖDGRUPP UNGDOMAR 13-17 år Samma som ovan fast att ungdomarna kommer själva utan föräldrar. UTBILDNING PROFESSIONEN Skapa bättre förståelse för de drabbade barnen samt i förlängningen ett samhälle som har bättre förståelse för hur sorg påverkar det fortsatta livet och vilka svårigheter som kan uppstå. Sprida kunskap och ge verktyg som professionen kan ha med sig i sin vardag där de möter barn och unga i sorg. Detta innefattar direkt rådgivning, studiebesök och utbildningar. Fortsätta nätverka med andra organisationer samt vara delaktiga i Samverkansgruppen i Göteborg.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Randiga Husets verksamhet präglas av medmänskliga möten som utgår från ett barn- och ungdomsperspektiv. Vår kärna är samtal och lyssnande, vilket vi ser som transformerande, stärkande och stödjande kraft. Genom att låta barn och ungdomar uttrycka sina känslor, ge dem information och råd, och visa att vi lyssnar utan att döma, kan vi effektivt främja deras psykiska hälsa. För att uppnå bästa möjliga resultat kan vi även lägga till ytterligare metoder i vissa aktiviteter och situationer. Vi utgår alltid från den enskilda individens behov och anpassar vårt sätt att möta och stödja så att varje person får det stöd som behövs. Vi använder BRA-samtalsmodellen i enskilda samtal för att tydliggöra och kartlägga barnets situation och behov. Vår kompetens bygger på tolv års erfarenhet som organisation, tusentals samtal med vår målgrupp, relevanta utbildningar och kontinuerlig utveckling. Varje stödperson får individuell handledning av erfarna handledare. Vi deltar regelbundet i relevanta utbildningar, håller interna utbildningar och har en nära dialog med experter som Göran Gyllenswärd. Vi håller oss alltid uppdaterade med aktuell forskning inom området. Vårt samarbete och kunskapsdelning med organisationer som Cancerfonden, Rädda Barnen, Allmänna Barnhuset och Uppsala Universitet m.fl. gör att vi kan skapa bästa möjliga förutsättningar för att positivt påverka och hjälpa vår målgrupp.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Randiga Huset verksamhet syftar till att stödja barn och unga samt deras familjer som har upplevt livsomvälvande förlusten av en förälder eller ett syskon. Vårt huvudsakliga mål är att främja deras psykiska hälsa och förbättra deras livskvalitet. Detta gör Randiga Huset genom att erbjuda stöd och utbildning vilket avser mildra de långtgående konsekvenserna av deras förluster. Några av de specifika målen med verksamheten Randiga Huset bedriver inkluderar: 1. Att stärka strukturer och nätverk runt dessa barn och ungdomar. Vilket ger dem en starkare social grund att bygga på. 2. Att främja och underlätta kommunikationen inom familjer som har förlorat sin förmåga att kommunicera på grund av det trauma de har genomgått. 3. Att erbjuda barn, ungdomar och deras familjer kunskap om sorgeprocessen och tillhandahålla verktyg och strategier för att hantera den på ett verkkningsfullt sätt. Resultatet av vårt arbete återspeglas i de förbättrade levnadsförhållandena för de barn och familjer vi stöttar. Vi har noterat att de som tar del av vårt stöd och våra utbildningar utvecklar bättre förmåga att hantera sin sorg, vilket i sin tur har en positiv effekt på deras psykiska välbefinnande. Randiga Huset ser delaktighet som en viktig aspekt av vår verksamhet. Vi arbetar aktivt med att involvera barn och familjerna i processen och anpassar vårt stöd utifrån deras individuella behov och förutsättningar. Vi strävar också efter att vara tillgängliga för dem på olika sätt, oavsett om det är genom enskilda stödsamtal, mötesplatser, stödgrupper eller föräldrautbildningar. Målgruppen har även möjlighet att bli medlemmar, detta innebär att

de har rösträtt på årsmötet och har möjlighet att skicka in motioner. På så sätt har medlemmarna en direkt möjlighet att påverka vår verksamhet och vårt arbete. Vi genomför regelbundna utvärderingar av effekterna av vårt arbete och är hängivna att kontinuerligt förbättra och utveckla vårt stöd, baserat på den feedback vi erhåller och de förändrade behoven hos dem vi stöttar. Randiga Huset har en väl utarbetad arbetsmetodik och fyller ett stort behov i samhället. Vår specialiserade inriktning på stöd till barn och unga i sorg ger oss en unik roll i samhällsstrukturen. Vi agerar som en nyckelresurs i dessa individers liv genom att bygga starka stödnätverk, främja effektiv kommunikation inom familjen, och tillhandahålla nödvändiga verktyg för att hantera sorg. Detta positionerar oss som en oerhört viktig aktör inom samhällets stödsystem.

Realstars Ideell Förening Sverige

Ansökt belopp

1 200 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Unga personer (utsatta och förövare, potentiellt förövare) och en samhällsengagerad allmänhet, företag, politiker i Göteborg samt olika aktörer för strategisk samverkan samt påverkan (inklusive beslutsfattare) i Göteborg, i Sverige och på EU nivå för t ex bättre lagar. Vi förebygger i skolor samt når ut till kvinnor och barn som kan befinna sig i en utsatt situation att bli offer för sexualbrott, människohandel, prostitution (främst thaimassagealonger). Vi förebygger även bland potentiella sexköpare, personer benägna att begå sexual brott. Målgrupper för att säkra att de förebygger nämna brott är olika samhällsaktörer, främst besöksnäringen som vi rustar med verktyg och kunskap, men även andra företag bör införa ex policy kring sexköp. Ett strategiskt viktigt arbete är gentemot allmännyttan/kommunala bolag/bostadsföretag samt politiker och Göteborgs stads verksamheter, idéburen sektor, där vi arbetar för samverkan - en nollvision mot sexuell exploatering.

Vad planerar ni att genomföra?

Verksamheten under 2024 fortsätter att ha huvudfokus på följande insatser 1.Företagsnivå med syfte att integrera traffickingfrågor för att motverka sexuell exploatering, (besöksnäringen, hyresföretag och stora bolag). RealStars kunskap och verktyg efterfrågas regelbundet kopplat till besöksnäringen och Hotels Against trafficking samt för stora bolag, taxi och hyres- och bostadsföretag etc. Vi genomför fortlöpande utbildningar, workshops för enskilda hotell och företag och genom att delta och tala på konferenser/seminarier. Vi gör specifika insatser inför 8 mars och EUs anti-traffickingdag och kraftsamlar med branschen som kan använda våra verktyg för uppmärksamma frågan. Vi sprider vår framtagna rapport, Hellre kontraktsbrott än en dom för koppleri, som stöd även till hyrs- och bostadsföretag m.m.2.Bidra till en ambition om större samverkan mot sexuell exploatering i Göteborg /nollvision (samverkansplattform/Fair Sex City ambition).Det nätverk som bildades hösten 2022 har en potential att bli en samverkansplattform Göteborg för att förebygga prostitution och människohandel. Parter från offentliga sektorn är Länsstyrelsen och Göteborg & Co, Göteborgs Stad, dess olika verksamheter samt idéburen sektor. RealStars fortsätter driva på för att få till stånd detta arbete.3.Påverkansarbete, granskningar, konferenser, möten med politiker, debattartiklar och annat aktivt arbete kopplat till att täppa till luckor i Sveriges och Göteborgs arbete för att motverka prostitution och människohandel (t ex stänga ner sk digitala bordeller). Påverkan: Vi agerar proaktivt och lämnar kommentarer gällande agerande från myndigheter, politiker, media och företag. Det innebär att vi agerar som en ”watch dog”, ögonöppnare. I andra fall agerar vi genom påverkans- och mediastrategier, har möten med politiker m.m, deltagande i olika expertgrupper, remisser i relation Göteborg och Sverige. Vi följer upp den skärpta sexköpslagens tillämpning samt verkar för nedsänkning av sk digitala bordeller, kontakt med åklagare i Göteborg och internationellt samt andra experter för att stänga ner sidorna och även förbättra lagstiftning.4.Individnivå för att stärka värderingar för Fair Sex i samhället, inte minst bland unga och i skolan,

förebygga ”sexköp” genom olika kampanjer mot ”sexköp”. Under 2024 finns behov av att genomföra både nationella och regionala informationsinsatser mot sexuell exploatering och därmed eliminera efterfrågan. Vi söker extra medel för detta i årets ansökan. 5.Skydda och ge stöd till utsatta grupper framförallt kvinnor/arbetstagare på thaimassagealonger/även fokus på de hållbara salongernas utveckling6.Övriga kärnverksamhet, kanslifunktion, skolbesök, ta emot praktikanter Förebygga bland unga i gymnasieskolan och andra arenor där vi når tjejer och killar. RealStars prioriterar att löpande dela med oss av kunskap och erfarenhet till exempelvis elever, universitet, forskare och media

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

RealStars har under flera år byggt upp en kunskapsbas och är idag en expertorganisation. Vi är en av få organisationer som arbetar förebyggande med stöd av sexköpslagen och verkar för starkare implementering, inte minst i Göteborg. Vi har även tagit fram unika metoder och processer som vi även delar med oss av på EU nivå. Även webbplatsen utgör en kunskapsplattform och används flitigt av både studenter och media. För Göteborgs har vi tagit fram tio kriterier för en nollvision och större samverkan mot sexuell exploatering i Göteborg (begrepp vi använt är Fair Sex City/ samverkansmodell). RealStars grundare och generalsekreterare har kompetens inom prostitution/människohandel, utvärdering, ledarskap, pedagogik och deltar i olika expertsammanhang (se nedan strategiska samarbeten).I skolan har vi konceptet "Fair Sex Skola" som är en process för skolor att föra in frågor kopplat till sexualitet, relationer och samtycke samt Varför "sex" inte går att köpa. Vi har även ett stödprogram för thaimassagealonger /kvinnor som arbetar och utsätts för sexköpare (ett slags exitprogram + film).Sedan många år har initiativet Hotels Against Trafficking spridits som en nationell standard för att ge stöd och märkning till hotell (policy, checklista, utbildning till personal och kommunikationsstöd/utbildningsfilm). Vi har även stöd till taxiföretagen och tagit fram en rapport för hyresvärdar (se ovan). RealStars har tagit fram kunskapsunderlag och påverkansunderlag för att driva frågan om nedstängning av sk digitala bordeller. Eftersom förundersökningen lades ner efter polisanmälan 2021 av fyra sexköpssidor bygger vi upp ny kunskap , från t ex Israel (som har en webbblockeringslag), för att påverka svenska politiker att tillsätta en utredning för införande av en liknande lag samt påverka för en blockering av sidorna i Göteborg. RealStars samarbetar med andra idéburna organisationer i Plattformen Civila Sverigemot människohandel där ett mål är att förbättra samordningen av insatser för de som är utsatta för människohandel, samt gemensamt motverka människohandel i alla former. Plattformens huvudinriktning är att verka för att utsatta ska få tillgång till sina rättigheter enligt internationella konventioner och direktiv. RealStars generalsekreterare är vice ordförande i plattformens styrelse och aktiv i utvecklingsarbetet för ökad samverkan. RealStars är en av få svenska organisationer som blivit med i EU Civil Society Platform som skapats och leds av EU kommissionen och deltar och bidrar i enlighet med EU direktivet mot människohandel och den gemensamma strategin för medlemsländerna för att bekämpa människohandel. Vi samverkar med systerorganisationer på EU nivå, abolitionistiska organisationer dvs som arbetar mot prostitution och för införande av sexköpslagar, exempelvis Brussels' Call for a Europe free from prostitution. <https://brusselscall.eu/> (RealStars sitter i styrgruppen).

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vi har flera olika målgrupper och former för delaktighet och därmed är målen utformade på olika sätt. Långsiktiga effekter av vårt arbete är att bidra till att eliminera efterfrågan och därmed prostitution och människohandel. Vi arbetar förebyggande på tre nivåer; lagstiftningsnivån, företag eller organisationsnivån samt individnivån (attityder och värderingar). I de fall målgruppen är utgörs av de personer vi vill skydda från sexuell exploatering är delaktighet ett första kriteriet. Det blir tydligt när vi besöker thaimassagealonger och för att ge stöd behövs ett samarbete och att personerna vi vill stödja är delaktiga i varje steg. Målet är en trygg arbetsplats fri från sexuell exploatering. När vi är ute i skolor gäller även där hög grad av delaktighet av eleverna för att ta del av kunskap, dialoger och skapa kreativa uttryck utifrån Fair Sex som ledstjärna (sex på lika villkor). Delaktighet och engagemang är en nyckelfaktor för framgång för att stärka värderingar för Fair Sex. Målet är således att stärka värderingar för Fair Sex och motverka dess motsatser, sexköp och prostitution. När vi besöker och ger stöd till hotell är målet att rusta personal och anställda att kunna identifiera situationer när det förekommer samt ge dem konkreta tips att agera. Målet är att göra det svårt för prostitution på hotell/skydda utsatta. För arbetet för Fair Sex City och samverkansmodell Göteborg är det centralt att politiker och nyckelpersoner i Staden är informerade om nuläget och har del av våra kunskaper. Vi för fram våra analyser och kunskaper, ställer frågor och kommer t ex under Frihamnsdagarna 2023 skapa delaktighet och även påverka politiker. Detta är förstås även till stor nytta för våra politiker/demokrati att vi agerar och debatterar. När det gäller att eliminera och motverka den efterfrågan som driver människohandeln genomför vi även där olika insatser. Vi har gjort en studie, Mäns syn på "sexköp" för att förstå hur män tänker kring sexköp, prostitution och människohandel. Vi har även genomfört en SIFO för att få bättre förståelse om personer som köper sex utifrån den allmänna opinionen i Sverige. Dessa kunskaper har vi nytta av i utformningen av olika kampanjer och insatser mot sexköp. Denna målgrupp är ju ingen ordinarie målgrupp men ändå Realstars viktigaste målgrupp att nå och göra det svårt för sexköpande män i syfte att eliminera sexuell exploatering/gå mot nollvision. Vi har t ex en kampanjidé vill vill utveckla 2024 "Vem vill inte ha en riktig Happy Ending?" Därmed kan vi både nå sexköpande män samt en nyfiken och engagerad allmänhet som kan bidra för våra långsiktiga mål att motverka sexuell exploatering samt att skydda utsatta människor och därmed även bidra till ett mer jämställt och jämlikt samhälle. Varje sexköp förstärker ojämlikhet och ojämställdhet och prostitution är även en konsekvens av ojämlikhet och ojämställdhet.

RFHL Göteborg

Ansökt belopp

625 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

RFHL vänder sig till läkemedels- och narkotikabrukare/missbrukare, anhöriga till målgruppen, människor med psykisk ohälsa, kriminalitet och socialt utanförskap. Vi vänder oss också till människor utan någon problematik men som är intresserade av frågorna som föreningen driver och som vill verka opinionsbildande och socialpolitiskt med dessa frågor.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi har öppet hus 4 dagar i veckan med tillgång till fika och datorer. Man kan boka enskilda samtal med utbildad personal. Gruppakupunktur erbjuds som en social aktivitet. Beroende- och Skapargrupp träffas varje vecka. Föreläsningar i i vår lokal samt information till andra organisationer via t ex Recoverynätverk och möten med studenter (sociooner, farmakologer). Även skraddarsydda föreläsningar av eftervårds-terapeut om hens personliga erfarenheter av vägen till ett drogfritt liv. Debattartiklar från volontärer som berör RFHLs frågor. Medverkan på Almedalsveckan planeras. RFHL planerar ett större samarbete tillsammans med en nystartad förening som riktar sig till personer som lever i ensamhet.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

RFHL har en hög kompetensnivå vad gäller samtalsstöd av våra beroendeterapeuter med stor brukarkunskap som använder sig KBT-metoden. Via styrelse och medlemmar har vi bred kunskap i de olika frågor som föreningen driver t ex peersupport via Östra sjukhuset Beroendemottagning, sociooner. Olika nätverk som drivs inom kommunen t ex Center mot hemlöshet, Recoverynätverket, NSPH Göteborg.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

RFHL organiserar människor med eller utan erfarenhet av missbruk/beroende/kriminalitet. Vi ger personlig rådgivning och stöd samt information om läkemedel och droger som kan skapa beroendeproblematik. Vi vill påverka attityder i samhället och skapa opinion för en human socialpolitik. RFHL är ett komplement till sjukvården och socialtjänsten samt verkar som kunskapsbank i samhället. RFHL ger stöd, förmedlar kompetens och ett bemötande till målgruppen som leder till att många tar sig ur sitt beroende/missbruk.

RFSL Göteborg

Ansökt belopp

2 500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Hbtqi-personer (homosexuella, bisexuella, transpersoner, queera och intersexpersoner) men också närstående till personer i dessa grupper, professionella som möter dessa grupper samt allmänheten.

Vad planerar ni att genomföra?

Verksamheten omfattar hälsoarbete, rådgivning, informationsspridning, sociala aktiviteter samt sexualpolitiskt arbete. Dessutom bedrivs hiv-preventivt arbete som finansieras med statliga medel. Att vara hbtq-person idag är fortfarande en utmaning. För att motverka homofobi och transfobi blir en av föreningens viktigaste uppgifter att upplysa om hbtqi-personers vardag och livsvillkor. Verksamheten skapar stöd, trygghet och bättre förutsättningar att kunna leva öppet som homo-bi- eller transperson. Några exempel på verksamheter är: Öppet hus, som är en öppen cafékväll en gång i veckan, kris- och samtalsstöd, samtalsgrupper, kontaktpersonsverksamhet (kamratstöd) och deltagande i West Pride samt gruppverksamhet. Vi har även verksamhet för nyanlända, asylsökande och papperslösa hbtq-personer samt utländska hbtq-studenter. Denna verksamhet går under namnet "Newcomers Göteborg". Från 2019 har vi haft en mindre summa TIA-medel från länsstyrelsen. Men under 2023 har vi inga medel för denna viktiga verksamhet. Aktiviteter: Café RFSL: Sociala träffar där vi även erbjuder föreläsningar, utbildning, underhållning och liknande, av, med och för communityt. Mingel i samband med högtider, såsom julmingel. Aktiviteter i samband med West Pride. Gruppverksamhet: för närvarande HBT-Seniorerna (60+), Regnbågsfamiljer, Regnbågsgenerationer, Newcomers (för hbtq-migranter) samt Biqpan (bi-och pansexuella). Samtalsgrupper: grupper med samtalsledare. Sexualpolitik: engagemang och påverkan mot politiker och myndigheter. Kontaktpersonsverksamhet (kamratstöd).

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Kuratorsverksamheten erbjuder hbtqi-personer inom Göteborgs stad kostnadsfria stödsamtal kring frågor som rör hbtqi. Kuratorn är examinerad socionom med utbildning inom MI (motiverande samtal). RFSL Göteborg erbjuder också peer-to-peer-baserat stöd genom kontaktpersoner som är en personlig resurs till en annan hbtqi-person samt genom samtalsledare som håller i samtalsgrupper på olika hbtqi-relaterade teman. Dessa är volontärer inom föreningen. Detta är ett sätt att stärka communityt genom att personer inom hbtqi-communityt stöttar andra inom communityt. Denna metod beskrivs som community work och inkluderar även empowerment som är en metod för att stärka marginaliserade grupper. För att säkerställa kvaliteten på vår volontärverksamhet får volontärerna (kontaktpersoner, samtalsledare och volontärer inom Newcomers) en intern utbildning om bemötande och att representera organisationen, hbtqi-kunskap samt information om RFSL Göteborg etc. Samtalsledarna och kontaktpersonerna får även kontinuerlig handledning av vår kurator. Volontärerna inom Newcomers har uppföljning

med Newcomers projektledare. De personer som samordnar medlemsgrupper, så som Hbt-seniorerna, Biqupan, Mötesplatsen för regnbågsfamiljer och Regnbågsgenerationer erbjuds samma utbildning. RFSL Göteborg arbetar med delaktighet, empowerment och social mobilisering för hbtqi-communityt. Exempel på detta är bland annat att det inom RFSL Göteborg även finns medlemsgrupper, så som Mötesplatsen för regnbågsfamiljer, Hbt-seniorerna, Biqupan och Regnbågsgenerationer som är grupper av hbtqi-personer för hbtqi-personer. Vi samverkar med andra organisationer och myndigheter genom olika nätverk, så som Samverkan transvård, RIO-nätverket, Hbtq-nätet, SRHR-nätverket, Polisens råd för att bekämpa hatbrott och samråd hbtqi Västra Götalandsregionen. Vi har de flesta av våra utåtriktade verksamheter i Regnbågshuset som är ett nav för hbtqi-personer i staden.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

RFSL har som mål att verka för fullständig jämlikhet och rättvisa för hbtq-personer i samhället. Det gör vi bland annat genom att: - Påverka samhället och politiken så att hbtq-personers rättigheter och behov tillgodoses. - Stärka hbtq-personers röster och inflytande genom att erbjuda kunskap, verktyg och plattformar för samhällsengagemang. - Utveckla och sprida kunskap om hbtq-personers livssituation och behov, samt motverka fördomar och diskriminering. - Erbjuder sociala mötesplatser och stöd för hbtq-personer, samt arbeta för att förbättra vård och stöd från samhället. - Samarbeta med andra organisationer och aktörer för att uppnå en mer inkluderande och jämlik samhällsstruktur. Utifrån de utvärderingar vi gör så kan vi se att deltagare och volontärer rapporterar att de får kompisar, en högre självkännet och mer kunskap om sin situation. Liknande effekter kan ses vad gäller klienter i samtalsstöd, som även rapporterar att de genom samtalsstöd med kurator på RFSL Göteborg får ökade verktyg för att kunna påverka sin situation.

RFSU Göteborg

Ansökt belopp

1 000 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

RFSU Göteborg är en ideell, partipolitiskt, fackligt och religiöst obunden förening. Föreningen utgår från övertygelsen om sexualitetens och samlevnadens centrala roll för individ och samhälle och vill verka för att sprida en kunskapsbaserad och öppen syn på sexualitet och samlevnad. Föreningen har ett frihetsperspektiv och rättighetsperspektiv på sexualiteten som utgår från allas frihet att bestämma över sin kropp, identitet och sexualitet. Föreningen vänder sig till alla som vill engagera sig för sexuell och reproduktiv hälsa och rättvisa och vara med att förverkliga visionen om en värld där alla är fria att bestämma över sin kropp och sin sexualitet. Vi riktar oss till allmänheten och beslutsfattare, unga och unga vuxna, personer med erfarenhet av migration och/eller som utsätts för rasism, professionella som i sitt yrke möter barn och unga, vårdpersonal samt organisationer som engagerar personer med migrationserfarenhet.

Vad planerar ni att genomföra?

Att vidga begränsande normer och motverka förtryckande strukturer löper som en röd tråd genom all vår verksamhet. Under 2023 och 2024 ligger särskilt fokus på normer kopplade till rasism och att utveckla verksamheten utifrån antirasistiska perspektiv. Här följer exempel på det vi planerar att genomföra 2024:- Arbeta med att öka representationen av fler intersektioner (dvs marginaliserade grupper som upplever flera olika förtryck) inom organisationen och i och med det vid behov anpassa hur vi arbetar.- Arbeta med att öka representationen av icke-vita, personer som migrerat till Sverige och personer i socioekonomiskt utsatta områden i medlemsorganisationen, bland ideellt engagerade, bland förtroendevalda och på kansliet.- Fortsätta arbeta med föreningens antirasistiska interkulturella grupp som startats av medlemmar med egen levd erfarenhet av rasism. Gruppen arbetar under 2023 med att ta fram och testa en helt ny studiecirkel om rasism och SRHR (sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter). - Arbeta för att etablera långsiktiga samarbeten med aktörer som i hög utsträckning organiserar eller når icke-vita, personer som migrerat till Sverige och personer i socioekonomiskt utsatta områden, och därigenom få in fler för RFSU nya perspektiv och erfarenheter i organisationen. - Uppdatera Vårdkartan (hur man hittar rätt i vården) med nya mottagningar och eventuellt lägga till fler språk t.ex. ukrainska. - Arrangera och engagera medlemmar och allmänheten att delta i exempelvis Barnvagnsmarschen (en årlig demonstration mot mödradödlighet), Aborträttsdagen och West Pride. - Sexualpolitiskt påverkansarbete.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Genom att rikta en stor del av vår sexualupplysande verksamhet mot skolan når vi både unga i riskutsatthet och en bredare målgrupp unga och unga vuxna med hälsofrämjande sexualundervisning. Vi använder anpassade metoder för att nå unga och vuxna med behov av insatser på olika språk eller på lättare svenska. Genom kunskapshöjande insatser

på lärarutbildningen samt för lärare, elevhälsa och andra personalgrupper som jobbar med unga, bidrar vi till god kunskap om kropp och sexualitet hos barn och unga som gör att de kan fatta beslut om sin sexuella hälsa. För att utgöra ett komplement till det arbete som redan görs i staden har vi bl.a kontakt med kompetenscentrum främjande och förebyggande som erbjuder utbildning och konsultativt stöd till medarbetare och verksamheter i Göteborgs Stad om sexualitet, samtycke och relationer. Vi deltar i och bidrar till SRHR-nätverket och WAD-nätverket i Västra Götaland. Båda nätverken arbetar med sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter och består av representanter från såväl civilsamhälle som kommun och region. Samtliga organisationer deltar i att leda träffar och genomföra aktiviteter. Genom nätverken samverkar vi med Positiva Gruppen Väst, RFSL Göteborg, RFSL Sjuhärad, Noaks Ark Göteborg och Västra Götaland, Göteborgs Afrikagrupp, Kunskapscentrum för sexuell hälsa VGR, Smittskydd Västra Götaland samt Förskoleförvaltningen i Göteborgs Stad. Samverkan bidrar till att organisationerna kan komplettera varandras arbete i regionen och stärker utbytet mellan ideell och offentlig sektor. Nätverken bidrar även med lokal och regional förankring och förståelse för arbetet med SRHR respektive hiv. RFSU Göteborgs studiecirkelar genomförs på språk som är vanliga bland personer som migrerat till Sverige, alternativt på lättare svenska, och använder sig av kulturella anpassningar. De genomförs uppsökande på olika arenor, främst i ideell sektor. Genom att deltagarna är aktiva medskapare i studiecirkelarna ökar chansen att kunskapen blir relevant och att det upplevs enklare att prata om t.ex. lust, relationer och säkrare sex. Få insatser görs inom folkbildningsområdet vad gäller SRHR. Därför är RFSU Göteborgs insats ett viktigt komplement till stadens arbete och bidrar till ökad jämställd och jämlik sexuell hälsa. Inom ramen för vår folkbildningsverksamhet samarbetar vi med olika civilsamhällesorganisationer som Tidigt föräldrastöd och Mentormammor. Tidigt Föräldrastöd genomför folkbildningsinsatser tillsammans med oss och rekryterar deltagare i sina nätverk. De organiserar kulturtolkar/doulor som tar del av föreläsningar av oss för att sedan sprida kunskap om SRHR i sitt arbete. Integrationsnätverk Göteborg genomför studiecirkelar tillsammans med oss samt erbjuder fortbildning om SRHR för sin personal genom våra föreläsningar för yrkesverksamma.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Föreningen har ett frihetsperspektiv och rättighetsperspektiv på sexualiteten som utgår från allas frihet att bestämma över sin kropp, identitet och sexualitet. Målet för organisationen är en värld där alla är fria att bestämma över sin kropp och sin sexualitet. Detta gör vi genom kunskap, engagemang och påverkan. Ett mål är att RFSU Göteborg ska vara en växande medlemsorganisation vilket syftar till att stärka engagemang och samverkan som metod för att utveckla verksamheten, och fokus behöver under 2024 ligga på ökad mångfald inom samverkan samt stärkt inkludering gällande engagemangsfrågor. RFSU Göteborg ska ha en inkluderande kultur där fler människor med olika perspektiv och erfarenheter vill och kan engagera sig i och tillsammans med RFSU Göteborg för att bidra till visionen. RFSU Göteborg får in fler nya perspektiv och erfarenheter genom samarbete med en ökad mångfald av aktörer. Förväntade och faktiska effekter av vårt arbete är att alla människor oavsett makt och resurser får ökad kunskap om kropp och sexualitet, förbättrad tillgång till kvalitativ och jämlik sexuell och reproduktiv vård, ökade möjligheter att organisera sig och påverka i frågor som rör sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter. Utvärderingar av vår sexualupplysning för unga visar att den kan leda till ökad handlingskompetens som möjliggör medvetna val rörande hälsa, relationer

och sexualitet. Att utbilda personer som i sin yrkesutövning eller frivilliga engagemang möter våra målgrupper är ett sätt att nå fler samt att göra våra insatser mer långsiktiga. Bidraget kommer att stärka RFSU Göteborg som plattform för inkluderande och tillgängliga engagemang, relevanta aktiviteter för och med medlemmar, ökad närvaro och aktivitet på platser där medlemsengagemang skapas och bedrivs (inkl sociala medier).

Rise

Ansökt belopp

1 450 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Omkring 1,5 miljon vuxna i Sverige uppskattas ha utsatts sexuellt som barn. Ställt i relation till aktuell befolkningsstatistik från SCB - uppskattar vi att minst 150 000 vuxna i Göteborg utsatts sexuellt som barn. De allra flesta som utsatts, drabbas av långsiktiga konsekvenser. Psykisk och fysisk ohälsa, isolering, ensamhet, missbruk, ätstörningar, relationella svårigheter, utmaningar i det egna föräldraskapet och upprepade våldsutsatthet är några exempel. Över 70% av utsatta uppger att de väntat i 16 år eller mer, innan de för första gången berättar för någon. Det i sin tur innebär många år av lidande i ensamhet och med stor risk för fortsatt fördjupade konsekvenser. Målgrupper för vår verksamhet är därför: 1. Vuxna som utsatts för incest eller andra sexuella övergrepp som barn (primär målgrupp) 2. Yrkesverksamma som eller kan tänkas möta utsatta i sitt arbete, eller som fungerar som beslutsfattare inom området. 3. Anhöriga/närstående till vuxna som utsatt sexuellt som barn.

Vad planerar ni att genomföra?

Anhöriga/närstående till vuxna som utsatt sexuellt som barn. Vi erbjuder kvalificerad, specialiserad och riktad stödverksamhet för vuxna som utsatts sexuellt som barn. Vi arbetar också med att vara ett kunskapscenter i kommuner för yrkesverksamma och anhöriga/närstående kring förekomst, konsekvenser, bemötande och stöd efter sexuell utsatthet i barndomen. Vi erbjuder en nationell stöddlinje dit såväl utsatta (i olika åldrar), närstående och yrkesverksamma vänder sig för stöd och kunskap. Därutöver kan alla som är över 18 år och har utsatts sexuellt som barn bli medlemmar och ta del av stöd. Medlemmar kan ta del av det stöd som är utformat för målgruppen såsom stödsamtal, stödgrupper, kurser, stödportalen, läger och sociala aktiviteter. Vi erbjuder också stödgrupp och information för närstående. Det är svårt men viktigt för utsatta att hitta stöd. Därför annonserar vi bland annat i sociala medier och sprider även olika typer av information/utbildningar till yrkesverksamma, beslutsfattare och kringliggande organisationer. Såväl närstående som yrkesverksamma kan också ta del av vår digitala Stödportal. Planerad stödverksamhet under året i Göteborg - Regelbundna stödgrupper för utsatta i våra egna lokaler. Dessa kan genomföras med och utan teman (ett tema kan exempelvis vara utsatt av syskon eller tema relationer). Normalt upp till 8 deltagare per tillfälle. - Regelbundna sociala aktiviteter för utsatta såsom caféer (månadsvis samt inför jul, påsk och sommar), skapande/kreativa aktiviteter samt utomhusvistelser såsom naturvandringar, skogsbad eller picknicks (uppskattningsvis 10-20 deltagare per gång). - Regelbundet kroppsbaseerat stöd för utsatta genom exempelvis traumaaanpassad yoga eller avslappning i våra egna lokaler för utsatta (lokalen rymmer 6-8 deltagare varje gång)- Flera samtalskvällar under året för utsatta, exempelvis kring traumakunskap eller en särskild bok som rör detta tema. - Stödgrupp för närstående under året. - 1 läger för boende i Göteborg med omnejd. Läger innebär en möjlighet till att mötas för arbete med fördjupad läkning under 2-3 dagar på en plats där boende, mat, lokaler och kursledning ingår. Läger har genomförts på Rise i drygt 40 år och medför ofta stora framsteg i den

egna läkningen. Planerad utbildning och informationsspridning i Göteborg under året - Initiera nätverksträffar i våra lokaler för kringliggande aktörer. - Anordna föreläsning och öppet hus i våra lokaler för yrkesverksamma. - Genomföra omtryck samt utskick av material till yrkesverksamma som kan tänkas möta utsatta i sitt arbete. - Erbjuder/genomföra föreläsningar på plats hos yrkesverksamma. - Annonsering i exempelvis sociala medier eller lokaltidningar. - 1-2 informationskampanjer utomhus under året riktade till allmänheten (inkluderar utsatta, närstående och yrkesverksamma) för att sprida kunskap om detta samhällsproblem samt att stöd finns. 2023 genomförs en större kampanj i samband med farsdag, som vi önskar återupprepa i någon form under 2024 i Göteborg.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Rise erbjuder kvalificerad, specialiserad och riktad stödverksamhet för vuxna som utsatts sexuellt som barn. Alla som ger stöd i verksamheten har själva utsatts sexuellt som barn, vilket gör vår verksamhet unik. Att stödpersonerna utsatts som barn bidrar till en typ av lågtröskelingång – den du möter förstår hur det kan vara. Inget behöver förklaras eller försvaras. Rise erbjuder stöd som komplement till vård /terapi och andra insatser. Stödpersoners uppgift är att lyssna, bekräfta och ge hopp samt att hålla ramar inom de stödinsatser vi erbjuder. Stödpersoner får efter noggrant urval alltid både grundutbildning och även särskild utbildning för varje enskild stödform. Därefter arbetar vi med kontinuerlig utbildning och handledning, dels internt/kollegialt, dels med externa handledare/utbildare som finns i vårt nätverk. För att verksamheten skall fungera och vara hållbar över tid är vi noga med vilken typ av stöd/aktiviteter vi erbjuder, varför och hur. Alla stödpersoner använder detaljerade verktyg, mallar och rutiner i arbetet. Kontinuerlig avvikelserapportering bidrar till kvalitetssäkring och utveckling av verksamheten. Vi arbetar också med samma förhållningssätt och arbetsledning centralt i verksamheten, vilket ger fina möjligheter både till en väl insatt arbetsledning och till kollegialt stöd – oavsett arbetsort. För ytterligare bild över organisationen, se bifogad skiss. Sedan 2022 har vi en egen lokal i Göteborg. Där finns rum för stödgrupp, caféverksamhet, individuella stödsamtal, sociala aktiviteter, kroppsaserat stöd, yoga och möjlighet för interna/externa föreläsningar. Lokalen är inredd för att skapa en känsla av trygghet och hållande, något som uttrycks som oerhört viktigt för stödsökande som ofta är rädda och otrygga när de ska prata om det svåra. Vi har f n 4 stödkvinnor och 1 stödman i Göteborg med omnejd. På grund av det samhällsproblem vi arbetar med - svåra berättelser och dåligt mående vi möter hos stödsökande - är det endast möjligt att arbeta som stödperson några timmar per vecka. För att verksamheten ska vara stabil över tid är det därför viktigt att fortsatt utbilda fler stödpersoner i Göteborg. Sådan utbildning sker centralt i organisationen 1-2 gånger per år. Tillgången till nya stödpersoner sker alltid organiskt, vilket i vårt fall betyder att medlemmar behöver ha kommit till en plats i sin läkningsprocess där de vill och orkar ge stöd vidare till andra. Vi behöver också ha ekonomiskt utrymme för att nyttja lokalen så mycket som möjligt och för det anställa och bibehålla personal som kan planera, administrera och samordna verksamheten i Göteborg. Idag har vi en person som arbetar deltid med samordning och arbetsledning av den lokala verksamheten i Göteborg. Vi önskar att kunna förlänga den tjänsten och även att komplettera med en person som kan arbeta på deltid med kommunikation och lokal administration.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Rise har erbjudit stöd från en utsatt till en annan sedan 1981 och är Sveriges äldsta stödförening för vuxna som utsatts sexuellt som barn. Vi har medlemmar över hela Sverige och kontor i Stockholm och Göteborg. Att utsättas sexuellt som barn får ofta långtgående konsekvenser för både liv och hälsa. Utsatta beskriver även att de känner skam och skuld, stigmatisering, ensamhet och utanförskap. Att då förstå att de inte är ensamma, och möta andra med liknande erfarenheter kan bli en livsavgörande förändring. Vi vill bidra till att utsatta får inspiration till - och en plats för - att bryta tystnaden. Vi erbjuder olika typer av stödinsatser för att var och en ska få närma sig läkningsprocessen i egen takt och vartefter de är redo. Att arbeta med sin läkning efter de konsekvenser övergreppen orsakade blir ofta en mycket viktig del för att få en bättre livskvalitet, bättre mående och en större kapacitet att få vara en aktiv del av samhällets olika kontexter. Ofta berättar utsatta för första gången hos oss. Det känns möjligt när insikten kommer om att vi är fler. Vi finns sedan med stöd långsiktigt både innan, under och efter behandling och andra insatser. Utsatta uttrycker att det ingjuter hopp hos dem när de ser våra stödpersoner, att det är möjligt att må bättre – trots allt – och att det dessutom går att använda oundvikliga svåra erfarenheter till något gott och i framtiden bli stödperson. För många blir det en ledstjärna för att stå ut i den svåra läkningsprocessen. I en medlemsundersökning 2022 svarade Rise medlemmar exempelvis: * 4 av 5 uppgav att kontakten med Rise fått dem att må bättre. * 2 av 3 upplevde mindre ensamhet sedan de blev medlemmar i Rise. * 3 av 4 uppgav att de känner mer hopp om att det går att må bättre sedan de blev medlemmar i Rise. Vårt mål är att så många som möjligt som utsatts som barn ska våga och kunna söka stöd – när de är redo och i sin egen takt. Då behövs dels finansiering av vår stödverksamhet, dels omfattande informationsinsatser för att utsatta ska få förstå att de inte är ensamma och att stöd finns tillgängligt. Med stöd av Göteborgs stad, både vad gäller informationsspridning och specialiserat och individuellt stöd för vuxna som utsatts sexuellt som barn, ser vi att vi kan bidra till stadens ansvar för stöd avseende denna grupp av invånare. Vår intention är också att fungera som ett kunskapscenter för staden då det kommer till dels kunskap om denna målgrupps behov, men också då det kommer till yrkesverksammas behov av kunskap i ämnet samt kring bemötande och hänvisning. Som ideell förening har alla medlemmar möjlighet att påverka föreningens verksamhet och framtid, exempelvis genom att föreslå aktiviteter, genom att engagera sig i ideellt arbete, styrelsearbete eller som stödperson. Vi har också ett årligt medlemsmöte samt årsmöte som båda är forum där medlemmar kan påverka föreningens utveckling. Vi genomför medlemsenkäter, för att lyssna på målgruppens behov.

Rosenlundstödet

Ansökt belopp

150 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Kvinnor utsatta för prostitution och trafficking på gatan i Göteborg. Kvinnorna är boende (eller hemlösa i tält) i hela Storgöteborg.

Vad planerar ni att genomföra?

Se uppladdad "Föreslagen verksamhetsplan" för 2024.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Se uppladdad "Föreslagen verksamhetsplan" för 2024. Vi samarbetar i nätverk med andra organisationer med samma målgrupp.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt syfte är att göra vardagen lite drägligare för kvinnorna som prostituerats på gatan i Göteborg. Det gör vi på olika sätt, men en tydlig nytta och effekt är ur ett rent folkhälsoperspektiv. Med hjälptillvärd och preventivmedel som gör deras vidriga situationer lite tryggare. Vår målgrupp står till stor del utanför samhället trots att de bor i vår stad. Men det allra viktigaste är stödet till kvinnorna som vill lämna. Här är även de kvinnor som lyckats lämna viktiga. De fungerar som inspiration och visar att ett annat liv är möjligt, även om vägen dit är lång och emellertid hopplös. Vårt slutgiltiga mål med verksamheten är att kunna lägga ner. Men det kommer vi att göra förrän det inte finns några kvinnor som säljer sex på gatan i Göteborg.

Rädda Barnens lokalförening i Göteborg

Ansökt belopp

340 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Målgruppen är barn 0-17år utsatta för våld och som på grund av våld bor på skyddade boenden. Barn som lever på skyddade boenden är en extra sårbar grupp. I den senaste utredningen av situationen för barn på skyddade boenden- SOU 2017:112 Ett fönster av möjligheter – stärkt barnrättsperspektiv för barn i skyddat boende konstaterades att dessa barn behöver avsevärt mer stöd, skydd, trygghet och uppföljning än vad som ges idag. De är en grupp som i stor utsträckning upplevt flertalet stressfyllda livshändelser tex. i form av bevittnat våld mot förälder och egen våldsutsatthet. Dessutom har barnet på grund av våldsutsatthet i hemmet behövt fly från sin vardag, lämnat sin bostad, sin närmiljö och ofta sin förskola/skola. Barnen bor med en förälder som oftast är tydligt påverkad av våld och rädsla samt till stor del upptagen av hur tillvaron ska ordnas utifrån hotbild. Barn på skyddat boende löper därmed en stor risk för psykisk och fysisk ohälsa, hämmande utveckling och utanförskap.

Vad planerar ni att genomföra?

Rädda Barnen ansöker om medel för att fortsätta, under 2024, genomföra stödjande lek- och fritidsaktiviteter för barn som bor på skyddade boenden. I dagsläget har vi avtal med två olika boenden Kriscentrum för kvinnor (KCK) i Göteborg Stad samt Kvinno- och tjejjouren Ada är en feministisk ideell förening i Göteborg. Målsättningen är att de barn som tar del av aktiviteterna ska få en ökad känsla av meningsfull fritid samt att bidra till ett en bättre och mer normaliserad vardag för barn på skyddat boende. Syftet med aktiviteten är att skapa förutsättningar för volontärer, utbildade av Rädda Barnen, att erbjuda lek-och fritidsaktiviteter för barn på skyddade boenden. När vi på Rädda Barnen möter barn i målgruppen vittnar de om att det är isoleringen och passiviteten som är deras största problem. De har inget att göra, ingen att vara med och önskar bara att livet kunde vara som vanligt. En viktig pusselbit saknas. Verksamheten som inom Rädda Barnen i Sverige fått namnet Pusselbiten grundar sig ursprungligen i en väletablerad och beprövad verksamhet i Norska Rädda Barnens regi. Svenska Rädda Barnen tog metoden till Sverige efter att under en längre tid ha sett stora behov bland barn som vistas på skyddat boende. Bland annat vad gäller deras rätt till en meningsfull fritid. Metoden har prövats på en rad skyddade boenden i Göteborg och i Malmö. Metoden bygger på ett tätt samarbete mellan anställda på Rädda Barnen, frivilliga och personal på det skyddade boendet. Genom att rusta våra frivilliga med ett tydligt uppdrag, utbildning och stöd i frågor som rör barn och våld samt samarbeta med det skyddade boendet kan vi genomföra barnanpassade och säkra lekgrupper. Ett viktigt komplement till Pusselbiten som metod är vår barnrättspolicy Tryggare Tillsammans som verkar som ytterligare en kvalitetsäkring för en trygg och barnsäker verksamhet. I metoden för pusselbiten ingår även ett gediget säkerhetstänk med flera led av trygghetsåtgärder och riskbedömningar. I just Göteborg etablerades Pusselbiten sitt samarbete med KCK i slutet på 2020. 2022 etablerades samarbete med ADA. Samarbete i det här fallet innebär att det skyddade boendet informerar och erbjuder de boende vårdnadshavarna att tillsammans med sina

barn delta i vår verksamhet. Vi kommunicerar tätt kring antal deltagare och eventuella säkerhetsfrågor och särskilda behov som kan finnas kring barn och vårdnadshavare vid varje aktivitetstillfälle. Även om Rädda barnens verksamheter alltid vänder sig till barnen och är en påverkans-aktör vad gäller barnrätt i stort är de våldsutsatta vårdnadshavarna en naturlig och oundviklig del i Pusselbitens verksamhet. Vårdnadshavarnas aktivering och stöttning är dock inte en del av vår verksamhetsplanering. Avsikten är att erbjuda mammorna några timmars avlastning vid varje tillfälle. De är medbjudna och närvarande under aktiviteten men inga krav ställs på deras medverkan överhuvudtaget.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Psykologer och socionomer på Rädda Barnens centrum för stöd och behandling har bidragit och kan fortsatt bidra med kompetensutveckling och handledning för verksamhetssamordnare samt volontärer. Sakkunniga på Rädda Barnen gällande Barn utsatta för våld och Barn i osäkra boendeförhållanden bidrar med kunskap. Volontärgruppen har intervjuats för att säkerställa lämplighet och möjlighet att engagera sig långsiktigt i verksamheten. Alla volontärer lämnar utdrag ur belastningsregistret, skriver på en godkännande förklaring för arbete i enlighet med Tryggare Tillsammans policyn. En policy som omfattar alla som på något sätt representerar Rädda Barnen. Till policyn finns också rutin för vägledning och stöd – hur vi som organisation agerar om vi får kännedom om en händelse. Gällande skydd mot sexuella övergrepp och sexuell utnyttjande av barn finns det särskilt beskrivet i policyn "Tryggare Tillsammans" (Child Safeguarding). I denna policy är det exempelvis av yttersta vikt att Ingen av volontärerna jobbar någonsin ensam i linje med Tryggare Tillsammans. Detta innefattar givetvis även tydliga rutiner för barn och föräldrar hur de går till väga om verksamheten inte genomförs på ett bra sätt eller om något inträffar. Utöver detta signeras en separat tystnadsplikt. Samtliga volontärer har genomgått lämplig säkerhetsgenomgång på förskolan där stor del av verksamheten bedrivs. Inför varje träff diskuteras och görs en riskbedömning och ansvarsfördelning. Vi genomför utbildningar och volontärträffar med erfarenhetsutbyte och gemensam diskussion om hur verksamheten fortlöper och eventuella utmaningar/förbättringsåtgärder. Volontärgruppen består just nu av 11 volontärer med erfarenheter från förskola, skola, socialt arbete, socialtjänst och socionomkunskap samt akutvård och många fler områden. Åldrarna är från 22 till 65. Gruppen idag är erfaren och väldigt funktionell. Under resterande del av 2023 pågår rekrytering av 2-3 nya volontärer för att säkerställa kontinuitet med anledningen av målgruppens utsatthet. Ett långsiktigt engagemang, trygghet och kvalité är viktiga delar i Pusselbitens volontärgrupp. I utbyte mot lån av lokal, så erbjuder Rädda Barnens Centrum för stöd och behandling förskolans/skolans personal (Freinetförskolan/skolan Bild & Form). Vi har tillgång till Rädda Barnens partner tex Göteborgs Operan där vi utför en del aktiviteter. De familjer som vi möter via KCK och ADA har tidigare bott i olika delar av staden, de kommer att flytta ut till säkra bostäder runt om i vår stad. Ibland finns det även familjer från utanför Göteborg men det är i huvudsak Göteborgare vi möter. Vi använder hela Göteborg till våra träffar utifrån de säkerhetsperspektiv vi måste följa.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Under 2024 vill vi fortsätta erbjuda åldersanpassade fritidsaktiviteter för barnen så som fysisk aktivitet, matlagning, kreativt skapande och utflykter som bedöms möjligt ur ett säkerhetsperspektiv. Genom vardagliga aktiviteter, som barnen aktivt är med och väljer,

bidrar till känsla av normalitet, men även till en kognitiv, social och känslomässig utveckling för de barn som behövt fly en våldsam hemmiljö tillsammans med vårdnadshavare. Vi vet att rörelse, fysisk aktivitet och social samvaro har goda hälsofrämjande effekter och minskar risken för psykisk ohälsa. Barnen är i allra högsta grad de som styr vår verksamhet. Efter varje träff så frågar vi barnen vad som varligt, vad vill de göra mer av, vad önskar de fika på vid nästa träff och så vidare. Dessa svar är otroligt viktiga för oss i planering av Pusselbitenträffarna. När vi lyssnar och gör det som barnen önskar visar vi på tillit, trygghet och att det finns vuxna att lita på. Så klart diskuterar vi deltagares möjligheter/förmåga till delaktighet tillsammans med boendet inför varje träff. Pusselbiten-verksamheter runt om i Sverige och Rädda Barnens tidigare erfarenheter har volontärer tilldelats en verktygslåda med sätt att involvera deltagare innan och under verksamhet. Bland annat genom utvärderingar, nära samarbete med boende om deltagares önskemål, stor volontärgrupp per träff och bildstöd. Vår förhoppning är att denna verktygslåda ska täcka upp för ålderskillnader och eventuella språksvårigheter. Träffarna idag är schemalagda på söndagar efter dialog med boendet, de har av erfarenhet sett att behovet av att bryta isolering och aktivera sig är som störst den dagen. Den fria leken som är en grundpelare i Pusselbitens pedagogiska design har i Göteborg fall ramats in av specialpedagogiska verktyg som strukturerar upp, synliggör och begripliggör våra aktiviteter. Förutom de bildstöd som har använts/tagits fram använder sig projektledare och volontärgruppen av tydliggörande kommunikation som tar hänsyn till de eventuella traumasymptom som förekommer bland barnen. På så sätt har vi i Göteborg fokuserat på att öppna upp verksamheten och lagt resurser på att bli än mer inkluderande. Vi är måna om att alla barn, oavsett om de är funktionsnedsatta sedan födseln, som följd av uppväxt-händelser/- miljö eller om de inte behärskar det svenska språket av andra skäl, skall känna sig välkomna. Inte minst är vårt omsorgsarbete motiverat av Barnkonventionens artikel 31 som befäster att alla barn har rätt till lek, vila och fritid. Familjer som kommer till skyddat boende befinner sig i en krissituation. Våra utbildningar i traumamedveten omsorg och psykologisk första hjälpen är bara två av många kvalitetssäkrande åtgärder alla volontärer genomgår. Att vi därtill har inkorporerat de senaste årens forskning och kunskap vad gäller kommunikation och kommunikationssvårigheter tryggar upp vår verksamhet ytterligare en nivå.

Självhjälpshuset Solkatten

Ansökt belopp

1 484 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Målgruppen för oss är alla människor som vill få en möjlighet att bearbeta svårigheter tillsammans med andra i liknande livssituation i samtalsgrupper. Dessa Självhjälpssgrupper samordnar vi kostnadsfritt utefter efterfrågan. Vi vill fortsättningsvis satsa ännu mer på det förebyggande arbetet i Solkatten genom att också utveckla fler grupper och nå ut till ännu fler människor som kan ha nytta av att gå i Självhjälpssgrupp.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi erbjuder Självhjälpssgrupper för människor att mötas runt angelägenheter som huvudsakligen antingen är utmaningar i livet eller önskan om utveckling. Detta ger ett viktigt stöd till de personer som kommer till oss för att öka sitt välbefinnande. Vi har under 2023 startat upp ett projekt som riktar sig mot studerande på Göteborgs universitet, Chalmers, Handelshögskolan och folkhögskolor i Göteborg där den psykiska ohälsan bland unga vuxna är stor. Gensvaret och intresset från dessa organisationer har varit mycket stort och vi ser det som en indikation på att behovet av våra självhjälpssgrupper är betydande. Under 2024 kommer vi att baserat på de erfarenheter som vi får från projektet inkludera det i vår ordinarie verksamhet för att arbeta förebyggande för att nå fler i målgruppen unga vuxna där ohälsan är hög. Detta är naturligtvis beroende av att vi har tillräckligt stora personella och ekonomiska resurser för genomförandet. Vi kommer att utbilda fler volontärer i vår metodik, än de 50 personer som idag regelbundet arbetar som Igångsättare för att starta upp Självhjälpssgrupper. Vi gör även en del föreläsningar för att sprida information om vår verksamhet och värdet av våra Självhjälpssgrupper. Vi erbjuder även några arbetsrehabiliterande arbetsplatser för personer i Göteborg som har resulterat i att flera personer återgått till arbete efter lång sjukskrivning. Vår verksamhet väcker stor uppmärksamhet i andra delar av Sverige då vi har en mycket lång erfarenhet av denna typ av förebyggande, främjande hälsoarbete. Under 2022 hade vi en mycket stor ökning av personer som sökte sig till oss och hade totalt 3 588 besök vilket var en ökning med 234% mot året innan, vilket resulterade i ytterligare ett rekordår i Självhjälpshuset Solkattens 27 åriga historia. Under den senaste 6 års perioden har verksamheten ökat med 763 %. Efterfrågan på våra grupper har haft en konstant kraftfull ökning med ett marginellt tapp under pandemin. Under 2023 har vi så här långt haft i stort sett haft samma antal besök som förra året. De senaste månaderna har vi även haft ytterligare ökringar i antal personer som söker sig till oss. Med den kraftfulla ökade efterfrågan har arbetsbelastningen för våra medarbetare varit mycket hög och vi behöver komplettera personalstyrkan för att kunna möta behovet av Självhjälpssgrupper

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi planerar att starta upp Självhjälpssgrupper som i stort kommer motsvara den efterfrågan som finns. På olika teman för grupperna som efterfrågas för att hantera utmaningar i livet som individer ställs inför. Den metod vi använder är den pedagogiska samtalsmetoden

som funnits med sen starten 1996 och som under åren förfinats och utvecklats. Våra Igångsättare utbildas i metoden och som på ideell basis gör en ovärderlig nytta för oss och för de som söker sig till oss i våra Självhjälpsgrupper. Vi genomför flera gånger per år en tvådagarsutbildning som är ett krav för att bli Igångsättare samt har regelbundet kompetenshöjande insatser för våra Igångsättare. För att kunna möta behovet så måste vi komplettera personalstyrkan, se över lokalfrågan då vi börjar bli trångbodda på Majorsgatan, fortsätta att utveckla de administrativa systemen så att fler moment blir mer automatiserade med hjälp av digitala hjälpmedel. De medarbetare som idag finns i organisationen har över 30 års erfarenhet av vår metodik, stor erfarenhet från näringslivet i ledande befattningar samt från utbildningssektorn. Vi har samverkan med flera olika organisationer som Samverkansgruppen, Hälsolets, Chalmers, Handelshögskolan, Göteborgs universitet, Folkhögskolor samt andra verksamheter som har Självhjälpsgrupper i landet för att nämna några. Våra Självhjälpsgrupper är tillgängliga för alla inom Göteborgs området.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt mål är att erbjuda Självhjälpsgrupper till personer i Göteborgsområdet som står inför utmaningar i livet och vill utvecklas och vill bearbeta dessa för att komma vidare. Vi har 18 basteman som vi regelbundet startar upp Självhjälpsgrupper på utöver det så kan alla komma med önskemål och förslag på teman för Självhjälpsgrupper. När vi får in nya förslag så marknadsför vi dessa och när det kommit in tillräckligt med deltagare som är intresserade så startas det upp en Självhjälpsgrupp på temat. Vi får dagligen in kommentarer från deltagare som beskriver hur värdefull det varit för dem att gå i en Självhjälpsgrupp. Här är några aktuella exempel "Personligen är det här den bästa rehabiliteringen som jag har fått under min sjukskrivning för utmattningssyndrom. Så tacksam till er att ni bedriver denna verksamhet" "Vi vill tacka för ett år, som varit lärorikt och givande, på fler sätt än vi kunde ana när det började." "Det sägs att självhjälpsgrupper inte är terapi men kan ha terapeutisk verkan. Det har vi verkligen fått erfara i vår grupp" "Ni har starkt förbättrat min livskvalitet, det halvår jag hittills haft ynnesten att ta del av ert arbete. Tack från mitt hjärta." "Självhjälpsgruppen har räddat mitt liv" "Vi har genom åren gjort ett antal utvärderingar av effekten och några av resultaten är 95 % av deltagarna rekommenderar Självhjälpsgrupper till andra i liknande situation 77% anser att Självhjälpsgruppen påverkat deras psykiska hälsa positivt 64% anser att Självhjälpsgruppen stärkt deras självkänsla och att deras livskvalitet blivit bättre 90% av deltagarna i Självhjälpsgrupper på temat utmattning anser att deltagandet har hjälpt dem tillbaka till arbetslivet

Skyddsvärnet i Göteborg - Värnet

Ansökt belopp

2 449 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Skyddsvärnet vänder sig till socialt utsatta personer i behov av olika former av stöd. Vi bedriver bland annat Halvvägshus för kriminalvårdens klienter, lägenhetsavdelning med olika former av stöd och habilitering, skyddat boende för utsatta kvinnor, uppsökande fältarbete för ungdomar och två ungdomscenter som stöttar och vägleder nyanlända och/eller socialt utsatta ungdomar samt en skyddsbuss som arbetar trygghetsskapande på stan på kvällar och nätter. Vi tar också hand om medborgare från Ukraina, genom att ordna boende (totalt 350 boendeplatser i IOP med Göteborgs Stad), jobb och samhällsvägledning. Vi har utöver detta en unik krismottagning med psykologvolontärer som erbjuder gratis samtalsstöd till våra klienter och besökare samt en socialmedicinsk mottagning (IOP med VGR) med psykolog, psykiater och sjuksköterska.

Vad planerar ni att genomföra?

Skyddsvärnet söker bidrag för att kunna bibehålla och vidareutveckla ungdomscentret Värnet, som funnits sedan februari 2019 med stöd från Social Resursförvaltning. Under 2021 utökades verksamheten från att primärt vända sig till ensamkommande ungdomar till att även omfatta andra ungdomar i behov av stöd i integrationsprocessen, födda i Sverige av invandrade föräldrar eller nyanlända tillsammans med sina familjer. Värnet ger stöd till unga som bor i hela Göteborg, en hög andel av besökarna bor i utsatta områden. Värnet fokuserar på åtta insatsområden; Jobb, Utbildning, Juridisk rådgivning, Bostad, Socialtjänstfrågor, Studiemedel/ CSN, Andra myndighetskontakter samt Fysisk och psykisk hälsa. Senaste åren har Värnets verksamhet blivit alltmer känd av både målgruppen och samverkanspartners. Värnet har haft ett konstant flöde av besökare och antalet som kommer till oss har ökat under åren. Vi arbetar idag med allt fler anhöriga/unga till föräldrar som invandrat till Sverige. Det har varit ett stort inflöde av nya ungdomar och många besökare på våra ”öppna hus” måndagar och torsdagar, trots att många av besökarna fått hjälp vidare in i arbete och självständighet så fortsätter de att komma för fortsatt stöd och nätverk. Värnet har också fortfarande många besökare som gått under NGL, den så kallade tillfälliga gymnasielagen, men den gruppen minskar successivt alltefter de blivit färdiga med skolan och fått arbete. När vi sammanfattar 2022 för de som haft uppehållstillstånd via gymnasielagen visar det sig att 94 av våra besökare har fått arbete som motsvarar minst 2 års tjänst, och detta har då lett till att de 94 personerna fått permanent uppehållstillstånd. Värnet har öppet hus på måndagar och torsdagar med fokus på studier och arbete. Utöver de två medarbetarna finns det läxhjälpvolontärer som stöttar upp verksamheten. Tisdagar och onsdagar arbetar vi individuellt med de unga. Värnet har under 2023 även haft i gång en hälsogrupp som träffats varannan onsdag, där har Skyddsvärnets sjuksköterska deltagit och även varit delaktig i utformningen av verksamheten. Värnet arbetar flexibelt och kan ställa om verksamheten utefter de ungas behov och utefter vad de efterfrågar för hjälp och stöd. Vi har under året anpassat oss efter detta, både under pandemin och efteråt och det är verkligen en framgångsfaktor att stödet utformas efter hur det ser ut för individen och

samhälleliga faktorer, till exempel lagändringar och skolsystem. Värnet har en stor andel besökare som är tjejer. Vanligtvis i arbetet med unga nyanlända har det traditionellt sett varit svårare att nå de som identifierar som tjejer, men Värnet har verkligen lyckats i detta avseende. 40% av besökarna är tjejer. Vår analys är att tjejer känner stor trygghet generellt att vara på Värnet, många av de återkommande beskriver detta i våra utvärderingar.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Värnet har fått mer att göra under 2023 och vi ser inte ett minskat behov av våra insatser under 2024 då flera andra samverkanspartners har avslutat sina verksamheter och Värnet har fått ta över de unga som tidigare funnits i andra projekt. Samhället står också i en lågkonjunktur och behovet av riktade insatser för unga är stort närmaste åren och där fyller Värnet en oerhört viktig funktion. Under 2024 behöver vi intensifiera arbetet med att motverka ungdomsarbetslösheten och lägga stort fokus på jobbsökande aktiviteter, coachning och kontakter med potentiella arbetsgivare som vi redan börjat med under detta år. Även behovet av individuell rådgivning och stödsamtal/ krissamtal är stort liksom behovet av lotsning till andra samhällsinstanser. Vi planerar att möta upp unga ukrainare som ännu inte hittat till verksamheten, detta kommer påbörjas hösten -23 och vara i fullt genomförande 2024. För att nå denna målgrupp är tanken att vi besöker de boenden i staden som finns för målgruppen, bland annat Skyddsvärnets boende Toftaåsen i Frölunda där det bor nära 200 personer från Ukraina. Värnet vill erbjuda hjälp och stöd individuellt anpassat – i form av att söka jobb, klara av studierna och må bra psykiskt och fysiskt. Vi vill slussa flera unga vidare till passande föreningar så att de får en meningsfull fritidsaktivitet. Vi anser att studier, arbete i kombination med meningsfulla aktiviteter bidrar bättre integration i samhället och förhindrar att dessa unga personer dras in till kriminella miljöer. Värnets samarbetspartners : • Samverkan med Göteborgs stad - Arbvux och deras olika projekt för unga. • Gruppmöten med olika arbetsgivare då vi skickat ut förfrågan till branscher där det finns behov att anställa, detta sker kontinuerligt, under våren har vi fått till möten med transportbranschen och restaurangbranschen. • Lex Fem - kring jämställdhet, temafokus på detta och föreläsning. • Mitt Livs Val - kontinuerlig samarbetspartner, arbetar individuellt med ungdomar som vi slussar till. • Unga Forum – Stadsmissionen • Volontärträffar: Värnet har ett femtontal volontärer som stöttar upp verksamheten främst måndagar och torsdagar på öppet hus. • Samverkansträffar med MIM kunskapscentrum då vi träffar samma målgrupp. Vi hänvisar ofta till varandra. • Informationsmöten med olika jurister samlade där man samtalar kring aktuell policy kring domar inom migrationsområdet. • Samverkan med ett antal skolor: Lindholmen språkintröskning, Burgårdens gymnasium samt Västsvenska gymnasiet, för att slussa ungdomar med större behov och med behov av extra läxhjälp vidare till Värnet. • Samverkan med Agape - både i ärenden men också att samverka kring statistik om målgruppen. • Röda Korset - veckomöten med samverkan kring främst juridik men också rådgivning. • Asylrättscentrum och Fridhs advokatbyrå - kring juridik • Gemensamma samverkansmöten med SOS barnbyar.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Värnet arbetar främst på individnivå och utifrån ungdomens egna behov och mål men vi har även genomfört gruppinriktade insatser som hälsogrupper och studiecirklar, efter önskemål från besökarna själva; målgruppen är konstant delaktig i att forma

verksamheten, bland annat genom enkäter, förslagslåda och ständiga samtal kring behov och önskemål både på individ- och gruppnivå. Värnets mål är att främja etablering i samhället genom att stötta skolgång, jobbsökande, fysisk och psykisk välmående, en aktiv fritid, samhällsorientering och juridisk rådgivning. Värnet ser helheten av individens behov och försöker stötta individer på flera olika plan då unga anhöriginvandrare och unga vuxna nyanländas problem ofta har flera dimensioner. Målet är att få fler unga att klara gymnasiet, bli etablerade på arbetsmarknaden samt främja psykiskt och fysiskt välmående. Alla ska ha samma chans till en god framtid! Vi ser en utmaning vad gäller arbetsspåret, både för våra befintliga besökare och för den nya gruppen ungdomar från Ukraina. Vi behöver öka vår möjlighet att hjälpa besökarna få sommarjobb och extrajobb, och efter studierna komma in på arbetsmarknaden. Till detta behöver vi ytterligare en person i teamet som har kompetens inom arbetsmarknad som kan coacha våra deltagare. En utökning från två till två och en halv tjänst, kommer att göra en stor skillnad i våra möjligheter att få ut våra besökare i jobb och nödvändig för att klara av de nya utmaningarna med nya målgrupper och större behov. Faktiska effekter 2022: - 94 deltagare har fått permanent uppehållstillstånd - 115 deltagare har fått varaktiga jobb - 53 personer har gått ut gymnasiet med godkända betyg. - 70 deltagare med tillfälliga uppehållstillstånd har fått hjälp att skriva förlängningsansökningar till Migrationsverket. - Deltagarna önskade en hälsogrupp enbart för tjejer, som blev så populär att vi fortsatte med aktiviteten även under 2023 och även utökade till hälsogrupper för killar. - 126 tjejer kom till Värnet under året. - Totalt 264 individer besökte Värnet, totalt 1881 gånger.

Spelberoendes förening Göteborg

Ansökt belopp

1 900 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Föreningen verkar lokalt för att förebygga och avhjälpa spelberoende. Målgruppen är spelberoende, medberoende, anhöriga. Föreningen sprider allmän information om spelberoende till allmänheten, barn och ungdomar, samt till aktuella professioner. Under året har det visat sig att även spekulationer på börsen kan leda till ett likvärdigt beteende som vid spelberoende. Föreningen har haft ett antal hjälpsökande ur denna kategori för såväl rådgivning som deltagande i kvällsmöten.

Vad planerar ni att genomföra?

Se bilaga verksamhetsplan 2024.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

- Erbjuder öppna kvällsmöten måndagar och torsdagar riktade till pengaspelsberoende och deras anhöriga under hela året. Vi jobbar med självhjälp i grupp. Där kärnan är att samtala och dela med sig till andra. I självhjälpgrupper möts människor som bär på gemensamma erfarenheter och upplevelser och bygger på tillit till gruppen och en öppenhet kring problematiken. Det ökar tilliten till den egna förmågan att påverka och förändra sin situation. Gemenskapen i gruppen ger styrka till förändring i sitt liv. Våra rådgivare erbjuder enskilda samtal både på plats i vår lokal, digitalt eller via telefon för att öka tillgängligheten och att kunna erbjuda samtal inom en vecka. Vår ambition är att kunna erbjuda ett par enskilda samtal med varje individ innan de får modet att komma på våra gruppöten.
- Dagverksamhet med tillgänglighet alla vardagar kl. 9 – 17 som våra anställda rådgivare ansvarar för.
- Föreningen kommer att genomföra aktiviteter till medlemmar som ligger utöver mötesverksamhet. Exempel bowling, julbord, sommaraktivitet, föreläsningar.
- Att jobba aktivt med att erbjuda föreläsningar/utbildningar och sprida vår verksamhet för aktörer som kommer i kontakt med spelberoende och närstående. Det är fortsatt aktuellt sedan spelberoende skrevs in i socialtjänstlagen 2018 att våra hjälpinsatser är viktiga för att skapa ett långsiktigt skyddsnät och bibehålla spelfrihet över tid samt att möta närstående genom stöd och kunskap.
- Föreläsningar och utbildning för resurspersoner och kompetensutveckling för anställda. Delta i nätverksträffar med andra organisationer och myndigheter och sprida vår kunskap.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Allmänt om verksamheten föreningen är en partipolitisk och religiöst obunden sammanslutning, och verkar för att lokalt förebygga och avhjälpa spelberoende och stötta närstående. Sprida allmän information om spelets baksida, dess uttrycksformer och behandlingsalternativ genom olika kanaler utifrån föreningens samlade erfarenheter och kompetens. Föreningens säte är Göteborg och vi är medlem i Spelberoendes Riksförbund, Nationell Samverkan för Psykisk Hälsa Västra Götaland och Göteborg, Brukarrådet och Göteborgs Förenings Center. Främjande av ändamålet föreningens verksamhet bygger på

hjälp till självhjälp. Spelberoende och närstående träffas för att ge varandra råd och stöd via möten och enskilda samtal. Tre anställda arbetar med föreningens verksamhet, ansvarar för kvällsmöten två (2) dagar i veckan och genomför enskilda samtal där alla är välkomna att få stöd och information. Samt prevention genom självhjälpsmöten och enskilda samtal för att förebygga återfall Samverkan, optionsbildning och påverkan för att för att undvika att hamna i spelberoende

Stiftelsen Bräcke Diakoni - TriBus Hunddagis

Ansökt belopp

500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Det är personer med fysiska och/eller psykiska funktionsnedsättningar. Personerna är alla i arbetsför ålder och står av flera anledningar långt från arbetsmarknaden. En del har ingen tidigare arbetslivserfarenhet medan andra har haft ett tidigare arbetsliv men av olika anledning blivit sjukskriva eller arbetslösa och därmed hamnat utanför arbetsmarknaden. Personerna kan till exempel ha en diagnostiserad funktionsnedsättning, en psykisk sjukdom, vara långtidssjukskrivna efter skada/sjukdom eller haft svårt att komma in på arbetsmarknaden på grund av låg nivå i svenska språket. Alla har stora behov av att pröva sin arbetsförmåga och hitta sin arbetsnivå, hur mycket tid man klarar av att arbeta, vilka arbetsuppgifter som fungerar och få insikt om vilken typ av stöd man behöver. Gemensamt är ett stort behov av att komma till en anpassad arbetsplats med möjlighet till mycket stöd och handledning för att i sin egen takt komma ett steg närmare arbetslivet.

Vad planerar ni att genomföra?

TriBus får många förfrågningar från personer som vill arbetsträna på hunddagis. Då TriBus är unikt i sitt slag när det gäller att vara ett fullt ut anpassat och tillgängligt hunddagis där personer oavsett funktionsnedsättning kan vara delaktiga ansöker vi medel för att fortsätta driva och utveckla verksamheten. Vi vill utöka verksamheten till att kunna erbjuda fler personer möjlighet till arbetsträning och därmed komma närmare arbetslivet. Vi behöver utöka bemanningen med ytterligare en person på deltid med handledarkompetens, utöka etologtjänsten så att vi kan arbetsleda fler personer i arbetsträning samt utöka med en hundmedarbetare med lönestöd. Vi ansöker om medel för att delvis täcka dessa kostnaderna. Både befintligt och utökningen. TriBus har en inomhusmiljö som är anpassad fysiskt på så sätt att det ligger på markplan och det går att komma in i boxar med rullstol. Möjligheten finns att gå anpassade promenadvägar och det finns tydliga rutiner och en struktur i verksamheten som skapar delaktighet. Vi arbetar aktivt med att hitta större, tillgängliga lokaler då de nuvarande begränsar verksamheten i att kunna ta emot fler hundar och människor. Våra medarbetare kommer även fortsättningsvis att erbjudas utbildning, praktisk och teoretisk, på området hund. Etolog med gedigna kunskaper inom hund håller i utbildningarna i ämnena hundars språk, raskunskap, aktivering med flera. I utbildningen ingår också olika praktiska moment. Vi har också ett samarbete med Blå Stjärnans Djursjukhus som kostnadsfritt erbjuder våra medarbetare utbildning i olika sjukdomstillstånd hos hund av en utbildad djursjukvårdare.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi arbetar med arbetsintegrering enligt Supported employment. Vi har en legitimerad arbetsterapeut som handleder personer i arbetsträning samt anställda med lönestöd. Ledningsgruppen för Tribus har kompetensbredd inom verksamhetens viktiga områden, etolog, legitimerad arbetsterapeut, beteendevetare samt verksamhetschef med stor kunskap och erfarenhet av ledarskap inom arbetsintegrering. Genom denna kompetens säkerställer vi verksamhetens kvalitet och delaktighet. Fokus i verksamheten är att möta

den enskilde personen där denne befinner sig för att på bästa sätt arbeta framåt. Hela verksamheten genomsyras av att alla medarbetare - oberoende vart man befinner sig i sin arbetsträning - ska ha meningsfulla och riktiga arbetsuppgifter som leder till utveckling för varje enskild person på olika sätt, såväl personligt och socialt som arbetsmässigt. Vi arbetar med tydliggörande strukturer, sociala berättelser och processfärdigheter. Verksamheten arbetar även med ett arbetshabiliterande synsätt som innebär att stöd ges till personen för att kunna ta tillvara de förmågor man har, se på möjligheter att utveckla sina förmågor och att hitta strategier för de utmaningar man möter. Syftet med habiliterande insatser är att möjliggöra ett långt arbetsliv för varje enskild person. Genom den individuella handledningen möter handledare den enskilde personen där hen befinner sig, sätter tillsammans upp delmål för att komma vidare. Exempel på detta kan vara att våga fatta egna beslut, träna på att ta pauser och på att genomföra en uppgift fokuserat, öka sin uthållighet, att träna på att inleda ett samtal, att passa tider, att avsluta en uppgift och att tro på den egna förmågan. Viktiga delar i de dagliga mötena och i handledningen är att personen känner sig sedd och bekräftad, får feedback och upplever att hon utvecklas som person. Handledningen sker både individuellt och i grupp. I arbetsträningsgruppen stöttar personerna också varandra, vilket både stärker den enskilde och skapar en god arbetsgrupp. Varje person i arbetsträning har också en arbetsledare med specifik kompetens på sitt område knuten till sig vilket gör att vi kan erbjuda även yrkesmässig kompetens till de som arbetstränar. Arbetsträningen sker främst i samverkan med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Göteborgs stad. Men även tillsammans med Rehabiliteringsmottagning AIR inom SU, daglig verksamhet inom Bräcke diakoni, handledning av studenter på Göteborgs universitet.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Bräcke diakoni hunddags TriBus är en arbetsintegrerad verksamhet som erbjuder arbetsträning för den som behöver extra stöd på vägen samt, i vissa fall när möjlighet ges, anställning med lönestöd. Vi erbjuder individuellt anpassat stöd ut i arbetslivet. Det habiliterande arbetssättet som TriBus arbetar efter innebär en utformning av stöd som kan komma att behövas genom hela personens arbetsliv. Det handlar om att utveckla för att sedan kunna bibehålla arbetsförmåga med hjälp av olika insatser och stöd genom hela arbetslivet. TriBus erbjuder handledning i arbetsträning för att skapa möjligheter till en förändrad livssituation, bryta isolering, utanförskap och minska ohälsa. Handledningen är också ett stöd för personen gentemot olika myndigheter och ibland hjälp att hitta det stöd som samhället erbjuder. Vi erbjuder praktisk och teoretisk kunskap som krävs för att kunna arbeta på ett hunddagis. Vi arbetar för att varje individ blir sedd, respekterad och ges tid att hitta och utveckla sina egna förmågor och vi verkar för integration, gemenskap och mångfald. Genom att själv få instruera och hjälpa nya medarbetare i olika arbetsuppgifter stärkts och utvecklas personen själv. TriBus är en verksamhet som belyser brister i samhället och visar på hur arbetsintegrering bör fungera samt bidrar till en ökad medmänsklighet och befäster människors lika värde i samhället. Alla är välkomna, oavsett tro och livsåskådning. Alla personer som är på hunddagiset är delaktiga i driften utifrån individuella mål i samråd med ansvarig handledare och handläggare. Det kan handla om att man tränar på att vara ordförande på veckomöten, ha kundkontakt genom att lämna hem hundar, promenader, aktivering av hundar, administrativa uppgifter, delaktig på APT eller utveckling av rutiner. Varje person har sina olika ansvarsområden och får individuellt stöd av arbetsledare och handledare att sköta dem. Veckomötena är en mycket viktig del i arbetet för att skapa en gemenskap och delaktighet i arbetet och vi

lägger stor vikt vid att alla får komma till tals och möjlighet att framföra sin åsikt. Alla anställda med lönestöd får utbildningstillfällen med verksamhetschef i förberedelse för den öppna arbetsmarknaden.

Stiftelsen Fryshuset Göteborg

Ansökt belopp

5 625 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Fryshuset finns till för de unga som behöver oss. Vi erbjuder en meningsfull fritid där unga får möjlighet att ses och både upptäcka helt nya aktiviteter samt ägna sig åt redan etablerade intressen. Genom våra olika verksamheter når vi unga i olika åldrar och med olika bakgrund. Vi Är Samhället (VÄS): Unga 13-25 år som bor i socialt utsatta och segregerade områden i Göteborg och som är i, eller på väg in i, riskzon för kriminalitet, drogmisbruk och utanförskap. Barn till ensamstående mammor (BEM): Barn 0–18 år gamla, som lever med sin ensamstående mamma i socioekonomisk utsatthet. United Sisters (US): Unga mellan 10–20 år som identifierar sig som tjej eller ickebinär. Sekundär målgrupp är yrkesverksamma eller ideellt engagerade som möter unga. Elektra: Unga 13–26 år som lever i en hederskontext samt unga som inte är utsatta men som vill lära sig mer om frågan och agera som ambassadörer. Sekundär målgrupp är yrkesverksamma som möter unga i sitt yrke eller ideella engagemang.

Vad planerar ni att genomföra?

BEM: Verksamheten skall planera, genomföra och utvärdera minst 24 träffar, aktiviteter och lovaktiviteter under januari – december 2024. Under 2024 vill vi satsa extra på att jobba förebyggande och inkluderande med kunskapshöjningar för barnen, parallellt med att vi erbjuder föräldrastöd. Vi kommer samverka mer med övriga verksamheter inom Fryshuset för att prata mer om ämnen som normer, jämlikhet, våld och relationer. Verksamheten kommer att genomföra minst en föräldrastödsutbildning i under våren/hösten 2024 för ca 10 - 15 mammor. Rekrytering av ca 10 nya volontärer under året. Kompetensutveckling i verksamhetens sakfrågor kommer att ske löpande under året för att säkerställa volontärernas kunskap om verksamheten och dess målgrupp. Verksamheten avser att teambuilda volontärgruppen genom gemensamma aktiviteter ca två ggr under 2024 för att stärka och trygga gruppen. Genomföra kunskapshöjande workshops för barnen i verksamheten vid ca 6 tillfällen. VÄS: Att genomföra minst en utbildningsgrupp under 2024 med cirka 20-30 ungdomar Att bygga på och utveckla samarbeten med befintliga och nya samarbetspartners Att lyfta fram deltagare från tidigare aktiviteter som positiva förebilder Att fortsätta medverka i Göteborgs stads arbete med GVI-vågra gängvåld Att hitta nya vägar inom staden för att VÄS ska kunna bidra ännu mer inom ramen för det brottsförebyggande arbetet och att vi ska kunna nå fler deltagare Utveckla arbetet med metoden Dialogue for Peaceful Change som är en medlingsmetod. Vi vill ta fram en strategi för hur vi kan använda den kunskapen ännu bättre i de konflikter vi stöter på mellan unga. US: Fortsätta anpassa skolverksamheten för att också nå en något yngre målgrupp i mellanstadiet i förebyggande syfte med besök hos minst 2 olika skolor under 2024. Kombinera mer fysisk och kreativ aktivitet med gruppverksamhet för ökad psykisk och fysisk hälsa. Genomföra gruppverksamhet med minst 20-30 deltagare under året. Utveckla fler föreläsningar för att nå ut till en sekundär målgrupp: yrkesverksamma Utveckla volontärverksamheten och erbjuda minst 3 tillfällen för kunskapshöjning för volontärerna Utveckla samarbetet med Fryshusets verksamhet

”Elektra” för att nå ut med självstärkande insatser till fler unga som lever i en hederskontext Elektra: Besöka skolor för att nå ut till fler unga. Besöka minst 3 olika skolor med interaktiva workshops om heder och rättigheter. Fortsätta utveckla en pilotverksamhet anpassade för grundskolan som vi kallar Elektra-kompisgrupp. Målet är att deltagarna själva blir förändringsaktörer i sitt område/nätverk genom att informera kompisar och själva veta mer om mänskliga rättigheter och vilket stöd och hjälp som finns att få vid utsatthet. Utveckla Elektras metodmaterial Genomföra ambassadörsutbildning för minst 10 Elektra ambassadörer Utbilda fler yrkesverksamma, vid minst 2 tillfällen under året Genomföra opinionsbildande arbeten

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Gemensamt för alla våra verksamheter är att vi riktar oss till unga från hela Göteborg. Vi når målgrupp från alla stadsdelar och jobbar ständigt på att nå ut med information om våra verksamheter till alla unga i staden. Vi samarbetar också med olika skolor (t.ex. Gärdsåsskolan, Sannaskolan, Backegårdsskolan, Burgårdens gymnasium), fritidsgårdar, andra organisationer och kommunala verksamheter som ex. fältgrupperna, för att nå ut till fler, och synas över hela staden och inte bara omkring vår egen mötesplats i Kviberg. Vi är Samhället arbetar med ett program/en dialogmetod som består av samtal i grupp, gemensamma aktiviteter samt träffar med representanter för civilsamhället, kommun och skola. Vi arbetar också med individuella stödinsatser genom samtal och kontaktmannaskap för enskilda individer som inte kan eller har möjlighet att delta i programmet. Verksamheten fokuserar på unga i riskzon för att hamna i destruktiva sammanhang som missbruk, kriminalitet och utanförskap med målsättning att främja en positiv förflyttning. Barn till ensamstående mammor arbetar med stödinsatser för målgruppen barn till ensamstående mammor som lever i socioekonomisk utsatthet. Verksamheten organiserar inkluderande hälsofrämjande aktiviteter för barnen och deras mammor för att skapa positiva barndomsminnen och motverka att barnen senare söker sig till destruktiva miljöer. Genom att förlägga aktiviteter runt om i staden introduceras målgruppen till olika arenor och platser med syfte att de ska känna ett ägandeskap över stadens alla gemensamma arenor. Med över 1000 medlemmar från alla stadsdelar skapar vi möten mellan barn och mammor från olika bakgrunder och bidrar till en mer jämlik stad där alla barn har rätt till en meningsfull fritid. BEM erbjuder också föräldrastöd enligt metoden COPE för att stärka mammorna i sin föräldraroll. United Sisters stöttar unga tjejer och ickebinära med både gruppverksamhet och en-till-en verksamhet där ungdomen blir matchad med en trygg vuxen volontär. Med ett normkritiskt och intersektionellt förhållningssätt jobbar United Sisters för att stärka alla unga i verksamheten. United Sisters utbildar också vuxna yrkesverksamma för att fler vuxna ska arbeta med ett normmedvetet förhållningssätt och därigenom öka känslan av inkludering och sammanhang för unga. Elektra driver påverkansarbete via Ambassadörsutbildningen, där unga lär sig mer om heder och mänskliga rättigheter. Detta för att de i sin tur ska kunna sprida kunskap till andra unga samt kunna stötta de unga som behöver det till att söka hjälp. Elektra vänder sig också direkt till unga som lever i en hederskontext med individuellt stöd och stöttning. Ambassadörsutbildningen består av olika faser där fokus är på att först skapa ett tryggt rum för att möjliggöra dialog, därefter fokus på sakfrågorna och slutligen på verktyg för att stötta de unga vidare i sitt aktörskap för att driva opinion och sprida information.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Fryshuset Göteborg: Vi skapar relationer med unga som kanske inte har tillit, förtroende eller kunskap för/om etablerade instanser och vägar till en framtida sysselsättning. Vi kan genom våra relationer fungera som en sluss in till kommuner, myndigheter, näringsliv och föreningar via samverkan och uppdrag. Ungas delaktighet är centralt i allt vi gör och vi samlar regelbundet in synpunkter och önskemål från de unga i våra olika verksamheter. Vi använder oss också av referensgrupper av engagerade unga när vi tar fram nya material eller metoder. US: Verksamheten syftar till att stärka självkänslan och självförtroendet hos dem som identifierar sig som tjejer & icke-binära. United Sisters vill också erbjuda gemenskap och meningsfullhet samt skapa ett sammanhang där unga får möta unga, lära av varandra och utvecklas tillsammans. Stödet utgår alltid från ungdomens behov och anpassas kontinuerligt för att stötta ungdomens självutveckling. Målet är att minska psykisk ohälsa och möjliggöra för de unga att ta större plats i samhället. Elektra: Genom Ambassadorsutbildningen utbildar vi unga som brinner för frågan och vill verka som ambassadörer och sprida kunskap till jämnåriga. Att stärka unga i sina mänskliga rättigheter är ett sätt att förebygga våld och förtryck i hederns namn, då det sätter igång en process där de unga reflekterar över sin egen tillvaro och hur en blir till en aktör i sin egen och andras tillvaro. Vi tror att genom att utbilda unga som kan leda och påverka andra unga når vi störst effekt. BEM: Verksamheten arrangerar aktiviteter som ger positiva upplevelser, som blir till glada barndomsminnen. Verksamheten arbetar för att stödja barn till ensamstående mammor som lever i socioekonomisk utsatthet. Ett stöd ger oss möjlighet att stötta både yngre och äldre barn, som på grund av ekonomisk utsatthet och psykisk ohälsa inom familjen riskerar att senare i livet hamna i utanförskap. Vi arbetar förebyggande och agera redan när barnen är små för att motverka ohälsa och bidra till en positiv barndom. Syftet med dessa insatser är att nå ut tidigare till barnen med insatser som kan stärka dem i sig själva och förhindra utanförskap senare i livet. VÄS: Verksamheten är en insats som handlar om att skapa förståelse för rådande samhällsstrukturer och ge möjlighet till möten mellan ungdomar och nyckelfigurer i samhället. Möten som stärker relationen mellan ungdomar och olika samhällsaktörer för att bygga broar, skapa engagemang och motverka utanförskap. Genom VÄS får unga rätt verktyg att hitta konstruktiva lösningar på problem och på så vis få chansen att utvecklas och få en bra framtid. Genom att erbjuda deltagare att delta i VÄS-programmet som består av regelbundna gruppträffar, där vi lyfter frågor som normkritik, destruktiva strukturer, missbruk och kriminalitet för att främja och bidra till en positiv förflyttning. Vi genomför också insatser för enskilda individer som är i behov av stödinsatser genom stödsamtal och kontaktmannaskap.

Stiftelsen Gyllenkroken - Gyllingen

Ansökt belopp

2 618 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Målgruppen är familjer där någon har psykisk sjukdom eller psykisk ohälsa, NPF eller andra sjukdomar som ger psykiatriska symtom. Våra aktiviteter riktar sig till barn och ungdomar, unga vuxna, föräldrar med egen erfarenhet av psykisk sjukdom och föräldrar som är anhöriga. Gyllingen har ett familjeperspektiv med fokus på barnen i all verksamhet som erbjuds. Barn i målgruppen (barn som anhöriga) löper en ökad risk att själva utveckla psykisk och fysisk ohälsa under uppväxten eller i vuxenlivet. Det är av stor vikt, såväl på ett individinriktat som samhällsekonomiskt plan, att främja dessa barns hälsa under uppväxten samt att förebygga psykisk ohälsa i framtiden. Ett flertal forskningsstudier om barns uppväxtvillkor har visat tydligt vilka följder det kan få att växa upp som anhörigt barn. Ytterligare forskning har visat på vikten av tidiga stödjande och förebyggande insatser för både barn och föräldrar.

Vad planerar ni att genomföra?

Öppen förskola för barn 0-6 år och föräldrar: Barn och föräldrar kan en dag i veckan delta i lek, fika och sångstund, träffa andra i liknande situation och utbyta erfarenheter. Stödgrupper för barn och ungdom 7-18 år: I åldersindelade grupper ges stöd genom ett pedagogiskt program utarbetat för målgruppen. Grupperna träffas en gång i veckan (13 träffar à 1,5 timme). Varje träff har ett tema (t.ex. känslor, psykisk sjukdom, familjen, gränser) och innehåller samtal, lek och övningar. För barngrupperna anordnas familjeträff i mitten och i slutet av terminen. Varje år har vi 4-6 grupper med 5-8 deltagare i varje. Lovaktiviteter för barn och deras familjer: På påsk- och höstlov bjuds barn och familjer in till en aktivitet utanför Gyllingen, t.ex. Universeum eller bowling. På sommaren erbjuds familjer en veckas läger på Buagården i Bohuslän i samarbete med Odd Fellow, som driver lägergården. Mötesplats: År 2021-22 hade vi en öppen mötesplats för barn en eftermiddag i veckan där vi erbjöd olika aktiviteter. Under 2023 hade vi inte resurser till denna verksamhet. Vi vill under 2024 starta en öppen mötesplats för barn och familj under förutsättning att vi får medel som täcker omkostnader och personal. Stödsamtal: Erbjuds unga vuxna från 18 år som vuxit upp i en familj där förälder/syskon har en psykisk sjukdom/ohälsa. De som söker samtalsstöd är ofta påverkade i sitt vuxenblivande på ett sådant sätt att det kräver en långvarig samtalskontakt, vanligtvis en gång i veckan under minst en termin. Vuxenstöd: Rådgivande samtal kan ges till föräldrar och anhöriga som har eller har haft barn i stödgrupp eller då barnen är för unga för att delta i stödgrupp. Beardslees familjeintervention kan erbjudas familjer i samarbete med annan personal inom Gyllenkroken Anhörigkurs (tre träffar) för föräldrar som har barn med någon som har en psykisk sjukdom/psykisk ohälsa erbjuds en gång per termin och inbjudan är öppen, deltagarna behöver inte ha några övriga kontakter med Gyllingen för att delta. Kursens teman är: Anhörigskap och stöd, Tankar och känslor och Familjen. En av Gyllingens anställda kommer under hösten 2023 gå utbildning i ABC och i samarbete med staden erbjuda en föräldrakurs i Gyllingens lokaler. Under förutsättning att vi får ökat anslag för 2024 vill vi fortsätta att erbjuda minst en ABC-kurs per år i samverkan med staden.

Gyllingen är en liten verksamhet med en stor målgrupp. För att nå ut till de många familjer som skulle ha nytta av våra aktiviteter krävs ett ständigt utåtriktat arbete med informations- och kunskapsspridning. Vi besöker enheter inom bl.a. socialtjänst och psykiatri och berättar om vad vi erbjuder. Vi tar emot studiebesök från olika verksamheter, föreläser på universitetskurser inom t.ex. socialt arbete och psykiatri och erbjuder fortbildning inom vårt område för andra stödverksamheter.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

I stödgrupperna används en manual utarbetad för målgruppen. Personalgruppen gjorde år 2021-22 ett utvecklingsarbete där innehållet uppdaterades. Stödgruppsmetoden vilar på pedagogisk grund, där ökad kunskap om livssituationen kan bidra till att öka känslan av sammanhang. Att dela erfarenheter med andra som varit med om liknande kan också ge terapeutiska effekter, som ökat hopp och psykiskt välmående. Med stödgruppsverksamheten som grund har nya verksamheter tillkommit under åren; stödsamtal och olika typer av stöd för vuxna med eller utan psykisk sjukdom/ohälsa. Utgångspunkten är alltid densamma; den psykiska sjukdomen påverkar inte bara den som är sjuk utan även de runtomkring. I grupper, samtal och kurser utgår vi från kombinationen mellan ny kunskap och delad erfarenhet. Gyllingens personal har bred erfarenhet, kompetens och kunskap om målgruppens behov och livssituation. En styrka är att de anställda har olika grundutbildningar; socialpedagogik, socialt arbete, fritidsledare och konstnärlig utbildning, men en gemensam grund genom vidareutbildningar i stödgruppsmetodik. Gyllingen arbetar strategiskt för att möta målgruppens behov i de aktiviteter som erbjuds. Det gör vi genom att lyssna på deltagarna, ta in ny kunskap samt tillsammans utveckla verksamheten. Att vara en liten personalgrupp ställer höga krav på medarbetarnas förmåga att skapa tillit och ett gott samarbetsklimat. Några av våra verktyg för att skapa detta är regelbundna avstämningar, personalmöten, gemensam handledning och fortbildning. Personalen har stort inflytande över verksamhetens innehåll och utveckling. Den lilla personalgruppen skapar dock en sårbarhet i verksamheten, vid t.ex. sjukfrånvaro. Att samverka med andra som möter målgruppen är en förutsättning för att Gyllingen ska nå ut till de familjer som behöver stöd. Samverkan sker genom:

- Regelbundna möten med andra stödverksamheter för barn och ungdom
- Deltagande i olika nätverk och samråd; lokalt, regionalt och nationellt
- Information, samarbete och erfarenhetsutbyte med bland annat FCA-koordinatorer, socialtjänst, psykiatri, primärvård och skola

Gyllingen har sedan starten haft i princip konstanta ekonomiska ramar, samtidigt som innehållet utvecklats mot ett idag mer heltäckande paket av insatser för hela familjen. Vi ser stora vinster i att fortsätta utveckla Gyllingen utifrån familjeperspektivet. För att stabilisera verksamheten och skapa förutsättningar för vidare utveckling behöver vi vara minst en till anställd på Gyllingen. Vi vill fortsätta utveckla samverkan med andra instanser, i vissa fall på ett mer formaliserat sätt för att barn och ungdomar i målgruppen ska få bättre och mer jämlik tillgång till det stöd de har rätt till. Vi vill under 2024 arbeta strategiskt med detta, både gentemot kommuner och region och andra organisationer. Alla som bor i Göteborg är välkomna att delta. Gyllingen strävar efter hög tillgänglighet och flexibilitet. Alla aktiviteter är kostnadsfria för deltagarna.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Gyllingen arbetar förebyggande och hälsofrämjande. Syftet är att erbjuda en plats där man kan träffa andra i liknande situation, få kunskap, öka välbefinnandet i vardagen och förebygga egen psykisk ohälsa. En förutsättning för att kunna uppnå de effekter eller den nytta som vi önskar är att involvera familj och nätverk runt barn och ungdomar. Därför erbjuder vi insatser för föräldrarna eller andra anhöriga i öppna förskolan, rådgivande samtal, föräldrakurs och anhörigkurs. Öppen förskola: Syftet är att i tidigt skede få kontakt med familjer för att främja en god uppväxt, goda relationer samt stödja och stärka föräldrarna. Deltagarna lyfter fram att det finns ett stort värde i att möta andra föräldrar i liknande situation och det lite mindre och lugnare sammanhang som Gyllingen erbjuder. Vi vill också stödja föräldrarna in i andra sammanhang som samhället erbjuder t.ex. BVC, socialtjänst och förskola. Stödgrupper och lovaktiviteter: Stödgrupp ger möjlighet att träffa jämnåriga i liknande situation. Det är avlastande och ger en känsla av samhörighet som främjar den psykiska hälsan. Effekter av deltagandet kan vara att det blir lättare att uttrycka sina känslor och behov, ny kunskap om psykisk sjukdom och hur det påverkar familjen och nya vänner. Det finns möjlighet att komma tillbaka till en ny grupp vid behov eller att tillsammans med personalen hitta vägar till ytterligare stöd. Lovaktiviteter och läger ger möjligheter att bekanta sig med verksamheten eller komma tillbaka efter avslutat gruppdeltagande. Vi ser också att kostnadsfria aktiviteter för hela familjen är särskilt uppskattade. Lägervistelsen ger möjligheter att umgås och göra roliga aktiviteter tillsammans på sommarlovet och för vissa av familjerna är detta den enda sommaraktiviteten som man har råd och möjlighet att delta i. Stödsamtal: Syftet är att hjälpa den unga att reflektera över hur uppväxten påverkat och att ge nya verktyg för att hantera livet. De unga som deltagit kan beskriva att samtalen hjälpt dem att förstå och bearbeta sin uppväxt, att de fått ökad möjlighet och verktyg för att påverka sitt eget liv i en hälsosam riktning. Målgruppen har ofta omfattande behov av stöd och det är därför särskilt uppskattat att Gyllingen erbjuder regelbunden, kostnadsfri samtalskontakt över lång tid. Vuxenstöd: Målet med rådgivande samtal och kurser är att stärka föräldraförmågan. Syftet är att ge mer kunskap om den situation man lever i; oavsett om man är den som är sjuk eller anhörig, samt att ge verktyg för att hantera livssituationen. Ökad kunskap hos både barn och föräldrar ökar möjligheterna till ett öppnare samtalsklimat i familjen. Delaktighet: Skriftliga utvärderingar, samtal och avstämning kring våra insatser sker löpande, både med barn och föräldrar och i personalgruppen. Vi tar del av aktuell forskning, både kring målgrupp och metoder för att kunna arbeta på bästa möjliga sätt.

Stiftelsen Göteborgs Kyrkliga Stadsmission - Hjälpcenter Drottninggatan

Ansökt belopp

1 100 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vårt hjälpcenter på Drottninggatan 33, som numer heter Mötesplats Centrum, riktar sig primärt till barn, unga och familjer i social och ekonomisk utsatthet, men även ensamstående och människor utan barn är välkomna att ta del av vårt stödutbud. Barn och familjer: Barn och familjer är de största målgrupperna vi möter. Flest insatser riktar sig till dessa grupper. Unga: Ungdomar möter vi framför allt inom Unga forum. Hit är unga i åldrarna 16-25 år välkomna för läxhjälp, matlagning, samtalsövningar, praktisk hjälp m.m. Vi möter också ungdomar i vårt barnråd, på sommarlägret, inom julhjälpen och på vårt studentklädesevent. Människor utan barn/med stora barn: Besökare som antingen inte har barn eller som har större barn kan vara med på vissa utflykter, vår inspirationsgrupp, vår ”hjälpa till”-grupp samt få stöd av vägledningen.

Vad planerar ni att genomföra?

Mötesplats Centrum är ett hjälpcenter där en rad olika delverksamheter och aktiviteter genomförs per år. Några exempel: Familje- och kvinnoklubb Familje- och kvinnoklubben är mötesplatser för barnfamiljer respektive mammor och barn där barn och föräldrar separeras i olika grupper och ägnar sig åt skilda aktiviteter. Barnen brukar pyssla, spela musik, titta på film, rita eller leka tillsammans med våra pedagoger volontärer. Föräldrarna brukar exempelvis lyssna på föreläsningar som hålls av inbjudna gäster från Försäkringskassan, socialtjänsten eller BVC, eller ha diskussionsövningar om olika teman. Såväl stora som små serveras mat under varje träff. Språkträning Varje torsdag förmiddag, under vår- och höstterminen, välkomnas tio föräldrar/vuxna till Mötesplats Centrum för att delta i språkträning. Språkträningen hålls av en socionom och tre-fyra volontärer. Vid varje tillfälle serveras fika. Stadsmissionens vägledning.....arbetar med att stötta barnfamiljer och vuxna i kontakten med vård, kommun och myndigheter. Det kan handla om alltifrån att skriva ut och fylla i rätt blanketter till att följa med i fysiska möten med socialtjänsten eller ringa upp skolan där barnen går. Det kan även handla om att lägga upp en långsiktig plan för hur en familj ska kunna nå ett varaktigt boende och slippa flytta runt mellan vänner, eller om att överklaga ett myndighetsbeslut. Samtalsstöd Vi erbjuder olika former av samtalsstöd. Det kan både handla om terapeutiska och motiverande samtal. Såväl ungdomar som vuxna kan få någon att prata med hos oss. Dessa insatser är ofta viktiga i det långsiktiga förändringsarbetet. Barnråd Mötesplats Centrums barnråd består av tio barn som träffas en gång i månaden tillsammans med våra socionomer för att diskutera och lära sig om barns rättigheter. Barnrådet genomför också studiebesök och utflykter. Dessutom är de med och fattar beslut om vissa frågor, exempelvis tog de fram önskelistan till julhjälpen 2021 och 2022. Utflykter Eftersom det är vanligt att barnfamiljer i utsatthet varken har råd eller tid att hitta på någonting extra på fritiden genomför barn- och familjecentret återkommande utflykter i staden. Syftet är att öka rörligheten, stärka integrationen och bidra till fler roliga minnen. Ofta visar vi upp

platser som är gratis eller väldigt billiga att delta i. Det kan vara bibliotek, lekplatser, parker, skridskoanläggningar eller museum, men vi besöker också Universeum, Liseberg, Alfons Åbergs kulturhus och andra klassiska barnutflyktsmål. Mat- och klädevent. Varje år anordnar vi en rad olika event där vi delar ut vinterkläder, skor, studentkläder, sommarkassar med solskydd, mat och leksaker, hygienartiklar, julhjälp med julklappar och presentkort på julmat med mera. Eftersom majoriteten av våra besökande barnfamiljer knappt har råd med mat till hela familjen är tillskott som dessa oerhört värdefulla.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Salutogent perspektiv: Vi arbetar ur ett salutogent perspektiv, vilket innebär att fokus hålls på det ”friska”, alltså det som är positivt och välfungerande i livet. Det innebär inte att tunga ämnen och känslor inte får lyftas, men det innebär att vår professionella utgångspunkt är att få individerna att känna glädje och hopp inför sin egen förmåga. • Akut och långsiktigt stöd: Vi erbjuder både akut och långsiktigt stöd. På så vis tror vi att vi kan stötta människor i social och ekonomisk utsatthet på bästa sätt. Utan det akuta stödet, å ena sidan, är det svårt att vara mottaglig för det långsiktiga. Hur ska man kunna ta till sig studiestöd om man är hungrig, till exempel? Utan det långsiktiga stödet, å andra sidan, riskerar vi att befästa människors utsatthet. Hur ska man kunna ta sig ur sin utsatthet utan möjlighet till långsiktig förändring? • Mat under alla aktiviteter: Vi serverar alltid mat under er. Eftersom många av våra besökare hoppar över måltider då man inte har råd, och eftersom vi tror att det akuta och långsiktiga stödet hänger ihop, är maten en central del av vårt sociala arbete. • Öka rörlighet, öka integration: Vi arbetar även med att stötta besökarna till ett mer självständigt, socialt liv. Exempelvis genom att besöka olika platser i staden som är gratis och som familjerna skulle kunna ta sig till själva efter ett gemensamt besök med oss. Många känner inte till hur man lånar böcker på biblioteken, att barnen får gå in gratis på museum eller var de bästa lekplatserna och parkerna finns. • Kompetens: Hos oss arbetar tjugo personer. Majoriteten är socionomer men det finns även medarbetare med sjuksköterske- och förskolebakgrund samt utbildning inom mänskliga rättigheter. Två personer kan dessutom arabiska. • Volontärer: Vi hade inte kunnat stötta lika många barnfamiljer om det inte vore för alla volontärer som dagligen hjälper oss genom att leka med barnen på familje- och kvinnoklubben, bemanna köket både på Drottninggatan och på lägret, vara shoppingvärdar under våra klädevent, hålla i inspirationsgruppen, hålla i språkträningen, följa med på utflykter och så vidare. Vi är noga med att rekrytera personer med bakgrund inom socialt arbete. Våra volontärer besitter en enorm kompetens. Många kommer från skolan, socialtjänsten, sjukvården, förskolan och så vidare. • Samarbetspartners: Gåvofinansierad verksamhet kräver många samarbetspartners. Offentliga gåvogivare (kommun och myndigheter), stiftelser/fonder, Allmänna Arvsfonden, en mängd olika företag, månadsgivare m.fl. • Samverkan: Vi samverkar bl.a. med gymnasieskolor i regionen (ex. har Donner hållit i en barnaktivitet), kulturverksamheter, hälso- och sjukvård, exempelvis ungdomsmottagningar men även BVC m.fl., andra organisationer så som Röda korset, Rädda barnen, BRIS, Skyddsvärnet, KFUM m.fl.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Syftet med verksamheten är att stötta barn, unga och familjer i social och ekonomisk utsatthet genom akuta och långsiktiga hjälpinsatser. Alla insatser ska leda till: ökad

känsla av sammanhang, förbättrad psykisk och fysisk hälsa och stärkt egenmakt. Vi arbetar med delaktighet på flera olika sätt. Vi genomför alltid utvärderingar efter större aktiviteter, så som familje- och kvinnoklubb, sommarläger med mera. Vi har också barnrådet vars främsta syfte är att främja barnens delaktighet både hos oss på Mötesplats Centrum men också i samhället och livet i stort. Så gott som alla aktiviteter involverar besökarnas önskemål kring innehåll och upplägg. Varje terminsstart börjar med att barn och föräldrar får uttrycka vad de vill att vi ägnar oss åt de kommande träffarna. Utöver detta ger vi regelbundet samhällsinformation från kommun, vård och myndigheter. Inför valet 2022 hade vi även valfokus i flera veckor vilket avslutades med att vi satte upp en tillfällig förröstningslokal hos oss.

Stiftelsen Göteborgs Kyrkliga Stadsmission - S:t Johanneskyrkans öppna verksamhet

Ansökt belopp

500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

S:t Johanneskyrkan är en mötesplats som har öppet 365 dagar om året och som välkomnar vuxna i social och ekonomisk utsatthet. Vi möter människor med alla tänkbara livserfarenheter och problem: fattigdom, psykisk ohälsa, fysisk ohälsa, diskriminering, ofrivillig ensamhet, våldsutsatthet, kriminalitet, beroendeproblematik etcetera. Någonting som ofta saknas i dessa människors liv är sammanhang där man känner att man inte blir dömd eller bedömd. Sammanhang där man får vara precis som man är och där man kan uppleva samvaro med andra. Det är bland annat därför S:t Johanneskyrkan fyller ett så viktigt syfte i mångas liv. Här finns mat, värme och gemenskap. Här finns hopp, glädje och tillit. Här blir man bemött som den person man är och inte utifrån de problem man har.

Vad planerar ni att genomföra?

En stor del av S:t Johanneskyrkans mötesplats är caféet. För många blir det en given träffpunkt där man kan äta frukost, lunch eller dricka kaffe. För de som har råd kostar maten cirka 10 kronor, för de som inte har råd är den gratis. Förutom caféet erbjuds mat, gruppaktiviteter, praktiskt/psykosocialt stöd, johanneshälsan och högtidsfiranden. Maten inom S:t Johanneskyrkan delas ut på olika sätt. Bland annat caféet och fika under gruppaktiviteter och utflykter. Utan att vara mätt i magen finns det ingen möjlighet att ta till sig av stöd av mer långsiktig karaktär, exempelvis samtal och självhjälpgrupper. Av den anledningen är mat en avgörande insats i förändringsarbetet. Gruppaktiviteter S:t Johanneskyrkans gruppaktiviteter sker året om och innefattar alla möjliga typer av träffar: målerigrupp, odlingsgrupp, promenadgrupp, scenkonstverksamhet, musikgrupp, kör, bokcirkel, livsberättargrupp, samtalsgrupp, öppen scen och kulturhörna. Dessutom lånar kyrkan ut sina lokaler till självhjälpgrupper, såsom NA och AA. Det genomförs också en rad utflykter till diverse platser i Göteborg, exempelvis till skärgården om somrarna. Praktiskt/psykosocialt stöd Varje dag finns Johanneskyrkans stödassistenter på plats i och runtomkring kyrkan. Deras främsta uppgift är att finnas där för besökarna. De genomför motiverande samtal, tipsar om mötesplatsens olika stödfunktioner och vägleder till rätt instans i samhället. De kan också hjälpa till med praktiska saker som att skriva ut papper, ladda mobilen, svara på mail med mera. Johanneshälsan Vi vet att en stor andel av besökarna i S:t Johanneskyrkan tillhör gruppen som riskerar att dö i förtid, eftersom de har psykisk, ekonomisk, missbruks- eller ensamhetsproblematik. För dessa individer hamnar den fysiska hälsan ofta på andra eller till och med femte plats. Först efter att de basala behoven som mat i magen, trygghet och tak över huvudet stillats kan de fysiska behoven prioriteras. För många tar detta lång tid och det leder ofta till att de kroppsliga besvären hinner ta en livshotande form innan de upptäcks. Sedan Stigbergskliniken tvingades stänga ned har Stadsmissionen inte haft någon sjukvårdsverksamhet. För att täppa igen denna lucka har vi sedan oktober 2022 påbörjat ett projekt som kallas Johanneshälsan där en sjuksköterska blir en hälsorådgivande funktion gentemot

besökarna. Under 2023 och 2024 hoppas vi kunna utveckla detta ännu mer. Högtidsfiranden Sist men inte minst erbjuder S:t Johanneskyrkan påsk-, midsommar-, jul- och nyårsfiranden för alla besökare. Firandet i Johanneskyrkan innehåller alltid en stor matbuffé, underhållning och mingel. Totalt deltog över 2 000 personer under påsk-, midsommar-, jul- och nyårsfirandena år 2022. Det är tydligt att vi genom dessa tillfällen fyller ett stort behov i människors liv.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

- Tillitsbyggande genom relationer och kontinuitet: S:t Johanneskyrkan blir ofta en brygga mellan besökarna och det offentliga. Det är inte ovanligt att människorna vi möter känner att de blivit illa behandlade av samhället och därför uttrycker misstro till kommun, myndigheter och vård. Genom att besöka S:t Johanneskyrkan och bygga upp en personlig kontakt med någon av våra stödassistenter, exempelvis, kan vi bli ett ”tillitsfilter” som möjliggör återgång till de allmänna stödfunktionerna.
- Möta människan och inte problemet: På samma tema har vi en riktlinje som säger att vi i första hand ska möta människan och inte problemet. Det bygger på att många som kommer till oss har erfarenheter av att bli dömda. För att kunna bygga tillit behöver vi bryta den känslan genom att se bortom problematiken och nå in till individen vi har framför oss. Det är inte svårare än att ge ”vanligt” och jämlikt bemötande.
- Kompetens: Personalen i S:t Johanneskyrkan har lång erfarenhet av att arbeta med socialt arbete på olika sätt. Såväl diakoner och präster som socionomer, verksamhetsutvecklare och enhetschef har tidigare arbetat med människor i social och ekonomisk utsatthet. Många har gått utbildningar i motiverande samtal. Det finns också en vana i att tänka utanför boxen. Om en individ har testat alla möjliga ”hjälpvägar”, hur kan vi då bidra med någonting som faktiskt kan fungera och vara hjälpsamt för personen där den befinner sig i livet?

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Beskriv syften och mål med verksamheten samt vilken nytta och förväntade eller faktiska effekter ni ser att den ger målgruppen. Beskriv också hur ni arbetar med målgruppens delaktighet. Syftet med verksamheten är att erbjuda en öppen mötesplats för vuxna i social och ekonomisk utsatthet. Alla insatser ska leda till: ökad känsla av sammanhang, förbättrad psykisk och fysisk hälsa och stärkt egenmakt. Mötesplats S:t Johanneskyrkan bidrar framför allt till att människor som av olika skäl känner sig avvikande eller ensamma hittar gemenskap med andra. Under pandemin blev detta extra tydligt. Vi började köra ut matkassar till olika områden i Göteborg för att besökarna, av smittoskäl, skulle slippa ta sig till oss. Det visade sig dock att de flesta ändå fortsatte besöka kyrkan. När vi frågade varför svarade dem att det var så tråkigt att äta maten ensamma, de ville dela tillvaron med andra. På så vis blev det uppenbart att samvaron och ensambetsbrytandet spelar stor roll. Vi arbetar med delaktighet på flera sätt. Gruppaktiviteterna bestäms alltid i samråd med de som deltar. Vi främjar också ökad rörlighet i samhället genom samhällsvägledning och diverse utflykter och studiebesök (som i förlängningen ska leda till att besökarna vågar/vill åka runt i staden på egen hand). Dessutom genomför vi brukardialoger. Hittills har de handlat om beroendevården i Göteborg men vi vill utöka såväl tillfällen som teman framöver.

Stolta Föräldrar

Ansökt belopp

30 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Föreningen riktar sig till vårdnadshavare och andra betydelsefulla vuxna till hbtqi-personer. Yttersta syftet är att stärka och säkra goda livsvillkor för unga hbtqi-personer.

Vad planerar ni att genomföra?

Samtalskvällar, utbildningar och samverkansmöten med syfte att sprida kunskap om hur vi som betydelsefulla vuxna kan vara ett bra stöd till unga hbtqi-personer. Det finns ett sug efter kunskap hos vår målgrupp som vi under de senaste åren har mött genom samverkan och ideella insatser. Vi skulle nu vilja säkra utbildning och kompetens genom egenfinansierade utbildningsinsatser. Inte minst för att vi som viktig förening ska kunna verka opinionsbildande och driva dialog med de verksamheter som våra barn och närstående lever sina liv inom.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Fysiska träffar och utbildningstillfällen men också digitalt utifrån att vi också har en del medlemmar utanför Göteborg.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Yttersta syftet är att ge goda livsvillkor för unga hbtqi-personer. Direkta mål är att vårdnadshavare och andra betydelsefulla vuxna till unga hbtqi-personer ska vara ett gott stöd och kunna agera i sin roll med trygghet, kunskap och omtanke. Genom föreningen får de närstående ett forum för att dela tankar, erfarenheter, oro, glädje och kunskap. Målet med detta är att de närstående ska bli stärkta i sin roll som anhörig och att inte negativa känslor och oro ska störa relationen till ens ungdom. Genom att få ett tryggt rum, som föreningen vill vara, har man en plats att få prata om sin oro tillsammans med andra med liknande erfarenheter. Vi möts i våra erfarenheter som föräldrar och stärker varandra tillsammans. Vi kommunicerar genom sociala medier och anordnar aktiviteter utifrån de behov som framkommit i våra enkätundersökningar. Till exempel anordnar vi återkommande interna samtalsträffar för erfarenhetsutbyte vårdnadshavare emellan.

Support Group Göteborg

Ansökt belopp

849 190 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Utrikesfödda med uppehållstillstånd eller svenskt medborgarskap men inte asylsökande. Extra stöd för personer som står långt från arbetsmarknaden för att närma sig egenförsörjning samt ungdomar för att skapa rätt förutsättningar som förebygger att de hamnar i kriminalitet.

Vad planerar ni att genomföra?

-Arbetsmarknadsinsatser genom att genomföra yrkesförberedande kurser inom områden som sömnad, matlagning och lokalvård. Genom dessa kurser ger vi deltagarna nödvändiga färdigheter för att kunna söka jobb. -Starta eget konsultation, kurser och rådgivning.-Stöd i skrivandet av CV och personliga brev samt kopplar samman arbetssökande med arbetsgivare som matchar deras kompetens.-Stödja akademiker såsom ingenjörer genom att erbjuda kostnadsfria kurser där de kan lära sig efterfrågade och viktiga program för att kunna arbeta inom byggbranschen i Sverige. Vi fokuserar särskilt på programvaror som Revit, BIM och 3D Max för att ge ingenjörerna de färdigheter som krävs på arbetsmarknaden.- Erbjuder aktiviteter som bidrar till barnens och ungdomars välbefinnande och utveckling där vi strävar efter att erbjuda idrottsaktiviteter, läxhjälp, robotics, och språkstöd för att underlätta deras språkinläring och att kunna fullfölja sina studier.-Familjeträffar som möjliggör erfarenhetsbyte och utvidgandet av nätverket för familjer och barn.- Behovsbaserade aktiviteter som målgruppen efterfrågar.-Nästa år vill vi erbjuda daglig verksamhet till målgruppen och fokus på ungdomar och kvinnor genom att erbjuda en rad aktiviteter på egen lokal. Aktiviteterna kan vara alltifrån workshops, till föreläsningar, möten i mötesplats, pingis, turneringar och annat som målgruppen efterfrågar.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Myndigheterna ger en samstämmig bild av hinder och möjligheter i arbetet med att närma utrikesfödda till utbildning, arbete och etableringen i samhället. Det handlar om frågor kopplade till språkkrav och språkkunskaper, bristande individanpassning och flexibilitet i utbildningssystemet samt nätverk. Forskning visar också att utrikes födda kvinnors etablering har även visat sig ha betydelse för arbetsmarknads-etableringen bland deras barn, främst döttrar som föds i Sverige. Vårt centrala mål är egenkraft, vilket inkluderar ett lika politiskt, socialt, professionellt och kulturellt deltagande i samhället. SGGs tillvägagångssätt för egenkraft syftar till att säkerställa att utrikesfödda utvecklar förmågan att själva forma sin sociala miljö och sina liv. Genom att stödja och följa med individer och grupper och utforma delaktighetsstrukturer vill vi arbeta mot större och kollektiv styrka och handlingsförmåga. Vi har utvecklat en empowerment-metod kallad "ReAct modellen" som syftar till att uppmuntra individer och grupper av människor att använda sina personliga, sociala resurser och förmågor för att delta och få kontroll över sin livsorganisering i landet. Målet med organisering är att stärka individer att skapa

förutsättningar för dem själva att initiera, implementera och koordinera aktiviteter genom nätverksbildandet. Genom skapandet av dessa plattformar ges förutsättningar för nyckelaktörer att formulera gemensamma mål och omstrukturera det lokala arbetet kring flyktningmottagande och inkludering i en riktning som är behovsstyrd, inkluderande och stärkande för målgruppen. Konceptet handlar alltså om att få viktiga samhällsaktörer att förstå vikten av att riva stuprör, formulera gemensamma, tvärsektionella, mål och agera i en anda av partnerskap. I detta partnerskap ingår också flyktingar från SGG vilket innebär att flyktingar blir en del av det lokala arbetet för social hållbarhet och långsiktig inkludering. Utrikesfödda kvinnor kan tillföra en mängd kompetens, erfarenhet och kunskap till våra lokalsamhällen i Göteborg. Kvinnorna kan i grupp och genom självorganisering säkerställa nära samarbete och uppmuntra gemensam planering, när så är lämpligt, mellan relevanta utvecklingsaktörer i lokalsamhället. Med verksamheten som vi tänker genomföra vill vi uppmuntra och stärka utrikesfödda kvinnors aktiviteter, bygga vidare på deras styrkor, och mobilisera kvinnor som jämlika partners i utveckling av utsatta områden. Trots sina styrkor ingår de ofta inte i planeringen av aktiviteter som riktas till dem själva. Genom att ignorera det sociala kapital som dessa kvinnor besitter går lokalsamhällen miste om starka förändringspotential som områden saknar idag. Kvinnorna kan i grupp och genom självorganisering i nätverk säkerställa nära samarbete och uppmuntra gemensam planering mellan relevanta utvecklingsaktörer i lokalsamhället. Genom den verksamheten som vi vill genomföra vill vi uppmuntra och stärka utrikesföddas aktiviteter, bygga vidare på deras styrkor.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Syftet med verksamheten är att öka inkludering i Göteborg. Detta gör vi via de olika aktiviteter som nämns ovan. Verksamheten har följande mål: -utbilda minst 60 utrikesfödda kvinnor inom de olika yrkesförberedande kurser. -stötta minst 35 entreprenörer att starta eget företag. -stötta minst 50 personer med cv, personligt brev och jobb sökandet. -stötta minst 25 ingenjörer att kunna de nödvändiga program som krävs i arbetsmarknaden. -stötta minst 15 familjer att känna till lagar gällande barnuppfostran och socialtjänsten-erbjuder barn- och ungas aktiviteter till minst 100 ungdomar i staden Under 2023 har vi haft hittills 76 medlemmar (ökning mer än 100% sedan 2022) och drygt 600 deltagare på de olika verksamheter som vi erbjuder (ökning). Detta visar ett stort intresse hos målgruppen samt att våra aktiviteter motsvarar deras behov, eftersom allt som vi erbjuder sker i samråd med målgruppen, dvs det är verkligen behovsbaserad. Vi är unika i staden att erbjuda olika stöd på modersmål, tex starta eget kurser och rådgivning erbjuder vi på bl a lätt svenska, engelska, arabiska, kurdiska, persiska, franska och spanska. Därför är vår målgrupp väldigt varierad; alltifrån araber och afganar till somalier, turkar, afrikaner, och syd amerikaner. Vårt sätt att låta vissa kursdeltagare som lyckades med en utbildning att leda nästa kurs var visat sig framgångsrik och bidragit till att många kvinnor, som suttit hemma i många år, känner självförtroende, ledarskap och egen makt och att de är kapabla att bidra med kunskap. Det har förändrats deras och omgivnings syn på sig själva. Under 2024, förväntar vi ett ännu större deltagande och engagemang bland målgruppen, vilket betyder att verksamheten måste planeras på ett bra sätt med rätt budget för att kunna genomföra dem planerade aktiviteterna. För detta planerar vi att ha 3 st anställda (alla med stöd från AF). Anställda kommer från olika bakgrunder och representerar olika kulturer, vilket betyder att vi kan nå till målgruppen och erbjuda stöd på ett bra sätt som passar de olika målgrupperna. Vi ser våra aktiviteter som en process som ökar social inkludering, tillhörighet, anställningsbarhet samt

inkludering i arbetsmarknaden. I nu läget med låg konjunktur som förväntas fortsätta under nästa år är det aktuellt med arbetsmarknadsinsatser som gynnar målgruppen att hitta egen försörjning via antingen en anställning eller att starta eget företag. Målgruppen är med under hela processen i planeringen, genomförandet och utvärderingen. Våra interna undersökningar visar hur mycket deltagarna är nöjda med våra insatser. Man kan se tydligt att de flesta deltagarna är nöjda och är villiga att delta igen i våra aktiviteter och tipsa andra. Detta betyder att aktiviteterna är behovsbaserade, framgångsrika och gynnar målgruppen.

Sällskapet Länkarna 2016

Ansökt belopp

130 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

”Sällskapet Länkarna 2016 har som mål att hjälpa människor med olika beroende/missbruk att tillfriskna om de själva har en innerlig önskan om det”. ALLA är välkomna till oss oavsett vilken problematik hen har vilket det är psykiska ohälsa, alkohol, droger eller andra beroendeframkallande substanser. Bara du har en innerlig önska att bli drogfri och försöka komma in i vår gemenskap och på så sätt lära av oss som gått före. Vi är ett levande bevis på att det går att få ett bra liv utan droger. Svåraste är inte att sluta dricka utan att inte börja igen.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi har öppna uppladdningsmöten varje vecka i vår lokal samt möte med ett tema en dag i veckan. Utmärkelsemöten varje månad. Har informationsmöten varje vecka på Östra sjukhuset avd 365. Vi ordnar olika "utflykter" och föreläsningar. Vi firar alla storhelger såsom påsk, midsommar, 6 juni, kräftskiva, jul och nyår ihop samt andra "röda dagar" då vi har någon aktivitet. Vi är med på olika aktiviteter som tex Recovery nätverket, Hisingens olika föreningar, Beroendevårdens framtid, Johanneskyrkan, Vågmästareplatsens bibliotek mfl anordnar under året. Vi har de senaste åren haft loppis i vår lokal med bra resultat som vi fortsätter med. Samt varit med på städdagar och torgdagar på Vårväderstorget vilket vi kommer att fortsätta med. Vi har samarbete och tankesmedja med en annan länkförening i Göteborg. En gång i månaden har vi styrelsemöte samt rösträttsmöte förutom i juni, juli och augusti. Vi åker till Stockholm då det är kongress med rikslänkarna samt helgkurs med Västra distriktet. En gemensam resa under sommaren är uppskattat. Har samarbete och tankesmedja med en annan länkförening i Göteborg. Vi vill gärna skicka en eller flera på kurs i 5 dagar med rikslänkarna på Höno i augusti men tyvärr verkar det inte kunna bli av.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi är med som utställare informerar, delar ut material och pratar med alla då någon "förening" ordnar olika aktiviteter i Göteborg. Samarbetet med Östra sjukhuset, Steve Ottosson, Beroendevårdens framtid, Recovery nätverket mfl föreningar och verksamheter fortsätter. Vi alla som varit drogfria är bevis på att inget är omöjligt. Vi om några vet hur livet varit före och efter och de flesta kan om dom vill bli drogfria. Vi har erfarenheten, kunskapen, verktygen och våra egna livshistorier på hur vi gjorde för att bli drogfria. Det är en kamp varje dag och det vet vi som går i täten med olika lång drogfrihet.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vi hoppas kunna hjälpa och stötta de som kommer till oss, de vi har personlig kontakt med när vi är ute på olika aktiviteter och informerar. DE finns de som kontaktar oss via olika sociala medier eller per telefon. Hen behöver kanske ha någon att prata med gällande sitt missbruk, relationer i och utanför familjen eller psykiska måendet. Det finns

alltid någon som ställer upp i Sällskapet Länkarna 2016. Om vi alla i föreningen ställer upp och drar sitt strå till stacken så kan vår gemenskap fortsätta att vara god i vår förening. Känslan av att kunna hjälpa till på något sätt efter sina egna förutsättningar gör förhoppningsvis att hen växer med sin självkänsla att "jag kan". Ett viktigt argument är att vi kan hjälpa till att "spara" in pengar till kommunen då alla vet vad en missbruksbehandling eller avgiftning kostar. En person som blir drogfri sparar in tusentals kronor åt kommunen.

Tjejjouren Väst

Ansökt belopp

1 477 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår primära målgrupp är våra stödsökande. Tjejer är en extra utsatt grupp i vårt samhälle, den psykiska ohälsan ökar och det finns många påverkansfaktorer på deras mående. Prestationskrav/stress i skolan, krav på utseende, digitala medier samt närvaron där och en våldsutsatthet på alla dessa arenor av jämnåriga/vuxna/partners. I vår årliga enkätundersökning som besvarades av 7704 tjejer i år uppgav 51% att deras mående försämrats det senaste året och 35% att det delvis försämrats. 78% upplever stress, oro och ångest kopplat till nätet. 63% är inte nöjda med det stöd de fått av ex kuratorer och läkare, och 69% har någon gång mått så dåligt att de haft tankar på att ta sitt liv. Ytterligare målgrupper är våra volontärer, de som identifierar sig som tjejer/bortom tvåkönsnormen och är över 18 år, samt vuxna som möter unga i profession, ideellt engagemang eller föräldraskap.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi ansöker övergripande om medel för: Framtagande och genomförande av kommunikationsinsatser, såsom marknadsföring och kunskapshöjande kampanjer
Administrering och planering av våra olika stödfunktioner Lönekostnader
Lokalkostnader, telefoni och bredband Bokföring och revision Vi ska utöver ovanstående genomföra följande aktiviteter Utbilda vuxna Bedriva ordinarie stödverksamhet Delta på Frihamnsdagarna Samverka med centrala funktioner och olika aktörer i staden Skicka material till stadens skolor, vårdcentraler och ungdomsmottagningar Fortbildning volontärer Föreningsmingel Göra riktade insatser för att nå tjejer jämlikt i staden Tekniska lösningar hemsida Föreningen har antagit en treårsstrategi 2023 där ett specifikt fokusområde är att fördjupa samverkan med staden än mer. Lärdomar från ex Frihamnsdagarna 2022 och det arbete vi bedrivit under 2022 gällande jämlikhet och inkludering visade att vi måste arbeta mer strategiskt/riktat för att nå hela staden på ett jämlikt sätt. Vi ska fördjupa samarbetet med centrala funktioner och olika aktörer i staden för att vi ska nå våra målgrupper och uppfylla vårt syfte och våra mål med verksamheten. Syftet är att bli ett hushållsnamn för alla göteborgare och att alla som vill ha stöd av oss ska kunna få det. Detta är extra viktigt då tjejer i områden med socioekonomiska utmaningar kan ha ett ännu större behov av olika preventiva insatser pga av sammanfallande faktorer såsom ex att vara tjej/marginaliserad/diskriminerad, men just pga dessa faktorer sakna resurser för att få stöd/hjälp. Detta kommer vara mer resurskrävande, och är orsaken till att vi sökt medel för två tjänster. För att dessa riktade insatser ska bli korrekta behöver målgruppen vara delaktig i större utsträckning och vi kommer behöva ha en mer fysisk närvaro i dessa områden. Tekniska lösningar hemsida är ex översättnings- och uppläsningsfunktionen, samt våra olika chattfunktioner. Vi når främst vår målgrupp genom att finnas där de befinner sig mest, vilket är på olika typer av digitala medier. Här kan vi nå dem med både information om vår stödverksamhet, men också med våra kunskapshöjande insatser som fokuserar på att informera dem om deras rättigheter och att belysa viktiga ämnen. Vår stödverksamhet är alltid helt anonym, digital

och gratis. Vi har många olika stödfunktioner, vilket innebär ökad administration och planering. Vi är också en förening där personer engagerar sig och ger av sin tid ideellt, därför ska vi genomföra fortbildningar och föreningsmingel som är en kombination av samkväm och föreningsarbete. Vi ska skicka ut material till alla stadens ungdomsmottagningar, vårdcentraler och skolor. Detta är viktigt då vissa är hårt kontrollerade hemifrån/av partner, eller inte får ha digitala medier. Genom att synas i många sammanhang ökar vi chanserna att de ser vår verksamhet och kan söka stöd.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Tjejjouren Väst är en regional förening med lokal förankring i Göteborgs stad. Föreningen har sitt säte i Göteborg och 95% av dess medlemmar och anställda är bosatta i Göteborgs stad. I enlighet med vår treårsstrategi ska vi arbeta för att fördjupa samverkan med staden och vara ett hushållsnamn för alla göteborgare. Detta gör vi delvis genom de aktiviteter vi beskrivit ovan, men också genom att samarbeta med lokala aktörer såsom föreningar och större evenemang. I vår stödverksamhet samarbetar vi med flertalet aktörer från staden. Avgångseleverna på Psykologiska institutionen på GU handleder våra volontärer, LOWI Advokater är de som svarar på de frågor som kommer in till Fråga Advokaten och Meela de som svarar på Fråga Psykologen. Koncernen Mojna har byggt vår hemsida, app, och ser över våra kommunikationsinsatser. Vi utgår i vårt bemötande och när vi utbildar från vår metod 4S; stötta, stärka, synliggöra strategier och slussa vidare. Det handlar om att vara en lyssnande medmänniska framförallt. Det fjärde S:et är viktigt, vi är ingen behandlande profession och vi informerar alltid stödsökande, med deras tillåtelse, om var de kan vända sig för att få professionell hjälp/stöd. Ex arbetar vi aktivt för att vara en naturlig instans för elevhälsoteam och ungdomsmottagning att slussa till när en ung person behöver stöd, såväl som att informera om hur Socialtjänsten fungerar, etc. Alla kan vara volontär hos oss, men de måste vara över 18 år och de får en gedigen grundutbildning, löpande fortbildningar samt handledning. För att synas mer för vår målgrupp, och för att fler vuxna ska känna till oss, samarbetar vi för att synliggöra vår verksamhet på många olika arenor i staden. Vi finns i RF Sisus utbildningskatalog för att vuxna inom föreningslivet ska kunna beställa utbildningar av oss, dessutom samarbetar vi i projektform kring deras utbildning "Motverka sexuella övergrepp" från HT23. Tillsammans med Lex Femme genomför vi med jämna mellanrum en sommarlovskampanj på olika språk med fokus på dina rättigheter och att det finns hjälp att få. Vi blev 2023 partners med Gothenburg Horse Show, och tillsammans arbetar vi för en trygg ridsport. Det samarbetet kommer fortsätta framgent och är färdigt inför VT24. Vi har dialog med Räddningsmissionen och planerar för ett framtida projekt ihop. Ett samarbete planeras med Frölundas damhockeylag, där tanken är kunskapsutbyte och en gemensam kampanj. Vi har skickat in en gemensam projektansökan med Jontefonden för att utveckla våra respektive appar. Genom att samarbeta med många olika aktörer inom många olika områden syns vi för fler personer, och ökar vår närvaro i staden. Genom dessa kan vi nå vuxna/unga som vi inte når i dagsläget. Vi arbetar stadenövergripande genom de utskick vi gör, samarbetet med olika funktioner i staden och genom våra kommunikationsinsatser. Därtill samarbetar vi i stor utsträckning med andra föreningar/verksamheter för att finnas på många olika arenor och sammanhang för våra målgrupper.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt mål är att alla tjejer och unga kvinnor i staden som vill ha stöd av oss ska kunna få det, och vår verksamhet samt tillhörande aktiviteter är planerade därefter. Vi vill vara ett hushållsnamn i Göteborgs stad och både vara en resurs för, samt kunskapshöja, vuxna. Alla våra insatser riktade mot målgruppen stödsökande utgår från vår årliga enkätundersökning och chattstatistik. Detta gör att vi inte applicerar ett vuxet perspektiv på ungas livssituation och önskemål, utan utgår från vad de faktiskt uttrycker. Det genomsyrar hela verksamheten, från våra kommunikationsinsatser (mot stödsökande och mot vuxenvärlden) till vad våra volontärer får fortbildning inom. Detta är i enlighet med föreningens strategi och vision: Ett jämställt samhälle där tjejer och unga kvinnor har lika rättigheter och goda livsvillkor. Vi vet att vår verksamhet är viktig för målgruppen då denna typ av stöd inte kan bedrivas i offentlig regi, hos oss är de helt anonyma och kan prata om vad de vill. Då stödet dessutom är helt digitalt är vi tillgängliga för en stor andel av tjejer och unga kvinnor. En kan prata med oss varhelst en är, och om vad som helst. De äger sin berättelse. Att sätta ord på det som skaver är läkande, och utifrån hur vårt stöd är organiserat berättar många i ett tidigt skede för oss om hur de mår eller vad som hänt. Vi kan hjälpa dem må bättre i stunden genom att ex reducera ångest eller sätta ord på. Detta gör oss till en unik lågröskelverksamhet, och vi är ofta den första en berättar för. Många vill inte att ens föräldrar ska få veta, eller bär mycket skam och skuld för det som hänt. Vår verksamhet är också till stor del preventiv. Genom att få hjälp i ett tidigt skede skapar vi förutsättningar för en god hälsa på lång sikt. Tidiga insatser är dessutom mer kostnadseffektiva än reaktiva. Utöver vårt direkta stöd arbetar vi förebyggande genom våra kommunikationsinsatser och vår app Stella. Vi informerar om rättigheter och erbjuder en slags hjälp till självhjälp genom våra känsloreglerande övningar och andra funktioner i appen. En ytterligare aspekt är att i vår metod 4S ger vi också alltid tips och råd om var en kan få professionell hjälp - ett viktigt steg för att må bra på lång sikt. Dessutom utbildar vi vuxna i bemötande och om hur unga har det (både tjejer/killar), vi tror på fler viktiga vuxna som vågar prata med och stötta samt stärka våra unga, och vi ökar därigenom också förståelsen för ungas livssituation och kan främja förändring. När vi utvecklar nya stödformer härstammar de alltid från stödsökandes önskemål och utvecklas med deras input, både vår hemsida och app utvecklades genom användarstudier och med målgruppen som bollplank. Vår verksamhet kräver flexibilitet och lyhördhet, något som är viktigt för oss och som genomsyrar hur vi bedriver vår stödverksamhet - utifrån stödsökandes behov och önskemål.

Trajosko Drom

Ansökt belopp

500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Utsatta inom romska minoriteten som ej nås av samhället. Fokus på kvinnor, vissa insatser är exklusiva för att stärka målgrupp & säkerställa trygghet, i övr öppet för män m hjälpbehov. Insatser når fler i familjerna som är en nyckel för barnens hälsa & skolgång. De vi når har pga månghundraårigt utanförskap låg tillit till majoritetssamhället och tar ej full del av socialt skydds nät, hälsoinsatser, vård, skolgång, myndigheter, polis, utan lever ofta i en delvis exkluderad parallell samvaro. Läs- & skrivsvårigheter, svårt att ta till sig info om samhällsfunktioner. Tar ej del av samhällsdebatt och saknar tilltro till egen kapacitet el möjlighet att påverka samhällsutvecklingen. Kvinnor & barn m stort hjälpbehov av hälsa, missbruk, grundläggande skolgång, myndighetskontakter, bostad, försörjning, skydd mot våld i nära & hedersprobl. Män & äldre med motsvarande behov. Även: Politiker, tjänstemän, personal i offentlig verksamhet, civilsamhälle för kunskapsutveckling & påverkansarbete.

Vad planerar ni att genomföra?

Utveckla vårt arbete för att så bra som möjligt kunna vara en kraft i samhället för att den romska minoriteten får sina rättigheter förverkligade. Det innebär att arbeta parallellt med att möta medlemmarnas och andra inom gruppens behov av att stärka sin egen kompetens och att offentlig verksamhet, näringsliv och övriga civilsamhället får kunskap om och ökad motivation att samverka och medverka till detta. Detta planerar vi bidra till genom att finnas som en fast partner i romers möte med övriga samhället genom vår förening och dess lokaler som fungerar som mötesplats och ett ställe där vi samlar alla slags resurser och där vi regelbundet träffas och stimulerar till utveckling och kommer ta in praktikanter, arbetsträning mm för romska kvinnor och lotsar vidare till relevant offentlig verksamhet och fungerar som brobyggare/kulturtolkar där så behövs. Parallellt planerar vi att skapa och delta i samråd, referensgrupper, nätverk, seminarier, konferenser, media, rapportskrivande, remissvar etc med och för olika myndigheter, ideella organisationer och allmänheten för att påverka, kompetenshöja och samverka för att skapa bestående förändring på strukturell nivå. Driva medborgarkontor i egen regi och mötesplats för samhällsvägledning och stöd i kontakt med myndigheter. Satsningar på rättighetsfrågor, utbildning, arbetsliv, kultur, hälsa. Medverkan i samråd och referensgrupper inom de flesta områden och på olika nivåer. Både i organisationens dagliga arbete och kontakt med de som söker sig till oss och genom specifika utvecklingsprojekt fokuserar arbetet på att den romska gruppen utvecklas inom nödvändiga sociala områden, samt att de kvinnor som arbetar eller praktiserar hos oss utvecklar sin egen kapacitet. Framför allt fokusera arbetet på att stimulera och stödja romska barn och unga med föräldrar att satsa på studier. Ett annat viktigt område är att förbättra den romska gruppens hälsa genom både förebyggande arbete och relationen med sjukvården. Vi kommer också att sträva efter att bedriva ett medvetet utvecklingsarbete inom organisationen för att bättre kunna svara upp mot målgruppens behov. Genom att stimulera medlemmar att delta i arbetsgrupper och framför allt de unga tjejerna att ta ledarskap i olika delprojekt vill vi försäkra oss om att

bredda ägandeskapet inom organisationens verksamhet. Ett mål är här också att bryta traditionella könsroller och stärka de unga kvinnornas ställning och möjlighet att göra konstruktiva livsval.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vara ett forum som främjar romska kvinnors väg till utbildning, arbete och samhällsengagemang. Engagera kvinnor för praktik och mentorskapsprogram så att de kan bryta sig ur traditionella roller och normer och närma sig studier och arbetsmarknad. De får nya förebilder, stärks och utvecklas i sin roll både gentemot övriga samhället och inom den egna gruppen, får nytt framtidshopp och nya drömmar då de ser att nya möjligheter och dörrar öppnas. Genom att medverka i och arrangera seminarier, workshops och föredrag på konferenser synliggörs och påverkas romska kvinnors situation. Delta i och sammankalla nätverk med andra ideella organisationer för att samverka kring rättighetsfrågor. Aktivera och utbilda fler av våra medlemmar för att själva delta i referensgrupper och samråd på olika nivåer och inom olika sektorer i samhället. Genom dessa insatser stärks den romska gruppen i självförtroende om att också vara en del av samhällets nätverk och kunna påverka samhällsutvecklingen. Övriga får fördjupad kunskap om den romska minoriteten, rättighetsfrågor i allmänhet och kontaktytor med nya grupper i samhället. Både genom egna initiativ och genom att vi blir kontaktade samverkar Trajosko Drom med ett stort antal organisationer inom både offentlig förvaltning, civilsamhälle och universitet i Göteborg, samt bedriver verksamhet som involverar deltagare från hela Göteborg. Förutom samverkansgrupper på mer strategisk nivå kan det röra sig om konkreta utvecklingsprojekt eller publika arrangemang. Vi strävar också efter att utöka vårt engagemang i nätverk med andra idéburna organisationer och liknande för att lära av varandra och göra gemensam sak där detta behövs inom till exempel kvinnors rättigheter. Allt för att utveckla vårt strategiska påverkansarbete med att lyfta upp minoritetsfrågor på agendan och trycka på vad gäller rättighetsperspektivet inom olika institutioner. Minska klyftan mellan romska minoriteten och övriga samhället där offentlig verksamhet blir mer tillgänglig och fler får sina rättigheter tillgodosedda inom exempelvis vård, social omsorg, skola, arbetsmarknad och rättsväsendet. Nå ut till en betydligt större grupp via olika media. Romska kvinnor får då stärkt kunskap, självförtroende och kapacitet att delta i samhällets olika instanser och utvidgat sitt nätverk utanför det romska, ex vad gäller att mobilisera andra och få stöd i viktiga frågor. Verksamheten är målmedvetet inriktad på att minska klyftan mellan romska gruppen och övriga, och strävar efter att kunna bibehålla och fortsätta arbetet med att vara en samlande och utvecklande kraft för den romska minoriteten i hela staden. Att fortsätta med opinionsbildning och politiskt påverkansarbete för att öka förståelsen för minoritetsperspektiv, jämställdhetsfrågor och marginaliserade gruppers rättigheter.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Att främja den romska minoritetens möjligheter att själva tillvarata och få sina rättigheter tillvaratagna i samhället. Målsättning på lång sikt är social inkludering för den romska gruppen. Att samla människor från olika romska grupper för att gemensamt stötta varandra i att våga vara öppna med sin romska identitet, närma sig övriga samhället, organisera sig, samverka, påverka, överbrygga förtroendeklyftan och utveckla sin kapacitet att ta del av samhället. Att organisera romska kvinnor för att stimulera vidareutveckling och att stödja som de som har mer grundläggande hjälpbehov. Att vara

en trygg, stödjande och uppmuntrande mötesplats som inger nytt hopp och självförtroende att förbättra sina levnadsförhållanden. Föreningen har även som målsättning att genom nätverkande och riktade insatser utbilda majoritetssamhället kring den romska gruppen för att kompetensutveckla offentlig verksamhet, samt att bedriva påverkansarbete gentemot politiker och opinion för att verka för inkludering, jämlikhet, jämställdhet och mänskliga rättigheter i ett samhälle för alla. Verksamheten har som målsättning att romska barn skall få alla de åtgärder, individuellt/familjeanpassat liksom strukturellt utvecklingsarbete, som behövs för att de skall ha samma möjligheter att verka och blomstra som andra barn i samhället. Det får inte bli fler ”förlorade” generationer och det krävs åtgärder på flera samhällsområden parallellt, vilket vi arbetar för. Verksamheten syftar också till att utbilda övriga samhället om minoritetsfrågor och nationella minoriteters rättigheter. Vi samverkar med flera olika organisationer inom andra minoritets- och rättighetsområden och på så sätt kan vi både stärka varandras rättighetskamp men det syftar också till att ex romer med funktionshinder får nya vägar till stöd och utökat kontaktnät. Inom verksamheten lyfter vi alltid in hbtqi-perspektivet för att normalisera ett känsligt område och på så sätt också stötta de som är där, ofta fortfarande ”i garderoben”. Vi samverkar även här med ex funktionshinder- och hbtqi-området inom fältet för att höja kompetensen inom organisationen och öppna upp kontaktvägar. Aktiviteterna bidrar till att en nationell minoritet som levt i Sverige i många hundra år utan att få sina mänskliga rättigheter tillgodosedda, själva får ökad kapacitet att tillvarata sina rättigheter i samhället, samtidigt som majoritetssamhällets institutioner blir medvetna om att de behöver, och hur de skall, anpassa sin samhällsservice för att de skall bli tillgängliga för den romska gruppen. Aktiviteterna stödjer och stimulerar den romska kvinnan att bryta sig loss från begränsande normer så att hon kan bli mer av ett subjekt i sitt eget livs och samhällets utveckling. De unga flickorna stöds och får förbilder för att stanna kvar i skolan och utbilda sig i stället för att tidigt fastna i hemmet.

Transammans Väst

Ansökt belopp

50 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Verksamheten riktar sig mot personer som identifierar sig som trans, personer som har funderingar kring sin könsidentitet och närstående till dessa personer.

Vad planerar ni att genomföra?

Grundverksamheten är att regelbundet arrangera fikaträffar där transperson, personer som har funderingar kring sin könsidentitet och närstående kan träffas för att stötta varandra, dela erfarenheter och knyta kontakter. Utöver grundverksamheten planerar vi för att genomföra mer uppstyra aktiviteter så som syworkshop i hur en kan sy binders. Binders som är en typ av kompressionsplagg som en del transpersoner använder för att få en plattare överkropp är oftast dyra och svåra att få tag på i Sverige vilket gör att det finns ett behov av att på egen hand kunna sy dessa. Även workshop i hur en kan sy om kläder planeras att genomföras. Många transpersoners kroppar följer inte de klädnormer som finns och har därför svårt att hitta kläder som passar och sitter bra. Även andra workshops kan komma att genomföras beroende på intresse och behov från medlemmarna. Tidigare har det funnits intresse av att genomföra en workshop inom sminkning för att både framhäva feminina ansiktsdrag eller maskulina ansiktsdrag. Det har också funnits intresse att anordna workshop tillsammans med logoped eftersom det är många transpersoner som har ett behov av att få en mer feminin eller en mer maskulin röst. Det planeras även att abonnera badhus två gånger för att transpersoner med deras närstående ska kunna få möjlighet att bada och känna sig trygga och bekväma. Många transpersoner upplever ett obehag av att använda omklädningsrum eller att vara i badhus och undviker därför att besöka badhus. Transammans Väst har tidigare abonnerat Valhallabadet några gånger vilket har varit väldigt populärt framför allt hos yngre transpersoner som annars inte har vågat bada i offentliga sammanhang. Vid dessa tillfällen har vi också haft med simlärare och lärare inom idrott och hälsa som har kunnat ge personer som går i grundskolan som inte har känt sig bekväma med att delta i simning med skolan intyg på att de når upp till de krav som behövs för att få slutbetyg i idrott och hälsa. Vid de kommande tillfällena i badhus som planeras är också tanken att ha med en lärare inom idrott och hälsa som kan hjälpa de personer som inte har kunnat utföra de obligatoriska momenten inom simning.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Många av aktiviteterna är planerade att genomföras i Regnbågshuset, men vissa aktiviteter planeras även att göras utomhus och kommer då att försöka göras på olika platser inom Göteborg för att kunna få en mer stadsövergripande verksamhet. Majoriteten av aktiviteterna kommer att genomföras helt ideellt, men vissa aktiviteter kommer kräva annan kompetens än vad de som är ideellt aktiva har. Därför kommer det för vissa aktiviteter behövas att externa personer tas in och arvoderas. Tidigare har det funnits intresse av att kunna genomföra en sminkworkshop där det har varit behov av att kunna arbeta en instruktör. Exakt vilken kompetens som kommer att behöva hämtas in

utanför organisationen kan komma att ändras beroende på kompetensen och erfarenheten av föreningens medlemmar och ideellt aktiva under nästa verksamhetsår. Vi ser att det finns ett större behov av att kunna informera om att föreningen finns än vad vi tidigare har haft möjligt att informera om. Bland annat får föreningen in en del förfrågningar om att skicka ut informationsmaterial som kan delas ut på till exempel ungdomsmottagningar och fritidsgårdar. För att ha möjligt att göra det är en av posterna i den sökta budgeten tryck av informationsmaterial. Förhoppningen är också att med mer informationsmaterial att föreningen ska kunna arbeta mer stadsövergripande.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Målet med verksamheten är att stötta personer som identifierar som trans eller som funderar på sin könsidentitet. Den psykiska ohälsan i målgruppen är hög och det finns ett stort behov stöd. Genom att verksamheten möjliggör att transpersoner kan träffas och stötta varandra hoppas och tror vi att vi kan bidra till att transpersoner får en bättre hälsa. Många av våra medlemmar står i kö för att få hjälp av sjukvården med könsdysfori, men eftersom köerna för att få hjälp i många fall är flera år långa hjälper vår verksamhet dessa personer att hantera väntan genom att de kan prata med andra i liknande situation. De aktiviteter som är mer uppstyrd till exempel bad i badhus där vi har med oss lärare i idrott och hälsa ser vi ger en direkt nytta av att personer som går i grundskolan som inte har kunnat genomföra simningen tillsammans med sin skola har möjligt att få hjälp att klara de obligatoriska momenten som krävs för godkänt slutbetyg. Eftersom Transammans Väst är en ideell organisation driven av medlemmar, för sina medlemmar är det extra viktigt att arbeta för att få målgruppen delaktig i verksamheten. Därför kan en del aktiviteter komma att anpassa efter vilket intresse som finns.

Unga Aktiesparare Göteborg

Ansökt belopp

42 900 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Unga Aktiesparare riktar sig till ungdomar och unga vuxna mellan 0 - 28 år gamla. Vi riktar oss till alla yrkesgrupper och samhällsgrupper.

Vad planerar ni att genomföra?

Varje år anordnar vi aktiefika för medlemmar där medlemmar bjuds in till att fika, byta kunskaper om aktier/börsen och skapa kontakter. Varje månad (den 24e) anordnar vi en uppesittarkväll där vi i en lokal kollar gemensamt med medlemmarna kollar på Avanzas uppesittarkväll och diskuterar månadens börshändelser. Två gånger om året är vi med och arrangerar "UA-akademin" som är en utbildning över en helg vars syfte är att utbilda medlemmarna i sparande med mera. Utbildningen består av en grundkurs, fortsättningskurs och en fördjupningskurs. Under året kontakter vi börsbolag (i västsverige) samt fondbolag och försöker anordna ett företagsbesök (för medlemmar) per kvartal. Företagsbesök brukar innefatta att en person som representerar bolaget får föreläsa om sitt bolag och om börsen i helhet (de brukar bjuda på mat också). Inför sommaren och inför julen brukar vi anordna ett större event för alla medlemmar där vi brukar samarbeta med ett eller flera bolag. Under 2023 har vi även påbörjat projektet "Börshelgen 2024" där tanken är att vi ska anordna ett stort event med flera bolag som får föreläsa en hel helg i första kvartalet 2024. Förberedelser börjar under hösten 2023.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Arbetet sker helt ideellt med hjälp av styrelseledamöter som oftast är studenter eller unga vuxna som arbetar. Gemensamt för oss alla är att vi besitter ett intresse (och kunskaper) om börsen och aktiemarknaden. Unga aktiesparares modell går ut på att lokalföreningar bedrivs självständigt lokalt av ideellt engagerade men vi kan även få stöd med resurser från Riksförbundet. Unga Aktiesparare har flera samarbetspartner (Holmen, Nasdaq med flera) men vi har ett tätt samarbete med Nordea här i Göteborg. Unga Aktiesparare Göteborg har tre lokalföreningar som arbetar väldigt tätt med varandra. Betäckningarna Väst, Öst och Syd innebär inte att vi i väst fokuserar på Västra Göteborg utan vi vänder oss till hela Göteborg. Riksförbundet har även ett initiativ att förmedla våra kunskaper och inkludera fler från socioekonomiskt utsatta områden. Vi arbetar även aktivt med att få flera tjejer intresserade av börsen genom att anordna "tjejfikor" etc. Unga Aktiesparare i Göteborg har även aktiva skolföreningar på gymnasier omkring i Göteborg för att nå ut till en yngre målgrupp.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt mål är att vara till gagn för våra medlemmar och verka för medlemmarnas bästa allmännytta. Vårt mål är att förmedla kunskaper, inte bara om aktiemarknaden utan om sparande generellt och vikten av en sund hushållsekonomi. Vi själva, samt Unga Aktiesparare generellt, tycker att det finns ett kunskapsgap vad gäller sparande och

ekonomi i samhället som vi förkunnar bidra till att täppa till. Vi märker bland våra medlemmar och hos ungdomar att det finns ett intresse och nyfikenhet av att lära sig mer om finansmarknaden, om sparande och att hushåll med ekonomin, men att de inte vet vart de ska vända sig - där kommer Unga aktiesparare in. Vi försöker nå ut till målgruppen genom sociala medier och genom kontakter men vi tycker det är svårt att nå ut i den utsträckningen som vi vill och sticka ut. Genom detta bidrag skulle vi kunna få helt andra resurser att använda riktad marknadsföring och nå ut till fler medlemmar.

Visans Hunddagis

Ansökt belopp

475 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Visans hunddagis är ett arbetsintegrerande socialt företag vars främsta målgrupp är vuxna personer mellan 18-64 år som står utanför den ordinarie arbetsmarknaden av olika anledningar, till exempel psykisk ohälsa, missbruk, kriminalitet, språksvårigheter. På visans hunddagis är man välkommen oavsett könsidentitet, etnicitet, religion, sexuell läggning, ålder eller funktionsvariation.

Vad planerar ni att genomföra?

Affärsverksamheten bedrivs som ett hunddagis, beläget i Brunnsbo. Fokusområden 2024.1. Tillväxt Under 2022 registrerades 28 267 nya hundar i enbart Göteborg. Antal hunddagis i hela Västra Götaland, enligt uppgifter från allabolag.se, uppgår i dagsläget till 31 stycken varav 10 stycken finns i Göteborg. Ser man till djurbranschen i stort är det en växande bransch. Den växande branschen skapar ett gynnsamt utgångsläge för Visans hunddagis. Under 2024 förväntar vi oss en ökning av antalet hundar. Från de uppskattade 14 vid årets utgång 2023, har vi under 2024 nått vårt mål på 20 stycken hundar. 2. Kompetensutveckling På Visans hunddagis har vi fokus på ett livslångt lärande där människor får möjlighet att utvecklas och lära nytt. När våra anställda får möjlighet till lärande under arbetslivet och bredda eller fördjupa sin kompetens bidrar det även till verksamhetens utveckling. Arbetsledaren på Visans hunddagis påbörjade under 2023 en utbildning som arbetsledare på arbetsintegrerande sociala företag som hålls i resursorganisationen GFSAKs regi. Fortsättning på den löper under 2024 och med ett extra tillägg i nätverksmöten för arbetsledare inom GFSAKs organisation. I den mån det är ekonomiskt hållbart vill vi möjliggöra för våra anställda att kompetensutvecklas i sitt yrke. Fler av de anställda ska genomgå diplomerad hunddagisutbildning för att stärka vår attraktionskraft, kompetensinnehav och kvalitet. Flera generella utbildningar kommer under året att tillhandahållas av resursorganisationen GFSAK, men Visans hunddagis kommer också att ta fram en egen kompetensutvecklingsplan när det gäller branschspecifika utbildningar för verksamhetens personal. 3. Arbetsintegrering I ett arbetsintegrerande socialt företag så är arbetsintegrationen syftet för verksamheten och den kommersiella delen är verktyget som gör det möjligt. För oss är det en självklarhet att erbjuda människor en plats för att bli rustad inför ett arbete. Vår egna erfarenhet gör oss högst lämpliga som coacher och mentorer. Under året vill vi möjliggöra för att rusta personer som är i behov av arbetsträning för att de ska öka sina möjligheter på arbetsmarknaden. Vi tror att vi kommer att kunna ta emot cirka 10 personer på arbetsträning under året. Vi har som mål att anställa ytterligare 1-2 personer under året och då kommer vår rekryteringsbas givetvis utgöras av de som varit på arbetsträning hos oss. Som arbetsintegrerande socialt företag uppfyller vi flera av de globala målen. Vi är med och skapar en hållbar lokal och global utveckling. Vi arbetar med 6 av de 17 målen.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi har avtal med Göteborgs stad om arbetsträning samt med arbetsförmedlingen när det gäller arbetsträning och förstärkt arbetsträning. Vi arbetar med KUB-modellen (Kartläggning, Utveckling, Bekräftelse) för dokumentation vid arbetsträning. Vi kommer under året utöka vår samverkan med kompetenscenter i Göteborg för att tillsammans arbeta mot målet om att fler människor som står långt utanför arbetsmarknaden ska få ett arbete. Utbildning för arbetsledare fortsätter och kommer under 2024 även innehålla nätverksträffar för samtliga arbetsledare inom GFSAK. Arbetsledarna kommer även att erbjudas KBT-handledning från GFSAK i ett steg att erbjuda bättre stöd till arbetstränande. Kompetensutveckling i form av hunddagisutbildning för de anställda och löpande föreläsningar om hundträning och hundbeteenden erbjuds såväl anställda som arbetstränande. Visans hunddagis har en handledare som är anställd hos GFSAK som stöttar föreningen i allt från verksamhetsplanering, arbetsgivaransvar, föreningsarbete, schemaläggning, myndighetskontakter, konflikthantering m.m. Samtliga anställda och arbetstränande får regelbundet möjlighet att gå utbildningen PPP (Professionellt, Personligt, Privat). För att skapa merförsäljning, så har vi använt oss av hunddagispaketet, dvs inte enbart köp av dagisplats utan där det även ingår klocklipp, päls- och tandborstning, extra aktivering etc. En utvärdering av dessa paket ska göras och se om de har varit attraktiva eller om vi behöver skapa merförsäljning på annat sätt. Hundmodeindustrin växer och var år 2020 värderad till fem miljarder dollar globalt och förväntas att den till år 2028 kommer att växa till över sju miljarder dollar. Här ser vi att det finns en möjlighet till ytterligare ett verksamhetsben i samarbete med det arbetsintegrerande sociala företaget Ateljéns second hand, att i liten skala utveckla skraddarsydd hundkläder. Detta kommer vi under året att undersöka vidare. En social media strategi och handlingsplan kommer att tas fram för att bygga upp vårt varumärke och nå ut till fler kunder, intressenter och samarbetspartners. Under året vill vi undersöka möjligheterna till samverkan med de företag som ligger i vårt närområde och se om de är intresserade av att abonnera på hunddagis platser som till exempel en löneförmån för sina anställda. Vi jobbar stadenövergripande och välkomnar personer ifrån hela Göteborg.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Huvudmålet med Visans hunddagis är att skapa arbetstillfällen, arbetsträningstillfällen och att minska utanförskap för personer som står långt ifrån den ordinarie arbetsmarknaden. Med en anpassad arbetsplats, möjlighet till att påverka sin egna situation och möjlighet till utveckling är nyttan att personer som tidigare stått långt ifrån ett arbete i sin egen takt kan närma sig en möjlighet till arbete och studier. Nyttan för individen är också den personliga utveckling som sker när man får vara en del av ett sammanhang. En viktig bidragande faktor hos Visans hunddagis är hundarna på plats. Att addera djur har i flera studier visat sig vara positivt för den psykiska hälsan. Fördelar med djur är att de varken pressar eller stigmatiserar personen. Det kan vara lättare att umgås med djur än med människor och därför kan djur vara betydelsefullt för människor som lider av psykisk ohälsa. För personer som länge befunnit sig i ett utanförskap kan det vara en avgörande del i att komma ut igen. Det finns en särskild känsla av nytta i att få ta hand om någon annan. För oss är det viktigt att alla som arbetar och arbetstränar hos oss känner att de har egenmakt och vet att de har inflytande över sin egen arbetssituation. Det är även viktigt för oss att alla är med och bestämmer hur den dagliga driften ska fungera. Alla har möjlighet att påverka genom dialog med kollegor, arbetsledare och styrelse. Den

dagliga driften av Visans Hunddagis drivs i första hand av personalen. Många av de beslut som fattas på daglig basis gör de själva. Det kan vara att bestämma kring förändringar i verksamheten, inköp, vilka hundar som ska erhålla dagisplats och utveckling av verksamheten. Det är viktigt att alla känner sig delaktiga på Visans hunddagis, oavsett om man är anställd eller arbetstränar. Därför har verksamheten regelbundna veckomöten där alla är välkomna att delta. På dessa möten får alla en chans att göra sin röst hörd.

Volontärbyrån Göteborg - Forum

Ansökt belopp

770 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Volontärbyrån har två målgrupper. Dels personer som önskar engagera sig ideellt, dels föreningar som söker fler ideella. Vi kommer därför att rikta oss till göteborgare som vill eller kan tänkas vilja engagera sig ideellt samt göteborgsföreningar som önskar hitta fler ideella till sina verksamheter. När det gäller föreningar bidrar vi också med kunskap kring ideellt engagemang och riktar oss även till föreningar som önskar stöd i hur de kan jobba med ideella i föreningen, oavsett om de har ett behov av fler ideella eller ej.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi har gjort en ganska omfattande preliminär verksamhetsplan, som bifogas med denna ansökan, där vi utvecklar mer kring vårt arbete lokalt i Göteborg. Men kortfattat så kommer vi att arbeta med aktiviteter som syftar till att sammanföra människor som vill engagera sig med föreningar som söker fler ideella. Mycket utav detta arbete handlar om att jobba med synlighet, kommunikationsinsatser och relationskapande aktiviteter. Vi kommer löpande i olika kanaler jobba för att fler ska upptäcka och se hur de kan engagera sig lokalt i Göteborgs föreningsliv. Dels kommer vi att annonsera och jobba med sociala medier och digitala kanaler, dels delta i olika evenemang och samarbeta med olika aktörer för att nå ut till fler som kan tänkas vilja engagera sig ideellt. När det gäller arbetet med den andra målgruppen, föreningar, så kommer vi på samma sätt arbeta med att fler ska upptäcka Volontärbyrån och de möjligheter som finns med vår förmedling och vårt föreningsstöd. Även detta arbete bedrivs både i sociala medier och andra digitala kanaler samt på plats runt om i staden. Vi kommer att identifiera sammanhang och aktörer som kan hjälpa oss att komma i kontakt med samt skapa relation till fler ideella organisationer runt om i staden. Det kan handla om att föreläsa för föreningar kopplade till olika studieförbund eller vara med på temadagar, nätverksträffar, möten och konferenser där många föreningar finns samlade. En viktig del av vårt arbete med föreningarna är också det uppsökande arbetet, för att nå de föreningar som inte själva hittar till oss. Vi erbjuder även tillfällen såsom nätverksträffar och seminarier där vi kan bidra med vår kunskap om ideellt engagemang samt erbjuda en mötesplats för föreningar att utbyta erfarenheter.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Den stora merparten av vårt lokala arbete bedrivs av vår lokala medarbetare Elin Hansson som jobbar med att genomföra de aktiviteter vi har i vår plan samt identifiera nya sammanhang och samarbetspartners. Volontärbyrån har lång erfarenhet och kompetens av att sammanföra volontärer och föreningar. Detta tar vi tillvara på och kan göra konkret verkstad av lokalt i Göteborg genom de resurser vi tillförs från staden. En stor och viktig del i vårt arbete är kommunikationen med våra olika målgrupper. I detta arbete har Elin stöd av flera medarbetare i på nationell nivå i utformningen av kampanjer och kommunikationsinsatser. Som vi beskriver på flera ställen i vår ansökan samt i verksamhetsplanen så är goda samarbeten en viktig del av det lokala arbetet. Vi

samarbetar regelbundet lokalt med Sensus, RF-SISU och Göteborgs föreningscenter. Vi har även goda kontakter med Frihamnsdagarna, Göteborgs universitet samt exempelvis med personer på Socialförvaltningarna Centrum och Sydväst som hjälper oss i arbetet med att komma i kontakt med fler ur våra målgrupper. När det gäller det stadenövergripande arbetet så finns vi till för hela stadens medborgare och föreningsliv. Vi begränsar oss inte på något sätt geografiskt och har varit runt i stora delar av staden, såväl lokalt som i ytterområdena för att träffa föreningar och verksamheter verksamma på olika platser. Detta är viktigt för oss och vi jobbar för att förstå olika föreningars förutsättningar beroende på var i staden de verkar. Det finns studier som visar på att bakgrundsfaktorer som ålder, språkkunskaper, socioekonomiska faktorer etc påverkar benägenheten och möjligheten hos personer att engagera sig ideellt. Föreningar vittnar även om att det kan vara svårt att locka personer från andra stadsdelar än den egna att engagera sig ideellt, särskilt om föreningen är belägen utanför stadens centrum.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Våra mål handlar om att ge alla som vill möjligheten att engagera sig ideellt, i något som intresserar dem. Och samtidigt vara ett verktyg för föreningar att nå fler ideella till sina verksamheter samt kunna höja sina kunskapar om ideellt engagemang för att bättre kunna bjuda in till, samt ta emot och ta tillvara människors engagemang i föreningen. När det gäller vår förmedling är målet att öka antalet föreningar som använder vår förmedling, antalet uppdrag som finns tillgängliga att söka samt antalet intresseanmälningar som kommer in till dessa uppdrag. För att nå de målen behöver vi hela tiden öka kännedomen om vad vi kan erbjuda så att fler och fler använder Volontärbyråns förmedling lokalt i Göteborg. Vi vet genom forskning och egna undersökningar att ideellt engagemang ökar människors välmående, självförtroende och ger möjlighet till fler sociala kontakter och ett ökat demokratiskt inflytande och medvetande. Ju fler vi kan hjälpa att komma in i ett ideellt engagemang, desto fler får möjlighet att uppleva dessa positiva effekter. Vi ser också att många säger sig ha nytta av sitt engagemang i arbetslivet och när det gäller att få en sysselsättning. För föreningarna innebär engagemanget i sin tur att de kan bedriva sin verksamhet på ett ändamålsenligt sätt och exempelvis hjälpa behövande grupper och individer, påverka i viktiga frågor samt erbjuda många i alla åldrar en meningsfull fritidssysselsättning. Men för att vår förmedling och verksamhet ska fungera för våra målgrupper kräver det att vi ständigt lyssnar in och anpassar verksamheten efter de behov och önskemål som våra målgrupper har. Vi involverar därför våra användare i fokusgrupper och liknande när det handlar om att utveckla förmedlingen. Just nu arbetar vi till exempel med två projekt på nationell nivå med att förenkla för unga och personer med funktionsnedsättning att kunna engagera sig ideellt. Dessa erfarenheter kommer även att gynna vårt lokala arbete i Göteborg. Vi gör också regelbundna användarundersökningar för att lyssna in synpunkter och erfarenheter. När det gäller våra föreningsaktiviteter såsom våra utbildningsinsatser och nätverk så bygger de alltid på att deltagarna är involverade i upplägg och genomförande. Vi utvärderar alltid dessa aktiviteter i efterhand för att se att innehållet är användbart och relevant för deltagarna.

Vägen In

Ansökt belopp

400 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Verksamheten vänder sig till nyanlända, ny etablerade och de som bott i Hisingsområdet i en längre tid, men vi är öppna för all som vänder sig till oss. Den riktar sig till både gamla och nya medlemmar samt de som vänder sig till oss löpande. Vi vänder oss till alla oavsett ålder, kön, etnicitet, religion, sexualitet och funktionsvariation, men har erfarenheten att det ofta är kvinnor i olika åldrar som vänder sig till oss, och organisationens medlemmar är därför i majoritet kvinnor. Målgruppen som vi riktar oss till har ofta inte påbörjat SFI eller har utbildningen men känner att de behöver ytterligare språkhjälp. Många som vänder sig till oss för information och språkstöd har sedan tidigare mycket begränsad skolgång och skriv/läs förmåga. Vårt mål är därför att erbjuda denna målgrupp en trygg och utvecklande mötesplats där vi hjälper med information om exempelvis myndigheter, har föreläsningar/cirklar med diskussioner för språkträning och samhällsorientering, genomför aktiviteter.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi planerar genomföra främst verksamhetens ordinarie aktiviteter eftersom vi tycker att de aktiviteterna är viktiga insatser. Människor kommer mötas, byta erfarenhet med varandra och utveckla sina nätverk. Aktiviteterna är till för att skapa goda förutsättningar främst för kvinnor/unga mammor som ofta är hemma med barnet/barnen eller av andra skäl. Språkundervisning för SFI förberedelse är det viktigaste behovet hos många medlemmar som söker sig till våra aktiviteter. Vi kommer genomföra svensk undervisning på olika inlärnings nivåer. Samhällsorientering - Målgruppen får information kring myndigheter, skolor, vård, får stöd med cv/personligt brev, rådgivning och kunskaper om sina rättigheter och skyldigheter. Hälsa- Samtal kring mental hälsa, matvanor, motion etc. Vi har bjudit in och vi kommer försätta bjuda in vårdpersonal som föreläsare om kvinnors och barns hälsa. Verksamheten har skapat och kommer försätta skapa sin samverkan med Göteborgs samsällskapet som har hittills har fått många 30 tal kvinnor och flickor att lära sig simma. Datakunskap i organisationens lokal Föräldraskapsstöd - Aktiviteten har varit en av verksamhetens aktiviteter under många år. Vi kommer försätta genomföra även under 2024. Aktiviteten stödjer och vägleder föräldrar och vuxna genom olika temaföreläsningar runt om barnets liv, jämlikhet, våld i nära relationer, trygghet samt inkluderade aktiviteter/utflykter för familjer. Barn och unga- Lov aktiviteter, verksamheten driver och kommer fortsätta driva genomföra barn och ungas lovaktiviteter och andra övriga även under 2024. Ledarutbildningar, främst deltar unga tjejer i dessa föreningskunskaps utbildningar. Vilket kommer dessa genomföras även under 2024. Kultur, matlagning som skapar ett gemensamt samtal, nyfiken på varandras kreativa skapande samt stärker ordkunskap i det svenska språket. Det är lika sömnad, hantverk, målaskapar också en god social gemenskap kunskap runt om bordet. Vi har deltagit och kommer delta i olika stadens, studiebesök, bibliotek, frihamnsdagar etc.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Verksamheten har varit aktiv och drivet under många år sedan 2015 som vars medlemmar har bland annat varit nyanlända. Målgruppen består av stora familjer, barn, unga som bor i socioekonomiskt utmanande områden. Vi planerar aktiviteterna utifrån målgruppens behov av de ovannämnda aktiviteterna och gör det tillgängligt för alla att delta. Organisera, uppmåna till delaktighet och inkludering, genomföra och följa upp. Organisationer har långerfarenhet av hur en ideell organisation drivs både utifrån sina medlemmar, personal, volontärer och samverkans aktörer och andra verksamheter. Organisationen har varit engagerad i civilsamhälles/organisations arbete längre, varit aktiv och deltagit i både civilsamhällets och offentliga verksamheter, i olika konferenser och informationsmöten som är relevanta i vår verksamhetsutveckling. Vägen In organiserar därför föreläsningar, samarbetar med samverkan, planerar studiecirkel/aktiviteter utifrån deltagarnas behov, delar upp grupper.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Mål 1: Att viktig samhällsinformation når ut, som information kring sina rättigheter, myndigheter som skola, fritids, jobb, och övrig sysselsättning. Detta upplever vi är viktigt eftersom vi ser att många som vänder sig till oss är nyanlända som rekommenderats av exempelvis grannar eller myndigheter. Vi ser effekterna när målgruppen upplever att de har fått stöd och kan självständigt navigera sig vid olika behov och ärenden. Det är också viktigt att information kring jämställdhet och rättigheter når ut till målgruppen, eftersom människor ofta kommer med olika uppfattningar och många kvinnor som vänder sig till oss känner att de har begränsningar. Man ska känna att det finns hjälp och stöd att få när man har frågor kring myndigheter, arbetsmarknaden, olika ärenden och så vidare. Mål 2: Språkstöd. Att kunna språket är nyckeln till inkludering, integration och jobb. Detta hjälper Vägen In med genom att ge språkstöd då ledarna kan olika språk, samt ha informativa och roliga föreläsningar och diskussioner på svenska där alla delaktighetuppmuntras för att tillsammans träna språket. Mål 3: Hälsofrämjande, nätverksfrämjande och förebyggande aktiviteter. Utflykter som vigör uppskattas alltid av våra medlemmar då det skapar ett tillfälle att komma ut och utforskastaden och områden utanför. Vilket vi har sätt är ett behov hos bland annat mammor i organisationen som annars stannar hemma med barnen och andra kvinnor som på grund av olika anledningar sällan lämnar hemmet. Ett delmål i detta är dessutom sim kunskaper då vi bokar simlektioner för kvinnor och barn som känner ett behov av detta. Mål 4: Ökat föräldraskap stöd. Detta underlättar och stödjer målgruppen i vardagen samt engagera sig i barnets/barnens utveckling, få kunskap kring ett jämställt föräldraskap, kunskap om våld i nära relationer och uppmuntra delaktighet i fritidslivet. Vi ser detta som en långsiktig och förebyggande insats som vi har tidigare fokuserat på och kommer fortsätta 2024. Vårt mål är också att göra detta så roligt som möjligt med bland annat roliga familjeinkluderande aktiviteter.

Vägen ut! - Fyrfota äventyr

Ansökt belopp

499 476 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Fyrfota Äventyr skapar arbetsplatser åt människor som står långt från arbetsmarknaden. Vi vänder oss till alla som befinner sig i ett utanförskap av något slag och strävar efter mångfald och jämställdhet. Under 2021 startade vi vår verksamhet och 2022 var vi anordnare av arbetsträning för 11 personer med olika bakgrund. Till exempel psykisk ohälsa, erfarenhet av missbruk/kriminalitet och stressrelaterade sjukdomstillstånd

Vad planerar ni att genomföra?

Då vi har vuxit med mer personal och fler deltagare, så har vi nu ett större behov av administrativ kompetens och ledarskap i form av en verksamhetsledare. Under kommande år ligger fokus på att utbilda och ge verksamhetsledaren en skälig ersättning samt mentorskap och stöd för uppdraget att leda Vägen ut! Fyrfota Äventyr hunddagis.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Fyrfota Äventyr är ett arbetsintegrerande socialt företag med dubbla uppdrag; vi säljer olika hundrelaterade tjänster såsom dagisplatser, helgpasning och kloklippning samtidigt som vi skapar arbete åt människor som av olika anledningar står långt ifrån arbetsmarknaden. Vi är en del av Vägen Ut!-kooperativen och har gått flera interna utbildningar: Grundutbildning inom VU!, MI (Motiverande samtal), Karriärstödsutbildning (metod för arbetsträning) 1 och 2, Personligt Privat Professionellt (PPP) och DOK. Allt för att kunna stötta, motivera och utveckla vår kompetens för att kunna bemöta våra deltagare i sin arbetsträning, bidra till statistik (DOK) och stärka egenmaktsprocessen. Med hjälp av Vägen ut! kommer vi fortsätta utveckla vår kompetens med fokus på verksamhetsledaren genom ledarskapsutbildningar och mentorskap. I vår verksamhet har vi ett samarbete och avtal med Göteborgs stad med kranskommuner, arbetsförmedlingen, socialtjänsten och kriminalvården. Vi har även haft samarbete med andra kommuner

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Målet med vår verksamhet är att vara ett kooperativ som ger egenmakt i praktiken. Det syftar på den process som ger människor kontroll och makt att bestämma över sin egen situation. Arbetet ger positiva rutiner och en känsla av ansvar, sammanhang och mening. Det är även bevisat att hundar och promenader ger ökat välbefinnande och har en terapeutisk effekt på människor. Hos oss arbetar alla 100 procent av sin förmåga oavsett om man arbetstränar eller är medarbetare. Medarbetare hos oss har egen erfarenhet av någon form av utanförskap. Det innebär att vi använder oss själva som verktyg i arbetet med de som arbetstränar hos oss. Vi fungerar som förebilder och ger hopp om att det går att förändra sin situation. Vi har märkt av och har fått kvitto på, att det för flera av våra deltagare har bidragit till en positiv utveckling i deras dagliga liv att få rutiner, stöd på arbetsplatsen, möjlighet till återhämtning, dagliga promenader och att spendera tid med

både djur och människor. De har kunnat öka sin arbetstid med fler timmar i veckan under lugna förhållanden, blivit mer sociala och tackat oss för att vi funnits där. Detta vill vi kunna fortsätta göra för ännu fler personer framöver. 8 personer har gått från att arbetsträna hos oss till att idag vara självförsörjande. Tillsammans med Vägen ut! Kooperativen har vi sparat samhället 54 mkr år 2022.

Vägen ut! - Kajskjul 46

Ansökt belopp

750 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Kajskjul 46 skapar arbetstillfällen åt människor som står långt från arbetsmarknaden. Vi vänder oss till alla som befinner sig i ett utanförskap av något slag och strävar efter mångfald och jämställdhet. Under 2022 var vi arbetsgivare åt 12 personer som alla har någon form av egenfarenhet. Våra anställda har egen erfarenhet av missbruk och / eller kriminalitet, fysisk och/eller psykisk ohälsa, erfarenhet av att behöva fly och ta sig igenom asylprocess och att vara ny i Sverige. Vi var anordnare av arbetsträningsplats för i genomsnitt 35 personer. och i den gruppen fanns det gamla, unga, sverigefödda, utrikesfödda, högutbildade, lågutbildade, kvinnor, män och personer med annan könstillhörighet.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi planerar för att fortsätta att bedriva och utveckla vår verksamhet och vara arbetsgivare för de idag 12 anställda och med kapacitet att ta emot 45 personer på arbetsträning inom flera olika affärsområden under samma tak. All vinst återinvesteras och vårt huvudsakliga mål är att skapa arbete åt personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Vi planerar för att utveckla vårt affärsområde Fastighetstjänster, där vi erbjuder kunder trappstädning, flyttstädning och liknande uppdrag. I dagsläget har vi ett trappstädningsavtal med en bostadsrättsförening i Majorna, men arbetar aktivt på att få in fler kunder då vi nu utbildat oss inom SRY och har en deltagare på arbetsträning nu som vi i så fall vill erbjuda anställning. Vi kommer vara del i ett forskningsprojekt på Göteborgs Universitet i samverkan med andra ASF. "Kvinnor för integration. Samskapa ett inkluderande arbetsliv i sociala företag" som har beviljats finansiering av Forte. Vi erbjuder i dagsläget språkträning i grupp ett tillfälle i veckan som en del av arbetsträningen hos oss. Syftet med Språkträningsgruppen är att stärka språket, skapa ett forum där man vågar säga fel och utveckla ordförrådet. Vi använder även tiden i språkgruppen till att prata om det Svenska samhället och olika samhällsfunktioner, bland annat var människor kan vända sig för att få stöd och vård. Vi tror att om vi förstår vårt samhälle ökar motivationen och modet till att bli en del av det och utanförskapet minskar. Vi är miljödiplomerade enligt svensk Miljöbas och jobbar kontinuerligt med vårt miljöarbete och alla våra medarbetare utbildas i hållbarhet. En del i vårt arbete med hållbar konsumtion och produktion är våra miljömål för varje arbetsområde där vi tar till vara på vårt och andras spillmaterial, och att ha minsta möjliga svinn. Varje fredag har vi hänt i veckan på menyn där vi serverar veckans rester och sedan får deltagarna ta med resterna från vårt kök hem. Genom vårt ideella arbete via fondakuten hjälper vi ekonomiskt utsatta att söka pengar för att stärka sin ekonomi, samt kunna söka medel för olika specifika ändamål så som tandvård, hjälpmedel, rehabiliteringsresor osv. Då behovet av den hjälp som Fondakuten kan erbjuda har överskridit det Kajskjul 46 kan bidra med ideellt, så har vi påbörjat arbetet med att försöka få till stånd ett IOP med Göteborgs stad kring detta.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi har franchiseavtal med Vägen ut! kooperativen och använder oss av deras Karriärstödsmetod för att lotsa våra deltagare närmare arbetsmarknaden. Alla medarbetare utbildas i inom denna metod och de som arbetar som kontaktpersoner får ytterligare utbildning i ämnet. Alla medarbetare får dessutom utbildning i Motiverande Intervju (MI). Vår främsta kompetens är vår egen erfarenhet och av våra 12 anställda har samtliga egen erfarenhet av någon form av utanförskap. Vi är 5 kvinnor och 7 män. Mer än hälften av oss har mer än enbart svensk härkomst och tillsammans kan vi kommunicera på svenska, engelska, finska, arabiska, farsi, dari, amharic, somaliska och grekiska. Vår yngsta anställda är född 1992 och vår äldsta 1958. Vår personal har i varierande grad egen erfarenhet av både psykiska och fysiska funktionsvariationer. Vi tror starkt på att ju större variation vi har i vår personalgrupp av alla dess slag, desto bättre kan vi matcha de deltagare som kommer till oss och skapa en atmosfär där alla kan känna sig förstådda, välkomna och uppskattade för den de är. Våra verksamhetschefer får utbildning i situations anpassat ledarskap och våra styrelsemedlemmar ges möjlighet att gå styrelseutbildning. Vi har även utbildat flera av våra anställda i SRY städutbildning för att kunna utveckla affärsområdet Fastighetstjänster, som vi tror kommer vara ett möjligt affärsområde för att kunna anställa fler inom när vi fått in fler kunder. Vi har utbildat alla anställda i en grundkurs i Office 365 och påbörjat Kajskjul 46s digitaliseringsprocess. Vi tar emot deltagare från hela staden men även från kranskommuner genom avtal med arbetsförmedlingen och på vårt ramavtal med staden. Vi ingår i flera olika nätverk så som t.ex Recovery nätverket och Skoopi Gr som arbetar med vår målgrupp och inom social ekonomi. Vi hoppas på att vi kan få till stånd ett IOP med staden kring Fondakuten, då vi har kunskapen och utrymmet att hjälpa personer i ekonomisk utsatthet att guida dom i hur och till vilka fonder de kan vända sig till, men vi saknar ekonomiska förutsättningarna att finansiera detta då vi gör det utan någon ersättning.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Som ett arbetsintegrerat socialt företag har vi som målsättning att när det är möjligt, erbjuda någon som står långt från arbetsmarknaden anställning. Vi har för att nå ekonomisk stabilitet avstått från att anställa ny personal när någon slutat och gått vidare till nya jobb eller studier vilket haft önskat resultat på ekonomin. Men vi har en förhoppning om att kunna ändra detta i framtiden då verksamheten och kvalitén på vår arbetsutbildning naturligtvis ökar när fler anställda finns att tillgå. Vi är ett arbetsintegrerat socialt företag där alla anställda har egen erfarenhet av någon form av utanförskap och vi är alla väl medvetna om att vi behöver Kajskjul 46 och de anpassningar vi har möjlighet att erbjuda här för att fungera på arbetsmarknaden och på så sätt ge tillbaka till samhället. De flesta av våra anställda har gått från ett långvarigt bidragsberoende till att bli medlemmar och därigenom delägare i kooperativet. Att vara en del av en grupp, driva ett företag och kunna försörja sig själva stärker självkänslan och bidrar till ökad hälsa och välbefinnande. All vinst återinvesteras och vårt huvudsakliga mål är att skapa arbete åt personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Ca 80% av vår omsättning går till att betala löner och arbetsgivaravgifter. När personer går från bidragstagare till företagare minskar samhällskostnaderna och en samhällsekonomisk vinst uppstår.

Vägen ut! - Karins Döttrar

Ansökt belopp

500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Verksamheten är inriktad på att stötta kvinnor och icke-binära långt ifrån den öppna arbetsmarknaden och i utanförskap. Kvinnor med bakgrund i utanförskap eller utbrändhet/utmattning samt missbruk. Kvinnor som varit utsatta för våld och/eller kriminalitet eller annan form av utanförskap. Utlandsfödda kvinnor som är nya i det svenska samhället och behöver hjälp med integrering och stöttning ut till arbetsmarknaden. Vårt mål är att skapa arbete. Vi bedriver ett långsiktigt arbete där människor ges förutsättningar att kunna komma tillbaka till en arbetsmarknad som man varit borta från länge.

Vad planerar ni att genomföra?

Arbeta tydligt i verksamheten med en produktlinje som är tillverkad med återbrukat material utifrån miljötank. Fortsätta att samarbeta med organisationer med samma inriktning. Utveckla vårt samarbete med bl a Queerkompaniet och liknande verksamheter som har linkande värdegrunder som Karins Döttrar och Vägen ut! Utveckla samarbetet med Jordens Vänner som startade under 2023. Även samarbetet med Botaniska Trädgårdens affär kommer skalas upp. Vi planerar en ökning av produktionen. Vi ska se till att ha beställningsarbeten till olika kunder så att våra arbetstränande känner att de arbeten de utför är riktiga och inte bara för att vara sysselsatta. Mycket viktigt för våra deltagare att känna att de är en del av något och att känna sig behövda. I vår verksamhet är egenmakt ett centralt begrepp. Vilket innebär att varje individ arbetar 100% utifrån sin egen förmåga.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi arbetar enligt metoden Karriärstöd, en vägen-till-arbete-kedja. Tillsammans i nära samverkan med de som arbetstränar och aktuella myndigheter görs en arbetsträningsplan med individuella lösningar. En av viktigaste kompetenserna är egenfarenhet. Många våra medarbetare har egen erfarenhet av olika former av utanförskap och vägen tillbaka. En värdefull kompetens som skapar förtroende och ger hopp om att det går att ta makten över och förändra sitt liv. Metoder i vår arbetsträning som vi arbetar med är miljöterapi, nätverksbaserat arbete, MI-motiverande intervju, salutogent förhållningssätt, situations anpassat ledarskap och karriärstödsmetoden. Vår verksamhet är miljödiplomerad enligt Svensk Miljöbas. Fokus ligger på biologisk mångfald och hållbar konsumtion. Vår verksamhet arbetar aktivt med 8 av 17 av de globala målen. Samarbetspartners är Arbetsförmedlingen, Samordningsförbundet (Finsam), Socialtjänsten inom hela Göteborg, Kriminalvården och Försäkringskassan. Förutom dessa myndigheter så har vi även externa samarbetspartners så som Villa Karins Kvinnojour samt Buffé Västra Götaland för att sprida kunskap om utanförskap. Även Queerkompaniet, Jordens Vänner och Skrivhälsan. Fortsätta att samarbeta med organisationer med samma inriktning och värdegrund som Karins Döttrar och Vägen ut!

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Hitta nya försäljningsområden och potentiella kunder. Hålla öppet på konstrundor och marknadsföra oss samt sprida kunskap om det sociala integrerade företaget och människors förmåga till utveckling, egenmakt. Se till att deltagarna har riktiga och meningsfulla arbetsuppgifter vilket stärker deras förmåga till självförtroende och egenmakt samt att ta sig vidare och närmare egen försörjning. Statistik från 2022 visar att 14% av de arbetstränande gick vidare till ett arbete. Genomsnittliga arbetsförmågan har ökat med 4,5 tim per vecka. 55% upplever en förbättrad psykisk hälsa. Fortsätta arbeta med den isoleringsbrytande Häktesverksamheten och utveckla kvaliteten på verksamheten genom löpande dialog med ledningen på Häktet samt att istället för en medarbetare från Karins Döttrar ha två representer. Arbeta för att sprida metoden och vikten av isoleringsbrytande verksamhet. Ytterligare arbeta på att sprida information om vår öppna verksamhet för att nå den målgrupp som ännu inte sökt eller förmått söka hjälp. Så att de genom Karins Döttrar får inspiration och hopp om att det går att sitt levnadsmönster och det finns hjälp att söka. Karins Döttrar drivs som ett kooperativ eftersom det utvecklar självförtroende och egenmakt hos människor. Människor påbörjar en resa från att vara bidragsberoende till att bli självförsörjande. Vi är ett ASF Certifierat företag som återinvesterar eventuell vinst för att skapa fler jobb.

Vägen ut! - Konsortiet

Ansökt belopp

800 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Människor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Människor som upplevt olika former av utanförskap, 95% av alla medarbetare har en funktionsnedsättning och egenerfarenhet av att stå långt ifrån arbetsmarknaden. Många medarbetare och deltagare har varaktiga fysiska och psykiska funktionsnedsättningar, psykisk ohälsa, erfarenhet av missbruk och kriminalitet, stressrelaterade sjukdomar, utmattningstillstånd och/eller språksvårigheter. Vanligt är en kombination av svårigheter, åtgärdströtthet och en rädsla för nya misslyckande. Andelen utrikesfödda i arbetsträningen ökar. Det är denna grupp – alla som av olika anledningar – står långt ifrån arbetsmarknaden som vi som franchisegivare för kooperativen inom Vägen ut! kooperativen vill stärka. De arbetsintegrerade sociala företagen ASF stärker individens ställning på arbetsmarknaden, och vi på konsortiet fortsätter med det genom stärka våra kooperativ

Vad planerar ni att genomföra?

1) Affärsutveckling: och stödja våra franchisetagare att ta ett steg framåt för att kunna arbeta med sin ”affär” Syftet: att kunna starta och/eller utveckla nya samarbeten med näringslivet som skapar fler arbeten för de som står långt ifrån arbetsmarknaden samt att kunna vara vägen till en kompetensförsörjning/ rekrytering till näringslivet. 2) Kvalitetssäkring och effektmätning: För att Vägen ut! kooperativen ska fortsätta att vara ett alternativ för betalande myndigheter (Af, Göteborgs stad, kriminalvården mm) är det extremt viktigt att vi följer med och kan visa det resultat/effekten av vårt arbete. 3) Ledarskap Syftet med detta är att vi vill stärka våra kooperativ, och att öka medarbetarnas (och chefer) kompetens för att vi ska kunna utvecklas och att våra kooperativ ska bli mindre sårbara för förändringar 4) Hållbara företag: Syfte: att öka kvalitet så vi också kan få en stabil social- miljömässig och ekonomisk - hållbarhet i alla våra kooperativ 5) Ekonomi: att kunna få ekonomiskt hållbara företag som kan återinvestera vinsten för att utveckla verksamheten och anställa fler personer ur målgruppen. 6) Arbetsintegration: att kunna ta emot personer i arbetsträning / arbetsprövning och både göra en insats för att få personer att ta ett steg närmare arbetsmarknaden och utvecklas som personer under tiden de arbetstränar men för våra kooperativ är också arbetsträningen grogrunden för vårt företagande det är bland deltagare i arbetsträningen vi hittar våra kandidater till anställning. De personer som visar att de vill vara entreprenörer och vara delaktiga i Vägen ut! och delar vår värdegrund har möjlighet att påbörja en aspirantplan och så småningom bli anställd medarbetare. Då på påbörjas den interna utbildningen till att bli en kooperatör och anställd inom Vägen ut! kooperativen. 8) Recovery -nätverket i Göteborg

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi arbetar extremt mycket med samverkan; vi sitter i styrelsen för SKOOPI GR, Samverkan med FAMNA i stadenövergripande - t ex upphandling, Medlemmar i social Trade, samverkan med Coompanion, Medlemmar i BRG och medlemmar i Västsvenska

Handelskammaren samt arbetar tillsammans med AB Framtiden med de utsatta områdena. Vi arbetar också med olika företagsföreningar bl a Angered och Sisjön. Vi medverkar i Frihamnsdagarna och har regelbundna samarbete med Handelshögskolan som vi nu ingår i projekt med men också med Socialhögskolan /RIA nätverket. Vi leder Recoverynätverket (utan finansiering) samt är aktiva Kvinnojour nätverket samt regelbundna samverkansmöten med Kriminalvården och Frivården i Göteborg. Förutom detta så samverkar vi med övriga civilsamhället genom GFC och organisationer såsom IOGT/NTO och olika studieförbund

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Syftet med VU! konsortiet är att vara en stödjande funktion för alla Vägen ut! kooperativen och leda arbetet med att vara Sveriges ledande ASF. Vi arbetar strategiskt och långsiktigt för att fler ska se möjligheten att använda ASF som en samarbetspartner för att skapa ett mer hållbart samhälle - miljö, ekonomiskt och socialt. Vi arbetar med Kooperation för att vi tror att vi gör saker bättre tillsammans och alla bidrar med sin kompetens och vi arbetar enligt de kooperativa principerna för att skapa delaktighet och medskapande processer bland alla kooperativ

Vägen ut! - Le Mat

Ansökt belopp

250 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Le Mat B&B är som alla Vägen ut! kooperativ öppna för alla personer som av olika anledningar står långt ifrån arbetsmarknaden men det som skiljer sig lite från de övriga att Le Mat B&B är en del av Le Mat Europa, och har sin ursprung i Italien. Där skapades Le Mat hotellen som en rörelse för personer med psykisk ohälsa som ville driva företag/hotell. Därmed har vi av tradition flertalet anställda med den bakgrunden och även deltagare som främst har intellektuella funktionsnedsättningar eller psykisk ohälsa. Vårt lilla hotell, är väl anpassat för arbetsträning för målgruppen, man har chans att jobba väldigt lugnt och antingen tillsammans med någon i varje rum eller mer ensamt om man föredrar detta. Alla anställda, inkl. Verksamhetschefen kommer från målgruppen och har stor förståelse för att man kan behöva enskildhet eller direkt handledning samt att detta kan variera efter dagsformen.

Vad planerar ni att genomföra?

Le Mat B&B är en del av Vägen ut! kooperativen med arbetsträning i en jobbnära verksamhet inom hotellbranschen. Le Mat B&B har funnits sedan 2010 och driver ett litet B&B på Kristinelundsgatan i hjärtat av Göteborg. Vår utmaning har varit pandemin, där vi stundtals har trott att vi skulle behöva sätta företaget i konkurs, men vi har överlevt tack vare korttidspermitteringar och bidrag ifrån nedsatt hyra. Det har det gått hårt åt personalen. Som jag ovan beskrivit har alla anställda inkl verksamhetschef egen erfarenhet av att ha stått långt ifrån arbetsmarknaden och detta har gjort att stressnivåerna hos de anställda har varit mycket höga och flera personer har mått mycket dåligt. Personalen vet att de har extra svårt att få ett nytt arbete. Vi har varit 8 anställda och 3 av dessa har slutat, dels pension och dels andra anledningar. Dessa 3 personer har haft nyckelfunktioner – en utav grundarna (pension), en kontaktperson och sista personen husfru. Detta har gjort att vi inför 2024 måste ansöka om medel för att återhämta den kompetens samt stöd för att få personalgruppen att fungera, samt att höja kompetensen hos alla medarbetare kring services, digitala verktyg samt arbetsfördelning i och med de stora förändringarna i personalgruppen. Kontaktperson: att ha en kontaktperson är av yttersta vikt för vår verksamhet och i nuläget har vår kontaktperson slutat hastigt och oväntat. Det tar tid att hitta en lämplig, och utbilda denna till en fungerande kontaktperson. Under tiden tar verksamhetschefen en större roll samt extra stöd via VU! Konsortiet. Att utbilda en kontaktperson tar ca 1,5 år och innefattar Vägen ut! Kooperativens karriärstödsutbildning (KS1, KS2, KS3 samt PPP; MI; DOK och utbildning i Placerardatabas) Att utvecklas till kontaktperson är svårt och tar tid, men vi vet också att det allra bästa är personer som själva har arbetstränat och själva gjort resan till anställd och nu kan vara förebild för andra. Övriga medarbetare: För att ett så litet hotell skall kunna överleva så måste kvaliteten på upplevelsen matcha priset och vi måste höja våra medarbetares kompetens när det gäller kvalitet. Hur man möter kunden och hur man tar betalt med nya digitala kanaler. Vi har upptäckt förskräckande exempel att vi har missat att ta betalt p g a okunskap som måste säkerställas och kompetens höjas hos alla

medarbetare. Vi kommer också jobba med att fördela ansvar och arbetsuppgifter i personalgruppen för att avlasta verksamhetschef och bygga för framtiden. T ex kommer vi utbilda en i personalen att ta större ansvar kring fakturering och betalningar. Arbetsmiljö/ Ledarskap - vi önskar erbjuda personalen handledning och stöd för att hitta sina nya roller samt stärka verksamhetschefen i hans roll.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

vi driver hotellet helt kommersiellt med bokade hotellnätter via Booking mfl samt att vi är upphandlade på arbetsträning på Vägen ut! kooperativens avtal med Af, Gbgs stad samt samarbete med andra ASF både inom VU! och SKOOPI. Vi har samarbetar och har metodstöd av VU! konsortiet.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Mål: att vara en stabil och lugn arbetsplats för anställda och en jobbnära arbetsträningsplats för personer som vill söka sig mot besöksnäringen Vi är ett kooperativ och arbetar för att fler anställda skall bli medlemmar i kooperativet. Vi har veckovis möte med personalgruppen där man har stor möjlighet att påverka arbetet både för sig själv och andra/deltagare.

Vägen ut! - Lärjeåns Kök & Trädgårdar

Ansökt belopp

400 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Lärjeåns kök & trädgårdar tar emot människor för arbetsträning. Vi har lång erfarenhet av olika slags arbetshinder: fysiska och psykiska funktionsnedsättningar, psykisk ohälsa, erfarenhet av missbruk/kriminalitet, stressrelaterade sjukdomstillstånd och språksvårigheter. På Lärjeåns kök & trädgårdar arbetar alla 100% av sin förmåga. Merparten av de anställda har egen erfarenhet av utanförskap, en del började själva som arbetstränade och kan nu till och med inneha arbetsledande positioner. Vårt mål är att skapa arbete och vara markpedagogisk verksamhet för både arbetstränande och boende i stadsdelen. Lärje vill bli det navet och mötesplats där människor möts oavsett ras, religion och funktion samt kultur. Kontaktpersonerna vi har på plats räcker inte idag så vi måste anställa fler, att ha en kontaktperson är av yttersta vikt för vår verksamhet och i nuläget har en av våra kontaktpersoner slutat. Det tar tid att hitta en lämplig, och utbilda denna till en fungerande kontaktperson.

Vad planerar ni att genomföra?

Lärje bedriver arbetsträning, kök, kafé, konferens, marknader, gröna tjänster och en trädgård med grönsaksodling. Vi odlar ekologiskt genom växelbruk och täckodling, för att värna om den biologiska mångfalden prioriterar vi gamla kulturväxter. I trädgården finns dekorativa och funktionella insektshotell här och var. Trädgården KRAV-certifierades 2017 och vi är miljödiplomerade sedan 2013. Vi driver även Estrellas personalmatsal och har ett nära samarbete med dom. Vårt samarbete med Estrella har bidragit till fler arbetsträningsplatser i deras personalmatsal samt en mellan hand till andra sociala företag och deras tjänster. Målgruppen är de som står allra längst från arbetsmarknaden och vi kan se att den psykiska ohälsan ökar i samhället och givetvis i vår målgrupp vilket innebär stora behov av stöd och handledning från personalen. I sin tur innebär det stora behov av rätt antal personal med kompetens och som får adekvat utbildning. Det tar tid att hitta en lämplig, och utbilda denna till en fungerande kontaktperson. Att utbilda en kontaktperson tar ca 1,5 år och innefattar Vägen ut! Kooperativens karriärstödsutbildning (KS1, KS2, KS3 samt PPP; MI; DOK och utbildning i Placerardatabas) Att utvecklas till kontaktperson är svårt och tar tid, men vi vet också att det allra bästa är personer som själva har arbetstränat och själva gjort resan till anställd och nu kan vara förebild för andra. Konferensdelen ska fortsätta utvecklas, där finns potential och nu med ett nytt samarbete med Svenska möten hoppas vi på att kunna fortsätta växa. Även i fortsättningen vill vi kunna samarbeta med utbildningar och skolor för att ta emot praktikanter t ex från trädgårdsutbildningar och restaurangskolor. Vi söker bidrag för att långsiktigt kunna behålla, driva och utveckla vår verksamhet. Vår utmaning har varit pandemin, där vi stundtals har trott att vi skulle behöva sätta företaget i konkurs, men vi har överlevt tack vare korttidspermitteringar och uppsägningar. Det har det gått hårt åt personalen och vi har tyvärr fått många sjukskrivningar pgv stress och utmattning. Alla anställda hos oss har egnerfarenhet av att ha stått långt ifrån arbetsmarknaden och detta har gjort att stressnivåerna hos de anställda har varit mycket

höga och flera personer har mått mycket dåligt. Vi vill kunna fortsätta driva emot vårt mål att kunna bli mer självförsörjande på grönsaker året runt och för att detta ska vara möjligt behövs det köpas in ett nytt odlingssystem till källaren som är anpassat för kravodling. Konferensen behöver bli stabil och inkomstsäkrad och för att vi ska kunna göra det behövs investera i personal och renovering av kök samt uppdatering av konferens inventarier tex projektor mm. Vårt mål på sikt är att komma tillbaka i det läge vi var innan pandemin, vi behöver anställa fler personer från målgruppen och vill bli självförsörjande på våra varor och tjänster. Arbetsträning ska vara en viktig men inte en avgörande del i ekonomin.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Föreningen har till mål att främja medlemmarnas ekonomiska intresse genom att erbjuda tjänsten drift av kök, kafé och cateringverksamhet, samt sälja arbetsträning platser avsedda för personer med bakgrund i missbruk och/eller kriminalitet samt därmed förenlig verksamhet. För att kunna genomföra detta så är planen att rusta upp konferensen med både personal och inventarier. Vi behöver ett fungerande kök för att kunna öka våran kapacitet och drift. Vårt mål är även att en dag kunna erbjuda hela lösningar till bröllop och fester samt få fler företag att sammabeta med sociala företag.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Genom anställning hos oss är 10 människor självförsörjande och produktiva människor i samhället. Vår mest värdefulla kompetens är att de flesta av oss har egen erfarenhet av att stå långt från arbetsmarknaden av olika skäl och det innebär att vi använder oss själva som verktyg i arbetet med de som arbetstränar hos oss. Vi fungerar som förebilder och ger hopp om att det går att förändra sin situation. Hos oss arbetar alla 100 procent av sin förmåga oavsett om du arbetstränar eller är medarbetare. Alla medarbetare får regelbundet kompetens höjande insatser genom MI, interna utbildningar inom karriärstöds metoden, miljöutbildningar, samt externa utbildningar tex kring livsmedelshantering. Vårt mål är att 80 procent av alla anställda ska ha gått ifrån arbetsträning till anställning men med det krävs det en inventering på alla som blir anställda plus att vi dom övriga 20 procenten måste ha en bra yrkesutbildning och erfarenhet att lära ut. Att driva ett företag som ska vara både ekonomiskt hållbart och socialt hållbart samt miljöhållbart är en utmaning i såg samtidigt som vi ska ta hand om våra arbetstränande och skapa en lugn miljö att återhämta sig i. För att vi ska kunna åstadkomma detta behövs en stabil likviditet som inte finns idag. Tack vare vårt samarbete med Estrella så kan vi hjälpa våra arbetstränade till ett etablerat företag på sitt cv och även tillsammans med Estrella föreläsa om hur det fungerar och hur bra det är att samarbeta med ett socialt företag, alla kan göra något för att förbättra samhället. Vi har i projektet Leader byggt ett utomhusklassrum där närliggande skolor och förskolor har tillgång och där vi själva kommer utbilda i pedagogiskt grönarbete med fokus på en hållbar framtid och ekologisk odling. Förra året gick 24 % av de som avslutade sin arbetsträning till anställning eller studier ifrån oss. Med tanke på att målgruppen är de som står längst från arbetsmarknaden är det ett gott resultat. Det var ungefär lika många kvinnor som män i arbetsträningen hos oss och andelen med annan etnisk bakgrund ökar sakta. Vi strävar efter att få fortsätta utgöra en viktig arbetsplats i Angered för målgruppen. För att vi ska kunna fortsätta med vårt arbete så är vi i stort behov av att både anställa kompetent personal och renovera samt utrusta våran lokal.

Vägen ut! - Mosaikfabriken

Ansökt belopp

300 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Verksamheten är till för personer långt från arbetsmarknaden som antingen vill prova på något nytt/ konstnärligt eller vill kunna prova på ett hantverksyrke med fokus på kakelsättning som är ett bristyrke. Genom detta bidrar verksamheten till ökad sysselsättning samt förskönar den offentliga miljön.

Vad planerar ni att genomföra?

Våra konstnärer håller Workshops med barn/unga/deltagare som tillsammans skapar mosaikkonst. Genom att arbeta med närmiljön så försöker vi få upp den färdiga konsten på offentliga platser så deltagarna kan se sina verk i områden där de bor och verkar. Genom denna verksamhet ser vi ett stor möjlighet för riktad arbetsträning inom hantverksyrken till personer som står långt från arbetsmarknaden. Det är inom uppbyggnaden av arbetsträningen som vi ansöker om.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi kommer ut med material till de platser som vi håller workshops. Vi har samarbete med bla. VG regionen och grundskola. Våra handledare har konstutbildning och är vana vid att arbeta med barn och unga. Vi arbetar över hela regionen men primärt i Göteborgs stad. Genom bra kontakter med skolor över hela staden arbetar vi geografiskt övergripande. Arbetsträningsavtal med både Arbetsmarknad & vuxenutbildningen samt med Arbetsförmedlingen gör att vi kan ta emot arbetsträning. Vi kommer att anställa två personer som kommer att hålla i arbetsträningen. dessa två personer kommer att på plats i vår verkstad visa hantverket och visa grunderna i kakelsättning som är ett bristyrke samt att hålla utvecklingssamtal för att öka deras anställningsbarhet. De arbetstränande kommer sedan att få praktiskt genomföra montering och vissa av deltagarna som klarar en säkerhetsprövning kommer att kunna vara med på workshops ute i skolmiljö under arbetsledning av oss. Genom att vi först kan ta in deltagare i vår verkstad och visa hur arbetet skall utföras så tror vi att fler kommer fatta tycke för både arbetet och se möjligheter i framtiden.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Det stora målet 2024 är att så många som möjligt kan komma in och prova på konstnärliga och hantverksyrken så dessa personer kan komma ett steg närmare egenförsörjning. Målet är även att skapa delaktighet för barn unga i skolan, samt boenden i området att kunna påverka hur närområdet ser ut genom att skapa mosaik konst som sätts upp i området.

Vägen ut! - Ängås Trädgård

Ansökt belopp

350 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Alla som idag står långt eller mycket långt från arbetsmarknaden av olika skäl. Människor som har behov av rehabilitering, arbetsträning, praktikplats, sysselsättningsplats samt anställning. Kvinnor, män, andra könstillhörigheter, alla åldrar, nationaliteter och trosuppfattningar. Vi tar emot människor med tidigare psykisk och fysisk funktionsnedsättning, utmattning, långtidssjukskrivna, långtidsarbetslösa, missbruk och kriminalitet m.m. Var och en arbetstränar/deltar 100% av sin förmåga.

Vad planerar ni att genomföra?

Att ta tillbaka verksamheten till den funktionsnivån vi hade innan covid bröt ut. Bygga upp grönsaksodlingarna och kunna handleda deltagarna i detta viktiga område. Utveckla vårt mottagande av psykiskt sköra deltagare, (största målgruppen just nu prio 1). För detta behöver vi fokusera på handledning och kompetensutveckling för personalen. NPF utbildning för alla medarbetare är en viktig del samt mer handledningstid för medarbetarna. Att kunna anställa ytterligare en medarbetare från deltagar/målgruppen på deltid för att kunna ha möjlighet att kunna ta emot fler deltagare i verksamheten. Vi vill utveckla konferensdelen i stora huset som skulle kunna bli en viktig del av både arbetsträning och inkomst. Just nu fungerar det inte som det ska då det sköts av Svenska Möten. Vi vill utveckla ett koncept för försäljning/catering av julmat/festmat tex skolavslutningar, bröllop julevent m.m. kritiska faktorer som inflöde av beställningar kontra arbetskaperitet kräver långsiktig planering så konceptet blir hållbart ekonomiskt och personalmässigt. Ett av våra mål är också att kunna behålla det utökade lokaler som vi har fått tillgång till genom stora huset på Ängås. Det är för oss en stor utgiftspost. Kort sagt vi behöver stabilisera och behålla samt förhoppningsvis utveckla befintlig verksamhet.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vår karriärstödsmetod som alla medarbetare utbildas i innebär att man anpassar arbetsuppgifter och intensitet efter varje deltagare. Arbete i odlingen är en viktig förutsättning då man kan anpassa arbetsuppgifterna efter måendet för dagen. Regelbunden utbildning i denna metod samt handledning och kompetensutveckling framför allt inom NPF området är en förutsättning att klara detta arbete. När det är möjligt så genomför vi utbildningar tillsammans med andra organisationer som tex Forum Skill. Vi har återupptagit handledning efter covid för personalgruppen och ser att vi skulle behöva utöka antalet timmar pga den sköra deltagargruppen. Vår kvalitetsuppföljning som finns dels i placeradatabasen samt i DOK - arbetsträning ger oss möjlighet att få svar på bland annat vilka deltagare som kommer till oss men också vad i vistelsen hos oss dom finner verksamt. Instrumentet är utvecklat i samarbete med IKM DOK kopplat till Växjö högskola och innebär att vi på sikt får värdefull statistik kring området arbetsträning. Detta arbete måste fortsätta och utvecklas. Den statistik vi får fram

ger oss underlag att utveckla verksamheten. Kompetensen på konsortiet Vägen ut stöttar oss i detta arbete. Tex kan vi på Ängås statistik från 2022 se att en mycket stor andel har haft allvarliga psykiska besvär dom sista 6 månaderna innan inskrivning. 50% uppger sig ha en diagnos från läkare. Vid utskrivning uppger deltagarna att den psykiska problemsituationen i hög utsträckning förändrats till det bättre. Delaktighet och inflytande på arbetsplan och genomförande skattas mycket högt liksom arbetsuppgifternas innehåll, arbetsgemenskap och egen personlig utveckling. Att personalen har egen erfarenhet av att stå långt från arbetsmarknaden skattas även det mycket högt. Vi tar emot deltagare från hela Göteborg med kranskommuner i den mån dom är intresserade. Vi har ramavtal med Gbg stad samt avtal med arbetsförmedlingen om att ta emot deltagare i arbetsträning. Vi har utrymme att ta emot betydligt fler deltagare nu när restriktionerna är hävda. En viktig del nu är att fortsätta att sprida information om vår verksamhet ut i staden och det gör vi tillsammans de andra Vägen ut kooperativen. Hela tiden letar vi och genomför vi samarbeten med olika organisationer när det gäller marknader och liknande. Det är ett bra sätt både att sälja produkter och nå ut med information. Vi har gått med i företagarföreningen Sisjön-Högsbo för att se om det kan påverka utvecklingen av vårt sociala företag. Covidåren har inneburit en nedgång i verksamheten på många plan och det krävs nu mycket arbete att få de här beskrivna processerna att fungera som tidigare.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Målet är att fortsätta ta emot fler deltagare från ovan beskriva målgrupp. Vårt ultimata mål är att bereda fler personer arbetsträning och anställning som tar hänsyn till deras arbetsförmåga och behov. Vi ser dagligen resultat av det arbete vi gör hos deltagarna och det faktum att vi i medarbetargruppen enbart har anställda som har egen erfarenhet och arbetar utifrån sin förmåga talar sitt tydliga språk. De är och blir tydliga förebilder för andra människor som kommer till vår verksamhet och bidrar till ökad livskvalitet för många inklusive oss själva. Vårt kvalitetsuppföljningssystem DOK som vi beskrivit ovan visar tydligt att de insatser vi gör fungerar för deltagarna. Ett av de områden som skattas högt är delaktigheten i planering och genomförande för den enskilde och samverkan med de myndigheter som placerar deltagare hos oss. Våra former för information om och delaktighet i själva verksamhetens utveckling sker regelbundet och uppskattas också. (Veckomöten 1 g/v , morgonmöte varje dag) Uppföljning av deltagarnas utveckling tillsammans med berörd handläggare ser vi helst att det sker genom ett treparts samtal hos oss för att verkligen kunna visa på de framsteg som görs. Tyvärr sker detta alldeles för sällan idag, handläggaren har inte tid men pedagogiskt är det ett oerhört värdefullt instrument när så sker och vi kommer att fortsätta jobba för att genomföra den modellen. Statistiken för 2022 för hela Vägen ut kooperativen visar att 14% gick vidare till arbete antingen hos oss eller andra företag. Sammanlagt 273 personer arbetstränade i de olika Vägen ut kooperativen. 55% upplever en förbättrad psykisk hälsa efter avslutad arbetsträning. Den genomsnittliga arbetsförmågan hade ökat med 4,5 tim i veckan. 85% tyckte att det var viktigt att personalen hade egen erfarenhet av att stå vid sidan av arbetsmarknaden. Våra medarbetare som fått anställning: 85% upplever större delaktighet, mening och syfte i livet. 72% uppger en förbättrad psykisk hälsa. 80% upplever bättre självkänsla/självförtroende. 67% uppger att dom tacklar svårigheter och problem på ett bättre sätt. I företagskulturen finns tron på den egna kraften. Även för medarbetarna finns det tydliga forum för delaktighet som personalmöten, APT:n , visionsdagar och utvärderingsdagar. Policy för inkludering, jämställdhet, bemötande så att ingen särbehandling sker går igenom kontinuerligt på våra möten och är också viktiga

punkter i de olika internutbildningarna. Målet är att fortsätta att utveckla verksamheten men som beskrivits ovan behöver vi ta tillbaka det som tappats under covidåren.

Äldrekontakt

Ansökt belopp

175 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Äldrekontakt riktar sig till ensamboende äldre över 75 år som bor i eget boende, som saknar gemenskap och har börjat få det svårt att lämna hemmet på egen hand. Vi hjälper de allra äldsta och medelåldern bland våra gäster är 87 år. Många av dessa äldre lever annars helt ensamma utan att träffa familj eller vänner mer än någon enstaka gång om året. Hälften av våra gäster behöver hjälpmedel för att kunna ta sig fram och 18 % är svårt synskadade eller helt blinda. Detta är isolerande faktorer och 11 % av våra gäster lämnar aldrig sitt hem förutom för att delta på våra träffar. Andra föreningsaktiviteter för seniorer engagerar i huvudsak piggare pensionärer i det yngre åldersspannet, som kanske redan har ett socialt nätverk. Vi vänder oss till dem som inte längre klarar av att ta sig till dessa platser utan är bundna till sina hem på grund av rörelsesvårigheter, synproblem, ängslan eller för att de saknar orken att kunna vara med på aktiviteter som kräver mycket initiativ och kraft.

Vad planerar ni att genomföra?

Med hjälp av insatser från frivilliga hjälper vi ensamma och isolerade äldre att regelbundet träffa andra i liknande situation. Äldre boendes i samma område får möjlighet att lära känna varandra över en fika hemma hos våra volontärvärdar en söndag i månaden utan att det kostar dem någonting. Volontärchaufförer skjutsar och ledsagar dem från dörr till dörr och deltar på träffen. Tillsammans har gruppen en trevlig stund som bjuder på samtal, många skratt och möten över generationer. Mellan träffarna får de äldre gästerna samtal av en volontär som pratar lite, hör hur hen mår och visar att någon finns där och bryr sig. Att bli gammal innebär ofta att ens vänner och anhöriga med tiden dör ifrån, en dag kan man vara ensam kvar. Ensamheten smyger sig på och med tiden blir det svårt att själv ta sig ut och knyta nya kontakter. Äldrekontakt har utvecklat ett fullservicekoncept som gör det möjligt för även fysiskt och psykiskt sköra äldre individer att framgångsrikt bygga nya relationer med jämnåriga i sin närhet. Vi erbjuder den trygghet som behövs för att ensamma äldre skall kunna bryta sin isolering. En trygghet som uppstår då träffarna sker i små grupper, hemma hos en medmänniska, och de äldre vet att de inte behöver oroa sig för hur de ska ta sig till och från träffen. Bidraget planeras användas till att planera och genomföra månadsvisa gruppträffar för ensamma äldre i Göteborg under hela år 2024. Detta innefattar även att nå ut till samt rekrytera nya volontärer och äldre gäster samt kvalitetssäkra och utvärdera verksamheten. Äldrekontakts modell är baserad på forskning och beprövad erfarenhet, där regelbundenhet är nyckeln till att bryta ensamheten, varför vi har som policy att aldrig ställa in en träff. Vi utvärderar vår verksamhet årligen och 8 av 10 av de äldre deltagarna rapporterar att de känner sig mindre ensamma sedan de började delta. Under 2024 kommer våra aktiviteter att möjliggöra över 1300 timmar av glädje, umgänge och gemenskap för våra äldre gäster i Göteborg. Se BILAGA 1 för mer info.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vårt koncept är enkelt: Istället för att äldre sitter i varsitt hem och längtar efter gemenskap, hjälper vi dem att lära känna varandra över en fika hemma hos våra volontärer. Vårdfamiljer öppnar upp sina hem och dukar upp till fika, medan våra volontärchaufförer skjutsar gästerna till träffen och sedan hem igen. Så här fungerar principen bakom våra grupper: • 6–8 äldre gäster bildar en grupp. • En söndag varje månad bjuds gästerna hem på fika hos en volontärvärd. • Varje grupp har ca 6 frivilliga volontärvärdar som månadsvis turas om att bjuda på fika i sitt hem. • Varje grupp har ca 4–5 frivilliga volontärchaufförer som bor i närheten som turas om att hämta upp och ledsaga gästerna, samt assistera dem som behöver under träffen. • Träffarna varar i några timmar varpå chaufförerna skjutsar hem gästerna igen. • Gruppen administreras och koordineras av en gruppleddare (volontär) som bokar in volontärer och gäster och lägger schema för träffarna. Gruppleddaren har även regelbunden kontakt med både gäster och volontärer och ser till att träffen äger rum som planerat. Ensamma äldre får på det här sättet hjälp att regelbundet träffa jämnåriga i samma situation samt umgås över generationsgränserna en söndag i månaden så länge de vill och kan vara med, utan att det kostar dem något. Det är alltid samma grupp äldre och volontärer som träffas så att vänskap kan byggas upp över tid. Sättet Äldrekontakt arbetar på är unikt i Sverige och baseras på vetenskap. Forskning indikerar att för att framgångsrikt bryta ofrivillig ensamhet och social isolering, med bestående effekt, behöver de äldre få socialt stöd av jämnåriga i samma situation, träffas i grupp och träffas regelbundet. Just regelbundenheten är nyckeln till förändring. Därför har Äldrekontakt som policy att aldrig ställa in en planerad träff. På så sätt kan våra äldre gäster lita på att de alltid får möjligheten att träffa sina nya vänner som planerat, något som många inte klarar av på egen hand. Vi har 10 grupper som ses runtom i Göteborg Stad. Det är Äldrekontakts kansli ansvarar för att verksamheten i Göteborg håller hög kvalitet. Under träffhelgerna har kansliet telefonjour och finns tillgängliga från morgon till kväll för att stötta, hitta lösningar, kortsluta grupper och volontärer för att hjälpa alla att genomföra sina träffar. Vi gör allt som krävs för att hitta lösningar så att gästerna kan träffas som planerat. Ibland kan det också uppstå situationer där exempelvis en gäst inte svarar eller öppnar när vi ringer på. Då behöver kansliet säkerställa att gästen mår bra och att ingenting har hänt. Äldrekontakts kansli ansvarar även för den centrala rekryteringsprocessen av både gäster och volontärer, för att säkerställa att vi når ut till rätt målgrupp äldre och att de som vill engagera sig som volontärer har rätt drivkrafter och värderingar. Kansliet ansvarar även för att årligen följa upp verksamheten och dess effekt, för att säkerställa kvalitet. Se BILAGA 1 för mer info.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Äldrekontakts syfte är att främja hälsa och välbefinnande hos äldre människor. Särskilt hos äldre som befinner sig i en psykiskt, fysiskt, socialt och/eller ekonomiskt utsatt situation. Äldre människors behov och erfarenheter står i centrum för föreningens organisation och vägleder utformningen av den verksamhet som bedrivs inom föreningen. I nuläget främjar Äldrekontakt hälsa och välbefinnande hos äldre genom att förebygga och bryta ofrivillig ensamhet och social isolering. Äldrekontakts bygger upp lokala nätverk där vi fångar upp grannar som gärna vill göra en insats som volontär för äldre i sitt område. Vi allokera äldre och volontärer i grupper som tillsammans genomför regelbundna träffar och ger möjlighet för äldre att knyta nya kontakter med andra äldre i samma situation – för att bryta/förebygga ofrivillig ensamhet och social isolering hos äldre i Göteborg. Vi ger dem regelbunden social samvaro, en ny gemenskap som de får

ingå i och känslan av tillhörighet, vilket bidrar till en mer aktiv ålderdom. Genom regelbundenheten ger vi gästerna en struktur på tillvaron, något att se fram emot. Vid varje träff får våra gäster:

- Träffa vännerna i gruppen, som är i samma ålder och situation.
- Umgås med den yngre generationen.
- Fika i en trevlig hemmiljö.
- Transport till och från träffen, med personlig ledsagning/eskort från dörr till dörr.
- Regelbunden kontakt med en volontär mellan träfftillfällena.

Äldrekontakt hjälper ensamboende äldre som har svårt att komma ut på egen hand, en faktor som av naturliga skäl gör det svårt att upprätthålla och etablera sociala kontakter. Föreningen har 15 års erfarenhet som visar att det går att göra stor skillnad i ensamma äldres liv. Äldrekontakts verksamhet ger struktur till vardagen och blir något att se fram emot. Vi erbjuder den trygghet som behövs för att sköra personer ska våga bryta sin ensamhet och isolering. Verksamheten bygger på resultatet av en stor internationell forskningsöversikt över hälsofrämjande insatser som visar att viktiga komponenter för att bryta ensamhet bland äldre, med långsiktig effekt, är att träffas i grupp, med möjlighet till socialt stöd från personer med liknande erfarenheter och att träffas regelbundet. För att bryta social isolering är det alltså avgörande att de äldre får träffas regelbundet och vi har därför som policy att aldrig ställa in en träff. Träffarna blir en viktig ljusglimt i en annars ensam vardag, och ger möjlighet att få komma hemifrån och få andra intryck än hemmets fyra väggar. Våra regelbundna träffar som sker i mindre grupper i trygga miljöer med skjuts, möjliggör för oss att nå även dem som kommunen har svårt att nå. Vår årliga utvärdering från mars 2023 visar att det vi gör har effekt: 88% menar att fikaträffarna gör skillnad i deras liv och 82% känner sig mindre ensamma sedan de började delta. Vidare menar 93% att träffarna ger något att se fram emot. Se BILAGA 1 för mer info.

Öppet Hus

Ansökt belopp

500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Unga vuxna med utländsk bakgrund från socioekonomiskt utsatta områden i Göteborg. Vi möter 1000-tals personer från målgruppen varje år och har ett nära och uppföljande arbete med många av dem för att förhindra att de hamnar i utanförskap. Majoriteten av våra deltagare är nyanlända med mindre än 4 år i Sverige och kommer från länder utanför Europa. Arbetslösheten är mycket högre bland dessa grupper än för personer födda i Sverige. Gruppen har ökat väsentligt de senaste åren. De vill in på arbetsmarknaden så fort som möjligt men står utan relevanta nätverk. 8/10 jobb tillsätts via kontakter, Öppet Hus är länken till arbetslivet. Vi strävar efter att varje adept med eventuella familjer ska få ekonomisk och social trygghet med jämlika levnadsvillkor. Målgruppen nås genom samarbeten med exempelvis föreningar och skolor, Angeredsgymnasiet, SFI, Korta vägen för utländska akademiker, AF, Somaliska Akademiker och ukrainska nätverk. Många hittar oss genom vänner, sociala medier och andra kontakter.

Vad planerar ni att genomföra?

Öppet Hus är en ideell förening för mångfald, politiskt och religiöst obunden, som är verksam i Göteborg sedan 2009. Föreningens ändamål är att öppna dörrar till arbetsmarknaden genom vårt kostnadsfria Mentorprogram för personer, från 17 år, med utländsk bakgrund i Göteborg. Att verka för mångfald och integration där arbete eller fortsatta studier är en nyckel. Allt fler rapporter visar att bristen på nätverk och kontakter är det största hindret för personer med utländsk bakgrund att få ett jobb. Även det svenska språket är ofta ett krav för att få jobb. För en familj med barn är det avgörande att ha åtminstone en familjeförsörjare för att barnen ska få bättre möjligheter i samhället, förebygga utanförskap och få en mer jämlik uppväxt. Genom vårt starka nätverk till näringslivet, civilsamhället och arbetsmarknaden i Göteborg spelar vi en viktig roll i samhället för att personer ska bli självförsörjande, känna sig inkluderade och aktivt deltaga i det demokratiska samhället. Att sakna förebilder med arbete och som är inkluderade i samhället är inte ovanligt idag för många i vår målgrupp. Utan nätverk i arbetslivet är det nästintill omöjligt att få ett första jobb som ny i landet. Det är en stor faktor till utanförskap. Öppet Hus möter årligen 1000-tals personer från socioekonomiskt utsatta områden i Göteborg. Majoriteten av dem har varit kort tid i Sverige och är därför mycket begränsade i svenska språket och sina nätverk på arbetsmarknaden och på högskolor/universitet. Många vet ofta inte vilka krav som ställs på arbetsmarknaden och vilka utbildningar som leder till trygga jobb. Öppet Hus är länken till arbetslivet. Vår kärna i verksamheten är vårt kostnadsfria mentorprogram som baseras på adepternas arbetserfarenhet, utbildning och framtidsplaner matchas med mentorer inom samma inriktning eller bransch. Mentorerna ställer upp helt ideellt med stort intresse och engagemang. Mentorskap är en mycket effektiv metod för att hjälpa nyanlända till både sysselsättning och en mer meningsfull social tillvaro. Deltagarna får tillgång till ett väletablerat stort nätverk och språkträning. Vi anordnar även värdebaserade, yrkesrelaterade och sociala aktiviteter för att stärka deltagarnas delaktighet i samhället.

Som ex.vis jobbskola, företagsbesök, rekryteringsträffar, jobbmässor (bl.a. som Studentmässan på Angeredsgymnasiet (när cirka 1000 elever på skolan) och vårt stora Höstmöte (cirka 300 gäster) med bl.a. Stipendieutdelning) och andra mötesplatser via våra lokala samarbeten med olika organisationer. Arbetet med nyanlända kräver betydligt mer introduktion, mer resurser i form av tid, arbetsinsatser, coachning och uppföljning från vår sida. Individuella möten med deltagarna samt uppföljning och utvärdering sker löpande för att följa utvecklingen, se nyttan i metoderna för individerna och för att bibehålla hög kvalitet och goda resultat.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Mentorprogram - Våra kostnadsfria mentorprogram baseras på adepters erfarenhet, utbildning och framtidsplaner och matchas med mentorer inom samma bransch. Vi möter personer som söker till våra mentorprogram via ex. vis regelbundna besök på Angeredsgymnasiet, Folkuniversitetet, personliga rekommendationer och via sociala medier. Mentorer engageras genom våra medlemsföretag, befintliga mentorer och samarbetspartners. Många mentorer ställer gärna upp igen, då det ger mervärde och att de känner att de bidrar till samhällsnyttan. Vi kartlägger och matchar adepter löpande med mentorer inom samma bransch. Mentorprogrammet pågår i ett år. Vi erbjuder alla mentorer en föreläsning i mentorskap varje termin med erfarenhetsutbyten för att stärka rollen som mentor. Mentorparen erhåller även en handbok i mentorskap med konstruktiva tips. Under året har vi löpande uppföljningar och personlig kontakt med adepter och mentorer. Vi finns alltid som stöd för att säkerställa ett framgångsrikt mentorskap. Vi utvärderar och avslutar mentoråret med diplom från Öppet Hus och mentorn som kan användas som personlig referens i jobbsökandet. Vi utvecklar och förbättrar hela tiden våra metoder för att bibehålla goda resultat. Aktiviteter - Samtliga aktiviteter som vi anordnar är kostnadsfria och framtas utifrån önskemål och behov från målgruppen. Exempel workshop i Linkedin, jobb-skola, företagsbesök, rekryteringsträff, nätverksträffar. Lokala organisationer stödjer oss ofta med gratisbiljetter till ex.vis teater, opera, sport, bokmässan. Vi har initierat Studentmässan på Angeredsgymnasiet med syftet att informera och inspirera till fortsatta studier och en mer trygg och nåbar arbetsmarknad. Första året 2022 kom 250 elever till eventet. Vi involverar goda förebilder som tidigare gått på skolan som ställer upp ideellt. Kompetens - vi har stor erfarenhet av arbetsmarknadsfrågor, kompetensförsörjning och av att arbeta med vår målgrupp. Våra starka samarbeten med lokala aktörer har vi byggt upp under åren och värnar vi starkt om. Vårt nätverk inom näringslivet stödjer oss gärna vid behov med specifik kompetens i olika frågor. Samarbetspartners - Vi samverkar med ett 30-tal medlemsföretag i Göteborg. Vi har nära kontakt och samarbetar med många lokala organisationer och föreningar som delar våra värderingar och jobbar mot samma mål. Vi värdesätter alla våra samarbeten. Stadenövergripande - Vi har ett nära samarbete med Business Region Göteborg, International House Gothenburg, Svenska Mässan, Frihamnsdagarna, gymnasieskolor, Folkuniversitetet, Göteborgs Universitet, Chalmers, Arbvux, SU, Help Ukraine Gothenburg m.fl.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Syfte och mål. Grundidé: -Att genom mentorskap och delaktighet öppna öppnar dörrar till arbetsmarknaden i Göteborgsområdet för unga vuxna med utländsk bakgrund
Värderingar: -Öppenhet, individens engagemang och jämlikhet Huvudmål: -att många

fler adepter ska få mentorer, praktik, jobb och utbildning. Långsiktig strategi-attrahera och engagera mentorer, adepter och partners - att lyhört anpassa vår verksamhet till samhällets utveckling-utbilda och kommunicera genom samtal och möten. Vi vill bidra till en öppnare arbetsmarknad, tillgänglig för alla. Vi tror på arbetets kraft att skapa ett starkare, jämlikt och mer inkluderande Göteborg. Nyttan för målgruppen: adepten får en personlig mentor i den bransch som hen har intresse, utbildning/erfarenhet inom från sitt hemland. Öppet Hus mentorprogram är genom detta unikt. Mentorn bidrar till att adepten får stärkt självkänsla och personlig utveckling med möjlighet att visa sina kunskaper och egenskaper för en potentiell arbetsgivare. Kontakter är ofta avgörande för att få jobb inom sitt kompetensområde. Öppet Hus ger tillgång till relevant och väletablerat yrkesnätverk, optimal språkträning i svenska med stöd från sin mentor, mötesplatser samt information om arbetsmarknaden i Sverige. Mentorskap är en betydelsefull nyckel i arbetet med mångfald och inkludering. Delaktigheten för målgruppen stärks av våra aktiviteter som ger information om samhället och främjar demokratin, genom Göteborgs kultur/föreningsliv, tex. besök och politikersamtal på Stadshuset, Stadsteatern, Bokmässan, Stadsmuseet, Frihamnsdagarna, sportevent. Vi anordnar även företagsbesök för att möta arbetsgivare och samtal med myndigheter efter individuella behov. 2022 var det mest framgångsrika året för Öppet Hus sedan start, både i antalet matchningar som gjordes (över 150 mentorpar) och i antalet ansökningar om att få en mentor som kom in till oss. Majoriteten av adepterna går vidare till jobb eller högre studier under eller efter mentorskapet. Värde av våra insatser är ett viktigt bidrag till ett mer jämlikt Göteborg och förebygger utanförskap. Antalet matchningar i år visar på att det är minst lika många som förra året som matchas och söker sig till Öppet Hus. Efterfrågan om att få en mentor och en väg in i arbetslivet är enorm. Öppet Hus behövs mer än någonsin och vi vill och kan göra så mycket mer för målgruppen och Göteborg om vi kan anställa fler.