

Ärende: FSG för SF Sydväst

Tid: 2023-05-24 Kl. 14:00-16.00

Plats: via Teams

Närvarande Ledamöter	Annika Ljungh	Ordförande
	Ulrika Lundblad	Arbetsgivare
	Jörgen Larzon	Arbetsgivare
	Anna Hedenström	Arbetsgivare
	Anna Holmqvist	Arbetsgivare
	Anna Bilén	Arbetsgivare
	Erika Figved	Sekreterare
	Anette Eriksson	Sacorådet, SSR, HSO
	Lotta Klemensson	Sacorådet, SSR, SO
	Karin Lundqvist	Vision, HSO
	Hubert Larsson	Vision, HSO
	Ann-Charlotte Hellsing	Vision, HSO

Protokoll

1. Val av protokolljusterare

Hubert Larsson från Vision och Lotta Klemensson från Sacorådet

2. Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkänns.

3. Föregående protokoll

Föregående protokoll är justerat och publicerat.

4. Budget/uppföljning

Ekonomiska läget – information

Förvaltningen visar i nuläget som helhet en nollprognos på helår. Avdelning Boende och hemlöshet ser ut att ha lyckats att bromsa underskottet genom att beläggningsgraden har ökat. Strukturella förändringar kommer att behövas för att få ytterligare effekter. Inom avdelning barn och unga är det fortfarande hög personalomsättning, vilket ger en högre press med fler konsulter. Avdelning Vuxen och försörjningsstöd har en prognos i balans, så även avdelning Stadsområde välfärd och fritid samt SPINK. För anvisningsboende Ukraina räknar förvaltningen med att få medel tillskjutna, därav nollprognos för avdelningen. Sacorådet ställer frågan ifall åtgärdspaketet för Boende och hemlöshet har återkopplats till fackliga. Arbetsgivaren svarar att det kommer att göras på nästkommande LSG. Sammanfattningsvis kommer det att vara tufft att nå nollprognos för förvaltningen och mycket arbete kommer att krävas.

5. Arbetsmiljö

Information om civilt försvar - information

Civilt försvar är ett samlat begrepp för skärpt beredskap och högsta beredskap, regeringen fattar beslut för höjd beredskap för hela, eller delar av landet. Ett arbete pågår i staden och förvaltningen gällande vad detta innebär för Göteborgs stad. Vem som ansvarar i staden, vad medarbetare ska göra, vad innebär allmän tjänsteplikt, vad innebär krigsplacering. Socialförvaltningen Sydväst har tagit fram en riktlinje gällande hur vi ska gå tillväga vid beredskap och hur vi ska fortsätta att bedriva vår verksamhet. Krigsplacering kommer troligen att gälla ett fåtal befattningar i vår förvaltning. Sacorådet ställer frågan ifall det blir en prioriteringsordning på enheterna liknande dem som fanns under pandemin? Arbetsgivaren svarar att bilagor för prioriteringar kommer att finnas på övergripande nivå i planen. Prioritet är liv och hälsa.

Bilaga: Civilt försvar och beredskapsplan

TiB-organisation riskbedömning representanter - information

Information om Tjänsteman i beredskap har givits på tidigare FSG. I dagsläget är enbart direktör TiB. En grupp av 8–9 frivilliga medarbetare ifrån de olika avdelningarna i förvaltningen kommer till hösten att ingå i TiB-organisationen och riskbedömning behöver göras. En riskbedömning är påbörjad tillsammans med medarbetarna i gruppen men facklig representation behövs. Sekreterare skickar kallelse för riskbedömning i slutet av augusti till FSGs representanter.

Cykelutredningen - information

Informationen flyttas till nästa tillfälle.

Hur ser sommaren ut i förvaltningen? - fråga ifrån Vision

Vision har inkommit med frågor gällande om det finns tillräckligt med vikarier på enheterna, finns det tillräckligt med ordinarie personal på plats, kan medarbetarna få ut sina önskade semesterveckor under huvudsemestern, finns det medarbetare som behöver flytta på sin semester, har chefer koll på vad som gäller då och är medarbetarna upplysta om dessa förmåner.

Arbetsgivaren svarar att avdelning Vuxen och försörjningsstöd har i princip full teckning i sommar och har tagit in vikarier med kompetens över sommaren, samtliga medarbetare har fått sammanhållen semester. Två enhetschefer kommer alltid att vara i tjänst över sommaren. Även en förste per enhet inom myndighetsutövning. Arbetsledning i tjänst kommer att ha regelbundna träffar tre gånger i veckan. Veckovisa möten kommer att ske mellan chefer VoF och BoU för att ge möjlighet till stöd över avdelningarna.

Avdelning Barn och unga arbetar fortfarande med sommarbemanningen. Närvarande arbetsgivarrepresentanter är inte närmare uppdaterade på läget inom BoU. Avdelning Vuxen och försörjningsstöd har förmedlat vikariekontakter till Barn och Unga.

Förvaltningsledningen är bemannad och möten kommer att hållas varje vecka hela sommaren.

Avdelning Boende och hemlöshet har haft lättare att tillsätta vikarier i år, och har inte behövt diskutera förskjuten semester, läget är något svårare inom Vo3. Verksamhetsområdenas chefer kommer att täcka upp för varandra och gemensamma ledningsgrupper hålls veckovis.

Avdelning Stadsområde välfärd och fritid har haft lite svårigheter inom fritid, men där har två medarbetare frivilligt skjutit på semestern. I övrigt är vikarier tillsatta. Minst en ordinarie på plats förutom v 30, där har man i stället haft extra bredvidgång. Gemensamt möte varje vecka för all personal i tjänst.

Gällande stöd för chefer under semesterperioden så har HR bemannat med minst två personer hela sommaren, administration och stab har också bemannat för att täcka behovet.

Informationsmaterial "frågor och svar om semester" har gått ut som intranätsnyhet, som chefsinformation och finns tillgänglig under "Min förvaltning" för både chefer och medarbetare.

Sacorådet ställer frågan ifall med "förskjuten semester" menas efter beviljad semester eller uteder önskemål? Arbetsgivaren svarar att det är efter beviljad. Semester kan anses beviljad efter dokumenterad respons ifrån chef, exempelvis mejl eller APT-anteckningar.

Vision ställer frågan ifall ledningen upplever att chefer har goda förutsättningar att värna en bra arbetsmiljö under sommaren? Arbetsgivaren svarar att utifrån planering och bemanning och eftersom sommaren inte är så mötestät samt att även annat strukturellt arbete såsom samverkansmöten och APT inte pågår under sommaren så finns förutsättningarna för god arbetsmiljö under sommaren.

6. Nämndhandlingar (Information)

Arbetsgivaren informerar om socialtjänstrapporten och Lex Sarah anmälningar i förvaltningen. Fackliga har inga övriga frågor avseende handlingarna.

7. Organisationsfrågor

Inrättande av FÖS – verksamhetssystem och kommande initiativ... - samverkan

Verksamhetsstöden gällande integrerad digitalisering är nu flyttade till Nordost, Information om vad som hanteras i FÖS och i respektive förvaltning. FÖS kommer även att ha fullt mandat som skyddskommitté samt samverkan. Förhoppningen är att få facklig representant ifrån varje förvaltning. Start av FÖS planeras till 6 september. Återrapportering kommer att ske till FSG.

Inrättandet av FÖS för verksamhetssystem och kommande initiativ i socialförvaltningarna ÄVO och Förvaltningen för funktionsstöd samverkas i enighet

Inrättande av FÖS – redovisningstjänster – information

Den gemensamma redovisningstjänsten från Intraservice träder förvaltningen ur. I stället ska en gemensam verksamhet skapas för socialförvaltningarna. Centrum ansvarar för organisationen. Vår förvaltning är inte delaktig utan kommer endast att köpa tjänsten från dem. SF Sydväst kommer inte att delta i FÖSen.

Avslut FÖS enheten för kvalitet – information

Informationen gäller den enhet som är placerad i Socialförvaltning Hisingen för att leda plattformsledare. Det är nu samverkat hur enheten ska se ut och rekrytering av chef pågår. MBL kommer att ske för den medarbetare som går över från vår förvaltning. FÖS kommer nu att avslutas.

Rapport organisatoriska förutsättningar fyra SF – information

Rapporten gällande de organisatoriska förutsättningarna för de fyra socialförvaltningarna är snart klar och kommer att redovisas för förvaltningsledningarna den 8 juni, med förslag på väg framåt. Mer information kommer att ges vid nästa FSG.

Personalförändringar - information

Avdelningschef för Stab och kommunikation har begärt tjänstledigt. Direktör har beslutat för en tillfällig lösning de första sex månaderna där förvaltningscontroller går in som Tf avdelningschef. Från den 1 september. Arbetsgivaren ser över fördelning av uppgifter från förvaltningscontroller.

Massflyktsdirektivet är förlängt, därmed förlängs även avdelningschefs tjänst till och med december 2024.



8. Övriga frågor

Tidig dialog, stående fråga (från LSG i juni efter förslag från Vision)

Inget att lyfta.

Punkt från Sacorådet

Sacorådet kommer vid nästa FSG att efterfråga en konkret handlingsplan för kompetensförsörjningen främst inom myndighet, planen får gärna tas fram tillsammans med fackliga representanter. Sacorådet lyfter även att i stadens budget så står det om arbetstidsförkortning, som man ser kan vara del av ovan fråga.

Vid protokollet

Justeras för arbetsgivaren

Erika Figved

Annika Ljungh

Justeras för arbetstagarna

Justerat via mail 230530

Justerat via mail 230529

Hubert Larsson, Vision

Lotta Klemenson, Sacorådet