



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2023-09-28

Diarienummer N165-0954/22

Handläggare

Ingrid Heinz

Telefon: 031-366 30 20

E-post: ingrid.heinz@socialsydvast.goteborg.se

Delegation av beslutanderätten avseende personalärenden och nödbistånd

Förslag till beslut

I socialnämnd Sydväst

1. Socialnämnd Sydväst delegerar beslutanderätten i personalärenden enligt bilaga 1, avsnitt 2, till förvaltningsdirektören.
2. Socialnämnd Sydväst delegerar beslutanderätten i bilaga 2, avsnitt 5.4.2 b) nödbistånd, särskild placering över 6 månader till individutskott.
3. Socialnämnd Sydväst överlåter åt förvaltningsdirektören att vidaredelegera beslutanderätten till annan anställd.
4. Socialnämnd Sydväst antecknar till protokollet att förvaltningsdirektören avser att vidaredelegera beslutanderätten till de befattningsnivåer som anges i bilaga 1 och 2.
5. Socialnämnd Sydväst förklarar beslutet omedelbart justerat.

Sammanfattning

Socialnämnden Sydväst beslutade den 2 januari 2023 att fastställa delegationsordning för nämnden. Efter översyn av beslut i personalärenden har behov av tillägg framkommit avseende beslut om pensionsförstärkning samt några mindre ändringar.

Förvaltningen har uppmärksammat ett behov av tillägg till delegationsordningen vad avser nödbistånd till personer som är bostadslösa utan behov av annan stödinsats. Genom föreslagen ändring effektiviseras processen och följer stadens riktlinjer och intentioner i dessa ärenden. Förvaltningen har därför tagit fram ett förslag till ändringar i avsnitt 5.4.2 b) i delegationsordningen.

Bedömning ur ekonomisk, ekologisk, social dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Samverkan

Information i förvaltningens samverkansgrupp (FSG) den 18 oktober 2023.

Bilagor

1. Utdrag ur delegationsordningen, avsnitt 2 Personal
2. Utdrag ur delegationsordningen, avsnitt 5.4 Livsföring i övrigt-icke ordinära boende

Ärendet

Socialnämnden Sydväst beslutade den 2 januari 2023 att fastställa delegationsordning för nämnden. Efter översyn av beslut i personalärenden har behov av ändringar i delegationsordningen framkommit. Förvaltningen har också uppmärksammat ett behov av tillägg till delegationsordningen avseende nödbistånd.

Beskrivning av ärendet

Enligt 6 kap. 37 § kommunallagen får en nämnd uppdra åt presidiet, ett utskott, en ledamot eller ersättare att besluta på nämndens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden. En nämnd får även uppdra åt en anställd att fatta beslut. Efter en översyn av avsnittet gällande personalärenden i nämndens delegationsordning har behov framkommit av tillägg rörande pensionsförstärkning samt några mindre ändringar. Förvaltningen har också uppmärksammat ett behov av tillägg till delegationsordningen vad avser nödbistånd till personer som är bostadslösa utan behov av annan stödinsats.

Pensionsförstärkning

Göteborgs Stad kan i vissa fall erbjuda medarbetare pensionsförstärkning. Pensionsförstärkning är ett erbjudande från arbetsgivaren och utbetalas tidigast från den månad medarbetaren fyller 62 år. Syftet är att stärka Göteborgs Stad som attraktiv arbetsgivare. Pensionsförstärkning kan erbjudas efter avslutat omställningsarbete, när skäligt erbjudande inte finns att tillgå. Det kan också erbjudas efter avslutat rehabiliteringsärende där det bedöms att det inte finns någon möjlighet för medarbetaren att återgå i tjänst. Beslut om pensionsförstärkningserbjudande efter avslutat rehabiliteringsärende eller vid övertalighet efter avslutat omställningsarbete, fattas enligt stadens rutin av förvaltningschef i samråd med omställningsfunktionen vid stadsledningskontoret. Beslut om erbjudande av pensionsförstärkning för att förebygga övertalighet ska godkännas av Göteborg Stads HR-direktör.

Beslut om pensionsförstärkning saknas i nämndens delegationsordning och behöver därför läggas till (avsnitt 2.4.4).

Särskild avtalspension

Särskild avtalspension finns kvar i Göteborgs Stad, men i första hand bör pensionsförstärkning erbjudas. Hittills har lägsta beslutsnivå varit avdelningschef. I föreliggande förslag föreslås dessa beslut istället fattas av förvaltningsdirektör (avsnitt 2.4.2).

Nödbistånd särskild placering

Beslut om nödbistånd, särskild placering för personer som är bostadslösa utan stödbehov saknas i delegationsordningen och behöver kompletteras i nämndens delegationsordning (avsnitt 5.4.2 b)

Redaktionella ändringar

Utöver ovanstående föreslås några redaktionella ändringar, markerade med fet, kursiv stil i bilaga 1.

Förvaltningens bedömning

Syftet med delegation av beslutanderätt är att de förtroendevalda ska avlastas och få möjlighet att ägna mer tid och uppmärksamhet åt frågor av övergripande och principiell betydelse. Ett annat viktigt syfte är att förbättra servicen till brukarna och effektiviteten

inom förvaltningen. Vid bedömning av lämplig beslutsnivå måste en avvägning göras mellan vad som är ändamålsenligt ur verksamhetssynpunkt, lämpligt med hänsyn till personalens kompetens och lämpligt med hänsyn till att en del beslut är av ingripande karaktär för den enskilde.

Förvaltningen bedömer att delegationsordningen behöver kompletteras med beslut om pensionsförstärkning, då detta beslut saknas i nuvarande delegationsordning. Utöver detta föreslår förvaltningen en ändring av befattningsnivå och ett antal mindre ändringar av redaktionell karaktär. De föreslagna ändringarna bedöms inte påverka nämndens behov av insyn och kontroll och bedöms inte heller avse ärenden av principiell karaktär, varför beslutanderätten kan delegeras till tjänsteperson.

Förvaltningen föreslår att beslut avseende personalärenden delegeras till förvaltningsdirektören som avser att vidaredelegera beslutanderätten till de befattningsnivåer som framgår av bilaga 1.

Förvaltningen föreslår också att beslut om nödbistånd, särskild placering över 6 månader enligt 4 kap. 1 § socialtjänstlagen delegeras till individutskottet och beslut under 6 månader delegeras till förvaltningsdirektör som avser att vidaredelegera beslutet till enhetschef som framgår av bilaga 2. Genom föreslagen ändring effektiviseras processen och följer stadens riktlinjer och intentioner i dessa ärenden.

Anna Hedenström

T f avdelningschef
Stab och kommunikation

Annika Ljungh

Förvaltningsdirektör