



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2023-11-03

Diarienummer 1944/23

Handläggare

Pernilla Nilsson

Telefon: 031-365 00 00 (växel)

E-post: pernilla.nilsson@arbvux.goteborg.se

Avtal för idéburet offentligt partnerskap (IOP) 2024

Förslag till beslut

1. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning förlänger avtal för idéburet offentligt partnerskap (IOP) gällande Norma med Forum Skill, i enlighet med bilaga 1. (dnr 0102/22, 1350/17)
2. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning förlänger avtal för idéburet offentligt partnerskap (IOP) gällande Framtidsspår med Ljungskile Folkhögskola, Arbetarrörelsens Folkhögskola i Göteborg, Föreningen St Lukas Göteborg, Göteborgs Räddningsmission, KFUM Göteborg och Reningsborg, i enlighet med bilaga 2. (dnr 0109/19, 0063/20)
3. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ger förvaltningsdirektören i uppdrag att underteckna förlängning av avtal enligt bilaga 1-2 för nämndens räkning.
4. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning antecknar mottagandet av informationen om tidigare avtal för idéburet offentligt partnerskap (IOP) som inte förlängs till protokollet.

Sammanfattning

Sedan flera år har förvaltningen en god samverkan med aktörer från civilsamhället. En del av den samverkan är de olika partnerskap vi ingår i det som kallas IOP, idéburet offentligt partnerskap. De IOP förvaltningen har omfattar oftast ett kalenderår och för 2024 är det följande IOP som föreslås förlängas som överstiger en miljon kronor och därför kräver beslut av nämnden: IOP Norma och IOP Framtidsspår.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Avslut av IOP Språkträning medger en besparing på en miljon kronor och förlängning av IOP Norma och Framtidsspår avser samma belopp som för 2023 och bedöms på totalen rymmas inom befintlig budgeterad ram.

Genom att rusta individer som befinner sig i utanförskap bidrar vi i förlängningen till ökad samhällsnytta genom ökade skatteintäkter och minskade kostnader för försörjningsstöd och socialförsäkringen.

Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

I dessa partnerskap bidrar förvaltningen till minskad psykisk ohälsa för unga/HBTQI genom IOP Norma respektive förbättrade skolresultat för unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) genom IOP Framtidsspår.

Samverkan

Förvaltningens samverkansgrupp (FSG) den 18 december 2023.

Bilagor

1. IOP Norma
2. IOP Framtidsspår

Ärendet

Ärendet gäller förlängning av partnerskap och samverkan i form av IOP för 2024.

Beskrivning av ärendet

Sedan flera år har förvaltningen en god samverkan med aktörer från civilsamhället. En del av den samverkan är de olika partnerskap vi ingår i det som kallas IOP, idéburet offentligt partnerskap. Vid nämndens sammanträde 2022-12-14 § 166 samt 2023-02-07 § 36 beslutade nämnden att förlänga följande tre avtal för idéburet offentligt partnerskap (IOP) för 2023:

- IOP Norma
- IOP Framtidsspår
- IOP Språkträning för föräldralediga

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen bedömer att samarbetet med civilsamhällets organisationer är av största vikt för att klara de samhällsutmaningar som finns. Att samarbeta genom IOP är en form av partnerskap där man delar lika på ansvar och som förutsätter en god samverkan och ett öppet klimat och förhållningssätt. Vi har mycket fina resultat av de IOP som nämns i det här ärendet och förvaltningen föreslår att nämnden ska besluta att förlänga två av dessa för att göteborgare ska kunna öka sina möjligheter till självförsörjning.

IOP Språkträning för föräldralediga

Förvaltningen inledde 2022 ett samarbete mellan utbildningsförvaltningen (Studium) och förskoleförvaltningen (öppen förskola). Samarbetet går ut på att en SFI-lärare har en kurs på öppen förskola med olika teman, såsom samhällsinformation, studievägledning, vardagssvenska etc. Kursen hålls terminsvis med nya starter varje vår och höst och erbjuds på sju öppna förskolor (av totalt 21). Deltagare (föräldralediga) anmäler sig och varje grupp består av cirka tolv deltagare. Sedan hösten 2023 är förvaltningen tillsammans med de två andra förvaltningarna med i ett SKR-projekt kring "samverkan arbetsmarknad och öppen förskola för integration av utrikesfödda kvinnor". 15 andra kommuner medverkar i projektet där kunskapsutbyte och lärande är en stor del av arbetet.

Förvaltningens bedömning är att samverkan mellan ovanstående förvaltningar och medverkan i SKR-projektet ska prioriteras framför samverkan mellan förvaltningen och idéburen sektor i det här fallet. Därför avslutas det IOP som förvaltningen haft med idéburen sektor kring språkträning för föräldralediga. Förvaltningen kommer säkerställa att de organisationer som erbjudit språkträning i stället hänvisar föräldrar till stadens öppna förskolor.

För att täcka viss del av övriga behov hos unga vuxna och unga kvinnor/HBTQI-personer föreslås nedanstående två IOP förlängas.

IOP Norma

Tillsammans med Forum Skill har förvaltningen ett partnerskap för verksamheten Norma. Den riktar sig till unga vuxna kvinnor eller transpersoner med svår psykisk ohälsa. Verksamheten erbjuder daglig sysselsättning till omkring 15 personer.

För att följa upp partnerskapet har förvaltningen regelbundna avstämningar vid minst fyra tillfällen per år med styrgruppen, där förvaltningens representant medverkar. IOP Norma

redovisar därutöver sin verksamhet under föregående år i en årsrapport i januari varje år. Förvaltningen har inför det här ärendet tagit del av ett utkast till årsrapporten för 2023.

Kostnad: 1 200 000 kronor, där förvaltningen rekviderar 800 000 kronor i intäkter från statliga medel för psykisk hälsa via stadsledningskontoret. Kostnad för förvaltningen blir således 400 000 kronor.

IOP Framtidsspår

Framtidsspår är en verksamhet som vänder sig till unga vuxna utan arbete eller studier (UVAS) i behov av nära stöd för att få gymnasiekompetens. Verksamheten bedrivs i skolform och tar emot ungefär 40 unga vuxna och är ett partnerskap med flera aktörer ur civilsamhället: Reningsborg, St Lukas i Göteborg, Räddningsmissionen, Ljungskile folkhögskola och KFUM.

För att följa upp partnerskapet har förvaltningen regelbundna avstämningar vid minst fyra tillfällen per år med styrgruppen, där förvaltningens representant medverkar. IOP Framtidsspår redovisar därutöver sin verksamhet per läsår (augusti-juni) i form av en läsårsrapport. Förvaltningen har inför det här ärendet tagit del av läsårsrapporten för läsåret 2022/2023.

Kostnad: 1 800 000 kronor.

Både IOP Norma och IOP Framtidsspår har funnits i flertalet år, vilket medför att grundavtalen är ganska gamla. Varje år har förlängningen av avtalen gjorts, ibland med flertalet ändringar. De bygger ibland på varandra och ibland avser det endast det givna året. Det är därför svårt för nämnden att helt känna igen ändringen mot grundavtalen. Det kan exempelvis gälla att en av parterna i grundavtalet inte längre finns med som part eller om det beviljats extra medel för någon temporär förändring, exempelvis byte av lokaler. Förvaltningen bedömer att detta medför att det kan bli svårt med spårbarheten och har därför beslutat att till 2025 se över båda avtalen och helt skriva om dem till nya avtal, om det blir aktuellt med fortsatt samverkan.

Andreas Lökholt
Förvaltningsdirektör

Avtalsförlängning av idéburet offentligt partnerskap gällande Norma

1. Parter

Arbetsmarknad och vuxenutbildning

Namn: Arbetsmarknad och vuxenutbildning

Adress: Brogatan 4

Postadress: 413 01 GÖTEBORG

Organisationsnummer: 212000–1355

Forum Skill

Adress: Lillatorpsgratan 10

Postadress: 416 55 GÖTEBORG

Organisationsnummer: 802448–5149

2. Bakgrund

Idéburet offentligt partnerskap gällande Norma har pågått från 2018-01-01. Parterna har funnit projektet vara gynnsamt för målgruppen samt att parterna därför anser att det finns anledning att fortsätta projektet. Med anledning av att projektet förlängs, förlängs också detta idéburna offentliga partnerskap. Under 2023 är inte längre Samordningsförbundet Göteborg en part i detta idéburna offentliga partnerskap.

3. Omfattning

Denna handling avser förlängning av idéburet offentligt partnerskap gällande Norma med en tidsperiod om ett år. Avtalstiden för det idéburna offentliga partnerskapet gällande Norma förlängs således till och med 2024-12-31 med oförändrade villkor.

4. Villkor

Parterna åtar sig att under hela tiden som avtalsförlängningen gäller agera i enlighet med samtliga villkor i Bilaga 1.

5. Budget

I samband med denna avtalsförlängning bidrar Parterna med finansiering för lönekostnader samt omkostnader enligt nedan:

- Arbetsmarknad och vuxenutbildning: 1 200 000 kronor.
- Forum SKILL tillhandahåller resurser i form av anställningar, verksamhetsstöd, avtal, personalansvar, arbetsmiljö- och miljörevisionsarbete, personalutbildningar och representation.

Summan faktureras Arbetsmarknad och vuxenutbildning i likhet med vad som framgår i Bilaga 1.

Denna avtalsförlängning har upprättats i två stycken likalydande exemplar, av vilka parterna har tagit varsitt.

För Arbetsmarknad och vuxenutbildning

Ort: Göteborg

Datum:

För Forum Skill

Ort:

Datum:

Andreas Lökholt
Förvaltningsdirektör

Beatrice Alger
Verksamhetsledare

Bilaga

1. Överenskommelse om Idéburet Offentlig Partnerskap Norma, diarienummer 0102/22.



Diarienummer: 0102/22.

Idéburet Offentligt Partnerskap "Norma"

1. Parter

Arbvux

Namn: Arbetsmarknad och vuxenutbildning, Göteborgs stad

Adress: Brogatan 4

Postadress: 402 29 Göteborg

Organisationsnummer: 212000-1355

Forum Skill

Namn: Forum Skill

Adress: Lillatorpsgatan 10

Postadress: 413 04 Göteborg

Organisationsnummer: 802448-5149

Finsam

Namn: Finsam Göteborg

Adress: Första Långgatan 19

Postadress: 413 27 Göteborg

Organisationsnummer: 222000-1693 3285

2. Kontaktpersoner

För Arbvox

Namn: Pernilla Nilsson

Telefon: 031-368 14 11

E-post: pernilla.nilsson@arbvox.goteborg.se

För Forum Skill

Namn: ~~An-Cii Hult~~ Beatrice Alger

Telefon: ~~076-050 08 00~~ 0760-500633

E-post: ~~ancii.hult@forumskill.se~~ bea.alger@forumskill.se

För Finsam

Namn: Henrik Westerberg

Telefon: 079-067 66 25

E-post: ~~mattias.lundqvist@angered.goteborg.se~~ hennk.westerberg@finsam.goteborg.se

3. Särskilt om idéburet offentligt partnerskap

Ett idéburet offentligt partnerskap (partnerskapet) är en form av samarbete och samverkan mellan en eller flera organisationer inom social ekonomi samt en eller flera offentliga aktörer. I partnerskapet bidrar parterna med resurser för att tillsammans nå ett allmännyttigt mål, för vilket varken traditionellt föreningsbidrag eller upphandling är lämpligt.

4. Giltighetstid

Partnerskapet gäller från och med 2022-03-01 och gäller därefter till och med 2022-12-31. Partnerskapet upphör därefter utan att uppsägning behöver ske. Målsättningen är att partnerskapet ska löpa under tre år och kan därför förlängas med ett år i taget under förutsättning att parterna är överens.

5. Bakgrund

År 2012 ingicks en överenskommelse mellan Göteborgs stad och idéburenssektor med syftet att skapa ett långsiktigt hållbart Göteborg genom att stärka samspelet mellan den offentliga och idéburna sektorn. Ett ytterligare syfte med överenskommelsen har varit att utveckla möjligheterna för den idéburna sektorn att bli en viktig aktör inom Göteborgs stads välfärdsuppdrag.

En ytterligare del i bakgrunden till detta partnerskap är Göteborgs stads beslut om samverkan med civilsamhället och idéburen sektor.

Sammantaget grundar sig detta partnerskap i:

- Överenskommelse gällande samverkan mellan Göteborgs stad och sektorn social ekonomi
- Budget från kommunfullmäktige i Göteborgs stad
- Arbvux mål och inriktningsdokument samt Psykiatrisamordningen i Göteborgs mål och inriktningsdokument.

6. Värdegrund

Parterna i detta partnerskap anses som självständiga och jämbördiga aktörer. Varje parts integritet och oberoende ska respekteras av den andre parten. Parterna ansvarar var och en för sig för sin insats och åtagande, samtidigt som varje parts särart och mervärde ses som en tillgång för partnerskapet. Partnerskapet bygget på, transparens och likabehandling samt att det ska vara tillgängligt för alla. De personuppgifter som hanteras inom ramen för partnerskapet ska hanteras med respekt och varsamhet.

Partnerskapet bygger på förståelse och respekt inför parternas olika förutsättningar, öppenhet, dialog som karaktäriseras av ömsesidig tillit, lyhördhet, acceptans för kritik, långsiktighet och transparens. De medel som finansieringen bygger på ska hanteras varsamt och respektfullt.

7. Målgrupp

Målgruppen för partnerskapet är unga kvinnor och transpersoner i åldrarna 18 till 25 år med långvarig psykisk ohälsa som står längst ifrån arbetsmarknaden.

8. Syfte och mål

Detta partnerskap syftar till att bidra till att skapa nya möjligheter för den idéburna sektorn att delta i välfärdsarbetet. Tanken med partnerskapet är vidare att kunna stödja, vid sidan om de redan etablerade stödstrukturerna, utvecklingen av den idéburna sektorns möjligheter att medverka i välfärdsarbetet.

Detta partnerskap kan ses som ett steg i en sådan riktning där parterna gemensamt inom Norma arbetar för att mäta behov hos en många gånger marginaliserad målgrupp, på ett sätt som införlivar löften om brukarmedverkan och samverkan mellan offentlig och

idéburen sektor. Partnerskapet syftar vidare till att skapa möjligheter för målgruppen att kunna studera och/eller etablera sig på arbetsmarknaden.

Målet med partnerskapet är att öka förutsättningarna för målgruppens psykiska hälsa samt stödja deltagarna i att etablera sig på arbetsmarknaden.

9. Metoder att nå målen

För att nå målen med partnerskapet kommer följande metoder att användas:

- Kulturella verksamheter
- Brukardelaktighet
- Samverkan inom sociala sektorn för ökade möjligheter till arbetsträning/arbete
- Kompetensutveckling/utbildning
- Nätverkande med utbildningsinstitutioner inom kultur för att möjliggöra deltagande i kurser med mera
- Samverkan med arbetsmarknadsenheter för ingång till arbetsmarknaden.

10. Om partnerskapet och Norma

Forum Skill startade år 2014 Norma som ett projekt för att skapa förutsättningar för unga kvinnor och transpersoner i åldrarna 18 till 25 år med långvarig psykisk ohälsa att påbörja studier eller etablera sig på arbetsmarknaden. Norma baserades bland annat på erfarenheter från medarbetare i Forum Skill.

Norma bygger på att deltagarna själva är bäst på att hitta sina egna strategier och lösningar, men att deltagarna också kan behöva stöttning för att finna dem. Erfarenheter har också visat att tiden som deltagarna har tillgång till insatser har en avgörande betydelse för en framgångsrik rehabilitering. Genom att deltagande i insatsen skapas en hållbar, långsiktig och bättre hälsa hos deltagarna, vilket bidrar till att deltagaren kan nå studier eller arbete.

Norma innebär att målgruppens deltagare deltar i en kreativ daglig verksamhet med bland annat olika konstnärliga uttryck som verktyg. Genom att deltagarna deltar i Norma ökar deltagarna sina kunskaper och kompetenser inom konst, musik, skrivande, foto, film med mera. Inom partnerskapet arrangeras även workshops för kreativa yrken. Det kan röra sig om yrken, exempelvis målare, konditor och liknande. Norma innebär även träning i sociala strukturer och sammanhang för deltagarna, i syfte att deltagarna lättare ska kunna börja studera eller etablera sig på arbetsmarknaden.

Utifrån den metod som Forum Skill använder utvecklar deltagarna en hög grad av delaktighet, vilket uppnås genom individuella samtal och medverkan i utformningen av Normas processer. Det innebär att deltagarna i stor utsträckning själva formulerar sina egna och verksamhetens mål. Inom ramen för Norma genomförs utställningar i syfte att beskriva och väcka debatt om psykisk ohälsa för unga samt om transfrågor.

Inom Norma bedrivs gruppaktiviteter, varigenom sociala sammanhang och gemensamma mål skapas. Deltagaren i Norma har även enskilda konstnärliga processer och mål. Det konstnärliga arbetet tas på stort allvar och ges de bästa förutsättningarna, men utan prestationskrav ovanifrån. En del av arbetet riktar sig ut mot det offentliga rummet, bland annat genom utställningar på Världskulturmuseet, Alingsås kulturhus, Frölunda kulturhus med flera.

För den enskilde deltagaren är det viktigt att ha handlingsplaner, fast struktur, ett lärande, en utveckling samt att vara delaktig i beslut. Att vara deltagare vid Norma innebär att deltagaren får utmana sig själv samt våga ta steg i sin utveckling. För målgruppen är det viktigt att få hjälp att hitta sina egna strategier och öka sin kapacitet till att lösa problem.

Den personal som arbetar inom Norma följer en fast modell där allt från mottagande vid start, enskilda samtal, handlingsplaner och utslussning följer en upparbetad och beprövad struktur.

Detta partnerskap avser bedrivandet av insatser enligt detta partnerskap inom Norma och dess verksamhet för partnerskapets målgrupp.

11. Insatser i partnerskapet

Partnerskapet innebär att 12-15 deltagare från målgruppen ska ges daglig sysselsättning på Norma. Deltagarna har egen individuell handlingsplan med målet att nå till studier eller arbete. Deltagarna ska arbeta både i grupp och individuellt. Deltagarna beräknas att delta i insatser i Norma under 48 veckor med uppehåll för sommarledighet under fyra veckor.

12. Parterna och parternas åtaganden

Arbvux

Arbvux svarar för samordning av Göteborgs stads arbetsmarknadspolitiska insatser samt ska *"i övrigt ta de initiativ som behövs för att främja sysselsättningssituationen"*. I detta partnerskap åtar sig Arbvux att bidra med finansiering samt deltar i styrgruppsarbete.

Forum Skill

Forum Skill är en ideell förening som genom olika verksamheter vänder sig till personer som står längst ifrån arbetsmarknaden och/eller har funktionsvariationer eller behöver språkstöd. Forum Skill har startat Norma samt driver verksamheten däri.

I detta partnerskap bidrar Forum Skill med att driva Norma samt tillse att deltagarna kan delta i Norma samt att de insatser som beskrivs i detta partnerskap kan genomföras.

Finsam

Finsam (tidigare benämnd Samordningsförbundet) är en organisation vars uppdrag är att arbeta för att medborgarna ska få stöd och sådan rehabilitering som leder till att de kan försörja sig själva.

I detta partnerskap bidrar Finsam med finansiering samt deltar i styrgruppsarbete.

13. Styrgrupp

Styrgrupp för partnerskapet utgörs av en företrädare per part i partnerskapet.

Styrgruppens ansvar är att följa och utveckla arbetet inom partnerskapet. Styrgruppen ska träffas minst två gånger per termin.

Sammanställande för möten i styrgruppen är Forum Skill.

14. Kommunikation och lärande

Forum Skill marknadsför Norma genom sociala medier, samarbete med kulturinstitutioner samt genom Forum Skills kanaler och nätverk.

Via parternas olika kontaktnät kan information om partnerskapet och Norma spridas på olika vis. Genom att parterna delar information om föreläsningar och workshops samt annat som berör psykisk ohälsa kan Norma berikas av ny information. Norma och Forum Skill kan inom partnerskapet ta emot relevanta studiebesök samt informera om arbetssätt samt partnerskapet och samverkansformen idéburet offentligt partnerskap. Parterna kan även vid intresse gemensamt informera om modellen.

Det är parternas ansvar att kommunicera viktig information, problem samt svårigheter till varandra samt lyfta det till styrgruppen i partnerskapet. Eventuella problem ska rapporteras snarast till relevant part för diskussion. I det fall som föreståndare för Norma ser att något behöver tas upp, ska denne vända sig till verksamhetsansvarig på Forum Skill.

15. Samverkan

Det är samtliga parter ansvar att kommunicera och samverka viktig information, problem och svårigheter till varandra samt att lyfta det till styrgruppen. Eventuella problem ska rapporteras snarast till relevant motpart för diskussion.

Vid akuta frågor och behov av kommunikation mellan parterna kan extra styrgruppsmöte hållas. Detta påkallas av part.

Forum Skill ska vara samverkanspart till Psykiatrisamordningen i Göteborg samt Arbvux i frågor som gäller psykisk ohälsa samt för att skapa möjligheter för personer med psykisk ohälsa att etablera sig på arbetsmarknaden.

16. Uppföljning, kunskapsinhämtning och utvärdering

Uppföljning och utvärdering av partnerskapet ska göras gemensamt av parterna löpande. Vid tiden för partnerskapets upphörande ska parterna samt eventuella andra medverkande organisationer sammanställa en kort rapport över de insatser som har genomförts samt vad de har lett till.

Parterna är också måna om att kunskapsinhämtning sker. En viktig del i partnerskapet är kunskapsinhämtning. Det ska ske genom att erfarenheter och kunskap hos parterna tas upp för diskussion och dokumentation vid styrgruppsmöten. Detta ska sedan kommuniceras till Psykiatrisamordningen i Göteborg samt till övriga parter i partnerskapet.

17. Personuppgifter

I detta partnerskap anses var och en av parterna vara individuellt personuppgiftsansvariga.

18. Upplyningsplikt

Parterna är under hela giltighetstiden skyldiga att upplysa varandra om förändringar eller utveckling i sina respektive verksamheter, som kan påverka detta partnerskap på något sätt. Parterna är vidare skyldiga att upplysa varandra om sådan utveckling eller förändring i policy eller lagutrymme gällande målgruppen.

19. Finansiering

Förvaltningen finansierar partnerskapet enligt nedan. Organisationen ansvarar för fullgörande av sina åtaganden enligt ovan.

Finansiering för partnerskapet från Arbvux: 1 170 000 kronor, varav 800 000 kronor rekvireras från Psykiatrisamordningen i Göteborg.

Finansiering för partnerskapet från Finsam: 530 000 kronor.

Finansiering av partnerskapet sker genom att Forum Skill fakturerar Arbvux respektive Finsam för ovanstående medel i samband med partnerskapets start.

Kostnader som inte anges i detta partnerskap får inte debiteras. Arbvux respektive Finsam kommer att meddela Forum Skill faktureringsuppgifter vid anmodan från Forum Skill.

20. Hävning och återbetalning

Om någon av parterna inte uppfyller villkoren för partnerskapet, brister i sina åtaganden, eller om det råder väsentligt förändrade omständigheter, ska dialog föras om huruvida partnerskapet kan fortsätta eller om partnerskapet eventuellt ska omförhandlas. I det fall som omförhandling sker ska detta dokumenteras skriftligen mellan parterna.

Eventuella meningsskiljaktigheter eller tvister ska i första hand lösas mellan parterna genom dialog. Om parterna inte når uppgörelse kan parterna häva partnerskapet alternativt omförhandla det.

Part har rätt att häva partnerskapet om annan part inte fullföljer sina åtaganden och rättelse ej sker utan dröjsmål trots skriftlig erinran. Vid händelse av att partnerskapet hävs blir parten återbetalningsskyldig för delar eller hela summan som de andra parterna har bidragit med inom ramen för detta partnerskap.

21. Överlåtelse av partnerskap

Detta partnerskap får inte överlåtas på tredje part utan parternas respektive skriftliga godkännande.

Detta partnerskap har upprättats i tre likalydande exemplar, av vilka parterna har tagit varsitt.

För Arbvux

Ort: Göteborg

Datum: 2022-02-14



Namnförtydligande: Andreas Louwman
Befattning: Förv. Dir.

För Forum Skill

Ort: Göteborg

Datum: 2022-02-22



Namnförtydligande: Beatrice Alger
Befattning: Verksamhetsledare

För Finsam

Ort:

Göteborg den 9 mars 2022

Datum:



Namnförtydligande EVA Magnusson

Befattning:

Förhandschef



Förlängning av avtal om idéburet offentligt partnerskap - Framtidsspår

1. Parter

Arbetsmarknad och vuxenutbildning

Adress: Brogatan 4

Postadress: 402 29 Göteborg

Organisationsnummer: 212000–1355

Ljungskile Folkhögskola

Adress: Valdemar Svenssons väg 11

Postadress: 459 31 Ljungskile

Organisationsnummer: 858500–2986

Arbetarrörelsens Folkhögskola i Göteborg

Adress: Järntorget 7

Postadress: 413 04 Göteborg

Organisationsnummer: 864500–7900

St. Lukas Föreningen

Adress: Första Långgatan 21

Postadress: 413 27 Göteborg

Organisationsnummer: 857201–4788

Göteborgs Räddningsmission

Adress: Nordhemsgatan 12

Postadress: 413 27 Göteborg

Organisationsnummer: 857202–5974

KFUM Göteborg

Adress: Nordenskiöldsgatan 19

Postadress: 413 09 Göteborg

Organisationsnummer: 857202–2351

Reningsborg

Adress: Reningsverksgatan 1

Postadress: Box 343, 426 23 Västra Frölunda

Organisationsnummer: 857206–6812

2. Bakgrund

IOP Framtidsspår har funnits under flera år och löper som pågående verksamhet per kalenderår. Varje part deltar med olika resurser och kompetens, se Bilaga 1. Målgruppen som Framtidsspår vänder sig till är en målgrupp som generellt är svår att nå och där samverkan mellan olika offentliga aktörer är av stor vikt.

Parterna har funnit projektet vara gynnsamt för målgruppen samt att parterna därför anser att det finns anledning att fortsätta projektet. Med anledning av att projektet förlängs, förlängs också detta idéburna offentliga partnerskap.

3. Omfattning

Denna handling avser förlängning av idéburet offentligt partnerskap gällande Framtidsspår med en tidsperiod om 12 månader. Avtalstiden för det idéburna offentliga partnerskapet gällande Framtidsspår förlängs således till och med 2024-12-31.

4. Villkor

Parterna åtar sig att fortsättningsvis att agera i enlighet med samtliga villkor i avtalet 0109/19. Tidigare tillägg som tillkommit efter huvudavtalet är därmed utan verkan. Utöver det som anges i 0109/19 ändras/justeras parternas åtagande enligt nedan.

Arbetsmarknad och vuxenutbildning

Kommande år bidrar Arbetsmarknad och vuxenutbildning med hela lokalkostnaden under uppsägningstiden om Arbetsmarknad och vuxenutbildning eller någon av de andra parterna väljer att lägga ner verksamheten Framtidsspår eller säga upp detta avtal. Arbetsmarknad och vuxenutbildning bidrar med totalt 1 800 000 kronor.

Ljungskile Folkhögskola

Ljungskile Folkhögskola genomför kuratorsuppdraget på egen bekostnad.

Arbetarrörelsens Folkhögskola i Göteborg

Arbetarrörelsens Folkhögskola i Göteborg uppbär medel för Studie- och yrkesvägledare då skolformen kräver den professionen. Omfattningen framgår i budget.

St. Lukas Föreningen

Sankt Lukas bidrar med behovsanpassat stöd exempelvis i form av kurator, undervisning eller behandling. Bidraget genomförs på egen bekostnad.

Göteborgs Räddningsmission

Göteborgs Räddningsmissions åtagande i detta IOP blir att sköta och samordna administrationen för IOP Framtidsspår på egen bekostnad.

KFUM Göteborg

KFUM Göteborg kan, i överenskommelse med verksamhetsledare för IOP Framtidsspår, leda värderingsövningar för ungdomar i IOP Framtidsspår. Ansvarig ledare/samordnare deltar i styrgruppen i mån av tid.

KFUM bidrar med medel till IOP Framtidsspår i enlighet med den budget som antagits av de samverkande parterna.

Reningsborg

Reningsborg bidrar med 50 000 kronor för genomförandet av detta IOP.

Denna förlängning har upprättats i sju stycken likalydande exemplar, av vilka parterna har tagit varsitt.

För Arbetsmarknad och vuxenutbildning

Ort: Göteborg

Datum:

För KFUM Göteborg

Ort:

Datum:

Andreas Lökholt
Förvaltningsdirektör

Namnförtydligande:
Befattning:

För Ljungskile Folkhögskola

Ort:

Datum:

**För Arbetarrörelsens
Folkhögskola i Göteborg
Hjällbo**

Ort:

Datum:

Namnförtydligande:
Befattning:

Namnförtydligande:
Befattning:

För St. Lukas Föreningen

Ort:

Datum:

**För Göteborgs
Räddningsmission**

Ort:

Datum:

Namnförtydligande:
Befattning:

Namnförtydligande:
Befattning:

För Reningsborg

Ort:

Datum:

Namnförtydligande:

Befattning:

Bilaga

1. Avtal gällande Idéburet Offentligt Partnerskap Framtidsspår, diarienummer 0109/19.



Diarienummer: 0109/19

IOP Framtidsspår 2019

1. Parter

Förvaltningen

Namn: Arbetsmarknad och vuxenutbildning
Adress: Brogatan 4
Postadress: 402 29 Göteborg
Organisationsnummer: 212000–1355

Ljungskile Folkhögskola

Adress: Valdemar Svenssons väg 11
Postadress: 459 31 Ljungskile
Organisationsnummer: 858500–2986

Arbetarrörelsens Folkhögskola i Göteborg

Adress: Järntorget 7
Postadress: 413 04 Göteborg
Organisationsnummer: 864500–7900

St. Lukas Föreningen

Adress: Första Långgatan 21
Postadress: 413 27 Göteborg
Organisationsnummer: 857201–4788

Göteborgs Räddningsmission

Adress: Nordhemsgatan 12
Postadress: 413 27 Göteborg
Organisationsnummer: 857202–5974

KFUM Göteborg

Adress: Nordenskiöldsgatan 19
Postadress: 413 09 Göteborg
Organisationsnummer: 857202–2351

Reningsborg

Adress: Reningsverksgatan 1
Postadress: Box 343, 426 23 Västra Frölunda
Organisationsnummer: 857206–6812

2. Bakgrundsförutsättningar för avtalet

Grundtanken med IOP-Framtidsspår är att möjliggöra att en grupp unga vuxna bryner sitt utanförskap, når gymnasiekompetens och ges möjlighet till vidare studier alternativt närmar sig varaktigt inträde på arbetsmarknaden. Detta möjliggörs med extra stöd för hinderröjning samt att en rad aktörer med ansvar för målgruppen samverkar på likvärdiga villkor.

4. Målgrupp

Ungdomar 18–26 år i Göteborgs kommun som saknar gymnasiekompetens men som bedöms, med hjälp av extra stöd och hinderröjning kan lyckas uppnå detta. Om särskilda skäl föreligger kan även deltagare som är under 18 eller över 26 komma att bli aktuella. Beslut om särskilda skäl fattas av styrgruppen.

5. Verksamheten

IOP Framtidsspår formar utbildningen med utgångspunkt i de individuella förutsättningarna och antar ett helhetsperspektiv på individen. I personalgruppen finns olika kompetenser; pedagoger, samordnare från socialtjänsten, kurator, terapeut och det finns också möjligheter att få hjälp med hinderröjning utifrån individuella förutsättningar. Tanken är att samla flera kompetenser under ett tak så att ungdomarna inte behöver söka sig till flera sammanhang. Verksamheten har ett tydligt fokus på gemensamt lärande samt utveckling av framgångsrika metoder att möta målgruppen.

6. Mål

Ungdomarna ska nå måluppfyllelse. Måluppfyllelsen ska vara högre än nationellt snitt för motsvarande målgrupp. Personalen och verksamheterna ska gemensamt lära och utveckla än mer framgångsrika modeller. Verksamheten ska ha en hållbar struktur och bygga på likvärdig samverkan mellan aktörerna.

7. Uppföljning och utvärdering

Verksamheten använder folkhögskolans metoder för kunskapsutvärdering. Folkhögskolan har en särskild modell för att intyga behörighet till högre studier. Den kombinerar studier enligt folkhögskolans särart på Allmän kurs med ett intygande av kunskaper i vissa ämnen som motsvarar gymnasieskolans kursplaner. Mer information om folkhögskolans bedömning och behörigheter finns på www.folkbildningsradet.se

Under varje styrgruppsmöte redogör verksamhetsledare för verksamhetens utveckling, antal deltagare och förväntade samt uppnådda resultat. En gång om året ansvarar verksamhetsledare för att upprätta en läsårsrapport där verksamhetens framsteg och behov av förbättringar beskrivs. I läsårsrapporten dokumenteras:

Antal deltagare totalt och per stadsdel.

- Antal deltagare som uppbär försörjningsstöd.
- Antal deltagare som uppnått gymnasiebehörighet.
- För de som inte uppnått gymnasiebehörighet anges skäl till detta, samt eventuella nya planer.
- Upplevd kvalitet utifrån såväl deltagare som medarbetare.
- Verksamhetens utmaningar samt möjligheter till utveckling.

8. Värdegrund

Samverkande parter har en samsyn kring arbetsmetoder och förhållningssätt. Den gemensamma värdegrunden tar sig uttryck i hur vi bemöter deltagaren och är en förutsättning för att lyckas med verksamheten.

I skollagen (2010:800) slås det fast att utbildningen inom skolväsendet syftar till att elever ska inhämta och utveckla kunskap och värden. Den ska främja elevers utveckling och lärande samt en livslång lust att lära. Utbildningen ska förmedla och förankra respekt för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande demokratiska värderingar som det svenska samhället vilar på. Utbildningen ska vila på vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet. Var och en som verkar inom utbildningen ska också främja aktning för varje människas egenvärde och respekt för vår gemensamma miljö.

Varje verksamhet följer den värdegrund som stipuleras i de styrdokument som gäller för respektive verksamhet, det vill säga Göteborgs Stads värdegrundsdokument, värdegrund så som formulerats i skollag och läroplan. Minst ett tillfälle i styrgruppen fokuserar på att diskutera värdegrundsrelaterade frågor. Värdegrunden konkretiseras i den verksamhetsplan som styr den operativa verksamheten och som fastslås av styrgruppen.

IOP Framtidspår är öppen för deltagare inom målgruppen oavsett kön, etnicitet och sexuell läggning och följer Göteborgs Stads policy för jämställdhet.

Samarbeten mellan de samverkande parterna ska kännetecknas av öppenhet och gemensamt lärande och parterna förbinder sig att:

- Samverka för att undanröja hinder på deltagarnas väg mot gymnasiekompetens.
- Sträva efter ett öppet, flexibelt och prestigelöst förhållningssätt inför deltagarna och till varandra som samverkansparter.
- Etablera en positiv samverkansform mellan olika aktörer med ansvar för målgruppen, och på sikt även mellan olika skolsystem och aktiviteter för att närma sig ett varaktigt inträde på arbetsmarknaden.
- Samverka för ett gemensamt lärande kring målgruppen och metoder, för utveckling av arbetsmetoder och för att implementera erövrade kunskaper och utvecklade metoder i ordinarie verksamhet.
- Samverka på en för de olika verksamheterna relevant nivå gällande finansiering, det vill säga i enlighet med den budget som fastställs av de samverkande parterna.

9. Parterna och insatser

I värdegrunden fastslås att parterna menar att en samverkan på en för de olika verksamheterna relevant nivå gällande finansiering är en förutsättning för IOP-Framtidspår. För att förutsättningar för ett gemensamt lärande ska vara gynnsamma är likvärdighet en viktig faktor. Samtidigt har de samverkande parterna olika villkor när det gäller ekonomiska förutsättningar. Att bidra med volontärer som är kunniga inom relevant område kan vara en typ av insats, att bidra med en tjänst på plats kan vara en annan. Det primära är att de samverkande parterna är överens att varje verksamhet bidrar med sin egen unika kompetens utifrån verksamhetens förutsättningar. Nedan följer en redogörelse av de samverkande parternas insatser.

10. Idéburen sektor

10.1. Ljungkile Folkhögskola

Ljungkile Folkhögskola är initiativtagare till IOP Framtidsspår och har varit underleverantör till ESF-projektet Framtidsspår. Ljungkile Folkhögskolas insats består av:

Bemanning

Ljungkile Folkhögskola åtar sig att leda den operativa verksamheten genom att bemanna verksamheten med en pedagog som även har rollen som verksamhetsledare. Verksamhetsledaren samordnar de övriga pedagogerna i verksamheten. Pedagogerna som arbetar i verksamheten är anställda vid Ljungkile Folkhögskola och Arbetarrörelsens Folkhögskola i Göteborg. Rektor eller biträdande deltar i styrgruppen.

Medel

Ljungkile Folkhögskola bidrar med medel till IOP Framtidsspår i enlighet med den budget som antagits av de samverkande parterna.

Medlen uppgår 2019 till motsvarande pedagogtjänster som arbetar i IOP Framtidsspår och som har sin anställning hos Ljungkile Folkhögskola.

Ljungkile Folkhögskola uppbär medel från IOP Framtidsspår motsvarande 80 % tjänst verksamhetsledare.

10.2. Arbetarrörelsens Folkhögskola i Göteborg

Arbetarrörelsens Folkhögskola i Göteborg (AFiG) har lång erfarenhet av att arbeta med målgruppen. AFiG:s Folkhögskolas insats består av att, tillsammans med Ljungkile Folkhögskola, bemanna verksamheten med pedagoger. Planeringen av tjänster sker utifrån målgruppens behov och bestäms i samråd med Ljungkile Folkhögskola. Frågor kring tjänsteplanering lyfts vid behov till styrgrupp.

Bemanning

Pedagoger till verksamheten.
Rektor eller biträdande deltar i styrgruppen.

Medel

Arbetarrörelsens Folkhögskola i Göteborg bidrar med medel till IOP Framtidsspår i enlighet med den budget som antagits av de samverkande parterna.
Medlen uppgår 2019 till motsvarande pedagogtjänster som arbetar i IOP Framtidsspår och som har sin anställning hos Arbetarrörelsens Folkhögskola i Göteborg.

10.3. Göteborgs Räddningsmission

Göteborgs Räddningsmission har tillsammans med Ljungkile Folkhögskola arbetat med Framtidsspår inom ramen för ett ESF-projekt sedan 2008. Göteborgs Räddningsmission är huvudman för Ljungkile Folkhögskola. Göteborgs Räddningsmission åtar sig att bidra med:

Ledarstöd

Göteborgs Räddningsmission har tillgång till ett nätverk med referensvolontärer som står till IOP Framtidsspår förfogande. Referensvolontärerna kan till exempel vara tillgängliga vid lärarfortbildning eller enskilda insatser. IOP Framtidsspår täcker eventuella administrativa merkostnader som arbetet med volontärerna medför.

Bemannings

Göteborgs Räddningsmission bidrar med ledarstöd till verksamhetsledare Administration. Göteborgs Räddningsmission åtar sig att sköta och samordna administrationen för IOP Framtidsspår. För detta uppbär Göteborgs Räddningsmission ersättning i enlighet med fastställd budget. Direktör eller delegerad deltar i styrgruppen.

Medel

Göteborgs Räddningsmission bidrar med medel till IOP Framtidsspår i enlighet med den budget som antagits av de samverkande parterna. Inför 2019 är riktmärket 100 tkr som går till de/ av tjänst för verksamhetsledare.

10.4. St. Lukas föreningen i Göteborg

St. Lukas har tidigare arbetat med deltagare i ESF Framtidsspår. St. Lukas är huvudman för Ljungskile Folkhögskola. St. Lukas Stiftelse i Göteborg åtar sig att bidra med:

Bemannings

St. Lukas bidrar med psykosocial handledning till personal samt psykoterapi till deltagarna. Omfattningen tjänsterna beslutas i styrgruppen. Ansvarig ledare deltar i styrgruppen.

Medel

St. Lukas föreningen bidrar med medel till IOP Framtidsspår i enlighet med den budget som antagits av de samverkande parterna. Handledning upp till ett värde av 15 tkr är fritt för IOP Framtidsspår nyttja, psykoterapi till deltagarna faktureras IOP Framtidsspår.

10.5. KFUM Göteborg

KFUM Göteborg bidrar med aktiviteter som skapar förutsättningar för meningsfull fritid. KFUM Göteborg har stor erfarenhet av att arbeta med målgruppen och kan vara en brygga mellan studier och sysselsättning i deltagarnas väg till egenförsörjning. KFUM är huvudman för Ljungskiles Folkhögskola.

Bemannings

KFUM Göteborg kommer att bistå de ungdomar som inte är redo att påbörja studier, eller de ungdomar som avslutat studier inom ramen för IOP Framtidsspår verksamhet med coachning för att närma sig varaktigt inträde på arbetsmarknaden. KFUM kan också, i överenskommelse med verksamhetsledare för IOP Framtidsstudier, leda värderingsövningar för ungdomar i IOP Framtidsspår. Ansvarig ledare deltar i styrgruppen.

Medel

KFUM Göteborg bidrar med medel till IOP Framtidsspår i enlighet med den budget som antagits av de samverkande parterna. Inför 2019 består KFUM:s insats av att deltagarna i IOP Framtidsspår får nyttja KFUM:s coachning för att närma sig arbetsmarknaden.

Reningsborg

Reningsborg har varit en part i IOP Framtidsspår sedan hösten 2015 och har ett särskilt intresse för ungdomars utveckling i Tynnered. Inom ramen för IOP Framtidsspår har Reningsborg ambitionen att undersöka förutsättningar för att koppla på ytterligare möjligheter för deltagarnas väg till egenförsörjning. Reningsborg bidrar med allmänt stöd till verksamheten.

Bemannning

Direktör eller utvecklingschef deltar i styrgruppen.

Medel

Reningsborg bidrar med medel till IOP Framtidsspår i enlighet med den budget som antagits av de samverkande parterna.
Inför 2019 är riktmärket 100 000 kronor som går till del av verksamhetsledares tjänst.

10.6. Arbetsmarknad och vuxenutbildningen Göteborgs Stad

Arbetsmarknads och vuxenutbildningen (Arbvux) har som mål att bygga en gränsöverskridande utbildning som sätter individen i centrum. Arbvux är strategisk part i IOP Framtidsspår och innehar en plats i styrgruppen. Därutöver kan deltagare i IOP Framtidsspår efter samråd nyttja vuxenutbildningens utbud av kurser som tillhandahålls av arbetsmarknads och vuxenutbildningens underleverantör. Arbetsmarknads och vuxenutbildningsförvaltningen kan placera deltagare i IOP Framtidsspårs verksamhet efter samråd med verksamhetsledare. Arbvux insats består i:

Bemannning

Utbildningschef eller motsvarande deltar i styrgrupp.

Medel

Arbetsmarknads och vuxenutbildningen bidrar med medel till IOP Framtidsspår i enlighet med den budget som antagits av de samverkande parterna. Inför 2019 uppgår medel till 950 tkr.

10.7. Västra Götalandsregionen (VGR)

VGR har ett strategiskt intresse av de hälsofrämjande och förebyggande insatser som IOP Framtidsspår genomför samt utvecklar. Inför 2019 är uppdraget för VGR kopplat till en av VGR:s folkhögskolor, Göteborgs Folkhögskola. VGR:s insats består:

Bemannning

Rektor alternativt delegerad deltar i styrgruppen.

Medel

Inför 2019 uppgår medel till 75 000 kronor.

11. Avtalad överenskommelse

Avtalet är framtaget i samverkan mellan parterna.

12. Avtalsparter

Detta avtal är inrättat mellan:

Offentlig sektor: Arbetsmarknad och vuxenutbildning

Västra Götalandsregionen via Göteborgs Folkhögskola

Idéburna sektorer:

- Göteborgs Räddningsmission
- St. Lukas föreningen
- KFUM Göteborg
- Ljungskiles Folkhögskola
- Arbetarrörelsen i Göteborgs Folkhögskola Reningsborg

Avtalet tecknas av en rad parter där några sedan tidigare har en tydlig samverkan, även om detta är den första samverkan i form av en gemensam IOP.

Göteborgs Räddningsmission, KFUM Göteborg, St. Lukasföreningen, Reningsborg samt Ljungskile Folkhögskola och Arbetarrörelsens Folkhögskola i Göteborg är parter från den idéburna sektorn. Göteborgs Räddningsmission, KFUM och St.

Lukasföreningen har sedan tidigare en tydlig samverkan med Ljungskiles Folkhögskola som huvudmän.

VGR och Arbetsmarknad och vuxenutbildning är parter från den offentliga sektorn. Arbetsförmedlingen har deltagit i flera förberedande möten till IOP Framtidsspår. På sikt kan fler aktörer komma att bli aktuella som nya partner i IOP Framtidsspår. Beslut om nya partners fattas i IOP Framtidsspårs styrgrupp.

Det finns andra aktörer som inte är med i partnerskapet, men som kan bidra med kunskap och medel till verksamheten. Ett exempel på detta är Stena Fastigheter samt Göteborgs Universitet. Stena Fastigheter fanns med i ESF Framtidsspår. Även utbildningsförvaltningen har funnits med i samtalen och följt verksamhetens utveckling.

13. Avtalets form och utgångspunkt

Avtalet reglerar åtaganden, organisation och de ekonomiska förutsättningarna för organisationernas verksamheter knutna till avtalet.

Den avtalade verksamheten ska utgå från politiska beslut som:

- Överenskommelse om samverkan mellan Göteborgs Stad och sektorn social ekonomi
- Kommunfullmäktiges budget
- Mål och inriktningsdokument
- Lagstiftningar kring målgrupp.

14. Verksamhetsstrategier:

Den pedagogiska modellen bygger på en helhetssyn på individens förutsättningar, individens medskapande i sin lärmiljö och läroprocess samt kontinuerlig återkoppling och stöttning från teamet. Tidigare lärdomar kring målgruppen visar att det finns hinder som står i vägen för lärandet. Där blir teamet, med samverkan med socialtjänsten samt

kurator, en viktig faktor i hinderröjande som kan innebära terapi eller stöd att finna en meningsfull fritid. Den kanske enskilt viktigaste strategin är samverkan mellan olika aktörer med ansvar för målgruppen, vilket gör att deltagaren kan möta flera professioner och aktörer under samma tak.

I teamet kring deltagarna i den dagliga verksamheten ingår följande roller:

- Verksamhetsledare med operativt ansvar för verksamheten och rekrytering . Verksamhetsledaren arbetar även som pedagog i verksamheten.
- Pedagoger med ansvar för handledning, mentorskap, undervisning och examination.
- Kurator med ansvar för hinderröjning och samtalsstöd gentemot deltagarna.

Deltagarna kommer även erbjudas:

- Psykoterapi när särskilda behov föreligger.
- Stöttning till meningsfull fritid.
- Coachning för att närma sig arbetsmarknaden, i det fall studier avbrutits.

En viktig strategi i IOP Framtidsspår är det gemensamma lärandet. Deltagarna är medskapare i sin egen lärmiljö och därför kan strategier komma att förändras och utvecklas efter deras respons. Teamet kommer att arbeta aktivt för att sprida lärdomar kring målgruppen internt och externt. Teamet kommer även att få kontinuerlig fortbildning av pedagoger med spetskompetens inom olika områden samt psykosocial handledning.

Hinderröjningen kan till exempel innefatta terapi till deltagare som befinner sig i psykisk ohälsa, samtal med kurator för deltagare som befinner sig i riskzonen för psykisk ohälsa eller hjälp att ta kontakt med myndigheter.

15. Organisation och samverkan

15.1. Styrgrupp

Styrgruppen innehåller representanter från de samverkande parterna, och även en möjlighet att bjuda in till parter som är intresserade av verksamheten. Styrgruppen träffas fyra gånger per år. Styrgruppen kan besluta om tillsättning av arbetsgrupp för att bereda och utreda ärenden. Samverkan mellan parterna tydliggörs genom verksamhetsplanen och upprättas av verksamhetsledare. Beslut om antagande av verksamhetsplan samt budget ligger hos styrgruppen. Sammankallande för styrgruppen är styrgruppens ordförande som väljs vid första styrgruppsmötet.

15.2. Kommunikation

Verksamhetsledaren avlägger verksamhetsrapport inför varje styrgruppsmöte, och vid behov informeras styrgruppsmedlemmarna via mail om verksamhetens utveckling däremellan.

15.3. Övriga samverkanspartners

IOP Framtidsspår har en ambition att verka för att skapa förutsättningar för att öka samverkan mellan olika skolformer i syfte att skapa förutsättningar för målgruppen att nå gymnasiekompetens.

Intressenter som deltagit i, eller visat intresse för, IOP Framtidsspårs förberedande möten är Västra Hisingens stadsdelsförvaltning, Stena Fastigheter, Arbetsförmedlingen, Göteborgs Universitet.

Stadsledningskontoret och Social resursförvaltning har stöttat processen genom att agera sammankallande för flertalet möten samt gett respons på avtalet. Tidigare fanns även två stadsdelar (Västra Göteborg och Angered) med i partnerskapet. Även om de nu inte är officiella parter så kvarstår att verksamheten har särskilt intresse för de socio-ekonomiskt utsatta områdena inom Västra Göteborg (Tynnered) och Angered (bland annat Lövgärdet). Verksamheten är öppen för ungdomar inom hela Göteborgs kommun.

15.4. Rekrytering av deltagare

Rekrytering av deltagare görs i samverkan med socialtjänst, Arbetsmarknad och vuxenutbildning, KFUM, Reningsborg samt aktörer som Ung Komp etc. Verksamhetsledare ansvarar för rekryteringen.

16. Ekonomi

Styrgruppen fattar beslut om budget.

17. Period för avtalet

2019-01-01 till och med 2019-12-31 med ambition att förlänga till ett år i taget. Alla samverkande parter verkar för och strävar efter en varaktig verksamhet.

18. Omförhandling, hävningsrätt samt tvist

Eventuella tvister tas upp i styrgruppen som beslutar om eventuell omförhandling eller annan åtgärd. I det fall samverkande part inte levererar i enlighet med det överenskomna partnerskapet kan parten sägas upp med tre månaders uppsägningstid. Styrgruppen beslutar om uppsägning av avtal.

Detta avtal har upprättats i sju (7) likalydande exemplar, av vilka parterna har tagit varsitt.

Offentliga sektorer

Arbetsmarknad och vuxenutbildning

Ort:

Datum:

Namn:

Befattning:

Arbetsmarknad och vuxenutbildning

Västra Götalandsregionen

Ort:

Datum:

Namn:

Befattning:

Idéburna sektorer

Ljungskile Folkhögskola

Ort:

Datum:

Namn:

Befattning:

Arbetarrörelsens Folkhögskola i Göteborg

Ort:

Datum:

Namn:

Befattning:

St. Lukas Föreningen

Ort:

Datum:

Namn:

Befattning:

Göteborgs Räddningsmission

Ort:

Datum:

Namn:

Befattning:

KFUM Göteborg

Ort:

Datum:

Namn:

Befattning:

Reningsborg

Ort:

Datum:

Namn:

Befattning: