



Protokoll (nr 3)

Sammanträdesdatum: 2023-04-12

Tid: 13:00–15:45

Plats: Kommunstyrelsens sessionssal

Paragrafer: 14–20

Närvarande

Ledamöter

Ordföranden Marie Brynolfsson (V), vice ordföranden Anneli Rhedin (M), §§ 14–17,
Marina Johansson (S), Axel Darvik (L), Elisabet Lann (KD)

Övriga närvarande

Tina Liljedahl Scheel, Pernilla Carlsson, Mathias Sköld, Rasmus Loberg, Aria Nakhaei,
Sofia Kodelja, Miriam Lilja, Catarina Blomberg, Jenny Hallberg, §§ 16–17, Kristina
Linderberg, § 18, Tomas Björck, § 15, via Teams, Sandy Westergren, Kommunal, § 15,
Carolina Dennisdotter, DIK, § 15, Lisbeth Carlsson Fjällborg, Akademikerförbundet
SSR, § 15, Hilda Johansson, Vision, § 15

Justeringsdag:

Underskrifter

Sekreterare

Mathias Sköld

Ordförande

Marie Brynolfsson

Justerande

Elisabet Lann

Justering av protokollet har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla
den



Protokoll (nr 3)

Sammanträdesdatum: 2023-04-12

§ 14

Val av justerare

Beslut

Elisabet Lann (KD) utses att jämte ordföranden justera dagens protokoll.



§ 15

Information från SKR om frågan om kollektivavtal gällande kränkningar och trakasserier

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Catarina Blomberg lämnar en information under följande rubriker:

- Uppdrag i kommunstyrelsens och kommunfullmäktiges budget 2023
- Diskrimineringslagstiftning
- Arbetsmiljölagerstiftning
- Göteborgs Stads rutin vid kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier inom arbetslivet

Tomas Björck från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) lämnar information om den svenska modellen och redogör för konsekvenserna av ett kollektivavtal gällande materiellt innehåll i dessa lagstiftningar.



§ 16

Information om modell för arbetstidsförkortning i syfte att möjliggöra ett förlängt arbetsliv

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Jenny Hallberg lämnar en information under följande rubriker:

- Göteborgs Stads kompetensutmaning i siffror
- Rapport Arbete och pensionering i Göteborgs Stad – Göteborgs universitet (GU) 2022
- När går medarbetare i pension?
- Förhandlingsframställan
- Omvärldsbevakning
- Vad skulle merkostnaden bli utifrån en modell för arbetstidsförkortning?
- När vi rätt målgrupp med samma modell för alla?
- Vad skulle merkostnaden bli vid en differentierad modell utifrån lönenivå?
- Vad kostar en rekrytering?
- Sammanfattning av kostnader



§ 17

Information om lönebildning 2023

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Jenny Hallberg lämnar en information under följande rubriker:

- Förutsättningar inför budget 2023
- Lönebildningen är en del av kompetensförsörjningen
- Grunder för lönebildningen
- Lönebildning i Göteborgs Stad
- Göteborgs Stads riktlinje för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap
- Förutsättningar i omvärlden
 - Prognos för timlöneökningar på arbetsmarknaden
 - Avtalsrörelsen 2023–2024
 - Genomsnittslöner och kvinnors lön i procent av mäns lön 2021
- Förutsättningar i Göteborgs Stads förvaltningar
 - Övergripande lönekartläggning och analys efter löneöversyn 2022
 - Målbild för lönenivåer 2023
 - Beräkning av målbild
 - Sakliga, jämställda och konkurrenskraftiga löner
 - Beräkningar inför budget 2024



§ 18

Information om Pensionsavtalet - inför valperioden

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Kristina Linderberg lämnar en information under följande rubriker:

- Nytt pensionsavtal från och med den 1 januari 2023 – AKAP-KR
- Medarbetare ska välja tjänstepensionsavtal – övergå till AKAP-KR eller kvarstå i KAP-KL
- Jämförelse mellan KAP-KL och AKAP-KR
- Tabell tilläggsavgift
- Val av pensionsavtal 2023
- Ekonomiska konsekvenser – val av pensionsavtal
- Inflation kopplat till prisbasbeloppet
- Ekonomiska konsekvenser – inflationens påverkan på tjänstepensionen
- KAP-KL – Förmånsbestämd ålderspension



§ 19

Information om ändrade regler för arbetstider

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Catarina Blomberg lämnar en information under följande rubriker:

- Inledning och bakgrund
- Huvudpunkter i de nya bestämmelserna
- Schemaläggning
- Exempel schemaläggning
- 11 timmars dygnsvila
- Planerad avvikelse
- Oförutsedd händelse
- Beredskap
- Konsekvenser



§ 20

Information från HR-direktören

Beslut

Informationen antecknas.

Information

HR-direktör Tina Liljedahl Scheel lämnar en information under följande rubriker:

- Situationen gällande sommarvikarier inom äldreomsorg och funktionsstöd
- Beslut om vite i hemtjänsten