



# Årsrapport 2022 nämnder

Valnämnden

2022

# Innehållsförteckning

|          |                                                                      |           |
|----------|----------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1</b> | <b>Sammanfattning.....</b>                                           | <b>4</b>  |
| <b>2</b> | <b>Väsentlig styrinformation till kommunledningen .....</b>          | <b>5</b>  |
| 2.1      | Verksamhetens utveckling .....                                       | 5         |
| 2.1.1    | Redovisning av resultat .....                                        | 5         |
| 2.1.2    | Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling.....                | 7         |
| 2.2      | Kommunfullmäktiges budgetmål .....                                   | 7         |
| 2.2.1    | Organisationsmål.....                                                | 7         |
| 2.2.2    | Övergripande verksamhetsmål.....                                     | 8         |
| 2.2.3    | Övergripande verksamhetsmål.....                                     | 8         |
| 2.2.4    | Nämndspecifika mål från KF .....                                     | 8         |
| <b>3</b> | <b>Övrig uppföljning till kommunledningen.....</b>                   | <b>9</b>  |
| 3.1      | Utveckling inom personalområdet.....                                 | 9         |
| 3.1.1    | Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv ..... | 9         |
| 3.1.2    | Analys av situationen inom HR-området .....                          | 9         |
| 3.1.3    | Långsiktig kompetensförsörjning .....                                | 10        |
| 3.2      | Ekonomisk uppföljning .....                                          | 10        |
| 3.2.1    | Analys av årets utfall .....                                         | 10        |
| 3.2.2    | Uppföljning av erhållna statsbidrag .....                            | 11        |
| 3.3      | Värdering av eget kapital .....                                      | 11        |
| 3.4      | Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag.....                     | 11        |
| 3.4.1    | Utvärdering av system för styrning, uppföljning och kontroll .....   | 11        |
| 3.4.2    | Brukar-/kundorienterad kvalitetsledning .....                        | 11        |
| 3.4.3    | Kriskommunikation .....                                              | 12        |
| 3.4.4    | Krisledningsplaner och beredskapsplaner.....                         | 12        |
| <b>4</b> | <b>Bokslut.....</b>                                                  | <b>13</b> |
| 4.1      | Sammanfattande analys .....                                          | 13        |
| 4.2      | Resultaträkning .....                                                | 13        |
| 4.3      | Balansräkning .....                                                  | 14        |
| <b>5</b> | <b>Redovisning av nämndens uppdrag .....</b>                         | <b>16</b> |
| 5.1      | Budgetuppdrag från KF:s budget 2022 .....                            | 16        |
| 5.2      | Budgetuppdrag från KF:s budget 2020 .....                            | 16        |
| 5.3      | Uppdrag till nämnd/styrelse som tilldelats utanför budgetbeslut..... | 17        |

## **Bilagor**

### *Bilaga 1: Utvärdering av valet 2022*

# 1 Sammanfattning

Under året har nämndens arbete varit fokuserat på att genomföra valen till riksdag, kommun- och regionfullmäktige den 11 september. Förtidsröstningen startade den 24 augusti och pågick i 18 dagar. Staden hade inför valet 60 nya valdistrikt, totalt 410 valdistrikt som bemannades med 8 röstmottagare. Drygt 3300 medarbetare rekryterades. Samtliga genomgick utbildning. Härutöver genomfördes förtidsröstning på 37 platser runt om i staden. Förtidsröstningen bemannades med cirka 200 timanställda röstmottagare. Navet i förtidsröstningen utgjordes, liksom tidigare val, av stadens bibliotek och kulturhus. Utöver bibliotek och kulturhus och några träffpunkter utökades förtidsröstningen med tillfälliga moduler som placerades vid strategiska knutpunkter.

Valnämnden kan konstatera att uppdraget till alla nämnder och styrelser att tillgängliggöra lokaler för valnämnden har varit central för att vårt uppdrag att finna lämpliga lokaler som vallokaler. Valet är en angelägenhet för hela staden och stödet från andra förvaltningar är en förutsättning för att valet ska kunna genomföras på korrekt, tryggt och säkert sätt. *"Ett val genomför man inte ensam, det är något som man gör tillsammans."* -Anna Nykvist, kanslichef för Valmyndigheten.

I utvärderingen av valet kan vi konstatera att flera lokaler inte kunnat öppna i tid på grund av att man inte hunnit möblera lokalen eller ställa i ordning valsedlarna. Valkansliet kan konstatera att vi inför nästa val behöver säkerställa att vallokalerna kan öppnas i tid genom att de är möblerade innan. Detta innebär att vi kommer behöva mer stöd från andra förvaltningar än att bara tillgängliggöra lokalen.

Den nya lagstiftningen som innebär att väljarna ska ta sina valsedlar fritt från insyn och en och en bidrog till att det blev köbildning på många håll. Röstmottagarna vittnar om att det var svårt att hålla ordning och kontrollera valsedlarna. Många upplevde att det var rörigare bland valsedlarna än tidigare val och att valsedlar flyttades runt eller försvann, avsiktligt eller oavsiktligt. Valnämnden har yttrat sig över överklagande av valet i fyra fall. Dessa överklaganden har avslagits av valprovsningsnämnden. Valnämnden ser stora utmaningar med nuvarande valsystem och att dessa utmaningar växer för varje val.

Valet genomfördes trots utmaningarna väl, mycket tack vare stora, i en del fall extrema, arbetsinsatser från valnämndens kansli och hela valarbetarkåren. Allmänna val är en omfattande logistisk och personalkrävande operation. Kraven på ett korrekt genomförande är mycket höga. Väljarnas tilltro till vårt demokratiska system får inte skadas. Därför är en kunnig och engagerad valarbetarkår och ett erfaret ledningskansli den viktigaste framgångsfaktorn vid genomförandet av allmänna val. Valkansliet ser vissa utmaningar i kompetensförsörjningen av såväl kansliet som valorganisationen framöver.

Den ekonomiska redovisningen visar ett resultat på 10 607 tkr. Resultat beror till största delen på att valnämnden fick ett högre statsbidrag än beräknat.

## 2 Väsentlig styrinformation till kommunledningen

### 2.1 Verksamhetens utveckling

#### 2.1.1 Redovisning av resultat

##### Effektmått och övriga mått/nyckeltal

| Mått/nyckeltal                                                           | Utfall 2020 | Utfall 2021 | Utfall 2022 |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Valdeltagande i procentenheter i valet till kommunfullmäktige i Göteborg | 79,20       | 81,05       | 76,49       |
| Antal röstberättigade i valet till kommunfullmäktige i Göteborg          | 425 380     | 441 183     | 463 983     |
| Antal valdistrikt i Göteborg                                             | 297         | 350         | 410         |
| Antal röstningslokaler i Göteborg                                        | 28          | 33          | 37          |

Valnämnden redovisar endast siffror för valåren. Siffrorna avser valåren 2014, 2018 och 2022.

Valdeltagandet minskade 2022 i hela landet. I valet till riksdagen minskade valdeltagandet totalt i riket med cirka 3 procentenheter. I Göteborgs kommun minskade valdeltagandet i riksdagsvalet med 3,57 procentenheter. I valet till kommunfullmäktige i Göteborg minskade valdeltagandet med 4,56 procentenheter.

Antalet röstberättigade ökade med drygt 20 000 röstberättigade i årets val jämfört med föregående val. Inför årets val gjorde vi en genomgripande valdistriktsrevidering till följd av att antal röstberättigade ökar och nya områden byggs men även för att ta höjd för att hantera eventuell köbildning till följd av ny lagstiftning samt för att skapa förutsättningar för en god arbetsmiljö för röstmottagarna och möjlighet att kunna ge god service till väljarna. Antalet röstningslokaler har utökats samtidigt som den stora centrala röstningslokalen Nordstan inte nyttjades i år. Syftet har varit att skapa större tillgänglighet, avlasta några bibliotek som haft ett högt tryck och samtidigt snabbt kunna ställa om i händelse av att åtgärder behöver vidtas till följd av pandemin.

Valnämnden kan konstatera att uppdraget till alla nämnder och styrelser att tillgängliggöra lokaler för valnämnden har varit central för att vårt uppdrag att finna lämpliga lokaler som vallokaler och att vi här har haft ett gott stöd från stadens förvaltningar. Valet är en angelägenhet för hela staden och stödet från andra förvaltningar är en förutsättning för att valet ska kunna genomföras på korrekt, tryggt och säkert sätt. *"Ett val genomför man inte ensam, det är något som man gör tillsammans."* -Anna Nykvist, kanslichef för Valmyndigheten.

I utvärderingen av valet kan vi konstatera att flera lokaler inte kunnat öppna i tid på grund av att man inte hunnit möblera lokalen eller ställa i ordning valsedlarna. Valkansliet kan konstatera att vi inför nästa val behöver säkerställa att vallokalerna kan öppnas i tid genom att de är möblerade innan. Detta innebär att vi kommer behöva mer stöd från andra förvaltningar än att bara tillgängliggöra lokalen.

## Volym-, intäcks- och kostnadsutveckling

| Mått      | 2020   | 2021   | 2022    |
|-----------|--------|--------|---------|
| Kostnader | -1 679 | -5 725 | -42 343 |
| Intäkter  | 20     | 23     | 21 300  |
|           |        |        |         |

Intäkter 2022: Statsbidrag 16 156 tkr och Intäkter Trafikverket till följd av evakuering av lager 5 067 tkr, övrigt: 78 tkr.

Under året har nämndens arbete varit fokuserat på att genomföra valen till riksdag, kommun- och regionfullmäktige. Valdagen var den 11 september. Förtidsröstningen startade den 24 augusti och pågick i 18 dagar. Ett omfattande rekryterings- och planeringsarbete föregick valens genomförande. Staden hade inför valet 60 nya valdistrikt, totalt 410 valdistrikt. Dessa bemannades med åtta röstmottagare. Drygt 3300 medarbetare rekryterades. Samtliga genomgick utbildning. Härutöver genomfördes förtidsröstning på 37 platser runt om i staden. Förtidsröstningen bemannades med cirka 200 timanställda röstmottagare. Navet i förtidsröstningen utgjordes, liksom tidigare val, av stadens bibliotek och kulturhus. Utöver bibliotek och kulturhus och några träffpunkter utökades förtidsröstningen med tillfälliga moduler som placerades vid strategiska knutpunkter. Syftet var dels att avlasta några av de bibliotek som tidigare val varit mycket välbesökta men också för att ta höjd för att kunna vidta åtgärder i händelse av restriktioner till följd av pandemin.

Valet genomfördes väl, mycket tack vare stora, i en del fall extrema, arbetsinsatser från valnämndens kansli och hela valarbetarkåren. Allmänna val är en omfattande logistisk och personalkrävande operation. Kraven på ett korrekt genomförande är mycket höga. Väljarnas tilltro till vårt demokratiska system får inte skadas. Därför är en kunnig och engagerad valarbetarkår och ett erfaret ledningskansli den viktigaste framgångsfaktorn vid genomförandet av allmänna val.

Den nya lagstiftningen som innebär att väljarna ska ta sina valsedlar fritt från insyn och en och en bidrog till att det blev köbildning på många håll. Röstmottagarna vittnar om att det var svårt att hålla ordning och kontrollera valsedlarna. Många upplevde att det var rörigare bland valsedlarna än tidigare val och att valsedlar flyttades runt eller försvann, avsiktligt eller oavsiktligt. Valnämnden har yttrat sig över överklagande av valet i fyra fall. Dessa överklaganden har avslagits av valprövningsnämnden. Valnämnden ser stora utmaningar med nuvarande valsystem och att dessa utmaningar växer för varje val. I årets val levererade 27 partier valsedlar till våra röstningslokaler. 334 partier var anmälda i valet och skulle i teorin kunna leverera valsedlar som valnämnderna ska kunna presentera ett likformigt sätt vilket inte är görbart. Antalet valsedlar som trycktes upp i valet uppgick till ca 710 miljoner. Av dessa valsedlar blir drygt 703 miljoner avfall. Systemet är innebär stora påfrestningar på såväl miljön vid produktion, distribution och avfallshantering som på våra ekonomiska resurser av samma skäl samt vad gäller ompackning och sortering hos kommunerna. I Göteborg tog endast detta moment cirka 400 arbetstimmar.

Sex väljare uppgav till valkansliet att de blivit felaktigt avprickade i röstlängden, vilket är något fler än tidigare val. Samtliga uppmanades, enligt gällande rutiner, av valkansliet att överklaga valet.

Valkansliet noterar svårigheter att rekrytera valarbetare till vissa områden samt svårigheter att rekrytera ordförande och vice ordförande till valdistrikten.

Valkansliet noterade att antalet hembesök med ambulerande röstmottagare mer än fördubblats. Totalt genomfördes 183 hembesök.

Valnämnden har inför valet särskilt arbetat med tillgängligheten i valet. Kansliet har samarbetat med funktionshinderombudsmannen, medverkat på möte med Göteborgs Stads funktionshinderråd och med olika intresseföreningar och organisationer för att lyssna in önskemål och behov. Valkansliet har både i planeringen av valet vid besiktning av lokaler, framtagande av information som i utbildning av röstmottagare haft ett särskilt fokus på tillgängligheten. Valkansliet har fått in åtta incidentrapporter av lindrig karaktär på valdagen. Stadsrevisionen har i årets revision särskilt fokuserat på tillgängligheten i valet och resultatet av deras granskning kommer ligga till grund för vårt fortsatta arbete med frågan.

## 2.1.2 Väsentliga avvikelser i verksamhetens utveckling

| <i>Orsak till att avvikelsen uppstått</i>                    |
|--------------------------------------------------------------|
|                                                              |
| <i>Konsekvenser för de verksamheten är till för</i>          |
|                                                              |
| <i>Konsekvenser för organisation, medarbetare och chefer</i> |
|                                                              |
| <i>Ekonomiska konsekvenser</i>                               |
|                                                              |
|                                                              |
| <i>Vidtagna åtgärder</i>                                     |
|                                                              |

## 2.2 Kommunfullmäktiges budgetmål

### 2.2.1 Organisationsmål

#### 2.2.1.1 Göteborg har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser

Staden ska ha god ekonomisk hushållning i verksamheten

Valchef och ekonom har månadsuppföljningar och skapar prognoser genom noggranna genomgångar av samtliga poster och analyserar och bedömer sannolikheten inför prognos. Valnämndens kansli följer vidare kostnadsutvecklingen noggrant och arbetar kontinuerligt för att ha en budget i balans. Då verksamheten i detta avseende är liten och inte har många led har vi mycket god kontroll över ekonomin och kan verka för god ekonomisk hushållning i verksamheten.

#### 2.2.1.2 Göteborgs Stad är en attraktiv arbetsgivare med goda arbetsvillkor

Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen

**Göteborgs Stad är en attraktiv arbetsgivare med goda arbetsvillkor**

| Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen |             |             |             |          |
|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|----------|
|                                            | Utfall 2020 | Utfall 2021 | Utfall 2022 | Mål 2022 |
| Utfall/mål för staden                      | 79          | 78          |             | 81       |
| Utfall/mål för nämnden                     |             |             |             |          |

Valnämnden är för en liten verksamhet för att medverka i stadens medarbetarenkät. Efter varje val görs en enkätundersökning bland röstmottagarna. Delar av denna redovisas i bilagan Utvärdering av valet 2022.

## Sjukfrånvaro kommunalt anställda totalt

| Göteborgs Stad är en attraktiv arbetsgivare med goda arbetsvillkor |             |             |             |          |
|--------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|----------|
| Sjukfrånvaro kommunalt anställda totalt                            |             |             |             |          |
|                                                                    | Utfall 2020 | Utfall 2021 | Utfall 2022 | Mål 2022 |
| Utfall/mål för staden                                              | 9,6         | 8,6         |             | 8,1      |
| Utfall/mål för nämnden                                             |             | 0,2         | 2,0         |          |

Valnämndens kansli är en mycket liten verksamhet och siffrorna blir därför missvisande och inte heller jämförbara mellan åren.

## 2.2.2 Övergripande verksamhetsmål

## 2.2.3 Övergripande verksamhetsmål

| Indikator | Utfall 2020 | Utfall 2021 | Utfall 2022 | Mål 2022 |
|-----------|-------------|-------------|-------------|----------|
|           |             |             |             |          |

## 2.2.4 Nämndspecifika mål från KF

### Göteborg är en jämlik stad med gemenskap och tillit

Genom att planera och utföra uppdraget på ett effektivt och förtroendeingivande sätt skapar valnämnden tillit hos de vi är till för. Valnämndens verksamhet bygger på förtroende och tillit både till systemet men även för våra medarbetare och inte minst från väljarna.

Valnämndens verksamhet påverkar hela samhället och alla delar av staden. Valdistrikten är jämnt fördelade över staden. Vi har en utökad service i delar av staden där det är ett lägre valdeltagande, men har även utökat servicen i samtliga delar av staden genom att hålla öppet samtliga röstningslokaler lördagen innan valdagen. Vi rekryterar röstmottagare från alla delar av staden och närmare 3300 personer anställs under en dag för att genomföra valet. Det skapar transparens och bidrar till gemenskap och tillit.

Måluppfyllelse: Svårbedömt

# 3 Övrig uppföljning till kommunledningen

## 3.1 Utveckling inom personalområdet

### 3.1.1 Mått/nyckeltal som beskriver utvecklingen ur ett HR-perspektiv

|                                           | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------------------------------|------|------|------|
| Total sjukfrånvaro (%)                    |      | 0,2  | 2,0  |
| Förvaltningsextern personalomsättning (%) |      | 0    | 0    |

*Antalet anställda skiljer sig mycket beroende på om det är ett valår, ett förberedelseår eller ett mellanvalsår vilket gör att måtten blir svåra att jämföra mellan åren. Valkansliet är en mycket liten verksamhet och siffrorna därför kan bli missvisande. Under 2021 anställdes tre personer tillsvidare. Valnämnden har inte tidigare haft tillsvidareanställd personal. Av de tillsvidareanställda personerna har ingen slutat under året.*

### 3.1.2 Analys av situationen inom HR-området

Allmänna val är en omfattande logistisk och personalkrävande operation. Kraven på ett korrekt genomförande är mycket höga. Väljarnas tilltro till det demokratiska systemet får inte skadas. En kompetent och engagerad valarbetarkår och ett erfaret ledningskansli är de viktigaste framgångsfaktorerna vid genomförandet av allmänna val.

För att valnämndens kansli ska kunna genomföra sitt uppdrag med hög kvalitet idag och i framtiden måste kompetensförsörjningen säkras. Detta gäller såväl för kansliet som i valorganisationen där närmare 3500 personer engageras för att arbeta under en dag. Valnämnden ser stora utmaningar inom HR-området framöver och har tagit upp detta som ett riskområde i den samlade riskbilden och interna kontrollplanen.

Framtidsfrågor av mycket strategisk vikt är vidmakthållandet av beredskapen för extraval, en skyldighet nämnden har enligt lag. Här ingår bemanningen av valnämndens kansli och lämpliga lokaler som mycket viktiga delar.

#### Valnämndens kansli

Kansliet består av fyra tillsvidareanställda personer och en person med särskild visstidsanställning, vilka utgör kärnan i verksamheten. Flera av de personer som varit anställda på kansliet under valperioden 2022 kommer av olika skäl inte medverka under valperioden 2023/2024. En av de största utmaningarna som kansliet står inför har att göra med svårigheten att rekrytera kompetent personal och att behålla erfarenheten och kompetensen i organisationen eftersom verksamheten och behovet av personal varierar kraftigt, beroende på om det är ett förberedelseår, valår eller mellanvalsår.

De nya LAS-reglerna (lagen om anställningsskydd) som trädde i kraft den 1 oktober 2022 innebär att en person som är anställd i 12 månader under en femårsperiod blir konverterad till en tillsvidareanställning. Detta innebär i sin tur att valnämnden inte kan återanställa samma person vid två valperioder utan att personen blir

konverterad till en tillsvidareanställning. Valnämnden kommer därmed på sikt att ha mer personal än vad vi har behov av och kan sysselsätta under mellanvalsperioderna och behöver arbeta för att hitta en hållbar lösning för dessa personer i samarbete med andra förvaltningar i staden.

### Valarbetarkåren

För att genomföra ett val krävs många människor. Närmare 3600 personer rekryteras för arbete som röstmottagare på valdagen, i förtidsröstningen, och vad gäller material och logistik. En kompetent och engagerad valarbetarkår och ett erfaret ledningskansli är som tidigare nämnts några av de viktigaste framgångsfaktorerna vid genomförandet av allmänna val. Utvärderingen från valet 2022 visar att närmare 97 % av röstmottagarna som besvarat kansliets eftervalsenkät som arbetade på valdagen kan tänka sig att arbeta som röstmottagare igen. I praktiken brukar dock nyrekryteringsbehovet ligga runt ca 30%. Många personer lämnar också återbud med kort varsel vilket ställer stora krav på valkansliets personal och organisation för att klara av att fylla de vakanser som uppstår med utbildade röstmottagare.

De största utmaningarna vad gäller kompetensförsörjningen i valarbetarkåren handlar om att säkerställa att vi har erfarna och kompetenta ordförande och vice ordförande i valdistrikten. Under valet 2022 har vi även sett utmaningar vad gäller rekryteringen av timanställda till förtidsröstningen och till vår enhet för lager och logistik som behövs under en begränsad period.

### 3.1.3 Långsiktig kompetensförsörjning

Valnämnden har precis genomfört ett val och har under hösten arbetet med att utvärdera detta arbete. Under våren kommer arbetssätt och metoder tas fram för att möta de utmaningar vi ser på sikt. Kompetensförsörjning är med som ett riskområde i den samlade riskbilden och följs upp inom ramen för den interna kontrollplanen. Mot bakgrund av att behovet av personal inom valnämndens verksamhet varierar kraftigt beroende på tidsperiod kommer det alltid att innebära vissa utmaningar.

## 3.2 Ekonomisk uppföljning

### 3.2.1 Analys av årets utfall

#### Resultatredovisning i sammandrag

|                 | Bokslut<br>2022 | Budget<br>2022 | Avvikelse | Bokslut<br>2021 | Bokslut<br>2020 |
|-----------------|-----------------|----------------|-----------|-----------------|-----------------|
| Intäkter        | 21 300          | 14 385         | 6 915     | 23              | 20              |
| Kostnader       | -42 343         | -46 075        | 3 692     | -5 725          | -1 679          |
| Kommunbidrag    | 31 650          | 31 650         | 0         | 11 630          | 1 600           |
| <b>Resultat</b> | <b>10 607</b>   | <b>0</b>       |           | <b>0</b>        | <b>-59</b>      |
| Eget kapital    | -10 907         |                |           | -6 227          | -1 141          |

### 3.2.2 Uppföljning av erhållna statsbidrag

| Specialdestinerat/riktat statsbidrag       | Erhållen ersättning och/eller uppbokad fordran avseende 2022 (tkr) | Speckod (obligatoriskt) | Bidragsgivare (tex Skolverket)                        |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------|
| Statsbidrag: Kommunernas medverkan vid val | 16 156                                                             | 9112                    | Kulturdepartementet enligt beslut från valmyndigheten |

*Bidraget är bokfört som ett riktat statsbidrag men bidraget är i grunden ett generellt statsbidrag från och med 2022, vilket innebär att det riktade statsbidraget är kompenserat centralt. Ingen fordran bokad. Förordning SFS 2021:1313*

## 3.3 Värdering av eget kapital

## 3.4 Uppföljning av särskilda beslut och uppdrag

### 3.4.1 Utvärdering av system för styrning, uppföljning och kontroll

Valnämndens kansli har under 2021 fått en permanent personalstyrka och samtidigt genomgått en generationsväxling. Kansliet är en mycket liten och platt organisation. Valchefen har en god insyn i verksamheten och är kontrollfunktion i alla led tillsammans med ekonom. Valnämndens kansli följer stadens system för styrning, uppföljning och kontroll vad gäller rapportering. Kansliet är både strategiskt och operativt vilket gör att vi har mycket god kunskap om hela verksamheten och en styrka i planering och uppföljning samt riskbaserad styrning. När det gäller åtgärder och förbättringsarbete så finns det utrymme för förbättringar framförallt vad gäller olika rutiner. Här finns också flera utmaningar när organisation växer i samband med val och det är många människor som kommer in i organisationen under en kort period.

### 3.4.2 Brukar-/kundorienterad kvalitetsledning

Valkansliet genomför efter varje val enkätundersökningar till de personer som arbetat i valet. Utöver det har vi genomfört uppföljnings- och utvärderingssamtal med kontaktpersoner i de förvaltningar som stöttat oss med lokaler. Samt haft samtal med funktionshinderombudsmannen för att följa upp eventuella iakttagelser som han gjort. Vi har även besvarat synpunkter som inkommit från allmänheten. En utvärdering av våra samlade erfarenheter har sammanställts och återfinns som bilaga till årsrapporten. Valnämndens kansli arbetar kontinuerligt med att följa upp de synpunkter som inkommit till oss samt för att fortsätta utveckla och förbättra verksamheten utifrån de erfarenheter vi har från tidigare val. Att verksamheten har ett kansli som arbetar heltid med val är en förutsättning för att verksamheten ska kunna effektiviseras och utvecklas.

### **3.4.3 Kriskommunikation**

Valkansliet har arbetat med kriskommunikation i samband med valet och tagit fram en kommunikationsplan i samarbete med Stadsledningskontorets kommunikationsavdelning.

### **3.4.4 Krisledningsplaner och beredskapsplaner**

#### **Hur framskrider arbetet med beredskapsplanerna?**

Valnämndens arbete är i första hand fokuserat kring valen. Inför varje val görs en verksamhetsskyddsanalys. Samverkan sker med flera olika aktörer för att säkerställa beredskapen i händelse av kris.

## 4 Bokslut

### 4.1 Sammanfattande analys

2022 var det valår. Det innebär att valnämndens kostnader och intäkter är högre än ett mellanvalsår eller förberedelseår. Valnämnden tilldelades ett statsbidrag som var högre än förväntat. Beslutet om statsbidragets storlek fattades efter att budgeten var beslutad. Valnämnden redovisar ett resultat på 10 607 tkr. Resultatet beror på det högre statsbidraget men även att personalkostnaderna inte blivit lika stora som budgeterat. Detta beror på att vi inte lyckats fylla vakanser som uppstått i sista sekund till följd av sena avhopp och sjukdom. I budgeten var också chaufförer budgeterade vilka anställdes på timlön i stället för månadslön. Vi har också lägre kostnader för sociala avgifter än budgeterat vilket dels beror på vakanser som inte fyllts, dels att vi har haft en stor andel personer över 65 år anställda. Vid budgetering tar vi hänsyn till detta, men det är alltid en svår avvägning att göra. I förtidsröstningen var mer än hälften över 65 år. Detta tillsammans förklarar ca 1600 tkr av överskottet.

Valnämnden har under året varit tvungen att tillfälligt evakuera sitt lager. Kostnaderna för evakueringen har enligt avtal fakturerats Trafikverket. Intäkten på 5067 speglar de kostnader som evakueringen inneburit hittills under året och som har fakturerats Trafikverket.

Arvodet till uppdragstagare blev något högre än budgeterat. Detta förklaras delvis av att nämnden beslutade att höja arvodet för ordförande och vice, samt mottagare på grund av den sena valnatten.

I samband med revisionen för 2021 så påpekades att valnämnden inte redovisat semesterlöneskulder. Eftersom valnämnden inte tidigare haft årsanställd personal var detta något som det inte togs hänsyn till i bokslut eller i budget. Detta har rättats till under innevarande år.

Lokalhyror är cirka 1 600 tkr lägre än budgeterat. Det beror på att de moduler som upphandlades och användes i förtidsröstningen var budgeterade på detta konto men kostnaden har konterats på kontot för övriga konsulttjänster.

### 4.2 Resultaträkning

| Valt år: 2022Vald period: DecemberVald enhet: TkrValt ansvar: 152<br>ValnämndenImportsystem: Alla |                                |                         |                          |                         |                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Resultaträkning                                                                                   | Utfall<br>Jan<br>- Dec<br>2022 | Budget<br>helår<br>2022 | Prognos<br>helår<br>2022 | Utfall<br>helår<br>2021 | Utfall<br>helår<br>2020 |
| Verksamhetens intäkter                                                                            | 21 300                         | 14 385                  | 23 168                   | 23                      | 20                      |
| Personalkostnader                                                                                 | -28 898                        | -30 541                 | -31 410                  | -2 301                  | -479                    |
| Lokal- och markhyror                                                                              | -6 158                         | -7 658                  | -7 558                   | -450                    | -405                    |

| Valt år: 2022Vald period: DecemberVald enhet: TkrValt ansvar: 152<br>ValnämndenImportsystem: Alla |         |         |         |        |        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|--------|--------|
| Fastighetskostnader och fastighetsentreprenader                                                   | -1 613  | -75     | -1 454  | -695   | -12    |
| Bränsle, energi och vatten                                                                        | -91     |         | -107    | 0      | 0      |
| Kostnader för transportmedel                                                                      | -229    | -545    | -581    | -5     |        |
| Köp av entreprenad och tjänster                                                                   | -3 322  | -4 647  | -3 312  | -1 027 | -507   |
| Övriga verksamhetskostnader diverse                                                               | -2 032  | -2 569  | -2 542  | -1 248 | -277   |
| - Övriga verksamhetskostnader                                                                     | -13 445 | -15 494 | -15 555 | -3 424 | -1 200 |
| - Verksamhetens kostnader                                                                         | -42 343 | -46 035 | -46 965 | -5 725 | -1 679 |
| - Verksamhetens nettokostnader                                                                    | -21 043 | -31 650 | -23 797 | -5 703 | -1 659 |
| Generella statsbidrag och utjämning                                                               | 31 650  | 31 650  | 31 650  | 11 630 | 1 600  |
| - Verksamhetens resultat                                                                          | 10 607  | 0       | 7 853   | 5 927  | -59    |
| Finansiella intäkter                                                                              | 0       |         | 0       | 0      | 0      |
| Finansiella kostnader                                                                             |         |         |         |        | 0      |
| - Resultat efter finansiella poster                                                               | 10 607  | 0       | 7 853   | 5 927  | -59    |
| - Resultat                                                                                        | 10 607  | 0       | 7 853   | 5 927  | -59    |

## 4.3 Balansräkning

| Valt år: 2022Vald period: DecemberVald enhet: TkrValt ansvar: 152<br>ValnämndenImportsystem: Alla |         |                       |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------------------|-------------|
| Kontogrupp                                                                                        | IB 2022 | Utfall Jan - Dec 2022 | UB Dec 2022 |
| Kundfordringar                                                                                    | 0       | 1 036                 | 1 036       |
| Avräkning kundinbetalningar                                                                       |         | 0                     | 0           |
| Fordringar hos anställda                                                                          | -1      | 1                     | 0           |
| Ankomstregistrerade leverantörsfakturer                                                           | 2       | 23                    | 25          |
| Fordringar för statliga bidrag och kostnadsersättningar                                           | -2      | 2                     | 0           |
| Andra kortfristiga fordringar                                                                     | 37      | 68                    | 105         |

| Valt år: 2022Vald period: DecemberVald enhet: TkrValt ansvar: 152<br>ValnämndenImportsystem: Alla |        |         |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|---------|
| Kommunkonto                                                                                       | -6 891 | -12 776 | -19 667 |
| Ingående moms                                                                                     |        | 0       | 0       |
| Fordran moms,<br>redovisningskonto                                                                | 308    | -135    | 174     |
| Förutbetalda<br>kostnader                                                                         | 445    | 83      | 528     |
| Upplupna intäkter                                                                                 |        | 0       | 0       |
| Summa Fordringar                                                                                  | -6 101 | -11 698 | -17 799 |
| Checkkonto                                                                                        | 13 918 | 16 153  | 30 072  |
| Summa Kassa och<br>bank                                                                           | 13 918 | 16 153  | 30 072  |
| Summa<br>Omsättningstillgångar                                                                    | 7 817  | 4 455   | 12 272  |
| Summa Tillgångar                                                                                  | 7 817  | 4 455   | 12 272  |
| Årets resultat                                                                                    |        | -10 607 | -10 607 |
| Summa Årets resultat                                                                              |        | -10 607 | -10 607 |
| Eget kapital,<br>ingående värde                                                                   | -6 227 | 5 927   | -300    |
| Summa Övrigt eget<br>kapital                                                                      | -6 227 | 5 927   | -300    |
| Summa Eget kapital                                                                                | -6 227 | -4 680  | -10 907 |
| Leverantörsskulder                                                                                | -1 531 | 652     | -878    |
| Utgående moms 25%                                                                                 |        | 0       | 0       |
| Moms<br>redovisningskonto                                                                         |        | 0       | 0       |
| Övriga löneavdrag                                                                                 |        | 0       | 0       |
| Övriga kortfristiga<br>skulder                                                                    | 0      |         | 0       |
| Övriga kortfristiga<br>skulder avräkning                                                          |        | 0       | 0       |
| Upplupna löner                                                                                    |        | 0       | 0       |
| Upplupna<br>semesterlöner                                                                         |        | -250    | -250    |
| Upplupna sociala<br>avgifter                                                                      |        | -105    | -105    |
| Övriga<br>interimsskulder                                                                         | -59    | -73     | -133    |
| Summa Kortfristiga<br>skulder                                                                     | -1 590 | 225     | -1 365  |
| Summa Skulder                                                                                     | -1 590 | 225     | -1 365  |
| Summa Eget kapital,<br>avsättningar och<br>skulder                                                | -7 817 | -4 455  | -12 272 |
| Summa<br>Balansräkning                                                                            | 0      | 0       | 0       |

## 5 Redovisning av nämndens uppdrag

### 5.1 Budgetuppdrag från KF:s budget 2022

| Status     | Uppdrag och beskrivning                                                                                                                    | Datum                    | Kommentar                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ✓ Avslutad | Nämnder och styrelser ges i uppdrag att tillgängliggöra lokaler till valnämnden för att säkerställa vallokaler                             | 2022-01-01<br>2022-12-31 | Kommunfullmäktiges uppdrag till alla nämnder och styrelser att tillgängliggöra lokaler för valnämnden har varit avgörande för valnämndens möjlighet att finna tillräckliga lokaler i valet 2022.                                                        |
| ✓ Avslutad | Nämnder och styrelser får i uppdrag att genomföra ett långsiktigt strategiskt effektiviseringsarbete för att frigöra resurser inom staden. | 2022-01-01<br>2022-12-31 | En ändamålsenlig planerings- och uppföljningsprocess är en förutsättning för god ekonomisk hushållning. Förvaltningen följer stadens arbetssätt och har regelbundna ekonomiska uppföljningar till nämnden. Uppdraget avslutas i samband med årsrapport. |

### 5.2 Budgetuppdrag från KF:s budget 2020

| Status     | Uppdrag och beskrivning                                                                                                                         | Datum                    | Kommentar                                                                                                                                                                                                                |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ✓ Avslutad | Samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att bedriva ett digitalt effektiviseringsarbete under hela planperioden.<br><br>Ekonomiskt uppdrag | 2020-01-01<br>2022-12-31 | Valnämnden har under perioden gått över till en digital hantering av nämndens handlingar. Vidare arbetar valkansliet kontinuerligt med att utveckla och effektivisera sina arbetsprocesser mot en mer digital hantering. |
| ✓ Avslutad | Samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att bidra till att minska stadens                                                                  | 2020-01-01<br>2022-12-31 | Valnämndens verksamhet har under mandatperioden                                                                                                                                                                          |

| Status | Uppdrag och beskrivning                                                                   | Datum | Kommentar                                                                                                                                                                                                |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        | totala personalvolym, enligt arbetad tid, under mandatperioden.<br><br>Ekonomiskt uppdrag |       | utökats både vad gäller antalet valdistrikt men också med ny lagstiftning som kräver mer personal än tidigare. De sammantagna faktorerna gör att nämnden inte kan bidra till att minska personalvolymen. |

### 5.3 Uppdrag till nämnd/styrelse som tilldelats utanför budgetbeslut

| Status     | Uppdrag och beskrivning                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Datum                    | Kommentar                                                                                                                                                          |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ✓ Avslutad | Nämnder och styrelser får i uppdrag att säkerställa att stadens alla chefer omfattas av ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete enligt arbetsmiljölagen.                                                                                                                                                              | 2021-08-26<br>2021-12-31 | Valchefens arbetsmiljö följs upp i samband med utvecklingssamtal med ordförande i valnämnden. Uppdraget föreslås avslutas i samband med beslut om årsrapport 2022. |
| ✓ Avslutad | Nämnder och styrelser får i uppdrag att säkerställa att det finns skyddskommittéer som hanterar chefers arbetsmiljöfrågor.                                                                                                                                                                                                  | 2021-08-26<br>2021-12-31 | Uppdraget går ej att applicera på valnämndens verksamhet då den endast består av en chef.                                                                          |
| ✓ Avslutad | Nämnder och styrelser får i uppdrag att säkerställa att arbetsplatsträffar (APT) genomförs för samtliga chefer.                                                                                                                                                                                                             | 2021-08-26<br>2021-12-31 | Uppdraget är ej aktuellt för valnämndens verksamhet.                                                                                                               |
| ✓ Avslutad | Alla stadens nämnder ges i uppdrag att göra samtliga av Göteborgs Stads nämndhandlingar, undantaget sekretesshandlingar, presidiehandlingar samt interna arbetsmaterial, tillgängliga i appen Netpublicator när handlingarna är färdigställda enligt nämnden, för politiska sekreterare, kommunalråd i kommunstyrelsen samt | 2021-11-25<br>2021-12-31 | Valnämnden gick över till en digital hantering av nämndens handlingar från och med augusti 2021.                                                                   |

| Status     | Uppdrag och beskrivning                                                                                                                                                                                                                                            | Datum                    | Kommentar                                                                                                                                                  |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            | gruppleddare i kommunfullmäktige i Göteborgs Stad.                                                                                                                                                                                                                 |                          |                                                                                                                                                            |
| ✓ Avslutad | Stadens nämnder och styrelser får i uppdrag att under 2022 genomföra förbättringar på de områden som brister i linje med svaren i enkäten gällande bland annat cykelparkeringsmöjligheter för anställda.                                                           | 2021-12-09<br>2022-12-31 | Valnämndens kansli har cykelparkeringsmöjligheter för alla anställda i anslutning till kontoret.                                                           |
| ✓ Avslutad | Samtliga nämnder och bolag får i uppdrag att se över sin kapacitet att hantera kontanter i händelse av kris.                                                                                                                                                       | 2022-03-24<br>2023-03-24 | Valnämnden ser inget behov att hantera kontanter i sin verksamhet.                                                                                         |
| 🟢 Pågående | Göteborgs Stads samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att tillse att alla anställda informeras om grundlagens meddelarfrihet, meddelarskydd och i förekommande fall lagstadgade skyldigheter att rapportera om missförhållanden.                            | 2022-05-19<br>2023-05-19 | Frågan kommer tas upp på APT den 16 februari 2023.                                                                                                         |
| 🟢 Pågående | Göteborgs Stads samtliga nämnder och styrelser får i uppdrag att informera om att i Göteborgs Stad förväntar vi oss ett öppet och transparent informationsflöde om verksamheten och där alla anställda välkomnas att vid identifierade brister kontakta politiker. | 2022-05-19<br>2023-05-19 | Frågan kommer tas upp på APT den 16 februari 2023.                                                                                                         |
| ✓ Avslutad | Samtliga nämnder och bolag får i uppdrag att förbereda och genomföra energieffektiviserande och energibesparande åtgärder i syfte att minska energiförbrukningen och effektbehovet inför vintern 2022/23.                                                          | 2022-10-27<br>2023-10-27 | Valnämnden har analyserat energieffektiviserande och energibesparande åtgärder som kan vidtas och har gjort vad vi kan för att minska energiförbrukningen. |