

Arbetsordning för samhällsutvecklingsrådet

I socialnämndens sydvästs reglemente från 15 oktober 2020 anges att nämnden ska beakta befolkningens behov och kännedom om lokala förhållanden och vara en aktiv part när det gäller insatser inom följande områden:

1. Trygghetsarbete
2. Krisstöd
3. Sociala erfarenheter i samhällsplaneringen
4. Folkhälsoarbete
5. Samverkan med civilsamhället

Nämnden ska skapa förutsättningar för delaktighet och inflytande för kommunens invånare inom nämnden verksamhetsområde och samverka mellan de fyra socialnämnderna. Effekten av nämndens arbete ska bidra till en hållbar utveckling och värna om ett hela staden perspektiv. Nämnden har även ett lokalt samordningsuppdrag gentemot andra nämnder och styrelser medverkan i stadsområde sydväst.

SYFTE

Syftet med Samhällsutvecklingsrådet är att med en bred tvärsektoriell förankring skapa förutsättningar för att erfarenheter från medborgare, förvaltningar, myndigheter, organisationer i socialnämnd sydväst tas tillvara för att utgöra ett stöd för strukturerade insatser i samhällsplaneringen och folkhälsoarbetet. Rådet ska särskilt fördjupa aspekter inom stadsutveckling, miljö och hållbarhet, folkhälsa, trygghet, demokrati och medborgardialog.

ARBETSUPPGIFTER

Samhällsutvecklingsrådet ska för socialnämndens räkning:

- fungera som ett beredande, informerande och framåt drivande organ i stadsutvecklingsfrågor.
- genom aktiva kontakter och samarbete med andra socialnämnder och råd (årshjul) bidra till att förvaltningens perspektiv finns med i prioriteringar som görs när staden utvecklas
- ta fram förslag till hur socialnämnden ska arbeta med demokrati och medborgardialog strukturerat
- verka för fördjupad dialog och medverkan både i tidiga skeden och för en långsiktig planering av samhällsplanerings-, stadsutvecklings-, folkhälso- och demokratifrågor för nämnd
- verka aktivt för att beakta de tre hållbarhetsaspekterna ekonomi, social och ekologisk hållbarhet inom förvaltningens område



RÅDETS SAMMANSÄTTNING

Samhällsutvecklingsrådet utses av socialnämnden och består av presidium samt ledamöter och ersättare från varje parti som inte finns representerat i presidiet. Till rådet är också stadsdelsdirektören knuten. Stadsdelsdirektören beslutar om vilka tjänstepersoner som kan adjungeras till rådets sammanträden.

ORGANISATION OCH ARBETSFORMER

Rådet leds av stadsdelsnämndens ordförande som tillsammans med andre vice ordförande bildar rådets presidium. Till sekreterare i samhällsutvecklingsrådet utses tjänsteperson från socialnämnden.

Rådet sammanträder vid sex ordinarie tillfällen per kalenderår – tre gånger på våren och tre gånger på hösten. Teman och inriktning planeras i samråd med rådet och avdelningschef för stadsområde, välfärd och fritid att samordning och planering sker. Ett möte årligen avsätts för avstämning mellan SFN och HSN utifrån folkhälsoavtalet.

Representanter från äldreomsorgsförvaltningen och funktionsstödsförvaltningen adjungeras regelbundet beroende på tema. Andra funktioner, förvaltningar, bolag och organisationer bjuds in vid behov.

Skriftlig kallelse och föredragningslista tas fram av socialförvaltningen och stäms av med rådets ordförande före utskick. Kallelse och föredragningslista sänds till rådets ledamöter senast en vecka före rådets sammanträden. Handlingar ska sändas i så god tid och på sådant sätt att vidare information och beredning underlättas.

Vid sammanträdet förs protokoll som justeras av rådet utsedd representant vilket väljs i början av varje möte. Fullständiga protokoll ska sändas till rådet samt till socialnämnden.

ÅRLIG RAPPORT TILL SOCIALNÄMNDEN

Rådet ska regelbundet informera socialnämnden om sitt arbete, vilket görs av politikerna i anknytning till ordinarie sammanträden. Rådet ska årligen avlämna skriftlig rapport till nämnden med redovisning och utvärdering av rådets arbete, senast den 1 mars efterföljande år.

FÖRRÄTTNINGAR OCH ARVODEN

Förrättningar – kurs, konferens och studiebesök med mera – utöver stadgade sammanträden ska i förväg beslutas av socialförvaltningens presidium.

Arvodesberedningens ”Praktiska anvisningar och arvodesbestämmelser” tillämpas vid beslut om utbetalning av arvode till rådets representanter.

FASTSTÄLLELSE

Arbetsordning för samhällsutvecklingsrådet fastställs av socialnämnden för sydväst.



ÄNDRING AV ARBETSORDNING

Ändring av arbetsordning beslutas av socialnämnden

UTBILDNING

Rådet ska erhålla utbildning anpassad till dess arbetsuppgifter. Socialnämnden ansvarar för planering av sådan utbildning.

IKRAFTTRÄDANDE

Denna arbetsordning gäller från 2021-02-25