

Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2022-12-05

Diarienummer N166-1192/22

Handläggare

Tea Aracic

Telefon: 031-366 80 03

E-post: tea.aracic@socialhisingen.goteborg.se

Fördelning av arbetsmiljöuppgifter från socialnämnd Hisingen till förvaltningsdirektör 2023

Förslag till beslut

1. Socialnämnd Hisingen beslutar att fördela arbetsmiljöuppgifter från socialnämnd Hisingen till förvaltningsdirektören 2023 i enlighet med bilaga 1.

Ärendet

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) ska arbetsgivaren fördela arbetsmiljöuppgifterna på ett lämpligt sätt i organisationen. De uppgifter som avses är de som ingår i arbetet med att förebygga risker och uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö. Det är lämpligt att fördela uppgifterna så att chefer och andra får till uppgift att sköta arbetsmiljöfrågor som hänger nära samman med deras övriga arbete. Syftet med uppgiftsfördelningen är att det ska vara tydligt vem som gör vad så att inga arbetsmiljöuppgifter faller mellan stolarna och glöms bort.

Bilagor

1. Förslag till uppgiftsfördelning från socialnämnd Hisingen till förvaltningsdirektör

Beskrivning av ärendet

Uppgiftsfördelning ska åtföljas av tillräckliga beslutsbefogenheter, tillräckliga resurser i form av tid, pengar, lokaler och personal, tillräckliga kunskaper och tillräcklig kompetens. När en person som har tilldelats uppgifter i arbetsmiljöarbetet inte kan utföra dem på ett bra sätt behöver detta signaleras uppåt i organisationen. Den som inte kan utföra sina arbetsmiljöuppgifter på ett sätt som säkerställer en god arbetsmiljö, ska returnera uppgiften uppåt i organisationen. För att det ska bli tydligt är det viktigt att det finns skriftliga mallar för returnering av arbetsmiljöuppgifter.

Kommunfullmäktige är högsta företrädare för arbetsgivaren inom Göteborgs stad, men arbetsmiljöuppgifterna är fördelade till respektive nämnder. Nämnderna har därefter i regel fördelat dem vidare till förvaltningen. Inom respektive förvaltning sker vidare uppgiftsfördelning på det sätt som är lämpligt och praktiskt.

Även om uppgifterna i arbetsmiljöarbetet är tydligt fördelade från nämnden till chefer och nyckelpersoner i verksamheten har nämnden fortfarande ett ansvar. De beslut som fattas i

nämnden, till exempel när det gäller resurstilldelning, kan få konsekvenser för tjänstemännens möjligheter att utföra sina arbetsmiljöuppgifter och leva upp till lagstiftningen.

Christina Alvelin

Anna Malmcrona

Förvaltningsdirektör

HR-chef