

Risk- och friskbedömning vid förändringar i verksamheten

Datum för risk- och friskbedömning: 241001

Arbetsplats: Verksamhetsområde nordost 2

Underskrift chef: Moa Noord



Underskrift skyddsombud: Erika Harlin Cooper



Underskrift huvudskyddsombud:

*Precisera ändringarna som ska genomföras! Var ska ändringarna genomföras? Vilka arbetstagare eller grupper av arbetstagare berörs?***Vilken förändring ska genomföras på vår arbetsplats?**

Planerad stängning av totalt fyra förskolor i verksamhetsområde Nordost 2 som berör mellanområdena: Bergsjön (två förskolor), Kortedala (en förskola) och Bergum Gunnlise (en förskola). Stängningarna sker p.g.a. minskat barnunderlag.

Vi planerar att stänga två förskolor from den 4 augusti 2025 och ytterligare två förskolor from den 3 augusti 2026.

Gör en bedömning av riskerna som förändringen kan medföra och bedöm risknivån enligt riskmatrisen på sidan 3. Vilka risker innebär ändringarna? Hur allvarliga är riskerna?

Vilka risker kan förändringen medföra?	Risknivå (1–5)
1.A Det kan skapa oro hos medarbetare i verksamhetsområdet.	4
1.B Medarbetare kan hamna i omställning.	4
1.C Risk för ökad sjukfrånvaro.	3
1.D Utbildad personal söker sig till andra arbetsplatser utanför förskoleförvaltningen.	1
1.E Nya arbetslag på de förskolor dit personal från nedlagda förskolor kommer till.	2
1.F Förändringar i rektorsorganisationen i No2 med rektorsbyten som följd.	1
1.G	

*Om en risk- och friskbedömning genomförs i en verksamhet behöver denna del samverkas på LSG.**Var så specifik som möjligt gällande när uppföljning ska ske, gärna med datum*



Vilka risker kan förändringen medföra?

Riskenivå (1–5)

1.H

Åtgärder kopplat till riskerna	Vilka behöver agera? (I/G/O)	När och hur följer vi upp?
2.A Tydlig kommunikation utifrån kommunikationsplan samt omhändertagande de frågor som uppstår hos medarbetare lokalt (grupp och/eller enskilt). Erbjudna stöd (ex. Falck Health Care) och säkerställa forum för dialog.	I/G	Stående punkt på LSG och löpande dialog fram till genomförande samt uppföljning av förändring i LSG 6 månader efter förändring.
2.B Följa rutinen för omställningsprocessen.	I/G	Stående punkt på LSG och löpande dialog fram till genomförande samt uppföljning av förändring i LSG 6 månader efter förändring.
2.C Följa rutiner kring sjukfrånvaro, så som hälsosamtal mm.	I/G	Stående punkt på LSG och löpande dialog fram till genomförande samt uppföljning av förändring i LSG 6 månader efter förändring.
2.D Visa omsorg om medarbetare.	I/G	Stående punkt på LSG och löpande dialog fram till genomförande samt uppföljning av förändring i LSG 6 månader efter förändring.
2.E Skapa tid, förutsättningar och erbjuda stöd till nybildade arbetslag.	I/G	Stående punkt på LSG och löpande dialog fram till genomförande samt uppföljning av förändring i LSG 6 månader efter förändring.
2.F Om behov uppstår att förändra rektorsorganisationen; initiera tidig dialog med och involvera berörda rektorsteam samt tidig dialog mellan arbetsgivaren och fackliga organisationer. Säkerställ plan för överlämning av medarbetare och förskolor.	I/G	Stående punkt på LSG och löpande dialog fram till genomförande samt uppföljning av förändring i LSG 6 månader efter förändring.
2.G		
2.H		



Förändringar kan ha många effekter, även positiva. Fundera här på vilka det skulle kunna vara. Stärker det någon av fristaktorena?

Vilka positiva effekter kan förändringen medföra?
--

Bättre förutsättningar för en hållbar organisation över tid.
--

Mer tid och resurser kan användas till utvecklingsorganisation.

Bättre arbetsmiljö för medarbetare och rektorer.
--

Saknas det rader går det enkelt att infoga genom att ställa sig på en rad, högerklicka och infoga rad.

Finns det bilagor? Bifoga i så fall dessa.

Att tänka på inför riskbedömningen

Arbetsgivaren är den som har huvudansvaret för arbetsmiljön. Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete beskriver hur arbetsgivaren ska gå tillväga för att uppfylla sitt ansvar.

Skyddsombudets roll i arbetsmiljöarbetet är att representera arbetstagarna. Viktigt att skyddsombud medverkar vid arbetsmiljöronder samt risk- och riskbedömningar och skriver på i den mån representant finns på arbetsplatsen. Finns ingen representant kan huvudskyddsombud underteckna

Det systematiska arbetsmiljöarbetet innebär att arbetsgivaren arbetar förebyggande, något som ger ökad hälsa och säkerhet och spar pengar i organisationen. Att ta reda på vilka arbetsmiljörisker en förändring i verksamheten kan innebära är lönsamt genom att riskerna kan åtgärdas i tid. Så här säger arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete:

"När ändringar i verksamheten planeras, ska arbetsgivaren bedöma om ändringarna medför risker för ohälsa eller olycksfall som kan behöva åtgärdas". 8§, andra stycket, AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete.

De ändringar som föreskrifterna avser är exempelvis personalförändringar, nya arbetstider och arbetsmetoder, andra organisationsförändringar, om- och nybyggnation samt ny maskinell utrustning. Det handlar om ändringar som inte utgör del av den dagliga, löpande verksamheten.

Riskbedömningen ska utgå från den planerade ändringen och de eventuella riskerna för ohälsa och olycksfall som ändringen kan medföra.

Riskbedömning ska göras innan ändringen genomförs och avse tiden efter genomförd förändring.

Observera att förändringsarbete i sig kan utgöra en risk för ohälsa. Det är arbetsgivarens ansvar att se till att alla faktorer i arbetsmiljön vägs in vid riskbedömningen.

Riskbedömningsmatris



ÅTGÄRDBEHÖV					
Förekomst risk 1	Liten risk 2	Medelrisk 3	Allvarlig risk 4	Mycket allvarlig risk 5	
Ej behövt utvärderas	Eventuellt behövt utvärderas	Åtgärder så långt som möjligt	Åtgärder snarast	Arbets- uppgiften ska inte utföras innan lämplig vårdlagts	
Riskbedömningsmatris					
Mycket vanlig 1/dag	4	4	5	5	
Vanlig 1/vecka	2	3	4	5	5
Ganska vanlig 1/månad	2	3	3	4	5
Ganska ovannlig 1/år	1	2	3	3	5
Ovanligt 1/10 år	1	1	2	2	4
Värt oberoende bedöma skada	Stor skada utan sjuk- skrivning	Kortare sjuk- skrivning	Längre sjuk- skrivning	Dödsfall livslånga men	

Hur SANNOLIKT är det att riskkällan medför ohälsa?

Hur allvarliga KONSEKVENSER kan respektive riskkälla ge upphov till?