

Uppföljning av Avtal om familjecentrerat arbetssätt och familjecentraler i stadsdel Askim-Frölunda-Högsbo 2022

Göteborgs hälso- och sjukvårdsnämnd (HSNG) har tecknat avtal med stadsdelsnämnden om familjecentrerat arbetssätt och familjecentraler. Syftet med avtalet är att skapa stabilitet i samverkansarbetet och säkra en gemensam utveckling av arbetet med barn och familjer i stadsdelen. Stadsdelens koordinator för det familjecentrerade arbetet ingår i ett nätverk över staden och kan vara en resurs i uppföljningen. Arbetet ska bidra till att minska skillnader i livsvillkor och hälsa och bidra till att barn och unga lyckas i skolan.

Instruktion

- Avtalet följs upp årligen med hjälp av nedanstående mall, eventuella bilagor kan bifogas.
- Uppföljningen gäller endast de insatser som regleras i avtalet mellan HSNG och socialnämnden. Fokus i uppföljningen ska vara på vad som tillkommit barn och familj genom samverkan.
- Obs! Max antal tecken för frågor med möjlighet till fritext är 600.

Uppföljningen skickas till Koncernkontoret, Västra Götalandsregionen genom hsn.goteborg@vgregion.se senast 1 februari 2023. Den ska också gå för kännedom till respektive berörda nämnder, SN och FSN.

Samordning och utveckling av familjecentrerat arbetssätt i stadsdelen

Till hur stor del finansierar avtalet följande:

FCA-koordinator: 70 %

FC-samordnare: 30 %

Redogör för koordinators samt samordnarfunktionens arbete under året, inklusive de viktigaste erfarenheterna av årets insatser:

Lokalt arbete:

- Framtagande av ny Föräldraguide för sydvästra Göteborg
- Fler barn i förskolan

Centralt arbete:

- Grundutbildning FCA för medarbetare i VGR och Göteborgs stad. Hölls digitalt och kunde spridas till fler.
- Små barns skärmtid - digitala föräldraföreläsningar
- Uppdatering av Tandboxen utifrån uppföljning som genomförts
- Föräldrastöd i grupp
- Spridning av information kring Fler barn i förskolan
- Spridning av LäsoTeket – webbaserat material för att främja barns språk- och läsutveckling

Samordnarfunktionen (familjecentral och familjecentralsliknande verksamhet):

Samordning av Familjecentralen Trädet samt den familjecentralsliknande verksamhet som under året startats upp på Axelhuset. Arbetet med att få till stånd ett samverkansavtal för det familjecentralsliknande arbetet på Axelhuset har tagit mycket tid i anspråk under årets första kvartal. Därefter har fokus varit på att starta upp och utveckla samverkan. Vidare har samordnarfunktionen för båda verksamheter under året:

- Drivit metodutvecklingsfrågor
- Ansvarat för husmöten, samverkansmöten och tillsammans med styrgrupp anordnat planeringsdagar
- Verkat som en länk mellan styrgrupp och medarbetare
- Verkat som en länk mellan FC och NOSAM
- Ansvarat för framtagandet av verksamhetsplaner tillsammans med medarbetare
- Framtagande av ny broschyr för familjecentrerat arbete på Axelhuset
- Fortsatt projektering för nya lokaler för Familjecentralen Trädet där koordinatören haft en samordnande funktion i projektet. Erfarenheten här är att det behövs tillsättas en projektansvarig i ett tidigare skede i projektet, precis som tidigare liknande erfarenheter från andra delar av staden visat i samband med nya lokaler för familjecentraler. Projektet har tagit mycket tid i anspråk för alla inblandade parter.

Ny koordinator har börjat under året vilket inneburit ett glapp om cirka två månader samt en tid för den nyanställda koordinatören att sätta sig in i arbetet.

Redogör för om och hur det lokala arbetet utformats för att nå prioriterade grupper i syfte att minska skillnader i hälsa och livsvillkor:

Arbetet med **Fler barn i förskola** har fortsatt från tidigare år på liknande sätt, det vill säga att sydvästra Göteborgs FCA-koordinatorer utbildat Hälso guider i vikten av att få alla barn till förskolan och hur man ansöker samt vilka som har rätt till förskola. Hälso guiderna har sedan fått i uppdrag att sprida informationen i sina nätverk, i olika föreningar och på evenemang.

Föräldraguiden har uppdaterats i ny version. Tidigare har det funnits en föräldraguide per stadsdel. Den nya versionen är för hela stadsområde Sydväst. Föräldraguiden har översatts till somaliska, arabiska och engelska för att göra den tillgänglig för fler. (Föräldraguiden är en broschyr som samlar aktiviteter, råd och stöd för barn, unga och vuxna i deras omgivning samt för yrkesverksamma).

Styrning och samverkan

Redogör för hur NOSAM fungerar som styrgrupp för det familjecentrerade arbetssättet:

NOSAM Barn och Unga sydväst har under året utgjort styrgrupp för hela FCA Sydväst, dvs båda stadsdelarna Västra Göteborg och Askim-Frölunda-Högsbo. Närvaron hos parterna som deltar har varit relativt stabil även om det saknas viktiga aktörer från VGR. NOSAM har som styrgrupp gett gott stöd i arbetet. Då NOSAM är i en organisationsförändring har styrning av det familjecentrerade arbetssättet varit prioriterat.

Ge exempel på eventuella förbättringsområden inför 2023:

I den nya NOSAM-strukturen där den inte längre utgör en styrgrupp för FCA, ser vi att det är en viktig arena för att förankra det familjecentrerade arbetet.

Närvaron från Vårdcentralerna och den nya tilltänkta strukturen känns inte så tydlig från NOSAM. Det är dock positivt att ett processtöd finansieras under det kommande året samt att det kan komma att finnas möjlighet att forma någon form av arbetsgrupp som kommer att vara mer nära FCA samt att det blir chans att fördjupa processerna och samverkan kring barn- och ungafrågor. Det är viktigt att dessa frågor få ta plats så att representanter kan prioritera tiden i ett forum där man inte blandar frågor.

Ge exempel på aktiviteter som skett i samverkan, och beskriv vilket mervärde som skapats för barn och familj? Skriv utifrån medverkande arenor och verksamheter i det lokala FCA-arbetet.

- Inköp av litteratur kring föräldraskap till Nötkärnan BVC. Boken som används har samma teoretiska grund som ABC föräldraträffar.
- Samarbete med Barytongatans förskola – Genom arbetsplatsträffar har pedagoger informerats om ABC och annat föräldrastöd samt fått introduktion till Tandboxen.

Tandboxen används nu i verksamheten. Informationsmaterial till föräldrar har spridits under sommaravslutning och även genom pedagogerna i de dagliga mötena med föräldrarna.

Beskriv positiva saker som skett under året och de framgångsfaktorer som kan kopplas till detta.

Samverkansavtal Familjecentrerat arbete på Axelhuset

Efter flera års förankringsarbete har samverkansavtal tecknats mellan Förskoleförvaltningen (Öppna förskolan Axel), Kulturförvaltningen (Högsbo bibliotek), Närhälsan BVC Högsbo samt socialförvaltning Sydväst (Resurverksamheten barn och unga). Detta är ett stort steg i att fördjupa samverkan så att lotsning mellan verksamheter och till andra aktörer ökar. Vilket resulterar i ökade möjligheter att tillgodose familjernas behov.

Ge exempel på utmaningar/förbättringsområden som är nya för året eller kvarstår.

Familjecentralen Trädet står inför en oviss framtid då beslut inte har fattats gällande inhyrning i nya lokaler på Topasgatan. Det står även oklart om BMM kommer att ingå som part vid en eventuell lokalflytt. Detta har under året medfört utmaningar i planering av det långsiktiga arbetet och samverkan på familjecentralen. Detta är utmaningar som kommer att kvarstå vad det gäller planering kommande år fram tills dess att beslut är taget. Om Familjecentralen Trädet skulle bli en familjecentralsliknande verksamhet utan samlokaliserad barnmorskemottagning, så utgör det en rad utmaningar för samverkan mellan alla fyra parter i familjecentralen. Erfarenheter från andra delar av staden visar på utmaningar gällande tillgång och representation från BMM, vilket får följderna för möjligheterna att erbjuda blivande föräldrar och familjer tidigt stöd. Familjecentralen Trädet har i många år fungerat väl och haft goda förutsättningar att arbeta med familjer så att de kommer rätt med sin fråga och med låga trösklar lotsas mellan familjecentralens olika professioner.

Misstron mot socialtjänsten som man tidigare år sett i andra delar av landet och staden och som under senare delen av 2022 även visat sig mer påtagligt i sydvästra Göteborg. Detta är en utmaning som följer med in i nästa år där FCA kan verka tillitsskapande och sprida information om samhällets stöd till barn och deras familjer.

Bemanning och kompetensutveckling

Redogör för avtalsområdets utbud av familjecentraler, familjecentralsliknande verksamheter och det familjecentrerade arbetet med avtal (redogör för både befintligt utbud och planering av framtida verksamheter):

En familjecentral Trädet
Familjecentrerat arbete på Axelhuset

Upplever ni att befintlig bemanning vid respektive familjecentral är tillräcklig för uppdraget?	Ja ☐	Nej ☒
Om nej, beskriv varför samt vad eller vilken profession som eventuellt saknas: Under större delen av 2022 har det varit en föräldrastödjare i tjänst på familjecentralen istället för två. Vilket medfört att familjecentralen inte haft föräldrastöd i grupp, individuella samtal samt samverkan med externa aktörer i samma utsträckning.		
Beskriv om och hur kompetenshöjande insatser genomförts för parter (inklusive koordinator/samordnare) vid familjecentral och/eller verksamheter inom det familjecentrerade arbetssättet: • FCA grundutbildning • Barnrättsdagarna • FFFF-konferens • Workshop med Åsa Ekman för Nosam • Planeringsdag för familjecentralerna i sydväst med föreläsning Barn som far illa • Vad alla föräldrar borde få veta, föreläsning med Maria Lalouni och Kajsa Lönn Rhodin Ge exempel på ytterligare behov av kompetensutveckling under 2022: • Inför 2023 planeras handlingsplan för hedersrelaterat våld och förtryck • Förstå familjen och HBTQ på FC Trädet • Workshop om sekretess och samtycke för FCA Axelhuset		
Övriga kommentarer Under året har FCA Askim-Frölunda-Högsbo och Västra Göteborg verkat gemensamt i flertalet insatser, med anledning av omorganisation i Göteborgs stad samt den kommande strukturen med nya avtal 2023, som innebär ett FCA Sydväst.		

Utvecklingsfrågor

Beskriv hur arbetet med generellt föräldraskapsstöd upp till 12 år har utvecklats lokalt. Ge exempel på eventuella utmaningar och förbättringsområden. Föräldrastödet ABC har erbjudits i grundskolan och utmaningarna har varit att rekrytera föräldrar till kurserna.

Ekonomisk redovisning

Den ekonomiska redovisningen avser uppföljning av budgetutfall i förhållande till budgetunderlag som regleras i avtalet.

	Budget 2022		Utfall 2022-12-31	
	HSNG	SDN	HSNG	SDN
Ingående medel från 2021	13 750	13 750		
Koordinator/samordnare (lön inkl. lönebikostnader)	341 150	341 150	329 250	329 250
Gemensam kompetensutveckling¹ (teambuilding, konferenser, seminarier, utbildning, resor, studiebesök etc.)	57 500	57 500	13 750	13 750
Övrigt (ex. gemensamt material etc.)	66 000	66 000	102 250	102 250
SUMMA	478 400	478 400	445 250	445 250
Återbetalning till HSNG				

Uppföljning av *Avtal om familjecentrerat arbetssätt och familjecentraler i stadsdel Askim-Frölunda-Högsbo 2022* har sammanställts av:

Elin Lingman

Lina Goncalves Seth

¹ Gemensam kompetensutveckling enligt definition ur Vägledning för familjecentrerat arbetssätt och familjecentraler i Göteborg 0-6 år